

Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 413.1302

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 21
NOVEMBER 2022 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN
VLAAMS GEWEST

Over

Invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor het contractueel personeel
van het Eigen Vermogen Flanders Hydraulics

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tijl Reusen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

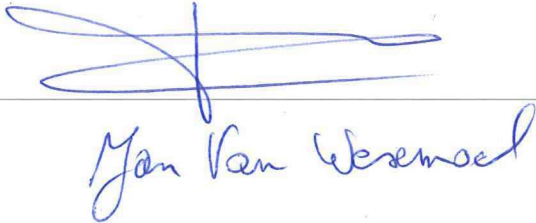
Werd een eenparig akkoord afgesloten over de invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor het contractueel personeel van het Eigen Vermogen Flanders Hydraulics

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **02 DEC. 2022**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

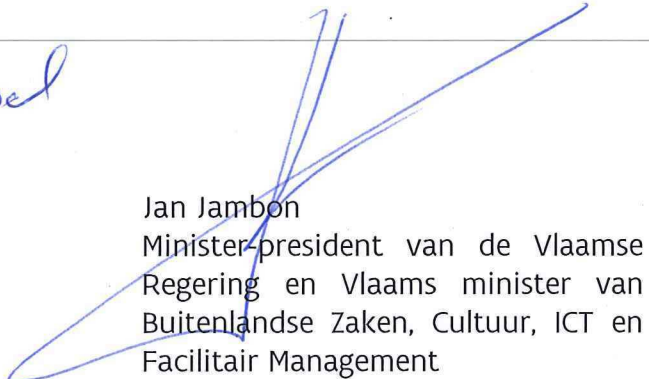
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten



Jan Van Wesemael

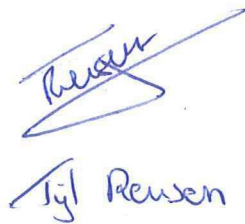
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,



Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en
Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten




Tjil Reusen




Bart Somers
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

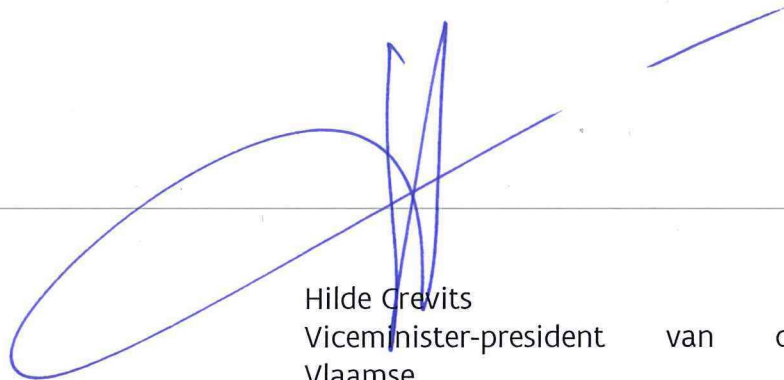
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



ke nonne yenda



Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Wonen en Onroerend
Erfgoed



Hilde Crevits
Viceminister-president van de
Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Economie, Innovatie, Werk, Sociale
Economie en Landbouw

IBP Vlaams Pensioenfonds OFP

Inschrijvingsnummer bij FSMA: 50.623

Financieringsplan Algemeen Luik

1. Inleiding

Dit financieringsplan Algemeen Luik (hierna genaamd "Financieringsplan AL") betreft het financieringsplan dat van toepassing is op elk Plan ingericht door een Werkgever die aangesloten is bij het Fonds en dit ten vroegste vanaf 1 januari 2018

Naast het Financieringsplan AL zal voor elk Plan een eigen Financieringsplan Bijzonder Luik (hierna genaamd "Financieringsplan BL") worden opgesteld waarin bijzonderheden of specifieke regels of modaliteiten worden opgenomen voor het respectievelijke Plan, zonder dat dit Financieringsplan BL afbreuk mag doen aan de bepalingen zoals opgenomen in het Financieringsplan AL

Het Financieringsplan AL dient dan ook steeds samen gelezen te worden met het Financieringsplan BL

Dit Financieringsplan AL werd opgesteld met de goedkeuring van alle Werkgevers. De Werkgevers verbinden zich ertoe dit financieringsplan AL na te leven in overeenstemming met artikel 86 van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening

Volgende elementen worden in dit Financieringsplan AL besproken

- Definities
- Beschrijving van de waarborgen
- De technische voorzieningen
- De reserves
- De financiering

Dit Financieringsplan AL werd goedgekeurd op de raad van bestuur van het Vlaams Pensioenfonds op 18 februari 2019, bekrachtigd door de algemene vergadering van het Vlaams Pensioenfonds op 6 mei 2019 en treedt in werking op 1 juli 2019

Vlaams Pensioenfonds

2. Definities

2.1. Aangeslotene

Elke Werknemer die voldoet aan de voorwaarden van artikel 4 van het Reglement en niet wettelijk (vervroegd) gepensioneerd is

Er bestaan twee categorieën van Aangeslotenen

Actieve Aangeslotene

Iedere Werknemer in dienst van de Werkgever

Passieve Aangeslotene

De gewezen Actieve Aangeslotene van wie bij uittrekking de Opgebouwde Reserve in het Plan is gebleven

2.2. Begunstigde

De persoon/personen die overeenkomstig het respectievelijke Reglement aanspraak kan/kunnen maken op een uitkering bij overlijden van de Aangeslotene

2.3. Fonds

Het Vlaams Pensioenfonds

2.4. Gemiddelde Tewerkstellingspercentage (Tew%)

Het Gemiddelde Tewerkstellingspercentage zoals gedefinieerd in het respectievelijke Reglement

2.5. Individuele Rekeningen

Voor elke Aangeslotene worden er binnen het Fonds mogelijks twee individuele rekeningen opgemaakt

- de Individuele Rekening T de individuele rekening waarop de Toelagen voor pensioen toegekend worden, verhoogd met het Toegekend Rendement,
- de Individuele Rekening TR de individuele rekening waarop de reserves opgebouwd bij de vorige werkgever ingebracht worden, verhoogd met het Toegekend Rendement

Vlaams Pensioenfonds

2.6. KB/WAP

Koninklijk Besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

2.7. Minimale Rendementsgarantie

De minimale rendementsgarantie op de Toelage, zoals bepaald in artikel 24 van de WAP en rekening houdend met de toepassing van artikel 3 van KB/WAP Deze minimale rendementsgarantie wordt berekend met behulp van de verticale methode

2.8. Opgebouwde Reserve

De Opgebouwde Reserve is gelijk aan de waarde van de Individuele Rekeningen

2.9. Plan

Het pensioenstelsel dat door de Werkgever is ingevoerd ten gunste van de Werknemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden zoals bepaald in het Reglement en dat beheerst wordt door het respectievelijke Reglement

2.10. Referentieperiode

De Referentieperiode zoals gedefinieerd in het respectievelijke Reglement

2.11. Referentiewedde (RW)

De Referentiewedde zoals gedefinieerd in het respectievelijke Reglement

2.12. Reglement

Het reglement waarin de rechten en verplichtingen van de Werkgever, van de Aangeslotenen en van de Begunstigden, de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van het respectievelijk Plan staan

2.13. Toegekend Rendement

Het rendement dat op de Individuele Rekening van de Aangeslotene wordt toegekend, zoals gedefinieerd in 6.3

2.14. Werkgever

Elke openbare werkgever waarmee de Werknemer is verbonden en die ten voordele van zijn Werknemers die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen, deelneemt aan het

Vlaams Pensioenfonds

Fonds Elke Werkgever is te beschouwen als een inrichter en/of bijdragende onderneming in het kader van de desbetreffende regelgeving

2.15. Werknemer

De natuurlijke persoon in dienst van de Werkgever en die ingevolge een arbeidsovereenkomst als contractueel personeelslid tewerkgesteld is bij de Werkgever en in dat kader onderworpen is aan de Belgische sociale zekerheid (een aansluiting aan de Overzeese Sociale Zekerheid wordt niet beschouwd als zijnde onderworpen aan de Belgische sociale zekerheid)

3. Doel

De Werkgever wil aan de Aangeslotenen of aan de Begunstigden een pensioenkapitaal of een overlijdenskapitaal uitkeren ter aanvulling van de wettelijke voorzieningen

De waarborgen worden beheerd door het Fonds

De verbintenis genomen door het Fonds is een middelenverbintenis

Deze pensioentoezegging bestaat uit een toezegging van het type vaste bijdrage zoals bedoeld in de artikelen 4-7 en 4-8 van het KB/WAP Het betreft een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement

4. Overzicht van de waarborgen

4.1 Aansluitingsvoorwaarden

De aansluiting vindt plaats volgens de aansluitingsvoorwaarden zoals bepaald in het Reglement

4.2 Waarborgen

Pensioenkapitaal bij Pensionering

Bij Pensionering wordt aan de Aangeslotene een Pensioenkapitaal uitbetaald waarvan het bedrag overeenstemt met de som van het volgende

- de Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening T, desgevallend aangevuld tot de Minimale Rendementsgarantie, en,
- de Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening TR

Waarborg overlijden

De waarborg overlijden voorziet in de uitkering van de Opgebouwde Reserves op de Individuele Rekeningen T en TR aan de Begunstigde(n) in geval van overlijden van de Aangeslotene vóór zijn Pensionering

4.3 Uitkeringsmodaliteiten

Het Fonds voorziet in de uitkering van kapitalen. Er wordt ook de mogelijkheid geboden tot de opname van een rente

Indien een Aangeslotene of Begunstigde kiest voor de opname van een rente, wordt het netto kapitaal overgedragen naar een verzekeraar waarmee het Fonds een overeenkomst heeft gesloten

Er rust in dat geval dus geen verplichting tot uitkering van toekomstige renten meer op het Fonds

Vlaams Pensioenfonds

5. Technische voorzieningen

5.1 Technische voorzieningen voor pensioen

Elk jaar worden de technische voorzieningen op 31 december op volgende wijze bepaald

1. technische voorziening Toelagen voor pensioen (Individuele Rekening T) op 31 december van het jaar (t) =

Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening T op 31 december van het jaar $(t-1) \times \prod_{i=1}^{12} (1 + \text{rendement}_i) + \text{Toelage}_t$

waarbij

$\text{Toelage}_t = \text{Toelage van het jaar } t$

$\text{rendement}_i = \text{het Toegekende Rendement, behaald gedurende maand } i,$

2. technische voorziening ingebrachte reserves (Individuele Rekening TR) op 31 december van het jaar (t) =

Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening TR op 31 december van het jaar $(t-1) \times \prod_{i=1}^{12} (1 + \text{rendement}_i)$

$+ \sum_{j=1}^{12} \text{ingebachte reserve}_j \times \prod_{i=(j+1)}^{12} (1 + \text{rendement}_i)$

waarbij

$\text{ingebachte reserve}_j = \text{ingebachte reserve voor maand } j$

$\text{rendement}_i = \text{het Toegekende Rendement, behaald gedurende maand } i,$

Vlaams Pensioenfonds

5.2 Solvabiliteitsmarge

Daar er geen risico's overlijden en invaliditeit voorzien zijn binnen het Fonds, moet er binnen het Fonds geen solvabiliteitsmarge aangelegd worden

6. Reserves

In het Fonds, dat vandaag uit 1 afzonderlijk vermogen bestaat, worden 4 types reserves aangelegd, waarvan 2 aparte reserves die per Plan voorzien worden en 2 collectieve reserves voor het gehele Fonds. De Reserve Individuele Rekeningen maakt boekhoudkundig deel uit van de technische voorzieningen. De Kostenreserve, de Planreserve WAP rendement en de Pensioenreserve van het Plan maken boekhoudkundig deel uit van het eigen vermogen. Een schematische voorstelling is als bijlage bij het financieringsplan gevoegd.

