



SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Roudevijlbaan 30 - 1210 Brussel
tel. 02/507.31.11

protocol nr. 90.237

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE
ONDERHANDELINGEN VAN 18 FEBRUARI, 26 MAART EN 28 APRIL 1998
DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

het ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 wat de kustloodsen en de wervingsreglementen betreft.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Luc Van den Bossche, minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid,

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Ronny Vande Winkel
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door :
de heer Jan François

anderzijds,

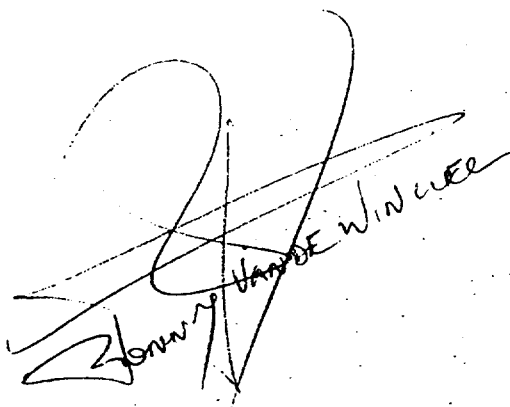
Werd een eenparig akkoord bereikt over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Bijgaande teksten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 28 april 1998

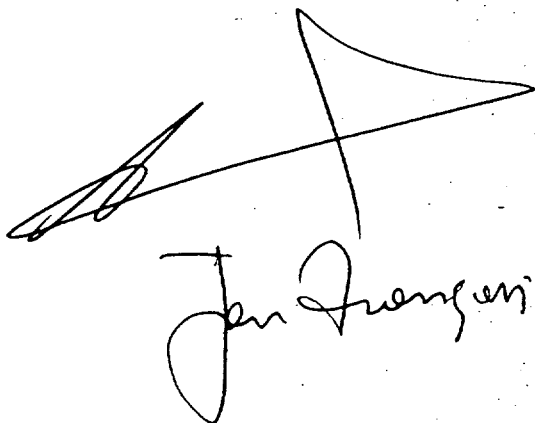
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGA-
NISATIES :

Voor de Algemene Centrale der Open-
bare Diensten :



Handwritten signature of Jan Janssen, with the name 'Jan Janssen' written in cursive below it.

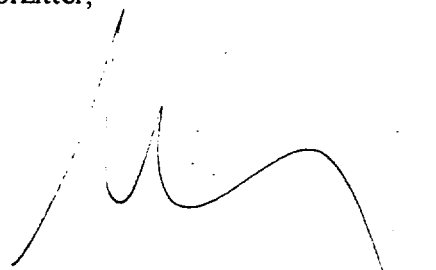
Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten



Handwritten signature of Jan Janssen, with the name 'Jan Janssen' written in cursive below it.

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

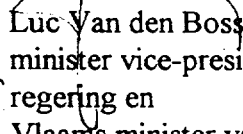
De Voorzitter,



Handwritten signature of Luc Van den Brande.

Luc Van den Brande
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van
Buitenlands Beleid, Europese Aangele-
genheden, Wetenschap en Technologie

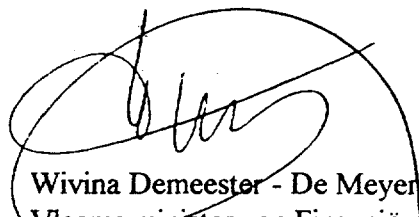
DE ONDERVOORZITTER,



Handwritten signature of Luc Van den Bossche.

Luc Van den Bossche
minister vice-president van de Vlaamse
regering en
Vlaams minister van
Onderwijs en Ambtenarenzaken

LID :



Wivina Demeester - De Meyer
Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid



VLAAMSE REGERING

BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING TOT WIJZIGING VAN HET VLAAMS PERSONEELS-
STATUUT VAN 24 NOVEMBER 1993, WAT DE KUSTLOODSEN EN DE AANWERVINGSREGLE-
MENTEN BETREFT

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, §3, gewijzigd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 7 december 1994, 8 december 1994, 11 januari 1995, 1 juni 1995, 12 juni 1995, 21 december 1995, 14 mei 1996, 20 juni 1996, 26 juni 1996, 19 december 1996, 14 januari 1997, 4 februari 1997, 11 maart 1997 en 24 juni 1997; 9 september 1997, 16 september 1997, 4 november 1997, 2 december 1997, 9 december 1997, 17 december 1997, 3 maart 1998 en 24 maart 1998;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 9 januari 1998;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 11 februari 1998;

