

Sectorconvenant 2023 - 2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Taxiondernemingen en de diensten voor het verhuur van voertuigen met bestuurder (PC 140.02)

Tussen de VLAAMSE REGERING,

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Ben Weyts, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand;

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

en de SOCIALE PARTNERS van de Sector Taxiondernemingen en de diensten voor het verhuur van voertuigen met bestuurder,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- De heer Tim Vanreppelen, Voorzitter van het Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten van verhuur van voertuigen met bestuurder;
- De heer Pierre Steenberghen, Secretaris-generaal van de Nationale Groepering van ondernemingen met Taxi- en Locatievoertuigen met chauffeur;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Yves Toutenel, Algemeen sectorverantwoordelijke vervoer over de weg en logistiek ACV-Transcom;
- De heer Erik Maes, Wegvervoer en logistiek ABVV-BTB;

hierna "de sector" genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Verbindenissen van de Vlaamse Regering

Artikel 1. De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggende overeenkomst tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale subsidie van 159.000,00 EUR uit te betalen aan het Sociaal Fonds voor de Taxiondernemingen en Diensten voor het Verhuur van Voertuigen met bestuurder, Metrologielaan 8 te 1130 Brussel (ondernemingsnummer: 0412.541.790 - bankrekeningnummer: BE56 0012 1225 6688) ter financiering van 1,5 VTE sectorconsulenten.

Artikel 2. De in dit sectorconvenant opgenomen engagementen zijn inspanningsverbindenissen en resultaatverbindenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbindenissen;
- 30% is de resultaatfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatverbindenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatverbindenissen behaald zijn. Als een verbindenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatverbindenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatverbindenissen wordt behaald, wordt geen resultaatfinanciering uitbetaald.

Artikel 3. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Verbindenissen van de sector

Artikel 4. De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatverbindenissen:

ANALYSE EN STRATEGIE

1. De sector algemeen

De taxisector maakt deel uit van het openbaar vervoer en is in onze maatschappij een belangrijk transportmiddel. Toeristen, bedrijven en mensen, die snel erover op maat wensen, maken gebruik van de taxidiensten.

Werknemers en werkgevers van de taxisector worden door het sociaal fonds taxi & VVB (Verhuren van voertuigen met bestuurders) vertegenwoordigd. Het sociaal fonds Taxi & VVB ondersteunt de sector door jaarlijks premies uit te betalen, opleidingen te verzorgen in het belang van werknemers en werkgevers en belangrijke info met de sector te delen.

2. Analyse – de sector in cijfers en trends

Om een strategie op maat te kunnen uitwerken, zijn cijfers van belang. Tot voor de coronacrisis sloot de sector haar boekjaar op bijna 8.000 taxichauffeurs (werknemers). Na de pandemiecrisis kon men net geen 5.000 taxichauffeurs tellen voor het ganse land. Dit was problematisch, want:

- De wachttijden voor een taxi waren langer.
- Taxichauffeurs moesten heel veel overuren kloppen.
- Mensen verloren het vertrouwen in de taxi en kozen voor alternatieven, door de te lange wachttijden.
- Bedrijven konden hun hoofd met moeite boven het water houden, omwille van de hoge kosten (te weinig omzet).
- etc.

Gelukkig is dit bijna achter de rug. Op dit moment telt de sector bijna 6.000 werknemers, wat een positieve stijging (+/- 1.000 WN) is in vergelijking met begin 2022.

Toch is het sociaal fonds niet heel gelukkig met deze cijfers, aangezien vrouwen slechts 7.5% van alle werknemers vormen. Daarom zal de focus nu op vrouwen liggen.

Ook zal de sector jongeren (jonger dan 30 jaar oud) aanmoedigen om de sector binnen te treden. De mannen (-30) vormen 11.5% van alle mannelijke taxichauffeurs. De vrouwen (-30 jaar oud) vormen 16% van de totale vrouwen.

Senioren/60plussers zijn bij de mannen met 23% vertegenwoordigd en bij de vrouwen met 16.5%.

Het taxiberoep trekt zowel mannen als vrouwen, die de leeftijd van 30 behaald hebben, meer aan dan jongeren. Om dit aan te pakken, zal het sociaal fonds extra focus op jongeren (-30 jaar) moeten leggen.

3. Strategie

De coronacrisis heeft een belangrijke impact op de taxisector gehad. Doordat het land plat lag en reizen niet meer mogelijk was, hebben heel veel taxichauffeurs hun baan verloren en/of de sector verlaten. Meer dan 1 op 3 chauffeurs verliet de sector. Gelukkig is de sector zich terug aan het heropbouwen, maar dat neemt niet weg dat taxibedrijven nog altijd erg opzoek zijn naar werknemers. Een geïnteresseerde, die aan de eisen om taxichauffeur te worden voldoet, heeft 100% kans om meteen aangeworven te worden. Toch moet men die geïnteresseerden nog vinden. Om taxibedrijven hiermee te helpen, dient het sociaal fonds snel nieuwe oplossingen te vinden om werkzoekenden en mensen die van sector wensen te veranderen aan te trekken.