Indien binnen het Fonds bijkomende afzonderlijke vermogens zouden worden aangelegd, zal dezelfde structuur aangehouden worden per afzonderlijk vermogen, met 2 aparte reserves per Plan en 2 collectieve reserves per afzonderlijk vermogen.

6.1 De twee aparte reserves

6.1.1 Planreserve WAP rendement

In het Fonds wordt een "Planreserve WAP rendement" aangelegd per Plan.

Deze heeft als doel om de technische voorzieningen aan te vullen tot de Minimale Rendementsgarantie.

Deze heeft als inkomsten

- De WAP rendement dotatie zoals omschreven in punt 7.1
- Aanzuivering van de tekorten zoals omschreven in punt 7.4
- Het rendement toegekend op de Planreserve WAP rendement
- Het saldo van het rendement dat niet toegekend wordt op de Reserve Individuele Rekeningen zoals beschreven in 6.3

En als uitgaven

- De eventuele aanvullingen bij Pensionering of Uittreding om de Minimale Rendementsgarantie te garanderen

Vlaams Pensioenfonds

6.1.2 Pensioenreserve van het Plan

In het Fonds wordt een "Pensioenreserve van het Plan" aangelegd per Plan waarin de pensioendotaties gestort worden

Deze heeft als inkomsten

- Pensioendotatie zoals omschreven in punt 7.2
- Het rendement toegekend op de Pensioenreserve van het Plan
- Het overlijdenskapitaal dat in toepassing van het respectievelijke Reglement wordt toegekend aan de Pensioenreserve van het plan bij ontstentenis van andere Begunstigden

En als uitgaven

- De jaarlijkse Toelage op de Individuele Rekening T

6.2 De twee collectieve reserves

6.2.1 Kostenreserve

In het Fonds wordt één "Kostenreserve" aangelegd voor alle Plannen voor het dagelijks beheer

Deze heeft als inkomsten

- Kostendotatie zoals omschreven in punt 7.3
- Het rendement toegekend op de Kostenreserve

En als uitgaven

- De beheers- en werkingskosten

6.2.2 Reserve Individuele Rekeningen

In het Fonds wordt één "Reserve Individuele Rekeningen" aangelegd voor alle Plannen ter hoogte van de som van alle individuele Rekeningen T en TR

Deze heeft als inkomsten

Vlaams Pensioenfonds

- De Toelagen toegekend op de Individuele Rekeningen T
- De ingebrachte reserves op de Individuele Rekeningen TR
- Het Toegekend Rendement zoals omschreven in 6.3

En als uitgaven

- Uitbetalingen naar aanleiding van Pensionering, overlijden of Uittreding van de Aangeslotene

6.3 Rendementen

6.3.1 Algemeen

Het bruto-rendement is gelijk aan het rendement behaald vóór aftrek van enige kosten door de vermogensbeheerder(s)

Het netto-rendement is gelijk aan het bruto-rendement verminderd met de kosten verbonden aan het financieel beheer zoals vastgelegd in de overeenkomsten met de vermogensbeheerders

Dit wordt uitgedrukt als volgt

$$\text{Netto-rendement} = \text{Bruto-rendement} - \text{kosten van financieel beheer}$$

6.3.2 Rendementen op de Planreserve WAP rendement, de Pensioenreserve van het Plan en de Kostenreserve

De netto-rendementen gerealiseerd op de Planreserve WAP rendement, de Pensioenreserve van het Plan en de Kostenreserve worden volledig toegekend aan de reserve waarbinnen het rendement werd gerealiseerd

6.3.3 Rendementen op de Reserve Individuele Rekeningen

Om het potentiële tekort m.b.t. de Minimale Rendementsgarantie te financieren, wordt 5% van het positieve netto-rendement, gerealiseerd op de Reserve Individuele Rekeningen, gestort in de Planreserve WAP rendement

Het maandelijks rendement dat rechtstreeks wordt toegekend aan de Reserve Individuele Rekeningen (Toegekend Rendement) is gelijk aan

- indien het rendement positief is 95% van het netto-rendement
- indien het rendement negatief is 100% van het netto-rendement

Vlaams Pensioenfonds

Dit wordt uitgedrukt als volgt

Toegekend Rendement = I_f (netto-rendement > 0, 95%, 100%) x netto-rendement

In geval van Uittreding, Pensionering of overlijden, wordt het Toegekend Rendement als volgt, bepaald aangezien het maandelijks rendement slechts gekend is in de tweede helft van de daaropvolgende maand, wordt geen bijkomend rendement meer toegekend voor de periode tussen het einde van de maand van Uittreding, Pensionering of overlijden en de berekeningsdatum

7. Financiering

De Financiering is volledig ten laste van de Werkgever

7.1 WAP rendement dotatie

Elke Werkgever of elke groep van Werkgevers die een Plan ingevoerd hebben, kunnen een dotatie storten in het Fonds in hun eigen Planreserve WAP rendement Deze reserve wordt gebruikt om de tekorten ten opzichte van de Minimale Rendementsgarantie aan te zuiveren

De hoogte van de WAP rendement dotatie wordt bepaald in het Financieringsplan BL van het Plan

7.2 Pensioendotatie

Periodiek wordt een pensioendotatie gestort in de Pensioenreserve van het Plan

De periodiciteit en de hoogte van de dotatie wordt bepaald in het Financieringsplan BL van het Plan

Op het einde van het jaar wordt het eventuele saldo gestort

Op 31 december van elk jaar wordt vanuit de Pensioenreserve van het Plan waartoe de Actieve Aangeslotene behoort, op de Individuele Rekening T van de Actieve Aangeslotene een Toelage voor pensioen toegekend die gelijk is aan

$$A\% \times RW \times T_{ew}\%$$

Vlaams Pensioenfonds

Op het moment van Pensionering, overlijden of Uittreding wordt volgende Toelage toegekend

$$A \% \times RW \times Tew \% \times \text{aantal maanden in Referentieperiode}/12$$

waarbij

- A% = het inlegpercentage zoals bepaald in het Reglement en gespecificeerd in het Financieringsplan BL van het Plan
- RW = de Referentiewedde
- Tew% = het gemiddelde Tewerkstellingspercentage gedurende de Referentieperiode

7.3 Kostendotatie

Het Fonds heeft overeenkomsten gesloten voor de uitbesteding van o a het administratief, boekhoudkundig, actuariael en financieel beheer en governance van het Fonds

Verdeling kosten

De kosten kunnen onderverdeeld worden in 3 categorieën, en deze worden op volgende wijze verdeeld over de Werkgevers

- **Kosten in verband met beleggingen** deze worden direct verrekend in de waarde van de portefeuille (rendement activa) Het betreft o a beheerlonen, administratieve kosten, bewaaringskosten, taksen e d verrekend in beleggingsfondsen, rechtstreeks betaald uit gerelateerde portefeuille Deze kosten komen overeen met de vermindering van bruto-rendement naar netto-rendement
- **Kosten die direct toewijsbaar zijn aan één specifieke Werkgever**, deze worden bij de kosten van die Werkgever gerekend
- **Gezamenlijke kosten**
 - gezamenlijke kosten die gelinkt kunnen worden met de technische voorzieningen, worden verdeeld volgens de verhouding van de technische voorzieningen van elke Werkgever

Vlaams Pensioenfonds

- o andere gezamenlijke kosten (revisor, FSMA,) worden gedeeld volgens het aantal Aangeslotenen op 1 januari van elk jaar

Betaling kosten

De Werkgevers zullen jaarlijks een aparte kostendotatie storten in de Kostenreserve van het Fonds ter dekking van alle werkingskosten. De kostendotatie(s) van jaar t wordt bepaald op basis van de reële uitgaven in jaar t-1 en desgevallend rekening houdende met overschotten van de voorgaande jaren.

Deze kostendotatie wordt uiterlijk in het eerste kwartaal gestort.

Op het einde van het jaar wordt een afrekening gemaakt op basis van de werkelijk betaalde kosten. Ingeval van tekort gedurende het jaar wordt een extra kostendotatie gevraagd. Deze extra kostendotatie wordt uiterlijk in het eerste kwartaal volgend op de afrekening gestort.

7.4 Aanzuivering Planreserve WAP rendement

Jaarlijks wordt per Aangeslotene gecontroleerd of de Individuele Rekening T voldoende is om te voldoen aan de Minimale Rendementsgarantie.

Indien er tekorten zijn, zal nagegaan worden of de Planreserve WAP rendement van het Plan waarbij de Aangeslotenen waarvoor een tekort bestaat t a v de Minimale Rendementsgarantie zijn aangesloten, toereikend is om al deze tekorten te financieren.

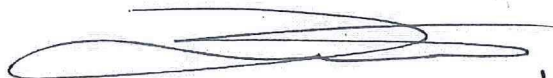
Ingeval de Planreserve WAP rendement niet toereikend is om alle tekorten te voldoen voor de Aangeslotenen aan dat Plan, wordt dit tekort door de Werkgever(s) aangezuiverd via de storting van een bijkomende WAP rendement dotatie in hun Planreserve WAP rendement. Deze aanzuiveringen gebeuren pro-rata de reserves op de Individuele Rekeningen T van de aangeslotenen van elke Werkgever.

