

## Sectorconvenant 2023 - 2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Verhuisondernemingen, meubelbewaring en aanverwante activiteiten (PC 140.05)

---

**Tussen de VLAAMSE REGERING,**

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Ben Weyts, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand;

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

**en de SOCIALE PARTNERS van de Sector Verhuisondernemingen, meubelbewaring en aanverwante activiteiten,**

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- Mevrouw Estelle Patar, voorzitter Sociaal Fonds Verhuizingen;
- De heer Bertil Durieux, voorzitter Belgische Kamer der Verhuizers (BKV);

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- Mevrouw Carine Dierckx, secretaris BTB-ABVV;
- De heer Simon De Gelder, secretaris ACV Transcom;

hierna "de sector" genoemd,

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

### Verbintenissen van de Vlaamse Regering

**Artikel 1.** De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggende overeenkomst tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale subsidie van 159.000,00 EUR uit te betalen aan **Ambassador Verhuisopleidingen vzw, Stroobantsstraat 48A te 1140 Evere (ondernemingsnummer: 0886.640.673 - bankrekeningnummer: BE44 0015 1162 3445) ter financiering van 1,5 VTE sectorconsulenten.**

**Artikel 2.** De in dit sectorconvenant opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbintenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbintenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen behaald zijn. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbintenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

**Artikel 3.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

### Verbintenissen van de sector

**Artikel 4.** De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbintenissen:

## ANALYSE EN STRATEGIE

---

### 1. De sector algemeen

De sector Verhuizingen, Meubelbewaring en aanverwante activiteiten omvat de bedrijven die aangesloten zijn onder het Paritair Subcomité 140.05. Het is een kleine sector met vele KMO's die een specifieke aanpak vragen op maat omdat deze KMO's niet beschikken over HRM diensten.

Het merendeel van de bedrijven richt zich tot privé- en/of bedrijfsverhuizingen. Om zich op deze markt te kunnen handhaven moeten bedrijven adequaat tegemoet kunnen komen aan de vraag. Bedrijven doen dit door een diversificatie van hun activiteiten aan te bieden. Het gaat soms vaak niet alleen meer over het verhuizen van bureau's maar ook van IT-infrastructuur.

Daarnaast omvat de sector ook de inboedelverhuizingen, kunsttransport, industriële verhuizingen, distributie en montage van meubelen, meubelstockering en -opslag.

Verhuizen is een vak dat een kwaliteitsvolle service en veel flexibiliteit vereist. Het beroep van verhuizer is een echte stiel, en de competenties die vereist zijn om het beroep van verhuizer te kunnen uitoefenen, staan sinds het voorjaar van 2014 omschreven in het beroepskwalificatiedossier in het kader van de Vlaamse Kwalificatiestructuur.

Daarom ondersteunt de sector haar bedrijven met een kwaliteitsvol opleidingsaanbod dat werknemers de basiscompetenties aanleert of opfrist. Aangezien de kleine ondernemingen zich binnen hun marktsegment onderscheiden door de wijze waarop zij hun diensten leveren, is het belangrijk dat de sector maatwerk in ondersteuning kan bieden.

## 2. Analyse – de sector in cijfers en trends

### De sector in cijfers

#### 1. Kenmerken van de arbeiderspopulatie

<b>Totaal aantal arbeiders</b>		<b>2587</b>	<b>100%</b>
Geslacht	mannen	2557	99%
	vrouwen	30	1%
Leeftijd	< 30 jaar	675	26%
	30 - <50 jaar	1202	46%
	>= 50 jaar	710	27%
Woonplaats	Brussel	428	17%
	Vlaams-Brabant	399	15%
	Antwerpen	540	21%
	Limburg	96	4%
	West-Vlaanderen	196	8%
	Oost-Vlaanderen	267	10%
	Wallonië	592	23%
	Andere	69	3%

Op 31/12/2022 zijn er 2.587 werknemers tewerkgesteld in onze sector. Dit zijn de arbeiders die op die datum aangesloten waren bij het sectoraal hospitalisatieverzekeringsplan. In dit plan worden alle arbeiders uit de sector automatisch aangesloten, na 6 maanden anciënniteit. Personen die tijdelijk of heel recent tewerkgesteld werden binnen onze sector, worden dus niet meegenomen in deze analyse.

99% van de arbeiders binnen de verhuissector zijn mannen. 46% van onze arbeiderspopulatie bevindt zich tussen de leeftijd van 30 tot 50 jaar oud. 26% van de arbeiders is jonger dan 30 en 27% is reeds ouder dan 50. Dit betekent dat op vlak van instroom en retentiebeleid onze sector blijvend inspanningen zal moeten leveren. Meer dan de helft van de arbeiders in de Belgische verhuissector (58%) wonen in Vlaanderen. Het betreft 1.498 arbeiders die hoofdzakelijk in de provincies Antwerpen en Vlaams-Brabant wonen.

Naar herkomst van de arbeiders binnen de verhuissector stellen we vast dat 58,5% uit België komt, 21,4% uit de EU en 17,1% uit N-EU landen. Als we deze cijfers dan verder uitzoemen merken we dat 14,2% van de werknemers afkomstig is uit Europa, 7,2% uit Oost-Europa en Rusland en 8,9% van de werknemers zijn afkomstig uit Noord-Afrika en Midden-Oosten. (Bron: KSZ, Datawarehouse Arbeidsmarkt & Sociale bescherming DWSE)

## 2. Kenmerken van de bedrijven

Werkgebied	Totaal aantal bedrijven	
Brussel	56	21%
Vlaams-Brabant	40	15%
Antwerpen	44	17%
Limburg	9	3%
West-Vlaanderen	27	10%
Oost-Vlaanderen	26	10%
Wallonie	57	22%
Onbekend	3	1%
Totaal	262	100%

Op 31/12/2022 telt de sector 262 bedrijven. De helft (55%) van de aangesloten leden is in Vlaanderen actief. Het betreft 146 bedrijven die samen 1.547 Vlaamse arbeiders tewerkstellen. In Vlaanderen zijn de meeste bedrijven gevestigd in Vlaams-Brabant en Antwerpen, waar dan ook de meeste arbeiders tewerkgesteld zijn.

Bedrijfsgrootte	Totaal aantal bedrijven	
0 - 4 arbeiders	121	46%
5 - 9 arbeiders	60	23%
10 - 19 arbeiders	47	18%
20 - 49 arbeiders	30	11%
50 - 99 arbeiders	3	1%
>100 arbeiders	1	0%
Totaal	262	100%

De verhuissector wordt gekenmerkt door zijn vele kleine spelers. Op het totaal van 262 bedrijven heeft 87 % minder dan 20 arbeiders in dienst. Deze kleine ondernemingen stellen een 51% van de totale arbeiderspopulatie tewerk. Slechts 12% van de bedrijven heeft meer dan twintig arbeiders in dienst, goed voor de resterende 49% van de arbeiderspopulatie. 1 bedrijf heeft meer dan honderd arbeiders in dienst. De verhuissector is dus een groep van vele KMO's die een specifieke aanpak vergen. Dit betekent een ondersteuning op maat aanbieden vermits bij KMO's er geen HRM afdelingen zijn en KMO's vaak gefocust zijn op hun core business en minder aandacht geven aan competentieversterkende acties.

## Trends in de sector

### 1. Tewerkstelling

Een belangrijk aandachtspunt voor de sector is de leeftijd van de arbeiderspopulatie. Een verjonging van de sector is aan de orde maar we merken dat de instroom niet vlot verloopt. Nochtans is de sector toegankelijk voor mensen uit de kansengroepen. Zowel laaggeschoolden, jongeren, allochtonen kunnen aan de slag in de sector. We hebben de nodige expertise om de potentiële instroom te ondersteunen. Via digitale campagne werken we momenteel een promotiecampagne uit om jongeren naar de sector toe te leiden.

Daarnaast is de verhuissector een flexibele sector wat het soms moeilijk maakt om een goede privé-werk balans te vinden. Dit bemoeilijkt zeker de instroom in de sector. Werkgevers zullen hier meer aandacht moeten aan schenken om de instroom te bevorderen en om hun personeel te kunnen behouden.

