

Sectorconvenant 2023 - 2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Voedingsnijverheid (PC 118 en 220)

Tussen de VLAAMSE REGERING,

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Ben Weyts, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand;

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

en de SOCIALE PARTNERS van de Sector Voedingsnijverheid,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- Mevrouw Anke Grooten, Directeur Sociale Zaken Fevia;
- Mevrouw Nadia Lapage, Secretaris general Fevia Vlaanderen;
- De heer Bruno Kuylen, namens Belg. Confederatie BCCI;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Steve Rosseel, Nationaal secretaris ACV Voeding en Diensten;
- De heer Tangui Cornu, Voorzitter Voedingscentrale ABVV;
- Mevrouw Karin Schaerlaekens, Nationaal verantwoordelijke ACV-Puls;
- De heer Jan Meeuwens, Nationaal secretaris BBTK;
- De heer Dominik Roland, Nationaal verantwoordelijke Voeding ACLVB;

hierna "de sector" genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Verbindenissen van de Vlaamse Regering

Artikel 1. De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggende overeenkomst tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale subsidie van 689.000,00 EUR uit te betalen aan vzw IPV (Initiatieven voor Professionele Vorming van de Voedingsnijverheid), Birminghamstraat 225 te 1070 Anderlecht (ondernemingsnummer: 0442.973.363 - bankrekeningnummer: BE05 3100 9024 7775) ter financiering van 6,5 VTE sectorconsulenten.

Artikel 2. De in dit sectorconvenant opgenomen engagementen zijn inspanningsverbindenissen en resultaatverbindenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbindenissen;
- 30% is de resultaatfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatverbindenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatverbindenissen behaald zijn. Als een verbindenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatverbindenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatverbindenissen wordt behaald, wordt geen resultaatfinanciering uitbetaald.

Artikel 3. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Verbindenissen van de sector

Artikel 4. De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatverbindenissen:

ANALYSE EN STRATEGIE

1. De sector algemeen

De voedingsindustrie staat in voor de verwerking van grondstoffen, vooral afkomstig uit de landbouw en de visvangst, tot voedingsproducten voor mens en dier. Tot de voedingsindustrie horen zeer diverse subsectoren als koekjesfabrieken, brouwerijen en frisdrankproducenten, de zuivelsector en de vleesverwerkende nijverheid. Het gaat om PC 118 (arbeiders) en PC 220 (bedienden).

2. Analyse – de sector in cijfers en trends

De Belgische voedingsindustrie telt 4.220 bedrijven die samen 98.459 werknemers tewerkstellen, van wie ongeveer twee derde arbeiders en een derde bedienden.

De laatste tien jaar kent de sector een gestage schaalvergroting, waardoor het aantal bedrijven is gedaald, maar de tewerkstelling nam serieus toe, met bijna 10.000 arbeidsplaatsen. Er zijn meer mannen dan vrouwen aan de slag (70% versus 30%).

Voorts is de voedingsindustrie een echt KMO-sector. 95% van de werkgevers stelt minder dan 100 werknemers tewerk.

Met veel laaggekwalificeerde arbeid is de voedingsindustrie een belangrijke werkgever van kansengroepen, in het bijzonder van kortgeschoolde arbeiders en arbeiders met een migratieachtergrond – het meest actuele beeld van het Vlaamse gewest op basis van KSZ, Datawarehouse Arbeidsmarkt & Sociale bescherming:

- Een op vijf van de werknemers in de voedingsindustrie is laaggeschoold (Vlaams Gewest: 16%). Bij de arbeiders gaat het om 26,5%. Dit is wellicht nog een onderschatting, want van 28% van de arbeiders is het scholingsniveau onbekend. Trendgegevens op basis van de EAK laten zien dat er de laatste jaren een sterke inkrimping is van de groep kortgeschoolden ten gunste van de werknemers met een diploma HSO. Maar er is toch een duidelijk verschil tussen het kwalificatiepeil van de voedingsindustrie en dat van de rest van de industrie en de hele privésector.
- Werknemers met een migratieachtergrond vinden meer dan gemiddeld hun weg naar de sector: 64% van de werknemers is Belg, tov 73% in het Vlaamse gewest. Bij de arbeiders is slechts 55% van Belgische origine. Dit staat in schril contrast met het percentage Belgen bij de bedienden: 82,6%.

Het vergrijzingsproces is zich volop aan het voltrekken in de voedingsindustrie. Sinds 2000 is het aandeel 20- tot 39-jarigen fors verminderd, de leeftijdsgroepen 40 tot 59 jaar nemen flink toe. Sinds 2018 is de leeftijdscurve nog verder verschoven naar rechts, wat duidt op een verdere veroudering van de gemiddelde leeftijd (CRB, Werkgelegenheidsrapport 2023).

Met het oog op instroom en langere loopbanen gaat veel aandacht naar werkbaar werk. Volgens de laatste Vlaamse werkbaarheidsmonitor (2019) is er werk aan de winkel. Minder dan de helft van de bevraagde werknemers (43,6%) signaleert geen werkbaarheidsproblemen. Vooral werkstress scoort slecht (bij 38,7% van de bevraagden). De druk die voor de covid 19 crisis van 2019 al op de ketel zat, is er niet af, integendeel. De krapte op de arbeidskracht zorgt voor vele openstaande vacatures. Tussen 2018 en 2021 steeg het aantal vacatures binnen de Vlaamse voedingsindustrie met 37,2%. Daarmee zit de sector een eind boven de globale stijging van openstaande vacatures in diezelfde periode: 26,6%. Daarnaast is ook ziekteverzuim een uitdaging voor de sector. Globaal scoort de sector iets hoger dan gemiddeld: 9,2% tov 8,3% in het Vlaams Gewest, met verontrustende cijfers voor de arbeiders - 12,9% ziekteverzuim, met voor langdurige ziekte een dubbel zo hoog percentage als het Vlaamse gemiddelde (6,0% vs 3,3%) (bron: acerta).

Instroom in de sector gebeurt voornamelijk vanuit niet-werkend statuut (44%) en vervolgens vanuit uitzendarbeid (29%). Voorts werkte 11% al in de voedingssector en stroomt 9% van de nieuwe medewerkers in vanuit andere sectoren.

3. Strategie

Bij het uitzetten van de strategie kan de sector voortbouwen op een aantal **sterktes**:

1. De sector kent de laatste jaren een groeiversnelling op vlak van tewerkstelling. Daarmee is het een sterkhouder binnen de totale Belgische industrie. Conjunctuurwisselingen hebben weinig impact op het globale niveau van de werkgelegenheid binnen de sector en ondanks de doorgedreven automatisering en informatisering blijven menselijke arbeid en knowhow een

belangrijke factor in de ontwikkeling en marketing van de producten. De variatie in producten is dusdanig hoog, dat de bedrijven ook op de grenzen van automatisering botsen en menselijke arbeid stand houdt. De jobs situeren zich op alle niveaus, met ook heel wat kansen voor kansengroepen, niet alleen om in te stromen als productiemedewerker, maar ook om verder te ontwikkelen en door te stromen.