De eventuele bijkomende WAP rendement dotatie wordt uiterlijk in het eerste kwartaal volgend op voormelde afrekening gestort.

Vlaams Pensioenfonds

8. Naleving

De Werkgevers verbinden zich ertoe dit financieringsplan na te leven.



Peter RABAEY
voorzitter
algemene vergadering Vlaams Pensioenfonds

Schema Vlaams Pensioenfonds met verschillende Plannen

Plan VOnr1

Reglement
Plan VOnr1

Financieringsplan
BL
Plan VOnr1

Pensioenreserve
van het Plan
Plan VOnr1

Planreserve
WAP rendement
Plan VOnr1

Plan VOnr2

Reglement
Plan VOnr2

Financieringsplan
BL
Plan VOnr2

Pensioenreserve
van het Plan
Plan VOnr2

Planreserve
WAP rendement
Plan VOnr2

Plan VOnr3

Reglement
Plan VOnr3

Financieringsplan
BL
Plan VOnr3

Pensioenreserve
van het Plan
Plan VOnr3

Planreserve
WAP rendement
Plan VOnr3

Fonds

Financieringsplan
AL

Kostenreserve

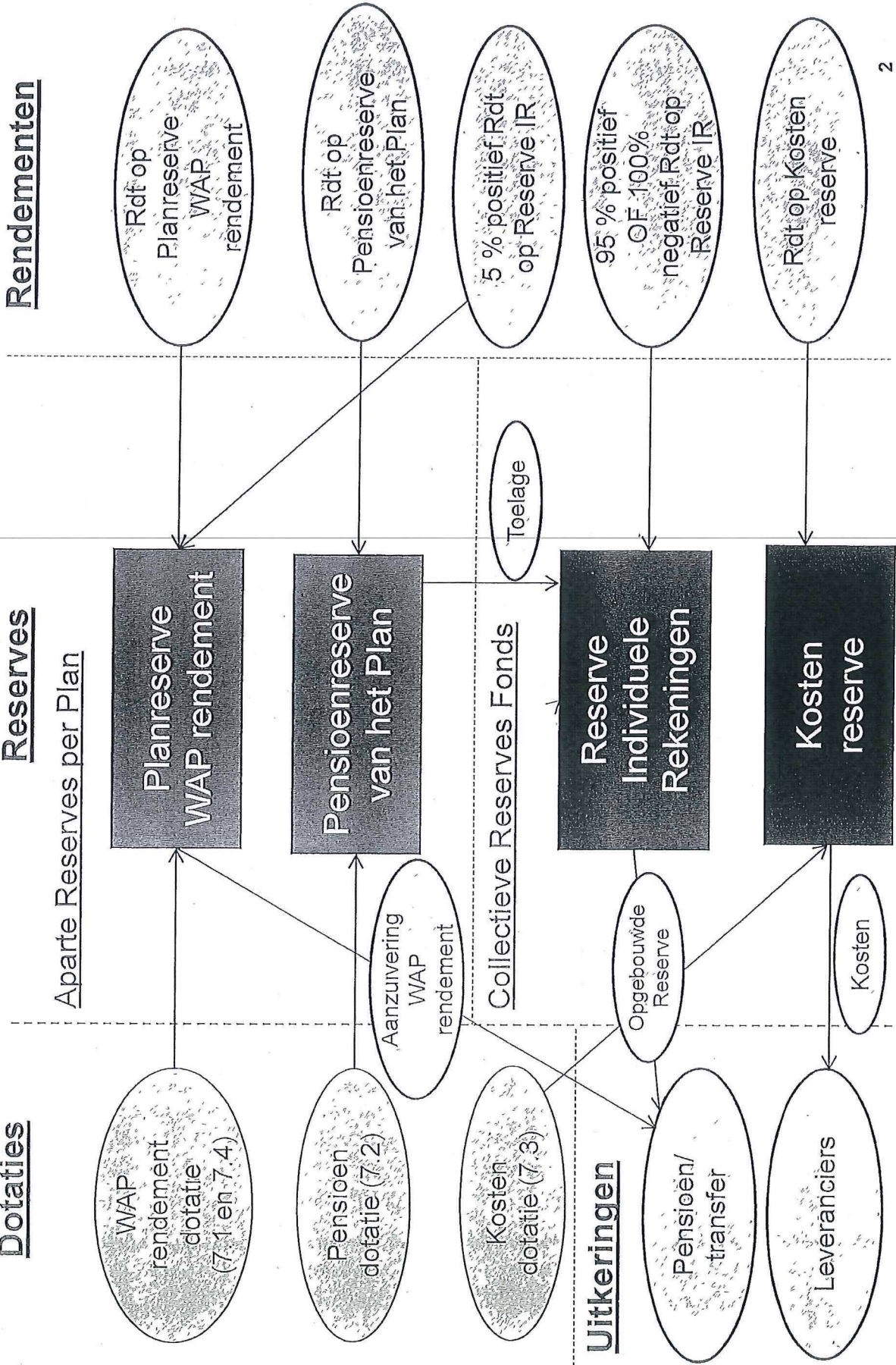
Reserve
Individuele
Rekeningen

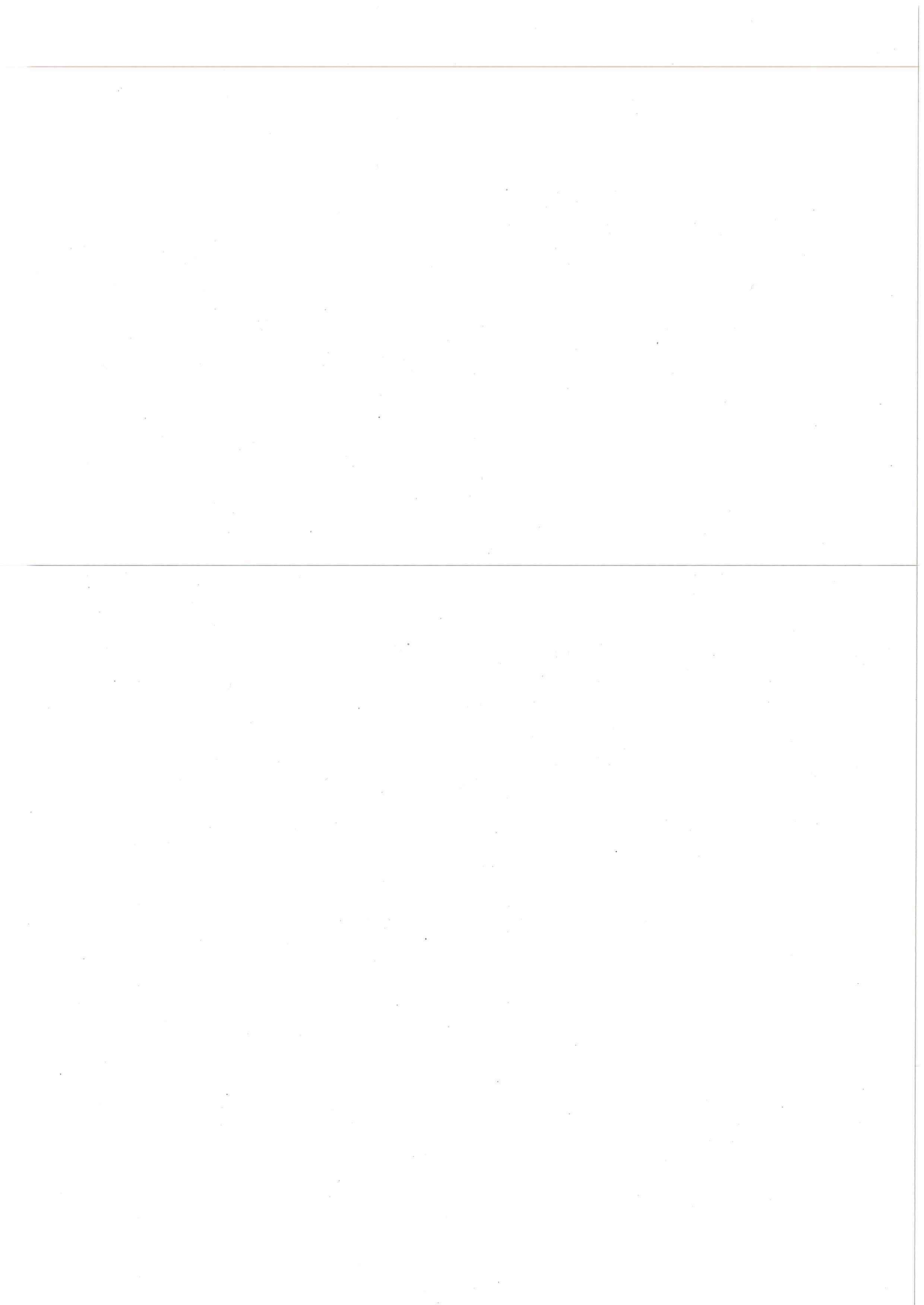
Schema Vlaams Pensioenfonds

* Rdt rendement

Dotaties

Reserves





Ontwerp

FINANCIERINGSPLAN BIJZONDER LUIK VOOR HET PENSIOENPLAN VONr4

1. ALGEMENE BEPALING

Het Eigen Vermogen Flanders Hydraulics, afgekort EVFH, ondernemingsnummer 873.746.603, met zetel te 2140 Antwerpen, Berchemlei 115, heeft een pensioenreglement, hierna het Plan VONr4 genoemd, ten gunste van zijn werknemers vastgesteld.

Het EVFH, vertegenwoordigd door zijn beheerscommissie, in de persoon van de heer Filip Boelaert, hierna "de onderneming" genoemd, verbindt er zich toe het Financieringsplan Algemeen Luik, bekrachtigd door de algemene vergadering van het Vlaams Pensioenfonds (i) op 6 mei 2019, en dit Financieringsplan Bijzonder Luik na te leven in overeenstemming met artikel 86 van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

Aan alle begrippen uit dit Financieringsplan Bijzonder Luik dient dezelfde inhoudelijke definitie gegeven te worden zoals opgenomen in het Financieringsplan Algemeen Luik met dien verstande dat de begrippen steeds moeten begrepen worden in de specifieke context van het Plan VONr4.

2. OVERZICHT VAN DE WAARBORGEN

De waarborgen zoals vermeld in het Plan VONr4.

3. FINANCIERING

3.1. Pensioendotatie – Pensioenreserve van het Plan VONr4

Er wordt voor de onderneming een Pensioenreserve van het Plan – Plan VONr4 in het Vlaams Pensioenfonds aangelegd.