### 2. Digitalisering

De digitalisering vindt ook zijn weg naar onze sector. In het Plan Eerlijke Concurrentie (Actieplan Sociale Fraudebestrijding 2023-2024), goedgekeurd op 2/02/2022 door de Ministerraad van de Regering De Croo I, heeft de Siod (Sociale Inlichtingen- en opsporingsdienst), onder leiding van de regeringsleden die bevoegd zijn voor de bestrijding van de sociale fraude, de verhuissector mee opgenomen in hun planning. Dit omvat onder meer een aan de sector aangepast systeem van aanwezigheidsregistratie en van aangifte van werken. Deze gegevens dragen bij tot de veiligheid en beroepsbekwaamheid van de uitvoerders van dergelijke werken en moeten het mogelijk maken op termijn de administratieve verplichtingen m.b.t. bepaalde documenten rond arbeidsduur te verminderen. Dit betekent ook dat er meer digitalisering aan te pas zal komen en is dit bijgevolg een uitdaging om de werknemers in de sector op te leiden op vlak van het gebruik van bepaalde tools (bv. app's) en gedigitaliseerde documenten, enz....

Het toekomstig systeem van werfmelding en aanwezigheidsregistratie, zal gekoppeld worden aan de registratie van verhuisondernemingen en van hun werknemers. Op het vlak van de werknemers zal van de ondernemingen vereist worden dat ze de beroepsbekwaamheid van hun personeelsleden kunnen aantonen aan de hand van attesten, afgeleverd door Ambassador verhuisopleidingen of een door het SF erkende opleider.

### 3. Duurzaamheid

In tijden waarin ecologie en milieu hoog op de agenda staan dient ook de verhuissector rekening te houden met de wijzigingen en verplichtingen op dat vlak.

Inzetten op duurzame inpakmaterialen, recycling, wagenpark, circulaire economie .... Dit zal de komende jaren meer en meer op de agenda komen en zullen de bedrijven hierin ondersteunen waar mogelijk.

## **3. Strategie**

### 1. Aantrekkelijkheid en instroom in de sector

In de eerste plaats is het belangrijk voor de sector om in te zetten op de verbetering van de aantrekkelijkheid van de sector als werkgever, en om de instroom in de sector te bevorderen. Werken als verhuizer betekent de kwaliteit kunnen garanderen die de klant terecht verwacht. Om blijvend tegemoet te kunnen komen aan de vraag moet de sector dringend werk maken van een kwaliteitsvolle instroom. De werkgevers van de sector moeten overtuigd worden te investeren in eigen personeel, in plaats van terug te vallen op onderaannemers en eventuele interimarbeid. Bedrijven moeten kansen voor jongeren creëren door in te zetten op werkervaringsplaatsen. In het kader van toeleiding naar de sector is een belangrijke taak voor de consultants weggelegd. Zij vertegenwoordigen de sector en promoten het werken als verhuizer bij een groter publiek in het

algemeen, en bij potentiële instromers vanuit het onderwijs in het bijzonder. Aandacht voor de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt is hierin onontbeerlijk. De sectorconsulenten moedigen werkgevers aan om nieuw personeel aan te werven, en bieden hen hierin praktische ondersteuning aan.

De uitdaging die we nu aangaan is om een nauwere samenwerking met het onderwijs te bekomen door middel van toevoeging van een module verhuis aan een reeds bestaande opleiding in het Buso onderwijs. Daarnaast is promo in het onderwijs maken voor het beroep verhuizer ook een agendapunt waar we op willen inzetten.

## 2. Kwaliteitsvol personeelsbeleid

Naast inzetten op de aantrekkelijkheid van de sector als werkgever en de instroom is een kwaliteitsvol personeelsbeleid een belangrijk tweede aandachtspunt. In het kader van levenslang leren moeten werkgevers ook hun huidige arbeiders de nodige ondersteuning bieden. Investeren in een competentie- en loopbaanbeleid betekent dat de kwaliteit van het werk erop vooruit zal gaan, wat op zijn beurt de klanttevredenheid positief zal beïnvloeden. De verhuissector is samengesteld uit vele kleine ondernemingen. Deze ondernemingen benaderen vergt een doorgedreven en tijdsintensieve aanpak. De werkgevers zijn immers vaak nog niet overtuigd van het belang om in opleidingen voor hun arbeiders te investeren. Nochtans is dit ook wettelijk verplicht. Het Sociaal Fonds Verhuizingen geeft een tussenkomst in de opleidingskosten voor de nascholing en de permanente vorming voor P- en S-kaarthouders volledig gratis. Maar kleine ondernemingen zien het niet realistisch om hun arbeiders naar een opleiding te sturen, omdat dit hun werkplanning bemoeilijkt. Het werk komt op de eerste plaats. Daarom biedt Ambassador niet enkel een vast opleidingsaanbod aan, maar kunnen er ook op locatie en op vraag van bedrijven opleidingen georganiseerd worden. De sectorconsulenten stimuleren bedrijven daarenboven om zelf opleidingen te organiseren, op de werkvloer. Op deze manier worden de arbeiders niet van het werk gehouden, en sluit de opleiding naadloos aan bij wat de werkgever van zijn arbeiders verwacht. Tenslotte onderzoeken we als sector nieuwe vormen om opleiding te organiseren (zoals Webinars) die flexibel kunnen inspelen op de vraag van de bedrijven. Momenteel zijn we het opleidingsaanbod volledig aan het hervormen om nog meer aan de vraag en noden van de werkgevers tegemoet te komen. Ook de website zal een nieuwe make over ondergaan om geïnteresseerden vlotter te bereiken en hen de info aan te bieden die ze zoeken. Eventueel gaat dit gepaard met een naamsverandering maar dit is onder voorbehoud.

## 3. Digitalisering

De sector van Verhuizingen, Meubelbewaring en aanverwante activiteiten kan de digitalisering die er vandaag de dag in vele sectoren al is niet meer uit de weg gaan. Het is een uitdaging om de werkgevers en de werknemers warm te maken voor deze digitalisering. De sector kent vele laaggeschoolden en deze zullen zeker ondersteuning nodig hebben wanneer er in de sector een systeem komt waar men werkdocumenten, werfdocumenten enz digitaal zal moeten verwerken. We houden deze tendens zeer nauwlettend in het oog en zullen in dit kader samenwerkingen aangaan met o.a. Ligo en andere organisaties die hierin sterk staan. Opleidingen kunnen zowel in het opleidingscentrum als op het bedrijf georganiseerd worden.

## 4. Retentie en werkbaar werk

Opleidingen organiseren is niet het enige aspect van een kwaliteitsvol personeelsmanagement. Een uitgewerkt onthaalbeleid, pater/meterschap en coaching, gesprekken met het personeel over hun evolutie en professionele perspectieven, zijn allemaal zaken die ertoe bijdragen dat een werknemer voldoende gemotiveerd is en blijft. De verhuissector heeft immers af te rekenen met structurele werkbaarheidsproblemen die zich vooral situeren op het domein van werkstress en de balans tussen werk en privé. Ook hier weer zullen de consulenten actief moeten inzetten op een persoonlijke benadering van de bedrijven van de sector om de werkgevers van de meerwaarde te

overtuigen. Het is belangrijk dat Ambassador instrumenten aanreikt die eenvoudig en gemakkelijk te implementeren zijn, zo niet zullen ze onsuccesvol blijken. Tevens is het belangrijk om bedrijfsleiders samen te brengen zodat ze ervaringen kunnen uitwisselen en leren van elkaar.

#### 5. Inzetten op inclusieve communicatie en klare taal

Met betrekking tot bovengenoemde prioritaire uitdagingen wensen we in een apart luik stil te staan bij het belang van een uitgewerkte communicatiestrategie. Aan verschillende acties die verder in de prioriteiten omschreven staan, zullen we een communicatief luik toevoegen. De bedrijven uit de verhuissector zullen niet enkel persoonlijk door de sectorconsulenten benaderd worden en deel kunnen nemen aan de lerende netwerken, maar ook via mailing en websitecommunicatie aangeschreven worden. We beschikken over emailadressen van alle bedrijven binnen de sector, en kunnen dus heel gericht bijkomende informatie verschaffen over tal van relevante thema's en maatregelen (die uiteindelijk de werknemers ten goede zullen komen), wat een interessante sectorale meerwaarde kan zijn. Kennisdeling van goede praktijken binnen de sector zal zo ook in een ruimere context mogelijk zijn. In tweede instantie kunnen deze communicatiekanalen dus ook aangewend worden om andere sectoren, intermediairs en (potentiële) partners op de hoogte te brengen van wat er leeft binnen de verhuissector.