2. Het KMO-karakter van de sector zorgt voor een enorme wendbaarheid en innovatiekracht. De voedingsindustrie is veruit de grootste industriële investeerder. Door de Covid-19 crisis werden sommige investeringen uitgesteld of geschrapt, maar in 2021 namen ze terug sterk toe, met een nieuw record van 1,87 miljard euro.
3. Er worden breed in de sector belangrijke stappen gezet richting Industrie 4.0. De Belgische voedingsindustrie is een van de meeste 'gerobotiseerde' in de Europese Unie. Bijna een vijfde van de bedrijven gebruikt een robot in het productieproces. Via de speerpuntcluster Flanders' FOOD wordt kennis verzameld, gedeeld en verder verspreid. Bedrijven krijgen ondersteuning om de kennis verder door te vertalen in concrete producten, processen, concepten en bedrijfsvoering. Dit alles vanuit een ketenbenadering. Alimento flankiert de menselijke aspecten van deze evolutie. Belangrijk daarin: ondersteuning van noodzakelijke aanpassingen in de arbeidsorganisatie.
4. Fevia zet met haar duurzaamheidsroadmap een duidelijke koers uit om rond een breed spectrum aan thema's verdere stappen voorwaarts te zetten tegen 2025: oa rond de groene transitie, maar ook de duurzaamheid van loopbanen en werkbaar werk.
5. De sector heeft een stevige traditie van toekomstgericht sociaal overleg. Dit leidde tot concrete hefboomen op vlak opleiding en werkbaar werk tot op bedrijfsniveau. Zo bestaat er al vele jaren een verplichting tot een opleidingsplan, waarmee ook het al dan niet verkrijgen van sectorale opleidingsmiddelen verbonden is. Daarnaast is er een verplichting om een bedrijfscao werkbaar werk af te sluiten, waarbij prioritair ingezet moet worden op werkdruk, ergonomie, ploegenarbeid, fysiek bezwarende omstandigheden en welzijns- en gezondheidsbeleid.
6. In de loop der jaren heeft de sector met haar sectoraal opleidingsfonds een belangrijke hefboom ontwikkeld om uitdagingen op vlak van tewerkstelling, instroom/doorstroom, loopbanen en werkbaar werk aan te gaan:
 - Het bereik met de opleidingen is groot. Voor de Covid-19 crisis volgde op jaarbasis ruim een op 5 van alle werknemers, zowel arbeiders als bedienden, een of meerdere opleidingen. Hiermee werden ook 1 op 5 bedrijven bereikt. Ook kansengroepen als kortgeschoolden (20%) en 45-plussers (23,5%) kwamen ruim aan bod. Dit bereik heeft zich nog niet volledig hersteld.
 - Sinds de oprichting van het sectoraal opleidingsfonds in 1989 werd het actiedomein al stelselmatig verruimd richting ontwikkeling van competenties, vanuit een duurzaam en strategisch personeelsbeeld. Sinds 2019 heeft het fonds de verdere omslag gemaakt naar een loopbaanfonds. Doel: meer duurzame loopbanen met vlotte loopbaantransities en meer werkbaar werk. Dit ging gepaard met een verdere verruiming van de werkterrein:
 - o naast diensten voor werkgevers om hun werknemers te ontwikkelen, ook rechtstreekse impulsen naar werknemers om hun loopbaan te versterken
 - o ondersteuning op vlak van arbeidsorganisatie als hefboom inzake leren en werkbaar werk
 - o ondersteuning op vlak van welzijn op het werk, zowel preventief als ook de ondersteuning van de werkhervatting

Samen met de sterktes dienen zich evenwel ook een aantal **werven** aan, waarop verbetering nodig is:

1. De opleidingscultuur moet aangescherpt worden in de sector. Om een versnelling hoger te schakelen is het nodig om opleidingen in te bedden in een breder competentie- en talentbeheer

en een duurzaam personeelsbeleid met oog voor de loopbanen van mensen. Ook op dit vlak kunnen nog stappen gezet worden bij de voedingsbedrijven.

2. Het belang van de arbeidsorganisatie in het kader van levenslang leren en ontwikkeling van mens en bedrijf is lang onderschat. In veel bedrijven kan de arbeidsorganisatie nog meer ingezet worden als hefboom voor (wendbaarheid én) werkbaarheid, ook in de voedingsindustrie.
3. De arbeidsomstandigheden in de voedingsindustrie zijn specifiek en ondanks veel inspanningen om ze te verbeteren kunnen sommige werkposten of werkomstandigheden nog belastend zijn. Ploegenwerk is niet weg te denken uit de sector, en ondanks alle automatisering blijft er fysieke belasting op de werkvloer (koude/warmte, heffen en tillen, herhalende bewegingen,...). Op piekmomenten kan de werkdruk dan weer hoog zijn. De werkbaarheidscijfers hierboven laten zien dat de werkbaarheid binnen de sector een grote uitdaging stelt.
4. Zowel bij grote bedrijven als KMO's is er nog ruimte voor verbetering op vlak van bovenstaande punten, maar KMO's zijn hierin een kwetsbare groep. Het ontbreekt hen vaak aan tijd, middelen en expertise om fundamentele stappen voorwaarts te zetten. Hoewel er vanuit het fonds heel wat inspanningen zijn om op maat van KMO's te werken en in te spelen op de specifieke noden, blijft het een kwestie van nog meer te sensibiliseren en het aanbod verder aan te scherpen. De groep van de ambachtelijke bakkers vraagt hierin specifieke aandacht.

Hiermee moeten we rekening houden bij het bepalen van de strategie rond de volgende **uitdagingen**:

1. De krapte op de arbeidsmarkt, die zich in de sector scherp aandient, en een hypotheek legt op de werkbaarheid van jobs en de duurzaamheid van loopbanen. Het komt er niet alleen op aan de instroom in de sector te verzekeren, maar ook medewerkers te binden en te voorkomen dat ze vroegtijdig uitstromen. Meer dan ooit worden investeringen in werkbaar werk en loopbanen van medewerkers van strategisch belang.
2. Het aantrekken, inzetten en ontwikkelen van de 'juiste' competenties. Competentieverkenningen (Limbourg 2011 en De Boer & Desseyne, 2018) leren dat onder druk van globalisering en een veeleisende markt de eisen ten aanzien van de voedingsbedrijven toenemen, en zo ook op de werkvloer. Klanten vragen nieuwe producten, snelle levering, hoge kwaliteit en meer controle op de voedselveiligheid. De automatisering en digitalisering van de productie nemen toe, met daaraan gerelateerde competentievereisten, niet alleen in informatica-technische sfeer, maar ook op het vlak van samenwerken (soft skills). Niet alleen de productieoperatoren en technici moeten mee in hightech-productie-omgevingen. Ook specialisten als biochemici en ingenieurs worden kritieke jobs binnen de sector om de noodzakelijke innovaties, zowel op vlak van voedingstechnologie als op vlak van duurzame productie aan te trekken. Product- en ook procesinnovaties zijn essentieel om de bredere maatschappelijke impact van de sector te vergroten, bijvoorbeeld in het verminderen van de ecologische voetafdruk, in het ondersteunen van een gezonde levensstijl,...
3. Het pad richting Industrie 4.0 met verschillende aspecten. Zo zal het erop aankomen de grote groep kortgeschoolden binnen de sector mee over de streep te krijgen en disrupties op te vangen. Daarnaast zal de arbeidsorganisatie aandacht vragen. De verschuiving van uitvoerende taken naar toezichts-, controle- en monitoringtaken zal enerzijds meer (mentale) flexibiliteit en cognitieve vaardigheden vragen om de toegenomen complexiteit te beheersen, met ook meer autonomie/zelfsturing/planningsvermogen. Anderzijds zullen medewerkers ook meer dan vandaag moeten samenwerken. Voedingsbedrijven zullen hun arbeidsorganisatie hierop moeten fijnstellen. Werkbaarheidskwesties vormen hierbij een specifieke aandachtspunt, bijvoorbeeld werkdruk en de uitholling van jobs.
4. De grote diversiteit binnen de sector, waarbij het samenspel tussen alle medewerkers in sommige gevallen extra aandacht vraagt. Veiligheid kan in het gedrang komen bij

taalproblemen, maar ook de sociale cohesie kan onder druk te staan als mensen elkaar niet verstaan of er sprake is van vooroordelen of onbegrip.

Conclusie naar de strategie: Naast investeringen in opleiding en functionele mobiliteit zullen investeringen in werkbaar werk meer en meer nodig zijn om werknemers een loopbaan lang aan de slag te houden, gezond, en met goesting. Enkel zo zullen bedrijven de nodige arbeidskrachten kunnen aantrekken en behouden op de weg richting Industrie 4.0.

Om dit alles te ondersteunen heeft Alimento/IPV vzw zich omgevormd tot een **sectoraal loopbaanfonds**. Het fonds zet niet alleen in op competentieversterking en loopbanen, maar ook veel meer op de context waarin werknemers moeten presteren: de arbeidsorganisatie en de arbeidsomstandigheden, als hefboom voor kansen op ontwikkeling en doorstroom en ook meer werkbaar werk.

Concrete ingrediënten van deze strategie:

- Nog sterker inzetten op instroominitiatieven
- Focus op bedrijfsopleidingen opentrekken naar loopbanen en deze individueel ondersteunen
- Naast impulsen op vlak van een duurzaam personeelsbeleid en een gepaste arbeidsorganisatie ook acties ondernemen om het welzijn op het werk te versterken.
- Actief aan de slag gaan met de diversiteit binnen de sector om elk talent de kans te geven zich te ontwikkelen en ingezet te worden.