Gelet op het protocol nr. van1998 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;

Gelet op wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, §1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het Vlaams personeelsstatuut op het vlak van de toelagebedragen van de kustloodsen zonder uitstel moet worden gewijzigd teneinde de betrokken personeelsleden correct te kunnen uitbetalen, zowel wat het normale loon als wat de achterstallen vanaf 1 juni 1995 betreft;

Overwegende dat het uitblijven van de betaling van de achterstallen opnieuw spanningen op de werkvloer veroorzaakt;

Overwegende dat zonder uitstel varende personeelsleden aangeworven moeten worden, en dat die aanwerving maar optimaal kan gebeuren na deze wijziging, aangezien hierdoor de aanwervingsvereisten beter op de functionele behoeften en op de wijzigingen in de onderwijswetgeving afgestemd worden;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Artikel 1. Aan artikel V 11bis, §2, van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 worden de volgende woorden toegevoegd: "*van scheepsbeambte, van schipper (alle functies) of van motorist*".

Art. 2. Artikel VIII 92 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VIII 92. Jaarlijks, in de loop van de maand november, wordt in een aantal Vlaamse kranten een oproep tot de kandidaten gepubliceerd, die kunnen worden opgenomen worden in de kandidatenlijsten voor de graden van:

- 1° *scheepsbeambte;*
- 2° *schipper (functies, schipper, stuurman en bootsman);*
- 3° *motorist;*
- 4° *scheepstechnicus;*
- 5° *hoofdscheepstechnicus;*
- 6° *maritiem verkeersleider;*
- 7° *loods (algemene functie, cheffloods en stuurman van de loodsboot).*

Die oproep bevat tevens de wijze waarop de sollicitaties kunnen worden ingediend.

De aanvragers ontvangen van de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen een exemplaar van het als bijlage 8 opgenomen aanwervingsreglement voor de graad of graden waarin zij geïnteresseerd zijn."

Art. 3. Artikel VIII 93 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VIII 93. De gegadigden worden op de kandidatenlijsten gerangschikt op basis van de punten die zij behaald hebben overeenkomstig de als bijlage 8 opgenomen aanwervingsreglementen.

Art. 4. In artikel VIII 94 van hetzelfde statuut worden tussen het woord "motorist," en het woord "maritiem verkeersleider" de woorden "scheepstechnicus, hoofdscheepstechnicus" ingevoegd.

Art. 5. In artikel VIII 95 van hetzelfde statuut wordt telkens tussen het woord "schipper," en de woorden "de maritiem verkeersleider", de woorden "de scheepstechnicus, de hoofdscheepstechnicus," ingevoegd.

Art. 6. In artikel XIII 106octies van hetzelfde statuut worden de in de tabel opgenomen bedragen van de loodstoelagen voor de kustloodsen, vervangen door wat volgt:

	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4
kustloodsen	3.440	4.720	6.410	7.780

Art. 7. In bijlage 7 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepalingen inzake de aanwerving van de A1-loods worden vervangen door wat volgt:

1	2	3A	3B	4	5
A1	loods			aanwerving	toepassing van artikel VIII 92-96 en bijlagen 8.4 en 8.5

2° de bepalingen voor de B2-maritiem verkeersleider worden vervangen door wat volgt:

1	2	3A	3B	4	5
B2	maritiem verkeersleider			aanwerving	toepassing van artikel VIII 92-95 en bijlage 8.6

3° de bepalingen voor de C2-hoofdscheepstechnicus worden vervangen door wat volgt:

1	2	3A	3B	4	5
C2	hoofdscheepstechnicus		scheepstechnicus		<p><u>bij aanwerving:</u> toepassing van artikel VIII 92-95 en bijlage 8.3ter</p> <p><u>bij bevordering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende bekwaamheidsproef ; - titularis van een brevet zoals vereist in bijlage 8.3ter

4° de bepalingen voor de C1-scheepstechnicus worden vervangen door wat volgt:

1	2	3A	3B	4	5
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper hoofdmotorist en hoofdschipper		<p><u>bij aanwerving:</u> toepassing van artikel VIII 92-95 en bijlage 8.3bis</p> <p><u>bij bevordering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een brevet/diploma zoals vereist in bijlage 8.3bis en van het certificaat van sloepgast.