Het fonds is er zich van bewust dat de door de Vlaamse regering opgelegde voorwaarden om taxichauffeur te worden, niet evident zijn. Zo moet een kandidaat medisch geschikt zijn om mensen te kunnen vervoeren, minstens twee jaar rijervaring hebben, een Nederlands taalniveau van B1- beheersen, de leeftijd van 21 jaar bereikt hebben en over een blanco strafblad beschikken. Dit maakt dat een aantal categorieën van burgers niet in aanmerking komen.

Op vlak van taal zal er vanuit het sociaal fonds extra budget vrijgemaakt worden om die taalproblematiek aan te pakken. De taalkwestie kan en zal dan als hindernis kunnen weggeschrapt worden.

Met dit nieuwe convenant wenst het sociaal fonds taxi meer vrouwen aan te trekken dan voordien. Cijfers hebben aangetoond dat slechts 7% van de sector een vrouw is, dat is absurd weinig. Daarom wordt er geopteerd om met de hulp van VDAB meer vrouwen in de sector aan te trekken. Er zal niet enkel naar Nederlandstalige vrouwen gekeken worden, maar ook naar anderstalige vrouwen, denk maar aan de Oekraïense vrouwen. Het feit dat ze de taal niet machtig zijn, was tot voor kort een hindernis om het taxiberoep uit te oefenen. Doch is dat geen probleem aangezien het sociaal fonds bereid is de NT2 cursus voor geïnteresseerden volledig terug te betalen, op voorwaarde dat

ze voor de sector minstens 6 maanden werken. Dit is dan een win-win situatie voor beide partijen: zij leren Nederlands en de sector trekt zo meer mensen aan.

RESULTAATSVERBINTENISSEN

Resultaatsverbintenissen 2023-2025	
<p>Resultaatsverbintenis 1 Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren).</p>	<p>Bedrijfsbezoeken: Sedert de covidcrisis heeft het sociaal fonds weinig kans gehad om bedrijfsbezoeken te organiseren. Enerzijds door de pandemie restricties, anderzijds door de drukke agenda's van bedrijven. Nu dit niet meer actueel is, zal het sociaal fonds bedrijfsbezoeken terug in plannen. De focus zal niet enkel gericht zijn op grote bedrijven, maar zal vooral gericht zijn op kleinere bedrijven in het ganse land. Dit om de noden van kleinere bedrijven op te vangen en te laten zien dat het sociaal fonds hen ook steunt.</p> <p>Met deze bezoeken is het de bedoeling om met de bedrijven kennis te maken en bovendien om belangrijke informatie uit te wisselen. Bv. Taalbeleid in Vlaanderen, vacatures op de website van de VDAB zetten met als doel om meer mensen aan te werven, voordelen die ze eventueel genieten, etc.</p> <p>Om de bedrijfsbezoeken optimaal en langdurig te kunnen uitvoeren, zal het sociaal fonds minstens 2 bedrijfsbezoeken per maand organiseren in verscheidene regio's/provincies. Twee bedrijven per maand is niet enkel realiseerbaar, maar dat zijn dan ook minstens 24 bedrijfsbezoeken per jaar.</p>
<p>Resultaatsverbintenis 2 Intersectorale samenwerking.</p>	<p>Imago versterking van de transportberoepen: De transportsector is in het algemeen een mannenberoep. Thans is dit wat statistieken ons indiceren. Om die reden wenst het sociaal fonds taxi zich te engageren om samen met de cluster Transport & Logistiek hier verandering in te brengen.</p> <p>In onze ideale wereld zijn er evenveel vrouwen als mannen in de sector aan het werk, maar men moet realistisch blijven. Op dit moment werkt er slechts 7% van de vrouwen in de taxisector en dat is bij andere transportsectoren niet veel beter. Als dat cijfer opgetrokken kan worden tot 15 à 20%, is dat al een succes.</p> <p>Transport heeft de reputatie van een mannenberoep en dat kan een reden zijn waarom werkzoekende vrouwen niet meteen aan de transportsector denken.</p> <p>Om die reden zal het sociaal fonds 1 of meerdere infosessies organiseren waar de focus specifiek op</p>

