

Addendum diversiteit en inclusie bij het Sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Stoffering & Houtbewerking, vertegenwoordigd in paritair comité 126, sector van de Houtnijverheid, vertegenwoordigd in de paritaire subcomités 125.01 van de Bosontginning, 125.02 van de Zagerijen en 125.03 van de Houthandel

---

Tussen de **VLAAMSE REGERING**,

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

**en de SOCIALE PARTNERS van de sector Stoffering & Houtbewerking, sector van de Houtnijverheid, van de Bosontginning, van de Zagerijen en van de Houthandel,**

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- De heer Filip De Jaeger, adjunct directeur-generaal Fedustria vzw;
- De heer François De Meersman, algemeen secretaris Belgische Houtconfederatie vzw;
- De heer Jean-Pierre Waeytens, gedelegeerd bestuurder Houtunie vzw;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- Mevrouw Sandra Lamote, secretaris ACV bouw - industrie & energie;
- De heer Gianni De Vlaminck, federaal secretaris ABVV - AC;
- De heer Johan Vandycke, nationaal sectoraal verantwoordelijke ACLVB;

hierna "de sector" genoemd,

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

### Verbintenissen van de Vlaamse Regering

**Artikel 1.** De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggend addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale toelage van **85.000,00 euro** uit te betalen aan **WOODWIZE, Hof ter Vleestdreef 3 te 1070 Brussel (ondernemingsnummer 0438.431.981 – bankrekeningnummer BE18 2100 5859 9065)** voor de financiering van acties ter **versterking van de diversiteit en inclusie**.

**Artikel 2.** De in dit addendum diversiteit en inclusie opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbintenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbintenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen behaald zijn. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbintenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

**Artikel 3.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

### Verbintenissen van de sector

**Artikel 4.** De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbintenissen in het addendum diversiteit en inclusie:

## ANALYSE EN STRATEGIE

---

We werken hard om de anti-discriminatiewetgeving en een duurzaam HR- en diversiteitsbeleid in onze sectoren extra aandacht te geven.

Om ook in de toekomst voldoende instroom (en doorstroom) te kunnen realiseren, zetten we vanuit de houtsectoren extra in om werkgevers te overtuigen om werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt kansen te geven binnen hun organisatie. Sensibilisering is daarin een zeer belangrijk element. Maar het blijft een werk van lange adem.

Elk talent telt en dus is er in de houtsectoren veel aandacht voor diversiteit en inclusie. Een goed personeelsbeleid, met aandacht voor diversiteit wordt reeds verschillende jaren gestimuleerd in de houtsectoren en de ondernemingen. Met projecten binnen de ESF-oproepen “Focus op talent” (Watch for Talent) en “Inclusieve ondernemingen” (Talance) hebben wij de voorbije jaren het talent-denken bij onze werkgevers - en bij uitbreiding dus ook het inclusief ondernemen - reeds aangemoedigd en ondersteund. Het heeft werkgevers ertoe aangezet om bijkomende inspanningen

te leveren om kansengroepen aan de slag te krijgen. Anderzijds is er ook nood aan specifieke maatregelen om deze kansengroepen aan boord te houden.

Binnen de sector zien we daarnaast ook dat de vergrijzing zich volop aan het doorzetten is en dat werknemers langer aan de slag moeten blijven. Dit maakt dat voor de houtsectoren een duurzaam personeels- en organisatiebeleid in de realiteit leidt tot een proactief diversiteitsbeleid. Niet alleen om oudere werknemers langer aan boord te houden, maar ook om de kansengroepen op een duurzame manier te laten instromen en doorstromen. Werknemers van vreemde origine en vrouwen blijven ondervertegenwoordigd in onze sector. Wij proberen via al onze acties om meer medewerkers van allochtone herkomst, arbeidsgehandicapten, kort-geschoolden en vrouwen te betrekken.

Volgens de uitgevoerde risicoanalyse (2<sup>e</sup> helft 2021) kan er een specifiek risico zijn van indirecte discriminatie bij werving en selectie voor werkzoekenden van vreemde origine. De taalvereiste blijkt een belangrijke rol te spelen in onze sectoren. We willen dan ook blijven inzetten op taalondersteuning op de werkvloer (financiële ondersteuning van NODW + ontwikkeling van taalwoordenboeken), maar ook de (taal)drempels weghalen blijft één van onze prioriteiten.

Wanneer de resultaten van de nulmeting bekend zijn (nulmeting loopt normaal tot einde juni 2023) en het rapport door de dienstverlener Tempera opgesteld is, wordt dit voorgesteld aan de sectorale sociale partners. Op basis van de resultaten wordt dan bekeken welke acties extra in de verf gezet moeten worden en of er eventueel extra acties noodzakelijk zijn. Dit actieplan voorzien wij uit te werken in de 2<sup>e</sup> jaarhelft van 2023. De eigenlijke acties kunnen dan vanaf 2024 uitgerold worden.

## RESULTAATSVERBINTENISSEN

	Resultaatsverbintenissen 2023-2025
<b>Resultaatsverbintenis 1 (=verplicht)</b> Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren) via <b>referentiebewijzen</b>	In 2024 en in 2025 zullen er <b>jaarlijks 4 bedrijven</b> een <b>referentiebewijs</b> ontvangen, na een opleiding via IBO-taal, IBO+, via opleiding van ongeschoolde jongeren, enz... waarbij door Woodwize ondersteuning werd aangeboden (bvb via beeldwoordenboek, taalopleiding/-ondersteuning, uitschrijven van laagdrempelige vacatures...).
<b>Resultaatsverbintenis 2 (=optioneel)</b> <b>Beeldwoordenboek en FACT-app 'hout'</b>	In deze projectperiode zullen er jaarlijks minimaal 40 werknemers/werkzoekenden bereikt worden via gebruik van de FACT-app 'hout' of gebruik van een (uit te werken en intersectoraal) <b>beeldwoordenboek</b> . <i>Dit betreft NIET de bedrijfsspecifieke beeldwoordenboeken, die ikv ESF Talance uitgewerkt worden (tot einde 2023)</i>

## ACTIEPLAN

### Prioriteit 1: Ondersteunen van de intersectorale adviseur “non-discriminatie” bij SERV

<p><b>Actie 1:</b> Ondersteunen van de intersectorale adviseur “non-discriminatie” bij SERV</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>Ondersteuning van de <b>intersectorale</b> adviseur “non-discriminatie” bij de SERV. Informeren van sectorale en <b>intersectorale</b> initiatieven, ondersteunen opmaak beleidsplan, ...</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>Houtsectoren, WOODWIZE, DWSE, SERV...</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ondersteuning van de <b>intersectorale adviseur</b> non-discriminatie</li> <li>• Informeren over sectorale en intersectorale initiatieven</li> <li>• Ondersteunen opmaak beleidsplan, ...</li> </ul>

### Prioriteit 2: Inzetten op non-discriminatie en via een preventieve en ondersteunende aanpak een versnelling hoger schakelen in het bestrijden van discriminatie.

<p><b>Actie 1:</b> Interne sectorale dialoog over de resultaten van de nulmeting, ontwerp van een actieplan en aanloop uitrol actieplan</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>De sector zorgt voor een transparante rapportering over de methodologie en resultaten van de nulmeting. De rapportering bevat enkel gegevens op geaggregeerd niveau. Dit wil zeggen dat de gegevens van de ondernemingen geanonimiseerd werden. Dit rapport zal niet gepubliceerd of vrijgegeven worden zonder voorafgaandelijke toestemming van de betrokken sectorale partners.</p> <p>De resultaten van de nulmeting zullen besproken worden met de sectorale sociale partners. De resultaten worden daarna vertaald naar passende en doelgerichte acties. Deze acties worden voorgesteld in een ontwerp van volwaardig actieplan (voorzien najaar 2023).</p> <p>De sector stemt een (gezamenlijke) communicatiewerkwijze af met de stuurgroep.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>Sociale partners houtsectoren, WOODWIZE, DWSE, SERV, stuurgroep ‘monitoring discriminatie’, ...</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis:</b></p> <p>De sector zorgt voor een transparante rapportering over de methodiek en resultaten van de nulmeting. Dit rapport zal niet gepubliceerd of vrijgegeven worden zonder voorafgaandelijke toestemming van de betrokken sectorale partners.</p>

	De sector zorgt in het najaar van 2023 voor een passend ontwerp van actieplan, gebaseerd op de resultaten van de nulmeting (risico-analyse en correspondentietest) en een timing voor de uitrol ervan (2024 – 2025?). Dit actieplan zal – na akkoord van de sectorale sociale partners – eind 2023 bezorgd worden aan DWSE.
--	---

<p><b>Actie 2:</b> Communicatiecampagne 'ondernem voor iedereen'</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> In het addendum 2021 – 2023 werden intersectoraal heel wat tools ontwikkeld. Tijdens deze addendumperiode wensen we een communicatiecampagne te ontwikkelen om deze tools nog breder tot bij de ondernemingen te krijgen. Eventueel koppelen we dit aan de promotie van de andere acties.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ondersteuningsfiches (leeftijd, gender en seksuele oriëntatie, armoedebewust HR beleid, migratieachtergrond, beperking, geletterdheid, ...)</li> <li>- Videoteasers discriminatie tegengaan</li> <li>- Handleiding non-discriminatiecode</li> <li>- Lesmateriaal Dag van Inclusie</li> </ul>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Communicatiebureau, SERV, sectorfondsen, VDAB (werkgeverspagina), sociale partners, Levl, Handicap en arbeid, netwerk tegen armoede, cavaria...</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector ondersteunt de verspreiding van de campagne 'ondernemvooriedereen' via de eigen kanalen (website, nieuwsbrieven, mailings, op evnets en netwerkmomenten...) en deze van hun sectorale sociale partners (werkgeversfederatie en vakbonden).</p>

<p><b>Actie 3:</b> We onderzoeken de mogelijkheid om een charter rond inclusief ondernemen te promoten naar ondernemingen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> We onderzoeken de mogelijkheid om ondernemingen aan te zetten tot acties op de werkvloer met behulp van een charter inclusief ondernemen. We bekijken of we van organisaties, die het charter ondertekenen, het engagement kunnen vragen om (onder begeleiding van externe partners) een aantal inclusie-acties uit te rollen in de organisatie, na het invullen van een inclusiescan. We houden via een enquête bij de deelnemende ondernemingen vinger aan de pols over de vorderingen.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Europa WSE via oproep ESF 500, werkplekarchitecten, Stichting Innovatie en Arbeid SERV, SERV</p>

	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector onderzoekt de mogelijkheid om een charter rond inclusief ondernemen te promoten en uit te dragen naar ondernemingen.
--	--

<b>Actie 4: We organiseren een evenement rond inclusie</b>  Duid aan (indien van toepassing):  Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> In oktober 2022 organiseerden we een eerste intersectorale Dag van Inclusie. 150 werkgevers en HR-medewerkers kregen er handvaten mee om met inclusie aan de slag te gaan. In 2023 wensen we ondernemingen nu ook uit te dagen om met deze inzichten aan de slag te gaan. We vragen om op 03 oktober 2023 een actie uit te voeren in de organisatie, die diversiteit of inclusie bevordert. Ook acties die gedurende het jaar werden uitgevoerd kunnen we in de verf zetten. We voorzien een inspiratiesessie in het voorjaar waarin we verwijzen naar mogelijke acties (onder meer ook in het kader van week van de geletterdheid en campagne individueel maatwerk). We onderzoeken de mogelijkheid om aan te sluiten op het Nederlandse <a href="#">initiatief diversityday</a> . In 2024 herhalen we de Dag van Inclusie, zoals georganiseerd in 2022, gekoppeld aan de Inclusieve Onderneming Award van Sterpunt Inclusief Ondernemen. Timing: 03/10/2023 en 01/10/2024
	<b>Betrokken partners:</b> Mogelijke partners: Sterpunt Inclusief Ondernemen, Handicap en Arbeid, Hands On Inclusion, Agentschap Integratie en Inburgering, VDAB, Ligo, Levl, Duoday GTB, Duo for a job ...
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Wij streven aan een deelname van 8 bedrijven uit de houtsectoren.

<b>Actie 5: Ontwikkeling leidraad gesprek inzake diversiteit en inclusie op de werkvloer en opleiding voor consulenten.</b>  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> De SERV ontwikkelt samen met de sectoren en met externe partners zoals Unia en het Vlaams mensenrechteninstituut een leidraad om sectorconsulenten te versterken in hun rol om het thema diversiteit, inclusie en non-discriminatie bespreekbaar te maken binnen ondernemingen. De sector participeert aan een opleidingsmoment voor sectorconsulenten om hiermee aan de slag te gaan en neemt deel aan intersectorale intervisiemomenten.
	<b>Betrokken partners:</b> Unia, VMRI, sectorfondsen, ...

	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector werkt mee aan de ontwikkeling van een gesprekskaart ter ondersteuning van de sectorconsulenten en maakt ruimte voor opleiding en begeleiding.</p>
--	---

<p><b>Actie 6: Intersectoraal opleidingsaanbod inzake inclusief ondernemen en de randvoorwaarden hierbij.</b></p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> De sector financiert of promoot opleidingen om discriminatie bij aanwerving te vermijden. De sector analyseert de aanwervingsmethodes van hun bedrijven en promoot alternatieve aanwervingsmethodieken. De sector financiert of promoot dit aanbod actief naar ondernemingen vertrekkende vanuit de resultaten van de monitoringsoefening of vanuit discriminerende termen en drempels die terug te vinden zijn in de vacatures van de sector (bv analyse van eigen of VDAB-vacaturedatabank.</p> <p>Inhoud:</p> <p>Info: wat is discriminatie? Anoniem solliciteren Breed aanwerven, inclusieve vacatureteksten Objectief selecteren Hoe omgaan met discriminerende opmerkingen op de werkvloer</p> <p>Deelnemers van de opleidingen worden ook verwezen naar externe partners intensievere begeleiding bv: het begeleidingsaanbod van de Europa WSE 500 projecten inzake de organisatie van inclusieve werkvloeren.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Opleidingsverstrekkers, sociale partners, Unia, Vlaams mensenrechteninstituut, Europa WSE, ondernemingen</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis:</b> De sector werkt mee aan de ontwikkeling en promotie van een intersectoraal opleidingsaanbod inzake inclusief ondernemen. Dit aanbod zal verspreid worden bij de ondernemingen uit de sector via onze eigen (e-)nieuwsbrieven, publicatie in onze nieuwsbrief Woodwize Informail, enz...</p>

### Prioriteit 3: Bedrijven ondersteunen op weg naar inclusief ondernemen!

<p><b>Actie 1: Inclusief ondernemen promoten en in de kijker zetten</b></p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Jaarlijks krijgen bedrijven, die inspanningen leveren om werkkansen te bieden i.s.m. een Werkplekarchitect, een zichtbare waardering via een <b>referentiebewijs van inclusieve onderneming.</b></p>
--	--

<input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<p>Met het referentiebewijs tonen zij aan de eigen medewerkers, de stakeholders en de overheid dat zij een waardevolle bijdrage leveren aan inclusie in hun onderneming. Het referentiebewijs maakt de link zichtbaar met de SDG's van de Verenigde Naties en toont hoe de inspanningen op ondernemingsniveau hieraan bijdragen.</p> <p>WOODWIZE, als Werkplekarchitect en lid van Sterpunt Inclusief Ondernemen, maakt de bedrijven uit de hout- en meubelsectoren, die hiervoor in aanmerking komen, kenbaar aan Sterpunt Inclusief Ondernemen, zodat zij mee opgenomen worden voor de uitreiking van referentiebewijzen.</p> <p>WOODWIZE ondersteunt bedrijven uit de sector, die geïnteresseerd zijn om mee te dingen voor de tweejaarlijkse Award Inclusieve Onderneming.</p> <p>In de maanden mei/juni van 2024 en van 2025 wordt er via onze sociale mediakanalen wekelijks een bedrijf dat een referentiebewijs ontving, in de kijker gezet. Wij hopen hiermee andere bedrijven uit onze sector te inspireren om werk te maken van inclusief ondernemen.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b>  Opleidingsverstrekkers, sociale partners, Unia, Vlaams mensenrechteninstituut, EuropaWSE 500 ondernemingen, VDAB, Sterpunt Inclusief Ondernemen</p>
	<p><b>Resultaatsverbintenis:</b>  In 2024 en in 2025 zullen er <b>jaarlijks 4 bedrijven</b> een <b>referentiebewijs</b> ontvangen, na een opleiding via IBO-taal, IBO+, via opleiding van ongeschoolde jongeren, enz... waarbij door Woodwize ondersteuning werd aangeboden (bvb via beeldwoordenboek, taalopleiding/-ondersteuning, uitschrijven van laagdrempelige vacatures...).</p>

<p><b>Actie 2: Ondersteuning taalbeleid en taalopleiding op de werkvloer</b></p> <p>Duid aan (indien van toepassing):  Dit is een  <input type="checkbox"/> nieuwe actie  <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking  <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b>  Werknemers met beperkte taal- en communicatieve vaardigheden worden opgeleid en begeleid op de werkvloer, zodat zij duurzaam tewerkgesteld worden in onze houtsectoren.</p> <p>De aanbieders voorzien in de gepaste taalondersteuning, op maat van de werknemer(s), met als doel de uitoefening van zijn/haar takenpakket te vergemakkelijken en een goede samenwerking met collega's en werkgever. De aanbieders maken vooraf een analyse van de werksituatie en de taalcontext. Op basis van deze</p>
---	--



	<p>analyse en na een intakegesprek stippen de aanbieders een ondersteuningstraject uit op maat en maken met de werkgever afspraken over de inhoud en de duur van dit traject. Er kan individueel of in groep gewerkt worden. WOODWIZE promoot dit aanbod en geeft financiële tussenkomsten waar nodig (beperkt in bedrag en tijd).</p> <p><b>Sectorale beeldwoordenboeken:</b>  Vanaf september 2023 zal de Fact-app uitgebreid zijn met terminologie voor de houtsectoren. Deze omvat sectorspecifieke taalwoordenschat (beschikbaar in 10 talen) omtrent materialen, machines, veiligheid, instructies ...  Vanaf januari 2024 zal er een online beeldwoordenboek beschikbaar zijn, waar bedrijven (en scholen) hun eigen beeldwoordenboek mee kunnen samenstellen. Dit is een intersectoraal initiatief ism Educam, Woodwize, Constructiv en Volta.</p> <p>Beide tools zullen wij promoten bij bedrijven, scholen en aanbieders van taalondersteuning.  Deze tools zullen eveneens toegelicht worden aan werkzoekenden/cursisten, die een houtopleiding volgen via VDAB of derden (bv Group Intro, De Sluis...)</p> <p><b>Betrokken partners:</b>  VDAB, Educam, Constructiv, Volta, Werkplekarchitecten, aanbieders van taalopleidingen op de werkvloer, Ligo, WOODWIZE, scholen, bedrijven...</p> <p><b>Resultaatsverbintenis:</b>  In deze projectperiode zullen er jaarlijks minimaal 40 werknemers/werkzoekenden bereikt worden via gebruik van de FACT-app 'hout' of gebruik van een (uit te werken en intersectoraal) <b>beeldwoordenboek</b>. Dit betreft NIET de bedrijfsspecifieke beeldwoordenboeken, die ikv ESF Talence uitgewerkt worden (tot einde 2023).</p>
--	---

<p><b>Actie 3: Kwaliteit van het outplacement en verbeteren van de succesfactor</b></p> <p>Duid aan (indien van toepassing):  Dit is een  <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie  <input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking  <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>De sectorale sociale partners van de sector Stoffering &amp; Houtbewerking (PC126) voorzien al sinds 2003 een kader voor begeleiding van ontslagen werknemers. De sector werkt hiervoor samen met 3 outplacementkantoren.  In de sector merken wij dat de aangeboden outplacementbegeleiding een meerwaarde is voor de betrokken werknemers. De begeleiding na ontslag is</p>
---	--

	<p>een belangrijke stap naar herinschakeling. Maatwerk in het outplacementaanbod is essentieel, net als competentieversterking van de getroffen, ontslagen werknemer.</p> <p>Door de competenties van de ontslagen werknemers in kaart te brengen en te versterken, wil de sector hun inzetbaarheid en <b>(inter)sectorale</b> mobiliteit verhogen. De houtsectoren moedigen daarom ontslagen werknemers aan om deel te nemen aan het sectorale opleidingsaanbod voor werknemers. De sectorconsulent bezorgt een opleidingsoverzicht, verschaft daarover de nodige uitleg en schrijft de geïnteresseerde in. Indien er vragen zijn van de deelnemers m.b.t. sectorale opleidingen van andere sectoren, neemt de sectorconsulent contact op met de sectorconsulent van de desbetreffende sector. Zo wordt gewerkt aan een verhoging van de <b>intersectorale</b> mobiliteit.</p> <p>De getroffen werknemers worden aangemoedigd om hun CV te plaatsen op de website van WOODWIZE. Via de website kunnen ze gebruik maken van de sectorale deelvacaturedatabank, om doelgericht op zoek te gaan naar vacatures in de sector. Op vraag zorgt de sectorconsulent voor een bedrijfsrondleiding bij bedrijven in de sector, die vacatures hebben of wordt doorverwezen naar collega's sectoren.</p> <p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>3 outplacementkantoren (aangeduid door FBZ PC126), VDAB, sectorale sociale partners Stofferijng &amp; Houtbewerking (PC126), collega's sectoren, WOODWIZE.</p> <p><b>Inspanningsverbintenis:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Garanderen van een kwalitatief sectoraal outplacementaanbod.</li> <li>• Competentieversterking van de getroffen werknemers, de ontslagen werknemers sneller toeleiden naar een nieuwe job, waarbij we de periode van inactiviteit zo veel mogelijk beperken.</li> </ul>
--	--

<p><b>Actie 4:</b> Opstarten proeftuinen Just Start... (zonder sollicitatiegesprek)</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>'Just start' is een innovatieve rekruteringsstechniek met als belangrijkste kenmerk het ontbreken van een formeel sollicitatiegesprek in het rekruteringsproces om aanwezige drempels voor kwetsbare werkzoekenden weg te werken. Voor een openstaande vacature melden kandidaten zich aan op een wachtlijst. Iedereen krijgt de kans om zich te bewijzen ... de job is dus de test.</p>
--	---

	<p>We focussen ons op de condities die 'just start' mogelijk moeten maken, in het bijzonder de vereisten op het vlak van informatie, communicatie en begeleiding door de onderneming naar kandidaten toe. We gaan in dialoog met experts om zo input te krijgen voor een actiestappenplan dat we in een of meerdere proefopstellingen in samenwerking met rekruterende werkgevers kunnen toetsen. We gaan op zoek naar de beste ondersteuning, eventueel incentives, die we aan de begeleiders en mentoren uit de ondernemingen kunnen bieden. Voor kandidaten die zich zouden melden, voorzien wij in deze fase van het projectplan alvast een persoonlijk informatie- en adviesgesprek (telefonisch of online), ter ondersteuning van de werkervaring die zal volgen. Pas al zou blijken dat open plaatsen op lijsten bij vacatures effectief worden ingenomen, zetten we een volgende stap in een meer structurele ondersteuning en in promotie van deze innovatieve rekruteringsstechniek.</p> <p>We willen dit testen en starten met kandidaten die klaar zijn voor de arbeidsmarkt (zonder voorkennis, met een industrieprofiel, met interesse in de sector confectie, textiel, hout) bvb voor stiksters (bij ons meubelstoffering) of productiemedewerk(st)ers.</p> <p><b>Betrokken partners:</b></p> <p>ism Emينو, Ivoc, Cobot, Woodwize, bedrijven uit de betrokken sectoren (kan evt. verder intersectoraal uitgerold worden), VDAB</p> <p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b></p> <p>Opstarten en uittesten proeftuinen Just Start...  Informereren en sensibiliseren van bedrijven over het concept via nieuwsbrieven, infosessies, bedrijfsbezoeken....</p>
--	---

<p><b>EXTRA ACTIE:</b> ESF 500-project TALANCE (oproep Inclusieve ondernemingen)</p> <p>Duid aan (indien van toepassing):  Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b></p> <p>Tot 31 december 2023 kunnen we onze dienstverlening en ondersteuning bij inclusief ondernemen gratis blijven aanbieden, dank zij de steun van ESF (Europa WSE – oproep 500). Binnen dit project worden bestaande methodieken en tools gepromoot in de bedrijven van de betrokken sectoren.</p> <p>Via het partnerschap met externe dienstverleners wordt dit aanbod verruimd naar andere sectoren en zo naar de volledige Vlaamse arbeidsmarkt. Bedrijven geven aan dat er reeds heel wat tools bestaan en dat ze vooral op zoek zijn naar praktische ondersteuning, wanneer ze concreet aan de slag gaan</p>
---	--

	<p>met een inclusieve benadering van instroom, doorstroom en uitstroom van de medewerkers. Bovendien merken we dat onbekend ook nog steeds onbemind is en dat men de opportuniteiten, die liggen in het uitbreiden van de potentiële medewerkerspopulatie met kansengroepen, niet altijd ziet.</p> <p>In het <b>intersectorale</b> TALANCE-project bouwen we een dienstverlening op rond:  Het verbinden van vraag en aanbod.  Het verhogen van de instroom door het verlagen van de instroomdrempels (taal- en jobvereisten)  Bruggen bouwen tussen bedrijven in het kader van werkcontinuïteit van werknemers  Jobcrafting en -design, als middel om passende en duurzame jobs te creëren  Het bespreekbaar maken van loopbaanondersteuning voor inclusief werk(en), op niveau van het bedrijf/organisatie, de leidinggevende, het team en het individu.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b>  Europa WSE, WOODWIZE, COBOT, IVOC, EDU+, Acerta Consult, I-Diverso, Werkplekarchitecten, Novare, SBS Skillsbuilders, Itinera , Auxilios en andere collega's sectoren</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis:</b>  ESF project uitvoeren (met resultaatsverbintnissen in ESF-project)  Onderzoeken of een vervolgproject kan en - indien mogelijk - een intersectoraal vervolgproject opzetten, al dan niet via uitbreiding van het partnerschap met andere collega's sectoren.</p>

**Artikel 5.** Deze overeenkomst neemt een aanvang op 1 juli 2023 en eindigt per 30 juni 2025.

**Artikel 6.** De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties.

**Artikel 7.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

**Artikel 8.** De bepalingen van het sectorconvenant 2023-2025 zijn van toepassing in zoverre de voorliggende overeenkomst hier niet van afwijkt.

Opgemaakt in drie originele exemplaren op ...

waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

De heer Jo Brouns

Namens de sociale partners van de Houtsectoren (PC 126, PsC 125.01, PC 125.02 en PC 125.03),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

De heer Filip DE JAEGER,  
Adjunct directeur-generaal Fedustria vzw

De heer François De MEERSMAN,  
Algemeen secretaris Belgische Houtconfederatie vzw

De heer Jean-Pierre WAEYTENS,  
Gedelegeerd bestuurder Houtunie vzw

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

Mevrouw Sandra LAMOTE,  
Secretaris ACV bouw - industrie & energie

De heer Gianni DE VLAMINCK,  
Federaal secretaris ABVV - AC

De heer Johan VANDYCKE,  
Nationaal sectoraal verantwoordelijke ACLVB