

## Sectorconvenant 2023 - 2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Binnenvaart (PC139)

---

**Tussen de VLAAMSE REGERING,**

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Ben Weyts, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand;

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

**en de SOCIALE PARTNERS van de Sector Binnenvaart,**

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- De heer Peter Van den abbeele, Voorzitter van het Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Jacques Kerkhof, Ondervoorzitter van het Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart;

hierna "de sector" genoemd,

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

### Verbintenissen van de Vlaamse Regering

**Artikel 1.** De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggende overeenkomst tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale subsidie van 106.000,00 EUR uit te betalen aan Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, Straatsburgdok-Noordkaai 2 te 2030 Antwerpen (ondernemingsnummer: 0416.381.804 - bankrekeningnummer: BE25 6354 0362 0182) ter financiering van 1 VTE sectorconsulenten.

**Artikel 2.** De in dit sectorconvenant opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbintenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbintenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen behaald zijn. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbintenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

**Artikel 3.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

### Verbintenissen van de sector

**Artikel 4.** De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbintenissen:

## ANALYSE EN STRATEGIE

---

### 1. De sector algemeen

De sector van de Rijn- en Binnenvaart (paritair comité nr. 139) omvat een reeks subactiviteiten, elk met eigen loon- en arbeidsvoorwaarden :

- Rijn- en binnenvaart
- Duw- en continuvaart
- Passagiersvaart : geregeld (waterbussen) en ongeregeld (veerdiensten, dagrondvaarten en stadsrondvaarten)
- Systeemvaart
- Sleepvaart
- Rivier- en kanaalarbeid

De Rijn- en binnenvaart, duw- en continuvaart en de systeemvaart beantwoorden het meest aan het gekende stereotiep van de in de volksmond bekende "klassieke" binnenvaart.

De passagiersvaart omvat een reeks activiteiten : veerdiensten (uitbesteed door de Vlaamse overheid), dagrondvaarten en de stadsrondvaarten. De stadsrondvaarten zijn vooral geconcentreerd in het historische hart van vooral Brugge en Gent. Specifiek in deze niche is de seizoensgebonden tewerkstelling. Deze sector had de voorbije jaren zwaar te lijden onder de impact van de coronacrisis, maar is sinds de zomer van 2022 weer op kruissnelheid aan het komen. In deze sector zijn er vaak deeltijdse en tijdelijke jobs. De jobs worden vaak ingevuld of door personen die dit bijkomend doen (te vergelijken met flexi-jobs) in de zomermaanden of door gepensioneerden die vroeger in de sector al gewerkt hebben.

De rivier- en kanaalarbeid concentreert zich in een handvol bedrijven. Het gaat hier voornamelijk over het lossen en laden van schepen, maar deze vallen niet onder het toepassingsgebied van de Wet Major.

### **Beroepen in de sector**

In de sector zijn er een aantal beroepen te onderscheiden: deksman (het laagste instapniveau), matroos, stuurman, schipper (soms kapitein genaamd) en werktuigkundige (in de sleepvaart). Sedert jaren staan stuurman en schipper op de jaarlijkse lijst van knelpuntberoepen van de VDAB. Ook de werktuigkundige staat in de recentste lijst.

Impact van de EU-richtlijn. Er zijn wel belangrijke kanttekeningen te maken: doordat er zeer weinig instroomopleidingen zijn, plaatsen bedrijven zeer weinig vacatures bij de VDAB. Voordat ze afstuderen op school hebben de meeste afgestudeerden in het binnenvaartonderwijs al een werkplaats.

Bijkomend probleem is ook dat er een scala van sectoren is waar afgestudeerden uit binnenvaartopleidingen zeer gegeerd zijn: niet enkel in de binnenvaart, maar in andere sectoren zoals bij de overheid (Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust, DAB Vloot, De Vlaamse Waterweg), de Port of Antwerp-Bruges en loodsbedrijven (Brabo).

### **Instroom**

Er is maar een beperkt aantal opleidingen dat toegang geeft tot de binnenvaart. In het secundair onderwijs is er GO! De Scheepvaartschool in Antwerpen. Op deze school is er in de derde graad in het BSO een opleiding "binnenvaart en beperkte kustvaart" (matroos) en "aspirant-stuurman". Vanaf schooljaar 2023-2024 zal er in de derde graad een binnenvaartopleiding op TSO-niveau zijn. Deze werd al uitgerold in de tweede graad. Het aantal leerlingen in de binnenvaartopleidingen op GO! De Scheepvaartschool is echter spijtig genoeg beperkt. Er is geen opleiding tot schipper. Er is wel een beroepskwalificatie die werd aangepast aan de richtlijnen (net als de andere BK's in de sector), die werd ingeschaald in niveau 5 (graduaat). De ontwikkeling van deze opleiding is lopende.

Voor de zij-instromers waren er jarenlang de opleidingen van Syntra Midden-Vlaanderen. Echter, hier is een totale stand still sedert midden 2021. Dit is het gevolg van de Europese Richtlijn 2017/2397 betreffende de erkenning van de beroepskwalificaties in de binnenvaart. Deze richtlijn diende in januari 2022 in alle lidstaten te zijn omgezet. Voor Vlaanderen werd de richtlijn in september 2022 omgezet. Heel wat landen zijn nog bezig met de omzetting.

Doordat iedereen die in opleiding was absoluut diende te slagen in examens voor midden januari 2022, werden geen opleidingen meer gestart.

Sedert de omzetting gelden er andere voorwaarden waaraan dient voldaan te worden : zo moet een zij-instroomopleiding matroos nu minstens 9 maanden duren, met daarin 90 vaardagen. Voorheen was dat minder dan de helft. Er dienen nu nieuwe opleidingen te worden uitgeschreven en ter goedkeuring worden voorgelegd aan het departement Mobiliteit en Openbare Werken. Er is nog geen timing bekend.

