

## Addendum diversiteit en inclusie bij het Sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de Autosector en aanverwante sectoren (PC 112, PSC 142.1, PSC 149.2, PSC 149.4)

---

**Tussen de VLAAMSE REGERING,**

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

**en de SOCIALE PARTNERS van de Autosector en aanverwante sectoren,**

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- De heer Didier Perwez, Voorzitter Traxio;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Ortwin Magnus, Ondervoorzitter ABVV-Metaal;
- De heer Tom Vrijens, Algemeen secretaris ACV-CSC METEA;

hierna "de sector" genoemd,

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

### Verbintenissen van de Vlaamse Regering

**Artikel 1.** De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggend addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale toelage van **85.000,00 euro** uit te betalen aan **Educam vzw, Jules Bordetlaan 164 te 1140 Evere (ondernemingsnummer: 0442.239.628 - bankrekeningnummer: BE72 3100 9287 0516)** voor de financiering van acties ter **versterking van de diversiteit en inclusie**.

**Artikel 2.** De in dit addendum diversiteit en inclusie opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbintenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbintenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen behaald zijn. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbintenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald

**Artikel 3.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

### Verbintenissen van de sector

**Artikel 4.** De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbintenissen in het addendum diversiteit en inclusie:

## ANALYSE EN STRATEGIE

---

In de analyse bij het sectorconvenant zitten ook relevante gegevens voor dit addendum vervat. Voor de analyse in dit addendum maken we een onderscheid tussen data verkregen door de overheid en EDUCAM-data. Tot slot nemen we uiteraard ook de (voorlopige) resultaten van de nulmeting i.k.v. non-discriminatie die in onze sectoren werden uitgevoerd door een extern studie bureau mee.

Wat de **data van de overheid** betreft zien we enerzijds dat er een ondervetegenwoordiging is van vrouwelijke werknemers in onze sectoren (17,7%) in vergelijking met het Vlaams gemiddelde (48,5%). Ook het aandeel 50-plussers (27,5%) zit lichtjes onder het Vlaams gemiddelde (30,4%). Anderzijds, wat personen met een migratieachtergrond betreft, zien we dat er in onze sectoren (22,8%) een hoger aandeel is dan het Vlaams gemiddelde (19,3%).

	Autosector en aanverwante sectoren	Vlaams gemiddelde-aandeel werknemers
<b>Geslacht</b>		
Aandeel mannen	82,3%	51,5%
Aandeel vrouwen	17,7%	48,5%
<b>Leeftijd</b>		
Aandeel 50-plussers	27,5%	30,4%
<b>Herkomst</b>		
% Belgische herkomst	72,3%	76,0%
% buitenlandse herkomst	22,8%	19,3%
% herkomst onbekend	4,7%	4,6%
<b>Samenstelling van de groep 'buitenlandse herkomst', naar herkomst</b>		
Buurlanden	17,5%	20,7%
Oost-Europa	15,2%	13,9%
Rest Europa	23,8%	21,6%
Turkije	9,6%	9,0%
Maghreb	14,8%	14,1%
Afrika	5,4%	8,1%
Azië	11,7%	9,9%
Amerika +Oceanië	2%	2,7%
<b>Handicap</b>		
Aandeel wns met VOP per 1000	11,6%	7,1‰

Daarnaast wordt in onze sectoren iets meer beroep gedaan op de doelgroepvermindering in vergelijking met het gemiddelde in Vlaanderen.

	Autosector en aanverwante sectoren	Vlaams Gewest
<b>Doelgroepvermindering</b>		
% Jongeren	3,7%	2,1%
% Oudere werknemers	11,8%	6,7%

Wat de instroom betreft weten we via bronnen over aanwervingen van NWWZ dat het percentage aanwervingen vooral bij vrouwen lager ligt in vergelijking met Vlaams gemiddelde.

	Sector	Vlaams gemiddelde
<b>Geslacht</b>		
% aanwervingen mannen	89%	54%
% aanwervingen vrouwen	11%	46%
<b>Leeftijd</b>		
% aanwervingen 55-plussers	4,3%	6,3%
<b>Herkomst</b>		
% aanwervingen migratieachtergrond	19,3%	23,6%
<b>Handicap</b>		
% aanwervingen arbeidshandicap	4,7%	6,7

Via de EDUCAM-data krijgen we ook een overzicht van de participatie aan bijscholingen bij EDUCAM. Daaruit blijkt dat er in verhouding duidelijk minder vrouwen, 55-plussers en personen met een migratieachtergrond aan bijscholingen van EDUCAM deelnemen dan kan verwacht worden op basis van hun tewerkstellingen in onze sectoren. Ook het aantal 55-plussers in bijscholing ligt duidelijk lager dan de werkelijk aanwezige populatie in onze sectoren. En voor personen met een migratieachtergrond, gezien het in absolute cijfers over veel meer personen gaat dan vb. bij de variabele 'vrouw', ligt het cijfer (6%) ver van de werkelijkheid (22.8%).

