

## Addendum diversiteit en inclusie bij het Sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Social profit (PC's 318.02, 319.01, 327.01, 329.01, 330, 331, 337)

---

### **Tussen de VLAAMSE REGERING,**

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Jan Jambon, Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management;

Mevrouw Hilde Crevits, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

De heer Benjamin Dalle, Vlaams minister van Brussel, Jeugd, Media en Armoedebestrijding;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

### **en de SOCIALE PARTNERS van de sector Social profit,**

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- Mevrouw Ingrid Lieten, Ondervoorzitter VIVO, Verso;
- Mevrouw Marleen Roesbeke, Lid Bureau VIVO, Verso;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Johan Van Eeghem, Voorzitter VIVO, BBTK;
- De heer Olivier Remy, Lid Bureau VIVO, ACV Puls;

hierna "de sector" genoemd,

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

### Verbindtenissen van de Vlaamse Regering

**Artikel 1.** De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggend addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale toelage van **85.000,00 euro** uit te betalen aan **VIVO vzw, Saintelettesquare 13-15 te 1000 Brussel (ondernemingsnummer: 0472.871.139 - bankrekeningnummer: BE50 0013 4839 8818)** voor de financiering van acties ter **versterking van de diversiteit en inclusie**.

**Artikel 2.** De in dit addendum diversiteit en inclusie opgenomen engagementen zijn inspanningsverbindtenissen en resultaatsverbindtenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbindtenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbindtenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbindtenissen behaald zijn. Als een verbindtenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbindtenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbindtenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

**Artikel 3.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

### Verbindtenissen van de sector

**Artikel 4.** De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbindtenissen in het addendum diversiteit en inclusie:

## ANALYSE EN STRATEGIE

---

De cijfers uit de analyse van de sector, zoals weergegeven in het algemeen sectorconvenant en bijlage (powerpoint), bevestigden -qua diversiteit- wat in de 'risicoanalyse' naar aanleiding van de nulmeting, werd bijeengebracht aan cijfers.

De risicoanalyse kan volgt worden samengevat

#### Risicoanalyse

- 3,3% meer 50+ werknemers dan het Vlaamse gemiddelde in de sector
- 78,5 % vrouwelijke werknemers
- 4,4 % minder werknemers van buitenlandse herkomst dan het Vlaamse gemiddelde
  - o wel relatief sterkere aanwezigheid in de SP-sectoren PC 327, 329, 331

- ❑ Herkomstlanden sterker/zwakker aanwezig in vergelijking met het Vlaamse gemiddelde:
  - sterker: buurlanden, Afrika
  - zwakker: Oost-Europa, Turkije
- ❑ Aandeel werknemers met VOP (arbeidshandicap) ligt 1,6 % boven het Vlaamse gemiddelde

Verhoudingsgewijs stellen onze sectoren dus vooral nog minder mensen met migratieachtergrond te werk. Op die basis werd met de middelen van het vorige addendum non-discriminatie en inclusie, een nulmeting opgezet.

#### Nulmeting

- ❑ In het ter beschikking gestelde budget via vorig addendum werd 50.000€ voorzien voor een nulmeting. Met dit budget was het slechts mogelijk 3 van de 7 paritaire comités te bevragen, en 1 discriminatiegrond te onderzoeken
- ❑ Er werd gekozen voor het onderzoek van de discriminatiegrond “origine” bij 3 Paritaire comités waar verhoudingsgewijs het kleinste aandeel mensen met migratieachtergrond werkten: 318.01 (Gezinszorg), 319.01 (Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinstellingen) en 330 (Ziekenhuizen, ouderenzorg en thuisverpleging)
- ❑ De nulmeting gebeurde via de correspondentiemethode in de periode mei-november 2022, uitgevoerd door partner IPSOS.
- ❑ De resultaten gaven zeer geringe, niet-significante verschillen in uitnodiging/contactname na kandidaatstelling bij vacatures:

#### Conclusies en strategie

- Met de opgemeten ratio's van 0.92 (318.012), 0.98 (319.01) en 0.95 (330) in de nulmeting, is er bij aanwerving (= enkel 1<sup>e</sup> fase werving/selectie) geen significant verschil tussen kandidaten met niet-Vlaams klinkende namen ten opzichte van kandidaten met Vlaams klinkende namen, en dus ook geen aanwijzing van discriminatie in deze 3 sectoren
- Het actieplan van VIVO op vlak van diversiteit en inclusie kan verder gaan op eerdere sporen/actielijnen, verder te specificeren met de interne werkgroep met sociale partners.
- Deze acties kunnen zich zowel richten op een verdere verhoging van de instroom van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in de sector, als het ondersteunen en begeleiden van inclusieprocessen van werknemers op de werkvloer, gericht naar werkgevers en werknemers.