## Opleidingsschip

Om kwalitatieve opleidingen te kunnen realiseren, is er nood aan een opleidingschip deze naam waardig. GO! De Scheepvaartschool gebruikt hiervoor tot op heden de “Themis II”. Dit schip (eigendom van DAB Vloot) dateert van 1965 en werd meer dan 20 jaar geleden omgebouwd tot opleidingsschip. Dit schip wordt ook gebruikt door De Vlaamse Waterweg voor praktische examens. Vervanging dringt zich op, wat gezien de kostprijs niet voor de hand liggend is.

## Binnenvaartsimulator

Even belangrijk voor de opleidingen (zowel in instroom als zij-instroom) is de inzetbaarheid van een binnenvaartsimulator. Er is momenteel een binnenvaartsimulator in Willebroek gehuisvest bij De Vlaamse Waterweg. Deze wordt gebruikt voor examineringen, en kan ook gehuurd worden voor opleidingen. De sector wees herhaaldelijk op het feit dat bereikbaarheid zeer belangrijk is. Hier is nog geen evolutie in het dossier, waardoor leerlingen geen gebruik maken van deze simulator (lange en dure verplaatsing van en naar de simulator als belangrijkste reden).

## 2. Analyse – de sector in cijfers en trends

De sector van de Rijn- en Binnenvaart telt in Vlaanderen in totaal 137 bedrijven (derde kwartaal 2022). Maar liefst 64 % van de bedrijven is gevestigd in de provincie Antwerpen, 17 % in West-Vlaanderen en 15 % in Oost-Vlaanderen. Hierbij dient wel de kanttekening gemaakt te worden dat veel binnenvaartondernemers een “referentie-adres” hebben bij een gespecialiseerde dienstverlener en dit vertekent mogelijk het aantal bedrijven per provincie. Zij kiezen hiervoor omdat zij vaak op hun vaarttuig verblijven. Aan alle correspondentie wordt door de dienstverlener onmiddellijk gevolg gegeven.

De sector wordt eveneens gekenmerkt door het grote aantal micro-ondernemingen. Maar liefst 88 % heeft minder dan 5 personeelsleden in dienst.

Meer dan 100 personeelsleden : 1 bedrijf  
Van 51 tot 100 personeelsleden : 1 bedrijf  
Van 21 tot 50 personeelsleden : geen  
Van 11 tot 20 personeelsleden : 9 bedrijven  
Van 5 tot 10 personeelsleden : 5 bedrijven

Er is wel een tendens naar schaalvergroting : vaak stoppen familiale bedrijven en er komen meer Vlaamse bedrijven die meerdere schepen hebben. Zeer veel van hen varen niet onder Belgische vlag, en hun personeel is dus niet meegeteld in de cijfers.

In totaal waren er in de sector 838 werknemers aan de slag in Vlaanderen in het derde kwartaal van 2022. Iets minder dan 300 werknemers zijn actief in de sleepvaart, een 150-tal in de passagiersvaart, een 20-tal in rivier- en kanaalarbeid en de rest in de “klassieke binnenvaart” (duwvaart, systeemvaart, Rijn- en binnenvaart).

Ook in de binnenvaart slaat de vergrijzing toe : 41 % van alle werknemers is ouder dan 50 jaar, en 4 % is zelfs ouder dan 65). Slechts 7 % is jonger dan 25. De binnenvaart is ook een mannelijk “bastion” met 9 % vrouwen.

Betreft de nationaliteiten tellen we 66 % Belgen, 13 % Nederlanders (waarvan meer dan de helft bij één firma werkt in de sleepvaart. Oost-Europeanen maken 19 % uit van het totale

werknemersbestand, zij werken in de “klassieke binnenvaart”. Het gaat vooral om Roemenen, Polen, Slovaken en Tsjechen die werken als matroos. In deze landen zijn er immers historisch veel meer binnenvaartopleidingen.

Een nieuwe trend in de sector is het zogenaamde “onbemand varen”. In onze sector is er voorlopig 1 bedrijf in deze niche actief. Maar ook hier is instroom een probleem. Zij vissen in dezelfde vijver als alle anderen.

Door de aard van de sector zijn bedrijfsbezoeken alleen mogelijk bij de enkele grotere bedrijven. In alle andere is de bedrijfsleider quasi constant op het water. De meesten varen in het Rijn-bassin, anderen ook op de Donau. Daardoor ligt noodgedwongen de nadruk op telefonische contacten.

### 3. Strategie

De grootste uitdaging voor de sector is werken aan de instroom.

Het aantal leerlingen in de binnenvaartopleidingen zal niet volstaan om de uitstroom door de vergrijzing op te vangen. Des te meer omdat de afgestudeerden zoals hiervoor reeds vermeld in meerdere sectoren terecht kunnen, naast de binnenvaart.

Om dit tekort aan instroom op te vangen, werken veel binnenvaartondernemers met Oost-Europese matrozen. Dit zal zich wreken op lange termijn: deze matrozen werken vaak een beperkte tijd (ofwel maanden per jaar, ofwel een aantal jaar) in de sector. We stellen bovendien vast dat zij niet vaak, om diverse redenen, doorgroeien naar de functie van stuurman of schipper.

De sector wil daarom de doorstroom van matrozen naar hogere functies verhogen.

Onder het motto “samen sterk” werkt de sector actief mee aan de acties van de Cluster Transport en Logistiek (zijnde de sectoren van Handel in Brandstoffen (PC 127), Bus en Car (PC 140.01), Taxi (PC 140.02), het Sociaal Fonds Transport en Logistiek (PC 140.03), het Sociaal Fonds voor Afhandeling op Luchthavens (PC 140.04), de Verhuissector (PC 140.05) en het Opleidingsfonds LOGOS (PC 226).

