

Addendum diversiteit en inclusie bij het Sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Textiel (PC 120 en PC 214)

Tussen de VLAAMSE REGERING,

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

en de SOCIALE PARTNERS van de sector Textiel,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- Mevrouw Karla Basselier, CEO Fedustria;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- Mevrouw Godelieve De Preter, Voorzitter ACV-CSC METEA;
- Mevrouw Annelies Deman, Federaal secretaris ABVV Algemene Centrale;
- De heer Bart De Crock, Nationaal sectorverantwoordelijke ACLVB;

hierna "de sector" genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Verbindenissen van de Vlaamse Regering

Artikel 1. De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggend addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale toelage van **85.000,00 euro** uit te betalen aan **Cobot vzw, Poortakkerstraat 92 te 9051 Sint-Denijs-Westrem (ondernemingsnummer: 0418.257.862 - bankrekeningnummer: BE84 4487 6552 0159)** voor de financiering van acties ter **versterking van de diversiteit en inclusie**.

Artikel 2. De in dit addendum diversiteit en inclusie opgenomen engagementen zijn inspanningsverbindenissen en resultaatsverbindenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbindenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbindenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbindenissen behaald zijn. Als een verbindenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbindenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbindenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

Artikel 3. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Verbindenissen van de sector

Artikel 4. De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbindenissen in het addendum diversiteit en inclusie:

ANALYSE EN STRATEGIE

De bedrijven

De textielsector is een uitgesproken KMO-sector. Van de 576 Belgische textielondernemingen/vestigingen zijn er 87,3 % een KMO met minder dan 50 werknemers. Zo'n 75% van de omzet wordt gerealiseerd via export en de positieve handelsbalans toont het belang aan van de sector voor ons land.

Tewerkstelling in de textielindustrie

Uit de inspiratieruimte blijkt dat de textielindustrie een krimpsector is op het niveau van tewerkstelling. In de periode tussen 2019 en 2020 was er in het Vlaams Gewest een daling met 2.6.

In de periode tussen 2014 en 2019 was er een stabiele tewerkstelling in de sector. De BREXIT, de Covid-19 crisis en de huidige energiecrisis hebben hun gevolgen voor de tewerkstelling in de sector.

Wat resulteert in een daling van de totale tewerkstelling vanaf 2020. Momenteel werken zo'n 18.000 mensen in loonverband in de sector maar de gevolgen van de energiecrisis zijn nog niet zichtbaar in deze cijfers. Uit onze Scope-studie uit 2021 blijkt dat de komende 10 jaar, door de pensioneringsgolf in de sector, er een vervangingsbehoefte zal zijn van zo'n 450 personen per jaar.

De textielsector is een **typische arbeiderssector**. 74,3% van de werknemers is tewerkgesteld als arbeider (PC 120) en 25,7% als bediende (PC 214). Het aantal bedienden stijgt de laatste jaren t.o.v. het aantal arbeiders (2015 =78%-22%).

Het industriële karakter van de sector met ploegenarbeid, technische en heel dikwijls zware beroepen verklaart de oververtegenwoordiging van **mannen** in de sector (69.3% mannen – 30.7% vrouwen).

Volgens steunpunt werk 2020 zijn **76.5% van de textielwerknemers van Belgische herkomst**, 18.2% van buitenlandse afkomst, en van 5.1% is de herkomst onbekend. Deze cijfers lopen min of meer gelijk met het gemiddelde van het Vlaams Gewest.

45.6% van de medewerkers van niet-Belgische afkomst komen uit andere Europese landen, 16.4% uit Turkije en een belangrijk deel uit de Maghreblanden (21.5%). De overige 16.5% komen uit andere werelddelen.

Het aandeel **50-plussers** kwam in 2020 op **44.1%**. Dit is aanmerkelijk hoger dan het Vlaamse gemiddelde van zo'n 30%.

Tegen 2025 wordt er voorspeld dat 20.3% van de arbeiders en 23.6% van de bedienden ouder zullen zijn dan 55 jaar. De krimp in de sector wordt geraamd op -4.9% maar door de **vergrijzing** zal de vervangingsvraag toch 8% bedragen. Met deze prognose zal de textielsector in 2025 zo'n 1.400 arbeidsplaatsen moeten invullen.

Onze sector heeft het moeilijk om gemotiveerde, gekwalificeerde medewerkers te vinden. Het inzetten om een inclusief beleid wordt steeds belangrijker. Voor de bedrijven is het niet altijd evident om nieuwe kanalen aan te snijden voor het rekruteren van nieuwe medewerkers. Dikwijls zijn ze gewoon om via interim te werken, maar ook de instroom vanuit dit kanaal is geen evidentie. Steeds meer moet gekeken worden naar alternatieven.

