

Sectorconvenant 2023 - 2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Textiel (PC 120 en PC 214)

Tussen de VLAAMSE REGERING,

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Ben Weyts, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand;

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

en de SOCIALE PARTNERS van de Sector Textiel,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- Mevrouw Karla Basselier, CEO Fedustria;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- Mevrouw Godelieve De Preter, Voorzitter ACV-CSC METEA;
- Mevrouw Annelies Deman, Federaal secretaris ABVV Algemene Centrale;
- De heer Bart De Crock, Nationaal sectorverantwoordelijke ACLVB;

hierna "de sector" genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Verbintenissen van de Vlaamse Regering

Artikel 1. De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggende overeenkomst tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale subsidie van 424.000,00 EUR uit te betalen aan Cobot vzw, Poortakkerstraat 92 te 9051 Sint-Denijs-Westrem (ondernemingsnummer: 0418.257.862 - bankrekeningnummer: BE84 4487 6552 0159) ter financiering van 4 VTE sectorconsulenten.

Artikel 2. De in dit sectorconvenant opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbintenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbintenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen behaald zijn. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbintenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

Artikel 3. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering/ het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Verbintenissen van de sector

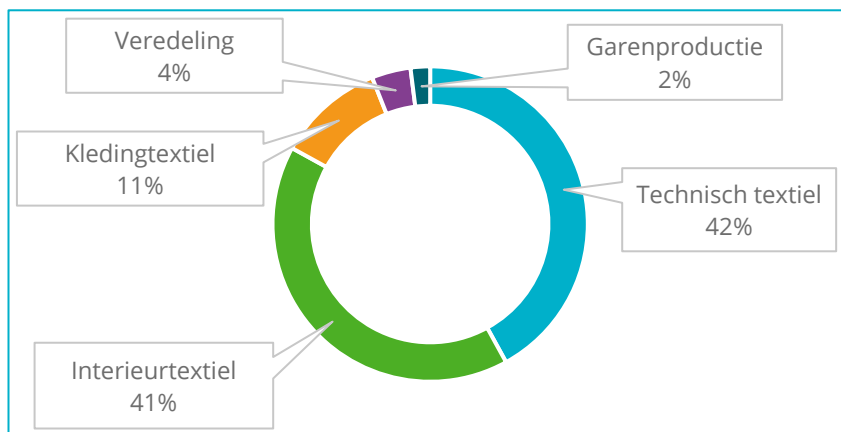
Artikel 4. De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbintenissen:

ANALYSE EN STRATEGIE

1. De sector algemeen

Productgroepen

Textielproducten zijn niet weg te denken uit de maatschappij. We hebben ze nodig om te leven, om te functioneren, om te werken. Binnen de Vlaamse en Europese economie neemt de productie van textiel een belangrijke plaats in. In de sector onderscheiden we 5 grote productgroepen:



Grafiek 1: Aandeel volgens toegevoegde waarde¹

Technisch textiel is de belangrijkste productgroep geworden in de textielproductie in Vlaanderen en is **het groeisegment in de textielsector**. Door in te zetten op nieuwe producten, processen en technieken zijn er voor bedrijven actief in het technisch textiel nog groeikansen weggelegd op de Europese en andere westerse markten. Technisch textiel is een verzamelnaam voor tal van nicheproducten²:

- **Agrotech***: - Textiel voor landbouw, tuinbouw en visvangst, o.a. grondbedekkingsdoek, beschermdoek voor serres, visserijgarens...
- **Buildtech*** - Textiel voor de bouw en lichte constructies, o.a. isolatiematerialen, zonwering, roofingtextiel...
- **Geotech*** - Geotextiel, o.a. doek voor water-, wegen- en bodemwerken, afdichtingsdoek, waterfilterdoek...
- **Indutech*** - Textiel voor industriële toepassingen, o.a. transportbanden, afdichtingskoorden voor tunnelovenwagens (steenbakkerijen), wolvielt voor bv. drukpersen...
- **Medtech*** - Medisch textiel, o.a. hydrofiel verbandgaas, steunverbanden, hospitaallinnen, luiers (baby's, incontinentie), therapeutische elastische kousen, chirurgiepakken...
- **Mobiltech*** - Textiel voor voertuigen, o.a. autogordels, weefsels voor airbags, binnenbekleding van auto's, weefsels voor autobanden, tapijt voor autobussen, vliegtuigen en schepen...
- **Packtech*** - Textiel voor transport en verpakking, o.a. canvas/dekzeil (bache), postzakken/zakken voor linnengoed/geldzakken, cargo- en containernetten...
- **Protech*** - Textiel voor bescherming en veiligheid, o.a. brandwerende materialen, waterdichte weefsels...
- **Sporttech*** - Textiel voor kunstgras, doek voor parachutes en/of luchtballons, weefsels voor sporttassen, rugzakken, sportkledij...

Vlaanderen is en blijft toonaangevend in het segment van **interieurtextiel** en is **marktleider in de EU in de productie van tapijt**. Dat geldt evenzo voor de productie van **matrasbekledingsstoffen**.

Textiel voor de woning is een Belgische specialiteit. Zo is België de nummer één producent in de EU van textielvloerbekleding. Na de VS is de Belgische tapijtsector de op een na belangrijkste ter wereld, met een totale omzet van 1,2 miljard euro³.

¹ Fedustria jaarverslag 2021-2022

² *copyright Messe Frankfurt

³ Fedustria jaarverslag 2021-2022

In de segmenten van **het kledingtextiel, de garenproductie en de veredeling** zien we dat bedrijven sterk inzetten op innovatie, kwaliteit, klantgericht denken en **duurzaamheid**.

Geografische spreiding:

De textielindustrie is zeer sterk geconcentreerd in **Zuid-West-Vlaanderen en Oost-Vlaanderen**. Samen maken zij ruim 80% uit van de Belgische textielindustrie. De textieltraditie is in beide provincies zeer groot. De stad Gent stond bekend als katoenstad en in West-Vlaanderen is vlas de basis geweest van de ontwikkeling van de textielindustrie, met name de tapijtindustrie en de productie van meubelstoffen. In het verlengde daarvan heeft de ontwikkeling naar technisch textiel plaats gevonden. In deze regio hebben zich ook toeleveranciers gevestigd om de textielcluster te versterken: transportbedrijven, milieubedrijven, textielmachineconstructeurs en kenniscentra.

2. Analyse – de sector in cijfers en trends

De bedrijven

De textielsector is een **uitgesproken KMO-sector**. Van de 576 Belgische textielondernemingen/vestigingen zijn er 87,3 % een KMO met minder dan 50 werknemers. Zo'n 75% van de omzet wordt gerealiseerd via export en de positieve handelsbalans toont het belang aan van de sector voor ons land. De textielsector investeerde in 2021 meer dan 165,7 miljoen EURO in nieuwe technologische ontwikkelingen (bron jaarverslag Fedustria 2021-2022).

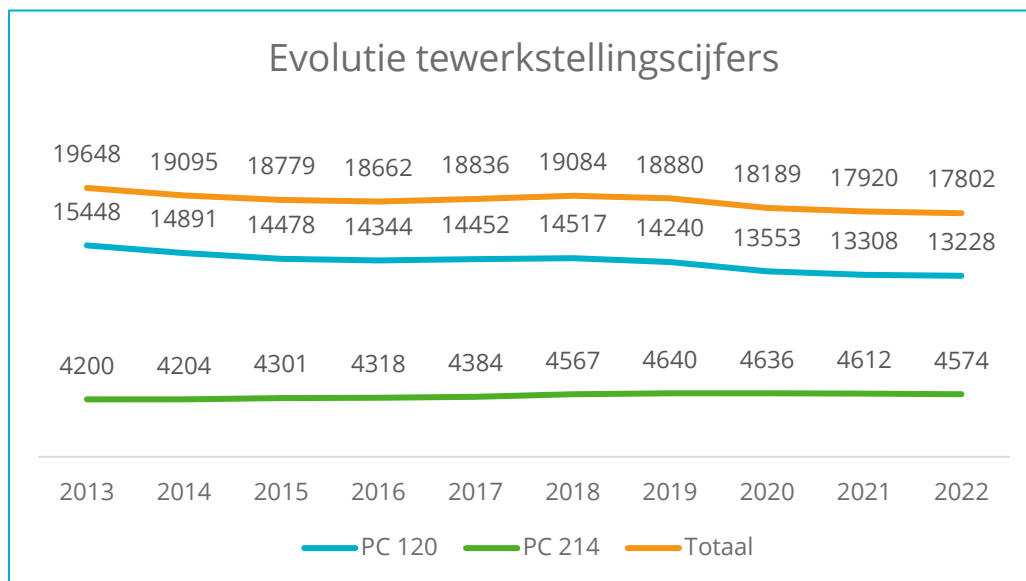
Bij het productieproces besteden de textielbedrijven veel aandacht aan **milieu en aan energie**. Het gebruik van hernieuwbare energie, waterzuivering is legio. Steeds meer wordt er ook afval gerecycleerd en zien we toenemende interesse in **maatschappelijk verantwoord ondernemen** en in de **circulaire economie**.

Tewerkstelling in de textielindustrie

Uit de inspiratieruimte blijkt dat de textielindustrie een krimpsector is op het niveau van tewerkstelling. In de periode tussen 2019 en 2020 was er in het Vlaams Gewest een daling met 2,6%⁴.

Grafiek 2 toont dat er in de periode **tussen 2014 en 2019 een stabiele tewerkstelling** was in de sector. De BREXIT, de Covid-19 crisis en de huidige energiecrisis hebben hun gevolgen voor de tewerkstelling in de sector. We zien dan ook een daling van de totale tewerkstelling vanaf 2020. De gevolgen van de energiecrisis zijn nog niet zichtbaar in deze cijfers.

⁴ Info- en inspiratieruimte sectorconvenants 2023 - 2025



Grafiek 2 - Bron: RSZ – Cijfers van het tweede kwartaal/jaar.

Grafiek 2 toont eveneens aan dat de textielsector een **typische arbeiderssector** is. 74,3% van de werknemers is tewerkgesteld als arbeider (PC 120) en 25,7% als bediende (PC 214). Het aantal bedienden stijgt de laatste jaren t.o.v. het aantal arbeiders (2015 =78%-22%).

Het industriële karakter van de sector met ploegenarbeid, technische en heel dikwijls zware beroepen verklaart de oververtegenwoordiging van **mannen** in de sector (69.3% mannen – 30.7% vrouwen)⁵.

Volgens steunpunt werk waren in 2020 **76.5% van de textielwerknemers van Belgische herkomst**, 18.2% van buitenlandse afkomst, en van 5.1% is de herkomst onbekend. Deze cijfers lopen min of meer gelijk met het gemiddelde van het Vlaams Gewest.

45.6% van de medewerkers van niet-Belgische afkomst komen uit andere Europese landen, 16.4% uit Turkije en een belangrijk deel uit de Maghreblanden (21.5%). De overige 16.5% komen uit andere werelddelen.

Het aandeel **50-plussers** kwam in 2020 op **44.1%**. Dit is aanmerkelijk hoger dan het Vlaamse gemiddelde van zo'n 30%.

Tegen 2025 wordt er voorspeld dat 20.3% van de arbeiders en 23.6% van de bedienden ouder zullen zijn dan 55 jaar. De krimp in de sector wordt geraamd op -4.9% maar door de **vergrijzing** zal de vervangingsvraag toch 8% bedragen. Met deze prognose zal de textielsector in 2025 zo'n 1.400 arbeidsplaatsen moeten invullen.

Trends, evoluties en situatie in de textielsector

De textielsector heeft de voorbije decennia een transitie doorgemaakt van een aanbodgerichte sector naar een **vraaggerichte sector**. De productie van grote volumes textielproducten met een eerder lage toegevoegde waarde werd, omwille van de hoge (loon-) kosten, gedelokaliseerd naar lageloonlanden, voornamelijk naar Azië maar ook naar de voormalige Oostbloklanden. Textielbedrijven die in ons land actief zijn gebleven, zijn zich anders gaan oriënteren, hebben

⁵ Bron: RSZ-cijfergegevens tweede kwartaal 2022

nichemarkten opgezocht en zijn zich gaan **specialiseren** in producten met een hogere) toegevoegde waarde, een hoge kwaliteit en design, gecombineerd met een **doorgedreven automatisering**.

De opvolgende crisissen (Brexit, coronacrisis van 2020-2021, energiecrisis met enorme inflatie) heeft de sector hard getroffen. In 2022 waren bedrijven verplicht productielijnen stil te leggen doordat grondstoffen niet beschikbaar waren, grondstofprijzen te hoog waren, de energiekosten onbetaalbaar bleken, waardoor er niet rendabel kon geproduceerd worden. Recent namen een aantal grote textielbedrijven de beslissing om bedrijfsvestigingen in Vlaanderen te sluiten en te delocaliseren met als voornaamste redenen de te hoge loon- en energiekost om te concurreren met buitenlandse fabrikanten.

Textielonderwijs

Het textielonderwijs blijft een **waardevolle nicheopleiding**. Vanuit de textielindustrie maar ook vanuit de politiek is de roep groot dit te blijven ondersteunen met het oog op het vormen van operators, regelaars en ingenieurs. En ook vanuit het onderwijs blijft het geloof in deze studierichting groot. Zij zien in dat het belangrijk is om kennis te borgen voor de sector. Bovendien biedt deze studie garanties op een loopbaan in de sector. De meerwaarde op een reële loopbaan wordt echter te weinig geapprecieerd door potentiële leerlingen en hun ouders.

Secundair onderwijs

In België is er nog slechts 1 school die textielopleidingen aanbiedt in het secundair onderwijs, het PTI in Kortrijk. Zij bieden er een opleiding aan op BSO- en TSO-niveau en er is een mogelijkheid een duale trajecten te volgen. De instroom van leerlingen is laag. Een mogelijke verklaring kan zijn dat werken in de industrie niet bovenaan de verlanglijst staat van de Vlaamse jongeren en dat bij uitbreiding de textielindustrie een zware industrie is met arbeidsomstandigheden die niet direct tot de verbeelding spreken van een 12-jarige (grote machines, lawaai, stof, hitte, ploegenarbeid.).

Voor schooljaar 2022-2023 zijn er 107 leerlingen ingeschreven (92 in 2020-2021) in een textielopleiding in het secundaire onderwijs (2^{de} en 3^{de} graad BSO en TSO). Van deze 107 leerlingen zijn er 41 ingeschreven in een pure textielopleiding (18 TSO, 22 BSO, 1 duaal traject). De andere 66 leerlingen volgen de richting ontwerp en prototyping. In deze richting maken leerlingen kennis met textiel voornamelijk met het oog op hogere studies, maar operators worden hier niet opgeleid.

Het geloof in het belang van textielopleidingen blijft groot omwille van zijn maatschappelijk en economisch belang. De doorstroom naar de arbeidsmarkt is gegarandeerd. We zien dat de leerlingen BSO direct aan de slag kunnen in de sector, veelal in hun stagebedrijf. De leerlingen TSO kunnen ook direct naar de arbeidsmarkt maar daar zien we ook een doorstroom naar het hoger onderwijs. Provinciaal Onderwijs Vlaanderen (POV), de Provincie West-Vlaanderen Departement Onderwijs en Departement Economie, de POM-West-Vlaanderen en de sociale partners uit de textielsector blijven het textielonderwijs steunen en rollen verschillende acties uit om het textielonderwijs te behouden en te promoten.

Hoger onderwijs

De Hogeschool Gent biedt de opleiding **Professionele bachelor in de textieltechnologie** aan. De Hogeschool Gent is de enige hogeschool in België die deze richting aanbiedt

Aan de vakgroep Textielkunde van de **UGENT** worden nog de **bacheloropleiding** in de ingenieurswetenschappen, chemische technologie en materiaalkunde gedoceerd, alsook de

masteropleiding ingenieurswetenschappen materiaalkunde met afstudeerrichting textielkunde en het European Master programme in textile engineering (E-TEAM).

Tenslotte is er nog de **Master beeldende kunsten richting textielontwerp** die aangeboden wordt door het **KASK – School of Arts Ghent (HoGent)**, en door **LUCA-school of Arts, Sint-Lucas**.

De bachelors textieltechnologie krijgen meestal al een werkaanbieding van de stagebedrijven waar ze actief zijn. Doordat ze met zo weinig afstuderen is hun profiel zeer gegeerd. We kunnen stellen dat 100% tewerkstelling na de opleiding bijna een zekerheid is.

De masters materiaalkunde vinden ook gemakkelijk hun weg naar de arbeidsmarkt.

3. Strategie

De textielsector in Vlaanderen en bij uitbreiding België is een **zware industriële sector**. Het vraagt meestal grote investeringen om een bedrijf op te starten. Er is veel ruimte nodig voor het machinepark. Dit verklaart waarom de meeste van onze bedrijven gesitueerd zijn op industrieterreinen en waarom er weinig tot geen start-ups zijn in onze sector.

Veel bedrijven werken met volcontinue lijnen waardoor er veel **ploegenarbeid** is in de sector. Een groot deel van de bedrijven werkt 7 dagen, 24 uur per dag. Het vinden van nieuwe arbeidskrachten is hierdoor niet altijd even eenvoudig. Vele factoren zorgen ervoor dat geïnteresseerde werkzoekenden niet starten bij een textielbedrijf zoals het gebrek aan kinderopvang of het niet op het werk geraken met het openbaar vervoer.

De textielbedrijven nemen steeds meer initiatieven om zich aan te passen aan de snel veranderende omstandigheden. Om de concurrentie met de lageloonlanden uit de weg te gaan zijn onze bedrijven zich meer en meer gaan **specialiseren in nieuwe producten**, korte series, het gebruik van innovatieve materialen, specifieke designs en duurzame toepassingen. Om ook het hoofd te bieden aan de concurrentie met onze buurlanden, waar de loonlast meestal een stuk lager is, hebben onze bedrijven zwaar geïnvesteerd in de **automatisatie** van hun machineparken. De bedrijven zijn nu ook meer en meer aan het **digitaliseren** of onderzoeken pistes om het te doen.

De sector is **internationaal georiënteerd**, zowel voor het aankopen van grondstoffen als voor het verkopen van hun eindproducten. Dit heeft als voordeel dat er veel afzetmarkten zijn waar onze producten kunnen verkocht worden. Maar het maakt de sector ook kwetsbaar. Belangrijke afzetmarkten kunnen plots onder druk komen te staan. Recente voorbeelden zijn Groot-Brittannië door de BREXIT en Rusland door de oorlog met Oekraïne. De sector is ook zeer gevoelig voor wisselingen van de grondstofprijzen. Meestal kunnen die niet doorgerekend worden aan de klant. En tenslotte is er natuurlijk de enorme concurrentie uit landen waar de loonkost laag is zoals Turkije, Oost-Europese landen en landen waar de energie- en milieuwetgeving veel minder streng is dan in de EU zoals China, India, ... Dit brengt heel wat onzekerheid met zich mee.

De textielsector is een **complexe sector**. In de productie worden uiteenlopende processen door elkaar gebruikt (mechanische, chemische en thermische processen). Daarenboven kunnen we in grote lijnen ook nog een zevental productietechnieken onderscheiden die allemaal sterk verschillend zijn (weven, tuften, breien, spinnen, vlechten, veredelen en non-wovens). Binnen elk van deze technieken zijn er nog tal van specialisaties of sub technieken. Dit zorgt ervoor dat er veel beroepen zijn in de sector waarvoor er geen gekwalificeerde medewerkers kunnen gevonden worden. Dit zorgt ervoor dat elk textielberoep in feite een knelpuntberoep is geworden.

Door de grote diversiteit aan processen en technieken is het nodig om potentiële medewerkers op een adequate manier op te leiden voor een carrière in de sector. De oplossing kan slechts voor een klein deel komen uit onderwijs. De sector heeft een akkoord met het PTI-Kortrijk om hun infrastructuur te gebruiken voor opleidingen van werkzoekenden en nieuwe werknemers. Dit beperkt zich echter tot beroepen voor de weverij. Daarom zet de sector al jaren in op het gestructureerd opleiden van werknemers op de werkvloer en het opleiden van operatoren tot mentor.

Bovendien dreigt, door de pensioneringsgolf, heel veel kennis en ervaring te verdwijnen uit de sector.

De sector staat voor belangrijke uitdagingen.

De uitdagingen in de sector werden duidelijk in kaart gebracht in ons 'Scope Your Textile Skills' onderzoek uit 2021⁶. Grote uitdagingen zijn 'duurzaamheid en milieu', 'digitalisering en technologie' en 'werving, retentie en vergrijzing'.

Duurzaamheid en milieu

Recent is gebleken hoe afhankelijk onze industrie is van de energieprijzen. Onze bedrijven zijn gevestigd in grote industriële gebouwen die moeten verlicht en verwarmd worden. Veel bedrijven hebben volcontinue productielijnen met energieverstovende thermische processen. De hoge energieprijzen van de afgelopen maanden noodzaakten vele van deze bedrijven om productielijnen tijdelijk stop te zetten omdat ze niet meer rendabel konden produceren. Een aantal bedrijven hebben recent, mede om die reden, beslist bepaalde afdelingen in Vlaanderen te sluiten en deze de herlokaliseren naar andere Europese landen.

De textielbedrijven hebben de voorbije decennia veel inspanningen geleverd om energie en afval te recupereren. Duurzaamheid krijgt een steeds belangrijker plaats. De komende jaren wil de Europese Unie evolueren naar een **klimaat neutrale, circulaire economie** waarbij producten ontworpen en geproduceerd moeten worden die duurzaam, herbruikbaar, herstelbaar, recycleerbaar en energie-efficiënt zijn. Hiervoor werd een EU-strategie voor duurzaam textiel opgesteld⁷;

Dit zal een grote impact hebben op de Vlaamse textielindustrie omdat de volledige productieketen van grondstof tot afval in kaart moet gebracht worden, de manier van werken zal beïnvloeden en finaal ook de kennis en competenties van de medewerkers in lijn zullen moeten zijn met deze strategie.

Deze strategie zal de **concurrentiepositie van onze bedrijven** ook beïnvloeden. Landen die minder strenge regels hanteren rond duurzaamheid, in de brede zin van het woord, zullen lagere kosten hebben om soortgelijke producten te ontwikkelen. Dit, in combinatie met de lagere loonkost, zal ervoor zorgen dat bepaalde productgroepen niet meer in Vlaanderen zullen geproduceerd worden als er geen beperkingen komen op invoer van niet duurzaam geproduceerde textielproducten.

Digitalisering en technologie

Om concurrentieel en performant te blijven zullen bedrijven moeten investeren in nieuwe technologieën en in digitalisering. De evolutie naar de '**industrie 4.0**' valt niet tegen te houden. Hierdoor zullen bestaande **functies veranderen** en zullen er **nieuwe functies** bijkomen. In een gedigitaliseerde en geautomatiseerde omgeving zullen andere vaardigheden belangrijk worden, niet in het minst **zachte vaardigheden**. Dit zal ook een belangrijke impact hebben op de **arbeidsorganisatie**. Het is een uitdaging om in deze snel veranderende omgeving open te staan

⁶ ESF-oproep 511

⁷https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/have-your-say/initiatives/12822-EU-strategie-voor-duurzaam-textiel_nl

voor nieuwe manieren om de arbeid te organiseren en om meer betrokkenheid en verantwoordelijk te creëren bij alle medewerkers.

Werving, retentie en vergrijzing

De EU-strategie en de industrie 4.0 zullen waarschijnlijk gevolgen hebben voor een aantal bedrijven die niet de nodige middelen hebben om de omslag te maken. Maar daarnaast schuilt nog een ander gevaar. De **krapte op de arbeidsmarkt** doet bedrijven twijfelen om te investeren in nieuwe technologieën en producten. Zonder werknemers kan een bedrijf immers niet produceren. Industriële sectoren zijn minder aantrekkelijk geworden voor de doorsnee Vlaamse werknemer. De textielsector kampt dan ook nog met het imago van een verouderde sector. Daarom willen we hard blijven inzetten om de promotie voor onze sector en alle mogelijke manieren exploreren om nieuwe medewerkers aan te trekken.

Het aantrekken van nieuwe werknemers begint bij het **(textiel)onderwijs**. Hoe meer jongeren een technische en bij uitbreiding een textielopleiding volgen hoe meer potentieel voor de industrie. De VDAB sloot al in 2014 haar laatste opleidingscentrum voor textiel (centrum in Wevelgem). Daardoor waren een tijd geen **beroepsopleidingen textiel** meer mogelijk. De sector heeft dit hiaat proberen opvullen, door met eigen middelen en krachten, basis textielopleidingen in te richten in het textielatelier van het PTI te Kortrijk. Eén van deze opleidingen werd erkend door de VDAB als opleiding voor werkzoekenden. Het blijven inzetten op (textiel)onderwijs en op beroepsopleidingen textiel blijft een belangrijke uitdaging.

De **omgekeerde leeftijdspiramide** in de sector stelt de sector de komende jaren ook voor belangrijke uitdagingen. Een groot aantal medewerkers gaat de komende 10 jaar met pensioen. Velen van hen hebben jarenlange ervaring in de sector. Hun kennis en ervaring dreigt verloren te gaan. Daarom moet prioriteit gegeven worden aan het **borgen van kennis en vaardigheden** om de sector performant en concurrentieel te houden. Vanuit onderwijs en vanuit de beroepsopleidingen zal de instroom van nieuwe gekwalificeerde medewerkers te beperkt zijn. Daarom willen we blijven inzetten op het gestructureerd opleiden op de werkvloer met mentoren. Daarnaast willen we inzetten op het nieuwe manieren om kennis te borgen door o.a. kennis en vaardigheden te digitaliseren.

RESULTAATSVERBINTENISSEN

	Resultaatsverbintenissen 2023-2025
Resultaatsverbintenis 1 Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren).	Wij bereiken 120 ondernemingen gedurende de convenantperiode via dienstverlening: <ul style="list-style-type: none">- Het geven van HOW-sessies waarbij ervaren werknemers omgevormd worden tot monitoren om nieuwe vaardigheden aan te leren aan nieuwe of bestaande medewerkers;- Het geven van specifieke textieltrainingen- Het begeleiden van vormingsdagen voor nieuwe werknemers in de sector die geen kennis hebben van textiel;- Het begeleiden van nieuwe werknemers op de werkvloer;- Het informeren van het management;- Het organiseren van lerende netwerken

	- Het organiseren van infosessies
Resultaatsverbintenis 2 Intersectorale samenwerking.	Om het STEM-onderwijs te promoten en op die manier op lange termijn meer instroom in de (textiel)industrie te genereren zal de sector deelnemen aan 6 STEM-event met workshops (breien, escapegame arachnatex, edugame 'Texair', circonopoly, talking textiles) voor leerlingen lager en/of secundair onderwijs in de textielregio tijdens de convenantperiode.
Resultaatsverbintenis 3 Op basis van de analyse, op maat van de sector.	Om elementaire textielvaardigheden en kennis te borgen in de sector, zullen we 10 digitale instructievideo's ontwikkelen tijdens de convenantperiode, hierover actief communiceren via onze consultants en onze communicatiekanalen naar bedrijven toe, en deze gratis online beschikbaar stellen van de bedrijven in onze sector.

ACTIEPLAN

Thema 1: Afstemming tussen onderwijs en de arbeidsmarkt

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: PROMOTIE STEM-ONDERWIJS

<p>Actie 1: Deelname aan studiekeuzebeurzen en opendeurdagen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Via deelname aan studiekeuzebeurzen en opendeurdagen willen wij een zo ruim mogelijk publiek informeren over:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De sector in het algemeen; • Het textielonderwijs; • De beroepen; • De bedrijven; • De producten; • De carrièremogelijkheden <p>Met de bedoeling een positief imago van het textielonderwijs en van de textielsector te schetsen en jongeren aan te trekken naar het textielonderwijs en/of naar de sector.</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot, PTI-Kortrijk, HOGENT</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om jongeren te informeren over het textielonderwijs zullen we deelnemen aan minstens 6 studiekeuzebeurzen of opendeurdagen tijdens de convenantperiode.</p>

<p>Actie 2: Sociale media.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Via sociale media zoals facebook, youtube, instagram, tiktok, promotie maken voor het textielonderwijs. Bij de posts wordt telkens ook verwezen naar de sectorale website www.wildvantextiel.be waar alle informatie over het textielonderwijs in Vlaanderen terug te vinden is.</p> <p>De sector werkt hiervoor samen met een communicatiepartner en voorziet hiervoor een budget van zo'n 10.000 EURO/jaar. We mikken op een bereik van zo' 1.000.000 views/jaar en een clickrate van 25.000 clicks/jaar naar de website www.wildvantextiel.be.</p> <p>Betrokken partners: Cobot</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om adequate informatie te geven aan geïnteresseerden zal Cobot de website www.wildvantextiel.be up-to-date houden tijdens de convenantperiode.</p>
--	---

<p>Actie 3: Deelname aan STEM-acties voor leerlingen lager en secundair onderwijs</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Naast promotie voor het textielonderwijs willen wij het STEM-studiekeuzegebied ruim bekend maken bij leerlingen uit het lager en secundair onderwijs. Via een netwerk van partners willen wij de jongeren bewust maken van de vele mogelijkheden van STEM om hen zo te stimuleren om een, voor de sector relevante, STEM studierichting te kiezen. Om dit te realiseren willen wij volgende initiatieven nemen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Events organiseren via het partnerschap rond Technoboost (West-Vlaanderen) en Techniekfestival (Oost-Vlaanderen). - De STEM-games 'arachnatex' en 'texair' aanbieden aan de middelbare en lagere scholen. - Meewerken aan Campus Circulair <p>Betrokken partners: Cobot, Alimento, Volta, PlastiQ, Co-valent, Mtech+, Constructive, Provincie WVL en OVL, POM WVL, RTC WVL en OVL, VDAB, Stad Gent</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om leerlingen lager en secundair onderwijs te informeren over STEM zal Cobot</p> <ul style="list-style-type: none"> - deelnemen aan minstens 3 events in het kader van technoboost en/of techniekfestival - de STEM-game 'texair' bij minstens 10 klassen spelen - Campus Circulair minstens 6 keer organiseren tijdens de convenantperiode.
---	--

PRIORITEIT 2: Samenwerking tussen verstrekkers van textielopleidingen bevorderen

<p>Actie 1: Textielatelier PTI Kortrijk ruim toegankelijk maken</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Het PTI uit Kortrijk is de enige school in België waar nog textielopleidingen ingericht worden voor leerlingen uit het secundair onderwijs. Zij beschikken over een goed uitgebouwde textielinfrastructuur, maar de inrichting is wat gedemodeerd. Tijdens de convenantperiode willen we meewerken aan het actualiseren en aantrekkelijker maken van het atelier zodat jongeren zich opnieuw aangesproken voelen om textielonderwijs te volgen. Wij willen eveneens het atelier toegankelijk maken voor beroepsopleidingen voor werkzoekenden. Voor de werknemers uit de textielindustrie biedt dit opportuniteiten ten aanzien van Levenslang Leren. Wij zullen onderzoeken of er mogelijkheden zijn om nieuwe machines/toestellen aan te kopen via verschillende financieringskanalen. Door te investeren in nieuwe machines kunnen er nieuwe opleidingen georganiseerd worden in het PTI waardoor het ruimer toegankelijk wordt voor medewerkers uit de industrie. Momenteel kunnen een aantal beroepen aangeleerd worden. Met nieuwe machines kan dit uitgebreid worden.</p> <p>Betrokken partners: Cobot, Provincie West-Vlaanderen, POM West-Vlaanderen</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om het textielatelier van het PTI te Kortrijk ruim toegankelijk te maken zal de sector onderzoeken welke financieringsmogelijkheden er zijn om investeringen in het atelier te ondersteunen tijdens de convenantperiode.</p>
<p>Actie 2: Samenwerking bevorderen tussen Vlaamse textielcentra/scholen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Het textielopleidingslandschap beperkt zich in Vlaanderen tot een handvol actoren. Iedere actor heeft zijn infrastructuur die soms gelijkaardig maar ook dikwijls aanvullend kan zijn voor de activiteiten van zijn centrum of school. Het opzetten van een structurele samenwerking tussen de verschillende actoren zal een bijdrage leveren tot een betere visibiliteit van de sector en een meer doorgedreven opleidingsbeleid. De sector zet deze actie verder omdat er langzaam maar zeker meer toenaderingen zijn tussen de verschillende actoren.</p> <p>Betrokken partners: Cobot – Centexbel – HOGENT afdeling textieltechnologie – HOWEST (Industrial Design Center) – PTI Kortrijk (afdeling textiel) – VTI Waregem</p>

	(WIO) – UGENT (departement textiel) – KASK – Luca School of Arts – RTC Oost- en West-Vlaanderen – POM West-Vlaanderen – Provincies West- en Oost-Vlaanderen – Machineconstructeurs en -importeurs – VDAB
	Inspanningsverbintenis(-sen): De sector zal contacten onderhouden en nieuwe contacten leggen met de verschillende actoren, partnerschappen afsluiten en kijken om samen projecten op te zetten met extra financiering gedurende de convenantperiode.

PRIORITEIT 3: De noden van de sector opvolgen en linken met onderwijs

Actie 1: Meewerken aan de ontwikkeling van BKD's	Omschrijving: Het mee helpen updaten en opmaken van nieuwe beroepskwalificatiedossiers (BKD).
Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking	Betrokken partners: Cobot –Onderwijs
	Inspanningsverbintenis(-sen): Cobot volgt de relatie onderwijs-arbeidsmarkt van nabij op en engageert zich om tijdens de convenantperiode evoluties op te volgen en te communiceren met AHOVOCS en om oplossingen te zoeken voor vragen die zich stellen.

Actie 2: Bijdragen aan het STEM-actieplan 2020-2030.	Omschrijving: STEM-geletterdheid is een belangrijk aandachtspunt voor de sector. Steeds meer beroepen vergen STEM-vaardigheden. De sector wil de evoluties van het STEM-actieplan 2020-2030 opvolgen.
Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking	Betrokken partners: Cobot – STEM-sectoren – Vlaamse Overheid
	Inspanningsverbintenis(-sen): De sector zal de evolutie van het STEM-actieplan opvolgen, belangrijke ontwikkelen communiceren naar bedrijven en waar mogelijk een bijdrage leveren aan de uitvoering van het plan gedurende convenantperiode.

Actie 3: Scholen informeren over duale textielopleidingen.	Omschrijving: Duaal leren biedt een opportuniteit voor scholen om, zonder specifieke textielinfrastructuur, toch textielopleidingen in te richten. Cobot wil onderzoeken welke scholen kunnen gelinkt worden aan bedrijven en of zij duale textielopleidingen kunnen inrichten (cf. addendum duaal leren). Ook voor het hoger onderwijs wil Cobot hier een actieve rol opnemen door o.a. deelname aan de resonantiecommissie bij HOGENT.
Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking	

	<p>Betrokken partners: Cobot – scholen – bedrijven – VDAB (erkenning van opleidingen als knelpunt)</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector zal middelbare scholen in de textielregio informeren over de mogelijkheden om duale textielopleidingen te organiseren en bij interesse hen actief begeleiden om nieuwe duale (textiel)opleidingen in te richten en daarbij de lokale bedrijven betrekken tijdens de convenantperiode. De sector zal de uitrol van duaal leren bij HOGENT opvolgen tijdens de convenantperiode.</p>

PRIORITEIT 4: Ondersteunen textielonderwijs

<p>Actie 1: Lerend netwerk voor leerkrachten, lectoren en textielexperten.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Opstarten van een lerend netwerk om kennis en ervaringen uit te wisselen, om cursusmateriaal uit te wisselen, om de link tussen secundair en hoger onderwijs te leggen, om expertise te delen, etc.</p> <p>Betrokken partners: Cobot, PTI-KORTRIJK, HOGENT, HOWEST, CENTEXBEL</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Cobot zal de verschillende actoren informeren over de intenties van het lerend netwerk en zal 4 lerende netwerken organiseren tijdens de convenantperiode.</p>
--	---

<p>Actie 2: Gratis deelname aan textielopleidingen voor textielleerkrachten georganiseerd door Cobot.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Cobot heeft een mooi aanbod aan textielopleidingen die gratis aangeboden worden aan textielleerkrachten zodat zij zich kunnen bijscholen.</p> <p>Betrokken partners: Cobot, PTI-KORTRIJK, HOGENT</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Cobot zal zijn opleidingskalender twee keer per jaar overmaken aan de scholen waar er textielonderwijs ingericht wordt.</p>
--	---

<p>Actie 3: Informeren over aankomende infosessie, Webinars, events, etc. over textieltopics.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De Vlaamse textielsector is heel innovatief en er wordt constant aan nieuw onderzoek en ontwikkeling gedaan. Om mee te zijn met deze belangrijke evoluties organiseren verschillende organisaties hierover congressen of infosessies. Om leerkrachten textiel aan te moedigen deel te nemen aan deze informatie momenten zal Cobot de scholen, waar er textielonderwijs ingericht wordt, hiervan informeren. Verder zal gekeken worden of deelname aan deze sessies vanuit de sector al dan niet (deels) kan gefinancierd worden.</p> <p>Betrokken partners:</p>
--	---

	Cobot – unitex – centexbel – Fedustria - HOGENT
	Inspanningsverbintenis(-sen): Cobot zal informatie rond events, infosessies, webinars, beurzen, systematisch communiceren naar de deelnemers van het lerend netwerk tijdens de convenantperiode.

Thema 2: Instroom, zijinstroom, doorstroom en retentie

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: Instroom in de sector

Actie 1: Deelname aan jobbeurzen. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking	Omschrijving: Via deelname aan jobbeurzen willen wij de sector en zijn carrièremogelijkheden ruim bekend maken. Er zijn heel wat KMO's actief in de sector die niet altijd de middelen hebben om aan jobbeurzen deel te nemen. Cobot wil in naam van alle bedrijven, die vacatures hebben, deelnemen aan jobbeurzen.
	Betrokken partners: Cobot – bedrijven – VDAB – lokale besturen
	Inspanningsverbintenis(-sen): Om de vacatures in de sector ruim bekend te maken zal Cobot deelnemen aan minstens 8 jobbeurzen in de textielregio gedurende de convenantperiode.

Actie 2: Sociale Media campagne. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking	Omschrijving: Om de sector en zijn jobs te promoten zal Cobot via sociale media promotie maken voor de sector. Telkens zal er een link gelegd worden naar de website www.wildvantextiel.be . Een belangrijk onderdeel van de site is het vacatureluik waar alle textielbedrijven gratis hun vacatures kunnen publiceren. De sector werkt hiervoor samen met een communicatiepartner en voorziet hiervoor een budget van zo'n 10.000 EURO/jaar. We mikken op een bereik van zo' 1.000.000 views/jaar en een clickrate van 25.000 clicks/jaar naar de website www.wildvantextiel.be .
	Betrokken partners: Cobot - bedrijven
	Inspanningsverbintenis(-sen): Om de instroom van nieuwe medewerkers te stimuleren zal Cobot tijdens de convenantperiode maandelijks post publiceren op sociale mediakanalen en de vacaturedatabank op wild van textiel up-to-date houden.

<p>Actie 3: Textiel ontdekkingsdagen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>De textiel ontdekkingsdagen hebben tot doel werkzoekenden, veelal met een afstand tot de arbeidsmarkt, onder te dompelen in de wereld van textiel, hen te informeren over de carrièremogelijkheden in de sector, hen kennis te laten maken met de openstaande vacatures en de zich in te schrijven voor een beroepsopleiding. Om werkzoekenden aan te trekken informeert Cobot de VDAB, de werkplekarchitecten, de interimkantoren, en lokale besturen over deze ontdekkingsdagen.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Cobot – bedrijven – VDAB – werkplekarchitecten, TRAVI, lokale besturen - maatwerkbedrijven</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Om meer instroom in de sector te genereren zal Cobot 4 textiel ontdekkingsdagen organiseren in de textielregio tijdens de convenantperiode.</p>

<p>Actie 4: Opleidingen voor werkzoekenden.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>Wegens het ontbreken van beroepsopleidingen textiel wil de sector zelf basisopleidingen textiel inrichten voor werkzoekenden en voor werknemers uit de sector. Deze worden door de sector gefinancierd. Eén ervan is erkend door de VDAB.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Cobot - VDAB</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Om de instroom van werkzoekenden te bevorderen in de sector zullen er minsten 4 basisopleidingen textiel georganiseerd worden tijdens de convenantperiode.</p>

<p>Actie 5: Kwaliteitsvolle onboarding en werkplekieren faciliteren.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <p>Doordat er weinig instroom is van geschoolde textielmedewerkers is de sector genoodzaakt heel wat taken op de werkvloer aan te leren. Ook de onboarding van nieuwe collega's is belangrijk om hen aan boord te houden. Het werkplekieren is voor de sector een noodzaak, en ondersteuning van het VOV blijft belangrijk.</p>
	<p>Betrokken partners:</p> <p>Cobot - Bedrijven</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <p>Om de onboarding en de integratie van nieuwe medewerkers optimaal te laten verlopen zal Cobot de bedrijven stimuleren gebruik te maken van gestructureerde opleidingsprogramma's aangeboden door de sector. Tijdens de convenantperiode willen wij 1200 opleidingen organiseren op de werkvloer</p>

	voor bestaande en nieuwe werknemers onder begeleiding van een peter/meter.
--	--

<p>Actie 6: Lerend netwerk voor HR-medewerkers.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Het opzetten van een lerend netwerk voor HR-medewerkers rond typische HR-thema's zoals bv. Instroom van nieuwe medewerkers, rond levenslang leren,.... Tijdens het lerend netwerk zullen er gastsprekers, specialisten, regionale overheden uitgenodigd worden om een thema in te leiden.</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot – bedrijven - VDAB</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om onderling positieve ervaringen uit te wisselen zal de sector in de textielregio minstens 2 lerende netwerken per jaar organiseren gedurende de convenantperiode.</p>

<p>Actie 7: Deelname aan projecten rond instroom van nieuwe medewerkers.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Deelnemen aan regionale, federale, Europese projecten rond instroom in de sector en onderzoeken welke initiatieven interessant kunnen zijn in de toekomst. Extra focus bij de projecten op inclusie. Huidige projecten zijn Talance (ESF), 't Werkt (ESF), Addendum Oekraïne (WSE). Nieuw ingediende of op stapel staande projecten zijn een INTERREG VI FR/WAL/VL project en een proefproject rond het vinden van werk zonder te solliciteren (just start).</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot – andere sectoren – VDAB - ...</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om de instroom van werkzoekenden, met veelal een afstand tot de arbeidsmarkt, te vergroten participeert de sector in tal van projecten die de instroom bevorderen en zal de sector nieuwe opportuniteiten monitoren tijdens de convenantperiode.</p>

<p>Actie 8: Job- en opleidingspunten uitrollen in Vlaanderen</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Job en opleidingspunten is een proefproject dat nu loopt met de VDAB op vraag van het 'industrieforum'. Het industrieforum vraagt dat de VDAB meer inspanningen levert om werkzoekenden toe te leiden naar de 4 betrokken industriële sectoren waaronder de textielsector. Er loopt momenteel een proefproject in West-Vlaanderen waarbij de VDAB werkzoekenden uitnodigt om naar een jobbeurs te komen (momenteel doorgedaan in Veurne, Wevelgem en Brugge). Op deze beurs zijn de sectorfondsen van de 4 industriële sectoren aanwezig (waaronder Cobot).</p>
---	---

	<p>De werkzoekenden komen op gesprek bij de sectorfondsen en krijgen uitleg over de sector, de jobs en de openstaande vacatures met de bedoeling dat deze personen solliciteren bij een bedrijf uit één van de 4 sectoren.</p> <p>Het Job-en opleidingspunt wil met gerichte acties de instroom in industriegerichte opleidingen en jobs verhogen. We besteden hierbij speciale aandacht aan knelpuntberoepen en kansengroepen. We leveren inspanningen op het vlak van imagoversterking, informatieverstrekking en screening, het oplossen van knelpuntvacatures, sectorspecifiek opleidingsaanbod, positieve studie- en beroepskeuze, het versterken van onderwijs- en opleidingsverstrekkers en een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Kernelement van het job-en opleidingspunt is de cocreatie tussen de industriepartners, de VDAB en andere lokale partners (vb. Lokale besturen)</p> <p>Samen met VDAB nam het industrieforum (Agoria Vlaanderen, Essencia Vlaanderen, Fevia Vlaanderen, Fedustria Vlaanderen) het initiatief tot de oprichting van een job-en opleidingspunt.</p> <p>Momenteel lopen er een aantal proefprojecten in West-Vlaanderen die succesvol zijn. De sector wil onderzoeken in hoeverre het mogelijk is dit initiatief uit te rollen over andere provincies in Vlaanderen en er actief aan deel te nemen.</p> <p>Concreet slaan de VDAB, Alimento (voedingssector), Cobot (textielsector), Mtech+ (metaal en technologische industrie) en PlastiQ (kunststofsector) de handen in elkaar om via sectordagen extra toeleiding naar de industrie te realiseren.</p> <p>Betrokken partners: Cobot – Alimento – Mtech+ - PlastiQ – Fedustria – Fevia – Agoria – Essencia – VDAB – lokale besturen</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om meer instroom in de industriële sectoren te genereren zal de sector, in samenwerking met de partners onderzoeken in hoeverre het initiatief kan uitgerold worden in andere Vlaamse provincies tijdens de convenantperiode.</p>
--	---

PRIORITEIT 2: Doorstroom en retentie

<p>Actie 1: QTT (Quality Training in Textiles).</p>	<p>Omschrijving: Om medewerkers van bedrijven extra textielkennis en vaardigheden bij te brengen willen de sociale</p>
--	---

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>partners extra middelen vrijmaken voor opleiding. Dit initiatief focust vooral op knelpuntberoepen en op KMO's.</p> <p>De bedrijven zullen kunnen beroep doen op het QTT-project om individuele opleidingen of groepsopleidingen aan te vragen. Op die manier willen we als sector het levenslang leren extra stimuleren en medewerkers extra kennis en competenties laten verwerven die hun carrière ten goede komen.</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot – sociale partners</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om werknemers te versterken in hun kennis en competenties en hen op die manier doorstroomkansen te bieden zal de sector het QTT-project ruim bekendmaken bij de bedrijven via persoonlijke contacten en de nieuwsbrief en opleidingstrajecten financieren gedurende de convenantperiode.</p>

<p>Actie 2: Lerend netwerk voor HR-medewerkers.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Het opzetten van een lerend netwerk voor HR-medewerkers rond typische HR-thema's zoals bvb. Doorstroom en retentie van medewerkers. Tijdens het lerend netwerk zullen er gastsprekers, specialisten, regionale overheden uitgenodigd worden om een thema in te leiden.</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot – bedrijven - VDAB</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om onderling positieve ervaringen uit te wisselen over doorstroom en retentie zal de sector in de textielregio minstens 2 lerende netwerken per jaar organiseren gedurende de convenantperiode.</p>

<p>Actie 3: Werkplekleren koppelen aan beroepskwalificaties.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Om kennis- en vaardigheden aan te leren zijn bedrijven dikwijls genoodzaakt om deze op de werkplek aan te leren. De sector ondersteunt dit door opleidingsplannen op te maken en mentoren op te leiden en de betrokken werknemers een attest van deelname te bezorgen.</p> <p>Om de verworven kennis- en competenties extra te erkennen wil de sector onderzoeken hoe de opleidingsplannen kunnen gekoppeld worden aan bestaande, en nieuw op te maken beroepskwalificaties en deelnemers die succesvol zijn een certificering te geven vanuit de sector. Op die manier kan een werknemer nog duidelijker aantonen</p>
---	--

	dat hij/zij nieuwe beroepsvaardigheden heeft ontwikkeld.
	Betrokken partners: Cobot – bedrijven
	Inspanningsverbintenis(-sen): Om de doorstroom en retentie van de werknemers te verhogen willen we tijdens de convenantperiode onderzoeken hoe we nieuwe verworven kennis- en vaardigheden extra kunnen valideren door het toekennen van een erkende certificering in de sector en willen we starten met het uitwerken van een eerste traject.

Actie 4: Competentiechecks voor KMO's Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking	Omschrijving: Om werknemers extra de ondersteunen tijdens hun carrière heeft de sector ingetekend op een ESF-project waarbij de technische, digitale en soft-skills van medewerkers in KMO's zullen worden gescreend. Na de screening volgt een actieplan/opleidingsplan om ontbrekende competenties aan te leren.
	Betrokken partners: Cobot – Alimento – Mtech+ - paperpack skills – co-valent – grafoc - diamant
	Inspanningsverbintenis(-sen): Om de doorstroom en retentie te bevorderen binnen KMO's zal Cobot de Competentiechecks promoten via persoonlijke contacten, via de nieuwsbrief en via de sociale media en laten uitvoeren bij minimum 10 geïnteresseerde KMO's om daarna met concrete opleidingsplannen en adviezen naar de bedrijven te gaan.

PRIORITEIT 3: Activering nit-beroepsactieven

Actie 1: Organisatie van een intersectoraal netwerkmomenten met intermediairs die kunnen ondersteunen in inclusief ondernemen. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking	Omschrijving: De sector werkt mee aan de organisatie van een intersectoraal netwerkmoment tussen sectorconsulenten en begeleiders van niet-beroepsactieven.
	Tijdens dit netwerkmoment biedt de sector informatie aan over de (laagdrempelige) tewerkstellingsmogelijkheden binnen de sector, de vereiste competenties en de flexibiliteit van tewerkstelling.
	De sector tracht daarnaast inzicht te krijgen in de noden van niet-beroepsactieven en onderzoekt hoe de sector hieraan kan tegemoetkomen. We mikken hierbij op volgende intermediairs: - Cel deelname aan de samenleving Fedasil

	<ul style="list-style-type: none"> - OCMW-trajectbegeleiders werk VVSG - ESF outreach en activering (WPA)
	<p>Betrokken partners: Andere sectorfondsen, intersectorale werking SERV. Mogelijke andere partners zijn: VDAB en partnerorganisaties, werkplekarchitecten, dienst inburgering en integratie, dienst activering OCMW, projecten outreach en activering, Fedasil, Europa WSE 500 projecten.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector informeert begeleiders van niet-beroepsactieven over de tewerkstellingsmogelijkheden binnen de sector.</p>

<p>Actie 2: Deelname aan projecten om niet-beroepsactieven te activeren.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Om de instroom van nieuwe werknemers te bevorderen is het van belang om een ruime doelgroep aan kandidaat werknemers te bereiken. Het bereiken van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is hierin een belangrijke schakel. Via deelname aan projecten rond instroom vanuit een inclusieve benadering wil de sector niet-beroepsactieven stimuleren voor een tewerkstelling in de sector.</p> <p>Betrokken partners: Cobot – alimento – platiq – woodwize – POM-WVL – VDAB – andere regionale partners</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om de instroom van niet-beroepsactieven in de sector te stimuleren zal Cobot deelnemen als promotor, partner of geassocieerd partner aan regionale, nationale, Europese projecten en projectoproepen tijdens de convenantperiode.</p>
---	--

PRIORITEIT 4: Preventie van langdurige ziekte via werkbaar werk

<p>Actie 1: Evaluatie en feedback op basis van campagne werkbaar wint 2023.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: In de verlenging van 2022 ondernamen 30 sectoren samen een campagne rond werkbaar werk als preventie van langdurige ziekte waarin werd ingezet op contacten met ondernemingen en hen op weg zetten met een activerend aanbod. Tijdens en volgend op deze campagne bevragen en beluisteren de sectorconsulenten de noden van ondernemingen om zo in beeld te krijgen welke vervolgacties nodig zijn. We peilen ook specifiek naar noden van bedrijven voor langdurigere trajecten, waarin een consulent rond het thema verschillende contactmomenten</p>
---	---

	<p>voorziet en gesprekken rond de volgende stappen over werkbaar werk.</p> <p>Als dit een nood blijkt te zijn, zetten we zo enkele experimenten op.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectoren - bedrijven</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector ondersteunt de verspreiding van de peiling en verwerkt samen de resultaten tot vervolgacties in het tweede semester van 2023.</p>

Thema 3: Levenslang leren en competentiebeleid

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: Kennisborging

<p>Actie 1: Kwaliteitsvol werkplekleren.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Doordat er weinig instroom is van geschoolde textielmedewerkers is de sector genoodzaakt heel wat taken op de werkvloer aan te leren. De laatste 10 jaar werden veel inspanningen geleverd om kwaliteitsvol werkplekleren mogelijk te maken in de bedrijven.</p> <p>Een belangrijk onderdeel is de opleiding van ervaren operatoren tot mentor ('peter/meter') om collega's nieuwe vaardigheden aan te leren en om kennis te borgen.</p> <p>Het werkplekleren op zich is voor de sector een noodzaak, en ondersteuning van het VOV blijft belangrijk.</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot – Bedrijven</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om belangrijke (textiel)kennis te borgen zal Cobot gedurende de convenantperiode de textielbedrijven systematisch informeren over het belang van gestructureerd opleiden op de werkvloer met behulp van een mentor.</p>

<p>Actie 2: Lerend netwerk voor HR-medewerkers.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Het opzetten van een lerend netwerk voor HR-medewerkers rond typische HR-thema's zoals bv. het borgen van textielkennis. Tijdens het lerend netwerk zullen er gastsprekers, specialisten, regionale overheden uitgenodigd worden om een thema in te leiden.</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot – bedrijven - VDAB</p>

	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om onderling positieve ervaringen uit te wisselen zal de sector in de textielregio minstens 2 lerende netwerken per jaar organiseren gedurende de convenantperiode.</p>
<p>Actie 3: Digitale ondersteuning voor kennisborging.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Om textielkennis en competenties te borgen zal Cobot een reeks digitale 'instructie' video's ontwikkelen met voor de sector belangrijke vaardigheden. De instructievideo's zullen online gepubliceerd worden (waarschijnlijk via ons YouTube-kanaal) zodat ze door alle belanghebbenden kunnen bekeken worden, waar en wanneer ze willen.</p> <p>Betrokken partners: Cobot – Bedrijven</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om elementaire textielvaardigheden en kennis te borgen in de sector, zullen we 10 digitale instructievideo's ontwikkelen tijdens de convenantperiode, hierover actief communiceren via onze consultants en onze communicatiekanalen naar bedrijven toe, en deze gratis online beschikbaar stellen van de bedrijven in onze sector.</p>
<p>Actie 4: Bestaande webcursussen actualiseren.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Cobot heeft in samenwerking met de VDAB een aantal onlinecursussen ontwikkeld die via de servers van de VDAB worden aangeboden. De cursussen werden nog grotendeels in flash opgemaakt waardoor grote delen van de cursussen niet meer online kunnen gevolgd worden. Ook inhoudelijk zijn de cursussen aan een revisie toe. Samen met de VDAB willen wij de cursussen actualiseren en terug online plaatsen voor geïnteresseerde werkzoekenden en werknemers (uit de textielindustrie). Cobot zal instaan voor het aanleveren van nieuw geactualiseerd materiaal, de VDAB zal het technische luik voorzien en de cursussen terug online plaatsen.</p> <p>Betrokken partners: Cobot- VDAB</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om de bestaande web cursussen rond textiel te actualiseren zal Cobot het inhoudelijke luik herbekijken en samen met de VDAB de cursussen updaten zodat die tijdens de convenantperiode terug online kunnen geplaatst worden. Eenmaal terug geüpdatet zal Cobot hierover communiceren met de bedrijven via haar nieuwsbrief en via haar sectorconsultanten.</p>

PRIORITEIT 2: Opleiding en vorming

<p>Actie 1: Intersectorale samenwerking voor opleidingen en voor nieuwe leervormen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Met deze actie willen we blijven inzetten op een intersectorale samenwerking met andere sectorale opleidingscentra/fondsen bij de opmaak van de opleidingskalender. Op die manier willen wij een ruim, kwalitatief en gevarieerd opleidingsaanbod aanbieden voor zowel bedienden als arbeiders in de sector. Deze samenwerking laat ons toe onze kritische massa te verruimen en meer opleidingen aan te bieden voor werknemers uit onze industrie. Het verruimt ook de scope van de deelnemers door in contact te komen met werknemers uit andere industrieën.</p> <p>Naast klassieke opleidingen staan wij open voor nieuwe leervormen zoals Webinars, online classrooms, e-learning, mooc's ...</p> <p>Betrokken partners: Cobot – Co-Valent – PlastiQ – Ivoc – Fbt – Alimento – Opfo 100 – Tofam Oost-Vlaanderen, Tofam West-Vlaanderen – Fetra – Limtec – Obmb – Vibam – Vormetal – Inom – Cevora –...</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om het levenslang leren te stimuleren wil de sector tijdens de convenantperiode, via een intersectorale samenwerking, 2 keer per jaar een ruime en gevarieerde (intersectorale) opleidingskalender samenstellen met opleidingen die toegankelijk zijn voor alle medewerkers uit de sector.</p>
<p>Actie 2: Competentiechecks voor KMO's.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Om werknemers extra de ondersteunen tijdens hun carrière heeft de sector ingetekend op een ESF-project waarbij de technische, digitale en soft-skills van medewerkers in KMO's zullen worden gescreend. Na de screening volgt een actieplan/opleidingsplan om ontbrekende competenties aan te leren.</p> <p>Betrokken partners: Cobot – Alimento – Mtech+ - paperpack skills – co-valent – grafoc - diamant</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om adequate opleidingstrajecten mogelijk te maken binnen KMO's zal Cobot de Competentiechecks promoten en laten uitvoeren bij geïnteresseerde KMO's om daarna met concrete opleidingsplannen en adviezen naar de bedrijven te gaan.</p>
<p>Actie 3: Vormingscyclus milieu en energie</p>	<p>Omschrijving:</p>

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>De productie van textiel heeft een ecologische impact. Het productieproces vraagt veel grondstoffen en energie. De Belgische textielbedrijven hebben zich over de jaren heen als voorbeeldbedrijven getoond door te investeren in energievriendelijke oplossingen en door hun afval te recyclen. De toekomstgerichte vormingscyclus buigt zich over actuele milieuvraagstukken en energie issues die onze bedrijven nauw aan het hart liggen.</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot, FBT, Fedustria, Centexbel, HoGent en Unitex</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om bedrijven te informeren over actuele milieu en energie topics zal het partnerschap 2 vormingscyclussen milieu en energie organiseren in de textielregio tijdens de convenantperiode.</p>

<p>Actie 4: Ontwikkelen van een nieuw curriculum voor de opleiding Hoe Opleiding geven op de Werkvloer (HOW-opleidingen).</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De sector zet hard in op kennisborging en maakt daarbij gebruik van opleidingen die doorgaan op de werkvloer. Specifiek voor de textielsector is dat naast leidinggevend (meestergasten) ook ervaren operatoren opgeleid worden tot mentor. Dit heeft een grote meerwaarde omdat het net de operator is die de opleiding geeft aan collega's en niet zozeer de leidinggevende die eerder een superviserende rol geeft. De HOW-opleiding werd meer dan 10 jaar terug ontwikkeld en werd steeds aangevuld met nieuwe inzichten. Wij willen al het goede van de voorbije jaren en de nieuwe inzichten bundelen in een nieuw opleidingscurriculum om de HOW-opleiding op die manier nog sterker te maken.</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot – opleidingsverstrekkers - bedrijven</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om van operatoren gemotiveerde vakkundige en onderlegde mentoren te maken zal de sector</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tijdens het tweede semester 2023 het opleidingscurriculum van de HOW-opleiding vernieuwen. - Tijdens het eerste semester 2024 de vernieuwde opleiding uittesten en op punt zetten. - Vanaf het tweede semester van 2024 de opleiding uitrollen in de sector.

<p>Actie 5: Ondersteuning opleidingsplannen.</p>	<p>Omschrijving: Met de nieuwe arbeidsdeal worden de bedrijven verplicht jaarlijks een opleidingsplan uit te werken voor hun medewerkers. Vanuit de bedrijven krijgt</p>
---	---

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Cobot de vraag om hen hierbij te ondersteunen op het niveau van het opleidingsaanbod en administratief. Bij opmaak van het sectorconvenant is de wetgeving nog niet duidelijk. In functie van de evolutie zal de dienstverlening concrete vorm krijgen.</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot – Bedrijven</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om bedrijven te ondersteunen bij het opmaken van hun opleidingsplan zal Cobot een ondersteunende dienstverlening uitwerken dat toegankelijk is voor alle bedrijven in de sector en waarop de bedrijven kunnen beroep doen tijdens de convenantperiode.</p>

<p>Actie 6: Opleidingen van de toekomst.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Cobot is niet-bezoldigd partner in het ESF-project 566 rond opleidingen van de toekomst met de naam 'Grote evoluties binnen de industrie'. Het project 'Grote evoluties binnen de industrie' focust zich op het tot stand brengen van opleidingen specifiek voor de industrie. Dit maatschappelijk thema wordt in 4 sub thema's opgesplitst waar binnen de opleidingen zullen opgebouwd worden. De 4 sub thema's luiden als volgt: 'Arbeidsorganisatie', 'Digitale upskilling', 'Soft skills', 'Technische upskilling'.</p>
	<p>Betrokken partners: Partnerschap met 23 partners waaronder industriële sectoren.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Cobot zal in 2023 de evolutie van het project opvolgen door deelname aan overlegmomenten. In 2024 en 2025 zal bekeken worden welke opleidingen kunnen uitgerold worden in de sector en als er interessante opleidingen zijn zullen die effectief ook gepromoot worden.</p>

PRIORITEIT 3: Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) – Circulaire economie

<p>Actie 1: Vormingscyclus milieu en energie.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De productie van textiel heeft een ecologische impact. Het productieproces vraagt veel grondstoffen en energie. De Belgische textielbedrijven hebben zich over de jaren heen als voorbeeldbedrijven getoond door te investeren in energievriendelijke oplossingen en door hun afval te recyclen. De toekomstgerichte vormingscyclus buigt zich over actuele milieuvraagstukken en energie issues die onze bedrijven nauw aan het hart liggen.</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot, FBT, Fedustria, Centexbel, HoGent en Unitex</p>

	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Om bedrijven te informeren over maatschappelijk verantwoord ondernemen en circulaire economie zal het partnerschap 2 vormingscyclussen milieu en energie organiseren in de textielregio tijdens de convenantperiode.</p>
--	--

<p>Actie 2: EU-strategie voor duurzaam en circulair textiel.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Vanuit de EU zullen er verplichtingen opgelegd worden aan onze bedrijven om textiel op een duurzame en circulaire manier te ontwikkelen en produceren. Dit zal een grote impact hebben op de bedrijfsvoering en het productieproces en nieuwe inzichten genereren en een nieuwe mindset bij de medewerkers. Om bedrijven hierin te ondersteunen zal de sector de evoluties in deze wetgeving opvolgen en hierop inspelen door specifieke opleidingen rond duurzaamheid en circulariteit aan te bieden en workshops te faciliteren op de werkvloeren rond energieverbruik, afvalverbruik, etc.</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot – Fedustria – Bedrijven - opleidingsverstrekkers</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Cobot zal tijdens de convenantperiode de evoluties in de EU-strategie opvolgen en inspelen op deze actualiteit door, wanneer er meer richtlijnen zijn, hierrond een opleidingsaanbod uit te werken.</p>

<p>Actie 3: CARPET - reuse, repair, refurbish van end-of-life tapijt.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: ‘CARPET - reuse, repair, refurbish van end-of-life tapijt’ is een VLAIO-projectoproep rond ‘Living Labs’ Circulaire Economie. Met een jaarlijkse consumptie van 17 mio m² en een gemiddelde levensduur van 10 jaar moet jaarlijks 1,7 mio m² textielvloerbekleding vervangen worden (~1,2k ton) in België. End-of-Life tapijt wordt ingezameld op containerparken bij het brandbaar materiaal, wordt omgezet in Refuse Derived Fuel (RDF) pellets of gebruikt als vulstof. Al deze routes bieden weinig meerwaarde en leiden tot een hoge milieu impact en verlies van waardevolle grondstoffen. De kwaliteit van de ingezamelde tapijten is vaak van dien aard dat hergebruik mogelijk is, na herstel of een opknapbeurt – reuse, repair, refurbishing. Het doel van deze living lab is de randvoorwaarden voor reuse, repair en refurbishing businessmodellen vast te leggen zoals in aanmerking komende fractie, op te lossen bottlenecks via o.a. ecodesign, nodige</p>
---	---

	<p>actoren, opleiding en logistieke keten. Aan de hand van demonstratoren zullen de mogelijkheden aangetoond worden. Belangrijke inspanningen zullen gedaan worden met het oog op bewustmaking. Met deze living lab beogen we volgende resultaten en impact:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Een volledig gedefinieerde waardeketen: vereiste actoren -Geschikt(e) businessmodel(len), gevalideerd door de betrokken partners en stakeholders -3 demonstratoren voor elk van de volgende mogelijkheden: reuse, repair, refurbishing -Een uitgewerkt opleidingsplan voor alle actoren in de waardeketen -Ecodesign concept(en) die reuse, repair en refurbishing faciliteren bij End-of-Life -Een beduidende bijdrage aan de Vlaamse klimaatdoelstelling:
	<p>Betrokken partners: CENTEXBEL - Balta- CICO HUB/VOKA - Cobot - Fedustria - IMOG - Material Mastery -Osta Carpets - Weerwerk</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Tijdens de convenantperiode zal Cobot meewerken aan dit project en een specifiek opleidingsaanbod uitwerken voor medewerkers van maatwerkbedrijven.</p>

Thema 4: Werkbaar werk

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: Werkbaar werk faciliteren

<p>Actie 1: werkbaar werk projecten promoten, adviseren, begeleiden en opvolgen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking 	<p>Omschrijving: De sector wil bedrijven informeren over het belang van werkbaar werk door hen te inspireren met 'good practices' uit de sector en hen te motiveren projecten rond werkbaar werk in te dienen en uit te voeren. De sector beschikt ondertussen over een ruime database waarin de uitgevoerde projecten geclusterd worden per type project (projecten over bv. arbeidsomstandigheden zoals hitte, stof, ..., over arbeidsbelasting zoals heffen en tillen, hogere werktafels, elektrische transpaletten, ... tot meer bewegen zoals een fitheidsprogramma).</p>
	<p>Betrokken partners: Cobot - Sociale partners - bedrijven</p>

	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Cobot zal de bedrijven informeren via de nieuwsbrief, de website, via sociale media, via het lerende netwerk, via e-mail, via telefonische contacten, via bedrijfsbezoeken over werkbaar werk en hen motiveren projecten rond werkbaar werk thema's uit te rollen tijdens de convenantperiode.</p>
<p>Actie 2: Aanbieden van een opleidingsaanbod rond werkbaar werk.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Cobot zal een specifiek aanbod uitwerken rond werkbaar werkthema's.</p> <p>Betrokken partners: Cobot – bedrijven</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Cobot zal twee keer per jaar haar opleidingsaanbod rond werkbaar werk thema's online publiceren en promoten via de nieuwsbrief, de website, via sociale media, via het lerende netwerk, via e-mail, via telefonische contacten, via bedrijfsbezoeken bij de textielbedrijven.</p>
<p>Actie 3: Bedrijven informeren over de werkbaarheidscheque.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Met de werkbaarheidscheque van het Departement Werk en Sociale Economie, kunnen eenmanszaken, kmo's en grote ondernemingen financiële steun krijgen om knelpunten rond werkbaar werk binnen de organisatie in kaart te brengen. Dit kan versterkend werken op de initiatieven die zullen genomen worden en al genomen werden binnen de sector.</p> <p>Betrokken partners: Cobot – bedrijven - WSE</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Bedrijven via diverse kanalen informeren over de mogelijkheden en voordelen van de werkbaarheidscheque gedurende de looptijd van de convenantperiode.</p>
<p>Actie 4: Hernemen intersectorale campagne werkbaar werk.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Als de evaluatie van de campagne positief is, willen we de campagne hernemen gedurende de looptijd van het convenant.</p> <p>Hierin zal expliciet ruimte zijn voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De bekendmaking en verspreiding van de nieuwe meting van de werkbaarheids-monitor van Stichting Innovatie en Arbeid. <p>Opleidingsnoden die intersectoraal ingericht kunnen worden, zullen samen georganiseerd worden.</p>

	<p>Betrokken partners: Opleidingspartners, Stichting Innovatie en Arbeid, VDAB, DWSE, andere intermediaire partners.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector organiseert mee de intersectorale campagne werkbaar werk door deelname aan de verschillende meetings, door het verspreiden van de informatie via haar communicatiekanalen.</p>

PRIORITEIT 2: Arbeidsorganisatie

<p>Actie 1: Bedrijven ondersteunen om zich anders te organiseren in functie van wendbaarheid en werkbaarheid.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> Nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> Lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: In samenwerking met andere (industriële) sectoren en met Workitects voorziet de sector in een ondersteuningsaanbod over innovatieve arbeidsorganisatie. Momenteel krijgt de dienstverlening over anders organiseren intersectoraal vorm via de projecten WIDE (WSE Europa), PRE-WIN (federaal) en opleidingen van de toekomst – Grote industriële ontwikkelingen (WSE Europa). De betrokken sectoren willen de krachten verder bundelen en zullen hiervoor elk 0,1 VTE inzetten.</p>
	<p>Betrokken partners: Workitects, Cobot, Woodwize, Co-valent, industriële bedrijven</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Samen met enkele andere industriële sectoren 0,1 VTE inzetten voor de coördinatie van gezamenlijke acties. Extra middelen inzetten en aantrekken voor de ondersteuning van het innoveren van de arbeidsorganisatie en het ondersteuningsaanbod promoten.</p>

Thema 5: Diversiteit en inclusie

De sector stelt een addendum 'diversiteit en inclusie' op en werkt dit thema verder uit in het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025.

*De sector stelt **geen** addendum 'diversiteit en inclusie' op en werkt dit thema verder uit in het sectorconvenant 2023-2025 met volgende prioriteiten en acties:*

Artikel 5. Sectorconsulenten

De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties. Hiertoe worden effectief 4 VTE- sectorconsulenten ingezet. Zij zijn tewerkgesteld in een paritair beheerde organisatie en werken onder paritair toezicht.

De sectorconsulenten zijn belast met het geheel van coördinerende, rapporterende en ondersteunende taken ter uitvoering van het sectorconvenant.

De loon- en werkingskosten van deze sectorconsulenten komen in aanmerking als subsidiabele kosten voor zover zij betrekking hebben op de uitvoering van deze sectorspecifieke acties en voor zover ze uitgevoerd worden binnen de looptijd van het sectorconvenant. Bij ziekte of ongeval van de sectorconsulent komt de periode van arbeidsongeschiktheid die door het gewaarborgd loon wordt vergoed in aanmerking voor de subsidie. De subsidie wordt in mindering gebracht wanneer de werkgever de afwezige sectorconsulent niet vervangt na afloop van de periode die is gedekt door het gewaarborgde loon. Periodes van tijdskrediet, loopbaanonderbreking of moederschapsverlof komen niet in aanmerking voor financiering, tenzij wordt aangetoond dat de functie van de sectorconsulent(e) tijdelijk tijdens zijn of haar afwezigheid door een vervang(st)er afdoende wordt uitgeoefend.

De maximale subsidie wordt toegekend voor de inzet van 4 VTE op jaarbasis. Als de sectorconsulent tijdens zijn of haar afwezigheid niet afdoende vervangen wordt voor het continueren van de inspanningen in het kader van het sectorconvenant, vermindert de maximale werkingssubsidie. De werkingssubsidie wordt dan berekend per consulent per dag van de looptijd. Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal dagen waarop geen/te weinig consulenten tewerkgesteld waren en in mindering gebracht.

De sector zal de naam van de sectorconsulenten aan het departement Werk en Sociale Economie bezorgen en wijzigingen melden. De sector bezorgt de naam van de sectorconsulent, het INSZ-nummer en de DmfA-gegevens.

Artikel 6. Evaluatie

Ter verantwoording en ter evaluatie van deze overeenkomst bezorgt de sector ten laatste op **30 september 2024** een voortgangsrapport en ten laatste op **30 september 2025** een eindrapport aan het departement Werk en Sociale Economie. Het voortgangs- en eindrapport omvatten:

- De rapportering over de verschillende initiatieven ter realisering van het sectorconvenant;
- De toetsing van de realisaties aan de resultaatsverbintenissen en de doelstellingen vermeld in het sectorconvenant;
- de financiële verantwoording van de aanwending van de ontvangen subsidiebedragen (enkel voor het eindrapport).

Het departement Werk en Sociale Economie voorziet richtlijnen voor de inhoudelijke en financiële rapportage. Bij de opvolgingsmomenten en evaluaties wordt nagegaan of de aangegane verbintenissen ook effectief zijn bereikt.

Artikel 7. Beëindiging

Het sectorconvenant wordt afgesloten voor een periode van 2 jaar. Het sectorconvenant kan niet stilzwijgend worden verlengd.

Het sectorconvenant eindigt hetzij bij het verstrijken van de looptijd, hetzij bij onderlinge overeenkomst tussen de partijen, hetzij door opzegging. De partijen kunnen op elk moment het sectorconvenant opzeggen, mits ze een opzegtermijn van 6 maanden in acht nemen. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aangetekende brief. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste werkdag na de kennisgeving. Het sectorconvenant kan door de Vlaamse Regering worden beëindigd zonder inachtnaam van een opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding als het algemeen belang dat in buitengewone omstandigheden vereist. Als bij de evaluatie door het departement Werk en Sociale Economie wordt vastgesteld dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op ernstige

wijze tekortschieten in de verwezenlijking van de beoogde doelstellingen, kan de Vlaamse Regering het sectorconvenant eenzijdig beëindigen zonder opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding.

Artikel 8. Wijzigbaarheid

De Vlaamse Regering bepaalt na voorafgaand overleg met de sociale partners in het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité de wijze waarop bijstellingen of wijzigingen van het actieplan of van de verbintenissen in het sectorconvenant tijdens de looptijd worden doorgevoerd.

Artikel 9. Controle en toezicht

De sociaalrechtelijke inspecteurs van de administratie zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van het decreet op de sectorconvenants en de uitvoeringsbesluiten ervan. De Vlaamse Regering kan in het geval van een vastgestelde inbreuk het sectorconvenant opschorten.

Opgemaakt in drie originele exemplaren waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

De heer Ben WEYTS

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

De heer Jo BROUNS

Namens de sociale partners van de sector Textiel (PC 120 en PC 214),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

Mevrouw Karla BASSELIER,
CEO Fedustria

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

Mevrouw Godelieve DE PRETER,
Voorzitter ACV-CSC METEA

Mevrouw Annelies DEMAN,
Federaal secretaris ABVV Algemene Centrale

De heer Bart DE CROCK,
Nationaal sectorverantwoordelijke ACLVB
