



**SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

protocol nr 70.165

**PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE
ONDERHANDELINGEN VAN 6 FEBRUARI 1997 DIE GEVOERD WERDEN
IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST.**

over:

het voorstel van vergelijkende selectieproef voor de graad van technisch beambte (functie kok- ingescheept) (rang E1) bij het departement Leefmilieu en Infrastructuur, administratie Waterwegen en Zeewezen, afdeling Zeewezen Kust- procedure voorzien voor het niet-varend RMT personeel

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Luc Van den Bossche, minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid ;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Ronny Vande Winkel
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door :
de heer Jan François

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand voorstel van vergelijkende selectieproef voor de graad van technisch beambte (functie kok- ingescheept) (rang E1) bij het departement Leefmilieu en Infrastructuur, administratie Waterwegen en Zeewezen, afdeling Zeewezen Kust- procedure voorzien voor het niet-varend RMT personeel

Bijgaande tekst maakt integraal deel uit van dit protocol.

1. De afvaardiging van de overheid en de afvaardiging van de Algemene Centrale der openbare Diensten gaan akkoord met bijgaand voorstel.
2. De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten kan niet akkoord gaan met dit voorstel omdat de afvaardiging van de overheid niet bereid is om te selecteren uit de groep van scheepswerktuigkundigen B (rang D 1/D 2) bij de RMT voor de invulling van de functie van sloopstechnicus (rang C 1) bij het Zeewezen.

Brussel, 07-03-1997

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGA-
NISATIES :

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten :

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

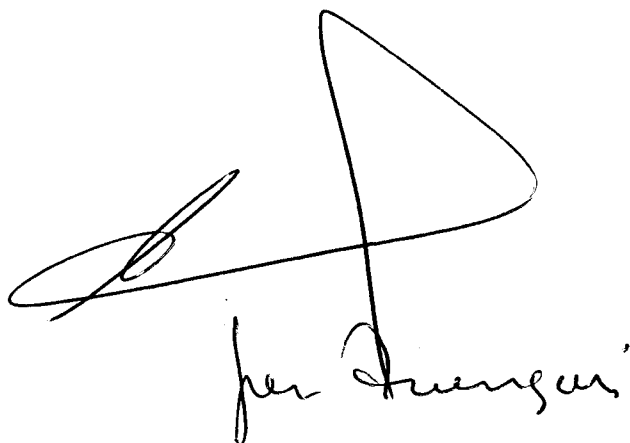
De Voorzitter,

[Handwritten signature]
Fanny Van de Wille

[Handwritten signature]

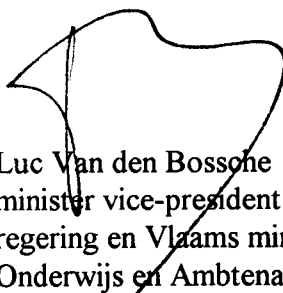
Luc Van den Brande
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van
Buitenlands Beleid, Europese Aangele-
genheden, Wetenschap en Technologie

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten



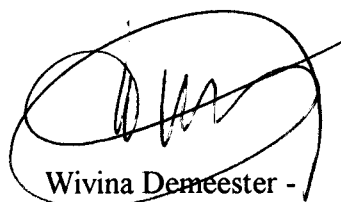
Jan De Maesseneer

DE ONDERVOORZITTER,



Luc Van den Bossche
minister vice-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van
Onderwijs en Ambtenarenzaken

Lid



Wivina Demeester -
De Meyer
Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP
departement Algemene Zaken en Financiën
administratie Ambtenarenzaken
afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen

SELECTIEPROEF VOOR HET NIET-VAREND PERSONEEL

OPROEP TOT DE KANDIDATEN

VERGELIJKENDE SELECTIEPROEF VOOR DE GRAAD VAN TECHNISCH BEAMBTE (FUNCTIE KOK - INGESCHEEPT) (RANG E1) BIJ HET DEPARTEMENT LEEFMILIEU EN INFRASTRUCTUUR, ADMINISTRATIE WATERWEGEN EN ZEEWEZEN, AFDELING ZEEWEZEN KUST - PROCEDURE VOORZIEN VOOR HET NIET-VAREND RMT-PERSONEEL

CODE : LI/SB/K/ZK

UITERSTE INSCHRIJVINGSDATUM :

FEBRUARI 1997

Er wordt een vergelijkende selectieproef georganiseerd voor de graad van technisch beambte (functie kok - ingescheept) (rang E1) bij het departement Leefmilieu en Infrastructuur, administratie Waterwegen en Zeewezen - afdeling Zeewezen Kust.