Over de grenzen van alle sectoren heen wordt actief geparticipeerd aan een reeks acties die ondersteund worden vanuit de intersectorale adviseurs die binnen de SERV actief zijn.

## RESULTAATSVERBINTENISSEN

	Resultaatsverbintenissen 2023-2025
<b>Resultaatsverbintenis 1</b> Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren).	Door de aard van de sector zijn fysieke bedrijfsbezoeken zeer vaak onmogelijk. Het overgrote deel van de bedrijven is zeer klein, en door dat het over vaartuigen gaat die zich zowat de hele tijd op Europese waterwegen bevinden, is plannen heel erg moeilijk of zijn bezoeken door de verre verplaatsingen erg tijdrovend. Toch wordt ervoor geopteerd om waar mogelijk werkvloeren te bereiken. Om dit zo ruim mogelijk te kunnen doen, plannen we dit via telefonische contacten, wat in de sector een gangbare praktijk is. Jaarlijks zullen we 15 bedrijven op deze wijze contacteren. Bij deze contacten informeren we de bedrijven over zowel de sectorale initiatieven als over

	intersectorale, zoals in dit convenant en bijhorende addenda opgenomen. Aanvullend bereiken we ook bedrijven op vak gerelateerde beurzen, zoals de jaarlijkse Open Scheepvaartdagen waar de sector met een stand aanwezig is.
<b>Resultaatsverbintenis 2</b> Intersectorale samenwerking.	Het Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart intensifieert de activiteiten die ondernomen worden in het kader van het samenwerkingsverband 'Are You Waterproof', samen met de Vlaamse overheid en maritieme sectoren zoals de koopvaardij, sleepvaart, bagger en waterbouw op zee. Nieuw hierbij is dat de sector sponsorende partner wordt en op alle events waar Are You Waterproof vertegenwoordigd wordt extra informatie inzake instroom in de maritieme sectoren zal verspreiden. Concreet houdt dit in dat zowel informatie over beroepen in de binnenvaart als over beroepen in andere maritieme sectoren wordt verstrekt aan geïnteresseerden, waarbij zij zullen worden doorverwezen.
<b>Resultaatsverbintenis 3</b> Op basis van de analyse, op maat van de sector.	Het door de sector ontwikkelde klasspel "Samen aan het roer" wordt kosteloos ter beschikking gesteld aan leerkrachten uit de finaliteitsjaren van het lager onderwijs. Doelstelling is de bekendheid van de binnenvaartsector te verhogen bij jongeren. Per schooljaar voorzien we 50 ontleningen van dit klasspel.

## ACTIEPLAN

### Thema 1: Afstemming tussen onderwijs en de arbeidsmarkt

#### Prioriteiten en acties

##### PRIORITEIT 1: Opleidingen bekender maken om zo instroom te verhogen

<b>Actie 1:</b> Promotiemateriaal ontwikkelen op maat van jongeren  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> Ontwikkelen van promotiemateriaal op maat van jongeren, zodat zij kennis maken met de mogelijkheden om in het secundair onderwijs binnenvaart-gerelateerde opleidingen te volgen.
	<b>Betrokken partners:</b> Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, GO! De Scheepvaartschool
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> In samenwerking met De Scheepvaartschool wordt overlegd op welke wijze het best promotiemateriaal kan worden ontwikkeld, gaande van analoog (folder) tot digitaal (social media, website). Dit kan gaan van update van bestaand materiaal, tot ontwikkeling van

	nieuwe materialen. Dit steeds in overleg met GO! De Scheepvaartschool.
--	--

<p><b>Actie 2:</b> Jongeren uit secundair onderwijs bereiken</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Door ondersteuning van of deelname aan relevante organisaties of events (Havencentrum Antwerpen, Are You Waterproof, Open Scheepvaartdagen in Antwerpen, ...) zullen inspanningen geleverd worden om jongeren te informeren over de opleidingen die toeleiden tot de binnenvaartsector.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart. Voor intersectorale acties zoals bijvoorbeeld de Beroepenrally en Verruim Je Horizon wordt samengewerkt met andere sectoren uit transport en logistiek.</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> We nemen deel aan de initiatieven zoals de Beroepenrally en Verruim je Horizon. Daarnaast staan we ervoor open om betrokken te worden bij ons nog onbekende of nieuwe events en/of organisaties, waar we dan deze doelgroep kunnen bereiken.. Een mogelijke piste hierin is samenwerking met het Havencentrum Antwerpen dat in de komende jaren wordt omgeturnd tot belevingscentrum. Hier zal uiteraard rekening worden gehouden met de financiële mogelijkheden van het Fonds.</p>

<p><b>Actie 3:</b> Jongeren uit lager onderwijs de sector leren kennen</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> In het kader van een Jongerenproject van FOD WASO werd een klasspel ontwikkeld voor de finaliteitsjaren van het lager onderwijs. Dit spel, "Samen aan het roer" wordt kosteloos ontleend aan de scholen. Doel is de binnenvaartsector bekender te maken, en zo mogelijks op termijn de instroom in de opleidingen te verhogen.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, scholen.</p>
	<p><b>Resultaatsverbintenis(-sen):</b> We informeren zoveel mogelijk lagere scholen, via mailings en via Klasse. Via een online reservatiesysteem kunnen scholen dit spel boeken, waarna het kosteloos op de afgesproken data aan de school wordt bezorgd en nadien terug opgehaald. We voorzien 50 ontleningen per schooljaar.</p>

<p><b>Actie 4:</b> Samenwerking met Are You Waterproof</p>	<p><b>Omschrijving:</b> AreYouWaterproof wordt vanuit de Vlaamse overheid ondersteund, partners uit de brede maritieme sector</p>
--	---