Voor een maximale impact doet de sector dit vanuit een **breed partnerschap**. Alimento/IPV vzw is een netwerkorganisatie. Dit houdt onder andere in dat Alimento/IPV vzw voor quasi alle activiteiten beroep doet op externe organisaties, lesgevers en experts (zowel commerciële als niet-commerciële private partners als gesubsidieerde partners als het onderwijs, Syntra en de VDAB). Wie aan de nodige kwaliteitseisen voldoet, is welkom om opleidingen en begeleiding aan te bieden aan de voedingsbedrijven. Zo is in de loop der jaren een performant en divers netwerk van opleidings- en begeleidingspartners opgebouwd waarmee op maat van de bedrijven oplossingen gezocht worden voor een breed spectrum van uitdagingen en vragen. Dergelijk maatwerk is noodzakelijk om ook KMO's te bereiken.

Niet alleen lesgevers maar ook andere intermediairen maken integraal deel uit van het netwerk. De sector zoekt samenspel met alle partners die op vlak van mens en organisatie van betekenis kunnen zijn voor de voedingsbedrijven, bijvoorbeeld met Provinciale Ontwikkelingsmaatschappijen of Regionale Technologische Centra. Regionale spelers zijn belangrijk om regionale concentraties van voedingsbedrijven te mobiliseren en specifieke initiatieven uit te werken (bijvoorbeeld in West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Antwerpen).

Om mee te zorgen voor zo sterk mogelijke startkwalificaties investeert de sector in partnerschappen met het onderwijs: de onderwijskoepels, scholen SO, RTC's, beroepenhuis, joblabo van het Huis van de Voeding, STEM-spelers, Aspirant Baker, hoger onderwijsinstellingen,... In functie van een vlotte instroom zijn de VDAB, de uitzendsector en soms ook werkplekarchitecten belangrijke partners, veelal op lokaal niveau.

Om ontwikkelingen als Industrie 4.0, met ook uitdagingen op vlak van een circulaire economie goed te flankeren is de laatste jaren het partnerschap met Flanders' Food sterker uitgebreid, en plannen we ook tijdens de looptijd van de convenant de samenwerking nog verder uit te bouwen. Ook de POM West-Vlaanderen is hierin een waardevolle partner, net zoals sommige hoger onderwijsinstellingen.

Een belangrijk deel van de netwerking ligt ook bij andere sectoren.

Tot slot zijn ook diverse overheden belangrijke partners om synergieën te vinden in de vorm van afstemming over activiteiten, gezamenlijke actie en bijkomende inspanningen via extra middelen, telkens complementair aan de andere overheden:

- Waar opportuun worden partnerschappen met lokale overheden aangegaan. In West-Vlaanderen bijvoorbeeld werkte de sector mee aan de realisatie van het Huis van de Voeding.
- Voor de elfde keer wordt een convenant met de Vlaamse overheid afgesloten. Hiermee wordt de traditie voortgezet om maximale synergie te vinden met overheidsinitiatieven op vlak van opleiding en ruimer: loopbanen en werkbaar werk.
- Via de federale overheid organiseert de sector initiatieven om de startkansen van jongeren te verhogen.

RESULTAATSVERBINTENISSEN

	Resultaatsverbintenissen 2023-2025
Resultaatsverbintenis 1 Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren).	Aantal bedrijfscontacten Alimento/IPV vzw (fysiek en virtueel): 165/jaar. Het gaat om eerstelijnscontacten om te informeren over het opleidings- en adviesaanbod van Alimento/ IPV vzw en in functie van de specifieke noden een aanbod op maat te adviseren en financieren.
Resultaatsverbintenis 2 Intersectorale samenwerking.	Voortzetting en uitbreiding van de intersectorale samenwerking op vlak van 'anders organiseren': opzetten van minstens 1 nieuw intersectoraal initiatief met Workitects.
Resultaatsverbintenis 3 Op basis van de analyse, op maat van de sector.	Aantal uitbetaalde transitiebudgetten: 500/jaar.

ACTIEPLAN

Thema 1: Afstemming tussen onderwijs en de arbeidsmarkt

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: Partnerschappen verder versterken

<p>Actie 1.1: Structureel samenwerken met het onderwijsveld</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De sector participeert in diverse samenwerkingsverbanden met spelers uit het onderwijsveld om tot concrete projecten te komen. De onderwijskoepels zijn hierin erg belangrijk. Waar mogelijk zoekt de sector ook lokale aanknopingspunten voor samenwerking: RTC's, provincies, steden en gemeenten,...</p> <p>Specifiek voor het alternerend leren is er het Sectoraal Partnerschap Voedingsnijverheid (zie duaal addendum).</p>
--	---

	<p>De laatste jaren is de samenwerking met verschillende hogeronderwijsinstellingen sterk gegroeid, zeker met de instellingen die voedingsgerelateerde opleidingen organiseren, maar ook met instellingen in de meer technische sfeer.</p> <p>De samenwerking met het volwassenenonderwijs wordt verder verkend in het kader van duaal leren (zie duaal addendum).</p>
	<p>Betrokken partners: Onderwijskoepels, CLB's, sectoraal partnerschap voedingsnijverheid, RTC's, Provinciale ontwikkelingsmaatschappijen, STEM-spelers, departement Onderwijs</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Wederzijds overleg en concrete afspraken met het onderwijsveld met het oog op het realiseren van de prioriteiten.</p>

<p>Actie 1.2: Intersectorale samenwerking voortzetten</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>De sector stemt waar mogelijk en nodig af met andere sectoren om de samenwerking onderwijs/arbeidsmarkt te faciliteren. Concreet werkt de sector samen met Electriciteit, Technologische Industrie en Chemie ikv het duaal leren. Een meer diverse samenwerking is er met Horeca, Hout, Textiel. Via intersectorale uitwisselingsmomenten worden nieuwe opportuniteiten onderzocht en besproken, ook met sectoren waarmee nog geen samenwerking bestaat. De sector neemt deel aan de intersectorale klankbordgroep duaal leren op initiatief van het departement WSE.</p> <p>De sector werkt mee aan de intersectorale werking binnen de SERV.</p>
	<p>Betrokken partners: Andere sectoren, SERV, departement WSE</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Wederzijds overleg en concrete afspraken met andere sectoren met het oog op het realiseren van de prioriteiten.</p>

PRIORITEIT 2: Sensibiliseren en informeren over tewerkstellingsmogelijkheden en voorbereidende opleidingen

<p>Actie 2.1: Food@work verder ontwikkelen en promoten</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>De website Food@work.be is dé ontmoetingsplaats voor éénieder die in de sector wil werken of werk te bieden heeft. Meer informatie over de jobs, opleidingsmogelijkheden en concrete vacatures worden toegankelijk weergegeven, met het oog op</p>
---	---

<input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	succesvolle matching. Er is ook een sterke koppeling met sociale media. De site wordt permanent geactualiseerd, gepromoot, en ingezet bij jobbeurzen en andere initiatieven in samenwerking met lokale en provinciale overheden die inzicht in de opleidings- en tewerkstellingsmogelijkheden van de sector vragen.
	Betrokken partners: Fevia, Onderwijskiezer, VDAB, le Forem, spelers op diverse niveaus van het onderwijs (SO, HO, volwassenenonderwijs)
	Inspanningsverbintenis(-sen): Verdere ontwikkeling van de website Food@work en promotie van de site, via sociale media, lokale events en jobbeurzen.

Actie 2.2: Organisatie van de Food@work Award Ecotrophelia Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: De sector reikt de Ecotrophelia Award uit die studenten hoger onderwijs uitdaagt om mee te bouwen aan de voeding en de industrie van morgen.
	Betrokken partners: Fevia, voedingsbedrijven, onderwijsinstellingen
	Inspanningsverbintenis(-sen): Fevia en Alimento/IPV vzw organiseren jaarlijks de wedstrijd en begeleiden de deelnemende bedrijven.

Actie 2.3: Organisatie van en deelname aan sensibiliserende initiatieven rond het tewerkstellingsperspectief van de (voedings)industrie en ontwikkeling van materiaal daarvoor Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Eigen initiatieven en medewerking aan sector-overstijgende initiatieven om leerlingen/studenten, ouders en leerkrachten te sensibiliseren/informeren over het tewerkstellingsperspectief van de voedingsindustrie en de industrie in het algemeen. Waar nuttig wordt hiervoor materiaal ontwikkeld en/of ter beschikking gesteld. Er kunnen flankerend ook bedrijfsbezoeken worden georganiseerd.
	Betrokken partners: Fevia, Aspirant Baker, voedingsbedrijven, andere industriële sectoren, Huis van de Voeding, POM West-Vlaanderen, beroepenhuis, RTC Oost-Vlaanderen, pedagogische begeleidingsdiensten, Onderwijskiezer, departement Onderwijs, scholen/hoger onderwijsinstellingen
	Inspanningsverbintenis(-sen): Voortzetten van succesvolle sensibiliserende initiatieven (zoals het beroepenhuis,...) en het flankerend organiseren van bedrijfsbezoeken (zoals bij Food Tech Talent). Opportuniteiten voor nieuwe initiatieven opzoeken.

