

## Addendum diversiteit en inclusie bij het Sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Diamant (PC324)

---

**Tussen de VLAAMSE REGERING,**

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

**en de SOCIALE PARTNERS van de sector Diamant,**

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- Mevrouw Melissa Smet, Directeur SBD en Beheerder Fonds voor de Diamantnijverheid;
- De heer Luc Goris, Secretaris Vereniging van Kempische Diamantwerkgevers (VKD) en Beheerder Fonds voor de Diamantnijverheid;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- Mevrouw Annelies Deman, Federaal Secretaris Algemene Centrale ABVV en Voorzitter van het Fonds voor de Diamantnijverheid;
- De heer Yves Toutenel, Secretaris diamant ACV-Transcom en Beheerder Fonds voor de Diamantnijverheid;

hierna "de sector" genoemd,

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

### Verbintenissen van de Vlaamse Regering

**Artikel 1.** De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggend addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale toelage van **85.000,00 euro** uit te betalen aan **Fonds voor de diamantnijverheid, Hoveniersstraat 22 te 2018 Antwerpen (ondernemingsnummer 0416 381 705 – bankrekeningnr. BE88 7310 3890 3641)** voor de financiering van acties ter **versterking van de diversiteit en inclusie**.

**Artikel 2.** De in dit addendum diversiteit en inclusie opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbintenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbintenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen behaald zijn. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbintenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

**Artikel 3.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

### Verbintenissen van de sector

**Artikel 4.** De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbintenissen in het addendum diversiteit en inclusie:

## ANALYSE EN STRATEGIE

---

De sector van de diamantbewerking ging in 2022 akkoord om een risicoanalyse en nulmeting door te voeren op het vlak van non-discriminatie. Hiertoe werd een dienstverlener aangesteld, met name Mpiris. Deze is eind vorig jaar aan de slag gegaan en heeft op basis van cijfers een eerste risicoanalyse uitgevoerd met toch reeds enkele bevindingen: lager aandeel (Belgische) vrouwelijke werknemers t.a.v. Vlaams gemiddelde, oververtegenwoordiging van vrouwen in laagste looncategorie, laag aandeel jonge werknemers (hoog leeftijdsgemiddelde), mensen met als herkomst Azië of Noord-Afrika en Midden-Oosten disproportioneel vertegenwoordigd. Mpiris is tenslotte overgegaan met de nulmeting in de vorm van interviews aan de hand van open vragen. De bekendmaking in de sector gebeurde door de sectorconsulent en dit het kader van 'Fit for 2030'- campagne, waarmee ingezet wordt op het toekomstbestendig maken van de sector (met in dit geval focus op rol Human Capital). Eind vorig jaar werden de interviews uitgevoerd met voldoende respondenten. De verwerking van de data is momenteel aan de gang en de dienstverlener hoopt de resultaten in de loop van maart '23 uit te brengen.

In de loop van 2019 werden tijdens de organisatie van een basiscursus diamantslijpen voor werkzoekenden door VDAB een aantal issues op het vlak van non-discriminatie opgemerkt tijdens de interviews van de kandidaten door enkele bedrijven. De sectorconsulent heeft via persoonlijk contact voor navolgende sessies en met materiaal van Unia de deelnemende bedrijven attent gemaakt op de problematiek. Er zijn inderdaad geen verdere meldingen gevolgd. Uiteindelijk betrof het in 2019 veelal onervarenheid van KMO's op het vlak van het voeren van sollicitatiegesprekken met kandidaten van buiten de sector.

Wat de strategie betreft zal de sector vanzelfsprekend eerst de resultaten van de nulmeting bekijken en vervolgens, in samenspraak met expertisecentra, remediëren waar nodig, waarbij ook intersectoraal gewerkt zal worden om goede praktijken in kaart te brengen. Vervolgens zal de sectorconsulent, in samenspraak met de sociale partners en rekening houdend met de eigenheden van de sector, de geschikte instrumenten uitdragen naar de sector onder de vorm van persoonlijke bezoeken en/of infosessies. Hierbij wordt prioritair gedacht aan bedrijven die zich engageren in het stelsel duaal leren en bedrijven die het peterschap willen opnemen voor een cursist van de basiscursus diamantslijpen.