Naast het moeilijk vinden van nieuwe medewerkers, zien we meer en meer anderstaligen instromen in de sector. Dit stelt de bedrijven voor communicatieproblemen. Veiligheid is cruciaal in een industriële omgeving net als het begrijpen van werkinstructies. Ook hier schuilt een belangrijke uitdaging voor onze bedrijven om medewerkers.

De soms grote leeftijdsverschillen op de werkvloer kunnen aanleiding geven tot intergenerationale conflicten. De instroom van steeds meer anderstaligen kan aanleiding zijn tot discriminatie op de werkvloer. Daarom willen wij als sector blijven inzetten op het sensibiliseren van de bedrijven om een inclusief en non-discriminatiebeleid te voeren.

RESULTAATSVERBINTENISSEN

Resultaatsverbintenissen 2023-2025	
Resultaatsverbintenis (=verplicht) Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren)	Om de communicatie tussen arbeiders te verhogen op de werkvloer zullen we 10 trajecten Nederlands op de Werkvloer organiseren financieel ondersteunen tijdens de convenantperiode.

ACTIEPLAN

Prioriteit 1 OPMAAK ACTIEPLAN

<p>Actie 1: Van nulmeting naar actieplan</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie<input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking<input type="checkbox"/> Lokale samenwerking	<p>Omschrijving: Tijdens de vorige convenantperiode werkte de sector mee aan een grootscheeps onderzoeksproject naar discriminatie op de arbeidsmarkt. Uitgaande van een risicoanalyse, zette de sector een nulmeting op in samenwerking met een gespecialiseerd onderzoeksbureau. Er wordt hiervoor samengewerkt in een cluster met de confectiesector. De nulmeting wordt opgevolgd door een stuurgroep bestaande uit de sociale partners van de sectoren.</p> <p>Het was en is nog steeds de bedoeling dat de risicoanalyse en de nulmeting aan de basis zouden liggen van een actieplan om discriminatie tegen te gaan, dit vanaf 2023. Maar op het ogenblik dat dit sectorconvenant wordt geschreven, is de nulmeting nog lopende. Het is dan ook te vroeg om (de krachtlijnen van) een actieplan voor te stellen. We beperken ons dan ook tot een realistische agenda voor de eerste maanden van de nieuwe convenantperiode.</p> <p>31 juli 2023: Afsluiting van de nulmeting Eind juli 2023 worden de correspondentietesten in het kader van de nulmeting stopgezet, zelfs al is dan de target van 300 te testen vacatures niet behaald. De sector verwacht in de loop van augustus een onderzoeksrapport.</p> <p>September 2023: Intern overleg De sector zal de juiste conclusies moeten trekken uit de nulmeting in termen van een sectoraal actieplan rond non-discriminatie. In zekere zin is dit nieuw, want alle voorgaande acties rond non-discriminatie waren eerder generiek, eventueel intersectoraal</p> <p>Oktober 2023: Overleg met de clusterpartner De sector voerde de nulmeting uit in een cluster met de textielsector. We zullen met de collega's van IVOC nagaan of en in welke mate we ook rond het actieplan kunnen samenwerken.</p> <p>November – december 2023: Intersectoraal overleg Dit laatste zal ook gebeuren met andere sectoren, zeker in het licht van de pleidooien van de Vlaamse overheid voor intersectorale actie. Er zullen hiervoor workshops en ervaringsuitwisselingsmomenten</p>
---	--

	<p>worden georganiseerd, wellicht door de intersectorale adviseurs.</p> <p>Januari 2024: Geïntegreerd sectoraal actieplan De sector zal het nodige overleg organiseren met de sociale partners. De uitkomsten van de sectorale dialoog, gevoed door de bevindingen van de overlegmomenten tijdens het najaar van 2023, zullen bepalend zijn voor de vorm en inhoud van een actieplan. Het actieplan zal worden voorgelegd aan het DWSE tegen maart 2024.</p> <p>Maart-april 2024: Uitrol actieplan We verwachten te kunnen starten met de uitrol van het actieplan tegen discriminatie in de loop van het voorjaar van 2024, afhankelijk van de beschikking over de nodige middelen om de vooropgestelde acties met succes te kunnen uitvoeren.</p> <p>Betrokken partners: Cobot – IVOC - andere sectoren - Onderzoeksbureau TEMPERA - Werkplekarchitecten</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): In functie van de nulmeting en in overleg met andere partijen tijdens de convenantperiode een actieplan opstellen en uitrollen rond anti-discriminatie.</p>
--	---

Prioriteit 2: INCLUSIE

<p>Actie 1: Nederlands op de werkvloer aanmoedigen, bedrijven informeren over job- en taalcoaching</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: In de sector werken veel ‘anderstaligen’ en ook veel potentiële instromers beheersen de Nederlandse taal niet of onvoldoende. De sector wil de bedrijven extra stimuleren om trajecten Nederlands op de werkvloer te organiseren voor kleine groepjes anderstalige medewerkers mede door hen een financiële ondersteuning aan te reiken. Een traject Nederlands op de werkvloer (NopW) beoogt operatoren elementaire taal van de werkvloer bij te brengen zodat ze vlot veiligheids- en werkinstructies kunnen begrijpen. De grootte van de groep en de duurtijd van de trajecten kan verschillend zijn per bedrijf en/of niveau van de deelnemers.</p> <p>Daarnaast willen we onze bedrijven maximaal stimuleren om gebruik te maken van job- en taalcoaching.</p> <p>Betrokken partners: Cobot – bedrijven – werkplekarchitecten</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om de communicatie tussen arbeiders te verhogen op de werkvloer zullen we 10 trajecten Nederlands op</p>
--	--

	de Werkvloer organiseren en financieel ondersteunen tijdens de convenantperiode
--	---

<p>Actie 2: Campagne referentiebewijzen van Sterpunt Inclusief</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Sterpunt Inclusief Ondernemen organiseert verschillende campagnes om inclusief ondernemen te promoten, bedrijven te sensibiliseren en inclusieve ondernemingen in de bloemetjes te zetten. Elk jaar reiken zij referentiebewijzen uit aan bedrijven die werk maakten van werkplekieren, job- en taalcoaching, competentieversterkende acties of tewerkstelling, in samenwerking met een Werkplekarchitect. Als lid van Sterpunt Inclusief Ondernemen en van de werkplekarchitecten wil Cobot haar schouders blijven zetten onder dit initiatief door de campagne bekend te maken bij de bedrijven via onze nieuwsbrief, via sociale media en via persoonlijke contacten.</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot – Sterpunt Inclusief Ondernemen – de Werkplekarchitecten – textielbedrijven – andere sectoren</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Cobot zal de bedrijven via haar communicatiekanalen en via persoonlijke gesprekken informeren over inclusief ondernemen en over de campagne rond de referentiebewijzen. Cobot zal de bedrijven aansporen om zich kandidaat te stellen voor een referentiebewijs.</p>

<p>Actie 3: Deelname aan projecten rond inclusie</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Deelnemen aan regionale, federale, Europese projecten rond inclusie. Onderzoeken welke initiatieven interessant kunnen zijn in de toekomst.</p> <p>Huidige projecten zijn Talance (ESF), 't Werkt (ESF), Addendum Oekraïne (WSE). Nieuw ingediende of op stapel staande projecten zijn een INTERREG VI FR/WAL/VL project en een proefproject rond het vinden van werk zonder te solliciteren (just start).</p> <p>Interreg France-Wallonie-Vlaanderen, is het Europese programma voor territoriale samenwerking, en past binnen het streven om de grensoverschrijdende uitwisselingen tussen de regio's Hauts-de-France en Grand Est, Wallonië, West- en Oost-Vlaanderen te bevorderen. (https://www.interreg-fwvl.eu/nl)</p> <p>Wij hebben een projectaanvraag ingediend met de naam Mobil-In. Mobil-In beoogt een intensieve begeleiding van werkzoekenden richting vacatures voor operatoren in de textiel- en kunststoffensector.</p>
---	---

	<p>Het concrete eindresultaat is om via een inclusieve benadering nieuwe werknemers aan te trekken naar de deelnemende sectoren of ruimer in te schakelen in de arbeidsmarkt, met vooral een focus op tewerkstelling in Vlaanderen.</p> <p>Bij goedkeuring zal het project lopen van 01-01-2024 tem 31-12-2026 (3 jaar).</p> <p>Betrokken partners: Cobot – andere sectoren – lokale actoren – VDAB - ...</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om de instroom van werkzoekenden, met veelal een afstand tot de arbeidsmarkt, te vergroten participeert de sector als promotor, als partner of als geassocieerd partner in tal van projecten die de instroom bevorderen en zal de sector nieuwe opportuniteiten monitoren tijdens de convenantperiode.</p>
--	---

<p>Actie 4: Ondersteunen en het aanbieden van gratis opleidingen voor mensen in tewerkstellingscellen, meer bepaald kwetsbare werknemers</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking 	<p>Omschrijving: Door de opeenvolgende crisissen zijn er meerdere herstructureringen of stopzettingen in de sector. Cobot wil de personen die getroffen worden begeleiden naar een nieuwe job in of buiten de sector door deel te nemen aan de tewerkstellingscellen die voor de getroffen werknemers van bedrijven worden opgezet</p> <p>De ervaring leert dat een bepaalde groep werknemers snel zelf de weg vindt naar een nieuwe job, maar een groep, minder assertieve, kwetsbare werknemers hebben nood aan extra begeleiding en opleiding.</p> <p>Om hen extra te helpen willen wij een reeks opleidingen gratis openstellen. Op die manier willen wij deze groep extra kansen aanbieden voor het vinden van een nieuwe job.</p> <p>Betrokken partners: Cobot – VDAB - bedrijven</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Opvolgen van de tewerkstellingscellen door een sectorconsulent, het verspreiden van ons opleidingsaanbod, getroffen werknemers informeren en sensibiliseren tot het volgen van opleidingen tijdens de zoektocht naar een nieuwe job gedurende de convenantperiode.</p>
--	--

Prioriteit 3: DIVERSITEIT

<p>Actie 1: Communicatiecampagne: 'ondernem voor iedereen'</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: In het addendum 2021 – 2023 werden intersectoraal heel wat tools ontwikkeld. Tijdens deze addendumperiode wensen we een communicatiecampagne te ontwikkelen om deze tools nog breder tot bij de ondernemingen te krijgen. Eventueel koppelen we dit aan de promotie van de andere acties.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ondersteuningsfiches (leeftijd, gender en seksuele oriëntatie, armoedebewust HR-beleid, migratie-achtergrond, beperking, geletterdheid, ...) - Videoteasers discriminatie tegengaan - Handleiding non-discriminatiecode - Lesmateriaal dag van inclusie <p>Betrokken partners: Communicatiebureau, SERV, sectorfondsen, VDAB, sociale partners, Levl, Handicap en arbeid, netwerk tegen armoede, cavaria.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector ondersteunt de verspreiding van de campagne 'onder-neemvooriedereen' via de nieuwsbrief, sociale media en via persoonlijke contacten.</p>
<p>Actie 2: Ontwikkeling leidraad gesprek over diversiteit en inclusie op de werkvloer en opleiding voor consulenten</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De SERV ontwikkelt samen met de sectoren en met externe partners zoals Unia en het Vlaams mensenrechteninstituut een leidraad om sectorconsulenten te versterken in hun rol om het thema diversiteit, inclusie en non-discriminatie bespreekbaar te maken binnen ondernemingen.</p> <p>De sector participeert aan een opleidingsmoment voor sectorconsulenten om hiermee aan de slag te gaan en neemt deel aan intersectorale intervisiemomenten.</p> <p>Betrokken partners: Unia, VMRI, Europa WSE projecten, andere sectorfondsen</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector werkt mee aan de ontwikkeling van een gesprekskaart ter ondersteuning van de sectorconsulenten en maakt ruimte voor opleiding en begeleiding.</p>

<p>Actie 3: De intersectorale handleiding non-discriminatie verder promoten en verspreiden.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Bedrijven sensibiliseren, wegwijs maken en ondersteunen om de verschillende vormen van discriminatie in de onderneming te (h)erkennen en te voorkomen.</p> <p>Cobot zal de handleiding actief promoten en verspreiden bij de textielbedrijven door:</p> <ul style="list-style-type: none"> - deze online ter beschikking te stellen van de textielbedrijven via de website www.cobot.be. - deze de beschikbare communicatiekanalen bekend te maken.
	<p>Betrokken partners: Cobot – andere sectoren</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Cobot zal gedurende de convenantperiode bij elk prospectiebezoek de handleiding voorstellen aan de bedrijven.</p>

Artikel 5. Deze overeenkomst neemt een aanvang op 1 juli 2023 en eindigt per 30 juni 2025.

Artikel 6. De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties.

Artikel 7. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering/ het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Artikel 8. De bepalingen van het sectorconvenant 2023-2025 zijn van toepassing in zoverre de voorliggende overeenkomst hier niet van afwijkt.

Opgemaakt in drie originele exemplaren op

waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

De heer Jo Brouns

Namens de sociale partners van de sector Textiel (PC 120 en PC 214),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

Mevrouw Karla BASSELIER,
CEO Fedustria

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

Mevrouw Godelieve DE PRETER,
Voorzitter ACV-CSC METEA

Mevrouw Annelies DEMAN,
Federaal secretaris ABVV Algemene Centrale

De heer Bart DE CROCK,
Nationaal sectorverantwoordelijke ACLVB