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>nemen hieraan deel. Doel is actieve promotie voor alle watergebonden opleidingen.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, Are You Waterproof, en andere maritieme sectoren zoals koopvaardij, sleepvaart, bagger en waterbouw op zee</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>Systematische deelname aan de “Ronde Tafels” van Are You Waterproof, AYWP vertegenwoordigen op events, gebruik van de Virtual Reality-beleving die door AYWP wordt ter beschikking gesteld. Op de vermelde events zal zowel informatie over beroepen in de binnenvaart als over beroepen in andere maritieme sectoren worden verstrekt aan geïnteresseerden, waarbij zij zullen worden doorverwezen.</p>

<p><b>Actie 5</b> : Een positief imago van en instroom in de sector bevorderen</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>Met de cluster ‘Transport en Logistiek’ organiseren we infosessies, infostands en promoacties voor diverse doelgroepen waarbij we een positieve beeldvorming van onze beroepen vooruitschuiven. We organiseren de intersectorale Beroepenrally en nemen deel aan evenementen Verruim Je Horizon en de Tracé-beurs.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>Sectorconsulenten van de clustersectoren : (SFTL/SFAL, Handel in Brandstoffen, Bus en Car, Logos, Verhuis, Taxi, Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart).</p> <p>Het Beroepenhuis wat betreft de Beroepenrally.</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>Jaarlijks minstens twee gezamenlijke acties met de cluster Transport&amp;Logistiek. Aangestuurd door de taxisector nemen we deel aan de organisatie van minstens 2 infosessie voor vrouwen om het beeld dat de clusterberoepen ‘mannenberoepen’ zijn te doorbreken.</p>

<p><b>Actie 6</b> : Onderzoek naar werken in de binnenvaart: wat stimuleert of ontmoedigt jongeren?</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>Steeds minder jongeren uit binnenvaartfamilies kiezen voor een opleiding of loopbaan in de binnenvaart. Vzw De Schroef is een organisatie van en voor mensen uit de binnenvaart, gevestigd in Antwerpen. Vzw De Schroef wil onderzoeken of sociale ontmoetingsmogelijkheden in de binnenvaartcommunity een rol kunnen spelen in de studie- of loopbaankeuze.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, vzw De Schroef, Karel de Grote Hogeschool.</p>



	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart werkt mee aan dit onderzoek. Concreet zetelen we in de stuurgroep van dit onderzoek. Na afloop van het onderzoek wordt bekeken of het Fonds verder een rol kan spelen.</p>
--	---

## PRIORITEIT 2 : Opvolgen van evoluties in opleidingen

<p><b>Actie 10</b> : Binnenvaartopleiding in TSO</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Gevolgd gevend aan de vraag van de sector, werd het curriculum in GO! De Scheepvaartschool aangepast, en werd de opleiding hertekend. Hiermee werd van start gegaan in schooljaar 2019-2020 voor het eerste jaar van de eerste graad. In schooljaar 2023-2024 wordt voor het eerst het eerste jaar in de derde graad in TSO binnenvaart worden geprogrammeerd.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> GO! De Scheepvaartschool, het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart.</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector zal maximaal ingaan op ondersteuningsvragen vanuit GO! De Scheepvaartschool, o.a. voor het opsporen van stageplaatsen.</p>

<p><b>Actie 11</b> : Opleiding tot schipper</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> In het Vlaamse onderwijs is het niet mogelijk om schipper te worden. Er is wel al een beroepskwalificatie, op niveau 5. Er wordt nu gewerkt aan de ontwikkeling van een opleiding, met als streefdatum voor opstart in september 2025.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, AHOVOKS, Kenniscentrum Binnenvaart Vlaanderen, GO! De Scheepvaartschool, departement Mobiliteit en Openbare Werken.</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart werd actief mee in de ad hoc werkgroep die hiervoor werd opgericht.</p>

<p><b>Actie 12</b> : opvolging van evoluties in de sector en de beroepskwalificaties</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving :</b> De sector van de binnenvaart is constant in evolutie. Er dient bewaakt te worden dat de evoluties mee opgenomen worden in de betrokken beroepkwalificaties.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, GO! De Scheepvaartschool, AHOVOKS.</p>

	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b>  Alle betrokken partijen volgen constant de evoluties op, en ondernemen actie als nodig, met name de beroepskwalificatie schipper zal als nodig aangepast dienen te worden.</p>
--	---

## Thema 2: Instroom, zijinstroom, doorstroom en retentie

### Prioriteiten en acties

#### PRIORITEIT 1 : Creëren van kansen voor meer instroom en zijinstroom

<p><b>Actie 1:</b> actieve samenwerking voor optimalisatie van instroom en zijinstroom</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):  Dit is een  <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie  <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking  <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b>  Naar aanleiding van de stand still in de instroom (door de omzetting van de Europese Richtlijn inzake de beroepskwalificaties in de binnenvaart) werd een interdepartementale werkgroep opgericht waarin deze cruciale thema's met alle partijen worden besproken.</p> <p><b>Betrokken partners:</b>  Departement Mobiliteit en Openbare Werken, departement Onderwijs, departement Werk en Sociale Economie, Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, GO! De Scheepvaartschool, Kenniscentrum Binnenvaart Vlaanderen, VDAB, Syntra Midden-Vlaanderen.</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b>  Permanente actieve deelname. Doelstelling van deze werkgroep is om drempels weg te werken zodat er zo snel mogelijk weer zij-instroomopleidingen zullen georganiseerd worden.</p>
<p><b>Actie 2 :</b> ontwikkeling van zij-instroomopleiding voor matroos</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):  Dit is een  <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie  <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking  <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b>  Door de invoering van de richtlijn is er geen zij-instroomopleiding matroos meer. Een nieuwe opleiding, die voldoet aan de eisen van de Richtlijn, dient ontwikkeld te worden door een opleidingsverstrekker (Syntra Midden-Vlaanderen) en hierop te worden goedgekeurd door de bevoegde overheid.</p> <p><b>Betrokken partners:</b>  Syntra Midden-Vlaanderen, departement Mobiliteit en Openbare Werken, het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart.</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b>  Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart ondersteunt waar mogelijk.</p>