## RESULTAATSVERBINTENISSEN

	Resultaatsverbintenissen 2023-2025
<b>Resultaatsverbintenis 1 (=verplicht)</b> Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren)	We organiseren 2 leer- en coachingstrajecten met minimaal 5 deelnemende organisaties per traject. (cf. actie 1.1)
<b>Resultaatsverbintenis 2 (=optioneel)</b> Opleiding non-discriminatie aanbieden	- Ontwikkeling van 1 e-module over de non-discriminatie op de werkvloer en de handhaving ervan.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkeling van 1 vormingssessie ter ondersteuning van de disseminatie van de e-module.</li> <li>- Bereik van 30 cursisten voor de e-module. (cf. actie 5.1)</li> </ul>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## ACTIEPLAN

### Prioriteit 1 De sector sensibiliseren rond en ondersteunen bij Cultuursensitieve Zorg (CSZ)

<p><b>Actie 1.1:</b> Leer- en coachingstrajecten opzetten over een beleid rond cultuursensitieve zorg binnen SP-organisaties.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Al een aantal jaren hebben we, in samenwerking met Agentschap Integratie en Inburgering, met succes leer- en coachtrajecten opgezet voor referentiepersonen die het beleid rond CSZ binnen hun SP-organisatie willen versterken. We willen dit graag verderzetten. Het aantal trajecten hangt af van de besprekingen met het Agentschap en het aantal inschrijvingen. Deze trajecten zijn ook toegankelijk voor zorgorganisaties gerelateerd aan lokale besturen.</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Agentschap Integratie en Inburgering Diversity</p> <p><b>Resultaatsverbintenis:</b> We organiseren 2 leer- en coachingstrajecten met minimaal 5 deelnemende organisaties per traject.</p>
<p><b>Actie 1.2:</b> Opnieuw promoten van de eerder ontwikkelde reflectietool (scan) m.b.t. Cultuursensitieve Zorg binnen SP-organisaties.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Voor organisaties is deze <a href="#">Reflectietool 'Bouwen aan cultuursensitieve zorg'   vivo socialprofit</a> een handig middel om te bekijken waar het beleid best op inzet, wil het cultuursensitief handelen bevorderen. We zullen de reflectietool meer onder de aandacht brengen bv. door het verspreiden van het instructiefilmpje op het nieuwe leerplatform Leerlabo of door een korte opleiding.</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Agentschap Integratie &amp; Inburgering Diversity (als disseminatiepartner)</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Disseminatie van het instructiefilmpje. Met deze disseminatieactie willen we minstens 100 organisaties binnen de SP-sector bereiken.</p>
<p><b>Actie 1.3:</b> Sensibiliseren van de sector m.b.t. Cultuursensitieve Zorg via de VIVO-website <a href="http://www.trefpuntodi.be">www.trefpuntodi.be</a></p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We zetten verder in op de sensibilisering over CSZ via de website Trefpunt Odi en bijhorende</li> </ul>

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>nieuwsbrieven, artikels en meldingen op sociale media.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ We voorzien een constante update van de informatie op de website.</li> <li>○ We volgen systematisch de bezoekersaantallen en het bereik van de nieuwsbrief op.</li> </ul>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Verschillende experten en partners uit de sector die werken rond diversiteit en cultuursensitieve zorg.</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> 10 nieuwsbrieven per jaar. Bij elke nieuwsbrief 1 nieuw artikel.</p>

<p><b>Actie 14:</b> Vormingsaanbod rond Cultuursensitieve zorg op de werkvloer bewaken, uitbreiden</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We gaan na bij gebruikers op welke manier we een vervolg kunnen geven aan het leertraject <i>Ziedet?</i> (bv. ontwikkeling van een nieuwe module, nieuwe opleidingsformule zoals een lerend netwerk of een intervisie, ...)</li> <li>- We continueren het vormingsaanbod over CSZ op de werkvloer naar de social profitsectoren én de onderwijssector.</li> <li>- We checken bestaande modules van <i>Ziedet?</i> op inhoud en taalgebruik en zorgen, waar nodig, voor een update.</li> </ul>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Socialprofitsectoren en onderwijs</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We realiseren een gebruikersbevraging over het leertraject <i>Ziedet?</i> We mikken op 50 respondenten.</li> <li>- We verzorgen minimaal 6 opleidingen over cultuursensitief handelen op de werkvloer. De doelgroepen van deze opleidingen kunnen zich zowel binnen de SP-sector als binnen de onderwijssector (zorgopleidingen) bevinden.</li> </ul>