#### 6. Samenwerking met lokale partners en intersectorale samenwerkingen

De lokale kaart trekken op vlak van samenwerkingen voor de decretale thema's zullen we zeker onderzoeken en intensifiëren. Zo zullen we in het addendum samenwerken met een lokale partner maar ook voor andere thema's zullen we zeker uitkijken naar het samenwerken met lokale partners en hoe we samen uitdagingen kunnen aangaan op vlak van onderwijs, werkbaar werk, levenslang leren, ....

Intersectoraal zijn we al actief met de Cluster Transport en Logistiek waar we samen over alle thema's heen acties uitvoeren. We zullen dit nu ook verder blijven doen en nog uitbreiden naar nieuwe acties bijvoorbeeld op vlak van activering van niet-beroepsactieven.

Verder blijven we mee inzetten op acties die door de SERV adviseurs worden aangeboden. Zowel op vlak van werkbaar werk, levenslang leren, diversiteit en inclusie.

## RESULTAATSVERBINTENISSEN

	Resultaatsverbintenissen 2023-2025
<b>Resultaatsverbintenis 1</b> Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren).	25 bedrijfsbezoeken of online meetings met bedrijven per jaar. Tijdens het bedrijfsbezoek of de online meeting zal de sectorconsulent in gesprek gaan over het aanbod dat Ambassador Verhuisopleidingen heeft voor de bedrijven waaronder de opleidingen, het aanbod job- en taalondersteuning, ondersteuning en financiering bij behalen van rijbewijzen/ mobiele voertuigen, info geven over NAR jongerenproject om de instroom van jongeren te promoten, info geven over VDAB en de mogelijkheden die zij bieden aan bedrijven, ondersteunen bij aanwerving en selectie door aanreiken van info over doelgroepen die minder evident lijken om aan te werven en hoe we daarbij kunnen helpen via o.a. taalondersteuning, communicatievaardigheden, .... Daarnaast gaan we gesprekken aan over thema's als werkbaar werk, inclusie, vergrijzing, digitalisering ... We

	<p>ondersteunen hen daarbij ook door ze in contact te brengen met organisaties, door info te geven over events, webinars, scans ... die kunnen helpen bij bewustwording rond deze thema's.</p>
<p><b>Resultaatsverbintenis 2</b> Intersectorale samenwerking.</p>	<p>De sector Verhuizingen zal een contacten database beheren en up-to-date houden. Doel van deze contacten database is om bij een zo groot mogelijke groep intermediaires de sectoren uit de Cluster Transport &amp; Logistiek kenbaar te maken. Om via info- en/of doesessies de verschillende sectoren en hun aanbod te presenteren. Zo kunnen er mogelijk nieuwe samenwerkingen ontstaan. Deze sessies worden dan georganiseerd door de verhuissector samen met alle clustersectoren.</p> <p>De contacten worden aangeleverd via alle clustersectoren via persoonlijke contacten, events, beurzen, ... aan de verhuissector.</p> <p>Minstens 2x per jaar zal de verhuissector de contacten aanschrijven met de vraag of ze geïnteresseerd zijn in een infosessie of doesessie en/of afhankelijk van de vraag van intermediairs zullen we dan overgaan tot organisatie van de info- of doesessie.</p>
<p><b>Resultaatsverbintenis 3</b> Op basis van de analyse, op maat van de sector.</p>	<p>Organiseren van 4000 manuren opleiding.</p> <p>Het belang van levenslang leren staat hier voorop. Bedrijven bewust maken van het belang van opleiding van hun werknemers door de bedrijven te wijzen op de CAO permanente vorming (= verplichting) maar ook dat opleiding staat voor kwaliteitsvol werk leveren en dat dan ook klantentevredenheid met zich meebrengt. Met de nodige kennis en vaktechnische opleidingen kan men beter werk afleveren.</p>

## ACTIEPLAN

### Thema 1: Afstemming tussen onderwijs en de arbeidsmarkt

#### Prioriteiten en acties

#### PRIORITEIT 1: Samenwerking met onderwijs en bedrijven om de aansluiting onderwijs naar de arbeidsmarkt te bevorderen

<p><b>Actie 1:</b> Samenwerking met Centra Leren en Werken, Buso en Syntra's om werkervaringsplaatsen voor leerlingen te creëren bij bedrijven en stedelijke organisaties.</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Ondersteunen van onderwijs- en opleidingsverstrekkers in het zoeken naar werkervaringsplaatsen bij verhuisfirma's of stedelijke organisaties door contactgegevens door te spelen.</p>
--	---



<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Betrokken partners:</b> Onderwijs- en opleidingsverstrekkers, Buso, Syntra's, stedelijke organisaties, bedrijven, CVO's</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De instroom vanuit het deeltijds onderwijs of alternerend leren zo hoog mogelijk maken naar de verhuissector door opleidingsverstrekkers te ondersteunen in het zoeken naar werkervaringsplaatsen. Het contact naar de bedrijven toe neemt Ambassador Verhuisopleidingen op zich. Van zodra wij vernemen via de school dat er kandidaten zijn worden er contacten gelegd tussen kandidaat bedrijven en de school. Een streefdoel is hier moeilijk te bepalen omdat dit van zeer veel factoren afhangt. We volgen dit samen met de school op.</p>
<p><b>Actie 2:</b> Competentieondersteuning van leerlingen uit de CLW's.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Voorzien van vaktechnische opleidingen om de instroomkansen van jongeren uit de CLW's te vergroten.</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Leerlingen, bedrijven, CLW</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Door het aanbieden van vaktechnische opleidingen door onze eigen instructeur worden de leerlingen uit de CLW's klaargestoomd voor de arbeidsmarkt. Het betreft opleidingen inpaktechnieken, verhuistechnieken, basisopleiding ladderlift.</p>
<p><b>Actie 3:</b> Promotie bij bedrijven voor samenwerking met scholen uit het deeltijds onderwijs.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Naar de bedrijven en de stedelijke organisaties zal de sector het alternerend leren promoten, via bedrijfsbezoeken, om zo diverse werkervaringsplaatsen te kunnen aanbieden. De sector kan voor hen ook potentiële kandidaten van de verschillende onderwijs- en opleidingsverstrekkers, screenen voorafgaand aan een tewerkstelling</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Bedrijven</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Sensibiliseren van 5 bedrijven, via bedrijfsbezoeken, om zich open te stellen voor jongeren via alternerend leren.</p>
<p><b>Actie 4:</b> Samenwerking met onderwijs- en opleidingsverstrekkers om een module verhuis te implementeren in hun aanbod.</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Mogelijkheden onderzoeken samen met onderwijs- en opleidingsverstrekkers om een module verhuis (BK Verhuizer) te koppelen aan een huidig bestaande richting met als doel leerlingen kennis te laten maken</p>

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>met het beroep verhuizer en ze op die manier toe te leiden naar de sector.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Onderwijs- en opleidingsverstrekkers, Buso, ...</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> In een eerste fase samen met onderwijs- en opleidingsverstrekkers de procedure starten tot het onderzoeken van de mogelijkheid tot implementeren van een module verhuis in het huidige onderwijsaanbod. Dit kan starten vanaf september 2023. Afhankelijk van of dit mogelijk is zal in een tweede fase overgegaan worden tot het informeren van scholen over dit proces en hun interesse aan te wakkeren om indien we de module verhuis kunnen aanbieden deze op te nemen in hun aanbod en om leerlingen warm te maken voor deze richting. Samen met de scholen dienen we ook na te gaan in welke regio's we dit best kunnen aanbieden. Van zodra scholen de module verhuis kunnen aanbieden zullen wij de bedrijven in de betrokkene regio's sensibiliseren om leerlingen werkervaringsplaatsen aan te bieden om stage te lopen in de sector en op die manier een instroom in de sector te bevorderen.</p>

