

## Addendum diversiteit en inclusie bij het Sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de Audiovisuele sector (PC 227) en van sector Filmproductie (PC 303.1)

---

**Tussen de VLAAMSE REGERING,**

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

**en de SOCIALE PARTNERS van de Audiovisuele sector en van sector Filmproductie,**

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- Mevrouw Kathleen Mertens, Vertegenwoordiger VOFTP;
- Mevrouw Patrice Peeters, Vertegenwoordiger VOTF;
- De heer Koen Dries, Vertegenwoordiger FEBELAV;
- De heer Patrick Marck, Vertegenwoordiger FEWEB;
- De heer Nino Lombardo, Vertegenwoordiger VOFTP;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Jan Meeuwens, Vertegenwoordiger BBTK;
- De heer Tijs Hostyn, Vertegenwoordiger ACV Puls;
- De heer Johan Vandycke, Vertegenwoordiger ACLVB;

hierna "de sector" genoemd,

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

### Verbindenissen van de Vlaamse Regering

**Artikel 1.** De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggend addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale toelage van **85.000,00 euro** uit te betalen aan **mediarte.be (Sociaal Fonds voor de audiovisuele sector), Landsroemlaan 20 te 1083 Ganshoren (ondernemingsnummer: 0891.076.246 - bankrekeningnummer: BE16 7330 3343 0674)** voor de financiering van acties ter versterking van de diversiteit en inclusie.

**Artikel 2.** De in dit addendum diversiteit en inclusie opgenomen engagementen zijn inspanningsverbindenissen en resultaatsverbindenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbindenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbindenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbindenissen behaald zijn. Als een verbindenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbindenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbindenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

**Artikel 3.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

### Verbindenissen van de sector

**Artikel 4.** De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbindenissen in het addendum diversiteit en inclusie:

## ANALYSE EN STRATEGIE<sup>1</sup>

---

mediarte wil dat elke professional ongeacht persoonlijkheidskenmerken of socio-culturele achtergrond aan de slag kan in de audiovisuele sector. De eerste resultaten van de nulmeting bevestigen ons dat er binnen de sector grote uitdagingen liggen op vlak van diversiteit en inclusie. Dit vertaalt zich enerzijds in een gebrek aan diversiteit binnen de werkzame professionals in de sector. Zo stelden we vast dat er meer mannen aan het werk zijn in de audiovisuele en digitale sector dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt. Het aandeel 50-plussers is opvallend kleiner. Slechts 5,3% van de loontrekkenden in de audiovisuele en digitale sector is 50 jaar of ouder (vs. 29,4% op de Vlaamse arbeidsmarkt). De overgrote meerderheid van de loontrekkenden is tussen 25 en 49 jaar. Het aandeel loontrekkenden met een niet-Europese herkomst ligt beduidend lager dan het Vlaamse gemiddelde.

---

<sup>1</sup> In het voorjaar van 2023 worden resultaten van de nulmeting verder afgewerkt. Op basis van deze resultaten zal de strategie verder uitgewerkt worden.

Anderzijds in wie beslissing makende functies opneemt en gehoord wordt. Uit de survey gekoppeld aan de nulmeting konden we dit aflezen uit de groep respondenten. Het was bij deze steekproef opvallend dat vrouwen sterker vertegenwoordigd zijn in administratieve of ondersteunende functies (12,8 %) dan mannen (3,9%). Mannen zijn sterker vertegenwoordigd binnen functies in het middenkader (33%) en senior en top management (4,9%). Bij vrouwen is dat respectievelijk 18,6% en 1,9%.

Onze sector is een hoogopgeleide sector en dat bleek ook uit de survey bij de nulmeting: 84,9% is hooggeschoold. 46% van de werkenden in de audiovisuele en digitale sector heeft een diploma van een opleiding dat toeleidt naar de audiovisuele en digitale sector.

Om deze ondervertegenwoordiging tegen te gaan en te streven naar een diversere en inclusievere sector moet er op verschillende pistes ingezet worden. Onze sector is een hoogopgeleide sector en daarom is het belangrijk dat diverse profielen de sectorspecifieke opleidingen volgen. Deze opleidingen kunnen des te aantrekkelijker worden wanneer er een wijziging van het imago komt: de sector is wel degelijk een groeisector met een valabel toekomstperspectief. De laatste jaren merken we in Vlaanderen reeds een meer evenwichtige verdeling op vlak van geslacht onder de studenten, maar hier blijft de doorstroom van de schoolbanken naar de sector heel belangrijk.