5° de bepalingen voor de D1-schipper worden vervangen door wat volgt:

1	2	3A	3B	4	5
D1	schipper		scheepsbeambte technisch beambte van de beheersdiensten van de administratie Waterwegen en Zeewezen (veerdiensten)		<p><u>aanwerving bij de afdeling Vloot:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - toepassing van art. VIII 92-95 en bijlagen 8.2 en 8.2bis <p><u>bevordering en functiewijziging bij de afdeling Vloot:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen, resp. vergelijkende bekwaamheidsproef; - titularis van een brevet zoals vereist in bijlage 8.2 of 8.2bis, van het certificaat van sloepgast en van het beperkt getuigschrift van radiotelefonie. <p><u>bevordering bij de beheersdiensten (veerdiensten):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen;

6° de bepalingen voor de D1-motorist worden vervangen door wat volgt:

1	2	3A	3B	4	5
D1	motorist		scheepsbeambte		<p><u>bij aanwerving:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - toepassing van artikel VIII 92-94 en bijlage 8.3 <p><u>bij bevordering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een brevet/diploma zoals vereist in bijlage 8.3 en van het certificaat van sloepgast.

7° de bepalingen voor de E1-scheepsbeambte worden vervangen door wat volgt:

1	2	3A	3B	4	5
E1	scheepsbeambte			aanwerving	toepassing van artikel VIII 92-94 en bijlage 8.1

Art. 8. In bijlage 8.2 van hetzelfde statuut wordt artikel 4 vervangen door wat volgt:

“Art. 4. De kandidaat die in vast verband overgeheveld is van de regie voor Maritiem Transport naar het Vlaamse Gewest, wordt van de leeftijdsgrens van 50 jaar vrijgesteld, voor zover hij gedurende 4 jaar voorafgaand aan de indiensttreding, in een varende functie bij het loodswezen tewerkgesteld was en vóór de leeftijd van 50 jaar bij voormelde Regie in dienst trad.”

Art. 9. In bijlage 8 van hetzelfde statuut worden de aanwervingsreglementen voor de graden van scheepsbeambte, schipper, motorist, loods (algemene functie), loods (functie chefloods of stuurman loodsboot) en maritiem verkeersleider vervangen door de aanwervingsreglementen die als bijlagen 1 tot 6 bij dit besluit gevoegd zijn; de aanwervingsreglementen voor de graden van schipper (functie bootsman), van scheeps-technicus en van hoofdscheepstechnicus, die als bijlagen 7 tot 9 bij dit besluit gevoegd zijn, worden opgenomen als bijlagen 8.2bis, 8.3bis en 8.3ter.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op de datum van goedkeuring ervan door de Vlaamse regering, met uitzondering van de artikelen 6 en 8, die respectievelijk uitwerking hebben met ingang van 1 juni 1995 en 1 januari 1998.

Art. 11. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

Bijlage 8.1. Aanwervingsreglement voor SCHEEPSBEAMBTE bij de afdelingen Vloot en Scheepvaartbegeleiding

Artikel 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van scheepsbeambte bij de afdelingen Vloot en Scheepvaartbegeleiding moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen:

- 1° de kandidaat heeft een minimumervaring van :
 - a) hetzij zes maanden vaart als lid van de bemanning bij de koopvaardij of de zeevisserij;
 - b) hetzij twaalf maanden dienst als lid van de bemanning bij de Marine, de binnenvaart, het Zeewezen, de Regie voor Maritiem Transport of de commerciële pleziervaart;
- 2° de kandidaat voor een betrekking bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens gaat de verplichting aan deel uit te maken van de reddingsdienst van de standplaats waarvoor hij kiest;
- 3° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;
- 4° de kandidaat mag op de datum van aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben;
- 5° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst, ingesteld bij dit aanwervingsreglement, geschrapt.

Art. 2. De kandidaten voor de in artikel 1 bedoelde betrekkingen van scheepsbeambte worden gerangschikt op vijf lijsten :

- één voor de functie van matroos bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort);
- één voor de functie van stoker bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende)
- één voor de functie van matroos bij de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen);
- één voor de functie van matroos bij de afdeling Vloot (standplaats Vlissingen);
- één voor de functie van tijseiner bij de afdeling Scheepvaartbegeleiding, (standplaats Oostende).