**PRIORITEIT 2: Beroep Verhuizer promoten, instapmogelijkheden bekend maken en imagooversterkend werken**

<p><b>Actie 5:</b> Monitoring van de informatie, verspreid via de website onderwijsskiezer op accuraatheid.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> De sector verifieert op regelmatige tijdstippen, meer bepaald elk kwartaal, of de informatie die beschikbaar is via de website van onderwijsskiezer, correct is. Elke wijziging die zich voordoet zal aan de beheerder van de website gemeld en opgevolgd worden.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Beheerder van de website Onderwijsskiezer, onderwijs- en opleidingsverstrekkers</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Elk kwartaal nakijken of de info op de website onderwijsskiezer nog correct is en indien er wijzigingen zijn deze doorgeven aan de bevoegde dienst.</p>

<p><b>Actie 6:</b> Monitoring van de informatie, verspreid via de website onderwijsskiezer en brochure "Wat na het secundair" op weergave van onze sectoren.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):</p>	<p><b>Omschrijving:</b> De sector verifieert samen met andere sectoren op regelmatige tijdstippen, minstens 1x per jaar, of de informatie die beschikbaar is via de website van onderwijsskiezer, correct is en hoe de sectoren te vinden zijn op de Onderwijsskiezer. Ook de brochure "Wat na het Secundair?" nemen we onder de loep om ook daar de visibiliteit van onze sectoren te verhogen.</p>
---	--

Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Intersectoraal met een aantal sectoren doen we aanbevelingen naar Onderwijskiezer, naar het departement Onderwijs voor de brochure Wat na het Secundair?
	<b>Betrokken partners:</b> Sectoren met een convenant, beheerder website Onderwijskiezer en beheerder van de brochure Wat na het Secundair?
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Deelname aan de vergaderingen die door de coördinator (Maarten Bresseleers – Podiumkunsten) van deze intersectorale samenwerking worden georganiseerd. Minstens 1x per jaar evaluatie van hoe onze sectoren te vinden zijn op onderwijskiezer en hoe we dit kunnen verbeteren. Ook hoe we in de brochure Wat na het Secundair? terug te vinden zijn. Aanleveren van een beroepsgetuigenis uit onze sector voor de brochure.

<b>Actie 7:</b> Een positief imago van en instroom in onze sleutelberoepen bevorderen.  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> Met de cluster Transport en Logistiek organiseren we infosessies, infostands en promoacties voor diverse doelgroepen waarbij we een positieve beeldvorming van onze beroepen vooruitschuiven. We organiseren de intersectorale beroepenrally en nemen deel aan evenementen zoals Verruim-Je-Horizon beurs en de Tracé-beurs.
	<b>Betrokken partners:</b> Clustersectoren : SFTL/SFAL, Handel in brandstoffen, Verhuis, Taxi, Bus en Car, Rijn- en binnenscheepvaart, Logos Het Beroepenhuis voor wat betreft de beroepenrally
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Jaarlijks minstens 2 gezamenlijke acties met de Cluster T&L. Aangestuurd door de taxisector nemen we deel aan de organisatie van minstens 1 infosessie voor vrouwen om het beeld dat de clusterberoepen “mannenberoepen” zijn te doorbreken

<b>Actie 8:</b> Promotie van het beroep met nieuw promomateriaal en instrumenten van de sociale media.  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> Ontwikkelen van promotiefilms en content voor sociale media met een gerichte campagne via facebook, Instagram, LinkedIn. Organisatie van infosessies voor werkzoekenden en matching met potentiële werkgevers. Aanwezigheid op beurzen, jobdagen, infobeurzen over het beroep voor leerlingen uit het voltijds onderwijs en alternerend leren.
	<b>Betrokken partners:</b> New Impact, Media Guru (professionele media creators), bedrijven

	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b>          Door middel van promotiefilms, content, reels worden via sociale media, beurzen, ... promo voor het beroep verhuizer gemaakt met als doel de instroom naar de sector te verhogen. Er wordt steeds nieuw beeldmateriaal aangeleverd. Op zeer frequente basis wordt content aangeleverd op Facebook, Instagram en LinkedIn. We richten ons hierbij zowel op jongeren als niet-jongeren. Er worden ook berichten gepromoot om meer mensen te kunnen bereiken. Daarnaast starten we met vacature-advertenties op facebook waar geïnteresseerden in een job in de verhuis zich onmiddellijk kunnen registreren en van daaruit gematcht worden aan de bedrijven uit de regio die ze zelf aanduiden.</p>
--	--

## Thema 2: Instroom, zijinstroom, doorstroom en retentie

### Prioriteiten en acties

#### PRIORITEIT 1: Intensifiëren van de samenwerking van de Cluster Transport en Logistiek

<p><b>Actie 9:</b> Met de cluster T&amp;L de online zichtbaarheid vergroten aan de hand van de nog te ontwikkelen website "Always on the move".</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):          Dit is een  <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie  <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking  <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b>          De portaalpagina zal onze gezamenlijke inspanningen in de verf zetten en zal geïnteresseerden gericht doorverwijzen naar de respectievelijke websites van de clusterpartners.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b>          Sectorconsulenten van de cluster</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b>          Het live gaan van onze clusterwebsite in de loop van 2024. De sector levert hiervoor actuele informatie over de sector aan. Daarnaast zetten we actief in op het breed bekendmaken van de website bij relevante doelgroepen.</p>

<p><b>Actie 10:</b> Met de cluster onze 'real time' zichtbaarheid vergroten aan de hand van onze vernieuwde, op elkaar afgestemde promomaterialen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): y          Dit is een  <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie  <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking  <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b>          De vernieuwde clusterstand zal onze visuele herkenbaarheid / aantrekkelijkheid vergroten bij potentieel geïnteresseerden.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b>          Sectorconsulenten van de cluster</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b>          Het uitrollen van onze nieuwe clusterstand. We zetelen in de clusterwerkgroep, getrokken door de brandstoffenhandel. De promomaterialen worden ontwikkeld met bezoekers van beurzen, infostanden e.d. als beoogde doelgroep.</p>

<p><b>Actie 11:</b> Met de cluster een contacten database aanleggen zodanig dat we onze bekendheid kunnen vergroten.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> De sector Verhuizingen zal een contacten database beheren en up-to-date houden. Doel van deze contacten database is om bij een zo groot mogelijke groep intermediairs de sectoren uit de Cluster Transport &amp; Logistiek kenbaar te maken. Om via info-en/of doesessies de verschillende sectoren en hun aanbod te presenteren. Zo kunnen er mogelijk nieuwe samenwerkingen ontstaan. Deze sessies worden dan georganiseerd door de verhuissector samen met alle clustersectoren. De contacten worden aangeleverd via alle clustersectoren via persoonlijke contacten, events, beurzen, ... aan de verhuissector.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de cluster</p>
	<p><b>Resultaatsverbintenis(-sen):</b> De verhuissector zal een contacten database beheren en up-to-date houden. Ze neemt het initiatief naar de cluster T&amp;L om nieuwe contacten te bekomen. De doelgroep die we wensen aan te spreken houden we zo ruim mogelijk. Minstens 2x per jaar zal de verhuissector de contacten aanschrijven met de vraag of ze geïnteresseerd zijn in een infosessie of doesessie en/of afhankelijk van de vraag van intermediairs zullen we dan overgaan tot organisatie van de info- of doesessie.</p>

<p><b>Actie 12:</b> Permanente uitwisseling van info, know how en ervaringen met de clusterpartners.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Op de google drive is er een gemeenschappelijk digitaal forum waar de clusterpartners toegang hebben tot verslagen, materialen en dergelijke. Organisatie van regelmatige overlegmomenten waar we verschillende werkgroepen hebben rond thema's als promo, onderwijs, tewerkstelling, ...</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> SFTL, Logos, Bus en Car, Verhuis, Brandstoffenhandel, Rijn- en Binnenscheepvaart en Taxi.</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Permanente ervaringsuitwisseling met de clusterpartners T&amp;L.</p>