<p>Actie 2.4: Promotie van het bakkersberoep in samenwerking met Aspirant Baker</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>De promotie van het bakkersberoep krijgt bijzondere aandacht via samenwerking met Aspirant Baker, via wedstrijden voor jongeren en hun voorbereiding hierop.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Aspirant Baker, Bakkers Vlaanderen, bakkerij scholen en Syntra</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Wederzijds overleg, afspraken over en uitvoering van de tweejaarlijkse wedstrijd voor jongeren</p>

PRIORITEIT 3: Uitbouw en ondersteuning van sectorspecifieke en sectorrelevante opleidingen

<p>Actie 3.1: Medewerking aan de opmaak van beroepskwalificatiedossiers</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>Naast de actualisatie van reeds ontwikkelde beroepskwalificatiedossiers voor voedingsberoepen, zal in samenwerking met andere sectoren verder meegewerkt worden aan intersectorale beroepskwalificatiedossiers (vb. industrie, transport en logistiek, chemie,...). Ze zijn voor de sector dé referentie voor wie meer info rond beroepen nodig heeft, en zo promoot ze die ook zo.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>AHOVOKS, experts uit de voedingsindustrie, andere sectoren</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Deelname aan de ontwikkelcommissies voor de opmaak van de beroepskwalificatiedossiers (actualisatie BKs voedingsberoepen en ontwikkeling van intersectorale BKs rond industrie, logistiek,...)</p>

<p>Actie 3.2: Ondersteuning van sectorspecifieke en sectorrelevante opleidingen in SO, VO en HO.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>De sector ondersteunt sectorspecifiek en sector-relevant onderwijsaanbod (SO + VO + HO), in afstemming met de betrokken onderwijsinstellingen en/of pedagogische begeleidingsdiensten, via:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het aanleveren van expertise bij de inhoudelijke uitwerking, aansluitend op de beroepskwalificatiedossiers; • de ondersteuning van infrastructuur (bv het Bakkersatelier); • de ondersteuning van gerichte communicatiecampagnes om opleidingen te promoten, stage- en werkervaringsplaatsen en projecten op de brug onderwijs/industrie te zoeken; • de investering in nascholing/stages van leraars/docenten en tewerkstellings-begeleiders;
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • de ontwikkeling van didactisch materiaal • het informeren over tewerkstelling, oa via de website food@work
	<p>Betrokken partners: De betrokken onderwijsinstellingen, pedagogische begeleidingsdiensten, Bakkers Vlaanderen (voor de bakkerijopleidingen), andere industriële sectoren (voor intersectorale opleidingen), lesgevers/experten (voor nascholing), voedingsbedrijven</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Noden van onderwijsinstellingen opsporen, analyseren en waar mogelijk helpen oplossen via ondersteuning op het vlak van infrastructuur, nascholing/stages leerkrachten, ontwikkeling van didactisch materiaal, informeren over tewerkstellingsmogelijkheden, promotie van opleidingen,....</p>

<p>Actie 3.3: Het opsporen, bemiddelen en ondersteunen van kwaliteitsvolle stage- en werkervaringsplaatsen</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Het opsporen, bemiddelen en ondersteunen van stage- en werkervaringsplaatsen, inclusief initiatieven om de kwaliteit van het werkplekleren te bevorderen.</p>
	<p>Betrokken partners: De betrokken onderwijsinstellingen, pedagogische begeleidingsdiensten, voedingsbedrijven, lesgevers (voor mentoropleiding/-coaching), HR-consultants (voor advies rond een duurzaam personeelsbeleid)</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Capteren van noden mbt het vinden van stage en tewerkstellingsplaatsen en die mee invullen</p>

PRIORITEIT 4: Mee inzetten op STEM

<p>Actie 4.1: Medewerking aan de STEM agenda 2023</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Samen met de andere STEM-sectoren neemt de sector deel aan het overleg en de acties in het kader van de STEM agenda 2023.</p>
	<p>Betrokken partners: Alle partners betrokken bij het STEM-actieplan</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Deelnemen aan overleg en acties in het kader van de STEM agenda 2023.</p>

<p>Actie 4.2: Medewerking aan en ontwikkeling van STEM-initiatieven</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p>	<p>Omschrijving: Ontwikkeling van eigen initiatieven of medewerking aan sectoroverstijgende initiatieven om te komen tot een aantrekkelijk en kwaliteitsvol STEM-onderwijs en om jongeren hier al op vroege leeftijd warm voor te maken. Voorbeelden: organisatie van STEM-</p>
--	--

<input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	workshops binnen voedingsbedrijven, ontwikkeling van didactisch materiaal (vaak in samenwerking met hoger onderwijs), medewerking aan Technoboost.
	Betrokken partners: Voedingsbedrijven, STEM-spelers, hoger onderwijsinstellingen, provincies West-Vlaanderen, POM West-Vlaanderen
	Inspanningsverbintenis(-sen): Organisatie en medewerking aan STEM-initiatieven zoals het organiseren van STEM workshops in voedingsbedrijven, ontwikkeling van didactisch materiaal, medewerking aan Technoboost (industrie),...

Actie 4.3: Intersectorale samenwerking op vlak van STEM verder zetten Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: De sector zal blijven zoeken naar en meewerken aan intersectorale afstemming op vlak van STEM, onder andere via de intersectorale STEM-adviseur, aangesteld bij de SERV.
	Betrokken partners: Andere sectoren, SERV, departement WSE, Vlaio
	Inspanningsverbintenis(-sen): Wederzijds overleg en concrete afspraken met andere sectoren met het oog op concrete initiatieven.

PRIORITEIT 5: Vinto voorzetten en promoten

Actie 5.1: Organisatie van technische opleidingen ism Vinto. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: In samenwerking met andere industriële sectoren organiseert Alimento/IPV vzw industriële opleidingen onder de naam Vinto (www.vinto.be). Leerkrachten uit het technisch onderwijs, die tevens ervaringen hebben ben met de realiteit van de werkvloer, krijgen de kans om complementair aan hun job als leerkracht opleiding te geven aan werknemers van voedings- en andere industriële bedrijven en zo voeling te houden met de steeds wijzigende bedrijfsrealiteit. De opleidingen gaan door in de bedrijven of er wordt gebruik gemaakt van de infrastructuur van technische onderwijsinstellingen. Vanuit Vinto worden hierover de nodige afspraken gemaakt.
	Betrokken partners: Technische scholen secundair onderwijs, andere industriële sectoren, voedingsbedrijven
	Inspanningsverbintenis(-sen): Onderhouden van het netwerk van Vinto leerkrachten, promotie en organisatie van het opleidingsaanbod

<p>Actie 5.2: Flankeren van technische opleidingen ism Vinto</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De Vinto-leerkrachten worden ook ingezet om het leren in bedrijven te flankeren, via de opmaak van opleidingsplannen, werkinstructies,...</p>
	<p>Betrokken partners: Technische scholen secundair onderwijs, andere industriële sectoren, voedingsbedrijven</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Onderhouden van het netwerk van Vinto leerkrachten, promotie en organisatie van het flankerend aanbod</p>

Thema 2: Instroom, zijinstroom, doorstroom en retentie

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: Instroom en in zijinstroom faciliteren

<p>Actie 1.1: Werkzoekenden informeren en via lokale instroomprojecten opleiden en hun onthaal in voedingsbedrijven ondersteunen</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De sector is beschikbaar om te informeren over tewerkstellingskansen binnen de sector. Niet alleen naar de doelgroep, maar ook naar intermediairen, bijvoorbeeld trajectbegeleiders en andere lokale spelers.</p> <p>De sector voert structureel overleg met VDAB, om in te zetten op de opleidingen naar knelpuntberoepen.</p> <p>In samenwerking met VDAB, de uitzendsector en eventuele andere partners organiseert de sector op basis van een concrete behoefte van een of meerdere voedingsbedrijven lokale instroomprojecten, in functie van een duurzame tewerkstelling van hoofdzakelijk kansengroepen, met voldoende aandacht voor het bijspijkeren van basisvaardigheden, het systematisch inbouwen van stages en het stimuleren van onthaalbeleid en peter-/meterschap bij de betrokken bedrijven.</p> <p>De sector zal ook samen met VDAB investeren in lokale en bovenlokale partnerschappen gericht op een versterkte instroom en integratie van o.m. niet-beroepsactieven en zijinstromers.</p> <p>De sector stimuleert voedingsbedrijven om divers te recrutereren via een recruteringscan, en staat ook klaar met een ondersteuningsaanbod voor het onthaal van een divers publiek (www.beteronthaal.be, budget voor advies op vlak van onthaal, extra opleidingsbudget voor kansengroepen die instromen in de sector, extra</p>
--	--