De kandidaten worden gerangschikt volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

A. Bezit van een brevet, certificaat, diploma, getuigschrift, patent, inschrijving in een dienstboekje van de binnenvaart, van :

A.1. Voor de functie van matroos en stoker bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens en standplaats Vlissingen en voor de functie van tijseiner bij de afdeling Scheepvaartbegeleiding :

	<u>aantal punten</u>
A.1.1. Zeevisserij	
- certificaat van bekendheid (met de reglementen betreffende de navigatie)	1
- certificaat van scheepsleerjongen	1
- diploma van aspirant-schipper ter kustvisserij	2
- getuigschrift van aspirant ter kustvisserij	2
- brevet van motorist ter kustvisserij	3

J.

	<u>aantal punten</u>
- getuigschrift van aspirant beperkte visserij	3
- brevet van motorist	4
- brevet van motorist 750 kW	4
- brevet van matroos-motorist	4
- brevet van motorist ter visserij	4
- diploma/getuigschrift van aspirant-schipper ter visserij	4
- brevet van schipper ter kustvisserij	6
- brevet van stuurman beperkte visserij	7
- brevet van schipper beperkte visserij	8
- brevet van schipper ter visserij 2e klasse	8
- brevet van schipper ter visserij	8
- brevet van schipper ter visserij 1e klasse	10

A.1.2. Koopvaardij

- certificaat van sloepgast	1
- certificaat van matroos	4
- certificaat van volmatroos	5
- certificaat van bootsman	7

A.1.3. Beroepssecundair onderwijs

- diploma beperkte kustvaart	4
------------------------------	---

A.1.4. Marine

- brevet 5 bij de Zeemacht	2
- brevet 4 bij de Zeemacht	3

A.1.5. Fluvio maritieme opleiding (Sociale Promotie)

- kandidaat matroos bijzondere vaart	1
- kandidaat stuurman bijzondere vaart	2

A.2. Voor de functie van matroos bij de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen) komen, naast de in A.1. vermelde brevetten, certificaten of getuigschriften ook de volgende brevetten en diploma's, en inschrijvingen in een dienstboekje van de binnenvaart in aanmerking :

A.2.1. Binnenvaart

- stuurbrevet B	5
- stuurbrevet D	5
- stuurbrevet A	7
- stuurbrevet C	7
- rijnschipperspatent	8

A.2.2. Inschrijving in een dienstboekje van de binnenvaart als :

- scheepsjongen of dekman (lichtmatroos)	1
- matroos	2
- matroos-motordrijver	3
- volmatroos	4
- machinist	4
- stuurman	5

A.2.3. Pleziervaart

- brevet van yachtman	2
- brevet van yachtnavigator	3

/.

Aleen het brevet, certificaat, getuigschrift, diploma, patent of de inschrijving in het dienstboekje die het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

B. Per maand (gedeelten van maanden worden verwaarloosd) bij :

B.1. de zeevisserij, de koopvaardij :

– in een varende functie als lid van de bemanning 0,1

B.2. de binnenvaart, de Marine, de pleziervaart :

– in een varende functie als lid de bemanning 0,1

Als vaartijd wordt zes tienden van de dienstdiensttijd in aanmerking genomen.

B.3. het Zeewezen, de Hogere Zeevaartschool en de Regie voor Maritiem Transport :

– in een varende functie als lid de bemanning 0,2

Bij het Zeewezen, de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de dienstdiensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;

2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit de brevetten, certificaten, diploma's, getuigschriften, patenten of inschrijvingen in een dienstboekje niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten, certificaten, diploma's, getuigschriften, patenten of inschrijvingen in een dienstboekje worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2, A.1 en A.2. vermelde Belgische brevetten, certificaten, diploma's, getuigschriften, patenten of inschrijvingen in een dienstboekje erkent.