Indien er te weinig kandidaten/geslaagden vanuit de varende graden zijn voor de selectieproef voor de functie van technisch beambte (functie kok-ingescheept), wordt in 2de orde een speciale selectieproef georganiseerd voor de niet-varende graden. De kandidaten dienen samen met de kandidaatstelling een attest voor te leggen van minimum zes maanden in 1995 en/of 1996 op de overzetboten voor de scheepslieden te hebben gekookt. Deze kandidaten worden onderworpen aan een speciale procedure : praktische test van 1 dag aan boord.

1. DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Om te kunnen deelnemen aan voormelde vergelijkende selectieproef, moeten de kandidaten aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1.1. werknemer zijn van de Regie voor Maritiem Transport;
- 1.2. behoren tot het statutair personeel;
- 1.3. beschikken over een administratieve of technische RMT-graad, behorend tot de niveaus 3 of 4, mits samen met de kandidaatstelling een attest wordt voorgelegd van minimum zes maanden in 1995 en/of 1996 op de overzetboten voor de scheepslieden te hebben gekookt.
- 1.4. Deze kandidaten worden onderworpen aan een speciale procedure : praktische test van 1 dag aan boord.

2. VOORWAARDEN VOOR OVERDRACHT

Om te worden overgedragen naar het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, departement Leefmilieu en Infrastructuur, administratie Waterwegen en Zeewezen, afdeling Zeewezen Kust, moeten de kandidaten :

- 2.1. voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden zoals gesteld onder punt 1;
- 2.2. geslaagd zijn voor de vergelijkende selectieproef.

3. DOEL EN SITUERING VAN DE FUNCTIE

Voor de functiebeschrijving met vermelding van de situering van de afdeling, doel van de functie van technisch beambte (functie kok-ingescheept) en de functievereisten (zie **BIJLAGE 2**).

4. INHOUD VERGELIJKENDE SELECTIEPROEF

De vergelijkende selectieproef bestaat uit een mondelinge ondervraging betreffende de :

1. **Toetsing van de praktische kennis en de zeehardheid**, kennis van reddingstechnieken, in staat zijn een evenwichtig menu samen te stellen op een verantwoorde manier, met praktische proef aan boord (bereiding opgelegde maaltijden) , kennis van keuken gereedschap en - machines en zeehardheid.

Om te slagen voor het eerste gedeelte dienen de kandidaten ten minste 40 punten op 70 te behalen.

2. **Toetsing van de theoretische kennis**, o.m. grondige kennis van persoonlijke hygiëne, kennis van de voedingswaren, kennis van het keuren van hoeveelheden en versheid van voedingswaren, kennis van blustechnieken.

Om te slagen voor het tweede gedeelte dienen de kandidaten ten minste 5 punten op 10 te behalen.

3. **Toetsing van de sociale capaciteiten en vaardigheden**, o.m. zin om in teamverband te werken, vermogen tot communicatie, zin voor verantwoordelijkheid, initiatief, collegialiteit, inzet en motivatie, flexibiliteit en alertheid.

Om te slagen voor het derde gedeelte dienen de kandidaten ten minste 10 punten op 20 te behalen.

De kandidaten zijn geslaagd voor de vergelijkende selectieproef, indien zij ten minste 60 punten op 100 behalen.

5. AANNEMINGSONDERZOEK

De geslaagden worden met het oog op hun overheveling naar het ministerie van de Vlaamse gemeenschap, onderworpen aan een arbeidsgeneeskundig aannemingsonderzoek.

6. WIJZE VAN KANDIDAATSTELLING

De kandidaatstelling voor de vergelijkende selectieproef moet gebeuren door middel van het hierbijgevoegde formulier (zie **BIJLAGE 1**).

De kandidaatstelling moet gericht worden aan :

De heer Rik Van der Plas
Adjunct van de directeur
Administratie Ambtenarenzaken
Afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen
Boudewijnlaan 30 - lokaal 3B37
1000 BRUSSEL

De kandidaatstelling kan per aangetekende brief, gericht aan hogervermeld adres, worden verzonden, uiterlijk op februari 1997. De datum van de poststempel geldt als indieningsdatum.

