

Addendum diversiteit en inclusie bij het Sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de Groene sectoren (PC 132, PC 144, PC 145 en PC 145.04)

Tussen de **VLAAMSE REGERING**,

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

en de **SOCIALE PARTNERS** van de Groene sectoren,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- De heer Chris Botterman, Hoofd Sociale Zaken Boerenbond;
- De heer Jan Vancayzele, Algemeen Verbond van de Belgische Siertelers en Groenvoorzieners;
- De heer Kurt Van Huylbroeck, Belgische Federatie Groenvoorzieners;
- De heer Johan Van Bosch, Secretaris Nationale Centrale Landbouwservice;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Alain Detemmerman, Co-Voorzitter ABVV – FGTB Horval
- De heer Steve Rosseel, Nationaal Secretaris ACV Voeding en Diensten
- De heer Dominik Roland, Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke ACLVB;

hierna "de sector" genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Verbintenissen van de Vlaamse Regering

Artikel 1. De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggend addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale toelage van **85.000,00 euro** uit te betalen aan **EDUplus vzw, 's Gravenstraat 195 te 9810 Nazareth (ondernemingsnummer: 0852.074.724 - bankrekeningnummer: BE21 7360 0069 2303)** voor de financiering van acties ter **versterking van de diversiteit en inclusie**.

Artikel 2. De in dit addendum diversiteit en inclusie opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbintenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbintenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen behaald zijn. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbintenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

Artikel 3. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Verbintenissen van de sector

Artikel 4. De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbintenissen in het addendum diversiteit en inclusie:

ANALYSE EN STRATEGIE

Voor de analyse en strategie, verwijzen we hier naar het document Sectorconvenant 2023 – 2025 waar er een algemeen beeld van de groene sectoren geschetst wordt en waar er enkele relevante cijfergegevens aangeleverd worden en de strategie verduidelijkt wordt.

Aangezien non-discriminatie en inclusie thema's zijn die de afzonderlijke sectoren overschrijden, worden er in het actieplan naast de sectorale acties, ook een aantal intersectorale acties opgenomen die onder de hoede van de intersectorale SERV-adviseurs opgezet worden.

Qua werknemersbestand vermelden we in dit document enkele cijfergegevens die terugkomen in de risicoanalyse en nulmeting die uitgevoerd zijn in de afgelopen maanden / jaren. De resultaten van de nulmeting zijn op 17 februari 2023 voorgesteld van de leden van het Bestuursorgaan van EDUplus, maar we hebben het volledige rapport van Mpiris (het bedrijf dat voor ons de nulmeting heeft uitgevoerd), nog niet ontvangen. Het is niet mogelijk om voor de deadline van 28 februari

2023 (dag waarop dit addendumvoorstel moet ingediend worden) een specifiek actieplan op te zetten. We roepen de stuurgroep van de sociale partners samen om een actieplan vorm te geven. De timing voor de vergadering is (op dit moment) de tweede helft van april 2023: in de stuurgroep wordt een eerste aanzet voor een actieplan uitgewerkt, dat daarna verder uitgediept wordt.

In deze analyse schetsen we een beeld van het verloop van de nulmeting en van de toegepaste methode. Voor de uitvoering van de sectorale en intersectorale acties die we verder voorstellen in dit addendum, wordt zeker rekening gehouden met de resultaten van de nulmeting groene sectoren. Indien er nieuwe acties opgezet worden gebaseerd op de resultaten van de nulmeting, zullen die echter pas in de eerste rapportering verschijnen. We engageren ons wel om over deze extra acties te communiceren met de SERV en het Dept WSE.

Voorafgaand aan de nulmeting, zijn er in de uitgevoerde risicoanalyse drie mogelijke discriminatiegronden in de groene sectoren weerhouden voor het verderzetten (nulmeting) van de oefening:

- Mogelijke discriminatie op basis van leeftijd
- Mogelijke discriminatie op basis van geslacht
- Mogelijke discriminatie op basis van herkomst

Het verloop van de nulmeting is gebaseerd op een combinatie van een statistische analyse van recente aanwervingen met een discoursanalyse over de gevolgde aanwervingspraktijk bij de bedrijven. De combinatie van een statistische analyse met regressieanalyse gevolgd door een discoursanalyse is weerhouden als methode o.a. omdat in de groene sectoren er zeer weinig schriftelijke sollicitaties zijn, noch per e-mail, noch per brief. Een correspondentietest is in dit geval niet het ideale instrument.

Met de deelnemende bedrijven werd een interview afgenomen waarbij ten eerste het profiel opgemaakt werd van de kandidaten van de meest recente sollicitatie / aanwerving. Een regressieanalyse liet de onderzoekers toe om de doorslaggevende factoren voor aanwerving te detecteren. Ten tweede werd verder een discoursanalyse uitgevoerd, waarbij aan de hand van open vragen en op basis van woordgebruik en associaties achterhaald werd welke attitudes ten opzicht van bepaalde doelgroepen naar voor komen. Beide methodes samen leverden het volgende beeld op:

- Welke wettelijk beschermde discriminatiegronden komen naar voor als determinerend bij een aanwerving in de sector?
- Het bekomen van cijfermatige en kwalitatieve data.
- Het inzicht in effectief gedrag en attitudes bij de werkgever.
- Het inzicht in het keuzeprocess dat leidt tot een aanwerving.

Concreet voorzag het studiebureau Mpiris 80 online interviews in de sector tuinbouw (groententeelt) en de sector tuinaanleg en -onderhoud. Deze selectie is gemaakt in de werkgroep van de sociale partners die voor de gehele risicoanalyse opgezet is. Bij 30 van deze online interviews is er ook nog een discoursanalyse uitgevoerd. Het geheel is daarna nog aangevuld met extra online enquête in de sector landbouw en de sector loonwerk.

Na afloop van de vergadering van het Bestuursorgaan van EDUplus, is door de leden beslist om de resultaten van de nulmeting in de loop van het voorjaar 2023 voor te leggen aan de werkgroep van de Sociale Partners en een passend actieplan op te stellen tijdens dezelfde vergadering.

Enkele cijfergegevens met betrekking tot het werknemersbestand (leeftijd, geslacht en herkomst). Deze cijfergegevens zijn aangeleverd door de sociale fondsen van de groene sectoren en hebben betrekking op het tweede kwartaal van 2022 (met uitzondering van PC145.04 waar het gaat om cijfergegevens van het derde kwartaal van 2022).

PC132 (Technische Land- en Tuinbouwwerken) : aantal werknemers = 1.553

- Aantal mannen: 1.487 (95,75%) en aantal vrouwen: 66 (4,25%)
- Leeftijd: 588 werknemers zijn tussen 18 & 29 jaar oud, d.w.z. 37,86 % - maar daarnaast zijn er 451 werknemers die 50+ zijn en dat is 29,07% van het werknemersbestand
- Nationaliteit: 1.493 werknemers hebben de Belgische nationaliteit (96,14 %). We moeten er hier wel rekening mee houden dat nationaliteit niet noodzakelijk overeenkomt met herkomst.

PC144 (Landbouw): aantal werknemers = 2.815

- Aantal mannen: 1.836 (65,22 %) en aantal vrouwen: 979 (34,78 %)
- Leeftijd: 1.008 werknemers zijn tussen 16 en 30 jaar oud, d.w.z. 35,80 % van het werknemersbestand, terwijl er 687 werknemers zijn die 50+ zijn (24,40 % van het werknemersbestand)
- Nationaliteit: 1.892 werknemers hebben de Belgische nationaliteit (67,21 % van het werknemersbestand).

PC145 (Tuinbouwproductie): aantal werknemers = 6.868

- Aantal mannen: 4.471 (65,11 %) en aantal vrouwen: 2.397 (34,89 %)
- Leeftijd: 1.880 werknemers zijn tussen 16 & 30 jaar oud, d.w.z. 27,37 % van het werknemersbestand, terwijl er 1.730 werknemers zijn die 50+ zijn (25,19 % van het werknemersbestand)
- Nationaliteit: 2.818 werknemers hebben de Belgische nationaliteit (41,03 % van het werknemersbestand).

PC145.04 (Tuinaanleg en -onderhoud): aantal werknemers = 6.152

- Aantal mannen: 5.972 (97,07 %) en aantal vrouwen: 180 (2,93%)
- Leeftijd: 3.587 werknemers zijn tussen 19 & 30 jaar oud, d.w.z. 32,59 % van het werknemersbestand, terwijl er 2.005 werknemers zijn die 50+ zijn (32,59 % van het werknemersbestand)
- Nationaliteit: 90,5 % van de werknemers hebben de Belgische nationaliteit (Q3 2022).

Overzicht van de acties

Prioriteit 1: Sectorale acties

Actie 1: Promotie van sectorale EAD-tools

Actie 2: Promotie van sectorale steunmaatregelen

Actie 3: Promotie van de (ver)taal app FACT

Actie 4: Het verhogen van de opleidingskansen voor anderstaligen, laaggeletterden en mensen met een beperking

Actie 5: Acties gebaseerd op de resultaten van de risicoanalyse en nulmeting omtrent discriminatie

Prioriteit 2: Intersectorale acties

Actie 1: Intersectorale actie retentie inclusief ondernemen

Actie 2: Intersectoraal onderzoek naar het opmaken van een charter inclusief ondernemen en de eventuele promotie daarvan

Actie 3: Communicatiecampagne 'onderneem voor iedereen'

Actie 4: Het (mede)organiseren van evenementen rond inclusie

Actie 5: Ontwikkeling leidraad diversiteit en inclusie voor gebruik op de werkvloer + opleiding voor sectorconsulenten

Actie 6: Organisatie van een intersectoraal netwerkmoment samen met intermediaire organisaties met aandacht voor het activeren van niet-beroepsactieven.

RESULTAATSVERBINTENISSEN

Resultaatsverbintenissen 2023-2025	
Resultaatsverbintenis 1 (=verplicht) Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren)	Voor de resultaatsverbintenissen leggen we de link met actie 1 en actie 5 van de intersectorale prioriteit. Per werkjaar voeren minstens 5 bedrijven uit de Groene Sectoren een quickscan (actie 1) of een scan inclusie (actie 5) uit. Deze laatste scan is nog te ontwikkelen. De resultaten van deze scans zijn de basis voor een bedrijfsbezoek waarbij er gefocust wordt op de specifieke situatie van het bedrijf en er tools aangereikt worden die het bedrijf helpen om een meer inclusieve werkomgeving op touw te zetten.

ACTIEPLAN

Prioriteit 1: Sectorale acties

Actie 1: Promotie van sectorale EAD-tools Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Het versterken van EAD-beleid in ondernemingen door het volgende opleidingsaanbod: 'Aansturen van seizoenarbeiders', 'Omgaan met veranderingen', 'Interculturele communicatie', Samenwerken over de culturen heen', 'Peterschap', 'Terugkomdag peterschap', 'Train de trainer', 'Leiding geven', 'Terugkomdag leiding geven', 'Samenwerken in team', 'NODW', 'Omgaan met anderstaligen'. Daarnaast zijn
--	---

	<p>er ook de opleidingen 'Communicatie', 'Probleemoplossend denken', 'Assertiviteit'. Het versterken van EAD-beleid in ondernemingen door enkele sectorale tools: sectorale onthaalbrochure (in herwerking), praktijkgids inclusief ondernemen (= een sectorspecifieke inspiratiemap), een intersectorale handleiding voor de ontwikkeling voor de ontwikkeling van een non-discriminatiebeleid, FACT-app voor vertaling (woord & beeld) van specifieke sectortermen.</p>
	<p>Betrokken partners: Opleidingsverstrekkers NODW, Novare</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De promotie van deze sectorale EAD-tools gebeurt door bedrijfsbezoeken, verspreiding van de opleidingsbrochure, via website, via nieuwsbrief en via sociale media.</p>

<p>Actie 2: Promotie van sectorale steunmaatregelen</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Bedrijven die personen uit de kansengroepen aanwerven hebben recht op sectorale financiële ondersteuning. Het gaat om premies die door de sectorale sociale fondsen uitbetaald worden aan bedrijven die personen uit de kansengroepen in dienst nemen, een kans geven binnen het bedrijf om een job aan te leren en hen inzetten in de bedrijfsactiviteiten. Deze financiële ondersteuning wordt op de website van EDUplus up-to-date gehouden en tijdens bedrijfsbezoeken onder het oog van de gesprekspartner(s) gebracht.</p>
	<p>Betrokken partners: De sociale fondsen van de 4 groene sectoren en de bedrijven uit deze sectoren.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Bedrijfsbezoeken waarbij het relevant is om deze maatregelen te promoten en een jaarlijkse nieuwsbrief naar de bedrijven uit de groene sectoren.</p>

<p>Actie 3: Promotie van de (ver)taal app FACT</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Voor de groene sectoren is er een (ver)taal app FACT beschikbaar die via een smartphone kan gebruikt worden door anderstalige medewerkers. De inhoud bestaat uit technische, vak- en veiligheidstermen die vanuit het Nederlands vertaald zijn naar het Frans, Engels, Arabisch, Dari, Pashtu, Pools, Roemeens en Oekraïens en er is ook een oefenmodule beschikbaar.</p>
	<p>Betrokken partners: EDUplus, POM West-Vlaanderen en Provincie West-Vlaanderen.</p>

	Inspanningsverbintenis(-sen): Promotie door bedrijfsbezoeken en nieuwsbrieven bij bedrijven, werknemers, opleidingsverstrekkers, toeleiders naar jobs in de Groene Sectoren en andere stakeholders.
--	---

Actie 4: Het verhogen van opleidingskansen voor anderstaligen, laaggeletterden en mensen met een beperking. Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Opleidingen van EDUplus kunnen aangepast worden aan de noden en mogelijkheden van de deelnemers, bijv. aan mensen met een beperkt(er) leervermogen en kunnen bijvoorbeeld ook over meerdere dagen gespreid worden. Indien nodig, kan een test (aan het einde van een opleiding die een certificaat oplevert voor de deelnemer) mondeling i.p.v. schriftelijk afgenomen worden.
	Betrokken partners: De opleidingsverstrekkers van EDUplus
	Inspanningsverbintenis(-sen): Promotie door nieuwsbrieven naar bedrijven en tijdens bedrijfsbezoeken. Daarnaast neemt de sector contact op met Ligo om het aanbod van opleidingen rond geletterdheid te leren kennen en samenwerkingsmogelijkheden te bespreken.

Actie 5: Acties gebaseerd op de resultaten van de risicoanalyse en nulmeting omtrent discriminatie Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Zoals in de analyse van dit addendum beschreven, is er een studie (nulmeting) uitgevoerd door het bedrijf Mpiris omtrent mogelijke discriminatie in de groene sectoren tijdens de sollicitatie en bij de aanwerving van nieuwe medewerkers. De resultaten van deze nulmeting zijn in februari 2023 voorgelegd aan het Bestuursorgaan van EDUplus. Tijdens deze vergadering is beslist om de stuurgroep van de sociale partners (in het kader van deze studie) samen te roepen om het rapport in detail te bespreken en om vast te leggen welke acties er in de sector kunnen ondernomen worden. Bij het indienen van dit addendum is het nog niet mogelijk om concrete acties op te nemen in dit document. We engageren ons om toekomstige acties die eventuele knelpunten uit de resultaten van de nulmeting willen remediëren, af te toetsen met de intersectorale adviseurs van de SERV en met de sectoraccount van het dept. WSE.
	Betrokken partners: nog te bepalen
	Inspanningsverbintenis(-sen): Het opmaken van een sectoraal actieplan gebaseerd op de resultaten van de nulmeting (Mpiris) en

	communicatie hierover met de SERV en het dept WSE. We verwachten dat dit actieplan klaar zal zijn in het derde trimester van 2023.
--	--

Prioriteit 2: Intersectorale acties

<p>Actie 1: Intersectorale actie retentie inclusief ondernemen</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: EDUplus neemt deel aan het ESF-project Talance 9705 (niet als partner van het project, dus zonder financiële tegemoetkoming vanuit ESF). Het project vertrekt van een quickscan die door een bedrijf uitgevoerd wordt. De resultaten van deze quickscan zijn de basis voor een mogelijk actieplan in het bedrijf rond aantrekken, doorstroom en retentie van medewerkers. Mogelijke tools die hierbij kunnen gebruikt worden zijn o.a. het opstellen van inclusieve vacatures, job(re)design en taalbeleid.</p> <p>Woodwize is de organisatie die het project heeft ingediend, maar er werken meerdere sectoren aan deel. Het project loopt tot 31 december 2023.</p>
	<p>Betrokken partners: Woodwize, Cobot, Ivoc, Acerta, Itinera, SBS Skills Builders.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Het zoeken van bedrijven die een quickscan in het kader van dit project willen afnemen en het promoten bij deze bedrijven om deel te nemen aan het Talance-project.</p>

<p>Actie 2: Intersectoraal onderzoek naar het opmaken van een charter inclusief ondernemen en de eventuele promotie ervan</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Op intersectoraal niveau en onder de hoede van de SERV wordt onderzocht of bedrijven met behulp van een charter inclusief ondernemen, kunnen aangezet worden tot acties op de werkvloer. Met ondersteuning van intermediaire organisaties, kunnen bedrijven zich engageren om acties rond inclusie te organiseren op de werkvloer (na het invullen van een inclusiescan). De deelnemende bedrijven houden de sector op de hoogte over de vorderingen van de georganiseerde acties.</p>
	<p>Betrokken partners: SERV, Stichting Innovatie en Arbeid, Werkplekarchitecten, ESF-500 projecten</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector onderzoekt de mogelijkheid om een charter rond inclusief ondernemen mee op stellen en te promoten bij ondernemingen.</p>

<p>Actie 3: Communicatiecampagne 'onderneem voor iedereen'</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Onder de hoede van de intersectorale SERV-adviseurs, ondersteunen de Groene Sectoren wordt in de addendumperiode een communicatiecampagne om de beschikbare tools (anti-discriminatie en pro-inclusie) beter onder het oog van de bedrijven te brengen. Deze actie kan gekoppeld worden aan andere intersectorale acties.</p>
	<p>Betrokken partners: SERV, communicatiebureau (nog vast te leggen), andere sectorale opleidingsfondsen, VDAB, Sociale Partners, Netwerk tegen Armoede, Cavarria, Gebruikersoverleg handicap en arbeid</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Het ondersteunen van deze intersectorale campagne bij de eigen bedrijven en via de eigen kanalen., d.w.z. nieuwsbrieven, sociale media (Linkedin, Facebook, Instagram).</p>

<p>Actie 4: Het (mede)organiseren van evenementen rond inclusie</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Zoals in de vorige addendumperiode worden er in 2023 en 2024 terug 2 intersectorale evenementen rond inclusie voor bedrijven georganiseerd. De coördinatie hiervan is in handen van de SERV. In het voorjaar wordt er telkens een voorbereidende inspiratiesessie georganiseerd. Tijdens deze evenementen worden de acties rond inclusie in de verf gezet voor de bedrijven en dagen we de bedrijven uit om een actie rond inclusie op te zetten die geïnspireerd op de opgedane inzichten.</p>
	<p>Betrokken partners: SERV, VDAB, Gebruikersoverleg handicap en arbeid, Agentschap Integratie en Inburgering, Sterpunt Inclusief Ondernemen, andere sectorale opleidingsfondsen</p>
	<p>Inspanningsverbintenis: Voor elk evenement inclusie voorzien we een deelname van 3 bedrijven van de groene sectoren. De bedrijven zullen hiervan op de hoogte gebracht worden via nieuwsbrieven, telefonische contacten en de sociale media (Linkedin, Facebook en Instagram).</p>

<p>Actie 5: Ontwikkeling leidraad diversiteit en inclusie voor gesprekken op de werkvloer + opleiding voor sectorconsulenten</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p>	<p>Omschrijving: De SERV ontwikkelt met de deelnemende sectoren en externe partners een leidraad voor sectorconsulenten om hen te helpen en te ondersteunen bij het bespreekbaar maken en bespreken van diversiteit, inclusie en non-discriminatie in bedrijven (dit tijdens bedrijfsbezoeken).</p>
	<p>Betrokken partners: Unia, VMRI, deelnemende sectorale opleidingsfondsen</p>

<input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Inspanningsverbintenis(-sen): Het meewerken aan de ontwikkeling van de leidraad en gebruik hiervan tijdens bedrijfsbezoeken. Er wordt tijd gemaakt voor opleiding en begeleiding voor de sectorconsulenten.
---	---

Artikel 5. Deze overeenkomst neemt een aanvang op 1 juli 2023 en eindigt per 30 juni 2025.

Artikel 6. De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties.

Artikel 7. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Artikel 8. De bepalingen van het sectorconvenant 2023-2025 zijn van toepassing in zoverre de voorliggende overeenkomst hier niet van afwijkt.

Opgemaakt in drie originele exemplaren op

waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

De heer Jo Brouns

Namens de sociale partners van de Groene sectoren (PC 132, PC 144, PC 145 en PC 145.04),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

De heer Chris BOTTERMAN,
Hoofd Sociale Zaken Boerenbond

De heer Jan VANCAYZEELE,
Algemeen Verbond van de Belgische Siertelers en Groenvoorzieners

De heer Kurt Van HUYLENBROECK,
Belgische Federatie Groenvoorzieners

De heer Johan VAN BOSCH,
Secretaris Nationale Centrale Landbouwservice

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Alain DETEMMERMAN,
Co-Voorzitter ABVV – FGTB Horval

De heer Steve ROSSEEL,
Nationaal Secretaris ACV Voeding en Diensten

De heer Dominik ROLAND,
Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke ACLVB