

## Addendum diversiteit en inclusie bij het Sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Betonindustrie (PsC 106.02)

---

**Tussen de VLAAMSE REGERING,**

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

**en de SOCIALE PARTNERS van de sector Betonindustrie,**

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- De heer Maas Stef, Directeur FEBE/ Secretaris SFBI;
- Mevrouw Bulcke Sophie, voorzitter SFBI;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Coninckx Dirk, Federaal Secretaris ACV bouw – industrie & energie;
- De heer Dupanloup Sébastien, Federaal Secretaris Algemene Centrale – ABVV;

hierna "de sector" genoemd,

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

### Verbindenissen van de Vlaamse Regering

**Artikel 1.** De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggend addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 een maximale toelage van **85.000,00 euro** uit te betalen aan **het Sociaal Fonds van de Betonindustrie, Vorstlaan 68 te 1170 Watermaal-Bosvoorde (ondernemingsnummer: 0422.711.251 - bankrekeningnummer: BE37 2100 4421 9928)** voor de financiering van acties ter versterking van de diversiteit en inclusie.

**Artikel 2.** De in dit addendum diversiteit en inclusie opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbintenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbintenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen behaald zijn. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbintenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

**Artikel 3.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

### Verbindenissen van de sector

**Artikel 4.** De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbintenissen in het addendum diversiteit en inclusie:

## ANALYSE EN STRATEGIE

---

Doordat de resultaten van de nulmeting nog niet gekend zijn en problematische sectorale signalen over discriminatie en/of inclusie ontbreken, wordt enerzijds ingezet op sensibiliserende acties zoals het beschikbaar maken van informatie en de sectorale resultaten van de nulmeting en de kwalitatieve bevraging van werknemers. Een bundeling van de inzichten die de resultaten met zich meebrengen, vormt de basis voor de ontwikkeling van een opleiding op maat van de sector. Het toevoegen van die opleiding aan het sectorale aanbod en het (in eerste instantie) gratis aanbieden ervan, draagt bij aan de bewustwording over het thema bij zowel werkgevers als werknemers.

## RESULTAATSVERBINTENISSEN

Resultaatsverbintenissen 2023-2025	
<b>Resultaatsverbintenis 1 (=verplicht)</b> Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren)	Ontwikkelen van een vorming die focust op de preventie van discriminatie op basis van de resultaten van de nulmeting en de sectorale bevraging van werknemers, waarbij we tot doel stellen dat de opleiding door 30 werknemers wordt gevolgd gedurende de convenantsperiode.  De resultaten worden kenbaar gemaakt aan de sector via een infosessie. De vorming wordt hier toegelicht alsook toegevoegd aan het sectorale opleidingsaanbod op de website.

## ACTIEPLAN

### Prioriteit 1: Resultaten nulmeting

<b>Actie 1:</b> Actieplan ontwikkelen op basis van de resultaten van de nulmeting en starten met de uitrol.  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> Op basis van het rapport van de nulmeting, dat in het najaar van 2023 voorgesteld wordt, samen met de sociale partners bepalen wat de vervolgstappen dienen te zijn en deze vastleggen in een actieplan.
	<b>Betrokken partners:</b> Sociale partners
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De stuurgroep laten samenkomen waarin de fundamentele voor het actieplan worden vastgelegd in waarna een vergadering met de sociale partners wordt georganiseerd om het actieplan te finaliseren in 2023. Vanaf 2024 start de uitrol.  Het actieplan wordt aan het Departement Werk en Sociale Economie bezorgd tegen 01 december 2023.
<b>Actie 2:</b> Resultaten toelichten aan de sector  Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<b>Omschrijving:</b> Een presentatie maken over het rapport en deze kenbaar maken aan de sector aan de hand van een infosessie, de presentatie wordt ook op de website geplaatst.
	<b>Betrokken partners:</b> Afhankelijk van de resultaten een expert betrekken die de vertaling maakt naar bedrijfsvoering.
	<b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Het geven van een infosessie over de resultaten met inbegrip van de vorming in de convenantperiode.

## Prioriteit 2: Vorming op maat van de sector

<p><b>Actie 1:</b> Ontwikkelen van een vorming op maat van de sector</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> Op basis van de resultaten van de nulmeting en aanvullende interviews bepalen welke doelgroep(en) baat heeft/hebben bij een vorming rond discriminatie en de preventie ervan.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Sociale partners, ontwikkelaar vorming</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> Een vorming op maat ontwikkelen en die vorming promoten in de sector.</p>

## Prioriteit 3: Intersectorale acties

<p><b>Actie 1:</b> De sector deelt de ervaringen over de projecten van het addendum met medesectoren.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> De sector deelt ervaringen over de acties in het kader van het addendum met andere sectoren in het intersectoraal netwerk.</p> <p>De sector blijft doorheen de looptijd van het addendum de intersectorale samenwerkingsmogelijkheden verkennen. Timing te bepalen door de sector.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> SERV – intersectorale adviseur</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector deelt best practices uit het addendum met andere sectoren op de intersectoraal netwerkmomenten.</p>

<p><b>Actie 2:</b> Ontwikkeling leidraad gesprek inzake diversiteit en inclusie op de werkvloer en opleiding voor consulenten.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p><b>Omschrijving:</b> De SERV ontwikkelt samen met de sectoren en met externe partners zoals Unia en het Vlaams mensenrechteninstituut een leidraad om sectorconsulenten te versterken in hun rol om het thema diversiteit, inclusie en non-discriminatie bespreekbaar te maken binnen ondernemingen.</p> <p>De sector participeert aan een opleidingsmoment voor sectorconsulenten om hiermee aan de slag te gaan en neemt deel aan intersectorale intervisiemomenten. Timing in overleg met de sectoren.</p>
	<p><b>Betrokken partners:</b> Unia, VMRI, Europa WSE projecten, andere sectorfondsen</p>
	<p><b>Inspanningsverbintenis(-sen):</b> De sector neemt een trekkende rol op in de actie 'Ontwikkeling leidraad gesprek inzake diversiteit en inclusie op de werkvloer en opleiding voor consulenten.'</p>

**Artikel 5.** Deze overeenkomst neemt een aanvang op 1 juli 2023 en eindigt per 30 juni 2025.

**Artikel 6.** De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties.

**Artikel 7.** De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

**Artikel 8.** De bepalingen van het sectorconvenant 2023-2025 zijn van toepassing in zoverre de voorliggende overeenkomst hier niet van afwijkt.

Opgemaakt in drie originele exemplaren op

waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

De heer Jo Brouns

Namens de sociale partners van de sector Betonindustrie (Psc 106.02),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

De heer Stef MAAS,  
Directeur FEBE/ Secretaris SFBI

Mevrouw Sophie BULCKE,  
voorzitster SFBI

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Dirk CONINCKX,  
Federaal Secretaris ACV bouw – industrie & energie

De heer Sébastien DUPANLOUP,  
Federaal Secretaris Algemene Centrale - ABVV