	<p>ondersteuning van taal- en jobcoaching als het gesubsidieerde aanbod niet meer beschikbaar is).</p>
	<p>Betrokken partners: VDAB, OCMW's en lokale besturen, werkplekarchitecten, andere (industriële) sectoren, voedingsbedrijven.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): (Beroeps- en niet beroepsactieve) werkzoekenden informeren over tewerkstellingskansen binnen de sector.</p> <p>Detecteren van opportuniteiten voor werkzoekenden. Afstemming met lokale actoren hierover.</p> <p>Medewerking aan de werkzoekendentrajecten van de VDAB, en verdere ondersteuning bij instroom. Waar nodig wordt rekening gehouden met specifieke noden, bij de mensen, en bij de bedrijven.</p>

<p>Actie 1.2: Medewerking aan de provinciale uitrol van het job- en opleidingspunt die vanuit de provinciale werking van VDAB geïnitieerd wordt</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Alimento/IPV vzw zal in het kader van activering en intersectorale samenwerking verder bijdragen aan de provinciale uitrol van het job-en opleidingspunt die vanuit de provinciale werking van VDAB geïnitieerd wordt. Het Job-en opleidingspunt wil met gerichte acties de instroom in industriegerichte opleidingen en jobs verhogen, met speciale aandacht voor knelpuntberoepen en kansengroepen. De verschillende sectoren leveren intersectoraal inspanningen op het vlak van imagoversterking, informatieverstrekking en screening, het oplossen van knelpuntvacatures, sectorspecifiek opleidingsaanbod, positieve studie- en beroepskeuze, het versterken van onderwijs- en opleidingsverstrekkers en een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Kernelement van het job-en opleidingspunt is de cocreatie tussen de industriepartners, de VDAB en andere lokale partners (vb. Lokale besturen) en dit in verschillende fases van de toeleiding van de kandidaat naar de arbeidsmarkt.</p> <p>Betrokken partners: VDAB, lokale actoren, andere sectoren, voedingsbedrijven</p>
---	--

	Inspanningsverbintenis(-sen): Deelname aan de provinciale uitrol van het job- en opleidingspunt
--	---

<p>Actie 1.3: Medewerking aan een intersectoraal netwerkmoment met intermediairen, die organisaties kunnen ondersteunen in inclusief ondernemen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking 	<p>Omschrijving: De sector werkt mee aan de organisatie van een intersectoraal netwerkmoment tussen sectorconsulenten en begeleiders van niet-beroepsactieven.</p> <p>Tijdens dit netwerkmoment biedt de sector informatie aan over de (laagdrempelige) tewerkstellingsmogelijkheden binnen de sector, de vereiste competenties en de flexibiliteit van tewerkstelling.</p> <p>De sector tracht daarnaast ook inzicht te krijgen in de noden van niet-beroepsactieven en onderzoekt hoe de sector hieraan kan tegemoetkomen.</p> <p>We mikken hierbij op volgende intermediairen: Cel deelname aan de samenleving Fedasil OCMW trajectbegeleiders werk (VVSG) ESF Outreach en activering (WPA)</p> <p>We werken hierbij volgens een programma zoals de VDAB-pitstops (elke sector krijg een platform van +- 1 uur om zich even voor te stellen). De sector krijgt ook info mee van de partner zelf over de werking. De intersectorale werking beluistert welke info de intermediairen graag ontvangen.</p> <p>Betrokken partners: Andere sectorfondsen, intersectorale werking SERV. Mogelijke andere partners zijn: VDAB en partnerorganisaties, werkplekarchitecten, dienst inburgering en integratie, dienst activering OCMW, ESF-projecten outreach en activering, Fedasil, ESF 500 projecten...</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector informeert begeleiders van niet-beroepsactieven over de tewerkstellingsmogelijkheden binnen de sector.</p> <p>Het sectorfonds onderzoekt hoe het kan bijdragen aan het verlagen van de drempels tot tewerkstelling binnen de sector op basis van de noden van niet-beroepsactieven.</p>
---	--

<p>Actie 1.4: Duurzame instroom van uitzendkrachten binnen de sector ondersteunen</p>	<p>Omschrijving: In samenwerking met het Vormingsfonds voor Uitzendkrachten (Travi) voorziet de sector opleiding</p>
--	--

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>voor uitzendkrachten die werkzaam zijn in de voedingsindustrie.</p> <p>Daarnaast kunnen uitzendkrachten rekenen op een individueel opleidingsbudget van 2.500 euro in functie van vaste tewerkstelling binnen de sector. Van een jaar vóór tot een naar ná de vaste indienstneming worden de opleidingskosten integraal terugbetaald.</p>
	<p>Betrokken partners: Uitzendsector, voedingsbedrijven, erkende opleidingsverstrekkers en Alimento/IPV vzw</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Organisatie en financiering van opleidingen voor uitzendkrachten, in samenwerking met Travi en op eigen initiatief.</p>

PRIORITEIT 2: Doorstroom en retentie faciliteren

<p>Actie 2.1: Competentieversterking van werknemers</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>Werknemers die doorstromen naar een andere functie of van wie de functie dusdanig verandert dat bijscholing nodig is, kunnen via de sector rekenen op een opleidingsbudget van 2.500 euro. Ook werknemers die zich moeten bijscholen in functie van heroriëntering na afwezigheid kunnen op een dergelijk budget rekenen. Zo wil de sector doorstroom en retentie extra ondersteunen.</p> <p>De evolutie richting Industrie 4.0 biedt kansen om door te stromen, maar stelt ook de uitdaging om alle werknemers aan boord te houden. Via Vinto (www.vinto.be) maken we een technische upgrading van werknemers mogelijk, breed in de industrie. Daarnaast zetten we ook opleidingen rond digitale basisvaardigheden in de kijker.</p> <p>Zowel voor technische competenties als voor de digitale basisvaardigheden voorzien we een competentiecheck om preventief opleidingsnoden op te sporen. Die competentiechecks organiseren we intersectoraal, gefinancierd via WSE Europa.</p> <p>Betrokken partners: Opleidingspartners van Alimento/IPV vzw, andere opleidingsfondsen (IVOC, COBOT, OBMB, Vormetal, Vibam, Limob, Co-valent, mediarte, Inom Bedienden, PaperpackSkills, Grafoc, ...), Vinto</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Promotie en uitbetaling van extra opleidingsbudgetten in functie van interne doorstroom en retentie.</p> <p>Promotie en organisatie van technische upgrade-trajecten en opleidingen digitale basisvaardigheden.</p>
--	---

<p>Actie 2.2: Voeling houden met nieuwe competentienoden en indien nodig hierrond specifieke initiatieven nemen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>Via onderzoek (competentieprognoses, leerstoel Arbeid 4.0,...) en het Alimento/IPV vzw-netwerk (Flanders' FOOD, lesgevers, innovatieve voedingsbedrijven,...) hield en houdt de sector voeling met nieuwe competentienoden.</p> <p>Via het ESF-project 'Opleidingen van de toekomst – grote industriële ontwikkelingen' geeft de sector samen met vijf andere industriële sectoren uitvoering aan een actieplan dat gekoppeld was aan een competentieprognose uit een eerdere convenant.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>KULeuven/HIVA, Workitects, Vinto, andere industriële sectoren.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Voeling houden met de competentienoden en wanneer nodig specifieke initiatieven nemen.</p> <p>Promotie van de opleidingen ontwikkeld via het ESF-project 'Opleidingen van de toekomst – grote industriële ontwikkelingen'.</p>

<p>Actie 2.3: Meewerken aan erkenning van verworven competenties</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>De mogelijkheden tot erkenning van verworven competenties waar mogelijk verruimen en promoten.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>De overheid, EVC-aanbieders (binnen het onderwijsveld en ruimer)</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Mee zoeken naar opportuniteiten om erkenning van verworven competenties mogelijk te maken voor werknemers binnen de sector, indien nodig partners zoeken voor de ontwikkeling van een aanbod.</p> <p>Het aanbod voor bakkersfuncties en uitbeneruitsnijder promoten.</p>

PRIORITEIT 3: Werknemers ondersteunen in hun loopbaan

<p>Actie 3.1: Werknemers onafhankelijk van de werkgever ondersteunen in hun loopbaan</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>Naast de extra opleidingsbudgetten om loopbaantransities van werknemers binnen de bedrijfsmuren te ondersteunen, promoot en financiert de sector ook persoonlijke loopbaanondersteuning van de werknemer: loopbaanbegeleiding (terugbetaling van de loopbaancheques van de Vlaamse overheid), een opleidingsbudget van 2.500 euro om op eigen initiatief opleiding te volgen, een opleidingsbudget van 2.500 euro bij ontslag, een premie voor kinderopvang.</p>
--	---

	Betrokken partners: Loopbaanbegeleiders, opleidingsverstrekkers
	Inspanningsverbintenis(-sen): Financiering en promotie van loopbaanondersteunende initiatieven (bv terugbetaling loopbaancheques, opleidingsbudget) los van de werkgever via de nieuwsbrief, sociale media, de vakbonden en ook via de werkgevers.