Bij deze doorstroom botst de sector op de wijze waarop ze rekruteert met een aanwercingscultuur van 'informele' praktijken. Het ons kent ons principe vertaalt zich in een verhoudingsgewijs laag aantal publiekelijk gemaakte vacatures. Deze aanpak creëert institutionele barrières waarbij mensen van buiten deze netwerken zich niet bewust zijn van de arbeidsmogelijkheden in onze sector en moeite hebben om hun carrière te starten, uit te bouwen of te groeien. Deze barrières hebben een impact op de aantrekkelijkheid van de sector en bijgevolg ook op de sectorspecifieke opleidingen.

De sector wilt verder evolueren naar een werkomgeving waarin werknemers hun plek hebben, gehoord worden en zo de beste versie van zichzelf kunnen zijn. Men ijvert voor gelijke behandeling en het non-discriminatieprincipe dient in die zin zowel bij werving, selectie, beoordeling, beloning, dagdagelijkse omgang met elkaar op de werkvloer als in elke andere situatie gerespecteerd te worden. Door het voeren van een inclusief personeelsbeleid wenst de sector te komen tot een duurzame inzetbaarheid van werknemers met als doel om ze gezond en met plezier aan het werk te houden.

Inzetten op het doorstromen, laten groeien en behouden van professionals binnen de sector is naast de wil, gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt, ook noodzakelijk. Daarnaast vormen zich ook duidelijke knelpuntberoepen en nood aan bepaalde skills. Het ondersteunen en begeleiden van professionals binnen hun behoeftes en het bijbrengen van sector noodzakelijke skills vormt een belangrijke doelstelling om tot een diverse en inclusieve sector te komen.

## RESULTAATSVERBINTENISSEN

	Resultaatsverbintenissen 2023-2025
<b>Resultaatsverbintenis 1</b> Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren)	In de loop van de convenantperiode zal mediarte: 1 Stuurgroep samenstellen die minimaal bestaat uit 5 werkgevers en 3 maal samenkomt. Deze Stuurgroep zal zich buigen over de acties zoals bepaald in het actieplan.

	De Stuurgroep wordt samengesteld uit vertegenwoordigers uit de sector en mediarte zal het voorzitterschap van deze Stuurgroep waarnemen.
<b>Resultaatsverbintenis 2</b> Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren)	In de loop van de convenantperiode zal mediarte: 3 opleidingen/workshops m.b.t. inclusief rekruteren en tewerkstellen waarbij er gemikt wordt op minimaal 8 deelnemers per opleiding/workshop. Deze opleidingen/workshops zullen afhankelijk het onderwerp begeleid worden door externen.

## ACTIEPLAN

### Prioriteit 1 : Uitwerken actieplan op basis van resultaten nulmeting

<p><b>Actie 1:</b> Uitwerken acties zoals bepaald in actieplan</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Via de nulmeting wil mediarte samen met het Sociaal Fonds Podiumkunsten de uitdagingen op vlak van inclusie tastbaar en zichtbaar maken. De nulmeting moet de startpositie op het vlak van inclusie in beide sectoren in kaart brengen. Een belangrijke doelstelling van de nulmeting is daarom een overzicht te bieden van de vertegenwoordiging van de doelgroepen in de opleidingen, sectoren, jobs en functieniveaus. De nulmeting heeft ook een sensibiliserende dimensie. De resultaten zullen dienen om zowel opleidingsverstrekkers als werkgevers te informeren over de ondervertegenwoordiging van de doelgroepen. Op basis van de inzichten uit dit onderzoek willen de sectoren toekomstige acties uitwerken om de vertegenwoordiging van de groepen te versterken in opleidingen die toeleiden naar de sectoren, maar ook in tewerkstelling in de sectoren zelf. Om dat doelgericht aan te pakken, is het noodzakelijk om ook de onderliggende factoren van de ondervertegenwoordiging in kaart te brengen. Door het identificeren van de grootste pijnpunten in de ondervertegenwoordiging (wat?) en het blootleggen van onderliggende factoren (waarom?) kan de nulmeting de nodige handvaten aanreiken om aanbevelingen voor het actieplan te formuleren (hoe remediëren?).</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Idea Consult, Sociaal Fonds Podiumkunsten werkgeversfederaties, vakbonden, ondernemingen en beroepsverenigingen</p>
---	---

	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b>          Uitwerken acties zoals bepaald in <u>actieplan</u> dat in het najaar van 2023 zal opgeleverd worden. mediarte zal voor de bespreking en de hertaling van de door Idea Consult voorgestelde actie een beroep doen op een <u>Stuurgroep</u> die samengesteld zal worden uit personen die voeling hebben met de thematiek en zich actief inzetten voor inclusie binnen de audiovisuele, film en digitale sector.          De resultaten van de Nulmeting en het actieplan dat hierop gebaseerd is zal ingediend worden bij DWSE van zodra deze beschikbaar zijn.</p>
--	--

