



**Vlaamse
overheid**

Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 411.1297

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 12
SEPTEMBER 2022 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN
VLAAMS GEWEST

Over

Nota aan de Vlaamse regering over het principe om IFIC uit te rollen in het
verloningssysteem van de openbare psychiatrische ziekenhuizen van Geel en
Rekem en dit met toepassing van artikel I 7bis van het Vlaams personeelsstatuut

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tijl Reusen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande nota aan de Vlaamse regering over het principe om IFIC uit te rollen in het verloningssysteem van de openbare psychiatrische ziekenhuizen van Geel en Rekem en dit met toepassing van artikel I 7bis van het Vlaams personeelsstatuut.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **07-10-2022**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

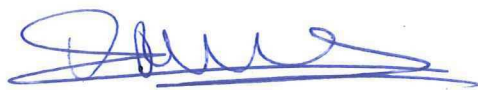
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,



Jan Van Wesemael


Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



Ilse Remy



Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en
Facilitair Management



be nome geeda

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Bart Somers
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen



Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Wonen en Onroerend
Erfgoed



B. Dalle

namens

Hilde Crevits *(verhinderd)*
Viceminister-president van de
Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Economie, Innovatie, Werk, Sociale
Economie en Landbouw

Vernieuwend aan dit IFIC-model is enerzijds dat werknemers verlood worden op basis van hun functie-inhoud en -zwaarte en niet langer uitsluitend op basis van hun diploma, anderzijds wordt de evolutie van de verloning doorheen de loop van de loopbaan niet meer zo sterk beïnvloed door de anciënniteit als in andere bestaande systemen toepasselijk is.

Naar aanleiding van de Corona-crisis die sterk heeft gesensibiliseerd voor de cruciale rol van werknemers in de zorg, werden nieuwe sociale akkoorden afgesloten. De budgetten die medio 2020 werden vrijgemaakt maakten dat overheid en vakbonden beslisten om het IFIC-loonsysteem – na de start in 2018-2019 – volledig en consequent in 2021 uit te rollen. In de geregionaliseerde sectoren heeft IFIC intussen ingang gevonden, en ook in de publieke ziekenhuizen is IFIC intussen grotendeels geïmplementeerd.

B. WETGEVEND KADER

OPZ Geel en OPZC Rekem vallen onder meer onder de sociale akkoorden van de publieke gezondheidssectoren. Ook het invoeren van IFIC maakte deel uit van deze sociale akkoorden.

Naast het personeelsstatuut zoals geregeld in het VPS en de instellingsspecifieke besluiten (ISB), moet dus ook rekening gehouden met de loons- en arbeidsvoorwaarden die worden afgesproken in deze sociale akkoorden.

Beide OPZ hebben zowel een ziekenhuisactiviteit (federaal) en een psychiatrisch verzorgingstehuis (Vlaams).

Psychiatrische ziekenhuizen zijn een federale bevoegdheid gebleven (zie artikel 5, § 1, I, eerste lid, 2°, Bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen), en blijven bijgevolg onder de sociaal akkoorden van de federale zorgsectoren ressorteren.

PVT daarentegen zijn sinds de zesde staatshervorming een Vlaamse bevoegdheid geworden (zie zelfde art.) en ressorteren sindsdien dus onder de Vlaamse Interprofessionele Akkoorden (“VIA”).

Het federaal sociaal akkoord 2020 stelt de volledige implementatie, in de periode 2021-2022, aan 100% van de loonschalen van het nieuw IFIC-loonmodel binnen de federale privésectoren vast en het voorzien van het proportioneel budgettair equivalent voor de publieke zorgsector met het oog op een geleidelijke harmonisering van de verloning binnen de privé- en de publieke sector.

Voor de federale publieke ziekenhuissector werden m.b.t. IFIC vier protocolakkoorden afgesloten (in comité A) tussen de vakorganisaties en de bevoegde overheden, waarmee de implementatie van IFIC in het kader van een benadering aangepast aan de publieke sector georganiseerd is.

Voor de psychiatrische verzorgingstehuizen gelden de VIA-akkoorden. In het Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 (VIA-6) is als belangrijke maatregel de implementatie van de IFIC-functieclassificatie voorzien in de geregionaliseerde Vlaamse publieke zorgsectoren.

In uitvoering van het VIA-6 akkoord is rond de invoering van een nieuw loonmodel voor de psychiatrische verzorgingstehuizen (PVT's verbonden aan OPZ's) het volgende bepaald: *door de grote verwevenheid met de functies van het psychiatrisch ziekenhuis, volgen zij best de bepalingen van het federale IFIC-model voor de ziekenhuizen.*

////////////////////////////////////

In het VIA-6 is bepaald dat het VIA-budget voor de PVT's besteed zal worden voor maatregelen naar analogie van de OPZ's en dat onderhandelingen via het Sectorcomité XVIII zullen verlopen. Het volledige VIA-budget voor de publieke PVT's is daartoe afgezonderd en wordt via het Agentschap Zorg & Gezondheid aan de OPZ's toegekend.