<p><b>Actie 3</b> : erkenning van de zij-instroomopleiding matroos</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>De nog te ontwikkelen en goed te keuren zij-instroomopleiding voor matroos dient open te staan voor werkzoekenden, gezien deze opleiding minstens 9 maand dient te duren. Erkenning als werkzoekendenopleiding maakt het voor werkzoekenden mogelijk deze opleiding te volgen.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>VDAB, Syntra Midden-Vlaanderen, het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart.</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart ondersteunt de vraag van Syntra Midden-Vlaanderen om de opleiding door VDAB te laten erkennen als werkzoekendenopleiding. Tijdens ieder overleg met VDAB wordt de stand van zaken bekeken.</p>

<p><b>Actie 4</b> : Optimale organisatie van de toeleiding naar de nieuwe opleiding matroos</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>Er dient extra aandacht te worden besteed aan de organisatie van de toeleiding voor de opleiding matroos. Erkenning als werkzoekendenopleiding is een belangrijke stap, maar dan start de zoektocht naar potentiële kandidaten. In een grootstedelijke context zijn er mogelijks meerdere doelgroepen die in aanmerking zouden kunnen komen (langdurig werkzoekenden, NEET-jongeren, ...) mits er aan de randvoorwaarden gewerkt wordt. Er zal worden gepoogd om een project op te starten met een lokaal bestuur om dit te realiseren.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>VDAB, het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, een lokaal bestuur</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart neemt alle noodzakelijke stappen om dergelijk project mogelijk te maken. Hiermee kan pas van start gegaan worden eenmaal er is een zij-instroomopleiding is. Binnen grootstedelijke context zal zodra deze drempel is overwonnen, contact worden opgenomen met de bevoegde beleidsmakers/overheden.</p>

<p><b>Actie 5</b> : Onderzoek naar ontwikkeling van bijkomende opleidingen</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>Vóór de invoering van de Europese Richtlijn inzake de beroepskwalificaties in de binnenvaart waren er verschillende opleidingen die voorbereiden op de toenmalige examens. Sedert de invoering zijn er wel examens, maar geen opleidingen die kandidaten voorbereiden (stuurman, schipper, passagiersvaart, ...). Dergelijke opleidingen zijn een meerwaarde.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p>

	Syntra Midden-Vlaanderen, Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, VDAB.
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Het Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart zal in de mate van het mogelijke alle acties ondersteunen die opleidingen ter voorbereiding van examens ná de invoering van de Europese richtlijn mogelijk maken. Het betreft hier ondermeer nog mogelijk te ontwikkelen opleidingen.

<b>Actie 6</b> : ondersteunen van werkgevers die afgestudeerden uit binnenvaartopleidingen aanwerven  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> Vanuit het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart wordt een sectorale aanwervingspremie toegekend aan werkgevers die afgestudeerden uit het binnenvaartopleidingen (zowel uit het onderwijs als uit erkende zij-instroomopleidingen) aanwerven.
	<b>Betrokken partners:</b> Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart.
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart engageert zich ertoe om tot 3000 euro per jaar en dit gedurende de eerste twee jaar na aanwerving toe te kennen. Deze maatregel werd binnen de sector bekendgemaakt via alle kanalen, maar ook de opleidingsverstrekkers geven deze info mee aan de bedrijven waar leerlingen/cursisten tijdens hun opleiding terecht komen voor duaal leren of stage. De tussenkomst dient door de werkgever te worden aangevraagd.

<b>Actie 7</b> : Ondersteuning van VDAB  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> De binnenvaart is een kleine sector, en het is dus niet mogelijk dat iedere medewerker de sector tot in detail kent. Daarom wordt vanuit het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart aangeboden om in de verschillende VDAB-diensten en regio's toelichting over de sector te geven.
	<b>Betrokken partners:</b> VDAB, het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart.
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Op iedere vraag van VDAB zal maximaal worden ingegaan en regelmatig overleg zal met de VDAB worden gevoerd.

## PRIORITEIT 2 : Het intensifiëren van de samenwerking van de cluster Transport en Logistiek

<b>Actie 8</b> : Gezamenlijk met de cluster onze online zichtbaarheid vergroten aan de hand van de nog te	<b>Omschrijving:</b> Deze portaalpagina zal onze gezamenlijke inspanningen in de verf zetten en geïnteresseerden
---	---

ontwikkelen website 'Always on the move'	gericht doorverwijzen naar de respectievelijke websites van de clusterpartners.
Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de cluster.
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Het live gaan van onze clusterwebsite in de loop van 2024. De sector levert hiervoor actuele informatie over de sector aan. Daarnaast zetten we actief in op het breed bekendmaken van de website bij relevante doelgroepen.

<b>Actie 9</b> : Gezamenlijk met de cluster onze 'real time' zichtbaarheid vergroten aan de hand van onze vernieuwde, op elkaar afgestemde promotiematerialen	<b>Omschrijving:</b> De vernieuwde clusterstand zal onze visuele herkenbaarheid/aantrekkelijkheid vergroten bij potentieel geïnteresseerden.
Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de cluster
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Het uitrollen van onze nieuwe clusterstand. We zetelen in de clusterwerkgroep, getrokken door de brandstoffenhandel. De promomaterialen worden ontwikkeld met bezoekers van beurzen, infostanden e.d. als beoogde doelgroep.

