

Addendum diversiteit en inclusie bij het Sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sectoren Transport en Logistiek (PC 140.03) en Grondafhandeling op Luchthavens (PC 140.04)

Tussen de **VLAAMSE REGERING**,

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

en de **SOCIALE PARTNERS** van de sectoren Transport en Logistiek en Grondafhandeling op Luchthavens,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- Mevrouw Evy VAN DER PAELT, Hoofd socio-juridische dienst TLV;
- De heer Philippe DEGRAEF, Directeur FEBETRA;
- De heer Bruno VELGHE, Voorzitter UPTR;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Tom PEETERS, Adjunct-Federaal secretaris Transport en Logistiek ABVV-BTB;
- De heer Koen RYCKENBOER, Algemeen sectorverantwoordelijke Goederenvervoer en Logistiek ACV-TRANSCOM;
- De heer Kurt CALLAERTS, Algemeen sectorverantwoordelijke Mobiliteit ACV-TRANSCOM;

hierna "de sector" genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Verbintenissen van de Vlaamse Regering

Artikel 1. De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggend addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale toelage van **85.000,00 euro** uit te betalen aan **het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, de Smet de Naeyerlaan 115 te 1090 Brussel (ondernemingsnummer: 0426.278.970 - bankrekeningnummer: BE83 3930 0309 6615)** voor de financiering van acties ter versterking van de diversiteit en inclusie.

Artikel 2. De in dit addendum diversiteit en inclusie opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbintenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbintenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen behaald zijn. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbintenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

Artikel 3. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Verbintenissen van de sector

Artikel 4. De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbintenissen in het addendum diversiteit en inclusie:

ANALYSE EN STRATEGIE

Diversiteit en inclusie bij de arbeiders van de ondernemingen uit de sectoren Transport & Logistiek (PC 140.03) en Grondafhandeling op Luchthavens (PC 140.04)

Schets en analyse van de situatie in cijfers (bron: WSE) en woorden

- **Gender:**
 - PC 140.03: 92,9% mannen versus 6,9% vrouwen.
 - PC 140.04: 93,8% mannen versus 6,2% vrouwen.

Het was, is en blijft zeer moeilijk om vrouwen warm te maken voor de sleutelberoepen van onze twee sectoren. Deze beroepen slepen nog steeds een 'vrouwonvriendelijk' imago met

zich mee dat een remmend effect heeft. Ze worden doorgaans gepercipieerd als zwaar belastend en dit zowel op fysiek (hef- en tilwerk bijvoorbeeld) als op mentaal (stress bijvoorbeeld) vlak. De lange werkdagen en onregelmatige uren - zeker als vrachtwagenchauffeur - evenals de werkomstandigheden (zo slapen internationale chauffeurs soms meerdere nachten in de cabine van hun voertuig op een snelwegparking) ogen onaantrekkelijk en maken het niet makkelijk om een goed evenwicht tussen werk en privé te vinden. 'Lady truckers' – goed voor om en bij 1% van de vrachtwagenchauffeurs - vormen niet bij toeval de uitzondering en niet de regel.

- **Ondernemingen die gebruik maken van de VOP:**

- PC 140.03 + PC 140.04: 4%.

Het was, is en blijft ook zeer moeilijk om mensen met een beperking, a fortiori mensen met een lichamelijke beperking, warm te maken voor de sleutelberoepen van onze twee sectoren. Wederom speelt de perceptie van onze sleutelberoepen als zwaar belastend en dit zowel op fysiek als op mentaal vlak een grote rol als remmende factor.

- **Nationaliteit > B/EU/niet-EU/onbekend:**

- PC 140.03:
 - 50,1% B
 - 23% EU
 - 21,4% niet-EU
 - 5,5% onbekend

- PC 140.04:
 - 41,4% B
 - 13,6% EU
 - 43,5% niet-EU
 - 1,5% onbekend

- **Herkomst arbeiders > B/EU/Oost-Europa & Rusland/Noord-Afrika & Midden-Oosten/Azië/Centraal- en Zuid-Amerika/Sub-Sahara Afrika/onbekend:**

- PC 140.03:
 - 50,1% B
 - 12,5% EU
 - 10,6% Oost-Europa & Rusland
 - 12,6% Noord-Afrika & Midden-Oosten
 - 0,6% Azië
 - 0,4% Centraal- en Zuid-Amerika
 - 3,5% Sub-Sahara Afrika
 - 9,8% onbekend

- PC 140.04:
 - 41,4% B
 - 11,7 EU
 - 4,3% Oost-Europa & Rusland
 - 31% Noord-Afrika & Midden-Oosten
 - 2,1% Azië
 - 1,4% Centraal- en Zuid-Amerika

- 6,3% Sub-Sahara Afrika
- 4,3% onbekend

Deze cijfers tonen duidelijk aan dat de diversiteit op de werkvloer van onze ondernemingen in beide sectoren substantieel is, zeker t.o.v. het gemiddelde (13,1% van niet-EU herkomst) in het Vlaams Gewest.

Gelet op verschillende trends en evoluties die zich doorzetten, zijn wij ervan overtuigd dat deze diversiteit nog gaat stijgen. Ter illustratie:

- We stellen vast dat het Engels opgang maakt als taal waarin op de werkvloer gecommuniceerd wordt.
- In elke Vlaamse provincie wordt in opdracht van de VDAB een Vooropleiding Zwaar Vervoer georganiseerd, vanaf 2023 door ASAP Training & Event. Doelgroep: NT2-werkzoekenden die de VDAB-beroepsopleiding Zwaar Vervoer willen volgen maar qua vereiste basiscompetenties hiervoor nog te zwak uitvallen – het betreft dan vooral hun kennis van het Nederlands in relatie tot de vakterminologie. Doel: hun basiscompetenties met focus op NT2 in voldoende mate versterken. De deelnemers zijn progressief erkende politieke vluchtelingen. Van de om en bij 360 cursisten die de VDAB jaarlijks opleidt tot vrachtwagenchauffeur kwamen er in 2022 199 (55%!) uit deze vooropleidingen.
- Het wordt almaar moeilijker voor onze werkgevers om de vacatures voor onze sectorale sleutelberoepen ingevuld te krijgen. Zo staat ‘vrachtwagenchauffeur’ op de VDAB-knelpuntberoepenlijst 2023 op plaats 5 in de top 10. Bijgevolg staan onze werkgevers er progressief meer voor open om inclusief aan te werven en alle kansen te geven aan werkzoekenden van vreemde herkomst.

Strategische prioriteiten

De nulmeting bij onze transporteurs focust op discriminatie bij aanwerving op grond van vreemde herkomst. De resultaten zijn nog niet binnen want de nulmeting loopt nog. Eens die resultaten bekend, is onze eerste prioriteit de interne sectorale dialoog hierover aan te gaan en op basis daarvan een actieplan te ontwerpen en uit te rollen.

Personeelsmanagement in het teken van diversiteit houdt evenwel veel meer in en gaat veel verder dan enkel een inclusief aanwervingsbeleid. Onze visie is dat, gezien het almaar groeiend aandeel van vooral arbeiders van vreemde herkomst op de sectorale werkvloer, meer en beter inzetten op inclusief personeelsmanagement in de brede zin van de term voor onze ondernemingen een kapitale uitdaging is. We zien het dus als een tweede prioriteit onze ondernemingen daarbij te ondersteunen door hefboomen en instrumenten aan te reiken die hen vooruit kunnen helpen in het ontwikkelen en verankeren van een inclusief personeelsbeleid.

Daarnaast zien we het als een derde prioriteit om het inclusieve karakter van opleidings- en begeleidingstrajecten die naar onze beroepen toe (kunnen) leiden te bevorderen door drempels voor inclusie weg te helpen werken.

RESULTAATSVERBINTENISSEN

Resultaatsverbintenissen 2023-2025	
Resultaatsverbintenis 1 (=verplicht) Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren)	Zie bij Prioriteit 3 Actie 3 > Ondersteuning Vooropleiding Zwaar Vervoer Resultaatsverbintenis: Uitrol ondersteuning via <ul style="list-style-type: none"> - Minstens 1 les per provincie jaarlijks. Prospectie van jaarlijks minstens 10 bedrijven per provincie.

ACTIEPLAN

PRIORITEIT 1: Verder laten uitvoeren van de nulmeting bij de transporteurs, de interne analyse van/sectorale dialoog over de resultaten van deze nulmeting aangaan en op basis daarvan een actieplan ontwerpen en uitrollen dat uitbreekt naar de werkvloer.

Actie 1: Verdere uitvoering van een sensibiliserende nulmeting bij de transporteurs. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Tempera onderzoekt via de methode van de correspondentietest of er in significante mate sprake is van discriminatie bij aanwerving bij onze transporteurs op basis van de discriminatiegrond 'vreemde etnische herkomst'. Belgische sollicitanten van Belgische afkomst worden afgezet tegen Belgische sollicitanten van respectievelijk Maghrebijnse, Turkse, Oost-Europese en Sub-Sahara afkomst. Het streefdoel is voor elk van de 4 contrastgroepen de respons op 200 vacatures in kaart te brengen.
	Betrokken partners: Tempera, sectorale stuurgroep.
	Inspanningsverbintenis(-sen): Tempera levert het onderzoeksresultaat op en licht dit toe aan de sectorale stuurgroep tegen juli 2023.
Actie 2: Bespreking resultaten van de nulmeting en overleg binnen de sector met het oog op het ontwerp van een actieplan. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: De sectorale stuurgroep bespreekt en analyseert o.l.v. Tempera de resultaten van de nulmeting en stelt op basis hiervan een actieplan op.
	Betrokken partners: Sectorale stuurgroep, Tempera.
	Inspanningsverbintenis(-sen): Opmaak actieplan dat wordt voorgelegd aan DWSE.

Actie 3: Uitrol actieplan. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Realisatie actieplan.
	Betrokken partners: Sectorale stuurgroep, ondernemingen, organisaties gespecialiseerd in inclusief ondernemen.
	Inspanningsverbintenis(-sen): Eens de resultaten van de nulmeting door Tempera bij onze transporteurs binnen zijn, zullen we op basis van de sectorale analyse van en dialoog over deze resultaten een actieplan opstellen en uitrollen dat beoogt uit te breken naar de werkvloer door zowel werkgevers als werknemers te activeren rond inclusief ondernemen.

PRIORITEIT 2: Onze ondernemingen hefboomen en instrumenten aanreiken die hen vooruit kunnen helpen in het ontwikkelen en verankeren van een inclusief personeelsbeleid.

Actie 1: Samenwerking met Werkplekarchitecten. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: We promoten het aanbod van de Werkplekarchitecten bij onze ondernemingen met focus op hun dienstverlening rond inclusief ondernemen zoals job- en taalcoaching.
	Betrokken partners: Werkplekarchitecten, ondernemingen.
	Inspanningsverbintenis(-sen): Bruggen tussen Werkplekarchitecten en ondernemingen helpen bouwen. We maken promotie voor het aanbod van de Werkplekarchitecten bij minstens 25 ondernemingen via <ul style="list-style-type: none"> - Bedrijfscontacten (mailings, bedrijfsbezoeken, ...). - SFTL-website.

Actie 2: Communicatiecampagne: 'onderneem voor iedereen'. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: In het addendum 2021 – 2023 werden intersectoraal heel wat tools ontwikkeld. Tijdens deze addendumperiode wensen we een communicatiecampagne te ontwikkelen om deze tools nog breder tot bij de ondernemingen te krijgen. Eventueel koppelen we dit aan de promotie van de andere acties. <ul style="list-style-type: none"> - Ondersteuningsfiches (leeftijd, gender en seksuele oriëntatie, armoedebewust HR-beleid, migratieachtergrond, beperking, geletterdheid, ...) - Videoteasers discriminatie tegengaan - Handleiding non-discriminatiecode - Lesmateriaal dag van inclusie Timing te bepalen door de sector en de partners.
--	--

	<p>Betrokken partners: Communicatiebureau, SERV, sectorfondsen, VDAB (werkgeverspagina), sociale partners, Levl, gebruikersoverleg handicap en arbeid, netwerk tegen armoede, cavaria.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector ondersteunt de verspreiding van de campagne 'ondernemvooriedereen' via de eigen kanalen naar minstens 100 ondernemingen in Vlaanderen via</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bedrijfscontacten (mailings, bedrijfsbezoeken, ...). - SFTL-website.

<p>Actie 3: We onderzoeken de mogelijkheid om een charter rond inclusief ondernemen te ontwikkelen en uit te dragen naar ondernemingen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking 	<p>Omschrijving: We onderzoeken de ontwikkeling en uitwerking van het opzetten van een charter diversiteit. De sectorfondsen promoten de ondertekening van een charter inclusief ondernemen. Van organisaties die het charter ondertekenen wordt verwacht dat ze in samenwerking met een van de ESF-projecten of met de sectorfondsen een inclusieplan opstellen na het invullen van een inclusiescan. We houden via een enquête bij de deelnemende ondernemingen vinger aan de pols over de vorderingen. Timing te bepalen in overleg met de sectoren.</p> <p>Betrokken partners: ESF 500, werkplekarchitecten, COM DIV.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector onderzoekt de mogelijkheid om een charter rond inclusief ondernemen te promoten en uit te dragen naar ondernemingen.</p>
---	--

<p>Actie 4: We organiseren een evenement rond inclusie.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking 	<p>Omschrijving: In oktober 2022 organiseerden we een intersectorale dag van inclusie. 150 werkgevers en HR-medewerkers kregen er handvaten mee om met inclusie aan de slag te gaan. In 2023 wensen we ondernemingen nu ook uit te dagen om met deze inzichten aan de slag te gaan. We vragen om op 03 oktober 2023 een actie uit te voeren in de organisatie die diversiteit of inclusie bevordert. Ook acties die gedurende het jaar werden uitgevoerd kunnen we in de verf zetten. We voorzien een inspiratiesessie in het voorjaar waarin we verwijzen naar mogelijke acties (onder meer ook in het kader van week van de geletterdheid en campagne individueel maatwerk). We onderzoeken de mogelijkheid om aan te sluiten op het Nederlandse initiatief diversityday. In 2024 herhalen we de dag van inclusie zoals georganiseerd in 2022 gekoppeld aan de Inclusieve</p>
---	--

	Onderneming Award van Sterpunt Inclusief ondernemen. Timing: 3/10/2023 en 01/10/2024
	Betrokken partners: Sterpunt Inclusief ondernemen, Gebruikersoverleg Handicap en arbeid, Hands on Inclusion, Agentschap Integratie en Inburgering, VDAB, Ligo.
	Inspanningsverbintenis(-sen): Streefcijfer aantal betrokken ondernemingen: 10.

<p>Actie 5: Ontwikkeling leidraad gesprek inzake diversiteit en inclusie op de werkvloer en opleiding voor consultants.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De SERV ontwikkelt samen met de sectoren en met externe partners zoals Unia en het Vlaams mensenrechteninstituut een leidraad om sectorconsulenten te versterken in hun rol om het thema diversiteit, inclusie en non-discriminatie bespreekbaar te maken binnen ondernemingen. De sector participeert aan een opleidingsmoment voor sectorconsulenten om hiermee aan de slag te gaan en neemt deel aan intersectorale intervisiemomenten. Timing in overleg met de sectoren.</p>
	<p>Betrokken partners: Unia, VMRI, Europa WSE projecten, andere sectorfondsen.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector werkt mee aan de ontwikkeling van een gesprekskaart ter ondersteuning van de sectorconsulenten en maakt ruimte voor opleiding en begeleiding.</p>

<p>Actie 6: Organisatie van een intersectoraal netwerkmomenten met intermediairs die kunnen ondersteunen in inclusief ondernemen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De sector werkt mee aan de organisatie van een intersectoraal netwerkmoment tussen sectorconsulenten en begeleiders van niet-beroepsactieven.</p> <p>Tijdens dit netwerkmoment biedt de sector informatie aan over de (laagdrempelige) tewerkstellingsmogelijkheden binnen de sector, de vereiste competenties en de flexibiliteit van tewerkstelling.</p> <p>De sector tracht daarnaast inzicht te krijgen in de noden van niet-beroepsactieven en onderzoekt hoe de sector hieraan kan tegemoetkomen.</p> <p>We mikken hierbij op volgende intermediairs:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cel deelname aan de samenleving Fedasil - OCMW trajectbegeleiders werk VVSG
---	--

	<p>- ESF outreach en activering (WPA) Timing te bekijken met de sectoren en externe partners.</p>
	<p>Betrokken partners: Andere sectorfondsen, intersectorale werking SERV. Mogelijke andere partners zijn: VDAB en partnerorganisaties, werkplekarchitecten, dienst inburgering en integratie, dienst activering OCMW, projecten outreach en activering, Fedasil, Europa WSE 500 projecten.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector informeert begeleiders van niet-beroepsactieven over de tewerkstellingsmogelijkheden binnen de sector. Het sectorfonds onderzoekt hoe het kan bijdragen aan het verlagen van de drempels tot tewerkstelling binnen de sector op basis van de noden van niet-beroepsactieven.</p>

<p>Actie 7: Intersectoraal opleidingsaanbod inzake inclusief ondernemen en de randvoorwaarden hierbij.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De sector financiert of promoot opleidingen om discriminatie bij aanwerving te vermijden. De sector analyseert de aanwervingsmethodes van hun bedrijven en promoot alternatieve aanwervingsmethodieken. De sector financiert of promoot dit aanbod actief naar ondernemingen vertrekkende vanuit de resultaten van de monitoringsoefening, meldingen van Unia of discriminerende termen die terug te vinden zijn in de vacatures van de sector (analyse van eigen of VDAB-vacaturedatabank).</p> <p>Inhoud:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Info: wat is discriminatie? o Anoniem solliciteren o Breed aanwerven, inclusieve vacatureteksten o Objectief selecteren o Hoe omgaan met discriminerende opmerkingen op de werkvloer <p>Deelnemers van de opleidingen worden ook verwezen naar externe partners intensievere begeleiding bv: het begeleidingsaanbod van de ESF-500 projecten inzake de organisatie van inclusieve werkvloeren. Timing te bepalen door de sector.</p>
	<p>Betrokken partners: Mogelijke partners: Opleidingsverstrekkers, sociale partners, Unia, Vlaams mensenrechteninstituut, Europa WSE 500 ondernemingen.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector werkt mee aan de ontwikkeling en promotie van een intersectoraal opleidingsaanbod</p>

	inzake inclusief ondernemen naar minstens 25 ondernemingen.
--	---

PRIORITEIT 3: Het inclusieve karakter van opleidings- en begeleidingstrajecten die naar onze beroepen toe (kunnen) leiden bevorderen door drempels voor inclusie weg te helpen werken.

<p>Actie 1: Kansen geven aan mensen met een fysieke beperking.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <ul style="list-style-type: none"> • We promoten onze vrachtwagen 2.0 waarvan de cabine is aangepast aan gebruik door mensen met een fysieke arbeidsbeperking die de opleiding Vrachtwagenchauffeur willen volgen. • We informeren opleidingspartners en transporteurs over faciliterende instrumenten zoals de VOP/individueel maatwerk. • We bouwen bruggen tussen het VIAS, onze transporteurs, opleidingspartners en het netwerk van GTB's en GOB's. • We promoten de IBO+. • We maken onze bedrijven attent op <ul style="list-style-type: none"> ◦ de online eDiv-module 'Handicap? Denk eraan!' van Unia/VBO. ◦ www.disability-management.be ◦ de brochure 'Aan het werk met een handicap: redelijke aanpassingen op het werk'.
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Transporteurs, opleidingspartners, GTB's, GOB's, VIAS.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Optreden als info- en helpdesk en bruggenbouwer via</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bedrijfscontacten (mailings, bedrijfsbezoeken, ...). • SFTL-website.