	<p>transport zal liggen. Onze doelgroep zijn vrouwen met eventueel een migratieachtergrond die momenteel niet beroepsactief zijn.</p> <p>De infosessies zullen hybride plaatsvinden om te vermijden dat vrouwen die niet over een computer beschikken uitgesloten worden.</p> <p>Het sociaal fonds zal hiervoor beroep doen op het Fed-asiel, VDAB en de Cluster T&L om het nieuws via allerlei kanalen te delen.</p>
<p>Resultaatsverbintenis 3</p> <p>Op basis van de analyse, op maat van de sector.</p>	<p>Taalbeleid: Op 3 juni 2022 werd door de Vlaamse Regering beslist, dat werknemers van de taxisector in juni 2024 het Nederlands taalniveau B1- moeten beheersen om hun bestuurderspas te mogen behouden. Zonder bestuurderspas mogen en kunnen taxichauffeurs niet rijden, dus is deze resultaatsverbintenis meer dan prioritair op andere taken.</p> <p>Om dit te kunnen realiseren is het van belang om reeds werknemers aan te moedigen om de taalcursussen via de betrokken partners (CVO en CBE) te volgen, opdat zij (taxichauffeurs) hun job niet dreigen te verliezen. Ook dienen werkgevers hun personeel te stimuleren om gebruik te maken van deze opportuniteit om hun taalkennis te verbeteren.</p> <p>Het sociaal fonds beseft dat het aanmoedigen van werknemers om de taalopleiding te volgen tijdens hun vrijetijd geen evidentie is. Daarom heeft het sociaal fonds in samenspraak met de RvB beslist om financieel tussen te komen, met als doel om werknemers het financieel te vergemakkelijken. Det financiële tussenkomst door het sociaal fonds brengt een positief element met zich mee, namelijk een beter overzicht van de aantal ingeschreven werknemers voor de taal cursus, aangezien ze via het sociaal fonds het betaalbewijs zullen moeten indienen. Er wordt tevens nagedacht of een Vlaams opleidingsverlof tijdens de werkuren geen optie is voor werknemers die niet tijdens hun vrijetijd avondlessen willen volgen.</p> <p>Gezien het sociaal fonds niet beschikt over de exacte cijfers van hoeveel werknemers effectief nog een Nederlandstalig taalcertificaat dienen te behalen, zal het sociaal fonds voor het eerste jaar minstens 100 werknemers laten inschrijven voor de NT2 cursus. Aan de hand van het resultaat die het sociaal fonds na het eerste jaar behaalt, zal er gekeken worden of de aanpak al dan niet realistisch was.</p>

ACTIEPLAN

Thema 1: Afstemming tussen onderwijs en de arbeidsmarkt

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: Werken aan jobbehoud van chauffeurs die getroffen worden door de taalvereisten Nederlands door een samenwerking met onderwijs te onderzoeken

<p>Actie 1: Werkgevers en werknemers van de sector aanmoedigen om de taalopleiding te volgen door middel van financiële tussenkomst. Werknemers informeren over de verscheidene taalopleidingstrajecten die de betrokken opleidingscentra (CVO's en CBE's) geven.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):</p> <p>Dit is een</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> nieuwe actie<input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking<input type="checkbox"/> Lokale samenwerking	<p>Omschrijving: Op dit moment moeten werknemers zelf voor de opleidingskosten instaan, waardoor er weinig interesse is. Om die problematiek aan te pakken, biedt het sociaal fonds een volledige terugbetaling aan voor taxichauffeurs die de taalopleiding volgen. Verder blijft het sociaal fonds informatie geven over de verschillende mogelijkheden die de opleidingscentra bieden.</p> <p>Betrokken partners: Werkgevers van de sector, CVO's en CBE's</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <ul style="list-style-type: none">- Het sociaal fonds zal werkgevers van de sector aanmoedigen om hun werknemers naar de CVO's of CBE's te sturen, door financiële tussenkomst te bieden.- De informatie daaromtrent zal meermaals gedeeld worden via de website, infoflashes en via bedrijfsbezoeken. Het sociaal fonds hoopt op die manier de betrokken chauffeurs te bereiken en jaarlijks minstens 100 inschrijvingen te realiseren.
<p>Actie 2: Samenwerking met betrokken opleidingscentra (CVO's en CBE's) behouden. De evolutie en noden opvolgen. Eventueel kunnen er nieuwe afspraken gemaakt worden.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):</p> <p>Dit is een</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> nieuwe actie<input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking<input type="checkbox"/> Lokale samenwerking	<p>Omschrijving: Op dit moment heeft het sociaal fonds een nauwe samenwerking met de betrokken opleidingscentra. Geregeld wordt er gecommuniceerd en updates worden op die manier meegedeeld. De samenwerking heeft als doel te weten wat de sector van de opleidingscentra kan verwachten, maar ook de noden te achterhalen om zo efficiënt mogelijk met de interne partners te communiceren</p> <p>Betrokken partners: CVO Antwerpen (Atlas) is onze contact persoon. Zij communiceren verder met andere CVO's en CBE's van het Vlaams gewest.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <ul style="list-style-type: none">- Het sociaal fonds zal de samenwerking met de opleidingscentra behouden.- De communicatie wordt onderhouden met het oog om updates (beslissingen tijdens vergaderingen) mee

	te delen. Gemiddeld wordt er onderling gecommuniceerd om de 2 à 3 maanden.
--	--

<p>Actie 3: Onderzoeken met de VDAB naar een mogelijk taalexamen, dat het taalniveau van werkzoekenden en werknemers aantoont.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Werknemers van de taxisector dienen een taalcertificaat van niveau B1- (2.1 en 2.2) te behalen, indien ze in juni 2024 hun bestuurderspas wensen te behouden om hun beroep te mogen blijven uitoefenen. Om dit taalcertificaat te kunnen behalen, dient men een taalopleiding te volgen en/of een taalexamen af te leggen. Om tijd te winnen wenst het sociaal fonds enkel een taalopleiding te laten volgen door werknemers die het taalniveau B1- niet behalen en zij die het niveau wel hebben, rechtstreeks een taalexamen te laten afleggen. Om dit vooraf te kunnen bepalen dient het sociaal fonds een indicator te hebben die werknemers in categorieën indeelt. Om die reden is het voor de sector gunstig om een algemeen beeld te krijgen van wie het taalniveau beheerst.</p>
	<p>Betrokken partners: VDAB</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Het sociaal fonds zal met de VDAB onderzoeken of er een indicatief taalexamen bestaat en/of er eentje gecreëerd kan worden voor werkzoekenden en actuele taxichauffeurs.</p>