**PRIORITEIT 2: Nieuwe horizonten verkennen met de Cluster Transport en Logistiek**

<p><b>Actie 13:</b> Outreach naar niet-beroepsactieven.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Organisatie door de cluster T&amp;L i.s.m. VDAB van infosessies voor medewerkers van lokale besturen zoals het OCMW over de clustersectoren (sleutelberoepen, opleidingstrajecten, ...) met het oog op synergie rond de activering van niet-</p>
---	--

<input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking	beroepsactieven. We bijten de spits af met een proeftuin in Noord-West-Vlaanderen.
	<b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de cluster, VDAB, lokale besturen. Voor de proeftuin werken we samen met Werkkracht 10, het intergemeentelijke samenwerkingsverband tussen 10 steden en gemeenten in Noord-West-Vlaanderen: Beernem, Blankenberge, Brugge, Damme, Jabbeke, Knokke-Heist, Oostkamp, Torhout, Zedelgem en Zuienkerke.
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Organisatie van infosessies. De sector neemt actief deel aan deze infosessies. We verzorgen het deel van de infosessie dat gaat over onze sector en stemmen o.l.v. Logos met de clusterpartners af op vlak van praktische organisatie en planning. We mikken jaarlijks op 1 infosessie op voorwaarde dat het pilootproject slaagt en er voldoende return on investment is.

<b>Actie 14:</b> Outreach naar niet-beroepsactieven > NEET-jongeren.  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> Organisatie door de cluster T&L i.s.m. de VDAB van infosessies voor medewerkers van organisaties die met NEET-jongeren werken over de clustersectoren (sleutelberoepen, opleidingstrajecten, ...) met het oog op synergie rond de activering van NEET-jongeren.
	<b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de cluster, VDAB-jongerencoaches, organisaties die met NEET-jongeren werken.
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Organisatie van infosessies. De sector neemt actief deel aan deze infosessies. In samenwerking met VDAB en VDAB-jongerencoaches brengen we de organisaties die met NEET-jongeren werken in kaart en organiseren we op hun vraag info-events voor de coaches van deze organisaties en hun jongeren. We verzorgen het deel van de infosessie dat gaat over onze sector en stemmen met de clusterpartners af op vlak van praktische organisatie en planning.

### PRIORITEIT 3: Werken aan bruggenbouw tussen de sociale economie en het normaal economisch circuit

<b>Actie 15:</b> Bruggenbouw tussen sociale en reguliere economie in het kader van de overgang van arbeiders van de sociale economie naar een normaal economisch circuit.	<b>Omschrijving:</b> Informatiesessies geven, eventueel samen met de clusterpartners T&L, aan trajectbegeleiders uit het sociaal economisch circuit met als doel de promotie van de beroepen en als hoofddoelstelling een instroom in de sector vanuit organisaties als
---	--

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>kringloopcentra, tewerkstellingsorganisaties van het OCMW, ....</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Mogelijk clustersectoren T&amp;L, organisaties uit de sociale economie, toeleidingsorganisaties</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Instroom van kansengroepen uit de organisaties van de sociale economie circuit naar bedrijven uit de cluster PC 140 door het geven van informatiesessies aan trajectbegeleiders uit het sociaal economisch circuit. Minstens 1 informatiesessie per jaar of afhankelijk van de noden van trajectbegeleiders uit het sociaal economisch circuit.</p>

<p><b>Actie 16:</b> Aanbod opleidingen openstellen voor bedrijven uit de sociale economie.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Aanbod opleidingen openstellen via website en organisatieprospecties naar alle organisaties uit de sociale economie die verhuisactiviteiten verrichten.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Bedrijven uit de sociale economie</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> competentieversterkende opleidingen bij bedrijven uit de sociale economie promoten en organiseren. Een gekwalificeerde uitstroom uit de sociale economie is een goede zaak voor de sector en de instroom in de sector van kansengroepen. De bedrijven uit de sociale economie kennen onze organisatie en weten welk aanbod wij aan hen kunnen aanbieden. Via mond-aan-mond reclame komen er bedrijven bij. Zij nemen dan ook met ons contact op om samen een opleiding in te plannen.</p>

#### **PRIORITEIT 4: Samenwerking met VDAB**

<p><b>Actie 17:</b> Bedrijven ondersteunen bij werving en selectie en promotie VDAB vacaturebank.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> We laten werkgevers weten dat we hen kunnen helpen in hun zoektocht naar geschikt personeel. We moedigen het plaatsen van vacatures op de website van de VDAB aan. We bieden een eerste screening aan van kandidaten op basis van CV en kunnen voor de weerhouden kandidaten een gesprek met de werkgever organiseren. Dit kan ook door het organiseren van jobdagen i.s.m. VDAB. We hebben met VDAB een 2-jaarlijks samenwerkingsprotocol. In het bijzonder sensibiliseren we werkgevers om kansen te geven aan kandidaten behorende tot de kansengroepen: aan (ex)gedetineerden, vluchtelingen, asielzoekers en aan mensen zonder papieren. Omdat we overtuigd zijn van hun potentiële arbeidsmarktwaarde, nemen we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid op.</p>
--	--

	<p><b>Betrokken partners:</b> Bedrijven, VDAB, toeleiders</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Instroom in de sector bevorderen door het plaatsen van vacatures op de website van de VDAB aan te moedigen bij bedrijven, door een eerste screening van kandidaten aan te bieden, en via het mee-organiseren van jobdagen in samenwerking met VDAB. Het sensibiliseren van werkgevers om kansen te geven aan kandidaten behorende tot de kansengroepen. Tijdens bedrijfsbezoeken en/of online meetings wordt deze info kenbaar gemaakt bij de werkgevers. Ook via mailings aan bedrijven maken we hen hier attent op. Het aantal te organiseren jobdagen hangt af van de regio en de noden van de bedrijven in deze regio. Ook via mailing gericht aan de bedrijven wordt promo gemaakt voor het organiseren van een jobdag in hun regio. Bedrijven die nood hebben aan begeleiding in hun zoektocht naar personeel brengen we in contact met de VDAB accountmanager van hun regio.</p>
--	---

<p><b>Actie 18:</b> Promoten van IBO KM Heffing, IBO en andere soorten werkplekieren bij bedrijven.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Via prospecties worden bedrijven aangemoedigd om nieuwe werknemers (vooral deze behorende tot de kansengroepen) te laten instromen via het systeem van IBO en daar aan gekoppeld ook aan de IBO KM Heffing.</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Bedrijven VDAB, toeleiders</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Instroom in de sector bevorderen en promotie van het werkplekieren via prospecties. Sensibiliseren en informeren van het systeem van IBO en de IBO KM heffing bij de bedrijven. Een exact streefdoel formuleren is moeilijk. Bij ieder bedrijfsbezoek of via telefonische contacten met bedrijven wordt ons aanbod en de mogelijke tewerkstellingsmaatregelen besproken en aangehaald.</p>
--	---

<p><b>Actie 19:</b> Onderzoeken tot deelname aan het VDAB project i.s.m. kringloopwinkels.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> VDAB start met een pilootproject rond opleiding van chauffeurs uit de kringloopwinkel naar het behalen van hun rijbewijs C. Dit creëert de mogelijkheid tot instroom in de sector omdat mensen uit de kringwinkel vaak ook opdrachten tot verhuizingen uitvoeren. Van zodra zij een rijbewijs C behalen kan er samen met VDAB en de kringwinkel bekeken worden wat de mogelijkheden zijn tot stage of instroom naar bedrijven uit de verhuissector.</p>
---	---



	<p><b>Betrokken partners:</b> VDAB, kringwinkels, bedrijven</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Instroom bevorderen naar de sector door het aanbieden van een stage of instroom naar bedrijven uit de verhuissector aan chauffeurs uit de kringloopwinkel. VDAB start met een pilootproject om mensen uit de kringloopwinkel hun rijbewijs C te laten behalen. VDAB ziet hier mogelijkheden voor de verhuissector omdat nu reeds in de sociale economie/kringloopwinkels werknemers verhuizingen doen. Vanuit de verhuissector kunnen we stagemogelijkheden aanbieden en misschien zo op termijn de overgang van sociale economie naar normaal economisch circuit bevorderen.</p>