De onderneming is een jaarlijkse bijdrage (Pensioendotatie) verschuldigd voor de Pensioenreserve van het Plan - Plan VONr4 om haar verplichtingen als werkgever van het Plan VONr4 te financieren.

Het inlegpercentage A%, bedoeld in punt 7.2. van het Financieringsplan Algemeen Luik, is gelijk aan 3 %.

Het pensioenreglement Plan VONr4 bepaalt de berekeningswijze van de jaarlijkse bijdrage.

De eerste verschuldigde bijdragen worden als volgt geraamd:

Referentieperiode	bedrag salarismassa	bedrag Pensioendotatie	aantal actieve aangeslotenen
2022	746.964 €	22.409 €	12
2023	808.058 €	24.242 €	12
totaal	1.555.022 €	46.651 €	

De onderneming zorgt ervoor dat in de Pensioenreserve van het Plan - Plan VONr4 steeds voldoende financiële middelen aanwezig zijn om op 31 december van elk jaar de verschuldigde

Toelagen voor pensioen op de Individuele Rekeningen T van de actieve aangeslotenen toe te kennen.

De Toelagen voor de Referentieperiode 2022 en 2023 worden voor de eerste maal toegekend op 31 december 2023.

3.2. WAP rendement dotatie – Planreserve WAP rendement

Er wordt voor de onderneming een Planreserve WAP rendement – Plan VOnr4 in het Vlaams Pensioenfonds aangelegd.

Onverminderd de toepassing van punt 7.4. 'Aanzuivering Planreserve WAP rendement' uit het Financieringsplan Algemeen Luik, kan de onderneming op geregelde tijdstippen bijdragen in de Planreserve WAP rendement – Plan VOnr4 storten.

Gelet op het actuarieel advies van 23 augustus 2022, zal de onderneming 0,45% van het in 3.1. vermelde totaalbedrag van de salarismassa of, meer bepaald, 6.998 € (afgerond) voor de Planreserve WAP rendement – Plan VOnr4 betalen.

3.3. Kostendotatie - Kostenreserve

De onderneming is een jaarlijkse bijdrage (Kostendotatie) verschuldigd voor de Kostenreserve die het Vlaams Pensioenfonds voor alle pensioenplannen aanlegt om de gezamenlijke beheers- en werkingskosten te dekken.

De berekeningswijze voor de jaarlijkse bijdrage, de jaarlijkse afrekening en de eventuele extra bijdrage ingeval van een tekort worden geregeld in het Financieringsplan Algemeen Luik.

De bijdrage verschuldigd voor het eerste werkingsjaar 2023 wordt geraamd op een bedrag van 5.946 € (afgerond) en is gebaseerd op:

1° de kosten die direct toewijsbaar zijn aan de onderneming, met inbegrip van de kosten van administratief beheer door de externe dienstverlener van het Vlaams Pensioenfonds:

- eenmalig actuarieel advies: 1.080 €
- eenmalige opstartkost administratief beheer: 3.736,99 €
- dossierkosten administratief beheer: 36,51 €/jaar/aangeslotene
 - voor 2022: 36,51 € x (12 actieve aangeslotenen) = 438,12 €
 - voor 2023: 36,51 € x (12 actieve aangeslotenen) = 438,12 €

2° de gezamenlijke kosten, die onder de bijdragende ondernemingen worden verdeeld volgens het aantal aangeslotenen op 1 januari van elk jaar, worden voor 2023 geraamd op 315.446 € voor ongeveer 14.973 aangeslotenen: 21,07 € (eenheidsprijs)/aangeslotene x 12 aangeslotenen = 252,84 €.

4. BETALINGSMODALITEITEN

4.1. Pensioendotatie

De betaling van de jaarlijkse bijdrage in de Pensioenreserve van het Plan – Plan VOnr4 gebeurt vóór 1 juli.

Het eventuele saldo wordt betaald vóór het einde van het jaar.

De betaling van de bijdrage voor de eerste Referentieperiode 2022 en 2023 gebeurt binnen de maand nadat de algemene vergadering van het Vlaams Pensioenfonds heeft beslist over de toetreding van de onderneming.

4.2. WAP rendement dotatie

De betaling van de in punt 3.2. vermelde eerste bijdrage gebeurt binnen de maand nadat de algemene vergadering van het Vlaams Pensioenfonds heeft beslist over de toetreding van de onderneming.

4.2. Kostendotatie

De betalingstermijnen voor de jaarlijkse bijdrage in de Kostenreserve en de eventuele extra bijdrage ingeval van een tekort zijn vastgelegd in het Financieringsplan Algemeen Luik.

De bijdrage verschuldigd voor het eerste werkingsjaar 2023 gebeurt binnen de maand nadat de algemene vergadering van het Vlaams Pensioenfonds heeft beslist over de toetreding van de onderneming.

4.4. Betalingswijze

De betaling van de verschillende bijdragen gebeurt door aparte overschrijvingen naar het rekeningnummer BE66 3751 1175 9843 van het Vlaams Pensioenfonds met een van de volgende toepasselijke mededelingen: Pensioendotatie Plan-VONr4 / WAP-rendement-dotatie Plan-VONr4 / Kostendotatie.

5. NALEVING

De onderneming verbindt zich ertoe dit Financieringsplan Bijzonder Luik na te leven.

6. INWERKINGTREDING

Dit Financieringsplan Bijzonder Luik, dat door de raad van bestuur van het Vlaams Pensioenfonds wordt goedgekeurd, treedt in werking op 1 januari 2023.

Voor het Vlaams Pensioenfonds,

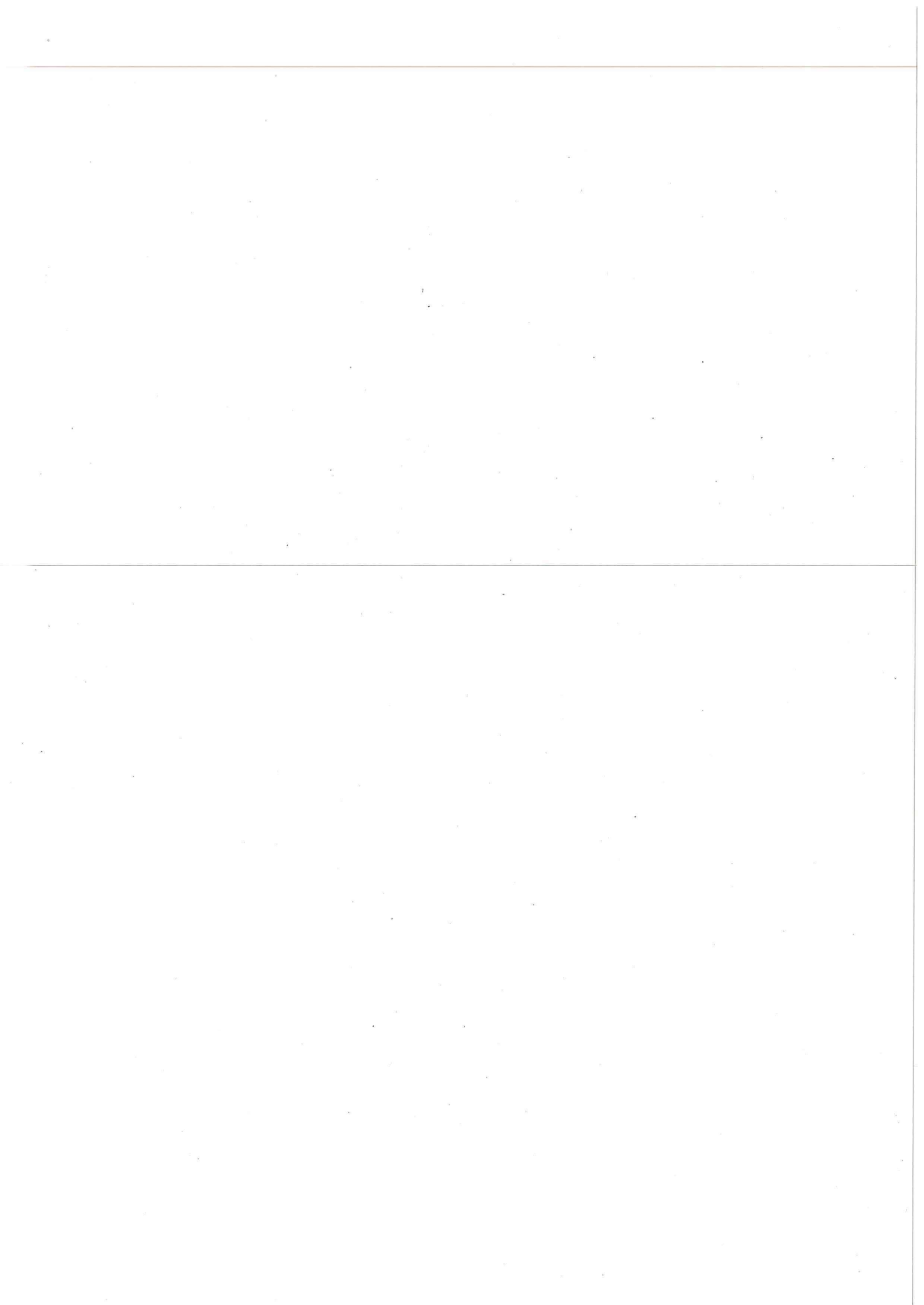
Voor de onderneming,

Pieter De CUYPER
bestuurder

Daisy D'HEUVAERT
voorzitter

Filip BOELAERT

(¹) Vlaams Pensioenfonds OFF, Havenlaan 88 bus 32, 1000 Brussel
Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening vergund op 17 december 2018
Ondernemingsnummer 0715.774.777
Identificatienummer FSMA 50623