	% opgeleide werknemers bij EDUCAM in 2020	% tewerkgesteld in de auto- en aanverwante secto- ren
<b>Geslacht</b>		
% vrouwen	3,7%	17,7%
% mannen	96,3%	82,3%
<b>Leeftijd</b>		
% 55-plus	10,7%	17,4%
<b>Herkomst</b>		
% migratieachtergrond	6%	22,8%
<b>Handicap</b>		
% arbeidshandicap	Niet gekend	11,6%

Omdat het absolute aantal vrouwen laag is in onze sectoren en we als EDUCAM in het verleden reeds onderzoek voerden naar vrouwen in de sector, hebben we ons voor de **correspondentietests** (/nulmeting) die een verplichting waren in het vorige addendum 'non-discriminatie' geconcentreerd op de discriminatiegronden 'leeftijd' en 'herkomst'. Het volledige rapport van het onderzoek naar discriminatie in onze sectoren vind je in bijlage terug.

Er vallen twee grote conclusies te trekken. Bij het rekruteringsproces maken Vlaamse profielen 20% meer kans om uitgenodigd te worden op een eerste gesprek dan personen met een andere herkomst. Dit verschil is volgens de gehanteerde methode significant. Een tweede conclusie betreft het significante verschil tussen de kans die oudere profielen maken (55-plussers) en het ideale profiel. De 55-plusser heeft liefst 45% minder kans om uitgenodigd te worden voor een eerste gesprek.

Via deelname aan de stuurgroep bij een andere sector – die een kwalitatieve studie voerde rond discriminatie in hun sector- kwam ook het aspect "taal" heel hard naar voren als een mogelijke verklaring voor discriminatie op basis van herkomst. Ook voor de EDUCAM-sectoren kan dit een grotere rol kunnen spelen dan men vermoedt. Als sector zetten we reeds in op taalbeleid op de werkvloer, maar het lijkt EDUCAM opportuun hier een stap verder in te gaan. Samen met acties rond oudere werknemers wil EDUCAM ook inzetten op acties rond taalbeleid en taalcoaching op de werkvloer.

## RESULTAATSVERBINTENISSEN

	Resultaatsverbintenissen 2023-2025
<b>Resultaatsverbintenis</b> Op basis van de analyse, op maat van de sector.	Stijging van het aantal opleidingsuren van werknemers met een migratieachtergrond van 27 300 uren naar 27 573. EDUCAM zal daartoe volgende acties ondernemen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Communicatiecampagne 'ondernemen voor iedereen'</li> <li>• Ontwikkeling leidraad gesprek inzake diversiteit en inclusie op de werkvloer en opleiding voor consulenten</li> <li>• Ondersteuning bij aanwerving en rekrutering</li> <li>• Taaldrempels verlagen voor certificerende opleidingen</li> </ul>

# ACTIEPLAN

## Prioriteit 1: Inclusief ondernemen

<p><b>Actie 1:</b> Communicatiecampagne 'onderneem voor iedereen'</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> In het addendum 2021 – 2023 werden intersectoraal heel wat tools ontwikkeld. Tijdens deze addendumperiode wensen we een communicatiecampagne te ontwikkelen om deze tools nog breder tot bij de ondernemingen te krijgen. Eventueel koppelen we dit aan de promotie van de andere acties.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ondersteuningsfiches (leeftijd, gender en seksuele oriëntatie, armoedebewust HR-beleid, migratieachtergrond, beperking, geletterdheid, ...)</li> <li>- Videoteasers discriminatie tegengaan</li> <li>- Handleiding non-discriminatiecode</li> <li>- Lesmateriaal dag van inclusie</li> </ul> <p><b>Betrokken partners:</b> Communicatiebureau, SERV, sectorfondsen, VDAB (werkgeverspagina), sociale partners, Levl, Handicap en arbeid, netwerk tegen armoede, cavaria, ...</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector ondersteunt de verspreiding van de campagne 'onderneemvooriedereen' via de eigen kanalen: minstens één post per jaar zowel via LinkedIn als via facebook.</p>
<p><b>Actie 2:</b> Ontwikkeling leidraad gesprek inzake diversiteit en inclusie op de werkvloer en opleiding voor consulenten*</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p> <p>* Deze actie is gebaseerd op de resultaten van de monitoringsoefening (risicoanalyse en nulmeting)</p>	<p><b>Omschrijving:</b> De SERV ontwikkelt samen met de sectoren en met externe partners zoals Unia en het Vlaams mensenrechteninstituut een leidraad om sectorconsulenten te versterken in hun rol om het thema diversiteit, inclusie en non-discriminatie bespreekbaar te maken binnen ondernemingen.</p> <p>De sector is trekker van het opleidingsmoment voor sectorconsulenten om hiermee aan de slag te gaan en neemt deel aan intersectorale intervisiemomenten.</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Unia, VMRI, Europa WSE projecten, andere sectorfondsen</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> EDUCAM zal deze intersectorale actie trekken. Dit zal uiteraard steeds gebeuren in overleg met de SERV en andere betrokken partners. De doelstelling is om een kant- en klare gespreksleidraad te</p>

	ontwikkelen én hiervoor de gepaste opleiding te voorzien voor collega-sectorconsulenten. Van zodra de leidraad ontwikkeld is, zal deze door de EDUCAM-consulenten ingezet worden bij bedrijfsbezoeken.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p><b>Actie 3: Ondersteuning bij aanwerving en rekrutering*</b></p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p> <p>* Deze actie is gebaseerd op de resultaten van de monitoringsoefening (risicoanalyse en nulmeting)</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>Er bestaan veel steunmaatregelen op het vlak van tewerkstelling en het is niet altijd eenvoudig voor ondernemingen hun weg hierin te vinden. EDUCAM ondersteunt bedrijven in hun zoektocht naar het gepaste aanbod aan steunmaatregelen met als thema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanwerven van jongeren</li> <li>• Aanwerven langdurig zieken</li> <li>• Aanwerven van oudere werknemers</li> <li>• Medewerkers met arbeidsbeperking</li> <li>• Opleiding op de werkvloer</li> </ul>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>Sociale partners en werkgevers</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>EDUCAM ondersteunt werkgevers in het tewerkstellen van (toekomstige) werknemers in Vlaanderen via overheidsmaatregelen. Daartoe zal EDUCAM steunmaatregelen in kaart brengen en hierover minstens éénmaal communiceren naar alle bedrijven in de EDUCAM-sectoren. De bedoeling is echter dat alle consulenten deze informatie meenemen tijdens hun bedrijfsbezoeken om zo bedrijven op de hoogte te brengen en gebruik te laten maken van diverse maatregelen.</p>

<p><b>Actie 4: Beroepen van de toekomst - BuSO</b></p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>In de nabije toekomst zullen onze beroepen een andere invulling krijgen. De dualiteit tussen de mechanische beroepen (banden) en diagnostische beroepen zal groter worden. Om de mensen in het "bovenste" segment beter te begeleiden is het onontbeerlijk dat EDUCAM als sector ook investeert in de mensen in de "lager" gepercipieerde jobs. Dit gaat EDUCAM proberen te realiseren via het ESF-project "opleidingen van de toekomst". EDUCAM wil minstens 2 scholen bereiken die een moeilijkere doelgroep hebben. De bandenmonteur dual en fietsinstallaties dual liggen daarbij in het vizier. Via het VR-project in ESF "opleidingen van de toekomst" bekijkt EDUCAM hoe ver jongeren in BuSO kunnen gestretcht worden in het aanleren van competenties.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p><b>Betrokken partners:</b> ESF, mogelijke partners en besproken met: BuSo Zonnebos en GO! Busleyden Ath. De Beemden.</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> EDUCAM onderzoekt of ook na afloop van dit project het ontwikkelde VR-materiaal kan ingezet worden voor deze en andere doelgroepen.</p>

## Prioriteit 2: Taalbeleid (op de werkvloer)

<p><b>Actie 1:</b> Overzicht maken van bestaande maatregelen rond taalcoaching*</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p> <p>*Deze actie is gebaseerd op de resultaten van de monitoringsoefening (risicoanalyse en nulmeting)</p>	<p><b>Omschrijving:</b> In Vlaanderen zijn er heel wat maatregelen/subsidies die taalondersteuning of coaching op de werkplek mogelijk maken. Het is echter heel moeilijk, ook voor een sector, om hierop een globaal zicht te krijgen. Daarom zal EDUCAM trachten een overzicht te maken van nieuwe en bestaande (overheids)maatregelen.</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Sociale partners</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> EDUCAM zal de mogelijkheden die er voor Vlaamse ondernemingen zijn i.k.v. taalcoaching en taalondersteuning oplijsten en er minstens één keer over communiceren naar alle bedrijven uit de EDUCAM-sectoren.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p><b>Actie 2:</b> Beeldwoordenboek</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Onze samenleving is heel divers. Mensen van verschillende landen wonen en werken dicht bij elkaar. Ook de mobiliteitssector is een weerspiegeling van deze multiculturele samenleving. Mensen van verschillende nationaliteiten dienen op de werkvloer met collega's en jou als werkgever te kunnen praten ... én dit in één van onze landstalen en het Engels. Het juiste woord voor het juiste gereedschap is soms in je eigen taal al moeilijk om te leren en te onthouden. Stel je dan eens voor hoe het tijdens een opleiding of op de werkvloer zal verlopen indien men er woorden, namen en handelingen gebruikt in een taal die niet de jouwe is. Om de communicatie op de werkvloer te verbeteren en ook om de veiligheid en efficiëntie te verhogen, hebben wij een 'Beeldwoordenboek' gemaakt voor de mobiliteitssector. Dit 'Beeldwoordenboek' is er voor iedereen die werkt in en rond onze sector. Zowel voor jongeren en volwassenen in opleiding als voor de werknemers op de werkvloer.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>We hebben gekozen om een dynamisch instrument te maken dat future proof is door gebruik te maken van een onlineapplicatie.</p> <p>We zullen enerzijds een database ter beschikking stellen van foto's, geluidsfragmenten en woorden van de belangrijke gereedschappen en instrumenten uit onze sector.</p> <p>Anderzijds maken we de e-applicatie samen met andere sectoren: Volta, Woodwize en Constructiv. Hierdoor bekomen we een uniform instrument en kunnen we de kosten van de ontwikkeling en update spreiden.</p> <p>EDUCAM trekt dit project teneinde een applicatie op te leveren voor het einde van 2023. In een later stadium wordt een intersectorale communicatiecampagne en sensibilisering voorzien.</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Volta, Woodwize en Constructiv</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Na afloop van het project zal het beeldwoordenboek verder gebruikt worden in de verschillende sectoren. EDUCAM zal dit product dan ook verder blijven promoten en inzetten bij de bedrijven uit de sector.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p><b>Actie 3: Taaldrempels verlagen voor certificerende opleidingen*</b></p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p> <p>*Deze actie is gebaseerd op de resultaten van de monitoringsoefening (risicoanalyse en nulmeting)</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Certificerende veiligheidsopleidingen zijn in onze sectoren heel belangrijk. Om gecertificeerd te geraken, zoals vb. om te kunnen werken aan aircosystemen of elektrisch aangedreven voertuigen, dienen deelnemers een proef af te leggen die zowel bestaat uit een theoretisch als praktisch luik. Uit ervaring, voornamelijk met de jongere doelgroepen, blijkt dat het theoretische luik veel moeilijker te begrijpen Nederlandse taal omvat voor anderstalige nieuwkomers. Zij slagen dan wel voor het praktisch gedeelte van de proef maar moeten de duimen leggen voor het theoretische.</p> <p>Gezien het gaat om een wettelijk erkend certificaat is het niet gemakkelijk om inhoudelijk veel te wijzigen en dient EDUCAM na te gaan wat mogelijk is naar vertaalslag toe.</p> <p><b>Betrokken partners:</b> Overheid en sociale partners.</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> EDUCAM onderzoekt of en hoe de certificerende opleidingen in vereenvoudigd Nederlands kunnen ingericht worden zonder in te boeten op de kwaliteit van de aangeleerde competenties.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



**Artikel 5.** Deze overeenkomst neemt een aanvang op **1 juli 2023 en eindigt per 30 juni 2025.**

**Artikel 6.** De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties.

**Artikel 7.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

**Artikel 8.** De bepalingen van het sectorconvenant 2023-2025 zijn van toepassing in zoverre de voorliggende overeenkomst hier niet van afwijkt.

Opgemaakt in drie originele exemplaren op

waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

De heer Jo Brouns

Namens de sociale partners van de autosector en aanverwante sectoren,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

De heer Didier PERWEZ,  
Voorzitter Traxio

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Ortwin MAGNUS,  
Ondervoorzitter ABVV-Metaal

De heer Tom VRIJENS,  
Algemeen secretaris ACV-CSC METEA