./

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van _____ tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

Bijlage 8.2. Aanwervingsreglement voor SCHIPPER (FUNCTIES STUURMAN EN SCHIPPER) bij de afdeling Vloot

Artikel 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van schipper (functies stuurman en schipper) bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de kandidaat voor de functie van stuurman is houder van minstens één van de brevetten, getuigschriften of certificaten, vermeld in artikel 2, §1, A..1. ;
- 2° de kandidaat voor de functie van schipper is houder van minstens één van de brevetten, getuigschriften of certificaten, vermeld in artikel 2, naargelang de functie ;
- 3° de kandidaat voor een betrekking van schipper bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens gaat de verplichting aan deel uit te maken van de reddingsdienst van de standplaats waarvoor hij kiest;
- 4° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage; de kandidaat is in het bezit van het beperkt getuigschrift van radiotelefonie¹;
- 5° de kandidaat mag op datum van de aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben.
- 6° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving;
- 7° de kandidaat die in vast verband overgeheveld is van de Regie voor Maritiem Transport naar het Vlaamse gewest, wordt van de leeftijdsgrens van 50 jaar, vermeld in artikel 1, 6° vrijgesteld, voor zover hij gedurende 4 jaar, voorafgaand aan de indienstreding in een varende functie bij het loodswezen tewerkgesteld was en vóór de leeftijd van 50 jaar bij de RMT in dienst was getreden.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indienstreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst voor de graad van schipper geschrapt.

Art. 2. § 1. De kandidaten voor de in artikel 1 bedoelde betrekkingen van schipper worden gerangschikt op vier lijsten :

- één voor de functie van stuurman bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort) ;
- één voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort) ;
- één voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen);
- één voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot (standplaats Vlissingen).

De kandidaten worden gerangschikt volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

A. Bezit van een brevet van :

A.1. Voor de functie van stuurman bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens :

	<u>aantal punten</u>
<u>Zeevisserij</u>	
- brevet van schipper ter kustvisserij	6
- brevet van stuurman beperkte visserij	7
- brevet van schipper ter visserij 2e klasse	8

¹ Met ingang van 1 februari 1999 is in plaats van het brevet van radiotelefonie, het bezit van het brevet GMDSS - minimaal zone A1 (Global Maritime Distress and Security System) verplicht.

	<u>aantal punten</u>
- brevet van schipper ter visserij	8
- brevet van schipper beperkte visserij	8
- brevet van schipper ter visserij 1e klasse	10

A.2. Voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot (Vlaamse kusthavens) en standplaats Vlissingen komen, naast de in A.1. vermelde brevetten, certificaten of getuigschriften ook volgend getuigschrift in aanmerking :

	<u>aantal punten</u>
- getuigschrift van aspirant-schipper ter visserij	4

A.3. Voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen) komen, naast de in A.1 en A.2. vermelde brevetten, certificaten of getuigschriften ook de volgende binnenvaartbrevetten in aanmerking :

	<u>aantal punten</u>
- stuurbrevet B	5
- stuurbrevet D	5
- stuurbrevet A	7
- stuurbrevet C	7
- rijnschipperspatent	8

§ 2. Alleen het brevet, certificaat of getuigschrift dat het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

B. Per maand vaart verworven in de vijf jaar voorafgaand aan de referentiedatum.

De vaart per maand wordt als volgt verrekend (gedeelten van maanden worden verwaarloosd):

B.1. de zeevisserij, de koopvaardij :

- in een varende functie als lid van de dekbemannig	0,1
---	-----

B.2. de binnenvaart, de Marine, de pleziervaart :

- in een varende functie als lid de dekbemannig	0,1
---	-----

Als vaartijd wordt zes tienden van de dienstdienst in aanmerking genomen.

B.3. het Zeewezen, de Hogere Zeevaartschool en de Regie voor Maritiem Transport :

- in een varende functie als lid de dekbemannig	0,2
---	-----

Bij het Zeewezen, de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de dienstdienst vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;

2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

.

Art. 5. § 1. Indien uit de vereiste brevetten, certificaten of getuigschriften niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten, certificaten of getuigschriften worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2, §1 vermelde Belgische brevetten, certificaten of getuigschriften erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

Bijlage 8.3. Aanwervingsreglement voor MOTORIST bij de afdeling Vloot

Artikel 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van motorist bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen:

1° de kandidaat heeft een minimumervaring van :

- a) hetzij zes maanden vaart als lid van de bemanning bij de koopvaardij of de zeevisserij;
- b) hetzij twaalf maanden dienst als lid van de bemanning bij de Marine, de binnenvaart, het Zeewezen, de Regie voor Maritiem Transport of de commerciële pleziervaart;

2° de kandidaat is houder van minstens één van de brevetten of diploma's, opgesomd in artikel 2.;

3° de kandidaat voor een betrekking bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens gaat de verplichting aan deel uit te maken van de reddingsdienst van de standplaats waarvoor hij kiest;

4° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;

5° de kandidaat mag op de datum van aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben;

6° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst ingesteld bij dit aanwervingsreglement geschrapd.