Actie 3.2: Ondersteuning van andere initiatieven in het kader van loopbaanontwikkeling zoals COMPETENT. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Ondersteuning van initiatieven als COMPETENT en de daarop gebaseerde toepassingen bij de VDAB. Zodra de toepassingen op punt staan, houdt Alimento/IPV vzw zich beschikbaar om ze mee te promoten en er met het eigen instrumentarium op in te spelen.
	Betrokken partners: VDAB
	Inspanningsverbintenis(-sen): Meewerken aan de COMPETENT-profielen Opportuniteiten van toepassingen mee bekijken, hierover afspraken maken en uitvoeren

Thema 3: Levenslang leren en competentiebeleid

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: Competentieversterking van werknemers, met bijzondere aandacht voor KMO's en kwetsbare groepen

Actie 1.1: Organisatie en financiering van opleidingen Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Om de inzetbaarheid van werknemers en de werkbaarheid van hun jobs te vrijwaren blijft de belangrijkste activiteit van Alimento /IPV vzw de organisatie/financiering van opleidingen, zoveel mogelijk op maat van de bedrijven en hun medewerkers. Hierbij wordt rekening gehouden met de specifieke noden van KMO's en kansengroepen. Waar nuttig werkt Alimento/IPV vzw samen met andere sectoren, zowel voor arbeiders als bedienden, door een gezamenlijk opleidingsaanbod uit te werken.
	Betrokken partners: Opleidingspartners van Alimento/IPV vzw, andere sectoren (IVOC, COBOT, OBMB, Vormetal, Vibam, Limob, Co-valent, mediarte, Inom Bedienden,...)
	Inspanningsverbintenis(-sen): Behoeftendetectie, organisatie en financiering van opleidingen.

	<p>Permanent zoeken naar nieuwe lesgevers en vernieuwende aanpakken om de leerdoelstellingen nog beter te behalen.</p> <p>Promotie van het opleidingsaanbod via website, nieuwsbrieven, sociale media, netwerkmomenten en bedrijfsbezoeken.</p>
--	---

<p>Actie 1.2: Organisatie van competentiechecks</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>Alimento/IPV vzw is trekker van het ESF project 'Competentiechecks industrie', en zal via die weg competentiechecks promoten en organiseren bij voedingsbedrijven. Concreet gaat het over algemene competentiechecks en checks van technische vaardigheden en digitale vaardigheden.</p> <p>Ook bedrijven die buiten de scope van het project vallen kunnen bij Alimento/IPV vzw terecht voor een competentiecheck.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Chemie, Metaal, Textiel, Diamant, Uitzend, Papier en Karton, Grafische sector</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Ook voor grotere bedrijven promotie maken voor en organiseren van competentiechecks (hiervoor krijgt de sector geen financiering van Europa WSE).</p>

PRIORITEIT 2: Inzetten op een duurzaam personeelsbeleid, gericht op competentieversterking, en met oog voor diversiteit

<p>Actie 2.1: Sensibiliseren inzake een duurzaam HR-beleid, gericht op competentieversterking, en met oog voor diversiteit</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>Bedrijven, in het bijzonder de KMO's, overtuigen van het belang van een duurzaam HR-beleid via mailings, nieuwsbrieven, netwerkmomenten en bedrijfsbezoeken.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Experten HR, werkgevers en werknemersvertegenwoordigers</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Via diverse kanalen de voedingsbedrijven sensibiliseren: via website, nieuwsbrieven, sociale media, netwerkmomenten en bedrijfsbezoeken.</p>

<p>Actie 2.2: Voedingsbedrijven verder ondersteunen bij het uitbouwen van een duurzaam HR-beleid, gericht op competentieversterking, en met oog voor diversiteit</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>Voortzetten en verfijnen van de huidige strategie, namelijk opleiding voor personeelsverantwoordelijken, intervisie en netwerking, gratis aanbieden van ondersteunende tools, en in het bijzonder voor KMO's: de Alimento-scans inzake personeelsbeleid en advies rond opleidingsplanning en werkplekieren (maatwerk).</p>
---	---

<input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	https://www.alimento.be/nl/voedingsbedrijven/pagina/personeelsbeleid
	Betrokken partners: Experten HR, werkgevers en werknemersvertegenwoordigers
	Inspanningsverbintenis(-sen): Samen met voedingsbedrijven zoeken naar het geschikte ondersteuningsaanbod (advies, opleiding, intervisie, ondersteunende tools, ...), waar nodig matching maken met een concrete expert, het traject opvolgen en financieren. Het ondersteuningsaanbod promoten via website, nieuwsbrieven, sociale media, netwerkmomenten en bedrijfsbezoeken.

PRIORITEIT 3: Inzetten op lerende organisaties (innovatieve arbeidsorganisatie)

Actie 3.1: Sensibiliseren inzake lerende organisatie (innovatieve arbeidsorganisatie) Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Bedrijven, in het bijzonder de KMO's, overtuigen van het belang van arbeidsorganisatie om te komen tot een lerende organisatie via mailings, nieuwsbrieven, netwerkmomenten en bedrijfsbezoeken.
	Betrokken partners: Workitects(-netwerk), werkgevers en werknemersvertegenwoordigers, andere industriële sectoren
	Inspanningsverbintenis(-sen): Via diverse kanalen de voedingsbedrijven sensibiliseren: via website, nieuwsbrieven, sociale media, netwerkmomenten en bedrijfsbezoeken.

Actie 3.2: Voedingsbedrijven ondersteunen om zich om te vormen tot een lerende organisatie (innovatieve arbeidsorganisatie) Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Via collectieve en individuele begeleidingstrajecten bedrijven ondersteunen om zich om te vormen tot een lerende organisatie (innovatieve arbeidsorganisatie).
	Betrokken partners: Workitects(-netwerk), werkgevers en werknemersvertegenwoordigers, andere industriële sectoren
	Inspanningsverbintenis(-sen): Samen met voedingsbedrijven zoeken naar het geschikte ondersteuningsaanbod (collectieve of individuele begeleidingstrajecten), waar nodig matching maken met een concrete expert, het traject opvolgen en financieren.

	Het ondersteuningsaanbod promoten via website, nieuwsbrieven, sociale media, netwerkmomenten en bedrijfsbezoeken.
--	---

PRIORITEIT 4: Inspireren en ondersteunen van het sociaal overleg inzake competentiebeleid

Actie 4.1: Vorming van werknemersvertegenwoordigers, ter ondersteuning van het sociaal overleg inzake competentiebeleid Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Werknemersvertegenwoordigers informeren over het opleidings- en ondersteuningsaanbod van Alimento in het kader van syndicale vorming.
	Betrokken partners: Vakbonden, vormingsdiensten en diversiteitsconsulenten van de vakbond
	Inspanningsverbintenis(-sen): Afspraken maken over vorming van werknemersvertegenwoordigers met de verschillende vakbonden, en meewerken aan deze vorming.

Actie 4.2: Werkgevers sensibiliseren rond de meerwaarde van een overlegd opleidingsplan en ondernemingsraden informeren over het ondersteuningsaanbod van Alimento/IPV vzw. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: De sector kent al vele jaren de verplichting van een overlegd opleidingsplan voor bedrijven vanaf 20 werknemers. Bedrijven die dit niet hebben, kunnen geen beroep doen op de sectorale financiering van hun opleidingen. Alimento/IPV vzw sensibiliseert bedrijven die niet over een plan beschikken om hier toch werk van te maken. De opleidingsadviseurs zijn ook beschikbaar om ondernemingsraden te informeren over het aanbod van Alimento/IPV vzw.
	Betrokken partners: Vakbonden, voedingsbedrijven
	Inspanningsverbintenis(-sen): Werkgevers via HR-platformen en individuele bedrijfscontacten sensibiliseren rond de meerwaarde van een overlegd opleidingsplan en ondernemingsraden informeren.