## Prioriteit 2: Inzetten op inclusief ondernemen

<p><b>Actie 2.1:</b> Meewerken aan de ondersteuning van “inclusief ondernemen” in het kader van project Hands on Inclusion</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Tot eind 2023 blijven we partner van het ESF-project ‘Hands on inclusion’ (HOI) getrokken door onze werkgeverskoepel VERSO en LEVL (gefinancierd via dit ESF-project).</p> <p>We continueren aldus onze inbreng in Bootcamps, Upgrades, Intervisies. Aan deze activiteiten kunnen organisaties uit alle sectoren deelnemen.. Nadien moeten we samen met VERSO bekijken wat het vervolg zal worden.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vanuit de 'lessons learned' uit de HOI-acties (evaluatie eind 2023) verkennen we, samen met de sector, mogelijke nieuwe acties m.b.t. inclusie die hierop verder bouwen en aan concrete noden van de sector tegemoet komen. Op grond van onze bevindingen geven we begin 2024 een gerichte invulling aan deze acties.</li> <li>- We lanceren een sectorbrede campagne om te sensibiliseren rond het belang van diversiteit en inclusie op de werkvloer. Deze campagne enten we op de vervolgacties die we begin 2024 formuleren. Via diverse VIVO-kanalen (bv. mailing, nieuwsbrieven, social media) plaatsen we deze acties volop in de schijnwerpers i.f.v. optimale actieradius. We beogen een bereik van 100 SP-ondernemingen.</li> </ul>
	<b>Betrokken partners:</b> VERSO, LEVL, sociale partners
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lancering van een sensibiliserende campagne rond het thema diversiteit en inclusie geënt op vervolgacties die we begin 2024 invulling geven. We benutten hiertoe diverse VIVO-communicatiekanalen. We streven een bereik van 100 SP-organisatie na.</li> </ul>

### Prioriteit 3: Inzetten op instroom van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in de sector

<p><b>Actie 3.1:</b> Inzetten op instroom van mensen met migratieachtergrond</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):          Dit is een  <input type="checkbox"/> nieuwe actie  <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking  <input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b>          Via het organiseren van social profit salons i.s.m. lokale besturen en/of regionale partners, zetten we (terug) in op het bereiken van mensen met migratieachtergrond met interesse voor onze SP-sectoren. Zo willen we deze mensen een overzicht bieden van opleidingsmogelijkheden, beroepsprofielen, traject-ondersteunende instanties en dit gekoppeld aan de ontmoeting met regionale werkgevers en actoren.</p> <p><b>Betrokken partners:</b>          Lokale besturen, VDAB, Diverscity, Agentschap Integratie en Inburgering, ...</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b>          We organiseren 2 social profit salons. Per salon proberen we minimaal 100 werkzoekenden, met interesse voor een job in de SP-sector, te bereiken.</p>
<p><b>Actie 3.2:</b> Inzetten op mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):</p>	<p><b>Omschrijving:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verder bouwend op onze ervaringen uit het project Onbeperkt Talent, verkennen we met partners als Werkplekarchitecten, Agentschap Integratie &amp; Inburgering, OCMW's, ... via welk</li> </ul> </p>

Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking	aanbod we jobcoaches, maatschappelijk werkers, trajectbegeleiders, ... voldoende kunnen informeren over de social profit-sector, de beroepen, de opleidingen/voortrajecten. Dit ter ondersteuning van hun begeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een job in de sector. Deze verkenning willen we vertalen naar minstens 1 concrete actie. - Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en hun begeleiders zijn <b>outreachinge</b> instroomprojecten belangrijk. We zullen dan ook de nodige aandacht geven aan het gericht informeren van die doelgroepen over deze laagdrempelige opleidings- en tewerkstellingstrajecten (bv. binnen project VIA6 en het 'structureel instroomkanaal' overeengekomen tussen Minister Crevits en sociale partners).
	<b>Betrokken partners:</b> Werkplekarchitecten, VDAB, GTB, Agentschap Integratie & Inburgering, OCMW's, Diverscity, ...
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> - Uitvoering van 1 concrete actie gericht naar de arbeidsmarktpartners. Met deze actie willen we minimaal 20 trajectbegeleiders bereiken. - Op de social profit salons zetten we de outreachinge projecten in de kijker.

#### Prioriteit 4: Inzetten op taalbeleid en -ondersteuning

<b>Actie 4.1:</b> Inzetten op taalbeleid en -ondersteuning  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> - We bevragen de sector naar de noden m.b.t. taalbeleid en taalondersteuning en leiden hieruit af welk ondersteuningsaanbod hier een antwoord kan op bieden. - We zoeken inspirerende praktijken in andere sectoren/andere regio's die mogelijke pistes belichten tot werving van medewerkers met beperkte(re) kennis van het Nederlands waarbij minder focus komt te liggen op de Nederlandse taalkennis bij instroom. - We informeren SP-werkgevers over taalondersteuning en taalbeleid. We benutten daarbij maximaal de reeds bestaande tools en mogelijkheden van VDAB, WPA, VERSO enz. - We reiken ook de gevonden inspirerende (alternatieve) praktijken aan.
	<b>Betrokken partners:</b> VDAB, Diverscity, Werkplekarchitecten, VERSO, andere sectoren, ...

	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We bevragen minimaal 50 organisaties</li> <li>- We maken een verslag met de resultaten van de bevraging</li> <li>- We bundelen informatie m.b.t. taalondersteuning en taalbeleid, inclusief inspirerende praktijken op onze website en brengen de SP-organisaties hiervan op de hoogte via de nieuwsbrief.</li> <li>- Met deze informatieactie streven we een bereik van 50 SP-organisaties na.</li> </ul>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Prioriteit 5: Inzetten op vormingsaanbod inclusie en non-discriminatie

<p><b>Actie 5.1:</b> Inzetten op vormingsaanbod inclusie en non-discriminatie</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gebaseerd op de verkenningsoefening opgenomen in het Addendum tot 30/06/23, ontwikkelen we een e-module die inzoomt op non-discriminatie op de werkvloer en de handhaving ervan (bv. via een non-discriminatiecode).</li> <li>- Na ontwikkeling sensibiliseren we de SP-sector en de Ziedet?-gebruikers (= behorende tot de SP-sector én onderwijssector) tot het gebruik van deze e-module via nieuwsbrief en/of mailing.</li> <li>- Om de disseminatie verder te ondersteunen ontwikkelen we bovendien een vormingssessie over het mogelijke gebruik van en omkadering bij de hogergenoemde e-module, bv. in vorm van een Webinar.</li> <li>- We beogen dat na deze disseminatieactie, incl. vormingssessie, een 30-tal cursisten de e-module hebben gevolgd.</li> <li>- We nemen de aandacht voor diversiteit/inclusie (bv. digitale geletterdheid, racisme, discriminatie, ...) in het VIVO/FeBi-vormingsaanbod onder de loep en gaan hierover in gesprek met de VIVO-teams die inzetten op levenslang leren en het fondsen-vormingsaanbod.</li> </ul>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Verso, Unia, Levl, FeBi ...</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkeling van 1 e-module over de non-discriminatie op de werkvloer en de handhaving ervan.</li> <li>- Ontwikkeling van 1 vormingssessie ter ondersteuning van de disseminatie van de e-module.</li> <li>- Bereik van 30 cursisten voor de e-module.</li> </ul>



**Prioriteit 6: Deelname aan het intersectoraal overleg en actief bijdragen tot intersectorale acties.**

<p><b>Actie 6.1:</b> Deelname aan het intersectoraal overleg en actief bijdragen tot intersectorale acties.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We nemen deel aan het intersectoraal overleg</li> <li>- We dragen actief bij in werkgroepen, ter ondersteuning van intersectorale acties. We engageren ons alvast voor: <ul style="list-style-type: none"> <li>o De organisatie van een event rond inclusie (zie onder: Actie 6.2);</li> <li>o De organisatie van een intersectoraal netwerkmoment met intermediairs die kunnen ondersteunen in inclusief ondernemen (zie onder: Actie 6.3).</li> </ul> </li> </ul>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Andere sectoren</li> <li>- Dep. WSE/SERV</li> </ul>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>Deelname aan de afgesproken activiteiten binnen dit kader, voor zover relevant voor onze sectoren, zie hieronder.</p>