C. UITROL IFIC: STAND VAN ZAKEN BIJ OPZ'S

Het overleg met de vakorganisaties speelt een belangrijke rol in de implementatie en uitrol van de IFIC-functieclassificatie. De OPZ's hebben reeds de nodige voorbereidingen getroffen voor de invoering van IFIC op niveau van hun entiteitsoverlegcomités maar gelet op het gegeven dat de federale ziekenhuissector de implementatie al aan het uitrollen is, is het belangrijk dat voor beide OPZ's de nodige machtiging wordt gegeven in het VPS om IFIC uit te rollen.

De implementatie van IFIC ligt volledig in lijn met de beoogde verzelfstandiging van de OPZ's, maar kan niet wachten op de realisatie daarvan en moet prioritair worden opgenomen.

Het is immers een belangrijk perspectief om competente zorgprofielen aan te blijven trekken en de (concurrentie)positie van de OPZ's op de Vlaamse arbeidsmarkt op het vlak van zorg niet te ondermijnen. Ook al omdat de federale gezondheidsdiensten zoals de algemene en psychiatrische ziekenhuizen het nieuwe IFIC-loonmodel intussen grotendeels geïmplementeerd hebben. De OPZ's moeten snel aansluiting vinden.

Kortom, we stellen voor dat de OPZ's prioritair de uitrol van IFIC-functieclassificatie kunnen uitvoeren.

We doen dat tegelijk voor de psychiatrische ziekenhuizen (OPZ-personeelsleden) en psychiatrische verzorgingstehuizen (PVT-personeelsleden verbonden aan OPZ). Op die manier vermijden we allerlei verschillende statuten, loons- en arbeidsvoorwaarden binnen één entiteit. Dit sluit ook aan bij het VIA-6 akkoord dat stelt dat de PVT's verbonden aan de OPZ's het IFIC-model voor de ziekenhuizen volgen.

Om hiermee voldoende snelheid te kunnen maken, wordt de IFIC-functieclassificatie geïmplementeerd binnen het huidige statuut voor het personeel van de OPZ's.

Daarom is het aangewezen de OPZ's toestemming te geven om de IFIC-functieclassificatie verder uit te werken en te implementeren en hiervoor ook de instemming te bekomen in het sectorcomité XVIII. Er kan vervolgens verder gewerkt worden met de instellings specifieke besluiten (ISB) om dit te verankeren. Het art 7bis van het VPS biedt daarvoor de nodige rechtsbasis.

De voorbereidende besprekingen voor de omzetting van de afspraken naar regelgeving gebeuren zoveel mogelijk in de overlegorganen van de OPZ's: in het entiteitsoverlegcomité (EOC's) maar het is belangrijk dat de principiële beslissing om over te stappen naar IFIC verankerd wordt na onderhandeling in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest. Over de rechtspositieregeling moet immers onderhandeld worden in Sectorcomité XVIII.

////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////

D. CONCLUSIE

Beide OPZ's zijn met de voorbereidende fase bezig maar hebben nu nood aan een principiële akkoord in sectorcomité XVIII om een efficiënte en versnelde implementatie en uitrol van de IFIC-oefening nog in 2022 mogelijk te maken.

We stellen daarom voor om aan het sectorcomité XVIII een principiële akkoord te vragen om met toepassing van het artikel I 7bis van het VPS . Deze bepaling voorziet reeds dat de Vlaamse regering voor een aantal entiteiten met rechtspersoonlijkheid – waaronder de OPZ's – specifieke graden, specifieke loopbanen, specifieke salarisschalen, vergoedingen, toelagen en sociale voordelen en specifieke regelingen voor specifieke personeelscategorieën kunnen worden vastgesteld. Artikel I 7bis van het VPS vormt immers de basis voor de specifieke besluiten van de OPZ's (ISB's) waarin de specifieke IFIC-salarisschalen uiteindelijk verankerd worden.

3. **BESTUURLIJKE IMPACT**

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen bijkomende weerslag op de begroting van de Vlaamse Gemeenschap.

Het gunstig advies van de inspectie van financiën werd bekomen op 8 augustus 2022 en stelt dat er geen begrotingsakkoord is vereist.

B. ESR-TOETS

Niet van toepassing

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Dit voorstel van beslissing heeft geen impact op het personeelsbestand en de personeelsbudgetten van de Vlaamse overheid.

De uitvoering van IFIC heeft uiteraard een impact op het personeel van de OPZ's maar vloeit voort uit afgesloten sociale akkoorden.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het gebied van personeelsinzet, noch op de werkingsuitgaven, noch op de investeringen en schulden, noch op de ontvangsten. Er is geen weerslag op de werking van de lokale besturen.

////////////////////////////////////

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° Het voorstel tot implementatie van IFIC in de OPZ's, principiële te onderhandelen in het sectorcomité XVIII;

2° de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin te gelasten alle acties te nemen tot uitvoering.

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Zeevisserij,

Hilde Crevits

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