<p>Actie 4: De consultants van het sociaal fonds zullen de initiatieven van de intersectorale adviseurs opvolgen en houden hun kennis up-to-date over verschillende thema's.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Het sociaal fonds neemt geregeld deel aan de vergaderingen en activiteiten van de SERV. De SERV is een meerwaarde voor het sociaal fonds</p>
	<p>Betrokken partners: SERV, clustergroep T&L</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Deelname aan verschillende webinars en projecten zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> - lerende netwerken Werkbaar werk, Lerende netwerken Diversiteit en inclusie. - Werkgroep Add Oekraïne (om advies en ideeën op te pikken). - Lunch & lurn

PRIORITEIT 2: Een positief imago van en instroom in onze sleutelberoepen bevorderen.

<p>Actie 5: Een positief imago van en instroom in onze sleutelberoepen bevorderen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):</p>	<p>Omschrijving: Met de cluster 'Transport & Logistiek' organiseren we infosessies, infostands en promoacties voor diverse doelgroepen waarbij we een positieve beeldvorming van onze beroepen vooruitschuiven. We organiseren de intersectorale beroepenrally en nemen deel aan</p>
--	---

Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	evenementen zoals Verruim-je-horizon en de Tracébeurs.
	Betrokken partners: - Sectorconsulenten van de clustersectoren: SFTL/SFAL, Handel in Brandstoffen, Verhuis, Taxi, Bus en Car, Rijn- en Binnenscheepvaart, Logos. - Het Beroepenhuis wat betreft de beroepenrally.
	Inspanningsverbintenis(-sen): Jaarlijks minstens 2 gezamenlijke acties met de cluster T&L. Het sociaal fonds taxi zal 1 of meerdere infosessies voor vrouwen met eventueel een migratieachtergrond, organiseren om de transportsector bij vrouwen aan te trekken.

Thema 2: Instroom, zijinstroom, doorstroom en retentie

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: De kwalitatieve instroom van chauffeurs in de sector bevorderen door kwaliteitsvolle opleidingen en een goede aansluiting tussen de opleidingen en de arbeidsmarkt aan te bieden

Actie 1: Werkgevers aanmoedigen om vacatures op de website van de VDAB te plaatsen. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Werkgevers uit de taxisector zijn enorm opzoek naar nieuw personeel. De eisen die de overheid oplegt om het beroep als taxichauffeur te kunnen uitoefenen, maakt het niet evident om snel goede kandidaten te vinden. Om die reden is de samenwerking met VDAB cruciaal voor de sector.
	Betrokken partners: VDAB
	Inspanningsverbintenis(-sen): Het sociaal fonds zal werkgevers van de sector aanmoedigen en sensibiliseren om vacatures op de website van de VDAB te plaatsen, met het oog om openstaande vacatures in te vullen. Men kan dit zien als een win-win operatie. Idealiter doet elke bedrijf het, maar het sociaal fonds mikt op een 40-50tal bedrijven.
Actie 2: Samen met de VDAB onderzoeken naar de verschillende mogelijkheden van werkplekcleren die het best past voor de taxi-sector. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking	Omschrijving: Het project, waarbij Kiem vzw vooropleidingen aan nieuwe kandidaat chauffeurs gaf, is stopgezet. Als alternatief biedt VDAB werkplekcleren aan. Werkplekcleren kan voor werkzoekenden interessant zijn om in situ kennis op te doen.
	Betrokken partners: VDAB

<input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Inspanningsverbintenis(-sen): Het sociaal fonds zal onderzoek voeren naar verschillende mogelijkheden van werkplekleren (stages, IBO, ...) die in de taxi-sector passen. Het sociaal fondsen zal de eventuele mogelijkheden met de werkgevers van de sector communiceren en aanmoedigen om deze in de praktijk toe te passen.
--	---

<p>Actie 3: Onderzoek met de VDAB voeren naar proeftuinen om minderheidsgroepen in de sector aan te trekken.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Vrouwen vertegenwoordigen op dit ogenblik slechts 7.5% van de totale sector. Dit geldt evenzeer voor mensen met een arbeidshandicap. Om de personeelstekorten te reduceren, kan het interessant zijn om de focus op deze doelgroepen te leggen en verder te kijken naar een eventuele mogelijkheid om Oekraïense vluchtelingen in de sector aan te trekken.</p> <p>Betrokken partners: VDAB</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Het sociaal fonds zal proeftuinen opstarten om minderheidsgroepen (vrouwen, arbeidsinvaliden, Oekraïense vluchtelingen, etc.) in de sector aan te trekken.</p>
--	--

