

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 173.514



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 27  
NOVEMBER 2001 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE  
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerp van selectiereglement voor loodsen (algemene functie) (rang  
A1) voor de DAB Loodswezen, ministerie van de Vlaamse Gemeenschap

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heren Stefaan Van de Kerckhove  
Jan François

anderzijds,



**Werd een éénparig akkoord afgesloten over** het bijgaand ontwerp van selectiereglement voor loodsen (algemene functie) (rang A1) voor de DAB Loodswezen, ministerie van de Vlaamse Gemeenschap

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

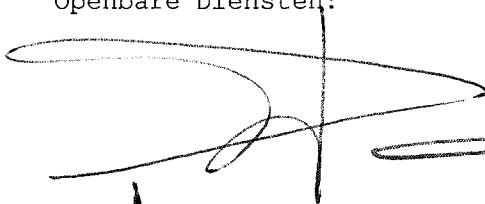
18 DEC. 2001

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

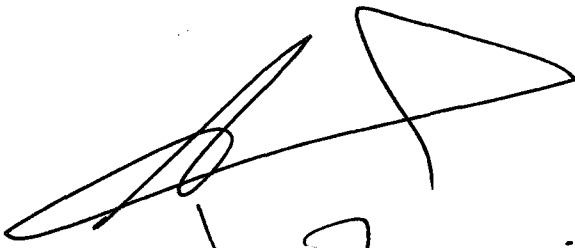
De Voorzitter,



Milsire Beckmans

Patrick Dewael,  
minister-president van de Vlaamse  
regering

Voor de Federatie van de Chris-  
telijke Syndicaten der Openbare  
Diensten

Jan Franquis

Paul Van Grembergen

Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en  
Buitenlands Beleid



Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister Financiën en Begro-  
ting, Innovatie, Media en Ruimte-  
lijke Ordening

**SELECTIEREGLEMENT****Loods (algemene functie) / Chef Loods /  
Stuurman van de loodsboot (rang A1)**referentie **ANV01040**

Selectie van loodsen (algemene functie) voor de DAB Loodswezen, chefloodsen voor de DAB Loodswezen en stuurman van de loodsboot voor de afdeling Vloot (allen rang A1), ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, departement Leefmilieu en Infrastructuur, administratie Waterwegen en Zeewezen.



Als loods, chefloods en stuurman van de loodsboot zie je toe op de veiligheid van de vaarwaters, de vaarwegmarkering, de vaartuigen en de bescherming van het milieu en verstrek je nautische adviezen voor het treffen van beheersmaatregelen bij het plannen van waterbouwkundige projecten.



Je bent in het bezit van het diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen + brevet van kapitein ter lange omvaart of diploma van 1<sup>ste</sup> stuurman van de grote handelsvaart en een geldige STCW-certificering.

Je kent:

- ✓ de nautische regelgeving, het scheepvaart- en politiereglement
- ✓ de hydrografie, de radarnavigatie, moderne plaatsbepalingssystemen, scheepstechniek en manoeuvreren

Je bent:

- ✓ stressbestendig en diplomatisch
- ✓ methodisch en nauwkeurig
- ✓ collegiaal en communicatief

Als chefloods en stuurman van de loodsboot dien je bovendien over leidinggevende capaciteiten te beschikken.

Meer informatie over de verschillende functies en de deelnemingsvoorwaarden vind je als bijlage.



De selectie gebeurt in fasen : een eerste gedeelte (computergestuurde persoonlijkheidsvragenlijst en interview) en een tweede gedeelte (inzicht in het manoeuvreren).

Finaal resulteert deze selectieprocedure in een lijst van geslaagden die twee jaar geldig blijft. Voor de functie van chefloods en stuurman van de loodsboot zal nadien nog een afzonderlijk selectie-interview plaats vinden.

Meer precieze informatie over de selectieprocedure vind je als bijlage.



Solliciteren kan tot **16 februari 2002**.

Je reageert per brief, telefoon (enkel op het nummer 070/66 66 20) of fax (02/553 50 50). Je kunt ook rechtstreeks solliciteren op onze website <http://www.selor.be> of via e-mail : [magda.verbeken@azf.vlaanderen.be](mailto:magda.verbeken@azf.vlaanderen.be). Je vermeldt altijd je naam, adres, geboortedatum, rijksregisternummer, evenals je behaalde diploma. Vergeet niet het referentienummer van de selectieprocedure te vermelden. Sollicitanten die zich begin 2000 kandidaat gesteld hebben voor de selectie van Loods met referentie ANV01006 en niet aanwezig konden zijn, worden automatisch voor deze selectieprocedure ingeschreven.