**PRIORITEIT 5: Intersectorale actie o.l.v. intersectorale adviseurs SERV**

<p><b>Actie 20:</b> Organisatie van intersectoraal netwerkmoment met intermediaire partners/organisaties die kunnen ondersteunen in inclusief ondernemen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een  <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie  <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking  <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> De sector werkt mee aan de organisatie van een intersectoraal netwerkmoment tussen sectorconsulenten en begeleiders van niet-beroepsactieven. Tijdens dit netwerkmoment biedt de sector informatie aan over de (laagdrempelige) tewerkstellingsmogelijkheden binnen de sector, de vereiste competenties en de flexibiliteit van tewerkstelling. De sector tracht daarnaast inzicht te krijgen in de noden van niet-beroepsactieven en onderzoekt hoe de sector hieraan kan tegemoetkomen. Wij mikken hierbij op volgende intermediairs :  <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cel deelname aan de samenleving Fedasil</li> <li>- OCMW trajectbegeleiders werk VVSG</li> <li>- ESF outreach en activering (WPA)</li> </ul> </p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Sectorfondsen, SERV, andere partners: VDAB en partnerorganisaties, werkplekarchitecten, dienst inburgering en integratie, dienst activering OCMW, projecten outreach en activering, Fedasil, Europa WSE 500 projecten.</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector informeert begeleiders van niet-beroepsactieven over de tewerkstellingsmogelijkheden binnen de sector. Het sectorfonds onderzoekt hoe het kan bijdragen aan het verlagen van de drempels tot tewerkstelling binnen de sector op basis van de noden van niet-beroepsactieven.</p>

## Thema 3: Levenslang leren en competentiebeleid

### Prioriteiten en acties

#### PRIORITEIT 1: Stimuleren, informeren, registreren en organiseren van opleidingen in de sector i.k.v. levenslang leren en competentiebeleid

<p><b>Actie 21:</b> Sectoraal opleidingsaanbod permanente vorming vernieuwen i.f.v. de opleidingsbehoeften van bedrijven.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Door prospecties en interactieve momenten met bedrijven of vertegenwoordigers van bedrijven hun opleidingsbehoeftes in kaart te brengen, met specifieke aandacht voor KMO's. In functie van hun structuur, hun grootte, aantal werknemers aangepaste opleidingsinitiatieven aanbieden. De gegevens voortkomend uit deze gesprekken in opleidingsprogramma's of sessies omzetten.</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Opleidingsverstrekkers, meewerkende bedrijven</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Inspelen op de reële opleidingsbehoeften van de bedrijven door het opleidingsaanbod te vernieuwen en op maat aan te bieden. Op zeer regelmatige basis wordt een mailing met het aanbod aan de bedrijven gecommuniceerd. Daarnaast worden we vaak gecontacteerd door bedrijven om op hun maat opleidingen aan te bieden. Verder communiceren we over het opleidingsaanbod tijdens onze bedrijfsbezoeken, Raad van Bestuur, vergaderingen met bedrijven. Indien er nieuwe opleidingen nodig zijn worden deze bestudeerd en geïmplementeerd in het aanbod. Via alle gewestelijke vergaderingen van BKV (Belgische Kamer der Verhuizers) wordt ons aanbod ook gepromoot.</p>
<p><b>Actie 22:</b> Sectorale opleidingsinspanningen registreren en communiceren.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Alle opleidingen die verhuisbedrijven via de sector volgen worden geregistreerd via Coachview. We registreren onder andere het opleidingsniveau, de leeftijd, de origine, ... van de deelnemers om deze nadien te kunnen analyseren. Het is dan ook mogelijk om elk bedrijf halfjaarlijks een overzicht te geven van opleidingen die reeds werden gepresteerd. Wanneer er nog geen opleidingsinspanningen werden geregistreerd, worden bedrijven hier attent op gemaakt. Dit overzicht is een handig instrument voor KMO-bedrijven om bij te houden welke opleidingen reeds werden gevolgd en welke opleidingen nog moeten worden afgelegd. Alle bedrijven uit de sector krijgen dit overzicht per post of digitaal toegestuurd.</p>

	<p><b>Betrokken partners:</b> Bedrijven</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Halfjaarlijks worden bedrijven gestimuleerd in hun competentie- en loopbaanmanagement via het overzicht van welke opleidingen reeds gevolgd werden door hun werknemers.</p>
<p><b>Actie 23:</b> Sectorale erkenning van interne opleidingen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> De sector erkent bedrijfsinterne opleidingen wanneer deze gegeven worden door een erkende coach. De bedrijven dienen zich bovendien te houden aan een strikt opgelegde procedure. Naargelang het aantal interne deelnemers en het totale aantal opleidingsuren, kan het bedrijf een tegemoetkoming vragen in de loonkost van de instructeur. Deze formule werd uitgewerkt om het werkpleklers te promoten. Wanneer de werkgever zijn arbeiders van het werk houdt om hen de opleiding te laten volgen, kan er voor maximaal 8 deelnemers een loonkostrecuperatie worden aangevraagd. Bij dit type opleiding zal de sector steeds een controlebezoek uitvoeren. De communicatie over deze formule gebeurt via de prospectiemap die gebruikt wordt bij bedrijfsbezoeken, infoflashes via mail en de website van Ambassador.</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Bedrijven</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De bedrijven laten investeren in opleidingen door het geven van een tegemoetkoming in de loonkost van de instructeur van bedrijfsinterne opleidingen. De communicatie over deze formule gebeurt via de prospectiemap die gebruikt wordt bij bedrijfsbezoeken, infoflashes via mail en de website van Ambassador.</p>
<p><b>Actie 24:</b> Sectoraal aanbod nascholing vakbekwaamheid.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> De sector organiseert een aanbod aan nascholing vakbekwaamheid voor chauffeurs met een rijbewijs C. Deze opleidingen worden ingericht aan een marktconforme prijs, met de mogelijkheid om 30% te recupereren via de kmo-portefeuille. Om tegemoet te komen aan het kmo-karakter van de bedrijven kunnen deze opleidingen ook op aanvraag en op locatie worden georganiseerd. Indien de chauffeur op korte termijn in regel moet zijn met zijn nascholing en wij deze niet kunnen aanbieden, gaan we op zoek naar andere opleidingsverstrekkers. Dezelfde prijzen worden dan gehanteerd voor die opleiding als zou deze bij Ambassador doorgegaan zijn. De</p>

	<p>communicatie over het opleidingsaanbod gebeurt via de prospectiemap die gebruikt wordt bij bedrijfsbezoeken, infoflashes via mail en de website.</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Bedrijven, freelance instructeurs</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De bedrijven laten investeren in opleidingen door een aanbod van nascholing vakbekwaamheid te organiseren. De communicatie over het opleidingsaanbod gebeurt via de prospectiemap die gebruikt wordt bij bedrijfsbezoeken, infoflashes via mail en de website. Het aantal inschrijvingen voor opleiding nascholing vakbekwaamheid is moeilijk in te schatten gezien de meeste chauffeurs in orde zijn tot 2026. De focus ligt nu op het aanbieden van opleiding voor de nieuwe chauffeurs, chauffeurs wiens rijbewijs nu vervalt, ...Indien wij geen aanbod hebben dan organiseren wij de opleiding bij de partners waarmee we samenwerken. Het Sociaal Fonds Verhuizingen voorziet hier ook in een financiële tussenkomst in de kosten.</p>
--	--