<b>Actie 10</b> : Gezamenlijk met de cluster een contacten-database aanleggen zodanig dat we onze bekendheid kunnen vergroten.	<b>Omschrijving:</b> We verzamelen onze specifieke aanspreekpunten bij allerhande intermediaire organisaties om ons als cluster gericht voor te kunnen stellen.
Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de cluster
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> We sturen een mailing uit ter kennismaking en bieden geïnteresseerden aan om in te tekenen op gezamenlijke info- en/of doe-sessies. De doelgroep die we wensen aan te spreken houden we zo ruim mogelijk. Minstens 2x per jaar worden de contacten aangeschreven met de vraag of ze geïnteresseerd zijn in een infosessie of doesessie en/of afhankelijk van de vraag van intermediairs zullen we dan overgaan tot de organisatie van de info- of doesessie.

### PRIORITEIT 3 : Nieuwe horizons verkennen met de cluster Transport en Logistiek

<b>Actie 11</b> : 'Outreach' naar niet-beroepsactieven	<b>Omschrijving:</b> Organisatie door de cluster Transport en Logistiek i.s.m. de VDAB van infosessies voor medewerkers van lokale besturen zoals het OCMW over de clustersectoren (sleutelberoepen, opleidingstrajecten) met het oog op synergie rond de activering van niet-
Duid aan (indien van toepassing): Dit is een	

<input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking	beroepsactieven. We bijten de spits af met een proeftuin in Noord-West-Vlaanderen.
	<b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de cluster, VDAB, lokale besturen. Voor de proeftuin werken we samen met Werkkracht 10, het intergemeentelijke samenwerkingsverband tussen 10 steden en gemeenten in Noord-West-Vlaanderen: Beernem, Blankenberge, Brugge, Damme, Jabbeke, Knokke-Heist, Oostkamp, Torhout, Zedelgem en Zuienkerke.
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Organisatie van infosessies. De sector neemt actief deel aan deze infosessies. We verzorgen het deel van de infosessie dat gaat over onze sector en stemmen o.l.v. Logos met de clusterpartners af op vlak van praktische organisatie en planning. We mikken jaarlijks op 1 infosessie op voorwaarde dat het pilootproject slaagt en er voldoende return on investment is.

<b>Actie 12 :</b>  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> Organisatie door de cluster Transport en Logistiek i.s.m. de VDAB van infosessies voor organisaties die met NEET-jongeren werken over de clustersectoren (sleutelberoepen, opleidingstrajecten, .) met het oog op synergie rond de activering van NEET-jongeren.
	<b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de cluster, VDAB-jongerencoaches, organisaties die met NEET-jongeren werken.
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Organisatie van infosessies. De sector neemt actief deel aan deze infosessies. In samenwerking met VDAB en VDAB-jongerencoaches brengen we de organisaties die met NEET-jongeren werken in kaart en organiseren we op hun vraag info-events voor de coaches van deze organisaties en hun jongeren. We verzorgen het deel van de infosessie dat gaat over onze sector en stemmen met de clusterpartners af op vlak van praktische organisatie en planning.

#### PRIORITEIT 4 : Intersectorale netwerkmomenten

<b>Actie 13:</b> Organisatie van intersectorale netwerkmomenten met intermediairs die kunnen ondersteunen in inclusief ondernemen.  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een	<b>Omschrijving:</b> De sector werkt mee aan de organisatie van een intersectoraal netwerkmoment tussen sectorconsulenten en begeleiders van niet-beroepsactieven. Tijdens dit netwerkmoment biedt de sector informatie aan over de tewerkstellingsmogelijkheden
---	--

<input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<p>binnen de sector, de vereiste competenties en de flexibiliteit van tewerkstelling.</p> <p>De sector tracht daarnaast inzicht te krijgen in de noden van niet-beroepsactieven en onderzoekt hoe de sector hieraan kan tegemoetkomen.</p> <p>We mikken hierbij op volgende intermediairs:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cel deelname aan de samenleving Fedasil</li> <li>- OCMW-trajectbegeleiders werk VVSG</li> <li>- ESF-outreach en activering</li> </ul> <p>We werken hierbij volgens een programma analoog met de VDAB pitstops (waarbij elke sector een platform van +/- 1 uur krijgt om zich voor te stellen). De sector krijgt ook info mee van de partner zelf over de werking. De intersectorale werking beluistert welke info de intermediairs graag ontvangen.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>Sectorfondsen, intersectorale werking SERV. Mogelijke andere partners zijn VDAB en partnerorganisaties, Werkplekarchitecten, dienst inburgering en integratie, dienst activering OCMW, ESF-projecten outreach en activering, Fedasil, ESF 500 projecten</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>De sector informeert begeleiders van niet-beroepsactieven over de tewerkstellingsmogelijkheden binnen de sector.</p> <p>De sector onderzoekt hoe het kan bijdragen aan het verlagen van de drempels tot tewerkstelling binnen de sector op basis van de noden van niet-beroepsactieven.</p>

### Thema 3: Levenslang leren en competentiebeleid

#### Prioriteiten en acties

##### PRIORITEIT 1 : Competentiedenken stimuleren, sectoraal en intersectoraal

<p><b>Actie 1:</b> Doorstroom van matroos naar stuurman</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>Al te vaak hebben matrozen nu een vlakke loopbaan. Zij stromen zelden door naar de functie van stuurman of schipper. Dit geldt zeker voor de Oost-Europese matrozen die door de bedrijven worden ingezet. Een daadwerkelijke aanpak is aangewezen, een project wordt opgestart.</p>
--	--

	<p><b>Betrokken partners:</b> Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, sectororganisaties.</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> In het vorige convenant onderzocht de sector of er draagvlak is voor een actie, hierop voortbordurend zal tijdens dit convenant een project opgezet worden om matrozen te stimuleren om door te stromen naar de functie van stuurman, hieraan is ook onderzoek bij werkgevers gekoppeld. Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart is lid geworden van het Europese binnenvaartnetwerk Edinna (Education in Inland Navigation) en onderzoekt mogelijke samenwerkingen met partners in derde landen.</p>