Art. 2. De kandidaten voor de in artikel 1 bedoelde betrekkingen van motorist worden gerangschikt op drie lijsten :

- één voor de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort);
- één voor de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen);
- één voor de afdeling Vloot (standplaats Vlissingen).

De kandidaten worden gerangschikt volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Bezit van een brevet of diploma van :

	<u>aantal punten</u>
1. <u>Zeevisserij</u>	
- brevet van motorist ter kustvisserij	2
- brevet van matroos-motorist	3
- brevet van motorist 750 kW	4
- brevet van motorist	5
- brevet van motorist ter visserij	5
2. <u>Onderwijs</u>	
- diploma lager technisch secundair onderwijs (afdeling mechanica, elektro-mechanica, electriciteit)	4
- diploma lager technisch secundair zeevisserijonderwijs (afdeling machine)	4
3. <u>Fluvio Maritieme Opleiding (Sociale Promotie)</u>	
- kandidaat Technicus bijzondere vaart	2

Alleen het brevet of diploma dat het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

1° het aantal volgens artikel 2 bekomen punten wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt die bekomen wordt door het aantal maanden en jaren dienst gedurende de laatste vijf kalenderjaren in een varende functie als lid van de machinekamer te verrekennen als volgt:

- bij de zeevisserij en de koopvaardij: à 0,1
- bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport à 0,2

Bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport wordt als vaartijd de diensttijd in aanmerking genomen à rato van 0,6;

2° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;

3° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. Een nieuwe of gewijzigde inschrijving heeft geen invloed op de rangschikking van al aangeschreven kandidaten.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit de brevetten of diploma's niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten of diploma's worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2 vermelde Belgische brevetten of diploma's erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van *tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.*

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

Bijlage 8.4. Aanwervingsreglement voor LOODS (ALGEMENE FUNCTIE) bij de afdeling Loodswezen

Art. 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van loods (algemene functie) bij de afdeling Loodswezen moeten de gegadigden aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de kandidaat is in het bezit van het diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen;
- 2° de kandidaat is houder van het brevet van kapitein ter lange omvaart;
- 3° de kandidaat mag op datum van de aanschrijving de leeftijd van 35 jaar niet bereikt hebben.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst, ingesteld bij dit aanwervingsreglement, geschrapt.

Art. 2. De kandidaten voor de betrekkingen van loods (algemene functie) bij de afdeling Loodswezen worden gerangschikt op vier lijsten (één voor de Scheldemonden, één voor de Kust, één voor Antwerpen en één voor Gent) volgens het totale aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Per maand dat de kandidaat vaart in de hoedanigheid van :

	<u>aantal punten</u>
- 3e en 4e officier	0,1
- 1e en 2e officier	0,2
- kapitein	0,3

Gedeelten van maanden worden in de lagere puntenschaal verrekend. Resterende dagen komen niet in aanmerking.

Bij de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de diensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

De diensttijd aan boord van een olieboorschip komt voor de berekening van de vaartijd in aanmerking voor twee derden van de duur van het contract, maar er mag niet meer tijd in aanmerking worden genomen dan de tijd die de kandidaat aan boord heeft doorgebracht.

De vaartijd aan boord van een baggervaartuig wordt volledig verrekend als die op de monsterrol werd ingeschreven, zo niet wordt de vaartijd voor de helft in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

/.

4/2

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit het vereiste diploma of brevet niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten of diploma's worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met het in artikel 1 vermelde en vereiste Belgische brevet of diploma erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van *tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.*

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

Bijlage 8.5. Aanwervingsreglement voor LOODS (FUNCTIE VAN CHEFLOODS EN VAN STUURMAN VAN DE LOODSBOOT)

Art. 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van loods (functie van cheffloods en functie van stuurman van de loodsboot) moeten de gegadigden aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de kandidaat is in het bezit van het diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen;
- 2° de kandidaat is houder van het brevet van kapitein ter lange omvaart;
- 3° voor de functie van stuurman van de loodsboot, is de kandidaat in het bezit van het beperkt getuigschrift van radiotelefonie¹;
- 4° voor de functie van cheffloods, op datum van de aanschrijving de leeftijd van 50 jaar niet bereikt hebben;
- 5° voor de functie van stuurman van de loodsboot, op datum van de aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst, ingesteld bij dit aanwervingsreglement, geschrapt.