De kandidaatstelling kan eveneens door middel van een afgegeven brief worden ingediend uiterlijk op februari 1997 om 16.00 uur te worden overhandigd op hogervermeld adres. De datum van het ontvangstbewijs geldt als indieningsdatum.

Voor eventuele bijkomende inlichtingen kunt u steeds terecht bij mevrouw Karin De Vriese tel. 02/507 51 10 of bij mevrouw Myriam Dierickx, tel. 02/507 52 03 van de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen van de administratie Ambtenarenzaken.

Voor verdere inlichtingen betreffende de bezoldigingsvoorwaarden kunt u terecht bij Koen De Langhe, tel. 02/507 50 08

7. DATA EN PLAATS VAN DE PROEF

De vergelijkende selectieproef gaat door vanaf 26 februari 1997 op een varende eenheid en/of in het Loodsgebouw van de afdeling Zeewezen Kust, Sir Winston Churchillkaai 2 te 8400 OOSTENDE.

U ontvangt nog een persoonlijke uitnodiging, waarbij de exacte data(um) waarop de selectieproeven doorgaan, meegedeeld worden.

8. RANGSCHIKKING VAN DE KANDIDATEN

De geslaagden voor de vergelijkende selectieproef worden gerangschikt volgens het totaal aantal punten dat zij behaalden voor de drie gedeelten (Praktische kennis, technische capaciteiten en vaardigheden en sociale capaciteiten en vaardigheden.)

Bij gelijkheid van punten wordt voorrang gegeven aan de kandidaten in deze volgorde:

- de kandidaat met de meeste punten op het praktische gedeelte;
- de oudste kandidaat.

De overdracht van de kandidaten, ingevolge het slagen voor de vergelijkende selectieproef, wordt verleend in de volgorde van de uitslag. De rangschikking blijft geldig tot op de datum van de overheveling.

Bij weigering van een aangeboden betrekking wordt de kandidaat uit de rangschikking geschrapt. De geslaagden worden met het oog op de overheveling naar het ministerie van de Vlaamse gemeenschap, onderworpen aan een arbeidsgeneeskundig aannemingsonderzoek.

9. ADRESWIJZIGING

De kandidaten worden verzocht elke adreswijziging schriftelijk mee te delen aan :

De heer Rik Van der Plas
Adjunct van de directeur
Administratie Ambtenarenzaken
Afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen
Boudewijnlaan 30 - lokaal 3B37
1000 BRUSSEL

10. OPENBAARHEID VAN BESTUUR

De aanvragen betreffende inzage, uitleg of mededeling in afschrift, in toepassing van de wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur moeten schriftelijk worden ingediend binnen een termijn van drie maanden te rekenen vanaf de datum waarop aan de kandidaat zijn resultaat schriftelijk werd medegedeeld. De buiten deze termijn ingediende aanvragen worden afgewezen wegens kennelijke onredelijkheid. (art. 6, § 3 van de wet van 11 april 1994).

Roger Van den Troost
directeur-generaal

**MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP
ADMINISTRATIE WATERWEGEN EN ZEEWEZEN
AFDELING ZEEWEZEN KUST**

**VERGELIJKENDE SELECTIEPROEF VOOR DE GRAAD VAN TECHNISCH BEAMBTE
(FUNCTIE KOK-INGESCHEEPT)**

KANDIDAATSTELLING - NIET VAREND

Ondergetekende (invullen in hoofdletters)

naam voornaam

Privé-adres

straat nummer

postcode gemeente

graad RMT

telefoonnummer geboortedatum

stelt zich hierbij kandidaat om deel te nemen aan de vergelijkende selectieproef voor de graad van technisch beambte (functie kok-ingescheept) bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap - afdeling Zeewezen Kust.

_____, _____

plaats datum

handtekening

Gelieve dit formulier aangetekend of tegen ontvangstbewijs terug te bezorgen op het volgend adres :

De heer Rik Van der Plas
Adjunct van de directeur
Administratie Ambtenarenzaken
Afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen
Boudewijnlaan 30 - lokaal 3B37
1000 BRUSSEL

**Functiebeschrijving voor de graad van
TECHNISCH BEAMBTE
FUNCTIE KOK - INGESCHEEPT**

SELECTIEPROEF VOOR HET NIET-VAREND PERSONEEL

**DEPARTEMENT LEEFMILIEU EN INFRASTRUCTUUR
ADMINISTRATIE WATERWEGEN EN ZEEWEZEN
AFDELING ZEEWEZEN KUST**

Voor de graad van technisch beambte (functie kok-ingescheept) bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, kunnen de RMT-personeelsleden postuleren die beschikken over een administratieve of technische RMT-graad, behorend tot de niveaus 3 of 4, mits samen met de kandidaatstelling een attest wordt voorgelegd van minimum zes maanden in 1995 en/of 1996 op de overzetboten voor de scheepslieden te hebben gekookt.

Deze kandidaten worden onderworpen aan een speciale procedure : praktische test van 1 dag aan boord.

1. SITUERING VAN DE AFDELING ZEEWEZEN KUST

De afdeling Zeewezen Kust is een onderdeel van de administratie Waterwegen en Zeewezen.

De afdeling Zeewezen Kust is onder meer bevoegd voor de beloodsing van de zeeschepen vanuit zee naar de Vlaamse kusthavens en de rede van Vlissingen en omgekeerd en de verzorging van de logistieke ondersteuning. Daarnaast staat deze afdeling in voor de organisatie van de sleep- en reddingsdienst op zee, de betonning en bebakening van de vaargeulen in zee en de medewerking aan het peilen van de vaargeulen.

De afdeling Zeewezen Kust organiseert tevens de verkeersbegeleiding op zee en naar de haven van Zeebrugge.

Het hoofdkantoor van de afdeling Zeewezen Kust bevindt zich te Oostende, met daarnaast vestigingen in Zeebrugge, Nieuwpoort en een Vlaamse vestiging in Vlissingen (Nederland).

2. DOEL VAN DE FUNCTIE VAN TECHNISCH BEAMBTE (KOK)

De kok (ingescheept) staat in voor de keuring van de aan boord gebrachte voedingswaren en bereidt de maaltijden (ontbijt, middag- en avondmaal) aan boord.

Afhankelijk van het vaartuig waarop hij tewerkgesteld wordt, kookt hij voor een bemanning variërend van 8 tot +/- 36 personen. Hij dient in staat te zijn een goede burgerkeuken te presenteren tegen een kostprijs van ongeveer 350,-fr/dag/man.

3. FUNCTIEVEREISTEN

De kandidaat moet zeehard zijn.

3.1. Technische capaciteiten en vaardigheden

- grondige kennis van persoonlijke hygiëne;
- kennis van de voedingswaren;
- kennis van het keuren van hoeveelheden en versheid van voedingswaren;
- in staat zijn een evenwichtig menu samen te stellen op een gastronomisch verantwoorde manier;
- kennis van keukengereedschap en -machines;
- kennis van reddings- en blustechnieken.

3.2. Sociale capaciteiten en vaardigheden

- zin om in teamverband te werken;
- vermogen tot communicatie;
- zin voor verantwoordelijkheid;
- initiatief;
- collegialiteit;
- inzet en motivatie;
- bereid zijn in continuverband te werken en op onregelmatige tijdstippen.

4. DIENSTREGELING

De **technisch beambte (functie kok-ingescheept)** heeft als standplaats Oostende.

Hij wordt volgens dienstnoodwendigheid tewerkgesteld in continuverband (een week zeedienst gevolgd door een vrije week) op de loodsboten en op de sleepboot.

5. DE LOOPBAAN VAN DE AMBTENAAR

De ambtenaar beschikt over een dubbele loopbaan : een **functionele** en een **hiërarchische** .

De **functionele loopbaan** bestaat uit de opeenvolgende toekenning van verschillende salarisschalen binnen dezelfde rang en graad.

De schaalanciënniteit kan ook versneld en vertraagd worden opgebouwd. Dit gebeurt op grond van de jaarlijkse evaluatie van de ambtenaar.

Bij een **hiërarchische bevordering** stap je over naar een ander niveau of naar een hogere rang en graad in hetzelfde niveau. Voor zo'n bevordering is er wel een essentiële voorwaarde, namelijk : er moet een vacature zijn.