<p><b>Actie 25:</b> Intersectoraal opleidingsaanbod coach op de werkvloer.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> De sector organiseert de opleiding coach op de werkvloer. Deelnemers vanuit de sector brandstoffenhandel en de taxisector nemen tevens deel aan deze opleiding. De kosten voor deze opleiding worden op die manier pro rata verdeeld onder de 3 sectoren. Personen die deze opleiding hebben gevolgd worden door de sector erkend als bedrijfsinterne coach. Zij kunnen daarna zelfs als instructeur/mentor optreden. De communicatie over deze formule gebeurt via de prospectiemap die gebruikt wordt bij bedrijfsbezoeken, infoflashes via mail en de website. De functie van coach wordt bovendien verder verankerd in de bedrijven omdat de begeleiding van nieuw ingestroomde jongeren uit kansengroepen uitsluitend mag gebeuren door erkend bedrijfsinterne coaches.</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Bedrijven, andere sectoren, freelance instructeur</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Het opleiden en erkennen van bedrijfsinterne coaches. Verankering van deze functie in de bedrijven.</p>
--	--

<p><b>Actie 26:</b> Promotie van de afspraken rond cao permanente vorming bij bedrijven.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):</p>	<p><b>Omschrijving:</b> De sector heeft een specifieke CAO permanente vorming waarin bedrijven verplicht worden hun nieuw aangeworven personeel binnen de eerste 2 maanden van indiensttreding 1 dag opleiding bij</p>
---	--

Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Ambassador te laten volgen. Informatie geven en bedrijven attent maken over deze regel is de uitdaging.
	<b>Betrokken partners:</b> Bedrijven
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Meer deelname aan de opleidingen voor nieuwkomers in bedrijven door promotie van de afspraken rond cao permanente vorming bij bedrijven. De info over de cao permanente vorming vindt men terug op de website van Ambassador. Verder communiceren we hier ook over via mailing, bedrijfsbezoeken, tijdens telefonische contacten, via nieuwsbrieven.

## PRIORITEIT 2: Informeren en ondersteunen van werkgevers

<b>Actie 27:</b> Onderzoeken naar nieuwe functieprofielen in de sector rekening houdend met de diversificatie in de sector.  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> De sector onderzoekt samen met de betrokken partners welke nieuwe functieprofielen er in de sector ontstaan zijn door de diversificatie in de sector.
	<b>Betrokken partners:</b> Sociale partners, Sociaal Fonds Verhuizingen, BKV
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> 1 nieuw functieprofiel implementeren in het huidige functieclassificatiesysteem. De sector is zich ervan bewust dat de huidige functieprofielen te eng zijn. Ambassador ondersteunt de BKV en de sociale partners door een nieuw functie classificatie systeem op punt te stellen.

<b>Actie 28:</b> Organisatie met de cluster Transport en Logistiek van Lerende Netwerken.  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> We wensen door middel van lerende netwerken gezamenlijk onze bedrijven te stimuleren om in te zetten op levenslang leren en competentiebeleid.
	<b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de cluster T&L, bedrijven
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Organisatie van minstens 1 Lerend Netwerk gekoppeld aan dit thema. De sector zal actief deelnemen aan de werkgroep "Lerende Netwerken" om relevante thema's aan te leveren. We verspreiden de uitnodigingen bij onze bedrijven en sluiten zelf aan indien er inschrijvingen uit onze sector zijn.

<b>Actie 29:</b> Evaluatie, bijsturen en hernemen van intersectorale campagne iedereenkanbijleren.  Duid aan (indien van toepassing):	<b>Omschrijving:</b> We evalueren de bestaande campagne iedereen kan bijleren, sturen bij en hernemen deze indien nuttig. Met deze campagne richten we ons expliciet op medewerkers en wijzen we op het belang en de meerwaarde om ook tijdens de loopbaan te blijven

Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	leren. We onderzoeken of aansluiten op de communicatie vanuit het partnerschap levenslang leren opportuun is.
	<b>Betrokken partners:</b> Communicatiebureau, andere sectorfondsen, SERV, partnerschap levenslang leren
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector organiseert mee een intersectorale campagne ter ondersteuning van levenslang leren. Als sector nemen we deel aan de werkgroepen die georganiseerd worden via de intersectorale adviseurs. We bekijken er hoe we de campagne kunnen bijsturen en hernemen. Nieuw materiaal of communicatie die gelanceerd wordt via deze actie zullen wij aan onze bedrijven kenbaar maken via mailing, via nieuwsbrieven, bedrijfsbezoeken.

<b>Actie 30:</b> Aandacht voor digitalisering in de sector.  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> De digitalisering in de sector wordt steeds meer voelbaar. Kaarten worden vervangen door digitale apps en stilaan maar zeker komen er ook digitale werkdocumenten, invullen van gegevens rond werkuren, verlof, ziekte via apps of digitale weg. Als sector moeten we hier aandacht aan schenken en zowel de werkgevers als de werknemers hierin ondersteunen opdat iedereen meekan met deze digitale omschakeling. We zitten tevens met een werknemerspopulatie die kort- tot laaggeschoold is.
	<b>Betrokken partners:</b> Bedrijven, Ligo, digibanken, andere partners
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Toekomstgericht zullen we onderzoeken hoe we opleidingen kunnen organiseren i.s.m. organisaties die deze digitale vaardigheden kunnen aanleren aan de werknemers. Ook werkgevers zullen ondersteund worden in dit traject door hen in contact te brengen met o.a. Ligo of een andere organisatie die hen hierin kan verder helpen. De eerste contacten met Ligo (op de Dag van Inclusie) zijn gelegd maar in een volgende fase gaan we dit nog verder bespreken en de mogelijkheden onderzoeken wat Ligo juist aan onze bedrijven kan aanbieden.

<b>Actie 31:</b> Het bereiken van werkvloeren van kleine KMO's .  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> Alle deelnemende kleinere sectoren worden gekenmerkt door een landschap van kleine KMO's. Het is vaak een uitdaging om deze werkvloeren te bereiken. De samenkomsten zijn erop gericht om van elkaar te leren en tips en tricks uit te wisselen over hoe we de terughoudendheid van kleine KMO's kunnen doorbreken zodat we deze werkvloeren
--	--

<input type="checkbox"/> lokale samenwerking	kunnen bereiken. Dit leidt tot een lijst van tips en tricks die we met elkaar uitwisselen.
	<b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de sector begrafenissen, sector Rijn- en Binnenscheepvaart, sector Betonindustrie, sector Diamantnijverheid, sector Taxi en VVB, sector Verhuizingen, sector Brandstoffenhandel, sector Bus en Car
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Tweemaal per jaar neemt de verhuissector deel aan de vergaderingen georganiseerd door de begrafenissector. Tijdens deze vergaderingen delen we tips en tricks over hoe we die kleine KMO's kunnen bereiken, activeren om deel te nemen, te laten investeren in belangrijke thema's die ook deze kleine KMO's op de werkvloer tegenkomen zoals daar zijn werkbaar werk, diversiteit en inclusie, levenslang leren, .....

## Thema 4: Werkbaar werk

### Prioriteiten en acties

#### PRIORITEIT 1: Inzetten op werkbaar werk in de sector

<b>Actie 32:</b> Organisatie met de cluster Transport en Logistiek van Lerende Netwerken.	<b>Omschrijving:</b> We wensen door middel van lerende netwerken gezamenlijk onze bedrijven te stimuleren om in te zetten op werkbaar werk.
Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de cluster, bedrijven
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Organisatie van minstens 1 lerend netwerk gekoppeld aan dit thema. De sector zal actief deelnemen aan de werkgroep "Lerende Netwerken" om relevante thema's aan te leveren. We verspreiden de uitnodigingen bij onze bedrijven en sluiten zelf aan indien er inschrijvingen uit onze sector zijn.