Ontwerp

**Reglement van het
publieke pensioenstelsel voor de werknemers van het
Eigen Vermogen Flanders Hydraulics (EVFH)**

Plan VOnr4

Inhoudstafel

HOOFDSTUK 1. AANVULLENDE PENSIOENTOEZEGGING.....	3
Artikel 1. AANVULLENDE PENSIOENTOEZEGGING.....	3
HOOFDSTUK 2. DEFINITIES - WAARBORGEN - AANSLUITING	3
Artikel 2. DEFINITIES	3
Artikel 3. ALGEMENE BESCHOUWINGEN.....	7
Artikel 4. DOEL EN WAARBORGEN.....	7
Artikel 5. AANSLUITING BIJ HET PLAN.....	7
HOOFDSTUK 3. PENSIOEN	8
Artikel 6. FINANCIERING	8
Artikel 7. PENSIOENKAPITAAL BIJ PENSIONERING	8
Artikel 8. BETALING VAN HET PENSIOENKAPITAAL	8
HOOFDSTUK 4. OVERLIJDEN VOOR PENSIONERING	8
Artikel 9. WAARBORG OVERLIJDEN	8
Artikel 10. BEGUNSTIGING.....	9
HOOFDSTUK 5. UITTREDING	9
Artikel 11. RECHTEN BIJ UITTREDING	9
HOOFDSTUK 6. BIJZONDERE BEPALINGEN	10
Artikel 12. MOGELIJKHEID TOT UITKERING IN RENTE.....	10
Artikel 13. TOEGEKEND RENDEMENT.....	10
Artikel 14. INGEBRACHTE RESERVE.....	11
HOOFDSTUK 7. ALGEMENE BEPALINGEN	11
Artikel 15. VERSCHILLENDE RESERVES	11
Artikel 16. GEVOLGEN VAN DE NIET-BETALING VAN DE PENSIOENDOTATIES	12
Artikel 17. WERKINGSKOSTEN – TAKSEN EN BELASTINGEN	12
Artikel 18. TOEPASSING VAN HET REGLEMENT.....	12
Artikel 19. JAARLIJKS PENSIOENOVERZICHT.....	13
Artikel 20. RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE AANGESLOTENE.....	13
Artikel 21. VERWERKING VAN DE PERSOONSgegevens	13
Artikel 22. RECHTEN OP DE VOORDELEN	14
HOOFDSTUK 8. MAATREGELEN IN GEVAL VAN BEEINDIGING VAN HET PLAN.....	14
Artikel 23. BEËINDIGING VAN HET PLAN	14
Artikel 24. BEËINDIGING VAN HET PLAN TEN BEHOEVE VAN EEN BEPERKTE GROEP VAN AANGESLOTENEN	14

HOOFDSTUK 1. AANVULLENDE PENSIOENTOEZEGGING

Artikel 1. AANVULLENDE PENSIOENTOEZEGGING

De Werknemer heeft, onder de voorwaarden bepaald in dit reglement, recht op een aanvullend pensioen dat het Eigen Vermogen Flanders Hydraulics, hierna te noemen EVFH, ondernemingsnummer 873 746 603, met zetel te 2140 Antwerpen, Berchemlei 115, financiert met jaarlijkse vaste bijdragen van 3 % van het salaris

De jaarlijkse vaste bijdrage wordt berekend op basis van de formule vermeld in artikel 6, eerste en tweede lid, van dit reglement

HOOFDSTUK 2. DEFINITIES - WAARBORGEN - AANSLUITING

Artikel 2. DEFINITIES

In dit reglement verstaat men onder

2 1. Aangeslotene

Elke Werknemer die voldoet aan de voorwaarden van artikel 5 en niet wettelijk (vervroegd) gepensioneerd is

Er bestaan twee categorieën van Aangeslotenen

Actieve Aangeslotene

Iedere werknemer in dienst van de Werkgever

Passieve Aangeslotene

De gewezen Actieve Aangeslotene van wie bij Uttreding de Opgebouwde Reserve in het Plan is gebleven

2 2. Begunstigde

De persoon/personen die overeenkomstig artikel 10 van dit Reglement aanspraak kan/kunnen maken op een uitkering bij overlijden van de Aangeslotene

2 3 Fonds

Het Vlaams Pensioenfonds OFP, instelling voor bedrijfspensioenvoorziening vergund op 17 december 2018, Havenlaan 88 bus 32, 1000 Brussel, ondernemingsnummer 0715 774 777, identificatienummer FSMA 50623

2 4. Gelijkgestelde Periode van Afwezigheid

Elke onbezoldigde schorsing van de arbeidsovereenkomst om reden van Ziekte, moederschapsrust, vader- of meemoederschapsverlof, geboorteverlof, dienstvrijstelling in het kader van artikel 42 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van de COVID-19-pandemie. De regeling voor tijdelijke werkloosheid heeft uitwerking met ingang van 13 maart 2020 en treedt buiten werking op de door of krachtens de wet bepaalde datum

Andere periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst worden niet gelijkgesteld.

De onbezoldigde schorsing kan geheel of gedeeltelijk zijn.

2.5. Gemiddelde Tewerkstellingspercentage (Tew%)

Het Gemiddelde Tewerkstellingspercentage is gelijk aan het gemiddelde effectieve percentage van contractuele tewerkstelling gedurende de Referentieperiode.

Tijdens de Gelijkgestelde Periodes van Afwezigheid zoals gedefinieerd in artikel 2.4 wordt het tewerkstellingspercentage gelijkgesteld met het contractueel tewerkstellingspercentage onmiddellijk voorafgaand aan de schorsing van de arbeidsovereenkomst.

Dit Gemiddeld Tewerkstellingspercentage wordt elk jaar in december door de Werkgever gecommuniceerd aan het Fonds.

2.6. Individuele Rekeningen

Voor elke Aangeslotene worden er binnen het Fonds mogelijks twee individuele rekeningen opgemaakt:

- de Individuele Rekening T: de individuele rekening waarop de Toelagen voor pensioen toegekend worden verhoogd met het Toegekend Rendement,
- de Individuele Rekening TR: de individuele rekening waarop de ingebrachte reserves opgebouwd bij de vorige werkgever-ingebbracht worden en verhoogd met het Toegekend Rendement.

2.7. Herberekeningsdatum

31 december

2.8. KB/WAP

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

2.9. Kind

Elk wettig, gewettigd, geadopteerd of erkend kind van de Aangeslotene.

2.10. Minimale Rendementsgarantie

De minimale rendementsgarantie op de Toelage, zoals bepaald in artikel 24 van de WAP en rekening houdend met de toepassing van artikel 3 van KB/WAP. Deze minimale rendementsgarantie wordt berekend met behulp van de verticale methode.

2.11. Normale Pensioendatum

De eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de Pensioenleeftijd.

2.12. Opgebouwde Reserve

De opgebouwde reserve is gelijk aan de waarde van de Individuele Rekeningen.

2.13. Partner

Dit is

- de echtgenoot of echtgenote met wie de Aangeslotene is gehuwd, voor zover die echtgenoten niet gerechtelijk van tafel en bed gescheiden zijn of in gerechtelijke aanleg zijn tot echtscheiding of scheiding van tafel en bed
- de meerderjarige persoon met wie de Aangeslotene wettelijk samenwoont en die niet verwant is aan de Aangeslotene of slechts verwant is vanaf de derde graad of meer

2.14 Pensioenleeftijd

De pensioenleeftijd van het Plan is 65 jaar

Vanaf 1 februari 2025 wordt de pensioenleeftijd vastgelegd op 66 jaar. Vanaf 1 februari 2030 zal de pensioenleeftijd 67 jaar zijn.

Indien de Actieve Aangeslotene in dienst blijft van de Werkgever na het bereiken van de Pensioenleeftijd blijft de toelage verschuldigd zo lang hij in dienst blijft, tot het ogenblik van Pensionering.

2.15. Pensioenkapitaal

Het kapitaal dat aan de Aangeslotene op Pensionering wordt betaald, berekend conform de bepalingen van artikel 7 van dit Reglement.

2.16. Pensionering

De effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit uitgeoefend onder het sociaalrechtelijk statuut van Werknemer, zijnde de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de prestaties.

2.17. Plan

De publieke pensioentoezegging die door de Werkgever is ingevoerd ten gunste van de Werknemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 5 van dit Reglement en dat beheerst wordt door dit Reglement.

2.18 Referentieperiode

De referentieperiode is het volledige kalenderjaar van 1 januari tot en met 31 december tijdens de welke de Werknemer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Plan. Wanneer de Werknemer niet tijdens het volledige kalenderjaar voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Plan, wordt de Referentieperiode beperkt tot de periode dat de Werknemer wel aan de aansluitingsvoorwaarden van het Plan voldoet.

2.19. Referentiewedde (RW)

Het gemiddelde van het bruto voltijds maandsalaris verhoogd met de haard- of standplaatstoelage van de eerste en de laatste tewerkstellingsmaand van de Referentieperiode en vermenigvuldigd met de factor 13,82.

Het bruto voltijds maandsalaris wordt bepaald als 1/12 van het geïndexeerde voltijds jaarsalaris.

2.20 Reglement

Dit document alsmede elke wijziging ervan.

2.21. Toegekend Rendement

Het rendement dat op de Individuele Rekening van de Aangeslotene wordt toegekend, zoals gedefinieerd in artikel 13 van dit Reglement.

2.22. Toelage

De toelage is de toekenning voor pensioen op de Individuele Rekening T die de Werkgever doet. De hoogte van deze Toelage wordt bepaald op basis van artikel 6.

2.23. Uittreding

Uittreding is:

- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of Pensionering; OF
- het einde van de aansluiting vanwege de Vaste Benoeming van de Werknemer of vanwege het feit dat de Werknemer niet langer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden en Pensionering (uittreding light); OF
- de overgang van een werknemer in het kader van een overgang van (een deel van de) onderneming of van een vestiging naar een andere onderneming of vestiging, in het kader van een conventionele overdracht of een fusie waarbij het pensioenstelsel van de werknemer niet wordt overgedragen.

Er is geen Uittreding:

- wanneer de beëindiging van de arbeidsovereenkomst binnen de maand, volgend op de maand van uitdiensttreding, gevolgd wordt door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met dezelfde Werkgever
- wanneer de statutaire proeftijd eindigt zonder dat deze resulteert in een Vaste Benoeming en de persoon terug Werknemer wordt van de Werkgever

2.24. Vaste Benoeming

Elk personeelslid dat statutair tewerkgesteld is met inbegrip van de statutaire proeftijd die hieraan voorafgaat.

2.25. WAP

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

2.26. Werkgever

Het EVFH waarmee de Werknemer is verbonden en die ten voordele van zijn Werknemers die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen, het Plan heeft ingericht.

Deze openbare werkgever is lid van het Fonds en is te beschouwen als een Vrijwillig Bijdragende Onderneming zoals bedoeld in artikel 5 van de statuten van het Fonds.

2.27. Werknemer

De natuurlijke persoon in dienst van de Werkgever en die ingevolge een arbeidsovereenkomst als Werknemer tewerkgesteld is bij de Werkgever en in dat kader onderworpen is aan de Belgische sociale zekerheid (een aansluiting aan de Overzeese Sociale Zekerheid wordt niet beschouwd als zijnde onderworpen aan de Belgische sociale zekerheid).

2.28. Ziekte

De op basis van objectieve symptomen vastgestelde aantasting van de gezondheid. Deze vaststelling dient te gebeuren door een wettelijk tot de uitoefening van de praktijk gemachtigde arts,

hetzij in België, of in het land waar de aangeslotene zich op het ogenblik van de vaststelling bevindt. Verwickelingen ingevolge zwangerschap worden met een ziekte gelijkgesteld.

Artikel 3. ALGEMENE BESCHOUWINGEN

Dit Reglement is de enige bron van recht inzake de voordelen, uitkeringen en vergoedingen die erin vervat zijn en het bevat alle modaliteiten, voorwaarden en preciseringen ervan. Dit Reglement zal echter in geen geval afbreuk doen aan de bepalingen die via decreet of besluit door de Vlaamse Regering worden vastgelegd. In geval van tegenstrijdigheid met het Reglement, zal steeds de hiërarchisch hoogste rechtsbron primeren.

Eventueel presentatiemateriaal of andere documenten die ten informatieve titel worden overgemaakt aan of ter beschikking zijn van de Aangeslotenen en/of Begunstigden en/of rechthebbenden hebben geen bindende kracht.

Het Reglement zal via elektronische weg beschikbaar worden gesteld. Op eenvoudig verzoek van de Aangeslotene zal de Werkgever aan de Aangeslotene een schriftelijk exemplaar van het Reglement overhandigen.

De begrippen die beginnen met een hoofdletter zijn de begrippen gedefinieerd in het artikel 2 en hebben de betekenis die daar gegeven wordt. Waar de mannelijke begrippen (zoals o.a. hij, zijn, diens) worden gebruikt, worden eveneens de daarmee overeenstemmende vrouwelijke begrippen (zoals o.a. zij, haar, dier) bedoeld.

Dit Reglement treedt in werking op 1 januari 2023 met dien verstande dat de opbouw van rechten uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2022.

Artikel 4. DOEL EN WAARBORGEN

De Werkgever zal dit Plan toepassen ten gunste van zijn Werknemers die voor deelname aan het Plan in aanmerking komen zoals bepaald in artikel 5.

Dit Plan heeft tot doel om aan de Werknemers van de Werkgever die beantwoorden aan de aansluitingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 5 van dit Reglement, of aan hun Begunstigden, voordelen toe te kennen bij Pensionering of overlijden.

De hierboven opgesomde waarborgen worden beheerd door het Fonds. De verbintenis genomen door het Fonds is een middelenverbintenis.

Deze publieke pensioentoezegging bestaat uit een toezegging van het type vaste bijdrage (zoals bedoeld in artikel 3, §1, 14° WAP en de artikelen 4-7 en 4-8 van het KB/WAP). Het betreft een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement.

Artikel 5. AANSLUITING BIJ HET PLAN

De aansluiting bij het Plan vindt plaats voor de Werknemer vanaf de eerste dag van de maand van de contractuele indiensttreding en dit ten vroegste vanaf 1 januari 2022.

Worden evenwel niet aangesloten bij dit Plan:

- personeelslid dat niet onder de Belgische Sociale Zekerheid ressorteert;
- het personeelslid dat is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten;
- het personeelslid dat op 1 januari 2023 van een bestaande – voordeliger – door de Werkgever gefinancierde aanvullende pensioenregeling geniet en dat niet vrijwillig kiest voor de aansluiting bij dit Reglement.

HOOFDSTUK 3. PENSIOEN

Artikel 6. FINANCIERING

Op 31 december van elk jaar wordt voor een Werknemer die tijdens het volledige kalenderjaar voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Plan, door de Werkgever op de Individuele Rekening T van de Actieve Aangeslotene een Toelage voor pensioen toegekend die gelijk is aan:

$$3 \% \times RW \times Tew \%$$

waarbij

- RW = de Referentiewedde
- Tew % = het Gemiddelde Tewerkstellingspercentage

Wanneer de Werknemer niet tijdens het volledige kalenderjaar voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Plan, is de door de Werkgever op de Individuele Rekening T van de Actieve Aangeslotene toe te kennen Toelage voor pensioen gelijk aan:

$$3 \% \times RW \times Tew \% \times \text{aantal maanden in Referentieperiode} / 12$$

De Toelage voor pensioen voor de Referentieperiode waarin het moment van Pensionering, overlijden of Uittreding van de Actieve Aangeslotene zich situeert, wordt toegekend op het moment van Pensionering, overlijden of Uittreding.

Deze Toelage wordt voor de eerste maal toegekend op 31 december 2023 voor de Referentieperiode van de kalenderjaren 2022 en 2023.

De Toelage kan op jaarbasis maar voor maximum 12 maanden worden toegekend.

Artikel 7. PENSIOENKAPITAAL BIJ PENSIONERING

Bij Pensionering wordt aan de Aangeslotene een Pensioenkapitaal uitbetaald waarvan het bedrag overeenstemt met de som van het volgende:

- de Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening T, desgevallend aangevuld tot de Minimale Rendementsgarantie; en,
- de Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening TR.

Artikel 8. BETALING VAN HET PENSIOENKAPITAAL

Het Pensioenkapitaal wordt aan de Aangeslotene betaald op het ogenblik van zijn Pensionering.

HOOFDSTUK 4. OVERLIJDEN VOOR PENSIONERING

Artikel 9. WAARBORG OVERLIJDEN

De waarborg overlijden voorziet in de uitkering van de Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening T en TR aan de Begunstigde(n) in geval van overlijden van de Aangeslotene vóór zijn Pensionering.

De waarborg overlijden wordt aan de Begunstigden betaald op het ogenblik van overlijden van de Aangeslotene.

Artikel 10. BEGUNSTIGING

In geval van overlijden van de Aangeslotene vóór Pensionering zijn de Begunstigden bij voorrang:

- 1) de overlevende Partner,
- 2) bij ontstentenis, de Kinderen van de Aangeslotene, in gelijke delen. Indien één van de Kinderen van de Aangeslotene vooroverleden is, komt het aandeel van dit Kind, in gelijke delen, toe aan zijn Kinderen; bij ontstentenis, in gelijke delen, aan de andere Kinderen van de Aangeslotene;
- 3) bij ontstentenis, de bijzonder aangeduide begunstigde, aangewezen in een door de Aangeslotene ondertekend document. In geval van een later huwelijk van de Aangeslotene of een latere wettelijke samenwoning van de Aangeslotene wordt de eerdere aanduiding van begunstiging automatisch herroepen. De volgorde bij voorrang van de Begunstigden voorzien in het huidig Reglement wordt van toepassing;
- 4) bij ontstentenis, de vader en de moeder van de Aangeslotene;
- 5) bij ontstentenis, de broers en zusters van de Aangeslotene. De halfbroers of halfzusters (dit zijn broers of zusters die één gemeenschappelijke ouder hebben met de Aangeslotene) worden in deze rang slechts in aanmerking genomen indien ze nominatief aangeduid zijn in een document ondertekend door de Aangeslotene;
- 6) bij ontstentenis, de nalatenschap van de Aangeslotene met uitsluiting van de Staat;
- 7) bij ontstentenis, de Pensioenreserve van het Plan zoals vermeld in artikel 15 van dit Reglement.

De Werkgever staat de Aangeslotene toe van de hiervóór bedoelde voorrangsorte af te wijken. Die afwijking moet vastgelegd worden in een document ondertekend door de Aangeslotene.

HOOFDSTUK 5. UITTREDING

Artikel 11. RECHTEN BIJ UITTREDING

Bij Uittreding worden de Toelagen van de Werkgever voor pensioen stopgezet vanaf de maand volgend op de maand van Uittreding.

Ingeval van Uittreding heeft de Aangeslotene recht op de som van het volgende

- de Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening T, desgevallend aangevuld tot de Minimale Rendementsgarantie; en,
- de Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening TR

De Aangeslotene heeft de keuze tussen de volgende mogelijkheden:

- de Opgebouwde Reserve in het Fonds te laten, tot uiterlijk de Pensionering. De Aangeslotene wordt dan een Passieve Aangeslotene. Bij eventueel vooroverlijden wordt de Opgebouwde Reserve uitbetaald aan de Begunstigden volgens de begunstigingsvolgorde vermeld in artikel 10; OF
- de overdracht van de Opgebouwde Reserve naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever; OF
- de overdracht van de Opgebouwde Reserve naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens het KB van 14 november 2003.

Nadat de Werkgever de Aangeslotene heeft geïnformeerd in overeenstemming met artikel 31 van de WAP (o.a. over het bedrag van de Opgebouwde Reserve, desgevallend aangevuld tot de minimale rendementsgarantie, het bedrag van de verworven prestaties en de keuzemogelijkheden

zoals opgesomd in de bovenstaande paragraaf), beschikt de Aangeslotene over 30 dagen om de bestemming van zijn Opgebouwde Reserve mee te delen.

Bij ontstentenis van mededeling binnen deze termijn, blijft de Opgebouwde Reserve in het Fonds tot Pensionering of overlijden. De Passieve Aangeslotene mag echter te allen tijde vragen om zijn Opgebouwde Reserve alsnog over te dragen naar één van bovenvermelde pensioeninstellingen.

In geval van een Uittreding licht zoals omschreven in artikel 2.23. van het Reglement wordt de toepassing van dit artikel uitgesteld tot (i) de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of Pensionering; of (ii) het einde van de Vaste Benoeming bij de Werkgever anders dan door overlijden of Pensionering; of (iii) de datum van de overgang wanneer de vastbenoemde Aangeslotene wordt overgedragen naar een andere openbare werkgever.

HOOFDSTUK 6. BIJZONDERE BEPALINGEN

Artikel 12. MOGELIJKHEID TOT UITKERING IN RENTE

Het is mogelijk om het Pensioenkapitaal of het overlijdenskapitaal op te vragen onder de vorm van een levenslange rente zoals bepaald in de WAP. Als het bedrag van de jaarlijkse rente kleiner is dan het door of krachtens de regelgeving bepaald bedrag, wordt de som steeds in kapitaal uitbetaald.

Het Fonds brengt de Aangeslotene van het recht tot omzetting van zijn Pensioenkapitaal in een rente op de hoogte twee maanden vóór Pensionering of binnen de twee weken nadat het Fonds van de vervroegde Pensionering op de hoogte is gebracht.

Indien de Aangeslotene zijn keuze niet bekend gemaakt heeft aan het Fonds vóór de Pensionering wordt verondersteld dat de Aangeslotene gekozen heeft voor een éénmalige kapitaaluitkering.

In geval van overlijden van de Aangeslotene brengt het Fonds de Begunstigde(n) van dit recht op de hoogte binnen de twee weken nadat het Fonds van het overlijden op de hoogte is gebracht. Indien de Begunstigde(n) zijn keuze (kapitaal/rente) niet heeft bekend gemaakt binnen de 6 weken na de kennisgeving door het Fonds wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor een éénmalige kapitaaluitkering.

Voor de bepaling van de rente zal steeds rekening gehouden worden met het wettelijk minimum zoals bepaald in artikel 28 WAP en rekening houdend met de toepassing van artikel 19 van KB/WAP.

Voor de opvraging onder de vorm van rente wordt een bedrag overeenstemmend met het respectievelijk Pensioenkapitaal of overlijdenskapitaal, na aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen overgemaakt aan de erkende instelling waarmee het Fonds een overeenkomst terzake gesloten heeft. Deze instelling zal verder belast worden met de uitkering van de rente. Indien het Pensioenkapitaal of overlijdenskapitaal, na aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen, niet voldoende is om het vestigingskapitaal samen te stellen van de rente zal de Werkgever het saldo aanvullen.

Eenmaal het Fonds het kapitaal heeft overgedragen naar de hierboven beschreven erkende instelling, kunnen de Aangeslotene, zijn Begunstigde(n), en zijn rechthebbende(n) geen rechten meer doen gelden ten opzichte van het Fonds en de Werkgever.

Artikel 13. TOEGEKEND RENDEMENT

Het bruto-rendement is gelijk aan het rendement behaald op de Reserve Individuele Rekeningen vóór aftrek van enige kosten door de vermogensbeheerder(s).

Het netto-rendement is gelijk aan het bruto-rendement behaald op de Reserve Individuele Rekeningen verminderd met de kosten verbonden aan het financieel beheer zoals vastgelegd in de overeenkomsten met de vermogensbeheerders.

Om het potentiële tekort m.b.t. de Minimale Rendementsgarantie te financieren, wordt 5 % van het positieve netto-rendement, gerealiseerd op de Reserve Individuele Rekeningen, gestort in de Planreserve WAP rendement.

Dit houdt in dat het maandelijks rendement dat rechtstreeks wordt toegekend aan de Reserve Individuele Rekeningen (Toegekend Rendement) gelijk is aan:

- indien het rendement positief is: 95% van het netto-rendement.
- indien het rendement negatief is: 100% van het netto-rendement

In geval van Uittreding, Pensionering of overlijden, wordt het Toegekend Rendement als volgt, bepaald: aangezien het maandelijks rendement slechts gekend is in de tweede helft van de daaropvolgende maand, wordt geen bijkomend rendement meer toegekend voor de periode tussen het einde van de maand van Uittreding, Pensionering of overlijden en de berekeningsdatum.

Artikel 14. INGEBRACHTE RESERVE

Elke Aangeslotene kan reserves inbrengen opgebouwd bij een vorige werkgever in het kader van extra-legale voorzieningen.

Deze reserves worden op een aparte Individuele Rekening TR gezet en worden verhoogd met het Toegekend Rendement zoals bepaald in artikel 13. De Minimale Rendementsgarantie is niet van toepassing op deze ingebrachte reserves.

HOOFDSTUK 7. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 15. VERSCHILLENDE RESERVES

In het Fonds, dat vandaag uit 1 afzonderlijk vermogen bestaat, worden 4 types reserves aangelegd, waarvan 2 aparte reserves die per Plan voorzien worden en 2 collectieve reserves voor het gehele Fonds.

De twee aparte reserves:

- Planreserve WAP rendement: in het Fonds wordt een Planreserve WAP rendement aangelegd per Plan.
Deze heeft als doel om de technische voorzieningen aan te vullen tot de Minimale Rendementsgarantie.
- Pensioenreserve van het Plan: in het Fonds wordt een Pensioenreserve van het Plan aangelegd per Plan, waarin de pensioendotaties gestort worden.

Ook voor dit Plan zal dus een Planreserve WAP rendement en een Pensioenreserve van het Plan aangelegd worden.

De twee collectieve reserves:

- Kostenreserve: in het Fonds wordt één kostenreserve aangelegd voor het dagelijks beheer.
- Reserve Individuele Rekeningen: het betreft een reserve ter hoogte van de som van alle Individuele Rekeningen T en TR van alle Aangeslotenen.

Artikel 16. GEVOLGEN VAN DE NIET-BETALING VAN DE PENSIOENDOTATIES

Wanneer de Werkgever zijn pensioendotaties ter financiering van het Plan niet tijdig heeft betaald, zal het Fonds hem per aangetekende brief in gebreke stellen om over te gaan tot betaling van de dotaties binnen een termijn van 30 dagen na de vervaldag. Vanaf de ingebrekestelling zijn moratoire intresten verschuldigd.

Ingeval van onvermogen of wanbetaling van de Werkgever brengt het Fonds bovendien elke Aangeslotene, uiterlijk binnen de 3 maanden na de vervaldag van die dotaties, met een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte van de niet-betaling.

Het Fonds kan desgevallend in samenspraak met de in gebreke blijvende Werkgever een intern betalingsplan uitwerken (in de gevallen waarin een saneringsplan of een herstelplan niet vereist zou zijn en/of niet wordt opgelegd door de FSMA).

Indien de Werkgever het financieringsplan of, desgevallend, het intern betalingsplan niet naleeft, zal de raad van bestuur van het Fonds een algemene vergadering samenroepen. De algemene vergadering zal de nodige maatregelen nemen ter vrijwaring van het niveau van financiering.

Artikel 17. WERKINGSKOSTEN – TAKSEN EN BELASTINGEN

Alle beheers- en werkingskosten, alsmede de belastingen en taksen zonder persoonlijk karakter of die normalerwijze niet ten laste van de Werkgever zijn, zitten vervat in de jaarlijkse kostendotatie (zie Algemeen luik van het financieringsplan) en komen toe aan het Fonds om zijn werking te verzekeren.

Indien het Fonds nog andere publieke pensioentoezeggingen beheert, zullen de beheers- en werkingskosten verdeeld worden zoals bepaald in het Algemeen luik van het financieringsplan.

De kosten verbonden aan het financieel beheer worden verrekend in de rendementen. Dit is vastgelegd in de overeenkomst met de vermogensbeheerder.

De taksen en de sociale zekerheidsbijdragen op de Toelagen worden gedragen door de Werkgever.

Artikel 18. TOEPASSING VAN HET REGLEMENT

De Werkgever heeft de in dit Reglement omschreven waarborgen ingericht met de bedoeling deze toe te passen voor onbepaalde duur, weliswaar met dien verstande dat hij zich het recht voorbehoudt om in omstandigheden of situaties zoals hieronder vermeld en, mits inachtneming van de inspraak- en beslissingsprocedures zoals wettelijk voorzien,

- hetzij aan het Reglement wijzigingen aan te brengen die zij noodzakelijk of wenselijk acht gelet op de wijzigende feitelijke of juridische omstandigheden;
- hetzij de Toelage die de Werkgever toekent op de Individuele Rekening T te verminderen, te onderbreken, te schorsen of stop te zetten;
- hetzij zelfs onderhavig Reglement op te heffen of stop te zetten:
 - indien economische of financiële omstandigheden, de economische of financiële situatie waarin de Werkgever of de onderneming of instelling die in haar plaats zou (zijn) (ge)treden, of de groep waartoe de Werkgever behoort, zich bevindt, het handhaven of voortzetten van de waarborgen in dit Reglement, in zijn huidige vorm of in zijn geheel, ernstig zou bemoeilijken of een hoge last of kost met zich zou brengen; ofwel,
 - indien het Belgische sociale zekerheidsstelsel en/of fiscale stelsel en/of het stelsel van aanvullende pensioenen en/of de reglementering inzake het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening gewijzigd werd(en), met gevolgen voor het Reglement, de Werkgever en/of voor de betrokken personen; ofwel,

- indien gelet op de toestand van de Werkgever of van de onderneming of van de instelling die in haar plaats zou (zijn) (ge)treden, of van de groep waartoe de Werkgever behoort, als gevolg van een reorganisatie, herstructurering, fusie, splitsing, overdracht, opslorping, vereffening of enige andere belangrijke structuurwijziging, het behoud in zijn huidige vorm of in zijn geheel, of het voortzetten van de waarborgen in dit Reglement zeer moeilijk wordt en/of niet langer redelijk verantwoord lijkt; ofwel,
- in geval van faillissement, stopzetten van de activiteiten of van een vereffening van de Werkgever.

Artikel 19. JAARLIJKS PENSIOENOVERZICHT

Jaarlijks wordt aan de Actieve Aangeslotene een pensioenoverzicht met situatiedatum 1 januari (voor de eerste maal met situatiedatum 1 januari 2024) toegestuurd met vermelding van alle informatie zoals door de WAP voorgeschreven.

Dit pensioenoverzicht zal via elektronische weg verstrekt worden, tenzij de Actieve Aangeslotene verzoekt om dit overzicht op papier te bekomen.

Artikel 20. RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE AANGESLOTENE

Dit Reglement vormt een aanhangsel aan de arbeidsovereenkomst van de Werknemer. Het verleent hem echter enkel rechten op de continuïteit van de waarborgen onder voorbehoud van de bepalingen van artikel 18.

De voordelen door dit Reglement gewaarborgd vertegenwoordigen een recht voor de Aangeslotene, onder voorbehoud van artikel 18.

Artikel 21. VERWERKING VAN DE PERSOONSGEGEVENS

In het kader van de uitvoering van dit Reglement en de daarmee eventueel gepaard gaande wettelijke verplichtingen, zal de reglementering rond de bescherming van de persoonsgegevens worden nageleefd. Het Fonds heeft hiertoe een privacy beleid opgemaakt.

In het kader van bovenstaande kan het Fonds volgende persoonsgegevens verwerken:

- identificatiegegevens en contactgegevens zoals naam en voornaam, adres, e-mailadres, identiteitskaartnummer, geboortedatum, geslacht, burgerlijke staat, sociale zekerheidsnummer en werknemersnummer; bankrekeningnummer; taal
- loopbaangegevens, waaronder salarisgegevens;
- gezinssamenstelling (naam van de echtgenoot of partner, naam van kinderen, geboortedata)
- de bijzondere gebeurtenissen in de aansluiting bij het aanvullend pensioen zoals intreding, uittreding, uitbetaling,...;

De Aangeslotene heeft recht op informatie, op inzage, op verbetering van de persoonsgegevens, op schrapping van de persoonsgegevens, op beperking van de verwerking, om bezwaar te maken tegen de verwerking en recht op overdraagbaarheid van persoonsgegevens en dit conform de richtlijnen opgenomen in het privacy beleid van het Fonds.

De Functionaris voor Gegevensbescherming (of "DPO") van het Fonds is bereikbaar via volgend e-mailadres: dpo@bdo.be.

Het privacy beleid en de privacy verklaring kunnen geraadpleegd worden op de volgende webpagina van het Fonds, onder de rubriek Dienstverlening, Wat met je persoonsgegevens/privacy?: Vlaams Pensioenfonds OFP | Vlaanderen Intern (<https://overheid.vlaanderen.be/personeel/vlaams-pensioenfonds-ofp>).

In het kader van de uitvoering van dit Reglement en de daarmee eventueel gepaard gaande wettelijke verplichtingen, zal de reglementering rond de bescherming van de persoonsgegevens worden nageleefd.

Artikel 22. RECHTEN OP DE VOORDELEN

De rechten op de door het Fonds toegekende voordelen zijn volkomen persoonlijk voor de Aangeslotenen. Onverminderd de bepalingen van artikel 1409 en 1410 van het Gerechtelijk Wetboek kunnen die rechten geen voorwerp uitmaken van een afstand, overdracht of inpandgeving. Dergelijke verrichtingen zouden van rechtswege nietig zijn.

Iedere betaling bij toepassing van dit Reglement is onderworpen aan de door de wet voorziene voorheffingen die op het ogenblik van betaling van kracht zijn.

De voordelen voorzien in dit Reglement vallen onder het toepassingsgebied van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen (Wet Wijninckx). Dit betekent dat wanneer het wettelijk pensioen verhoogd met de voordelen voorzien in dit Reglement en eventuele andere pensioenen, de drempels voorzien in de wet van 5 augustus 1978 overschrijden, er een aftopping zal gebeuren van de pensioenen van de betrokkene volgens de volgorde voorzien in de wet van 5 augustus 1978.

HOOFDSTUK 8. MAATREGELEN IN GEVAL VAN BEEINDIGING VAN HET PLAN

Artikel 23. BEËINDIGING VAN HET PLAN

Ingeval van definitieve opheffing van het Plan of in geval van de vereffening van de Werkgever, het faillissement van de Werkgever en van analoge procedures of in geval van ontslagen zoals bedoeld in de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen en in het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 tot bepaling van de ondernemingen in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kennen, bedoeld in artikel 39bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zullen de Reserve Individuele Rekeningen behorende bij dit Plan, de Pensioenreserve van het Plan en de Planreserve WAP rendement van het Plan worden gebruikt voor de doeleinden zoals hierna bepaald.

Om de Opgebouwde Reserves van de Actieve en Passieve Aangeslotenen te dekken (de Opgebouwde Reserve van de Individuele Rekening T wordt desgevallend aangevuld tot de Minimale Rendementsgarantie): indien de activa niet volstaan om de Opgebouwde Reserves te dekken, zullen de activa evenredig worden verdeeld op grond van de waarde van de Opgebouwde Reserve van alle Aangeslotenen. Deze bedragen worden ter beschikking gesteld voor een overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling. In geval van een eventuele overdracht naar een andere pensioeninstelling, zal de toepasselijke procedure gerespecteerd worden. Eventuele kosten die ontstaan naar aanleiding van de beëindiging, komen ten laste van de Werkgever en zullen nooit ten laste van de Aangeslotenen worden gelegd.

Indien er, nadat in de Opgebouwde Reserves is voorzien, nog activa over zouden zijn, worden deze aangewend ter financiering van een andere pensioentoezegging van de Werkgever, tenzij via een protocol van akkoord van het bevoegde onderhandelingscomité of de bevoegde onderhandelingscomités andere toekenningsmodaliteiten worden vastgelegd.

Artikel 24. BEËINDIGING VAN HET PLAN TEN BEHOEVE VAN EEN BEPERKTE GROEP VAN AANGESLOTENEN

Ingeval van beëindiging van het Plan ten behoeve van een beperkte groep van Aangeslotenen, zullen de activa van de Pensioenreserve van het Plan en de Planreserve WAP rendement van het Plan, beiden bepaald in verhouding tot de Opgebouwde Reserves van de betrokken Aangeslotenen (de Opgebouwde Reserves van de Individuele Rekening T wordt desgevallend aangevuld tot de Minimale Rendementsgarantie), ter beschikking worden gesteld om de Opgebouwde Reserves van de betrokken Actieve en Passieve Aangeslotenen te dekken.

Indien evenwel het deel van de activa van de Pensioenreserve van het Plan en de Planreserve WAP rendement, beide bepaald in verhouding tot de Opgebouwde Reserve van de betrokken Aangeslotenen, niet zou volstaan om de Opgebouwde Reserves van de betrokken Aangeslotenen te dekken, zullen voormelde activa evenredig worden verdeeld op grond van de waarde van de Opgebouwde Reserves van alle Aangeslotenen. Deze bedragen worden ter beschikking gesteld voor een overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling. In geval van een eventuele overdracht naar een andere pensioeninstelling, zal de toepasselijke procedure gerespecteerd worden. Eventuele kosten die ontstaan naar aanleiding van de beëindiging, komen ten laste van de Werkgever en zullen nooit ten laste van de Aangeslotenen worden gelegd.

Goedgekeurd door de beheerscommissie van het EVFH op ...

Voor EVFH,

Filip BOELAERT
voorzitter van de beheerscommissie

Actuarieel Advies over het ontwerp pensioenreglement en het ontwerp financieringsplan voor het Eigen Vermogen Flanders Hydraulics (EVFH)

23 augustus 2022

Vlaams Pensioenfonds OFP

Inschrijvingsnummer bij FSMA 50.623

1. Vraagstelling

Het Eigen Vermogen Flanders Hydraulics (EVFH) heeft de intentie om voor zijn werknemers een pensioenreglement in te voeren. EVFH dat over rechtspersoonlijkheid beschikt, behoort tot de categorie van de "vrijwillig bijdragende ondernemingen" die tot het Vlaams Pensioenfonds kunnen toetreden.

Het Vlaams Pensioenfonds heeft volgende documenten bezorgd:

- het ontwerp van pensioenreglement EVFH – plan VOnr4
- het ontwerp van financieringsplan bijzonder luik EVFH – plan VOnr4
- de raming van de dotatie en kosten voor 2022 en 2023 op basis van de populatie.

2. Ontwerp pensioenreglement en financieringsplan bijzonder luik voor EVFH

2.1 Ontwerp pensioenreglement EVFH

Dit reglement is opgesteld in overeenstemming met het huidige pensioenreglement Plan VOnr1 voor de Verplicht Bijdragende Ondernemingen.

De inwerkingtreding is 1 januari 2023, met dien verstande dat de opbouw van rechten uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2022. De toelage wordt bepaald als 3% van het salaris.

In dit reglement zijn de aanpassingen die aangebracht zijn aan het reglement VOnr1 in artikel 2.4 (tijdelijke werkloosheid) en artikel 2.23 (beëindiging binnen de maand) ook verwerkt.

Het enige verschil is de toevoeging van artikel 16: gevolgen van niet-betaling van de pensioendotaties.

Wij hebben geen opmerkingen op dit reglement.

2.2 Ontwerp financieringsplan bijzonder luik voor het pensioenplan VGC

Dit financieringsplan bijzonder luik is opgesteld in overeenstemming met het pensioenreglement Plan EVFH en het Financieringsplan Algemeen Luik.

De geraamde pensioendotatie voor 2022 en 2023 van 45.652 euro is een raming op basis van de gegevens voor de 12 werknemers in juni 2022 en op basis van het maandsalaris van januari en juni (als raming voor december) voor deze werknemers.

Volgende elementen kunnen een verhoging van de uiteindelijk benodigde dotatie veroorzaken:

- een stijging van het aantal werknemers gedurende 2022 en 2023
- een loonstijging gedurende 2022 en 2023 zodat de finale referentiewedde hoger wordt dan de referentiewedde die bepaald is op basis van de gegevens van juni 2022. Dit lijkt ons redelijk waarschijnlijk, in deze lonen is enkel rekening gehouden met de indexaties tot juni 2022. Ondertussen is er in juli 2022 reeds opnieuw een indexsprong geweest, en worden er 2 indexsprongen verwacht eind dit jaar en begin volgend jaar.

Indien we rekening houden met de indexsprong op de lonen van september 2022, en dus de lonen van december 2% hoger inschatten, wordt de bijdrage voor 2022 22.408,93 EUR. Indien we zo ook het loon van januari 2023 verhogen met 2% en 2 extra indexsprongen veronderstellen in 2023, wordt de bijdrage voor 2023 24.241,73 EUR. Dit geeft een totale bijdrage van 46.650,66 EUR.

In de Planreserve WAP rendement wordt een bijdrage voorzien van 1,75% per jaar op de pensioendotaties van 2022 en 2023, voor de jaren 2023 en 2024. Deze reserve dekt de WAP-garantie voor de eerste 2 jaar. Maar er wordt niet zoals bij VOnr 1 een initiële buffer gestort. Deze bijdrage bedraagt, in overeenstemming met de hierboven bepaalde bijdrage 1.215 EUR. Uit de ALM-studie bleek dat met een portefeuille van 50% aandelen en 50% obligaties en een initiële storting van 1,4% van de referentiewedde (dit komt overeen met de initiële storting in plan VOnr1), je per jaar 0,45% van de salarismassa nodig hebt om met quasi zekerheid geen WAP-tekort te hebben.

Door geen initiële buffer aan te leggen, bestaat de kans dat er eind 2023 een WAP-tekort kan zijn en een bijstorting noodzakelijk is.

De kostendotatie werd bepaald op basis van de huidige kosten voor het administratief beheer, de gezamenlijke werkingskosten en het aantal werknemers in juni 2022. Dit is een goede inschatting.

3. Conclusie

We kunnen besluiten dat beide documenten opgesteld zijn in overeenstemming met de bestaande documenten.

De ingeschatte bijdragen kunnen nog aangepast worden met de verwachte indexaties.

Kristel Cavens

Verantwoordelijk voor de actuariële functie

Actuaris - Executive Actuarial Consultant bij Vanbreda Risk & Benefits

Kristel.Cavens@vanbreda.be

03/217 55 93



23 augustus 2022