<p>Actie 4: Opvolging van het instroomtraject voor nieuwe taxichauffeurs in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Het instroomtraject voor nieuwe taxichauffeurs in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest omvat gedragstesten, een theoretische opleiding en een eindexamen. Na het traject krijgen de cursisten een bekwaamheidscertificaat van het BHG. De Brusselse Directie der Taxi's is verantwoordelijk voor de verschillende onderdelen van het traject. De Brusselse Directie der Taxi's is al enige tijd bezig met het hervormen van het traject. Ook de komende jaren zal dit verder evolueren, onder andere door de veranderingen in Vlaanderen. Het Sociaal Fonds deelt zijn expertise en kennis tijdens de evaluatie- en coördinatievergaderingen van de Brusselse Directie der Taxi's in verband met dit instroomtraject.</p> <p>Betrokken partners: De Brusselse Directie der Taxi's – departement Mobiliteit (Brusselse Administratie)</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Het sectorfonds zal tenminste deelnemen aan 1 opvolgvergadering per jaar.</p>
--	--

<p>Actie 5: De reeds aangepaste informatiebrochure in Klare taal, verder gebruiken en wijzigen</p>	<p>Omschrijving: Wablieftekstadvies heeft voor het vorige convenant de informatiebrochure van het sociaal fonds volledig</p>
---	--

<p>aanbrengen wanneer nodig. Het sociaal fonds zal verder gebruikmaken van de diensten die Wablief tekstadvies aanbiedt, om andere flyers en brochures in Klare taal om te zetten.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>in klare taal aangepast. Het sociaal fonds zal voor dit convenant nieuwe brochures, flyers en belangrijke delen van de website laten aanpassen in klare taal, zodat de website toegankelijker wordt.</p>
	<p>Betrokken partners: Wablief tekstadvies vzw</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Belangrijke informatie van de website laten aanpassen in klare taal, om zo de website voor iedereen verstaanbaarder te maken. - De sector zal minstens 3 belangrijke elementen aanpassen.

<p>Actie 6: Bewaken van de kwaliteit van het sectoraal outplacementaanbod.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Het sociaal fonds werkt samen met Ascento (outplacementkantoor), die als doel heeft om ontslagen personeel op te vangen en professioneel te begeleiden.</p>
	<p>Betrokken partners: Ascento</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het sociaal fonds houdt contact met Ascento en verwijst ontslagen personeel door naar het outplacementkantoor, zodat zij professionele begeleiding kunnen krijgen en opnieuw in de arbeidsmarkt aan de gang kunnen. - Minstens 1x per jaar wordt er samen vergaderd voor een jaarlijkse evaluatie

PRIORITEIT 2: Het intensifiëren van de samenwerking van de cluster T&L.

<p>Actie 7: Gezamenlijk met de cluster onze online zichtbaarheid vergroten aan de hand van de nog te ontwikkelen website 'Always on the move'.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Deze portaalpagina zal onze gezamenlijke inspanningen in de verf zetten en geïnteresseerden gericht doorverwijzen naar de respectievelijke websites van de clusterpartners.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten van de cluster.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Het live gaan van onze clusterwebsite in de loop van 2024. Het SFTL heeft de domeinnaam alwaysonthemove.be reeds aangekocht en zal deze clusterwebsite, eenmaal ontwikkeld, verder beheren. Voor wat betreft de ontwikkeling zetten we een aparte clusterwerkgroep op, getrokken door een consulent van het SFTL. De content zal in samenspraak bepaald worden.</p>

<p>Actie 8: Gezamenlijk met de cluster onze 'real time' zichtbaarheid vergroten aan de hand van onze vernieuwde, op elkaar afgestemde promomaterialen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De vernieuwde clusterstand zal onze visuele herkenbaarheid/aantrekkelijkheid vergroten bij potentieel geïnteresseerden.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten van de cluster.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Het uitrollen van onze nieuwe clusterstand. We zetelen in de clusterwerkgroep, getrokken door de brandstoffenhandel. De promomaterialen worden ontwikkeld met bezoekers van beurzen, infostanden e.d. als beoogde doelgroep.</p>

<p>Actie 9: Gezamenlijk met de cluster een contacten-database aanleggen zodanig dat we onze bekendheid kunnen vergroten.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: We verzamelen onze specifieke aanspreekpunten bij allerhande intermediaire organisaties om ons als cluster gericht voor te kunnen stellen.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten van de cluster.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): We sturen een mailing uit ter kennismaking en bieden geïnteresseerden aan om in te tekenen op gezamenlijke info- en/of doe-sessies.</p> <p>De doelgroep die we wensen aan te spreken houden we zo ruim mogelijk. Minstens 2x per jaar worden de contacten aangeschreven met de vraag of ze geïnteresseerd zijn in een infosessie of doesessie en/of afhankelijk van de vraag van intermediairs zullen we dan overgaan tot organisatie van de info- of doesessie.</p>

PRIORITEIT 3: Nieuwe horizons verkennen met de cluster T&L.