**Selectiebureau van de Federale Overheid**  
Boudewijngebouw - Boudewijnlaan 30 - 1000 Brussel  
tel. (02) 214 45 66 - fax. (02) 553 50 50

voor je job bij de Overheid : surf naar [www.selor.be](http://www.selor.be)

## functiebeschrijving

### 4 *Situering*

Het **departement Leefmilieu en Infrastructuur (LIN)**, één van de zeven departementen van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, is met zijn 6000 personeelsleden het grootste departement. Het staat in voor een coherente en geïntegreerde benadering op alle raakvlakken van leefmilieu en infrastructuur, en dit zowel in zijn beleidsvoorbereidende als in zijn beleidsuitvoerende activiteiten.

Het departement heeft opdrachten op het vlak van de verbetering van het leefmilieu, de bescherming van de natuur en het architecturaal en ecologisch erfgoed, van de ruimtelijke ordening en de inrichting van het grondgebied en het verkeer en vervoer.

Het departement Leefmilieu en Infrastructuur omvat 7 administraties, opgedeeld in 52 afdelingen.

De **administratie Waterwegen en Zeewezen (AWZ)** heeft als basisopdrachten het verzekeren van een veilige en vlotte scheepvaart, de waterbeheersing en de kustverdediging in het Vlaamse Gewest, de economische rentabilisering van havens en waterwegen, het ecologisch herstel door actieve natuurbouw en het aanwenden van de waterwegen voor actieve en passieve recreatie.

De **DAB Loodswezen (LW)** heeft als hoofdopdracht het vlot en veilig loodsen van zeeschepen van en naar de Vlaamse havens. De afdeling omvat 445 personeelsleden, waarvan ongeveer 320 varende loodsen die momenteel nog zijn ingedeeld in vier korpsen : rivierloodsen, kanaalloodsen, Scheldemondenloodsen en kustloodsen. Ter ondersteuning zijn er operationele cheffloodsen, loodsdienstregelaars, rededienstcoördinatoren en administratief personeel.

De **afdeling Vloot** is onder meer belast met de volgende taken:

- Vervoer van de loodsen naar en van de te beloodsen schepen;
- Verstrekken van logies voor loodsen op zee en aan de wal
- Markeren en signaleren van vaarwegen op zee en op de Schelde
- Ter beschikking stellen van bemande, bedrijfsklare vaartuigen;
- Hulp verlenen bij noodgevallen op zee;
- Overzetboten inzetten op de Schelde en op andere scheepvaartwegen

### 4 *Functie*

De loods, cheffloods en stuurman van de loodsboot zien toe op de veiligheid van de vaarwaters, de vaarwegmarkering, de vaartuigen en de bescherming van het milieu en verstrekken nautische adviezen voor het treffen van beheersmaatregelen bij het plannen van waterbouwkundige projecten.

De loods staat in voor het nautisch advies aan de gezagvoerder bij de navigatie in alle gebieden waarin het Vlaamse Gewest een loodsdienst organiseert en binnen de grenzen waar de zeevaartuigen de verplichting hebben tot het nemen van een loods:

1. aan boord van zijn vaartuig. De beloodsing gebeurt door middel van een loodsjol, een motorredeboot, een helikopter of enig ander hulpmiddel;
2. door loodsen op afstand (LOA);

teneinde dit vaartuig vlot, veilig en efficiënt te brengen naar de plaats van bestemming. Dit doet de loods op welbepaalde trajecten, conform de regelgeving inzake nautische aangelegenheden, scheepvaart- en politiereglementen.

Als cheffloods bij DAB Loodswezen sta je in voor de organisatie, de coördinatie en de opvolging van de werkzaamheden, Je formuleert nautische en administratieve adviezen en ontwikkelt initiatieven teneinde een positieve bijdrage te leveren tot voorbereiding en bijsturing, uitvoering en evaluatie van het beleid.

Als stuurman van de loodsboot ben je wachtoverste aan boord van het loodsvaartuig op zee en gedurende je wacht verantwoordelijk voor de bemanning, de veiligheid van de aanwezige loodsen en het schip. Je plant, organiseert en zorgt voor het vervoer van de loodsen over het water ten einde bij te dragen tot een tijdige en efficiënte beloodsing op de kruispost Wandelaar.

#### **4 Randfactoren**

Tijdens de stageperiode van één jaar krijgt de stagiair loods een loodsopleiding aan de hand van studiereizen, theoretische vorming en simulatievaarten. De stagair-loods verwerft gespecialiseerde kennis van scheepvaartreglementen, vaartechnieken, manoeuvreervaardigheden en administratief inzicht.

#### **4 Functioneringscriteria – Vereiste kennis en competenties**

Bij de indiensttreding moet de kandidaat in het bezit zijn van het diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen en het brevet van kapitein ter lange omvaart of eerste stuurman van de grote handelsvaart.

