



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 414.1306

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 12
DECEMBER 2022 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Over

de toepassing van het protocol attractiviteitspremie voor de contractuele en
statutaire medewerkers -met uitzondering van de artsen- van de openbare
psychiatrische ziekenhuizen van Rekem en Geel

waarbij met ingang van 2022 een verhoging van de attractiviteitspremie wordt toegekend met een forfaitair bedrag van 400 euro bruto per werknemer. De indexering van deze bijkomende attractiviteitspremie van 400€ volgt de indexering van de attractiviteitspremie van 480 euro (2e deel)

en

cfr. het Protocol nr. 411 1297 van het Sectorcomité XVIII, dat gelet op de grote verwevenheid van de PVT met de functies van het psychiatrisch ziekenhuis, dat de PVT's dezelfde bepalingen volgen als deze van de ziekenhuizen, en voor personeelsleden die onder de PVT vallen derhalve ook de verhoging van de attractiviteitspremie van 400€ geïndexeerd voorzien wordt.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tijn Reusen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over de toepassing van het protocol attractiviteitspremie voor de contractuele en statutaire medewerkers -met uitzondering van de artsen- van de openbare psychiatrische ziekenhuizen van Rekem en Geel

waarbij met ingang van 2022 een verhoging van de attractiviteitspremie wordt toegekend met een forfaitair bedrag van 400 euro bruto per werknemer. De indexering van deze bijkomende attractiviteitspremie van 400€ volgt de indexering van de attractiviteitspremie van 480 euro (2e deel)

en **16 -12- 2022**

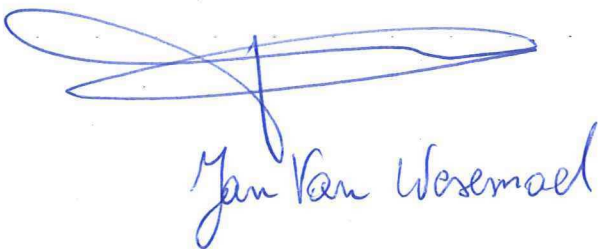
cfr. het Protocol nr. 411.1297 van het Sectorcomité XVIII, dat gelet op de grote verwevenheid van de PVT met de functies van het psychiatrisch ziekenhuis, dat de PVT's dezelfde bepalingen volgen als deze van de ziekenhuizen, en voor personeelsleden die onder de PVT vallen derhalve ook de verhoging van de attractiviteitspremie van 400€ geïndexeerd voorzien wordt.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten



Jan Van Wesevelde


DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,



Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en
Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten




Ilse Remy

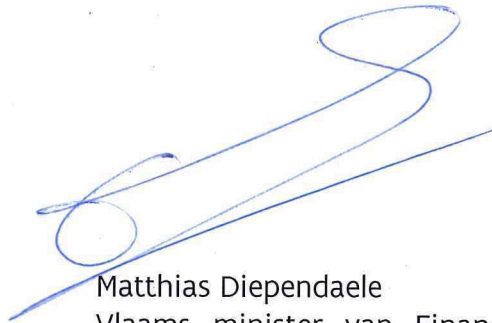


Bart Somers
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

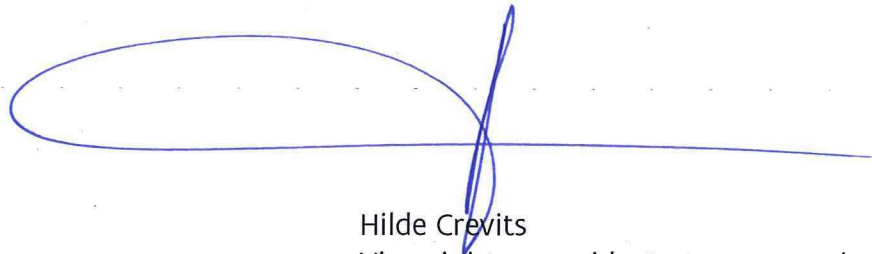
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Marie Geender



Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Wonen en Onroerend
Erfgoed



Hilde Crevits
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Welzijn, Volksgezondheid en
Gezin



Agentschap voor overheids personeel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 240.768

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 27 NOVEMBER 2006 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Uitvoering akkoord 2005-2009 " federale gezondheidssectoren -publieke
sector " in de OPZ's Geel en Rekem

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. mevrouw Inge Vervotte, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heren Jos Mermans
Cédric Eerebout

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over: Uitvoering akkoord 2005-2009 " federale gezondheidssectoren - publieke sector ", hierna het federaal zorgakkoord genoemd, in de OPZ's Geel en Rekem.