<p>Actie 10: Outreach' naar niet-beroepsactieven.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Organisatie door de cluster Transport & Logistiek i.s.m. de VDAB van infosessies voor medewerkers van lokale besturen zoals het OCMW over de clustersectoren (sleutelberoepen, opleidingstrajecten, ...) met het oog op synergie rond de activering van niet-beroepsactieven. We bijten de spits af met een proeftuin in Noord-West-Vlaanderen.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten van de cluster, VDAB, lokale besturen. Voor de proeftuin werken we samen met Werkkracht 10, het intergemeentelijke samenwerkingsverband tussen 10 steden en gemeenten in Noord-West-Vlaanderen: Beernem, Blankenberge, Brugge, Damme, Jabbeke, Knokke-Heist, Oostkamp, Torhout, Zedelgem en Zuienkerke.</p>

	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Organisatie van infosessies. De sector neemt actief deel aan deze infosessies. We verzorgen het deel van de infosessie dat gaat over onze sector en stemmen o.l.v. Logos met de clusterpartners af op vlak van praktische organisatie en planning. We mikken jaarlijks op 1 infosessie op voorwaarde dat het pilootproject slaagt en er voldoende return on investment is.</p>
--	--

Thema 3: Levenslang leren en competentiebeleid

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT: Inzetten op competentiebeleid en levenslang leren

<p>Actie 1: Verhogen van de kwaliteit van bedrijfsinterne opleidingen door het vastleggen van criteria voor terugbetaling door het sociaal fonds.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Het sociaal fonds zal werkgevers en werknemers uit de sector aanmoedigen om interne opleidingen te geven/ te volgen door de kosten van de opleiding terug te betalen aan de werkgever en door een vergoeding te betalen aan de werknemer.</p>
	<p>Betrokken partners: Lokale partners</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Via de website, infoflashes, maar ook tijdens bedrijfsbezoeken, zal het sociaal fonds werkgevers aanmoedigen om voor interne opleidingen te zorgen, opdat de kennis van werknemers op peil blijft. Werknemers die de interne opleidingen volgen krijgen een financiële vergoeding. Het sociaal fonds streeft ernaar om minstens 120 interne opleidingen georganiseerd te krijgen.</p>
<p>Actie 2: De organisatie met de cluster van Lerende Netwerken over relevante thema's</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: We wensen door middel van lerende netwerken gezamenlijk onze bedrijven te stimuleren om in te zetten op levenslang leren en competentiebeleid.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten van de cluster, bedrijven.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Organisatie van minstens 1 lerend netwerk dat koppelt aan dit thema. De sector zal actief deelnemen aan de werkgroep 'Lerende Netwerken' om relevante thema's aan te leveren. We verspreiden de uitnodigingen bij onze bedrijven en sluiten zelf zeker aan indien er inschrijvingen uit onze sector zijn.</p>
<p>Actie 3: Organisatie van een kwalitatief, flexibel en relevant opleidingsaanbod naargelang de evoluerende behoeften.</p>	<p>Omschrijving: Het sociaal fonds zorgt voor geïnteresseerde werknemers een aantal relevante opleidingen. Deze</p>

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>opleidingen hebben voornamelijk betrekking op de taxisector, met name; 'Anti-agressietrainingen, Opleidingen in klantvriendelijkheid/communicatie/sociale vaardigheden, Toeristische kennis, Defensief rijden/Ecodrive, Vervoer van minder validen, EHBO, etc.'</p> <p>Deze opleidingen heeft als doel om werknemers op een veilige manier de baan op te laten.</p>
	<p>Betrokken partners: Werknemers van de sector.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Het sociaal fonds laat werkgevers weten dat een aantal opleidingen beschikbaar zijn. Het sociaal fonds doelt om minstens 50 werknemers op te leiden.</p>

<p>Actie 4: Stimuleren van het gebruik van het opleidingsbudget voor permanente vorming</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Het sociaal fonds krijgt een specifiek budget dat gericht is naar het opleiden van werknemers en risicogroepen. Een voorbeeld van deze opleidingen zijn 'opleidingen in klantvriendelijkheid/communicatie/sociale vaardigheden, Peterschapsopleidingen'.</p>
	<p>Betrokken partners: Werknemers van de sector</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Via de infoflash en website van het Sociaal Fonds wordt informatie verstrekt en promotie gemaakt om permanente vormingen te volgen. Het sociaal fonds streeft ernaar om minstens 20 chauffeurs op te leiden.</p>

<p>Actie 5: Het bereiken van werkvloeren.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De begrafenissector neemt de voortrekkersrol op om twee keer per jaar volgende sectoren uit te nodigen.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart - Sociaal Fonds voor de Betonindustrie - Fonds voor de Diamantnijverheid - Sociaal Fonds Taxi en VVB - Sociaal Fonds Verhuizingen - Sociaal Fonds voor de Handel in Brandstoffen - Sociaal Fonds Bus en Car
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Al deze kleinere sectoren worden gekenmerkt door een landschap van kleine KMO's. Het is vaak een uitdaging om deze werkvloeren te bereiken. De samenkomsten zijn erop gericht om van elkaar te leren en tips met elkaar te delen.</p>