<p><b>Actie 2</b> : organisatie van sectorale mentoropleiding</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Bij de opstart van het duaal leren in de binnenvaart werd door Syntra Midden-Vlaanderen een sectorale mentoropleiding ontwikkeld. Deze is opgenomen als vereiste opleiding binnen het sectoraal partnerschap. Vanuit het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart wordt deze opleiding nu ook sterk aanbevolen aan bedrijven die – los van duaal leren – interne opleidingen organiseren.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, Syntra Midden-Vlaanderen.</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart zal jaarlijks deze opleiding aanbieden: er wordt informatie gegeven, promotie gemaakt en de inschrijvingen verlopen eveneens via het Fonds.</p>

<p><b>Actie 3:</b> De organisatie met de cluster Transport en Logistiek van lerende netwerken over relevante thema's.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> We wensen door middel van lerende netwerken gezamenlijk onze bedrijven te stimuleren om in te zetten op levenslang leren en competentiebeleid.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de cluster, bedrijven.</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Organisatie van minstens 1 lerend netwerk dat koppelt aan dit thema. De sector zal actief deelnemen aan de werkgroep 'Lerende Netwerken' om relevante thema's aan te leveren. We verspreiden de uitnodigingen bij onze bedrijven en sluiten zelf zeker aan indien er inschrijvingen uit onze sector zijn.</p>



<p><b>Actie 4:</b> Intersectorale samenwerking : het bereiken van werkvloeren</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>Kleinere sectoren worden gekenmerkt door een landschap van kleine KMO's. Het is vaak een uitdaging om deze werkvloeren te bereiken. Onder leiding van de begrafenissector zullen de betrokken sectoren twee keer per jaar samen komen. Tijdens deze samenkomsten leren we van elkaar en wisselen we tips en tricks uit over hoe we de terughoudendheid van KMO's kunnen doorbreken zodat we de werkvloeren kunnen bereiken. Dit leidt tot een lijst van trips en trick die we met elkaar uitwisselen.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>Sociaal Fonds voor Begrafnisondernemingen, Ambassador Verhuisopleidingen (sector verhuizingen), Sociaal Fonds voor de Betonindustrie, Fonds voor de Diamantnijverheid, Sociaal Fonds Taxi en VVB, Sociaal Fonds voor de Handel in Brandstoffen, Sociaal Fonds Bus en Car, Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>Onder leiding van de begrafenissector zullen de betrokken sectoren twee maal per jaar samen komen.</p>

## Thema 4: Werkbaar werk

### Prioriteiten en acties

#### PRIORITEIT 1 : Inzetten op werkbaar werk

<p><b>Actie 1:</b> Promotie voor werkbareheidscheques</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>De werkbareheidscheque nog ruimer bekend maken bij alle bedrijven in de sector.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>Het Fonds zal herhaaldelijk via al zijn kanalen (nieuwsbrief, website) de werkbareheidscheque promoten.</p>
<p><b>Actie 2:</b> bevraging van werknemers die de sector verlieten</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>Uit de risicoanalyse die we opstelden in het kader van het vorige convenant, ter voorbereiding van een nulmeting, bleek dat er heel wat uitstroom is die niet het gevolg is van pensionering. We wensen in kaart te brengen wat de beweegredenen waren om de sector te verlaten.</p>

<input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Betrokken partners:</b> Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Er wordt tijdens de loop van het convenant een steekproefsgewijze bevraging gedaan bij 25 personen die de sector verlieten. De bevindingen worden door de sectorale sociale partners besproken.

### PRIORITEIT 2 : Inzet op werkbaar werk met de Cluster Transport en Logistiek

<p><b>Actie 3:</b> De clusterpartners Transport en Logistiek willen de mogelijkheid onderzoeken of de bestaande duurzaamheidstools zoals bv. de Sustatool in de huidige vorm een geschikt en laagdrempelig instrument kunnen zijn om bedrijven te ondersteunen hun ecosysteem verder uit te bouwen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<b>Omschrijving:</b> Samen met MVO-Vlaanderen onderzoeken de clusterpartners de bruikbaarheid van deze en andere tools i.f.v. een dienstverlenende activiteit in sectoren met een overwicht aan micro- en kleine bedrijven. Opzet is de bedrijven op een laagdrempelige wijze vertrouwd te maken met de implementatie van de duurzaamheidsgedachte in heel het bedrijf (zie ook de SDG's).
	<b>Betrokken partners:</b> Sectorconsulenten van de cluster, MVO-Vlaanderen.
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Afhankelijk van de uitkomst van het overleg binnen de cluster en de mogelijkheden van MVO-Vlaanderen zullen al dan niet verdere initiatieven genomen worden.

### PRIORITEIT 3 : Globale intersectorale inzet op werkbaar werk

<p><b>Actie 4:</b> Evaluatie, feedback en acties op basis van de campagne werkbaar wint 2023</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<b>Omschrijving:</b> In de verlenging van 2023 ondernamen 30 sectoren samen een campagne rond werkbaar werk als preventie van langdurige ziekte waarin werd ingezet op contacten met ondernemingen en hen op weg zetten met een activerend aanbod. Tijdens en volgend op deze campagne bevragen en beluisteren de sectorconsulenten de noden van ondernemingen om zo in beeld te krijgen welke vervolgacties nodig zijn. We peilen ook specifiek naar noden van bedrijven voor langdurigere trajecten, waarin een consulent rond het thema verschillende contactmomenten voorziet en gesprekken rond de volgende stappen aangaande ww. Indien dit een nood blijkt te zijn, zetten we zo enkele experimenten op.
	<b>Betrokken partners:</b> Ondernemingen, sectoren

