



**Vlaamse
overheid**

Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 411.1296

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 12
SEPTEMBER IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Over

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de betaling van het salaris,
de binnenvaarttoelage en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tijn Reusen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de betaling van het salaris, de binnenvaarttoelage en andere bepalingen

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord af.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van akkoord af.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten besluit de onderhandelingen met een protocol van akkoord met opmerkingen behalve voor artikel 1. De geformuleerde opmerkingen worden als bijlage bij dit protocol gevoegd.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **07 -10- 2022**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

**Jan Van
Wesema
el**

Digitaal
ondertekend door
Jan Van Wesemael
Datum: 2022.10.05
12:21:19 +02'00'

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,



Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en
Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Ilse Remy
(Signatur
e)

Digitaal
ondertekend door
Ilse Remy
(Signature)
Datum: 2022.10.05
16:39:48 +02'00'

Bart Somers
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams
minister van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Gerda De
Norre
(Signatur
e)

Digitaal
ondertekend
door Gerda De
Norre (Signature)
Datum:
2022.10.05
15:26:38 +02'00'

Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Wonen en Onroerend
Erfgoed

namens

Hilde Crevits
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Economie, Innovatie, Werk,
Sociale Economie en Landbouw

(verhindert)



FCSOD

**Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL**

Brussel, 14 september 2022

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Lieven Van Wichelen
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: Protocol bij het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de betaling van het salaris, de binnenvaarttoelage en andere bepalingen

Geachte voorzitter,

Het FCSOD geeft een protocol van akkoord met opmerkingen op bovenstaand ontwerpbesluit behalve voor artikel 1.

1. Artikel 1

FCSOD sloot een protocol van niet-akkoord af voor de invoer van de fietslease zoals voorgelegd ter onderhandeling. Het fietsleaseplan bevat elementen die moeten worden voorgelegd ter onderhandeling, wat tot op vandaag niet gebeurde. Wij kunnen dan ook onmogelijk akkoord gaan met de delegatie van de ondertekening van het fietsleaseplan zolang deze niet ten gronde werd onderhandeld en overlegd.

2. Wat betreft de betaling van het salaris

De vraag tot betaling van het salaris van december in de maand december van hetzelfde jaar werd reeds opgenomen in het eisencohier van het Intersectoraal akkoord 2009-2010.

Het FCSOD is dan ook verheugd dat er nu een initiatief genomen wordt om de huidige tekst van het Vlaams personeelsstatuut waarbij gestipuleerd wordt "*dat de Vlaamse overheid het*

salaris van de maand december op de eerste werkdag van januari van het volgende kalenderjaar betaalt” aan te passen en daarmee af te stappen van het verschoven fiscaal jaar waardoor conform de betalingen van de andere kalendermaanden nu ook voor december de betaling op de laatste werkdag van december zal plaatsvinden.

Het FSCOD heeft op het sectorcomité XVIII van 12 september 2022 ook duidelijk het engagement gehoord van de Vlaamse overheid dat zij alle medewerking onder de vorm van het verlenen de nodige ondersteuning en het afleveren van de nodige attesten aan de personeelsleden die op één of andere manier financieel geïmpacteerd worden door deze beslissing waarbij in het eerste jaar fiscaal aangezien een extra maand verloning wordt uitbetaald. Het risico bestaat hierbij dat dit aanleiding zou geven tot fiscale repercussie en mogelijks een overschrijding van vastgelegde inkomensplafonds voor het verkrijgen van financiële voordelen voor sommige personeelsleden (parafiscale neveneffecten).

3. Met betrekking tot de binnenvaarttoelage

Door de omzetting van de Europese richtlijn 2017/2397 van 12 december 2017 betreffende de erkenning van beroepskwalificaties in de binnenvaart en tot intrekking van de richtlijnen 91/672/EEG en 96/50/EG van de Raad, betekent dat het varend personeel van de DAB Vloot werkzaam op de “binnenvaart” (het Scheldegebied en het kanaal Gent-Terneuzen) dat momenteel beschikt over een STCW-certificaat met een daaraan gekoppelde STCW-toelage over een “*kwalificatiecertificaat van de Unie*” moet beschikken in plaats van het STCW-certificaat.

Zodoende wordt met dit besluit op basis van het “*kwalificatiecertificaat van de Unie*” aan de betrokken personeelsleden die recht hadden op de STCW- toelage een identieke “*binnenvaarttoelage*” toegekend wat maakt dat er door de omzetting van de Europese richtlijn geen financieel verlies is.

Het FCSOD is verheugd te vernemen dat er ook rekening gehouden wordt met een overgangperiode van 5 jaar waarbij personeelsleden die nog niet in het bezit zijn van een geldig kwalificatiecertificaat van de unie tot uiterlijk 31 januari 2027, de toelage vermeld in artikel VII 70bis, als ze beschikken over het geldig STCW-certificaat dat met hun graad overeenstemt”, ontvangen. Echter dient er hierbij ook rekening gehouden worden met de mogelijkheid tot horizontale mobiliteit zoals opgenomen in het “*mutatiebeleid*” van dab Vloot. Los van het feit dat deze differentiatie in attestering een negatieve impact heeft op de inzetbaarheid van de personeelsleden over de verschillende werkstations, is er het gegeven dat personeelsleden die volgens een vastgelegde rangschikking wensen te muteren naar een andere regio, per definitie niet meer beschikken over de vereiste attestering en daarbij dus de procedures om te voldoen aan de nieuwe beroepskwalificaties, moeten doorlopen. Het FCSOD vraagt dan ook dat de Vlaamse overheid hier de nodige initiatieven en afspraken maakt met de betrokken entiteit zodat in tussentijd het betrokken personeelslid geen toelagen verliest en naadloos van de ene rechtmatige toelage overgaat naar de andere.