Art. 2. De kandidaten worden op twee lijsten gerangschikt, één voor de functie van cheffloods en één voor de functie van stuurman van de loodsboot, volgens het totale aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Per maand dat de kandidaat vaart in de hoedanigheid van :

	<u>aantal punten</u>
- 3e en 4e officier	0,1
- 1e en 2e officier	0,2
- kapitein	0,3
- loods bij het ministerie	0,3

Gedeelten van maanden worden in de lagere puntensoort verrekend. Resterende dagen komen niet in aanmerking.

Bij de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport, aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool en als loods in een operationele eenheid bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, wordt als vaartijd de dienstdag vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

De dienstdag aan boord van een olieboorschip komt voor de berekening van de vaartijd in aanmerking voor twee derden van de duur van het contract, maar er mag niet meer tijd in aanmerking worden genomen dan de tijd die de kandidaat aan boord heeft doorgebracht.

De vaartijd aan boord van een baggervaartuig wordt volledig verrekend als die op de monsterrol werd ingeschreven, zo niet wordt de vaartijd voor de helft in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

./

5/2

¹ Met ingang van 1 februari 1999 is in plaats van het brevet van radiotelefonie, het bezit van het brevet GMDSS - minimaal zone A1 (Global Maritime Distress and Security System) verplicht.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit het vereiste brevet of diploma niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten, diploma's of getuigschriften worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met het in artikel 1 vermelde en vereiste Belgische brevet, getuigschrift of diploma erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van _____ tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

Art. 5. § 1. Indien uit het vereiste brevet of diploma niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten of diploma's worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met het in artikel 1 vermelde en vereiste Belgische brevet of diploma erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van _____ tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

Bijlage 8.2bis. Aanwervingsreglement voor SCHIPPER (FUNCTIE BOOTSMAN) bij de afdeling Vloot

Artikel 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van schipper (functie bootsman) bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen :

1° de kandidaat heeft een minimumervaring van :

- a) hetzij zes maanden vaart als lid van de dekbemannings bij de koopvaardij of de zeevisserij;
- b) hetzij twaalf maanden dienst als lid van de dekbemannings bij de Marine, de Binnenvaart, het Zeewezen, de Regie voor Maritiem Transport of de commerciële pleziervaart;

2° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;

3° de kandidaat mag op datum van de aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben.

4° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving;

5° de kandidaat die in vast verband overgeheveld is van de Regie voor Maritiem Transport naar het Vlaamse gewest, wordt van de leeftijdsgrens van 50 jaar, vermeld in artikel 1, 4° vrijgesteld, voor zover hij gedurende 4 jaar, voorafgaand aan de indiensttreding in een varende functie bij het loodswezen tewerkgesteld was en vóór de leeftijd van 50 jaar bij de RMT in dienst was getreden.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst voor de graad van schipper geschrapt.

Art. 2. De kandidaten voor de in artikel 1 bedoelde betrekking van schipper (functie bootsman) worden gerangschikt op één lijst volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

A. Bezit van een brevet van :

	<u>aantal punten</u>
A.1. Zeevisserij	
- diploma/getuigschrift van aspirant-schipper ter visserij	4
- schipper ter kustvisserij	6
- stuurman beperkte visserij	7
- schipper ter visserij 2e klasse	8
- schipper ter visserij	8
- schipper beperkte visserij	8
- schipper ter visserij 1e klasse	10
A.2. Marine	
- brevet 5 bij de Zeemacht	2
- brevet 4 bij de Zeemacht	3
A.3. Binnenvaart	
- stuurbrevet B	5
- stuurbrevet D	5
- stuurbrevet A	7
- stuurbrevet C	7
- rijnschipperspatent	8

1.

Alleen het brevet, certificaat of getuigschrift dat het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

B. Per maand (gedeelten van maanden worden verwaarloosd) bij :

B.1. de zeevisserij, de koopvaardij :

- in een varende functie als lid van de dekbemannings 0,1

B.2. de binnenvaart, de Marine, de pleziervaart :

- in een varende functie als lid de dekbemannings 0,1

Als vaartijd wordt zes tienden van de dienstdiensttijd in aanmerking genomen.