Thema 4: Werkbaar werk

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: Mee oplossingen zoeken voor specifieke arbeidsomstandigheden en inzetten op welzijn op het werk

Actie 1.1: Onderzoek inzake specifieke arbeidsomstandigheden organiseren en de resultaten verspreiden Duid aan (indien van toepassing):	Omschrijving: De sector investeerde vroeger al in onderzoek inzake arbeidsomstandigheden om voedingsbedrijven te sensibiliseren en ondersteunen op dit vlak (bv ploegenarbeid, kortcyclische arbeid). Momenteel financiert de sector een leerstoel aan de KULeuven:
---	---

Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Arbeid 4.0 in de voedingsindustrie. Alle inzichten worden verspreid.
	Betrokken partners: KULeuven – HIVA, Workitects
	Inspanningsverbintenis(-sen): Financiering en opvolging van de leerstoel 'Arbeid 4.0 in de voedingsindustrie'. Onderzoeksresultaten verspreiden ter sensibilisering en ondersteuning.

<p>Actie 1.2: Bedrijven ondersteunen inzake specifieke arbeidsomstandigheden en welzijn op het werk</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De arbeidsomstandigheden in de voedingsindustrie zijn specifiek en sommige werkposten of werkomstandigheden kunnen belastend zijn: ploegenarbeid, fysieke belasting (koude/warmte, heffen en tillen, herhalende bewegingen,...), piekmomenten met hoge werkdruk,... De sector voorziet een gediversifieerd ondersteuningsaanbod om hierrond mee oplossingen te zoeken en de gezondheid en het welzijn van werknemers te bevorderen: een welzijnsscan, een ergonomiescan, een gezondheidsscan, advies op vlak van beweging en gezondheid. Via de campagnewebsite www.gustosportivo.be promoot de sector sport en beweging. https://www.alimento.be/nl/voedingsbedrijven/pagina/welzijn-en-gezondheid</p> <p>Na een grondige analyse en overleggronde met alle preventiediensten is het aanbod van deze diensten ondertussen volledig in kaart gebracht op de Alimento-website. https://www.alimento.be/nl/voedingsbedrijven/pagina/externe-diensten-voor-preventie-en-bescherming-op-het-werk</p> <p>Waar de risico-analyses behoeften aangeven die niet of onvoldoende kunnen worden gedekt door deze preventiediensten, brengt Alimento / IPV vzw experts en begeleiders bij de bedrijven om het welzijn op het werk te verbeteren.</p> <p>Voorts ondersteunt de sector bedrijven die telewerk inzetten via de website www.betertelewerken.be en opleidingen voor telewerkende werknemers en hun leidinggevenden.</p> <p>Betrokken partners: Experten inzake gezondheid en welzijn op het werk, preventiediensten, voedingsbedrijven</p>
---	---

	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Promoten en financieren van het ondersteuningsaanbod (d.i. het aanbieden van scans, begeleiding op maat van specifieke noden in bedrijven, advies op vlak van beweging, ondersteuning van telewerk via opleiding en de website www.betertelewerken.be) Afstemmen met preventiediensten.</p>
--	---

<p>Actie 1.3: Ondersteuning van werkhervatting</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De sector ondersteunt de werkhervatting van langdurig afwezige personeelsleden: het kan gaan om een integraal werkhervattingsproject of om begeleiding rond een specifiek aspect vb. opleiding en advies aan leidinggevenden op vlak van beleid, aanpak van communicatie, aanpassingen aan de werkpost,...</p> <p>https://www.alimento.be/nl/voedingsbedrijven/pagina/opnieuw-aan-de-slag-na-langdurige-afwezigheid</p> <p>Betrokken partners: Emino en andere expertorganisaties</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Promoten en financieren van het ondersteuningsaanbod voor werkhervatting van langdurig afwezige personeelsleden. Dit kan gaan om een integraal werkhervattingsproject of om begeleiding rond een specifiek aspect.</p>
---	--

<p>Actie 1.4: Intersectorale afstemming inzake werkbaar werk</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De sector stemt met andere sectoren af over nieuwe ontwikkelingen op vlak van werkbaar werk, onder andere via de intersectorale adviseurs, aangesteld bij de SERV.</p> <p>Betrokken partners: Andere sectoren, SERV</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Afstemming met andere sectoren, medewerking aan het intersectoraal overleg over werkbaar werk bij de SERV.</p>
--	--

PRIORITEIT 2: Bedrijven sensibiliseren en ondersteunen om hun arbeidsorganisatie tegen het licht te houden in functie van wendbaarheid én werkbaarheid

<p>Actie 2.1: Bedrijven sensibiliseren rond het belang van arbeidsorganisatie als hefboom in (wendbaar en) werkbaar werk</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):</p>	<p>Omschrijving: In partnerschap met Workitects en in afstemming met andere (industriële) sectoren werkt de sector mee aan het ontwikkelen en documenteren van goede praktijken inzake innovatieve arbeidsorganisatie en de verspreiding daarvan.</p>
--	---

Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	De sector zal het boek 'Samen op smaak gebracht. Over het organiseren van arbeid in de voedingsfabrieken van de toekomst' verder verspreiden.
	Betrokken partners: Workitects, andere (industriële) sectoren, voedingsbedrijven
	Inspanningsverbintenis(-sen): Meewerken aan verzamelen van goede praktijken rond 'anders organiseren' en de verspreiding daarvan. Naast het boek 'Samen op smaak gebracht', zullen ook de publicaties ontwikkeld binnen de lopende intersectorale projecten verspreid worden via de website en fysieke bedrijfscontacten.

Actie 2.2: Bedrijven ondersteunen om zich anders te organiseren in functie van wendbaarheid en werkbaarheid. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: In samenwerking met andere (industriële) sectoren en met Workitects voorziet de sector in een ondersteuningsaanbod inzake innovatieve arbeidsorganisatie. Momenteel krijgt de dienstverlening inzake anders organiseren intersectoraal vorm via de projecten WIDE (WSE Europa), PRE-WIN (federaal) en opleidingen van de toekomst – Grote industriële ontwikkelingen (WSE Europa). De betrokken sectoren willen de krachten los van deze projecten verder bundelen en zullen hiervoor elk 0,1 VTE inzetten.
	Betrokken partners: Workitects, Cobot, Woodwize, Co-valent, industriële bedrijven
	Inspanningsverbintenis(-sen): Samen met enkele andere industriële sectoren 0,1 VTE inzetten voor de coördinatie van gezamenlijke acties. Bedrijven ondersteunen bij het innoveren van hun arbeidsorganisatie via individuele en collectieve trajecten en het ondersteuningsaanbod promoten.

PRIORITEIT 3: Ondersteunen van de evolutie richting Industrie 4.0/human centered production

Actie 3.1: Samenwerking met Flanders' FOOD ikv human centered production voortzetten Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Alimento/IPV vzw en Flanders' FOOD sloegen en slaan de handen in elkaar in actiegerichte onderzoeksprojecten die de weg richting Industrie 4.0 flankeren: Workplace Innovation in the Food Industry 2020 (het pad effenen voor een innovatieve arbeidsorganisatie) en Operator 4.0 (hoe kan technologie de werkbaarheid verhogen voor operatoren + welke ondersteuning is nodig voor een vlotte implementatie), het intersectorale Workplace Innovation in a Digital Environment (flankeren van
--	---

	<p>bedrijven die digitaliseren). De resultaten van deze projecten zullen verder verspreid worden, en er zal gezocht worden naar nieuwe opportuniteiten/budgetten om de krachten te blijven bundelen.</p>
	<p>Betrokken partners: Flanders' FOOD, Workitects en andere industriële sectoren (in het project WIDE)</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De samenwerking met Flanders' FOOD in actiegerichte projecten in verband met human centered production verderzetten, en hiervoor de nodige financiële middelen zoeken.</p>

<p>Actie 3.2: Voedingsbedrijven sensibiliseren rond de menselijke kant van Industrie 4.0 en een ondersteuningsaanbod promoten en organiseren</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De sector financiert aan de KULeuven de leerstoel 'Arbeid 4.0 in de voedingsindustrie'. Het doel van deze leerstoel is in kaart te brengen hoe het werk in de verschillende sectoren, beroepsgroepen en jobs in de voedingsindustrie in België verandert onder invloed van belangrijke trends zoals digitalisering, globalisering, demografische veranderingen, en een wijzigende arbeidsmarkt. De resultaten van dit onderzoek moeten de verdere uitbouw van het ondersteuningsaanbod van Alimento/IPV vzw mee sturen.</p> <p>Promotie en organisatie van het bestaande ondersteuningsaanbod inzake digitalisering: https://www.alimento.be/nl/voedingsbedrijven/pagina/digitalisering</p> <p>Betrokken partners: KULeuven/HIVA, Workitects, opleiders en experts inzake digitalisering binnen het netwerk van Alimento/IPV vzw</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Het ondersteuningsaanbod van Alimento fijnstellen op basis van de conclusies van de Leerstoel Arbeid 4.0.</p> <p>Promotie en organisatie van het ondersteuningsaanbod inzake digitalisering (cfr. opleidingen rond digitale en technische vaardigheden, adviestrajecten rond de impact van digitalisering op mens en organisatie, opleidingen voor leidinggevendend,...) https://www.alimento.be/nl/voedingsbedrijven/pagina/digitalisering</p>
--	---

PRIORITEIT 4: Het sociaal overleg inzake werkbaar werk ondersteunen

<p>Actie 4.1: Inspireren en informeren van de sociale partners inzake werkbaar werk en het beschikbare ondersteuningsaanbod</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: In het sectorakkoord 2022-2023 is voor bedrijven met werknemersvertegenwoordiging een verplichting opgenomen om op bedrijfsniveau een cao af te sluiten rond 'werkbaar werk'. Ter ondersteuning vormde Alimento/IPV vzw zich om tot een loopbaanfonds. Naast heel wat nieuwe diensten om de werkbaarheid binnen de voedingsbedrijven te bevorderen, biedt het loopbaanfonds ook informatie en inspiratie aan HR-verantwoordelijken en werknemersvertegenwoordigers die de cao's moeten afsluiten.</p>
	<p>Betrokken partners: Sociale partners</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Op vraag van werkgevers en/of werknemersvertegenwoordigers organiseert Alimento/IPV vzw een infosessie.</p>

<p>Actie 3.2: Bedrijven die een cao 'werkbaar werk' hebben afgesloten ondersteunen in de uitvoering</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Bedrijven die een cao 'werkbaar werk' hebben afgesloten hebben recht op een budget van 6.000 euro om zich te laten begeleiden in de uitvoering. Daarnaast kunnen zij ook gebruik maken van het ruimere ondersteuningsaanbod op vlak van werkbaar werk.</p>
	<p>Betrokken partners: Experten inzake werkbaar werk</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Promoten en financieren van het ondersteuningsaanbod.</p>

Thema 5: Diversiteit en inclusie

De sector stelt een addendum 'diversiteit en inclusie' op en werkt dit thema verder uit in het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025.

*De sector stelt **geen** addendum 'diversiteit en inclusie' op en werkt dit thema verder uit in het sectorconvenant 2023-2025 met volgende prioriteiten en acties:*

Artikel 5. Sectorconsulenten

De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties. Hiertoe worden effectief 6,5 VTE- sectorconsulenten ingezet. Zij zijn tewerkgesteld in een paritair beheerde organisatie en werken onder paritair toezicht.

De sectorconsulenten zijn belast met het geheel van coördinerende, rapporterende en ondersteunende taken ter uitvoering van het sectorconvenant.

De loon- en werkingskosten van deze sectorconsulenten komen in aanmerking als subsidiabele kosten voor zover zij betrekking hebben op de uitvoering van deze sectorspecifieke acties en voor zover ze uitgevoerd worden binnen de looptijd van het sectorconvenant. Bij ziekte of ongeval van de sectorconsulent komt de periode van arbeidsongeschiktheid die door het gewaarborgd loon wordt vergoed in aanmerking voor de subsidie. De subsidie wordt in mindering gebracht wanneer de werkgever de afwezige sectorconsulent niet vervangt na afloop van de periode die is gedekt door het gewaarborgde loon. Periodes van tijdskrediet, loopbaanonderbreking of moederschapsverlof komen niet in aanmerking voor financiering, tenzij wordt aangetoond dat de functie van de sectorconsulent(e) tijdelijk tijdens zijn of haar afwezigheid door een vervang(st)er afdoende wordt uitgeoefend.

De maximale subsidie wordt toegekend voor de inzet van 6,5 VTE op jaarbasis. Indien de sectorconsulent tijdens zijn of haar afwezigheid niet afdoende vervangen wordt voor het continueren van de inspanningen in het kader van het sectorconvenant, vermindert de maximale werkingssubsidie. De werkingssubsidie wordt dan berekend per consulent per dag van de looptijd. Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal dagen waarop geen/te weinig consulenten tewerk gesteld waren en in mindering gebracht.

De sector zal de naam van de sectorconsulenten aan het departement Werk en Sociale Economie bezorgen en wijzigingen melden. De sector bezorgt de naam van de sectorconsulent, het INSZ-nummer en de DmfA-gegevens.

Artikel 6. Evaluatie

Ter verantwoording en ter evaluatie van deze overeenkomst bezorgt de sector ten laatste op **30 september 2024** een voortgangsrapport en ten laatste op **30 september 2025** een eindrapport aan het departement Werk en Sociale Economie. Het voortgangs- en eindrapport omvatten:

- de rapportering over de verschillende initiatieven ter realisering van het sectorconvenant;
- de toetsing van de realisaties aan de resultaatsverbintenissen en de doelstellingen vermeld in het sectorconvenant;
- de financiële verantwoording van de aanwending van de ontvangen subsidiebedragen (enkel voor het eindrapport).

Het departement Werk en Sociale Economie voorziet richtlijnen voor de inhoudelijke en financiële rapportage. Bij de opvolgingsmomenten en evaluaties wordt nagegaan of de aangegane verbintenissen ook effectief zijn bereikt.

Artikel 7. Beëindiging

Het sectorconvenant wordt afgesloten voor een periode van 2 jaar. Het sectorconvenant kan niet stilzwijgend worden verlengd.

Het sectorconvenant eindigt hetzij bij het verstrijken van de looptijd, hetzij bij onderlinge overeenkomst tussen de partijen, hetzij door opzegging. De partijen kunnen op elk moment het sectorconvenant opzeggen, mits ze een opzegtermijn van 6 maanden in acht nemen. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aangetekende brief. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste werkdag na de kennisgeving. Het sectorconvenant kan door de Vlaamse Regering worden beëindigd zonder inachtnaam van een opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding als het algemeen belang dat in buitengewone omstandigheden vereist. Als bij de evaluatie door het departement Werk en Sociale Economie wordt vastgesteld dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op ernstige wijze tekortschieten in de verwezenlijking van de beoogde doelstellingen, kan de Vlaamse Regering

het sectorconvenant eenzijdig beëindigen zonder opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding.

Artikel 8. Wijzigbaarheid

De Vlaamse Regering bepaalt na voorafgaand overleg met de sociale partners in het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité de wijze waarop bijstellingen of wijzigingen van het actieplan of van de verbintenissen in het sectorconvenant tijdens de looptijd worden doorgevoerd.

Artikel 9. Controle en toezicht

De sociaalrechtelijke inspecteurs van de administratie zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van het decreet op de sectorconvenants en de uitvoeringsbesluiten ervan. De Vlaamse Regering kan in het geval van een vastgestelde inbreuk het sectorconvenant opschorten.

Opgemaakt in drie originele exemplaren waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.
Namens de Vlaamse Regering,

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

De heer Ben WEYTS

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

De heer Jo BROUNS

Namens de sociale partners van de sector Voedingsnijverheid (PC 118 en 220),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

Mevrouw Anke GROOTEN,
Directeur Sociale Zaken Fevia

Mevrouw Nadia LAPAGE,
Secretaris general Fevia Vlaanderen

De heer Bruno KUYLEN,
namens de Belgische Confederatie BBCI

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Steve ROSSEEL,
Nationaal secretaris ACV Voeding en Diensten

De heer Tangui CORNU,
Voorzitter Voedingscentrale ABVV

Mevrouw Karin SCHAERLAEKENS,
Nationaal verantwoordelijke ACV-Puls

De heer Jan MEEUWENS,
Nationaal secretaris BBTK

De heer Dominik ROLAND,
Nationaal verantwoordelijke Voeding ACLVB