<p><b>Actie 2:</b> Opstellen Sociale kaart</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):          Dit is een  <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie  <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking  <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b>          mediarte wil een <u>Sociale Kaart</u> opstellen met alle organisaties met een focus op de audiovisuele, film of digitale sector die in Vlaanderen actief zijn rond het thema Inclusie, en bij uitbreiding als wat met werkbaar werk te maken heeft. Deze Sociale Kaart zal intern ook gebruikt worden om de partnerwerking bij acties die thema-overschrijdend zijn beter op elkaar af te stemmen.</p> <p><b>Betrokken partners:</b>          Organisaties met een focus op de audiovisuele, film of digitale sector die in Vlaanderen actief zijn rond het thema Inclusie, en bij uitbreiding als wat met werkbaar werk te maken heeft.</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b>          Opstellen van een <u>Sociale Kaart</u>.</p>
---	--

**Prioriteit 2 : Ondersteunen van ondernemingen in het uitwerken van een inclusief tewerkstellingsbeleid**

<p><b>Actie 1:</b> Tools aanreiken voor het uitwerken van een inclusief recruiteringsbeleid</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):          Dit is een  <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie  <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking  <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b>          De werkgevers in de audiovisuele, film en digitale sector die hun medewerkersbestand inclusiever maken, beschikken niet altijd over de gepaste kennis of tools om dit mogelijk te maken. mediarte wil hiervoor werkgevers concreet ondersteunen en begeleiden.</p> <p><b>Betrokken partners:</b>          wajow, GRIP, LEVL, Sociaal Fonds Podiumkunsten en andere partners: ondernemingen, werkgeversfederaties, vakbonden en belangenverenigingen,...</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b>          5 portretten maken van rolmodellen of organisaties die als schoolvoorbeeld kunnen naar voor geschoven worden.          5 contentitems ontwikkelen (andere dan de portretten) en verspreiden via alle communicatie-</p>
---	--

	<p>kanalen van mediarte, hoe inclusief rekruteren, goede praktijken van ondernemingen, succesverhalen,... Deze portretten (in de vorm van een interview, presentatie,...) en contentitems zullen via alle communicatiekanalen van mediarte verspreid worden (website, e-brief, magazine, sociale media-kanalen,...)</p> <p>mediarte zal contact leggen met intermediaire organisaties (bvb. wajow, GRIP, LEVL) die inzetten op inclusie en die zich richten naar onze sector.</p> <p>mediarte wil fungeren als netwerkorganisatie om de krachten te bundelen, om bestaande expertise te benutten en de eigen expertise te verhogen.</p> <p>Jaarlijks wisselen we éénmaal uit met het Sociaal Fonds Podiumkunsten kennis uit over gebruikte tools en opleidingen.</p>
--	--

<p><b>Actie 2:</b> Communicatiecampagne: 'ondernem voor iedereen'</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> In het addendum 2021 – 2023 werden intersectoraal heel wat tools ontwikkeld. Tijdens deze addendumperiode wensen we een communicatiecampagne te ontwikkelen om deze tools nog breder tot bij de ondernemingen te krijgen. Eventueel koppelen we dit aan de promotie van de andere acties.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ondersteuningsfiches (leeftijd, gender en seksuele oriëntatie, armoedebewust HR beleid, migratieachtergrond, beperking, geletterdheid, ...)</li> <li>- Videoteasers discriminatie tegengaan</li> <li>- Handleiding non-discriminatiecode</li> <li>- Lesmateriaal dag van inclusie</li> </ul> <p><b>Betrokken partners:</b> Communicatiebureau, SERV, sectorfondsen, VDAB (werkgeverspagina), sociale partners, Levl, Handicap en arbeid, netwerk tegen armoede, cavaria.</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector ondersteunt de verspreiding van de campagne 'ondernemvooriedereen' via de eigen kanalen (website, e-brief, sociale media-kanalen).</p>
---	--

<p><b>Actie 3:</b> Organiseren een evenement rond inclusie</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p>	<p><b>Omschrijving:</b> In oktober 2022 organiseerden we een intersectorale dag van inclusie. 150 werkgevers en HR-medewerkers kregen er handvaten mee om met inclusie aan de slag te gaan. In 2023 wensen we ondernemingen nu ook uit te dagen om met deze inzichten aan de slag te gaan. We vragen om op 03 oktober 2023 een actie uit</p>
---	--