- **De bijgaande tekst met het opschrift "voorstel van akkoord tussen de Vlaamse Regering en de werknemersvertegenwoordigers van de openbare psychiatrische ziekenhuizen" maakt integraal deel uit van dit protocol.**

- **Automatisch recht op maatregelen van eindeloopbaan voor bepaalde personeelscategorieën**
 - De Vlaamse overheid waarborgt het automatisch recht op maatregelen van eindeloopbaan voor die personeelcategorieën die zijn opgesomd in het 4de punt van het federaal zorgakkoord voor zover en tot zolang deze maatregel wordt gefinancierd door de federale overheid.
 - De directie van elk ziekenhuis kan, na overleg in het basisoverlegcomité, bijkomende personeelscategorieën afbakenen die in aanmerkingen komen voor deze maatregel mits het akkoord van de federale minister van Volksgezondheid wordt ingewonnen en op voorwaarde dat de federale overheid zich garant stelt voor de integrale financiering van deze uitbreiding.

- **Toekenning van bijkomend verlof ten voordele van bepaalde categorieën personeelsleden**
 - Vanuit het standpunt dat de personeelsleden van de OPZ's ten minste dezelfde voordelen dienen te genieten als de personeelsleden van vergelijkbare ziekenhuizen wordt het aantal vakantiedagen van de personeelsleden die geen aanspraak kunnen maken op het automatisch recht op maatregelen van eindeloopbaan als volgt bepaald:

Vanaf 52 j: = 37 dagen
Vanaf 53 j: = 40 dagen
Vanaf 54 j: = 42 dagen
Vanaf 55 j: = 45 dagen
Vanaf 56 j: = 47 dagen
Vanaf 57 j: = 50 dagen
Van 58 j tot 59 j : = 52 dagen
Vanaf 60 j: = 53 dagen
Vanaf 61 j: = 54 dagen
Van 62 j tot 64 j: = 55 dagen

Deze maatregel wordt toegepast vanaf 1 januari 2006 maar er wordt geen vervangende tewerkstelling voorzien bij gebrek aan de nodige financiering.

De federale regering stelt forfaitair 100 VTE-banen ter beschikking van de publieke sector van de federale gezondheidssectoren voor de financiering van compenserende aanwervingen.

In de mate aan de OPZ's een gedeelte van de budgettaire enveloppe voor de financiering van deze 100 banen ter beschikking wordt gesteld zal deze worden gebruikt om compenserende aanwervingen te verrichten.

➤ **Attractiviteitspremie**

- Alle personeelsleden ontvangen een attractiviteitspremie die bestaat uit volgende elementen:
 - 1^{ste} deel: de premie van € 148,74 en de premie van € 12,67
 - 2^{de} deel: een forfaitair complement van € 480

De fasering voor de verwezenlijking van het forfaitair complement is als volgt vastgesteld:

- in 2005: € 40
- in 2006: € 130, hetzij een totaalbedrag van € 170
- in 2007: € 90, hetzij een totaalbedrag van € 260
- in 2008: € 120, hetzij een totaalbedrag van € 380
- in 2009: toekenning van het saldo om te komen tot 100% van de toekenning van het forfaitaire complement, hetzij € 100, voorzien in huidig akkoord.

Het eerste deel van de attractiviteitspremie (€ 161,41) is geïntegreerd in het verhoogde vakantiegeld (92% van het salaris van de maand april) en wordt reeds uitbetaald aan de personeelsleden.

Het tweede deel van de attractiviteitspremie (tot € 480, gefaseerd tot en met 2009) wordt toegekend ten belope van de financiering van de premie door de federale overheid. Dit gedeelte wordt samen met de eindejaarstoelage uitbetaald.

De verhogingen van de eindejaarstoelage die voortvloeien uit het sectoraal akkoord 2005 – 2007 voor de Vlaamse ambtenaren en eventuele volgende verhogingen worden aangerekend op het tweede gedeelte van de attractiviteitspremie.

Het brutobedrag van de eindejaarstoelage, vermeerderd met het brutobedrag van het tweede gedeelte van de attractiviteitspremie mag het brutosalaris van de maand november niet overschrijden.

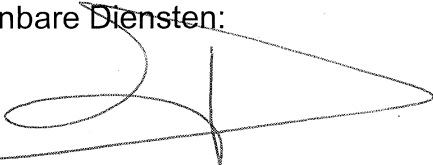
Het bedrag van € 40 dat overeenstemt met het tweede gedeelte van de attractiviteitspremie voor het jaar 2005 wordt samen met de eindejaarstoelage 2006 en het tweede gedeelte van de attractiviteitspremie verschuldigd voor dit jaar, uitbetaald in de maand december 2006.

- **Dit protocol vervangt en vernietigt het protocol nr. 227.728 van 25 november 2005.**

Brussel, 27 -11- 2006

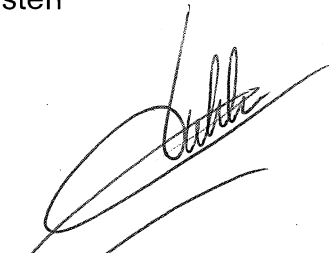
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Sabine Berckmans

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Dien-
sten



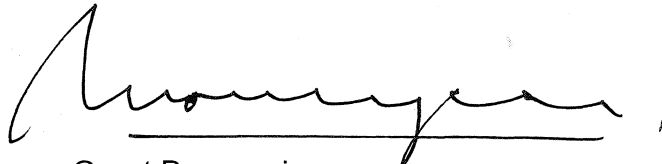
Vandenberghe C.

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

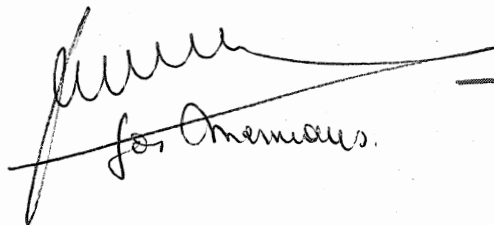


Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse regering



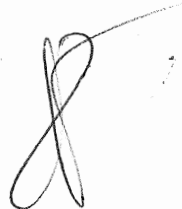
Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en Be-
groting en Ruimtelijke Ordening



Inge Vervotte
Vlaams minister van Welzijn, Volksge-
zondheid en Gezin

Voorstel van akkoord tussen de Vlaamse Regering en de werknemersvertegenwoordigers van de openbare psychiatrische ziekenhuizen.

1. Het Vlaamse Personeelsstatuut is integraal van toepassing op de OPZ's.
2. Alle verbeteringen van dit statuut zullen in de toekomst bijgevolg ook toegepast worden voor de werknemers van de OPZ's, vertrekkende van de bestaande situatie inzake loon- en arbeidsvoorwaarden.
3. Via het agentschapsspecifiek besluit kunnen specifieke sectorale regelingen worden vastgelegd.
4. De Vlaamse Regering en de werknemersvertegenwoordigers willen erover waken dat het geheel van loon- en arbeidsvoorwaarden in de opz's een dusdanig pakket uitmaakt dat het werken in de opz's een volwaardig alternatief blijft in vergelijking met andere ziekenhuizen.
5. De budgettaire middelen (en de toekomstige verhoging ervan) die door de federale overheid worden ter beschikking gesteld van de opz's zullen dienen voor de financiering van de sectorale akkoorden van de Vlaamse overheid (sectorcomité 18) en van de agentschapsspecifieke maatregelen. Daarover zal op transparante wijze gecommuniceerd worden, ook met het oog op de vergelijking van de ontwikkeling in loon- en arbeidsvoorwaarden tussen de opz's en de andere ziekenhuizen, gezien de onder 4 vermelde doelstelling.
6. De verhoging van federale subsidiëring voor de ziekenhuizen ten gevolge van federale sociale akkoorden, moet op equivalente wijze ter beschikking komen van de opz's. De Vlaamse Regering neemt daartoe de nodige initiatieven. De realisatie daarvan is een essentiële voorwaarde voor de toepasbaarheid van de punten 1 tot 5 uit dit akkoord.
7. Het tweede deel van de attractiviteitspremie bedoeld in het akkoord van 29 juli 2005 zal aan de medewerkers van de opz's uitbetaald worden. De verhogingen van de eindejaarspremie opgenomen in het Vlaams sectoraal akkoord 2005-2007 en eventuele volgende akkoorden, zullen daar op aangerekend worden, zodat beide niet gecumuleerd worden.
8. Het bruto-bedrag van de eindejaarspremie vermeerderd met het bruto-bedrag van de attractiviteitspremie mag in de toekomst niet hoger zijn dan de wedde van de maand november.

<p style="text-align: center;">PROTOCOLAKKOORD FEDERALE PUBLIEKE ZORGSECTOREN betreffende de verhoging van het forfaitaire gedeelte van de attractiviteitspremie</p>	<p style="text-align: center;">PROTOCOLE D'ACCORD SECTEURS DE SANTÉ FÉDÉRAUX PUBLIQUE Concernant l'augmentation de la partie forfaitaire de la prime d'attractivité</p>
<p>Artikel 1. Dit protocol is van toepassing op de leden van het statutair en contractueel personeel van de instellingen van de publieke sector die behoren tot de federale gezondheidssectoren.</p> <p>Dit protocol is niet van toepassing op artsen, met uitzondering van artsen die werkzaam zijn in de wijkgezondheidscentra.</p>	<p>Article 1er. Ce protocole s'applique aux membre du personnel statutaire et contractuel des établissements du secteur public relevant des secteurs de la santé fédéraux.</p> <p>Ce protocole ne s'applique pas aux médecins, à l'exception des médecins employés dans les maisons médicales.</p>
<p>Artikel 2. Dit protocol is gesloten in uitvoering van het sociaal akkoord van de federale zorgsectoren van 12 november 2020.</p>	<p>Article 2. Ce protocole est conclue en exécution de l'accord social des secteurs des soins fédéraux du 12 novembre 2020.</p>
<p>De betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties zullen al het nodige doen om deze verbintenissen te laten opnemen in protocollen op niveau van de onderscheiden instellingen en zullen zo instaan voor de uitrol in de praktijk van de afspraken uit het sociaal akkoord.</p>	<p>Les organisations représentatives des employeurs et des travailleurs concernées feront tout le nécessaire pour faire reprendre ces engagements dans des protocoles au niveau des différents établissements et ainsi assurer la mise en œuvre sur le terrain des engagements contenus dans l'accord social.</p>
<p>Artikel 3. § 1. Vanaf het jaar 2022 wordt een (verhoging van de) attractiviteitspremie toegekend met een forfaitair bedrag van 400 euro bruto (werknemer).</p> <p>§2. De indexering van deze (aanvulling op de) attractiviteitspremie van 400 euro moet de indexering volgen van de attractiviteitspremie van 480 euro die in het kader van het sociaal akkoord 2005-2010 is toegekend en die zij aanvult.</p>	<p>Article 3. §1. A partir de l'année 2022 une (augmentation de la) prime d'attractivité est octroyé de 400 euros bruts (travailleur).</p> <p>§2. L'indexation de (ce complément à) la prime d'attractivité de 400€ doit suivre l'indexation du montant de 480€ de la prime d'attractivité accordée en vertu de l'accord social 2005-2010 qu'il complète.</p>
<p>Artikel 4.</p>	<p>Article 4.</p>

De financiering van de overheid wordt afhankelijk gesteld van de voorwaarde dat de in onderhavig protocol voorziene maatregel is omgezet in een protocol van akkoord op niveau van de onderscheiden instelling.

Le financement par l'Etat dépend de la condition que la mesure prévue par le protocole-ci est transposée dans un protocole d'accord au niveau de l'établissement.