## RESULTAATSVERBINTENISSEN

Resultaatsverbintenissen 2023-2025	
<b>Resultaatsverbintenis</b> Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren)	De sectorconsulent zal via plaatsbezoeken de door Mpiris gecontacteerde bedrijven (Mpiris kreeg contactgegevens van 25 bedrijven met 15 gerealiseerde interviews) inlichten omtrent de algemene resultaten van de nulmeting en afhankelijk van deze resultaten peilen naar de bereidheid om in te gaan op verbeteringsprojecten. Dit kan campagne inhouden om stereotiepen te doorbreken of verkeerde inzichten te pareren op het vlak van jongeren, vrouwen, personen met een handicap, enz. Het verslag van deze bezoeken door de sectorconsulent dat aan de raad van beheer van het Fonds voorgelegd wordt, zal als bewijs dienen. Timing hiervoor is uiterlijk november 2023.

## ACTIEPLAN

### Prioriteit 1

<b>Actie 1: Omschrijving:</b> Ontwikkeling leidraad gesprek inzake diversiteit en inclusie op de werkvloer en opleiding voor consulenten  Duid aan (indien van toepassing):	<b>Omschrijving:</b> De SERV ontwikkelt samen met de sectoren en met externe partners zoals Unia en het Vlaams mensenrechteninstituut een leidraad om sectorconsulenten te versterken in hun rol om het thema diversiteit, inclusie en non-discriminatie bespreekbaar te maken binnen ondernemingen.
---	---

Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	De sector participeert aan een opleidingsmoment voor sectorconsulenten om hiermee aan de slag te gaan en neemt deel aan intersectorale intervisiemomenten.
	<b>Betrokken partners:</b> Unia, andere sectorfondsen
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector werkt mee aan de ontwikkeling van een leidraad ter ondersteuning van de sectorconsulent en maakt ruimte voor opleiding. Bedoeling is uiterlijk in 2025 deze leidraad te gebruiken en dit als aanvulling op actie 2 waarbij bedrijven gesensibiliseerd worden om ook personen met een complexe problematiek in te schakelen in het arbeidsproces.

<b>Actie 2:</b> Onderzoek naar opportuniteit opvolgen van Europa WSE-oproep: 'Bijdragen aan een partnerschapswerking ter bevordering van de sociale inclusie van personen met een complexe problematiek'.  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> Ter aanvulling op Actie 2 van prioriteit instroom van het algemeen convenant, met name: 'Kansengroepen systematisch betrekken bij selecties voor opleidingsprogramma's' is betrokken oproep van Europa WSE mogelijks een opportuniteit. Hierbij zullen organisaties samen met VDAB en lokale besturen een partnerschapswerking uitbouwen ter bevordering van de sociale inclusie van personen met een complexe problematiek. Het Fonds voor de diamantnijverheid bezit niet de vereiste knowhow om effectief in te tekenen op dit project maar is wel, gezien zijn wens om ook risicogroepen aan te spreken, benieuwd naar de uitkomst van deze oproep.
	<b>Betrokken partners:</b> Europa WSE
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Opvolging door de sectorconsulent van dit WSE Europa-project met verslag hiervan aan de raad van bestuur naar de opportuniteiten voor de sector. In de eerste plaats zal hierbij dus kennis genomen worden van de uitkomsten van dit project, zonder er actief aan deel te nemen. Op een latere fase zal bekeken worden met welke externe partner(s) ook deze doelgroep kan aangesproken worden in het kader van mogelijke tewerkstelling in de sector.

<b>Actie 3:</b> Het uitrollen van acties/projecten naar aanleiding van de nulmeting  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> Het Fonds heeft zich (betalend) lid gemaakt van 'Sterpunt Inclusief Ondernemen' (de werkplekarchitecten), actief zijn op het vlak van opleiding, coaching en begeleiding op en naar de werkvloer. De uitkomst van de nulmeting arbeidsmarktdiscriminatie geeft vanzelfsprekend aanleiding tot maatregelen om hieraan te remediëren. Met deze partner zal, aan de hand van de resultaten
--	---

<input type="checkbox"/> lokale samenwerking	van de nulmeting, concrete acties/projecten uitgewerkt en uitgerold worden op het terrein.
	<b>Betrokken partners:</b> De Werplekarchitecten
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> In de loop van november 2023 zal de sectorconsulent de concrete acties, uitgewerkt in samenwerking met de dienstverlener, voorleggen aan de sociale partners en afspreken hoe deze het best kunnen uitgerold worden in de sector. Uiteindelijk zal begin 2024 werk gemaakt worden van de concretisering van de acties bij de bedrijven. Dit concrete actieplan zal ingediend worden bij DWSE.

<b>Actie 4:</b> Uitwerken van een sectoraanpak diversiteit & inclusie  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> Als een permanent statement vanuit het Fonds zal op de website een presentatie beschikbaar zijn wat diversiteit & inclusie inhoudt van de diamantsector.
	<b>Betrokken partners:</b> Sectoren - Serv
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sectorconsulent zal in de loop van 2024, ook in samenwerking met andere sectoren, een tekst uitwerken, algemeen wat betreft definities maar ook meer specifiek rekening houdend met de eigenheden van de sector.

<b>Actie 5:</b> Intersectoraal opleidingsaanbod inzake inclusief ondernemen en de randvoorwaarden hierbij  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> De sector financiert of promoot opleidingen om discriminatie bij aanwerving te vermijden. De sector analyseert de aanwervingsmethodes van hun bedrijven en promoot alternatieve aanwervingsmethodieken. De sector financiert of promoot dit aanbod actief naar ondernemingen vertrekkende vanuit de resultaten van de monitoringsoefening of vanuit discriminerende termen die terug te vinden zijn in de vacatures van de sector (bv analyse van eigen of VDAB-vacaturedatabank. Inhoud: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Info: wat is discriminatie?</li> <li>o Anoniem solliciteren</li> <li>o Breed aanwerven, inclusieve vacatureteksten</li> <li>o Objectief selecteren</li> <li>o Hoe omgaan met discriminerende opmerkingen op de werkvloer</li> </ul> Deelnemers van de opleidingen worden ook verwezen naar externe partners intensievere begeleiding bv: het begeleidingsaanbod van de Europa WSE -500
---	---

	projecten inzake de organisatie van inclusieve werkvloeren.
	<b>Betrokken partners:</b> Opleidingsverstrekkers, sociale partners, Unia, Vlaams mensenrechteninstituut
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector werkt mee aan de ontwikkeling en promotie van een intersectoraal opleidingsaanbod inzake inclusief ondernemen.

**Artikel 5.** Deze overeenkomst neemt een aanvang op **1 juli 2023 en eindigt per 30 juni 2025.**

**Artikel 6.** De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties.

**Artikel 7.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

**Artikel 8.** De bepalingen van het sectorconvenant 2023-2025 zijn van toepassing in zoverre de voorliggende overeenkomst hier niet van afwijkt.

Opgemaakt in drie originele exemplaren op

waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

De heer Jo Brouns

Namens de sociale partners van de sector Diamant (PC324),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

Mevrouw Melissa SMET,  
Directeur SBD,  
Beheerder Fonds voor de Diamantnijverheid

De heer Luc GORIS,  
Secretaris Vereniging van Kempische Diamantwerkgevers (VKD),  
Beheerder Fonds voor de Diamantnijverheid

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

Mevrouw Annelies DEMAN,  
Federaal Secretaris Algemene Centrale ABVV,  
Voorzitter van het Fonds voor de Diamantnijverheid

De heer Yves TOUTENEL,  
Secretaris diamant ACV-Transcom,  
Beheerder Fonds voor de Diamantnijverheid