Thema 4: Werkbaar werk

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT: Het actief competentiebeleid naar werknemers en werkgevers verderzetten en verfijnen om duurzame tewerkstelling en werkbaar werk in de sector te faciliteren

<p>Actie 1: Kennis omtrent werkbaar werk delen met werkgevers van de sector.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Tijdens intersectorale samenkomsten omtrent werkbaar werk werd er ons technieken en documenten gegeven ter info om tijdens bedrijfsbezoeken aan boord te brengen. Het moet geen diepe discussie zijn, maar een kleine attentie kan op lange termijn een grote impact hebben.</p> <p>Betrokken partners: Werkgevers van de sector</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Bij elk bedrijfsbezoek zal het sociaal fonds het thema werkbaar werk bespreken met de werkgevers en de informatiebrochure / document meegeven.</p>
<p>Actie 2: Evaluatie, feedback en acties op basis van campagne werkbaarwint 2023</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: In de verlenging van 2023 ondernamen 30 sectoren samen een campagne rond werkbaarwint als preventie van langdurige ziekte waarin werd ingezet op contacten met ondernemingen en hen op weg zetten met een activerend aanbod. Tijdens en volgend op deze campagne bevragen en beluisteren de sectorconsulenten de noden van ondernemingen om zo in beeld te krijgen welke vervolgacties nodig zijn. We peilen ook specifiek naar noden van bedrijven voor langdurigere trajecten, waarin een consultant rond het thema verschillende contactmomenten voorziet en gesprekken rond de volgende stappen aangaande werkbaarwint. Indien dit een nood blijkt te zijn, zetten we zo enkele experimenten op.</p> <p>Betrokken partners: Ondernemingen</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector ondersteunt de verspreiding van de peiling en verwerkt samen de resultaten tot vervolgacties. De verspreiding gebeurt via de algemene website van het sociaal fonds en bij belangrijkere informatie, kunnen infoflashes uitgestuurd worden.</p>

<p>Actie 3: Hernemen intersectorale campagne werkbaar werk</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>Indien de evaluatie van de campagne positief is, willen we de campagne hernemen gedurende de looptijd van het convenant.</p> <p>Hierin zal expliciet ruimte zijn voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De bekendmaking en verspreiding van de nieuwe meting van de werkbaarheidsmonitor van Stichting Innovatie en Arbeid. - Opleidingsnoden die intersectoraal ingericht kunnen worden, zullen samen georganiseerd worden.
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Opleidingspartners, Stichting Innovatie en Arbeid, VDAB, DWSE, andere intermediaire partners.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>De sector organiseert mee de intersectorale campagne WW.</p>

PRIORITEIT 2: (Intersectoraal) inzetten op werkbaar werk

<p>Actie 4: De organisatie met de cluster van Lerende Netwerken over relevante thema's.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>We wensen door middel van lerende netwerken gezamenlijk onze bedrijven te stimuleren om in te zetten op werkbaar werk.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Sectorconsulenten van de cluster, bedrijven.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Organisatie van minstens 1 lerend netwerk dat koppelt aan dit thema. De sector zal actief deelnemen aan de werkgroep 'Lerende Netwerken' om relevante thema's aan te leveren. We verspreiden de uitnodigingen bij onze bedrijven en sluiten zelf zeker aan indien er inschrijvingen uit onze sector zijn.</p>

<p>Actie 5: De clusterpartners T&L willen de mogelijkheid onderzoeken of de bestaande duurzaamheidstools zoals vb. de Sustatool in de huidige vorm een geschikt en bruikbaar laagdrempelig instrument kunnen zijn om bedrijven te ondersteunen hun ecosysteem verder uit te bouwen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>Samen met MVO-Vlaanderen onderzoeken de clusterpartners de bruikbaarheid van deze en andere tools i.f.v. een dienstverlenende activiteit in sectoren met een overwicht aan micro- en kleine bedrijven. Opzet is de bedrijven op een laagdrempelige wijze vertrouwd te maken met de implementatie van de duurzaamheidsgedachte in heel het bedrijf (zie ook de SDG's).</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Sectorconsulenten van de cluster, MVO-Vlaanderen</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Afhankelijk van de uitkomst van het overleg binnen de cluster en de mogelijkheden van MVO-Vlaanderen</p>

	zullen al dan niet verdere initiatieven genomen worden.
--	---

Thema 5: Diversiteit en inclusie

De sector stelt een addendum 'diversiteit en inclusie' op en werkt dit thema verder uit in het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025.

*De sector stelt **geen** addendum 'diversiteit en inclusie' op en werkt dit thema verder uit in het sectorconvenant 2023-2025 met volgende prioriteiten en acties:*

Artikel 5. Sectorconsulenten

De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties. Hiertoe worden effectief 1,5 VTE- sectorconsulenten ingezet. Zij zijn tewerkgesteld in een paritair beheerde organisatie en werken onder paritair toezicht.