<p><b>Actie 6.2:</b> We organiseren een evenement rond inclusie</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>In oktober 2022 organiseerden we een intersectorale dag van inclusie. 150 werkgevers en HR-medewerkers kregen er handvaten mee om met inclusie aan de slag te gaan. In 2023 wensen we ondernemingen nu ook uit te dagen om met deze inzichten aan de slag te gaan. We vragen om op 03 oktober 2023 een actie uit te voeren in de organisatie die diversiteit of inclusie bevordert. Ook acties die gedurende het jaar werden uitgevoerd kunnen we in de verf zetten. We voorzien een inspiratiesessie in het voorjaar waarin we verwijzen naar mogelijke acties (onder meer ook in het kader van week van de geletterdheid en campagne individueel maatwerk). We onderzoeken de mogelijkheid om aan te sluiten op het Nederlandse initiatief diversityday.</p> <p>In 2024 herhalen we de dag van inclusie zoals georganiseerd in 2022 gekoppeld aan de Inclusieve Onderneming Award van Sterpunt Inclusief ondernemen.</p> <p>Timing: 3/10/2023 en 01/10/2024</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>Mogelijke partners: Sterpunt Inclusief ondernemen, Handicap en arbeid, Hands on Inclusion, Agentschap Integratie en Inburgering, VDAB, Ligo, Levl, Duoday GTB, Duo for a job</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>Streefcijfer aantal betrokken ondernemingen:</p>

	5 deelnemende SP-organisaties aan 'Diversityday', oktober 2023.
--	-----------------------------------------------------------------

<p><b>Actie 6.3:</b> De organisatie van een intersectoraal netwerkmoment met intermediairs die kunnen ondersteunen in inclusief ondernemen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> De sector werkt mee aan de organisatie van een intersectoraal netwerkmoment tussen sectorconsulenten en begeleiders van niet-beroepsactieven.</p> <p>Tijdens dit netwerkmoment biedt de sector informatie aan over de (laagdrempelige) tewerkstellingsmogelijkheden binnen de sector, de vereiste competenties en de flexibiliteit van tewerkstelling.</p> <p>De sector tracht daarnaast inzicht te krijgen in de noden van niet-beroepsactieven en onderzoekt hoe de sector hieraan kan tegemoetkomen.</p> <p>We mikken hierbij op volgende intermediairs:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cel deelname aan de samenleving Fedasil</li> <li>- OCMW trajectbegeleiders werk VVSG</li> <li>- ESF outreach en activering (WPA)</li> </ul> <p>Timing te bekijken met de sectoren en externe partners</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Andere sectorfondsen, intersectorale werking SERV. Mogelijke andere partners zijn: VDAB en partnerorganisaties, werkplekarchitecten, dienst inburgering en integratie, dienst activering OCMW, projecten outreach en activering, Fedasil, Europa WSE 500 projecten.</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector informeert begeleiders van niet-beroepsactieven over de tewerkstellingsmogelijkheden binnen de sector.</p> <p>Het sectorfonds onderzoekt hoe het kan bijdragen aan het verlagen van de drempels tot tewerkstelling binnen de sector op basis van de noden van niet-beroepsactieven.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Artikel 5.** Deze overeenkomst neemt een aanvang op 1 juli 2023 en eindigt per 30 juni 2025.

**Artikel 6.** De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties.

**Artikel 7.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

**Artikel 8.** De bepalingen van het sectorconvenant 2023-2025 zijn van toepassing in zoverre de voorliggende overeenkomst hier niet van afwijkt.

Opgemaakt in drie originele exemplaren op

waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur,  
Digitalisering en Facilitair Management;

De heer Jan JAMBON

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn,  
Volksgezondheid en Gezin;

Mevrouw Hilde CREVITS

Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

De heer Jo BROUNS

Vlaams minister van Brussel, Jeugd, Media en Armoedebestrijding;

De heer Benjamin DALLE

Namens de sociale partners van de sector Social profit (PC's 318.02, 319.01, 327.01, 329.01, 330, 331, 337),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

Mevrouw Ingrid LIETEN,  
Ondervoorzitter VIVO, Verso

Mevrouw Marleen ROESBEKE,  
Lid Dagelijks Bestuur VIVO, Verso

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Johan VAN EEGHEM,  
Voorzitter VIVO, BBTK

De heer Olivier REMY,  
Lid Dagelijks Bestuur VIVO, ACV-puls