<input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<p>te voeren in de organisatie die diversiteit of inclusie bevordert. Ook acties die gedurende het jaar werden uitgevoerd kunnen we in de verf zetten. We voorzien een inspiratiesessie in het voorjaar waarin we verwijzen naar mogelijke acties (onder meer ook in het kader van week van de geletterdheid en campagne individueel maatwerk). We onderzoeken de mogelijkheid om aan te sluiten op het Nederlandse initiatief diversityday.</p> <p>In 2024 herhalen we de dag van inclusie zoals georganiseerd in 2022 gekoppeld aan de Inclusieve Onderneming Award van Sterpunt Inclusief ondernemen.</p> <p><b>Betrokken partners:</b>  Mogelijke partners: Sterpunt Inclusief ondernemen, Handicap en arbeid, Hands on Inclusion, Agentschap Integratie en Inburgering, VDAB, Ligo, Levl, Duoday GTB, Duo for a job</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b>  Deelname aan de organisatie van deze intersectorale dag om als sector inspiratie op te doen om deze tools en goede praktijken in te zetten in de eigen sector.</p>
---	--

<p><b>Actie 4:</b> Ontwikkeling leidraad gesprek inzake diversiteit en inclusie op de werkvloer en opleiding voor consulenten</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):  Dit is een  <input type="checkbox"/> nieuwe actie  <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking  <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b>  De SERV ontwikkelt samen met de sectoren en met externe partners zoals Unia en het Vlaams mensenrechteninstituut een leidraad om sectorconsulenten te versterken in hun rol om het thema diversiteit, inclusie en non-discriminatie bespreekbaar te maken binnen ondernemingen.</p> <p>De sector participeert aan een opleidingsmoment voor sectorconsulenten om hiermee aan de slag te gaan en neemt deel aan intersectorale intervisiemomenten.</p> <p><b>Betrokken partners:</b>  Unia, VMRI, Europa WSE projecten, andere sectorfondsen</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b>  De sector werkt mee aan de ontwikkeling van een gesprekskaart ter ondersteuning van de sectorconsulenten en maakt ruimte voor opleiding en begeleiding.</p>
---	---

<p><b>Actie 5:</b> Organisatie van een intersectoraal netwerkmomenten met intermediairs die kunnen ondersteunen in inclusief ondernemen.</p>	<p><b>Omschrijving:</b>  De sector werkt mee aan de organisatie van een intersectoraal netwerkmoment tussen sectorconsulenten en begeleiders van niet-beroepsactieven.</p>
--	--

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Tijdens dit netwerkmoment biedt de sector informatie aan over de (laagdrempelige) tewerkstellingsmogelijkheden binnen de sector, de vereiste competenties en de flexibiliteit van tewerkstelling.</p> <p>De sector tracht daarnaast inzicht te krijgen in de noden van niet-beroepsactieven en onderzoekt hoe de sector hieraan kan tegemoetkomen.</p> <p>We mikken hierbij op volgende intermediairs:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cel deelname aan de samenleving Fedasil</li> <li>- OCMW trajectbegeleiders werk VVSG</li> <li>- ESF outreach en activering (WPA)</li> </ul> <p><b>Betrokken partners:</b> Andere sectorfondsen, intersectorale werking SERV Mogelijke andere partners zijn: VDAB en partnerorganisaties, werkplekarchitecten, dienst inburgering en integratie, dienst activering OCMW, projecten outreach en activering, Fedasil, Europa WSE 500 projecten.</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector informeert begeleiders van niet-beroepsactieven over de tewerkstellingsmogelijkheden binnen de sector. Het sectorfonds onderzoekt hoe het kan bijdragen aan het verlagen van de drempels tot tewerkstelling binnen de sector op basis van de noden van niet-beroepsactieven.</p>
--	--

**Artikel 5.** Deze overeenkomst neemt een aanvang op 1 juli 2023 en eindigt per 30 juni 2025.

**Artikel 6.** De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties.

**Artikel 7.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

**Artikel 8.** De bepalingen van het sectorconvenant 2023-2025 zijn van toepassing in zoverre de voorliggende overeenkomst hier niet van afwijkt.



Opgemaakt in drie originele exemplaren op

waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

De heer Jo Brouns

Namens de sociale partners van de sector Audiovisuele sector (PC 227) en de sector voor de Filmproductie (PSC 303.01),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

Mevrouw Kathleen MERTENS,  
Vertegenwoordiger VOFTP

Mevrouw Patrice PEETERS,  
Vertegenwoordiger VOTF

De heer Koen DRIES,  
Vertegenwoordiger FEBELAV

De heer Patrick MARCK,  
Vertegenwoordiger FEWEB

De heer Nino LOMBARDO,  
Vertegenwoordiger VOFTP

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Jan MEEUWENS,  
Vertegenwoordiger BBTk

De heer Tijs HOSTYN,  
Vertegenwoordiger ACV Puls

De heer Johan VANDYCKE,  
Vertegenwoordiger ACLVB