	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector ondersteunt de verspreiding van de peiling naar alle ondernemingen in de sector en verwerkt de resultaten tot vervolgacties.</p>
<p><b>Actie 5:</b> Hernemen intersectorale campagne werkbaar werk</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Indien de evaluatie van de campagne positief is, willen we de campagne hernemen gedurende de looptijd van het convenant. Hierin zal expliciet ruimte zijn voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De bekendmaking en verspreiding van de nieuwe meting van de werkbaarheidsmonitor van Stichting Innovatie en Arbeid.</li> <li>- Opleidingsnoden die intersectoraal ingericht kunnen worden, zullen samen georganiseerd worden.</li> </ul> <p><b>Betrokken partners:</b> Opleidingspartners, Stichting Innovatie en Arbeid, VDAB, DWSE, andere intermediaire partners.</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector organiseert mee de intersectorale campagne Werkbaar Werk.</p>

## Thema 5: Diversiteit en inclusie

*De sector stelt een addendum 'diversiteit en inclusie' op en werkt dit thema verder uit in het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025.*

*De sector stelt **geen** addendum 'diversiteit en inclusie' op en werkt dit thema verder uit in het sectorconvenant 2023-2025 met volgende prioriteiten en acties:*

### Artikel 5. Sectorconsulenten

De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties. Hiertoe worden effectief 1 VTE- sectorconsulenten ingezet. Zij zijn tewerkgesteld in een paritair beheerde organisatie en werken onder paritair toezicht.

De sectorconsulenten zijn belast met het geheel van coördinerende, rapporterende en ondersteunende taken ter uitvoering van het sectorconvenant.

De loon- en werkingskosten van deze sectorconsulenten komen in aanmerking als subsidiabele kosten voor zover zij betrekking hebben op de uitvoering van deze sectorspecifieke acties en voor zover ze uitgevoerd worden binnen de looptijd van het sectorconvenant. Bij ziekte of ongeval van de sectorconsulent komt de periode van arbeidsongeschiktheid die door het gewaarborgd loon wordt vergoed in aanmerking voor de subsidie. De subsidie wordt in mindering gebracht wanneer de werkgever de afwezige sectorconsulent niet vervangt na afloop van de periode die is gedekt door het gewaarborgde loon. Periodes van tijdskrediet, loopbaanonderbreking of moederschapsverlof komen niet in aanmerking voor financiering, tenzij wordt aangetoond dat de

functie van de sectorconsulent(e) tijdelijk tijdens zijn of haar afwezigheid door een vervang(st)er afdoende wordt uitgeoefend.

De maximale subsidie wordt toegekend voor de inzet van 1 VTE op jaarbasis. Indien de sectorconsulent tijdens zijn of haar afwezigheid niet afdoende vervangen wordt voor het continueren van de inspanningen in het kader van het sectorconvenant, vermindert de maximale werkingssubsidie. De werkingssubsidie wordt dan berekend per consulent per dag van de looptijd. Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal dagen waarop geen/te weinig consulenten tewerk gesteld waren en in mindering gebracht.

De sector zal de naam van de sectorconsulenten aan het departement Werk en Sociale Economie bezorgen en wijzigingen melden. De sector bezorgt de naam van de sectorconsulent, het INSZ-nummer en de DmfA-gegevens.

### **Artikel 6. Evaluatie**

Ter verantwoording en ter evaluatie van deze overeenkomst bezorgt de sector ten laatste op **30 september 2024** een voortgangsrapport en ten laatste op **30 september 2025** een eindrapport aan het departement Werk en Sociale Economie. Het voortgangs- en eindrapport omvatten:

- de rapportering over de verschillende initiatieven ter realisering van het sectorconvenant;
- de toetsing van de realisaties aan de resultaatsverbintenissen en de doelstellingen vermeld in het sectorconvenant;
- de financiële verantwoording van de aanwending van de ontvangen subsidiebedragen (enkel voor het eindrapport).

Het departement Werk en Sociale Economie voorziet richtlijnen voor de inhoudelijke en financiële rapportage. Bij de opvolgingsmomenten en evaluaties wordt nagegaan of de aangegane verbintenissen ook effectief zijn bereikt.

### **Artikel 7. Beëindiging**

Het sectorconvenant wordt afgesloten voor een periode van 2 jaar. Het sectorconvenant kan niet stilzwijgend worden verlengd.

Het sectorconvenant eindigt hetzij bij het verstrijken van de looptijd, hetzij bij onderlinge overeenkomst tussen de partijen, hetzij door opzegging. De partijen kunnen op elk moment het sectorconvenant opzeggen, mits ze een opzegtermijn van 6 maanden in acht nemen. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aangetekende brief. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste werkdag na de kennisgeving. Het sectorconvenant kan door de Vlaamse Regering worden beëindigd zonder inachtnaam van een opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding als het algemeen belang dat in buitengewone omstandigheden vereist. Als bij de evaluatie door het departement Werk en Sociale Economie wordt vastgesteld dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op ernstige wijze tekortschieten in de verwezenlijking van de beoogde doelstellingen, kan de Vlaamse Regering het sectorconvenant eenzijdig beëindigen zonder opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding.

### **Artikel 8. Wijzigbaarheid**

De Vlaamse Regering bepaalt na voorafgaand overleg met de sociale partners in het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité de wijze waarop bijstellingen of wijzigingen van het actieplan of van de verbintenissen in het sectorconvenant tijdens de looptijd worden doorgevoerd.

### **Artikel 9. Controle en toezicht**

De sociaalrechtelijke inspecteurs van de administratie zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van het decreet op de sectorconvenants en de uitvoeringsbesluiten ervan. De Vlaamse Regering kan in het geval van een vastgestelde inbreuk het sectorconvenant opschorten.

Opgemaakt in drie originele exemplaren te Brussel op

waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,  
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand;

De heer Ben WEYTS

.

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw;

De heer Jo BROUNS

Namens de sociale partners van de sector Binnenvaart (PC139),  
met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

De heer Peter VAN DEN ABBEELE,  
Voorzitter van het Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Jacques KERKHOF,  
Ondervoorzitter van het Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart