

Addendum diversiteit en inclusie bij het Sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Taxiondernemingen en de diensten voor het verhuur van voertuigen met bestuurder (PC 140.02)

Tussen de VLAAMSE REGERING,

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

en de SOCIALE PARTNERS van de sector Taxiondernemingen en de diensten voor het verhuur van voertuigen met bestuurder,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- De heer Tim Vanreppelen, Voorzitter van het Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten van verhuur van voertuigen met bestuurder;
- De heer Pierre Steenberghen, Secretaris-generaal van de Nationale Groepering van ondernemingen met Taxi- en Locatievoertuigen met chauffeur;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Yves Toutenel, Secretaris vervoer over de weg en logistiek ACV-Transcom;
- De heer Erik Maes, Wegvervoer en logistiek ABVV-BTB;

hierna "de sector" genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Verbintenissen van de Vlaamse Regering

Artikel 1. De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggend addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale toelage van **85.000,00 euro** uit te betalen aan **het Sociaal Fonds voor de Taxiondernemingen en Diensten voor het Verhuur van Voertuigen met bestuurder, Metrologielaan 8 te 1130 Brussel (ondernemingsnummer: 0412.541.790 - bankrekeningnummer: BE56 0012 1225 6688)** voor de financiering van acties ter **versterking van de diversiteit en inclusie**.

Artikel 2. De in dit addendum diversiteit en inclusie opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbintenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbintenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen behaald zijn. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbintenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

Artikel 3. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Verbintenissen van de sector

Artikel 4. De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbintenissen in het addendum diversiteit en inclusie:

ANALYSE EN STRATEGIE

Genderdiversiteit is een groot probleem in de taxisector. Te weinig vrouwen solliciteren of stellen zich kandidaat chauffeur. Dit is dan een probleem, want dan wordt er geacht dat er onvoldoende genderdiversiteit binnen de sector is. Hoe minder vrouwen er zijn, hoe minder er zich dan ook effectief kandidaat gaan stellen. Voor het bestuderen van dit fenomeen is het ook moeilijk, want men baseert zich dan op de huidige vrouwen die we hebben. Op dit moment is minder dan 1 op 10 een vrouw, hetzij 7.5%. De sector telt ca. 450 vrouwen en ca. 5.500 mannen. Met het onderzoek dat steeds lopend is, hoopt het sociaal fonds te begrijpen aan wat het probleem ligt dat er weinig vrouwen solliciteren.

Om een efficiënte strategie op te maken, dient het sociaal fonds de conclusie van het onderzoek te hebben. Gezien het onderzoek nog lopend is, kan het sociaal fonds op dit moment geen strategie opmaken. Doch neemt dit niet weg, dat het sociaal fonds niet stil is gebleven. Zo zijn er een aantal acties opgesteld om vrouwen naar de toekomst toe aan te trekken. Met de hulp van de VDAB, zal

er proeftuinen gecreëerd worden, om vrouwen aan te trekken. Ook zal er bewust naar andere minderheidsgroepen gefocust worden.

RESULTAATSVERBINTENISSEN

Resultaatsverbintenissen 2023-2025	
<p>Resultaatsverbintenis 1 (=verplicht) Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren)</p>	<p>Het pilootproject BIN-Antwerpen is nog altijd lopend. Van zodra de resultaten kenbaar zijn gemaakt, zal het sociaal fonds deze omzetten in een actieplan. Aangezien de taxibedrijven in Antwerpen meedoen aan dit onderzoek, zal het sociaal fonds bedrijfsbezoeken organiseren (ongeachte de grote van het bedrijf) om rechtstreeks met de werkgevers en indien mogelijk met de werknemers over hun ervaring te spreken.</p> <p>Tijdens dat bezoek zullen werkgevers een actieplan ontvangen, waar ze meteen hun vragen kunnen stellen. Ook zal elk werkgever een 'intersectorale handleiding non-discriminatie' krijgen.</p> <p>Voor het eerste jaar wenst het sociaal fonds de focus te leggen op de 40 Antwerpse bedrijven en ze dus effectief te bezoeken.</p> <p>Vanaf het tweede jaar zal het sociaal fonds naar andere regio's en provincies bedrijfsbezoeken organiseren en opnieuw zal elk werkgever een 'intersectorale handleiding non-discriminatie' krijgen. Wij denken om opnieuw 40 bedrijfsbezoeken (10 per provincies) te organiseren.</p>

ACTIEPLAN

Prioriteit 1: Dienstverlening MPIRIS ondersteunen om onderzoek te faciliteren

<p>Actie 1: Samenwerking met MPIRIS en ondersteuning voortzetten om het onderzoek tot goede eind te brengen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>In het verlengde van de resultaten van de literatuurstudie en de expertinterviews naar goede praktijken, zetten we het actie onderzoek kwalitatief voort. Dit doen we parallel met de implementatie via het pilootproject BIN-Antwerpen (Buurt Informatie Netwerk tussen de Antwerpse taxisector en de Antwerpse politie). Dit project heeft als doel om achter te komen of met dat BIN project het veiligheidsgevoel effectief vermindert door dat men rechtstreeks in contact is met de politie. En of het meldpunt niet enkel op vrouwen, maar in het algemeen een gunstig effect heeft op medewerkers.</p>
--	---

	Het sociaal fonds biedt in afwachting van de resultaten steeds hulp aan MPIRIS wanneer vereist en communiceert met de werkgevers over het verder verloop van dit onderzoek.
	Betrokken partners: Dienstverlener MPIRIS
	Inspanningsverbintenis(-sen): Intensief de samenwerking met dienstverlener MPIRIS voortzetten om het lopend pilootproject BIN-netwerk Antwerpen tot een einde te realiseren.

Prioriteit 2: Resultaten bespreken met de sector om een efficiënte actieplan op te stellen

<p>Actie 2: Resultaat met de sector bespreken.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Bespreking resultaten nulmeting en overleg binnen de sector met oog op ontwerp van een (meer volwaardig) actieplan. Op dit moment ligt de focus op Antwerpen en daarom zal er eerst met de betrokken bedrijven gecommuniceerd worden.</p>
	<p>Betrokken partners: Werkgevers van de taxisector</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Zodra de resultaten bekend zijn, zal het Sociaal Fonds hier de nodige communicatie doorvoeren en actie ondernemen naar de bedrijven binnen de sector. 40 taxibedrijven zijn rechtstreeks betrokken aan dit pilootproject, dus zij worden eerst op de hoogte gesteld. Het resultaat zal via de website en via infoflashes gecommuniceerd worden. Bij vragen zullen de betrokken bedrijven het sociaal fonds kunnen contacteren. Het is ook de bedoeling dat zodra er een actieplan is, deze persoonlijk mee te geven tijdens bedrijfsbezoeken.</p>

<p>Actie 3: Resultaat van onderzoek promoten in andere provincies.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Zodra de resultaten van de meting in provincie Antwerpen, pilootproject BIN-Antwerpen, uit het actie onderzoek gekend is maken we de vertaalslag en promoten we deze in andere provincies.</p>
	<p>Betrokken partners: Dienstverlener MPIRIS, BIN-Antwerpen</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Informatie verschaffen naar de bedrijven binnen de sector in andere provincies. De resultaten zal op de website geplaatst worden en zal ook via infoflashes kenbaar gemaakt worden aan alle taxibedrijven van de sector. Het actieplan zal tijdens bedrijfsbezoeken persoonlijk aan de werkgevers meegedeeld worden.</p>

Prioriteit 3 Sensibilisering en informatieverstrekking over diversiteit gerelateerde thema's

<p>Actie 4: Jaarlijkse actie tijdens de week van de digitale geletterdheid</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Elk jaar loopt in september de week van de digitale geletterdheid. Tijdens deze week zal er speciale aandacht zijn voor dit thema naar werkgevers. Afhankelijk van het jaarlijkse thema zal er een ander aspect aan bod komen.</p> <p>Betrokken partners: We onderzoeken of we dit in samenwerking kunnen doen met partners.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Het sociaal fonds zal een jaarlijkse actie opzetten rond het thema. Gezien er in Vlaanderen nog veel chauffeurs zijn die de Nederlandse taal niet machtig zijn, zal het sociaal fonds een kleine oefenboek ontwerpen en deze tijdens de week van de geletterdheid willekeurig aan taxichauffeurs op straat meedelen. We denken aan om een 30-tal chauffeurs rechtstreeks te bereiken. Ook zal er op de website informatie rond het thema verschijnen en infoflashes worden verstuurd.</p>
<p>Actie 5: De intersectorale handleiding non-discriminatie verder promoten en verspreiden.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: In het verleden werd een intersectorale handleiding non-discriminatiecode opgemaakt om bedrijven bewust te maken van de verschillende vormen van discriminatie. Het is de bedoeling deze handleiding te blijven promoten en vooral werkgevers hiermee te sensibiliseren tijdens bedrijfsbezoeken. Het zou jammer zijn om een goede sensibiliseringscampagne dat in het verleden gelanceerd werd, niet meer te gebruiken. Om die reden zal het sociaal fonds de non-discriminatiehandleiding blijven gebruiken en promoten.</p> <p>Betrokken partners: Bedrijven van de sector</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Het sociaal fonds zal de informatie rond de handleiding van non-discriminatie blijven gebruiken en promoten via verscheidene kanalen, namelijk: infoflashes, de website en tijdens bedrijfsbezoeken. Het streefdoel van het sociaal fonds is om alle bedrijven van de sector te bereiken, want het ene bedrijf is het ander niet. Tevens zal deze handleiding tijdens bedrijfsbezoeken persoonlijk aan de werkgevers meegedeeld worden.</p>