De uitvoering van deze taak houdt duidelijke kennis in van de regelgeving inzake nautische aangelegenheden en een gedegen kennis van de scheepvaart-, politie- en administratieve reglementen. Specifieke kennis van hydrografie, radarnavigatie, moderne plaatsbepalingssystemen, scheepstechniek en manoeuvreren is noodzakelijk. Kennis van nautisch Engels is vereist.

De onregelmatige werktijden en specifieke arbeidsomstandigheden vereisen een goede gezondheid, zelfbeheersing en stressbestendigheid.

De loods, cheffloods en stuurman moeten zin voor verantwoordelijkheid tonen, zelfbewust optreden, diplomatisch zijn, methodisch zijn in de aanpak en blijk geven van organisatietalent. Zij dienen hierbij organisatiebewust te handelen en dienen collegiaal en communicatief te zijn in de omgang.

Tevens wordt van de loods, cheffloods en stuurman verwacht dat zij hun gedachten goed kunnen verwoorden, dat zij over een goede algemene taalbeheersing beschikken, dat zij een strikt werktempo aanhouden en nauwkeurig zijn bij de uitvoering van hun taken. Zij zijn evenwichtig en stressbestendig en kunnen samenwerken met anderen.

Als cheffloods en stuurman van de loodsboot dien je bovendien over leidinggevende capaciteiten te beschikken.

#### **4 Informatie**

Voor meer informatie over de inhoud van de functie loods en cheffloods bij de DAB Loodswezen kunt u terecht bij de heer Luc Van Zandycke, Nautisch Dienstchef, Station Vlissingen ☎ +31/118/42 45 21, GSM +32/478/909903.

Voor meer informatie over de inhoud van de functie stuurman van de loodsboot bij de afdeling Vloot kunt u terecht bij de heer Willem Van Poucke, celhoofd exploitatie ☎ 059/56 64 60.

#### **4 Arbeidsvoorwaarden**

Het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap heeft heel wat te bieden aan nieuwe personeelsleden, zoals o.a. :

- een boeiende jobinhoud ;
- gratis openbaar vervoer van en naar het werk ;
- kinderopvang tijdens de schoolvakanties voor kinderen van 3 tot 14 jaar ;
- tal van opleidings- en vormingsmogelijkheden ;
- een gratis hospitalisatieverzekering.

Je wordt aangeworven in de graad van hetzij :

- loods (rang A1), met de bijhorende salarisschaal A141. Concreet betekent dit een minimum aanvangssalaris **na de stage** van 37.414 € (1.509.277 BEF) (bruto-jaarsalaris aan de huidige index). Tijdens de stage bedraagt het geïndexeerd jaarlijks bruto-beginsalaris 80 % van dit salaris.
- cheffloods (rang A1), met de bijhorende salarisschaal A144; concreet betekent dit een minimum aanvangssalaris van 44.645,28 € (1.800.986 BEF) (bruto-jaarsalaris aan de huidige index).
- stuurman van de loodsboot (rang A1), met de bijhorende salarisschaal A144; concreet betekent dit een minimum aanvangssalaris van 44.645,28 € (1.800.986 BEF) (bruto-jaarsalaris aan de huidige index).

De relevante beroepservaring kan in aanmerking komen voor de geldelijke anciënniteit.

Het salaris wordt aangevuld met reglementaire toelagen.

Voor meer informatie inzake het salaris en de toelagen kunt u terecht bij de heer Hilaire Van der Schueren ☎ 02/553 72 31, e-mail : [hilaire.vanderschueren@lin.vlaanderen.be](mailto:hilaire.vanderschueren@lin.vlaanderen.be).

De loopbaan van een loods (algemene functie), cheffloods en stuurman van de loodsboot ontwikkelt zich via het verkrijgen van een hogere salarisschaal binnen dezelfde rang of graad. De overgang naar een hogere salarisschaal gebeurt op basis van de anciënniteit die men opbouwt.

## deelnemingsvoorwaarde(n)

### 4 Op 16 februari 2002 ben je in het bezit van

- ✓ het diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen<sup>1</sup> en;
- ✓ het brevet van kapitein ter lange omvaart of het diploma van eerste stuurman van de grote handelsvaart op voorwaarde dat de houder ervan in het totaal 5 jaar vaart aan dek kan rechtvaardigen, waarvan 12 maand als 1<sup>e</sup> stuurman en;
- ✓ een geldige STCW certificering<sup>2</sup> van kapitein ter lange omvaart (zonder beperkingen) .