De sectorconsulenten zijn belast met het geheel van coördinerende, rapporterende en ondersteunende taken ter uitvoering van het sectorconvenant.

De loon- en werkingskosten van deze sectorconsulenten komen in aanmerking als subsidiabele kosten voor zover zij betrekking hebben op de uitvoering van deze sectorspecifieke acties en voor zover ze uitgevoerd worden binnen de looptijd van het sectorconvenant. Bij ziekte of ongeval van de sectorconsulent komt de periode van arbeidsongeschiktheid die door het gewaarborgd loon wordt vergoed in aanmerking voor de subsidie. De subsidie wordt in mindering gebracht wanneer de werkgever de afwezige sectorconsulent niet vervangt na afloop van de periode die is gedekt door het gewaarborgde loon. Periodes van tijdskrediet, loopbaanonderbreking of moederschapsverlof komen niet in aanmerking voor financiering, tenzij wordt aangetoond dat de functie van de sectorconsulent(e) tijdelijk tijdens zijn of haar afwezigheid door een vervang(st)er afdoende wordt uitgeoefend.

De maximale subsidie wordt toegekend voor de inzet van 1,5 VTE op jaarbasis. Indien de sectorconsulent tijdens zijn of haar afwezigheid niet afdoende vervangen wordt voor het continueren van de inspanningen in het kader van het sectorconvenant, vermindert de maximale werkingssubsidie. De werkingssubsidie wordt dan berekend per consulent per dag van de looptijd. Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal dagen waarop geen/te weinig consulenten tewerk gesteld waren en in mindering gebracht.

De sector zal de naam van de sectorconsulenten aan het departement Werk en Sociale Economie bezorgen en wijzigingen melden. De sector bezorgt de naam van de sectorconsulent, het INSZ-nummer en de DmfA-gegevens.

Artikel 6. Evaluatie

Ter verantwoording en ter evaluatie van deze overeenkomst bezorgt de sector ten laatste op **30 september 2024** een voortgangsrapport en ten laatste op **30 september 2025** een eindrapport aan het departement Werk en Sociale Economie. Het voortgangs- en eindrapport omvatten:

- de rapportering over de verschillende initiatieven ter realisering van het sectorconvenant;
- de toetsing van de realisaties aan de resultaatsverbintenissen en de doelstellingen vermeld in het sectorconvenant;
- de financiële verantwoording van de aanwending van de ontvangen subsidiebedragen (enkel voor het eindrapport).

Het departement Werk en Sociale Economie voorziet richtlijnen voor de inhoudelijke en financiële rapportage. Bij de opvolgingsmomenten en evaluaties wordt nagegaan of de aangegeven verbintenissen ook effectief zijn bereikt.

Artikel 7. Beëindiging

Het sectorconvenant wordt afgesloten voor een periode van 2 jaar. Het sectorconvenant kan niet stilzwijgend worden verlengd.

Het sectorconvenant eindigt hetzij bij het verstrijken van de looptijd, hetzij bij onderlinge overeenkomst tussen de partijen, hetzij door opzegging. De partijen kunnen op elk moment het sectorconvenant opzeggen, mits ze een opzegtermijn van 6 maanden in acht nemen. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aangetekende brief. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste werkdag na de kennisgeving. Het sectorconvenant kan door de Vlaamse Regering worden beëindigd zonder inachtnaam van een opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding als het algemeen belang dat in buitengewone omstandigheden vereist. Als bij de evaluatie door het departement Werk en Sociale Economie wordt vastgesteld dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op ernstige wijze tekortschieten in de verwezenlijking van de beoogde doelstellingen, kan de Vlaamse Regering het sectorconvenant eenzijdig beëindigen zonder opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding.

Artikel 8. Wijzigbaarheid

De Vlaamse Regering bepaalt na voorafgaand overleg met de sociale partners in het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité de wijze waarop bijstellingen of wijzigingen van het actieplan of van de verbintenissen in het sectorconvenant tijdens de looptijd worden doorgevoerd.

Artikel 9. Controle en toezicht

De sociaalrechtelijke inspecteurs van de administratie zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van het decreet op de sectorconvenants en de uitvoeringsbesluiten ervan. De Vlaamse Regering kan in het geval van een vastgestelde inbreuk het sectorconvenant opschorten.

Opgemaakt in drie originele exemplaren waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

De heer Ben WEYTS

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

De heer Jo BROUNS

Namens de sociale partners van de sector Taxiondernemingen en de Diensten voor het verhuur van voertuigen met bestuurder (PC 140.02),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

De heer Tim VANREPELEN,
Voorzitter van het Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen
en de diensten van verhuur van voertuigen met bestuurder

De heer Pierre STEENBERGHEN,
Secretaris-generaal van de Nationale Groepering van ondernemingen
met Taxi- en Locatievoertuigen met chauffeur

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Yves TOUTENEL,
Algemeen sectorverantwoordelijke vervoer over de weg
en logistiek ACV-Transcom

De heer Erik MAES,
Wegvervoer en logistiek ABVV-BTB