<p>Actie 6: Communicatiecampagne: 'ondernem voor iedereen'</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>In het addendum 2021 – 2023 werden intersectoraal heel wat tools ontwikkeld. Tijdens deze addendumperiode wensen we een communicatiecampagne te ontwikkelen om deze tools nog breder tot bij de ondernemingen te krijgen. Eventueel koppelen we dit aan de promotie van de andere acties.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ondersteuningsfiches (leeftijd, gender en seksuele oriëntatie, armoedebewust HR beleid, migratieachtergrond, beperking, geletterdheid, ...) - Videoteasers discriminatie tegengaan - Handleiding non-discriminatiecode - Lesmateriaal dag van inclusie
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Communicatiebureau, SERV, sectorfondsen, VDAB (werkgeverspagina), sociale partners, Levl, Handicap en arbeid, netwerk tegen armoede, cavarria,</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>De sector ondersteunt de verspreiding van de campagne 'ondernemvooriedereen' via de eigen kanalen.</p>

<p>Actie 7: We organiseren een evenement rond inclusie</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>In oktober 2022 organiseerden we een intersectorale dag van inclusie. 150 werkgevers en HR-medewerkers kregen er handvaten mee om met inclusie aan de slag te gaan. In 2023 wensen we ondernemingen nu ook uit te dagen om met deze inzichten aan de slag te gaan. We vragen om op 03 oktober 2023 een actie uit te voeren in de organisatie die diversiteit of inclusie bevordert. Ook acties die gedurende het jaar werden uitgevoerd kunnen we in de verf zetten. We voorzien een inspiratiesessie in het voorjaar waarin we verwijzen naar mogelijke acties (onder meer ook in het kader van week van de geletterdheid en campagne individueel maatwerk). We onderzoeken de mogelijkheid om aan te sluiten op het Nederlandse initiatief diversityday.</p> <p>In 2024 herhalen we de dag van inclusie zoals georganiseerd in 2022 gekoppeld aan de Inclusieve Onderneming Award van Sterpunt Inclusief ondernemen.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Mogelijke partners: Sterpunt Inclusief ondernemen, Handicap en arbeid, Hands on Inclusion, Agentschap Integratie en Inburgering, VDAB, Ligo, Levl, Duoday GTB, Duo for a job</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Streefcijfer aantal betrokken ondernemingen: 10.</p>

	Vorige evenement rond inclusie nam geen enkel bedrijf van de sector deel aan het evenement. Om die reden zal het sociaal fonds dit keer ervoor zorgen dat er minstens 10 bedrijven van de sector deelnemen.
--	---

<p>Actie 8: Ontwikkeling leidraad gesprek inzake diversiteit en inclusie op de werkvloer en opleiding voor consulenten.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>De SERV ontwikkelt samen met de sectoren en met externe partners zoals Unia en het Vlaams mensenrechteninstituut een leidraad om sectorconsulenten te versterken in hun rol om het thema diversiteit, inclusie en non-discriminatie bespreekbaar te maken binnen ondernemingen.</p> <p>De sector participeert aan een opleidingsmoment voor sectorconsulenten om hiermee aan de slag te gaan en neemt deel aan intersectorale intervisiemomenten.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Unia, VMRI, Europa WSE projecten, andere sectorfondsen</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>De sector werkt mee aan de ontwikkeling van een gesprekskaart ter ondersteuning van de sectorconsulenten en maakt ruimte voor opleiding en begeleiding.</p>

<p>Actie 9: De sector deelt de ervaringen over de projecten van het addendum met medesectoren.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>De sector deelt ervaringen over de acties in het kader van het addendum met andere sectoren in het intersectoraal netwerk.</p> <p>De sector blijft doorheen de looptijd van het addendum de in-tersectorale samenwerkingsmogelijkheden verkennen.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>SERV – intersectorale adviseur</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>De sector deelt best practices uit het addendum met andere sectoren op de intersectoraal netwerkmomenten.</p>

Artikel 5. Deze overeenkomst neemt een aanvang op 1 juli 2023 en eindigt per 30 juni 2025.

Artikel 6. De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties.

Artikel 7. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het

sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Artikel 8. De bepalingen van het sectorconvenant 2023-2025 zijn van toepassing in zoverre de voorliggende overeenkomst hier niet van afwijkt.

Opgemaakt in drie originele exemplaren op

waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

De heer Jo Brouns

Namens de sociale partners van de sector Taxiondernemingen en de Diensten voor het verhuur van voertuigen met bestuurder (PC 140.02),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

De heer Tim VANREPELEN,
Voorzitter van het Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen
en de diensten van verhuur van voertuigen met bestuurder

De heer Pierre STEENBERGHEN,
Secretaris-generaal van de Nationale Groepering van ondernemingen
met Taxi- en Locatievoertuigen met chauffeur

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Yves TOUTENEL,
Secretaris vervoer over de weg
en logistiek ACV-Transcom

De heer Erik MAES,
Wegvervoer en logistiek ABVV-BTB