Je kan eveneens deelnemen, wanneer je:

- ✓ geslaagd bent voor het examen tot verkrijging van het brevet van kapitein ter lange omvaart zonder aan de vereisten inzake de vaartijd (60 maanden) te hebben voldaan. Zij kunnen echter slechts aangeworven worden nadat het vereiste brevet werd afgeleverd ;
- ✓ je diploma vroeger behaalde onder een andere benaming, die echter gelijkgesteld wordt met één van de vermelde diploma's;
- ✓ je diploma in het buitenland behaalde, wanneer dit krachtens internationale overeenkomsten of krachtens wet of decreet, gelijkwaardig wordt verklaard met één van de hierboven vermelde diploma's of erkend werd overeenkomstig de bij de KB 's van 6 en 22 mei 1996 vastgelegde procedure, waarbij de bepalingen van de Europese richtlijnen betreffende een algemeen stelsel van erkenning van diploma's in aanmerking worden genomen;
- ✓ je diploma behaalde in het Frans of het Duits (dus uitgereikt overeenkomstig de decreten van de Franse en Duitstalige Gemeenschap); in dit geval moet je wel eerst je kennis van het Nederlands bewijzen door middel van een door Selor uitgereikt taalbrevet

Als je niet zeker bent dat je op basis van jouw diploma aan deze selectie kunt deelnemen, neem dan vooraf contact op met Selor via het gekende nummer ☎ (02)214 45 66, fax: (02)214.45.60 of eventueel per e-mail  [info@selor.be](mailto:info@selor.be).

Indien in de loop van de selectieprocedure of zelfs na het afsluiten van de selectie zou blijken dat een sollicitant zich ten onrechte voor de selectie heeft ingeschreven of ten onrechte heeft deelgenomen, wordt met zijn inschrijving of deelname geen rekening meer gehouden.

De selectie is voorbehouden aan sollicitanten die aan de gestelde diplomavereisten voldoen. De inschrijving van andere personen wordt niet aanvaard.

### 4 Je bent onderdaan van de Europese Unie.

---

<sup>1</sup> Indien uit het vereiste diploma of brevet niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij Selor af te leggen taalexamen bewezen worden.

<sup>2</sup> STCW : Standard of Training, Certification and Watchkeeping (for seafares)



# Selectieprocedure<sup>1</sup>

## 4 Eerste gedeelte

- Computergestuurd onderdeel (ongeveer 1u30')

De kandidaat vult een computergestuurde persoonlijkheidsvragenlijst in.

Dit gedeelte geldt als informatie bij het volgende gedeelte en is dus niet selectief (de verkregen gegevens worden strikt vertrouwelijk behandeld door de jury).

- Mondeling gedeelte (ongeveer 30')

De kandidaten worden onderworpen aan een interview, waarbij wordt nagegaan of het profiel van de kandidaat overeenstemt met de specifieke vereisten van de functie (zie rubriek 1.4.). Ook worden zijn/haar motivatie en affiniteit met het werkterrein getoetst. Het interview wordt voorafgegaan door een korte gevalstudie, waarop wordt ingegaan tijdens het interview. De nodige voorbereidingstijd wordt voorzien.

Om te slagen dienen de kandidaten ten minste 24 punten op 40 te behalen.

## 4 Tweede gedeelte – inzicht in het manoeuvreren (mondelling test) (60 minuten)

De kandidaten worden onderworpen aan een mondelinge test om een beeld te krijgen van hun technisch inzicht op het gebied van het manoeuvreren van de zeeschepen.

Om te slagen dienen de kandidaten ten minste 12 punten op 20 te behalen.

**Opgelet:** er zullen maximaal 3 gelijkwaardige sessies (bestaande uit een eerste en een tweede gedeelte, zoals hierboven omschreven) plaatsvinden in de maanden april, mei en/of juli.

## 4 Lijst van geslaagden

Voor de maximaal 3 gelijkwaardige sessies wordt slechts 1 lijst van geslaagden opgemaakt.

Op basis van de behaalde punten voor beide gedeelten, worden de geslaagden opgenomen op een lijst die 2 jaar geldig blijft. Bij gelijkheid van punten krijgt de oudste geslaagde de voorrang.

Op de geslaagden kan ook een beroep gedaan worden voor de functies van cheffoods en stuurman. In dat geval wordt er nog een afzonderlijk selectie-interview georganiseerd waarin hoofdzakelijk gepeild wordt naar de leidinggevende capaciteiten van de sollicitant. De rangschikking die hierbij wordt behaald, wordt in aanmerking genomen bij de aanwerving. Sollicitanten die niet deelnemen aan of slagen voor deze bijkomende proef, blijven alleszins in de reserve van geslaagden opgenomen volgens hun oorspronkelijke rangschikking.

---

<sup>3</sup> Na iedere selectiefase kan je feedback vragen. Je moet dit wel schriftelijk en binnen een redelijke termijn (max. 3 maanden) doen.  
(wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur)