

Addendum diversiteit en inclusie bij het Sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Bouw (PC 124)

Tussen de **VLAAMSE REGERING**,

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

en de **SOCIALE PARTNERS van de sector Bouw**,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- De heer Karl Neyrinck, Voorzitter Embuild Vlaanderen;
- De heer Jean-Pierre Waeytens, Gedelegeerd Bestuurder Bouwunie;
- De heer Marnix Van Hoe, Bestuurder, FeMa;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Dirk Coninckx, Federaal Secretaris ACV-Bouw, Industrie & Energie;
- De heer Gianni De Vlaminck, Federaal Secretaris ABVV-AC;
- De heer Johan Vandycke, Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke ACLVB;

hierna "de sector" genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Verbintenissen van de Vlaamse Regering

Artikel 1. De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggend addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale toelage van **85.000,00 euro** uit te betalen aan **Constructiv, Koningsstraat 132 bus 1 te 1000 Brussel (ondernemingsnummer: 0406.466.622 - bankrekeningnummer: BE34 3101 2389 8590)** voor de financiering van acties ter **versterking van de diversiteit en inclusie**.

Artikel 2. De in dit addendum diversiteit en inclusie opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbintenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbintenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen behaald zijn. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbintenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

Artikel 3. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Verbintenissen van de sector

Artikel 4. De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbintenissen in het addendum diversiteit en inclusie:

ANALYSE EN STRATEGIE

Het aantal openstaande vacatures voor bouwberoepen staat reeds maanden op een hoog niveau: in 2022 stonden maandelijks gemiddeld 3979 vacatures open. Tijdens periodes van arbeidskrapte werven werkgevers sneller kandidaten aan buiten hun gekende doelgroep om open te staan voor iedereen. Deze stap naar diversiteit zet druk op verschillende personeelszaken zoals groepsdynamiek, communicatie en veiligheid. Via sectorale en intersectorale acties willen we diversiteit en inclusie bevorderen.

Samen met een hoog aantal vacatures kent de Vlaamse arbeidsmarkt een historisch laag aantal niet-werkende werkzoekenden. Met slechts maandelijks gemiddeld 10.692 NWWZ in 2022 die interesse tonen in een bouwberoep is het voor werkgevers moeilijk om de perfecte match te vinden.

Om de federale doelstelling 20-20-20 tegen 2030 (zie strategie in het convenant) te behalen, zal op elk talent moeten ingezet worden. De uitdaging is om buiten de geijkte paden te wandelen om

personeel te vinden. Daarom zetten we in dit addendum acties op naar vrouwen, asielzoekers, niet-beroepsactieven en de sociale economie.

De acties in dit convenant zetten in op het informeren van de ondernemingen – de vraagzijde van de arbeidsmarkt – en de verschillende doelgroepen – de aanbodzijde van de arbeidsmarkt. Non-discriminatie en inclusie staan hierbij centraal. Elk talent gelijke kansen geven is het uitgangspunt. De gespreksopening om dit thema aan te snijden bij ondernemingen blijft de arbeidsmarktkrapte, door hen te wijzen op de talenten die men links laat liggen.

Het aantal **vrouwen** in de bouwsector blijft zeer beperkt. Het aandeel vrouwen blijft structureel net boven de 1 % (in 2022 1.093 vrouwen t.o.v. 95.426 mannen, Bron: gegevens Constructiv). Het aandeel vrouwen bij de sectorintreders ligt met 3 % in 2022 iets hoger. De 5-jarige evolutie toont een lichte toename, zowel wat de arbeiderspopulatie als de sectorintreders betreft, maar het is duidelijk dat het aantal vrouwen in de bouwsector met een arbeidersstatuut zeer beperkt blijft. Deze cijfers zijn geen verrassing. De situatie in Vlaanderen is ook niet uitzonderlijk t.o.v. andere regio's in Europa en wereldwijd. De bouwsector is een bij uitstek mannelijke sector. Wat uiteraard niet betekent dat er geen stappen kunnen genomen worden.

De uitdaging is om meer vrouwen in de sector te krijgen, en de beeldvorming hieraan aan te passen. Daarom geven we extra aandacht aan vrouwen in de bouw in onze sectorale campagne 'De bouw kijkt verder', en zullen we als aanvulling op de nulmeting een bevraging uitsturen naar vrouwelijke arbeiders en hun werkgevers om concreet zicht te krijgen op de drempels, om nadien ondersteunende instrumenten te ontwikkelen (indien opportuun).

Fedasil en Constructiv hebben op initiatief van toenmalig staatssecretaris van Asiel en migratie Sammy Mahdi een raamovereenkomst opgezet om **asielzoekers** tijdens hun procedure toe te leiden naar een job in de bouwsector. Deze raamovereenkomst maken we in het convenant concreet met het informeren van de werkcoaches en asielzoekers in de asiel- en VDAB-centra, sensibiliseren en informeren van bouwondernemingen, en het voorzien van ondersteunende tools (zoals onthaal en opleiding).

Het aantal personen dat volgens de gegevens uit de info- en inspiratieruimte tewerkgesteld is in de bouwsector en als **profielkenmerk "niet Belgisch"** heeft, ligt 6,1 %-punt hoger dan het Vlaamse gemiddelde. Vooral personen met een herkomst uit de buurlanden en uit Oost-Europa zijn sterk actief in onze sector (Bron: KSZ, Datawarehouse Arbeidsmarkt & Sociale Bescherming (bewerking Departement WSE).

De uitdaging zit voornamelijk op het vlak van **communicatie**. Al deze diverse nationaliteiten en achtergronden moeten met elkaar communiceren om de werkinstructies te begrijpen, veilig te werken en te fungeren in het team. Het addendum voorziet in acties rond taalopleidingen en taaltoepassingen.

De groep **niet-beroepsactieven** is omvangrijk, maar niet vanzelfsprekend om snel in te zetten in de sector. Deze doelgroep benaderen we indirect via het informeren van hun toeleiders (VDAB, lokale overheden, werkplekarchitecten, enz.). De sectorale tools (zoals Bildr, de bouwingroeibaan, enz.) worden optimaal ingezet. De werkgevers worden mee in het verhaal genomen via lokale infomomenten, nieuwsbrieven, intersectorale evenementen, enz.

De doorstroming van en de samenwerking met de **sociale economie** naar het NEC blijft beperkt. In dit convenant breiden we onze contacten met de betrokken organisaties uit, informeren we de werkgevers over de mogelijkheden, en zetten we de sectorale tools in om instroom en retentie te bestendigen. Dit i.s.m. VDAB en lokale overheden.

Het thema diversiteit en inclusie wordt reeds enkele jaren intersectoraal aangepakt, en Constructiv zal zich ook binnen deze convenantperiode via het addendum inzetten om hier een rol in te spelen.

Het netwerk heeft al interessante publicaties, opleidingen en evenementen voortgebracht, die wij op sectorniveau niet zouden kunnen gerealiseerd hebben in hetzelfde tijds kader, met die veelheid aan partners, bereik van werkgevers, enz.

RESULTAATSVERBINTENISSEN

Resultaatsverbintenissen 2023-2025	
<p>Resultaatsverbintenis 1 (=verplicht) Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren)</p>	<p>We zetten minstens twee proefprojecten op met werkgevers gericht op anderstaligen (bijvoorbeeld asielzoekers). We willen werkgevers in de bouwsector aanmoedigen om anderstaligen (bijvoorbeeld asielzoekers) te interesseren voor een beroep in de bouw. Dit willen we doen door middel van een opleidingstraject, interne opleiding, stage en begeleiding gericht op werk. Op deze manier willen we anderstaligen (bijvoorbeeld asielzoekers) de kans geven om zich te ontwikkelen en willen werkgevers helpen om vacatures in te vullen.</p>

ACTIEPLAN

PRIORITEIT: Actieplan n.a.v. risicoanalyse en nulmeting

<p>Actie 1: Interne sectorale dialoog over de risicoanalyse en de resultaten van de nulmeting, ontwerp van een (meer volwaardig) actieplan en aanloop uitrol actieplan</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: In de eerste helft van 2023 bespreken de sociale partners de resultaten van de risicoanalyse en nulmeting (zo opgenomen in de verlenging van het addendum non-discriminatie en inclusie).</p> <p>Vanaf de tweede helft van 2023 zal uitvoering gegeven worden aan het dan opgestelde actieplan.</p> <p>Betrokken partners: sociale partners, begeleidingsgroep 'monitoring discriminatie', Departement WSE.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector geeft uitvoering aan het actieplan (inhoud nog te bepalen). De sector zal het actieplan (gebaseerd op de monitoringsoefening) ten laatste tegen 31 december 2023 aan het Departement bezorgen.</p>
---	---

PRIORITEIT: Ondernemingen breed informeren over de acties

<p>Actie 2: Breed verspreiden van de acties in dit addendum naar de ondernemingen</p>	<p>Omschrijving: We zullen tijdens deze addendumperiode regelmatig naar ondernemingen communiceren in de vorm van een nieuwsbrief over het aanbod dat de sector i.k.v.</p>
--	---

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>dit addendum heeft uitgewerkt. Eventueel aangevuld met acties binnen het addendum Oekraïne.</p> <p>We denken momenteel aan (inter)sectorale instrumenten en evenementen om drempels bij aanwerving anderstaligen zo laag mogelijk te houden, taal- en jobcoaching, warme overdracht na IBO (zie sectorconvenant i.s.m. VDAB), promotie van de FACT-app (zie sectorconvenant), samenwerking met werkplekarchitecten i.f.v. omgaan met diversiteit in team, vervolgopleidingen mentor+ (zie sectorconvenant), sectorale onboardingtools zoals BIB en MMT,... Dit via sociale media, nieuwsbrieven, sociale partners, bedrijfsbezoeken, infomomenten, ...).</p> <p>Betrokken partners: Sociale partners, ondernemingen, organisaties met expertise in dit domein, Fedasil, VDAB, intersectorale adviseur diversiteit en inclusie,</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Jaarlijks twee nieuwsbrieven uitsturen naar de Vlaamse bouwondernemingen met het aanbod dat de sector i.k.v. dit addendum heeft uitgewerkt.</p>
---	--

PRIORITEIT: Verbreden arbeidspotentieel

<p>Actie 1: Vrouwen in de bouw</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Vrouwen in de bouwsector mogen geen unicum blijven. We zetten in op het zichtbaar maken van de vrouwen in de bouw:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De imagocampagne 'De bouw kijkt verder' zullen we gebruiken om vrouwen in de bouw onder de aandacht te brengen (nieuwsberichten, ludieke acties, influencers, ...) - Jaarlijks zetten we 2 vrouwen in als ambassadeur binnen de via-via werking (zie thema 'Instroom, zij-instroom, doorstroom en retentie) - We communiceren op de nationale en internationale vrouwendag extra over het thema a.d.h.v. het uitgewerkt materiaal binnen 'De bouw kijkt verder' en samen met de via-via-ambassadeurs. - Vanuit de insteken van de nulmeting, organiseren we een diepgaandere bevraging bij vrouwelijke arbeiders en hun werkgevers om concreter zicht te krijgen op mogelijke drempels richting instroom in de bouw en behoud tewerkstelling. Indien opportuun ontwikkelen we op basis van de resultaten informatieve of sensibiliserende communicatiedragers. <p>Betrokken partners: Ondernemingen, vrouwelijke arbeiders</p>
---	---

	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Minstens 2 berichten per jaar binnen de imagocampagne 'de bouw kijkt verder' die specifiek gericht zijn op vrouwen in de bouw - Minstens 2 vrouwelijke ambassadeurs per jaar opleiden binnen de 'via-via'-werking. - Extra communiceren over vrouwen in de bouw op de nationale en internationale vrouwendag. - Uitvoeren van een bevraging bij vrouwelijke arbeiders en hun werkgevers naar drempels i.k.v. instroom en retentie. Uitvoeren tegen 30/06/2024. - Indien opportuun ontwikkelen we op basis van de resultaten informatieve of sensibiliserende communicatiedragers tegen het einde van deze convenantperiode.
--	---

<p>Actie 2: Informeren van het toeleidingsnetwerk</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Via het netwerk van lokale overheden, werkplekarchitecten, VDAB, Fedasil, ... wordt het toeleidingsnetwerk geïnformeerd over</p> <ul style="list-style-type: none"> - werken in de bouw; - de acties binnen dit addendum en het VDAB-addendum die de drempels zo minimaal mogelijk houden. <p>Dit via nieuwsbrieven en infomomenten.</p> <p>Betrokken partners: Lokale overheden, werkplekarchitecten, VDAB, Fedasil, ...</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - opbouwen netwerk - informeren netwerk via nieuwsbrieven - uitnodigen netwerk op lokale infomomenten, elk jaar minstens één keer per provincie
---	--

<p>Actie 3: Warm opnemen van anderstaligen (bijvoorbeeld asielzoekers) richting werk</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Naar aanleiding van het raamakkoord bouwsector-Fedasil worden eerste stappen gezet richting de opvanginstellingen om anderstaligen (bijvoorbeeld asielzoekers) te informeren over de bouwsector. Bij interesse wordt aan deze mensen meteen een stappenplan richting werk aangeboden. Hieruit willen we minstens twee proefprojecten opzetten samen met ondernemingen (zie de resultaatsverbintenis).</p> <p>Heel concreet betekent dit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informeren over de bouwsector (aan de begeleiders van deze anderstaligen (bijvoorbeeld asielzoekers) én aan de anderstaligen (bijvoorbeeld asielzoekers) zelf) - Oriënteren naar een opleidingstraject i.s.m. VDAB (zo lang als nodig, zo kort als kan)
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Matchen met werkgever i.f.v. stage, IBO, werk, ...
	<p>Betrokken partners: Fedasil, opvanginstellingen, lokale overheden, VDAB, bouwbedrijven, sociale partners</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ontwikkelen affiche - Infobrochure als leidraad naar werk - Organiseren info's ism VDAB/ lokale besturen (vb. Koksijde, Antwerpen, Sint-Niklaas,...) - Er worden minstens 2 proefprojecten met werkgevers opgezet om anderstaligen (bijvoorbeeld asielzoekers) op te leiden en/of tewerk te stellen (zie resultaatsverbintenis).

<p>Actie 4: Aanbieden van mogelijkheden tewerkstelling NEC vanuit sociale economie</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De doorstroming van en de samenwerking met de sociale economie naar het NEC blijft beperkt. In dit convenant willen we de drempels in kaart brengen, samen met de mogelijkheden om deze drempels zo laag mogelijk te houden voor de bouwbedrijven. We maken deze opportuniteiten breder bekend, mede in het licht van de ontwikkelingen rond individueel maatwerk. Dit via volgende acties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bouwbedrijven wijzen op de sterktes van deze doelgroepen richting werk, en hen oproepen tot delen van vacatures; - Inzetten van de BILDRapp bij eerste contacten, om de drempel zo laag mogelijk te houden; - Opmaak en versturen van neutrale profielen van kandidaten naar bouwbedrijven (Open Hiring, cfr addendum VDAB - zijinstroom) <p>Deze acties worden opgezet met lokale overheden en VDAB (zie VDAB-addendum).</p>
	<p>Betrokken partners: Sociale partners, hubs voor circulair en sociaal ondernemerschap, VDAB, lokale overheden, ...</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informeren ondernemingen over de mogelijke instroom vanuit sociale economie naar NEC - Gericht communiceren naar werkgevers over de doelgroep en de mogelijkheden (in nieuwsbrieven, sociale media, infomomenten, via werkgeversorganisaties, ...); - Het promoten van de BILDRapp bij de organisaties en ondernemingen, om de drempel zo laag mogelijk te houden; - Afspreken met maatwerkbedrijven hoe men binnen hun maatwerktraject in het bedrijf al tewerkgesteld kan worden, onder begeleiding van de instructeur/sociale economie begeleider

	<ul style="list-style-type: none"> - In samenwerking met VDAB maken we neutrale profielen van kandidaten op en bezorgen we deze aan bouwbedrijven (cf.. open hiring in het addendum VDAB).
--	---

PRIORITEIT: Vereenvoudigen instroom en retentie van deze doelgroepen

<p>Actie 1: Inzetten van sectorale tools voor doelgroepen</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Ondernemingen sensibiliseren en informeren over de sectorale instrumenten die voor deze doelgroep van extra betekenis kunnen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inzetten op de mentor, met extra aandacht voor de mentor+ opleiding (zie thema 'Instroom, zij-instroom, doorstroom en retentie) - Maximaal inzetten op de bouwingroeibaan en meester-mentor trajecten voor deze doelgroep
	<p>Betrokken partners: Bouwondernemingen</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gericht communiceren over de mentor+ opleiding naar ondernemingen die interesse hebben om breder te rekruteren en die breder gerekruteerd hebben - Gerichte actie opzetten om de aangeworven personen uit de doelgroep maximaal in de trajecten bouwingroeibaan en meester-mentor traject in te schrijven.

<p>Actie 2: Accent op een veilige opleidings- en werkplek</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Een veilige werkplek is belangrijk voor iedereen: arbeiders (sectorconvenant), duale leerlingen (addendum duaal) en werkzoekenden (dit addendum). We informeren de toeleidingsorganisaties over ons aanbod om</p> <ul style="list-style-type: none"> - kennis te maken met onze dienstverlening inzake veiligheid, met de nadruk op de extra risico's i.k.v. anderstaligheid en mogelijke oplossingen; - een bouwplaats (potentiële werkplek, bijvoorbeeld i.k.v. stage) te bezoeken door een welzijnsadviseur (geen sectorconsulent).
	<p>Betrokken partners: Bouwondernemingen, toeleidingsorganisaties, VDAB,...</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sectorconsulenten informeren de toeleiders over het aanbod om kennis te maken met onze dienstverlening i.f.v. veiligheid.</p>

<p>Actie 3: aanbieden van taalopleidingen</p>	<p>Omschrijving: Ondernemingen en de doelgroepen informeren we maximaal en op maat over</p>
--	--

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mogelijkheden tot leren van Nederlands (met focus op Nederlands op de werkvloer) - Aanbieden van veiligheidsopleidingen in verschillende talen (Oekraïens via het addendum Oekraïne) - Verspreiden van anderstalige infodocumenten ter ondersteuning van de werkzoekende, onderneming en arbeider
	<p>Betrokken partners: Bouwondernemingen</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Via de structurele opleidingspartners van Constructiv worden jaarlijks minstens 5 anderstalige opleidingen aangeboden. Dit aantal wordt opgetrokken volgens behoefte. - 2 nieuwsbrieven / jaar en/of verspreiding aanbod via het netwerk van de sociale partners. - Bij bedrijven die anderstalige arbeiders tewerkstellen, wordt deze info bezorgd tijdens infomomenten en bedrijfsbezoeken.

<p>Actie 4: Ontwikkelen en vertalen preventie- en veiligheidsfiches</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: In de eerste helft van 2023 is bepaald voor welke preventie- en veiligheidsfiches vertaling nuttig is. In deze convenantperiode zullen we 5 extra fiches vertalen. Deze worden na vertaling verspreid via bedrijfsbezoeken, nieuwsbrieven en sociale media.</p>
	<p>Betrokken partners: Ondernemingen, vertaalbureau</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vertalen van 5 extra veiligheids- en preventiefiches in de talen NL, Engels, Frans, Duits – naar Oekraïens en Russisch (addendum Oekraïne) – en naar andere talen volgens meest voorkomende talen van de arbeiders (vb. Pools, ...) – laatste nog te bepalen. - Verspreiden van deze vertaalde documenten

PRIORITEIT: Intersectorale samenwerking

<p>Actie 1: Communicatiecampagne: 'ondernem voor iedereen'</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: In het addendum 2021-2023 werden intersectoraal heel wat tools ontwikkeld. Tijdens deze addendumperiode wensen we een communicatiecampagne te ontwikkelen om deze tools nog breder tot bij de ondernemingen te krijgen. Eventueel koppelen we dit aan de promotie van de andere acties.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ondersteuningsfiches (leeftijd, gender en seksuele oriëntatie, armoedebewust HR beleid, migratieachtergrond, beperking, geletterdheid, ...)
---	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Videoteasers discriminatie tegengaan • Handleiding non-discriminatiecode • Lesmateriaal dag van inclusie <p>Sectoraal wordt bekeken op welke manier de communicatiecampagne kan worden verspreid.</p> <p>Betrokken partners: Communicatiebureau, SERV, sectorfondsen, VDAB (werkgeverspagina), sociale partners, Levl, Handicap en arbeid, netwerk tegen armoede, cavarria</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): De communicatiecampagne is gepland in het najaar van 2024.</p> <p>De sector ondersteunt de verspreiding van de campagne 'ondernemvooriedereen' via de eigen kanalen: Social media en opname in nieuwsbrieven, artikel op het campagneplatform 'De bouw kijkt verder', via netwerk sociale partners, persoonlijk contact met werkgevers, ...</p>
<p>Actie 2: We onderzoeken de mogelijkheden om inclusief ondernemen te promoten naar ondernemingen</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: We onderzoeken de mogelijkheid om ondernemingen aan te zetten tot acties op de werkvloer inzake inclusief ondernemen. We bekijken of we van organisaties het engagement kunnen vragen om (onder begeleiding van externe partners) een aantal inclusie-acties uit te rollen in de organisatie na het invullen van een inclusiescan.</p> <p>We houden via een enquête bij de deelnemende ondernemingen vinger aan de pols over de vorderingen.</p> <p>Betrokken partners: ESF 500, werkplekarchitecten, COM DIV, Stichting Innovatie en Arbeid</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector onderzoekt de mogelijkheid om inclusief ondernemen te promoten en uit te dragen naar ondernemingen.</p>
<p>Actie 3: We organiseren een evenement rond inclusie</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: In oktober 2022 organiseerden we een intersectorale dag van inclusie. 150 werkgevers en HR-medewerkers kregen er handvaten mee om met inclusie aan de slag te gaan. In 2023 wensen we ondernemingen nu ook uit te dagen om met deze inzichten aan de slag te gaan.</p> <p>We vragen om op 3 oktober 2023 een actie uit te voeren in de organisatie die diversiteit of inclusie</p>

	<p>bevordert. Ook acties die gedurende het jaar werden uitgevoerd kunnen we in de verf zetten.</p> <p>We voorzien een inspiratiesessie in het voorjaar waarin we verwijzen naar mogelijke acties (onder meer ook in het kader van week van de geletterdheid en campagne individueel maatwerk).</p> <p>We onderzoeken de mogelijkheid om aan te sluiten op het Nederlandse initiatief diversityday.</p> <p>In 2024 herhalen we de dag van inclusie zoals georganiseerd in 2022 gekoppeld aan de Inclusieve Onderneming Award van Sterpunt Inclusief ondernemen.</p> <p>Betrokken partners: Mogelijke partners: Sterpunt Inclusief ondernemen, Handicap en arbeid, Hands on Inclusion, Agentschap Integratie en Inburgering, VDAB, Ligo, Levl, Duoday GTB, Duo for a job.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Onderzoeken samenwerking diversityday. Organiseren van Dag van Inclusie in 2024. We nodigen de Nederlandstalige bouwondernemingen breed uit. We mikken op 20 ingeschreven bouwbedrijven.</p>
<p>Actie 4: Ontwikkeling leidraad gesprek inzake diversiteit en inclusie op de werkvloer en opleiding voor consulenten</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De SERV ontwikkelt samen met de sectoren en met externe partners zoals Unia en het Vlaams mensenrechteninstituut een leidraad om sectorconsulenten te versterken in hun rol om het thema diversiteit, inclusie en non-discriminatie bespreekbaar te maken binnen ondernemingen.</p> <p>De sector participeert aan een opleidingsmoment voor sectorconsulenten om hiermee aan de slag te gaan en neemt deel aan intersectorale intervisiemomenten.</p> <p>Betrokken partners: Unia, VMRI, Europa WSE projecten, andere sectorfondsen</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector werkt mee aan de ontwikkeling van een gesprekskaart ter ondersteuning van de sectorconsulenten en maakt ruimte voor opleiding en begeleiding.</p>
<p>Actie 5: Intersectoraal opleidingsaanbod inzake inclusief ondernemen en de randvoorwaarden hierbij</p>	<p>Omschrijving: De sector promoot en ondersteunt opleidingen om discriminatie bij aanwerving te vermijden. Waar opleidingen passen binnen het sectorale kader i.f.v.</p>

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>financiële ondersteuning zullen we dit opleidingsaanbod mee verspreiden en financiële incentives (tussenkomst € per uur indien gevolgd door een bouwvakarbeider) voorzien.</p> <p>De sector analyseert de aanwervingsmethodes van hun bedrijven en promoot alternatieve aanwervingsmethodieken. De sector promoot dit aanbod actief naar ondernemingen vertrekkende vanuit de resultaten van de monitoringsoefening of vanuit discriminerende termen die terug te vinden zijn in de vacatures van de sector (bv analyse van eigen of VDAB-vacaturedatabank).</p> <p>Inhoud:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Info: wat is discriminatie? • Anoniem solliciteren • Breed aanwerven, inclusieve vacatureteksten • Objectief selecteren • Hoe omgaan met discriminerende opmerkingen op de werkvloer <p>Deelnemers van de opleidingen worden ook verwezen naar externe partners intensievere begeleiding bv: het begeleidingsaanbod van de Europa WSE-500 projecten inzake de organisatie van inclusieve werkvloeren.</p> <p>Betrokken partners: Mogelijke partners: Opleidingsverstrekkers, sociale partners, Unia, Vlaams mensenrechteninstituut, Europa WSE 500 ondernemingen.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): We plannen om in het najaar van 2024 – gekoppeld aan de intersectorale communicatiecampagne – onze bedrijven uit te nodigen voor dit opleidingsaanbod.</p> <p>De sector werkt mee aan de ontwikkeling en promotie van een intersectoraal opleidingsaanbod inzake inclusief ondernemen.</p> <p>De info wordt gedeeld zowel via de klassieke infokanalen (emailnieuwsbrief, via netwerk sociale partners,...) als tijdens persoonlijk contact (zie resultaatsverbintenis sectorconvenant bedrijfsbezoeken).</p>
--	---

Artikel 5. Deze overeenkomst neemt een aanvang op 1 juli 2023 en eindigt per 30 juni 2025.

Artikel 6. De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties.

Artikel 7. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Artikel 8. De bepalingen van het sectorconvenant 2023-2025 zijn van toepassing in zoverre de voorliggende overeenkomst hier niet van afwijkt.

Opgemaakt in drie originele exemplaren op

waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

De heer Jo Brouns

Namens de sociale partners van de sector Bouw (PC 124),
met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

De heer Karl NEYRINCK,
Voorzitter Embuild Vlaanderen

De heer Jean-Pierre WAEYTENS,
Gedelegeerd Bestuurder Bouwunie

De heer Marnix VAN HOE,
Bestuurder, FeMa

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Dirk CONINCKX,
Federaal Secretaris ACV-Bouw, Industrie & Energie

De heer Gianni DE VLAMINCK,
Federaal Secretaris ABVV-AC

De heer Johan VANDYCKE,
Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke ACLVB