<p>Actie 2: Samenwerking met maatwerkbedrijven.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>We werken in co-creatie mee aan de realisatie van een VDAB-project waarbij in de provincie Antwerpen een proeftuin wordt uitgerold om chauffeurs van Kringwinkels (na een voortraject, voor zover nodig) op te leiden tot vrachtwagenchauffeur, stage te laten lopen bij transporteurs en te laten doorstromen naar het NEC.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Maatwerkbedrijven en hun federaties, ASAP Training & Event, VIVO, VDAB, transporteurs, provincie Antwerpen.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Realisatie van de proeftuin met als streefdoel: doorstroom van 10 werknemers van maatwerkbedrijven naar het NEC.</p>

<p>Actie 3: Ondersteuning Vooropleiding Zwaar Vervoer.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>ASAP Training & Event organiseert in opdracht van VDAB in elke Vlaamse provincie de Vooropleiding Zwaar Vervoer. Doelgroep: anderstalige en kortgeschoolde werkzoekenden die de VDAB-Beroepsopleiding Vrachtwagenchauffeur willen volgen maar qua vereiste competenties te zwak scoren. Doel: hun competenties in voldoende mate bijspijkeren. Zodat ze kunnen doorstromen naar de VDAB-Beroepsopleiding Vrachtwagenchauffeur.</p> <p>We ondersteunen ASAP Training & Event via</p> <ul style="list-style-type: none"> • een les over de sector en het beroep aan elke groep cursisten; • prospectie van bedrijven voor inleefstages die deel van de Vooropleiding uitmaken.
	<p>Betrokken partners:</p> <p>ASAP Training & Event, VDAB, ondernemingen.</p>
	<p>Resultaatsverbintenis:</p> <p>Uitrol ondersteuning via</p> <ul style="list-style-type: none"> - Minstens 1 les per provincie jaarlijks. - Prospectie van jaarlijks minstens 10 bedrijven per provincie.

<p>Actie 4: Ondersteuning van de VDAB bij de arbeidsbemiddeling van Oekraïense kandidaat-vrachtwagenchauffeurs.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>We ondersteunen de VDAB bij de arbeidsbemiddeling van Oekraïense ontheemden die in Vlaanderen willen werken als vrachtwagenchauffeur en via bijscholing door VDAB daarvoor in aanmerking komen.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>VDAB, ondernemingen.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Uitrol ondersteuning via het contacteren van transportbedrijven in functie van stageplaatsen voor en aanwerving van kandidaten.</p>

Artikel 5. Deze overeenkomst neemt een aanvang op 1 juli 2023 en eindigt per 30 juni 2025.

Artikel 6. De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties.

Artikel 7. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Artikel 8. De bepalingen van het sectorconvenant 2023-2025 zijn van toepassing in zoverre de voorliggende overeenkomst hier niet van afwijkt.

Opgemaakt in drie originele exemplaren op waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

De heer Jo Brouns

Namens de sociale partners van de sectoren Transport en Logistiek en Grondafhandeling op Luchthavens (PC 140.04),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

Mevrouw Evy VAN DER PAELT,
Hoofd socio-juridische dienst TLV

De heer Philippe DEGRAEF,
Directeur FEBETRA

De heer Bruno VELGHE,
Voorzitter UPTR

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Tom PEETERS,
Adjunct-Federaal secretaris Transport en Logistiek ABVV-BTB

De heer Koen RYCKENBOER,
Algemeen sectorverantwoordelijke
Goederenvervoer en Logistiek ACV-TRANSCOM

De heer Kurt CALLAERTS,
Algemeen sectorverantwoordelijke Mobiliteit ACV-TRANSCOM