<b>Actie 33:</b> De clusterpartners T&L willen de mogelijkheid onderzoeken of de bestaande duurzaamheidstools zoals o.a. de Sustatool in de huidige vorm een geschikt en bruikbaar instrument zou kunnen zijn om bedrijven te ondersteunen hun ecosysteem verder uit te bouwen.	<b>Omschrijving:</b> Samen met MVO Vlaanderen onderzoeken de clusterpartners de bruikbaarheid van deze en andere tools i.f.v. een dienstverlenende activiteit in sectoren met een overwicht aan micro- en kleine bedrijven. Opzet is de bedrijven op een laagdrempelige wijze vertrouwd te maken met de implementatie van de duurzaamheidsgedachte in heel het bedrijf (zie ook de SDG's).
Duid aan (indien van toepassing):	<b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de cluster, MVO Vlaanderen

<p>Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>Afhankelijk van de uitkomst van het overleg binnen de cluster en de mogelijkheden van MVO Vlaanderen zullen we al dan niet verdere initiatieven nemen.</p>
<p><b>Actie 34:</b> Organisatie van opleidingen Rugschool (hef- en tiltechnieken en/of veiligheid en welzijn op de werkvloer).</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):</p> <p>Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>Door aandacht te schenken aan ergonomisch verantwoorde methodes van heffen en tillen verbeteren we de arbeidssituatie van de werknemers in de verhuissector. Deze maatregel past ook in het gegeven dat de sector aan het verouderen is en het steeds moeilijker wordt voor oudere werknemers om hun werk op een gezonde manier uit te oefenen.</p> <p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>Bedrijven</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>Werk maken van werkbaarheid door aandacht te schenken aan ergonomisch verantwoorde methodes van heffen en tillen zodat we de arbeidssituatie van de werknemers in sector kunnen verbeteren.</p>
<p><b>Actie 35:</b> Werkbaarheidsscan promoten bij werkgevers ter bewustwording van duurzaam ondernemen in hun bedrijf.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):</p> <p>Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>De sector gaat de werkbaarheidsscan promoten via bedrijfsbezoeken, via mailing, ... om hen op die manier bewust te laten worden van hoe zij duurzaam kunnen ondernemen.</p> <p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>Bedrijven</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>Bewustmaking van duurzaam ondernemen in de sector via het aanbieden van de werkbaarheidsscan, het promoten van de werkbaarheidscheques, ....</p>
<p><b>Actie 36:</b> Onderzoeken van meer regelmatigere arbeidstijden, arbeidsorganisatie voor een betere balans werk-privé.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):</p> <p>Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>Via interactie met HRM diensten of werkgevers zoeken naar arbeidstijdregelingen die een betere privé-werk balans beogen. Hierbij kunnen we organisaties inschakelen die hierin gespecialiseerd zijn en ondersteuning kunnen aanbieden.</p> <p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>Bedrijven, Workitecs of andere organisaties die gespecialiseerd zijn op dit gebied</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>Andere manieren van arbeidsorganisatie zoeken om zo de werkbaarheid te verhogen en de betere balans werk-privé te bekomen. Tijdens de bedrijfsbezoeken of op vergaderingen met bedrijven polsen naar waar juist de struikelblokken zijn en hoe we dit kunnen aanpakken. Als we verschillende bedrijven kunnen motiveren rond dit thema zullen we een infosessie organiseren. Spreker op deze infosessie zou Workitecs</p>



	kunnen zijn of een andere partner die ervaring heeft over dit thema.
--	--

## Thema 5: Diversiteit en inclusie

*De sector stelt een addendum 'diversiteit en inclusie' op en werkt dit thema verder uit in het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025.*

*De sector stelt **geen** addendum 'diversiteit en inclusie' op en werkt dit thema verder uit in het sectorconvenant 2023-2025 met volgende prioriteiten en acties:*

### Artikel 5. Sectorconsulenten

De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties. Hiertoe worden effectief 1,5 VTE- sectorconsulenten ingezet. Zij zijn tewerkgesteld in een paritair beheerde organisatie en werken onder paritair toezicht.

De sectorconsulenten zijn belast met het geheel van coördinerende, rapporterende en ondersteunende taken ter uitvoering van het sectorconvenant.

De loon- en werkingskosten van deze sectorconsulenten komen in aanmerking als subsidiabele kosten voor zover zij betrekking hebben op de uitvoering van deze sectorspecifieke acties en voor zover ze uitgevoerd worden binnen de looptijd van het sectorconvenant. Bij ziekte of ongeval van de sectorconsulent komt de periode van arbeidsongeschiktheid die door het gewaarborgd loon wordt vergoed in aanmerking voor de subsidie. De subsidie wordt in mindering gebracht wanneer de werkgever de afwezige sectorconsulent niet vervangt na afloop van de periode die is gedekt door het gewaarborgde loon. Periodes van tijdskrediet, loopbaanonderbreking of moederschapsverlof komen niet in aanmerking voor financiering, tenzij wordt aangetoond dat de functie van de sectorconsulent(e) tijdelijk tijdens zijn of haar afwezigheid door een vervang(st)er afdoende wordt uitgeoefend.

De maximale subsidie wordt toegekend voor de inzet van 1,5 VTE op jaarbasis. Indien de sectorconsulent tijdens zijn of haar afwezigheid niet afdoende vervangen wordt voor het continueren van de inspanningen in het kader van het sectorconvenant, vermindert de maximale werkingssubsidie. De werkingssubsidie wordt dan berekend per consulent per dag van de looptijd. Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal dagen waarop geen/te weinig consulenten tewerk gesteld waren en in mindering gebracht.

De sector zal de naam van de sectorconsulenten aan het departement Werk en Sociale Economie bezorgen en wijzigingen melden. De sector bezorgt de naam van de sectorconsulent, het INSZ-nummer en de DmfA-gegevens.

### Artikel 6. Evaluatie

Ter verantwoording en ter evaluatie van deze overeenkomst bezorgt de sector ten laatste op **30 september 2024** een voortgangsrapport en ten laatste op **30 september 2025** een eindrapport aan het departement Werk en Sociale Economie. Het voortgangs- en eindrapport omvatten:

- de rapportering over de verschillende initiatieven ter realisering van het sectorconvenant;
- de toetsing van de realisaties aan de resultaatsverbintenissen en de doelstellingen vermeld in het sectorconvenant;
- de financiële verantwoording van de aanwending van de ontvangen subsidiebedragen (enkel voor het eindrapport).

Het departement Werk en Sociale Economie voorziet richtlijnen voor de inhoudelijke en financiële rapportage. Bij de opvolgingsmomenten en evaluaties wordt nagegaan of de aangegeven verbintenissen ook effectief zijn bereikt.

### **Artikel 7. Beëindiging**

Het sectorconvenant wordt afgesloten voor een periode van 2 jaar. Het sectorconvenant kan niet stilzwijgend worden verlengd.

Het sectorconvenant eindigt hetzij bij het verstrijken van de looptijd, hetzij bij onderlinge overeenkomst tussen de partijen, hetzij door opzegging. De partijen kunnen op elk moment het sectorconvenant opzeggen, mits ze een opzegtermijn van 6 maanden in acht nemen. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aangetekende brief. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste werkdag na de kennisgeving. Het sectorconvenant kan door de Vlaamse Regering worden beëindigd zonder inachtnaam van een opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding als het algemeen belang dat in buitengewone omstandigheden vereist. Als bij de evaluatie door het departement Werk en Sociale Economie wordt vastgesteld dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op ernstige wijze tekortschieten in de verwezenlijking van de beoogde doelstellingen, kan de Vlaamse Regering het sectorconvenant eenzijdig beëindigen zonder opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding.

### **Artikel 8. Wijzigbaarheid**

De Vlaamse Regering bepaalt na voorafgaand overleg met de sociale partners in het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité de wijze waarop bijstellingen of wijzigingen van het actieplan of van de verbintenissen in het sectorconvenant tijdens de looptijd worden doorgevoerd.

### **Artikel 9. Controle en toezicht**

De sociaalrechtelijke inspecteurs van de administratie zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van het decreet op de sectorconvenants en de uitvoeringsbesluiten ervan. De Vlaamse Regering kan in het geval van een vastgestelde inbreuk het sectorconvenant opschorten.

Opgemaakt in drie originele exemplaren waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,  
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

De heer Ben WEYTS

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

De heer Jo BROUNS

Namens de sociale partners van de sector Verhuisondernemingen, meubelbewaring en aanverwante activiteiten (PC 140.05),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

Mevrouw Estelle PATAR,  
Voorzitter Sociaal Fonds Verhuizingen

De heer Bertil DURIEUX,  
Voorzitter Belgische Kamer der Verhuizers (BKV)

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

Mevrouw Carine DIERCKX,  
Secretaris BTB-ABVV

De heer Simon DE GELDER,  
Secretaris ACV Transcom