4. Met betrekking tot de andere bepalingen

Het FCSOD gaat akkoord met de andere bepalingen zoals opgenomen in het ontwerpbesluit.

Hoogachtend

Namens de FCSOD

Ilse Remy Coördinator

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de betaling van het salaris, de binnenvaarttoelage en andere bepalingen

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 11 juli 2022;
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. gesloten op
- De Raad van State heeft advies (adviesnummer) gegeven op (datum(voluit!)), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel I 3, tweede lid van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o de woorden "het gemeenschappelijk dienstencentrum" worden vervangen door de woorden "het dienstencentrum Personeelsadministratie";

2^o de volgende zin wordt toegevoegd:

"Het afdelingshoofd van het dienstencentrum Personeelsadministratie ondertekent het fietsleaseplan, waarin alle afspraken worden vastgelegd tussen werkgever en werknemers over de toekenning en het gebruik van de fiets in het kader van de fietslease, zoals vermeld in artikel VII 109undecies."

Art. 2. In artikel III 3, §1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen de zinsnede "artikel III 2,1°" en de zinsnede ",kan" wordt de zinsnede "en bijlage 4" ingevoegd;

2° de woorden "die voorwaarde" worden vervangen door de woorden "de diplomavoorgaarde".

Art. 3. In artikel VI 89, §2, vierde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden de woorden "of externe mobiliteit" opgeheven.

Art. 4. In artikel VII 10 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt de zin "In afwijking hiervan wordt het maandsalaris van december de eerste werkdag van januari betaald." opgeheven.

Art. 5. Aan artikel VII 13, §2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Het eerste lid is niet van toepassing op de mandaten, vermeld in deel V."

Art. 6. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 juli 2021, wordt afdeling 19, die bestaat uit artikel VII 70quater, opnieuw opgenomen, in de volgende lezing:

"Afdeling 19: Binnenvaarttoelage

Art. VII 70quater. Op voorwaarde dat het personeelslid in het bezit is van een geldig kwalificatiecertificaat van de unie, wordt een binnenvaarttoelage toegekend, op de volgende wijze:

graad	functie	jaarbedrag (100%)
speciaal assistent	matroos	940 euro
schipper	schipper	1.690 euro

De personeelsleden behouden de toelage, vermeld in het eerste lid, alleen als ze de "Bridge Resource Management" opleiding hebben gevolgd, en daarvan een trainingscertificaat kunnen voorleggen.

De bruto-toelage die maandelijks wordt betaald, wordt, voor de personeelsleden bezoldigd in een van de T-schalen, vermeld in artikel VII 12, §1, 3°, verminderd met een twaalfde van het jaarbedrag, vermeld in het eerste lid.

Als het bedrag van de maandelijksse bruto toelage niet volstaat om de vermindering, vermeld in het derde lid, toe te passen, wordt het saldo van het bruto maandsalaris afgetrokken.

Personeelsleden die nog niet in het bezit zijn van een geldig kwalificatiecertificaat van de unie, als vermeld in het eerste lid, ontvangen tot uiterlijk 31 januari 2027, de toelage vermeld in artikel VII 70bis, als ze beschikken over het geldig STCW-certificaat dat met hun graad overeenstemt."

Art. 7. In artikel VII 71 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018, wordt aan de tabel volgende rij toegevoegd:

"

STCW-toelage (artikel VII 70bis)	binnenvaarttoelage (artikel VII 70quarter)
----------------------------------	--

".

Art. 8. In artikel VII 164 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2012, en het laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 27 november 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, wordt punt 5° opgeheven;

2° er wordt een paragraaf 2bis ingevoegd, die luidt als volgt:

"§2bis. De personeelsleden die vóór 1 december 2012 in dienst zijn getreden bij De Vlaams Maatschappij voor Sociaal Wonen, en op 1 januari 2023 worden overgeheveld naar het Agentschap Wonen-Vlaanderen, behouden de compenserende toelage, vermeld in paragraaf 1, totdat ze het Agentschap Wonen-Vlaanderen vrijwillig verlaten of ontslagen worden."

3° in paragraaf 3 wordt de zinsnede "en §2" vervangen door de zinsnede "§2 en §2bis.

Art. 9. In bijlage 2 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2017 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden in punt h) van niveau C de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord "diploma" wordt vervangen door het woord "certificaat";

2° het woord "afdeling" wordt vervangen door het woord "opleiding".

Art. 10. Bijlage 4 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 januari 2022, wordt vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring ervan, met uitzondering van:

- Artikel 4 dat in werking treedt op 1 december 2022;
- Artikel 6 en artikel 7 die uitwerking hebben met ingang van 18 januari 2022;
- Artikel 8 dat in werking treedt op 1 januari 2023.

Art. 12. De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering van dit besluit.


Brussel (datum),

De minister-president van de Vlaamse Regering,



Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen



Bart SOMERS