B.3. het Zeewezen, de Hogere Zeevaartschool en de Regie voor Maritiem Transport :

- in een varende functie als lid de dekbemannings 0,2

Bij het Zeewezen, de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de dienstdiensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit de brevetten, certificaten of getuigschriften niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten, certificaten of getuigschriften worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2 vermelde Belgische brevetten, certificaten of getuigschriften erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van _____ tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

LUC VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

LUC VAN DEN BOSSCHE

Bijlage 8.3bis. Aanwervingsreglement voor SCHEEPSTECHNICUS bij de afdeling Vloot

Artikel 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van scheepstechnicus bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen:

- 1° de kandidaat heeft een minimumervaring van :
 - a) hetzij zes maanden vaart als lid van de bemanning bij de koopvaardij of de zeevisserij;
 - b) hetzij twaalf maanden dienst als lid van de bemanning bij de Marine, het Zeewezen, de Regie voor Maritiem Transport of de Hogere Zeevaartschool;
- 2° de kandidaat is houder van het diploma van hoger secundair onderwijs en van minstens één van de brevetten of diploma's opgesomd in artikel 2. ;
- 3° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;
- 4° de kandidaat mag op de datum van aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben;
- 5° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Art. 2. De kandidaten worden gerangschikt op één lijst voor de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Bezit van een brevet of diploma van :

	<u>aantal punten</u>
1. Zeevisserij	
- brevet van motorist ter visserij	5
- brevet van motorist	5
2. Koopvaardij	
- brevet van officier werktuigkundige 3e klasse	6
- brevet van officier werktuigkundige 2e klasse (met uitzondering van het graduaatsdiploma)	8
3. Onderwijs	
- diploma hoger technisch secundair onderwijs (afdeling mechanica, electromechanica, electriciteit, industriële wetenschappen)	5

Alleen het brevet of diploma dat het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

1° het aantal volgens artikel 2 bekomen punten wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt die bekomen wordt door het aantal maanden en jaren dienst gedurende de laatste vijf kalenderjaren in een varende functie als lid van de machinekamer te verrekenen als volgt:

- bij de zeevisserij en de koopvaardij: à 0,1
- bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport à 0,2

Bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport wordt als vaartijd de dienstdiensttijd in aanmerking genomen à rato van 0,6;

2° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;

3° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. Een nieuwe of gewijzigde inschrijving heeft geen invloed op de rangschikking van al aangeschreven kandidaten.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

.1.

8/2

Art. 5. § 1. Indien uit de brevetten of diploma's niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten of diploma's worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2 vermelde Belgische brevetten of diploma's erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van *tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.*

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

Bijlage 8.3 ter. Aanwervingsreglement voor HOOFDSCHEEPSTECHNICUS bij de afdeling Vloot

Artikel 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van hoofdscheepstechnicus bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen:

- 1° de kandidaat is houder van het diploma van hoger secundair onderwijs en van minstens één van de brevetten opgesomd in artikel 2. ;
- 2° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;
- 3° de kandidaat mag op de datum van aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben;
- 4° bewijs leveren van 6 maand dienst als hoofd van wacht in de machine-afdeling van een varende eenheid;
- 5° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Art. 2. De kandidaten worden gerangschikt op één lijst voor de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Bezit van een brevet van :

	<u>aantal punten</u>
<u>Koopvaardij</u>	
– brevet van officier werktuigkundige 3e klasse	6
– brevet van officier werktuigkundige 2e klasse (met uitzondering van het graduaatsdiploma)	8

Alleen het brevet dat het hoogste aantal punten oplevert wordt in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

1° het aantal volgens artikel 2 bekomen punten wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt die bekomen wordt door het aantal maanden en jaren dienst gedurende de laatste vijf kalenderjaren in een varende functie als hoofd van de wacht te verrekenen als volgt:

- bij de zeevisserij en de koopvaardij: à 0,1
- bij het zeezezen en de Regie voor Maritiem Transport à 0,2

Bij het zeezezen en de Regie voor Maritiem Transport wordt als vaartijd de diensttijd in aanmerking genomen à rato van 0,6;

- 2° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 3° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. Een nieuwe of gewijzigde inschrijving heeft geen invloed op de rangschikking van al aangeschreven kandidaten.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit het brevet niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2 vermelde Belgische brevetten erkent.

J.

9/2

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van *tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.*

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE