

SECTORCOMITE XVII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 18.46

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 19
OKTOBER, 8 NOVEMBER, 14 NOVEMBER, 22 NOVEMBER, 30 NOVEMBER, 14
DECEMBER 1994 EN 22 DECEMBER 1994 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Het ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel (ontwerpbesluit II- statutaire bepalingen voor het loodsenkorps).

Door de afvaardiging van de overheid samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, Minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Economie, KMO, Wetenschapsbeleid, Energie en Externe Betrekkingen, voorzitter ;
2. de heer Luc Van den Bossche, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Verkeer, Buitenlandse Handel en Staatshervorming;
4. mevr. Wivina Demeester – De Meyer, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin :

enerzijds,

en de afvaardiging van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Ronny Vande Winkel
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeerd, vertegenwoordigd door:
de heer Jan François

anderzijds

Werd een eenparig akkoord bereikt over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, mits rekening wordt gehouden met volgende opmerkingen van de vakorganisaties.

Bijgaande tekst (besluit + toelichtingnota) maakt integraal deel uit van dit protocol.

1. vacature van cheffloods of stuurman

De overheid zal bij een vacature van cheffloods of stuurman als volgt te werk gaan:

- 1.1. functiewijziging (intern rekruteren in het loodsenkorps: kandidaturen opvragen bij de loodsen met de algemene functie met schaal A142; zij zullen prioritair ingezet worden voor de functie van cheffloods belast met VTS);
- 1.2. aanwerving indien de interne rekrutering vermeld onder punt 1.1 geen afdoend resultaat oplevert;

- 1.3. indien met de interne rekrutering vermeld onder punt 1.1 niet alle vacatures kunnen worden opgevuld, wordt in het korps een vrijwillige beurtrol voor de actieve loodsen die voldoen aan de voorwaarden van functiewijziging ingesteld; indien de periode van waarneming minimaal 1 maand bedraagt, ontvangt de betrokken loods met de algemene functie het salaris en de toelagen verbonden aan de functie van cheffloods, respectievelijk stuurman. Indien er geen vrijwilligers zijn, duidt de dienstleiding een loods aan volgens het principe van de omgekeerde anciënniteit.

2. beurtdagen verlof 1994

Het aantal beurtdagen verlof 1994 (jaarlijkse vakantie en feestdagen) wordt als volgt herzien:

- rivier- en kanaalloodsen : 44 beurtdagen (+4)
- Scheldemondenloodsen: 38 beurtdagen (+3)
- Kustloodsen: 42 beurtdagen (+2)

Overdrachtmogelijkheid naar 1995:
10 beurtdagen (i.p.v. 5)

3. aantal loodsen, werkdruk en werkgroep loodsen

3.1. Ondergrens

Op vraag van de afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten stelt de overheid dat de zogenaamde ondergrens van het loodsenkorps bepaald wordt op 325 loodsen met de algemene functie die effectief loodstaken uitvoeren, exclusief de verscherpte loodsplicht.

Volgende elementen hebben een rol gespeeld in de berekening van deze ondergrens:

- Nieuwe beurtregeling
- Meer efficiënt dienstvervoer
- Prestatiegebonden verloning
- Oprichting personeelsformatie 'stuurmannen'
- Statistische informatie vorige jaren
- Mutatie van 4 kanaalloodsen naar Antwerpen
- Scheepstrafiek

De overheid verbindt er zich toe om tot aanwerving over te gaan indien het aantal loodsen lagen wordt dan voormelde ondergrens.

De ondergrens zal herberekend worden bij de invoering van de verscherpte loodsplicht alsook bij reorganisatiemaatregelen waardoor de benutting van het loodsenkorps drastisch verbeterd wordt (bijv. polyvalente loods, snelle redebotten, arbeidsduurvermindering, enz.). Deze ondergrens zal op regelmatige tijdstippen geëvalueerd worden, en voor het eerste begin 1997. In april 1996 gebeurt reeds een eerste tussentijdse evaluatie.

3.2. Werkdruk

Wanneer de gemiddelde werkdruk van een korps groter wordt dan het hierna vermelde aantal beloddingen per jaar, met name:

- Rivierloodsen: 150
- Kanaalloodsen: 150
- Scheldemondenloodsen: 200

- Kustloodsen: 150(berekend à coëfficiënt)

Verbindt de overheid zich ertoe overleg te plegen over de oorzaken (bijv. teveel loodsen met de algemene functie belast met andere taken, te veel afwezige loodsen, tekort aan loodsen, niet aangepaste werkorganisatie.) In functie van de onderkende oorzaken worden de vereiste maatregelen genomen, zoals bijvoorbeeld bij een effectief tekort aan loodsen met de algemene functie, nieuwe aanwervingen op korte termijn.

De werkgroep loodsen bedoeld onder punt 3.3. wordt terzake belast met het opmaken van een discussiedocument met een overzicht van oorzaken, gevolgen en mogelijke oplossingen.

3.3. werkgroep loodsen

Er wordt een gemengde werkgroep "loodsen" opgericht, bestaande uit afgevaardigden van de overheid (LIN-administratie Waterwegen en Zeewezen, LIN-administratie Algemene Administratieve Diensten en AZF-administratie Ambtenarenzaken), van de twee representatieve vakorganisaties (ACOD en FCSOD) en van de twee erkende vakbonden voor loodsen (VSRL en VZKL). De werkgroep zal worden voorgezeten door de directeur-generaal van de administratie Waterwegen en Zeewezen.

De werkgroep bereidt voorstellen voor, zonder afbreuk te doen aan de formele procedures (van administratieve en begrotingscontrole en van het syndicaal statuut) en aan de verdeling van de beslissingsbevoegdheden (tussen Vlaamse regering, Vlaams minister, directeur-generaal en afdelingshoofden).

Beide vakorganisaties wensen dat zowel bij de tussentijdse evaluatie in 1996 als bij de evaluatie in 1997 een inventaris wordt opgemaakt van de onderwerpen die behandeld werden in de gemengde werkgroep "Loodsen", alsmede van de beslissingen die terzake genomen werden (op alle niveaus).

De werkgroep zal zich prioritair buigen over de beurtregeling. Verder zullen volgende onderwerpen aan bod komen: de coëfficiënten voor de verschillende deltrajecten en de vergoeding voor niet-beloodsingstaken (eventuele voorstellen terzake dienen te kaderen binnen de beschikbare budgettaire massa.)

3.4. vervanging wegens pensionering

De vervanging van gepensioneerde loodsen zal, voor zover de pensionering voorzienbaar is en rekeninghoudend met de ondergrens, vervroegd gebeuren teneinde de opleiding van de nieuw aangeworven loodsen maximaal te laten gebeuren, terwijl de op rust te stellen loods nog in dienst is.

Beide vakorganisaties dringen er bij de overheid op aan dat zij voor de vervanging van gepensioneerde personeelsleden uit ALLE continudiensten van het ministerie tot vervroegde vervanging zou overgaan, terwijl het op rust te stellen personeelslid nog in dienst is.

4. Vast stuurmanskader

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten wenst de overheid te wijzen op het feit dat de vaststelling van een vaste personeelsformatie voor de stuurmannen nadelen meebrengt. Zij oordelen dat eenzelfde resultaat, zelfs een budgettair meer voordelig resultaat, kan bereikt worden met een systeem van loodsen die dienst doen als stuurman. Bij een systeem van een "vaste personeelsformatie" dringt zij aan op een evaluatie

en wenst daarbij een statistisch overzicht te krijgen van de beurten waarbij ingesprongen werd.

5. Aanpassing toelagen bij sociale programmatie

Beide valorganisaties dringen er bij de overheid op aan dat zij, verwijzend naar artikel XIII 106 quaterdecies §2, in gelijkaardige toelagedossiers dezelfde houding zou aannemen.

6. De overheid en de vakorganisaties komen overeen als volgt:

- 6.1. inzake art.3: de vergelijkende bekwaamheidsproef met prioriteitsrecht dient georganiseerd te worden vóór 15 februari 1995, zodat indien nodig nog een tweede proef kan georganiseerd worden vóór 1 april 1995;

Het in de jaren 1993 en/of 1994 gedurende tenminste 130 dagen de functie van cheffloods of stuurman uitgeoefend hebben, dient zo verstaan dat hiervoor vacante betrekkingen (definitief of tijdelijk vacant) op de personeelsformatie van cheffloods of stuurman moeten zijn.

- 6.2. inzake art.4: de beurtregeling zal na bespreking in de werkgroep "loodsen" onderhandeld worden in het Sectorcomité XVIII;
- 6.3. inzake art.6: de afvaardiging van de vakorganisaties stellen vast dat de overheid vooralsnog is ingegaan – zij het niet volledig – op de vraag die gesteld was in verband met een finale aanpassing van de loodstoelagen voor de rivierloodsen.
- 6.4. inzake art. 7 (art. XIII 155bis §1): aan de 2 betrokkenen zal de keuze gelaten worden tussen de schaal A145 met een toelage van 90.000 Bef. À 100% per jaar, en de schaal A144 met de toelagen van resp. 170.000 en 180.000 Bef à 100% per jaar; afhankelijk van de keuze zal, zover nodig, de tekst van het ontwerp-besluit II aangepast worden;
- 6.5 met het oog op een effectieve evaluatie van de nieuwe statutaire regeling dient de administratie Waterwegen en Zeewezen statistische informatie bij te houden inzake onder meer:
- het aantal maal inspringen als stuurman-kotter en/of cheffloods, met opgave van de reden van het inspringen;
 - het aantal interne kandidaten voor een vacature van één van de hierboven vermelde functies
 - het aantal beloodste schepen per korps, toelagegroep en bevoegdheidsgroep met opgave van het traject; het aantal extraprestaties naar soort per korps, toelagegroep en bevoegdheidsgroep;
 - het aantal maal dat een beroep gedaan wordt op een loods tijdens zijn laatste rustdag, per korps, toelagegroep en bevoegdheidsgroep (dit desgevallend vanaf 1.6.97).
- 6.6 inzake "de dagen waarop hij, in rust zijnde, zich beschikbaar verklaart bij oproep door de dienstleiding voor een beloodsing" (art. XIII 106 novies, vierde lid, derde gedachtestreepje): voor zover de uit te werken beurtregeling voldoende garanties biedt voor het tijdig beloodsen van alle schepen zonder dat loodsen op vrijwillige basis gedurende hun laatste rustdag worden opgeroepen, zal vóór de definitieve goedkeuring van het ontwerp-besluit II, in artikel 16 een bepaling worden toegevoegd waarbij de inwerkingtreding van artikel XIII novies, vierde lid, derde gedachtestreepje,

wordt bepaald op 1 juni 1997. Indien uit de evaluatie van begin 1997 blijkt dat er zich in de praktijk geen problemen stellen, zal deze bepaling geschrapt worden.

- 6.7. De pensioenproblematiek van de loodsen zal zo snel mogelijk na de definitieve goedkeuring van ontwerp-besluit II door de Vlaamse regering (d.w.z. ten laatste op 31 maart 1995) worden ingeleid bij de federatie regering

De afvaardiging van beide vakorganisaties wensen dat de pensioenproblematiek van de personeelsleden van het varend personeel van de administratie Waterwegen en Zeewezen ook in dit dossier opgenomen wordt (bijv. zeggeld).

- 6.8. In de toelichting bij het ontwerp-besluit II zullen bij artikel XIII 106 octies de samenstellende delen van de loodstoelage worden opgenomen, en zal bij artikel XIII 106 quaterdecies 62 worden vermeld dat t.a.v. het niet-gekoppelde 1/3 deel van de loodstoelage, naar aanleiding van een in de toekomst af te sluiten sectorale sociale programmatie – net zoals voor alle vergoedingen en toelagen – steeds de mogelijkheid bestaat opnieuw op basis van concrete elementen te onderhandelen over het bedrag van de toelage.

In het licht van de beslissing van de Vlaamse regering dat de meeruitgave van de algemene salarisherziening op 5 jaar moet gecompenseerd worden, stelt de afvaardiging van beide vakorganisaties dat het onaanvaardbaar is dat te compenseren meeruitgaven die voortvloeien uit dit besluit (salarisherziening, meer efficiënt dienstvervoer..) op andere personeelsleden zouden doorgevoerd worden. Anderzijds stelt zij even duidelijk dat de budgettaire marge die ontstaat door een meer effectieve inzet van het loodsenpersoneel, na de hogervermelde compensatieoefening, zoals opgelegd voor alle ambtenaren, exclusief aan deze personeelsgroep moet toegekend worden.

Brussel, 22 december 1994

De afvaardiging van de representatieve vakorganisaties

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten

Voor de federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

De Afvaardiging van de overheid

De Voorzitter

Luc Van den Brande

Minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Economie, KMO, Wetenschapsbeleid, Energie en Externe Betrekkingen

De Ondervoorzitter.

Luc Van den Bossche

Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken