



**Agentschap Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 405. 1287

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
20 DECEMBER 2021 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN  
VLAAMS GEWEST

Over

VRT : Arbeidsreglement - Bijlage 10 – Privacybeleid personeelsleden VRT

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw;
5. de heer Benjamin Dalle, Vlaams minister van Brussel, Jeugd en Media;
6. de heer Frederik Delaplace, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :  
de heer Wies Descheemaeker  
de heer Jan Van Wesemael
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :  
de heer Klaus Haas  
de heer Carlos Van Hoeymissen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :  
Mevrouw Gerda De Norre  
mevrouw Lut Gouwy

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande bijlage 10 bij het arbeidsreglement "Privacybeleid personeelsleden VRT".

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **14 JAN. 2022**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten

**Wies  
Descheema  
eker  
(Signature)**

Digitaal  
ondertekend door  
Wies  
Descheemaeker  
(Signature)  
Datum: 2021.12.23  
07:53:03 +01'00'

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Jan Jambon  
Minister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,  
Cultuur, ICT en Facilitair Management

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

**Carlos Van  
Hoeymissen  
(Signature)**

Digitaal ondertekend  
door Carlos Van  
Hoeymissen  
(Signature)  
Datum: 2021.12.23  
11:56:21 +01'00'

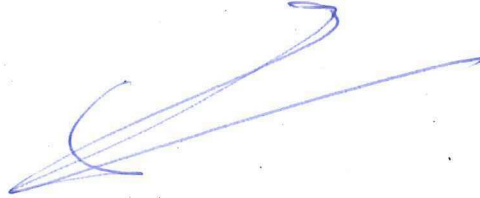


Bart Somers  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Binnenlands  
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en  
Gelijke Kansen

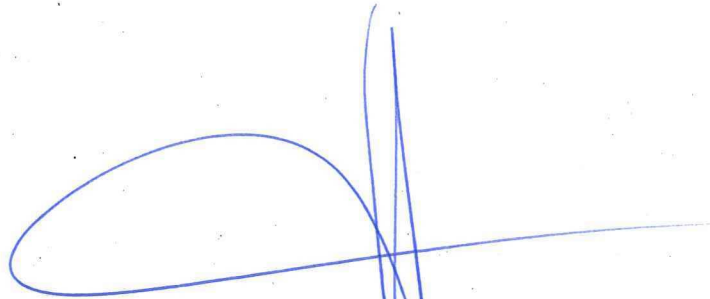
Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

Gerda De  
Norre  
(Signature)

Digitaal  
ondertekend door  
Gerda De Norre  
(Signature)  
Datum: 2021.12.23  
15:26:26 +01'00'



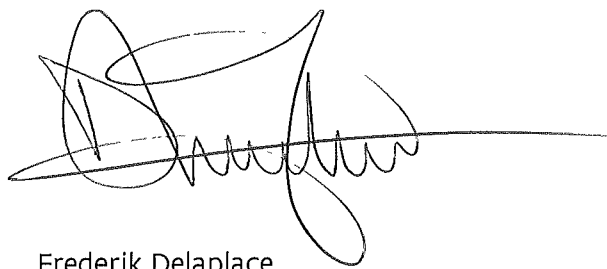
Matthias Diependaele  
Vlaams minister van Financiën en Begroting,  
Wonen en Onroerend Erfgoed



Hilde Crevits  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Economie,  
Innovatie, Werk, Sociale Economie en  
Landbouw



Benjamin Dalle  
Vlaams minister van Brussel, Jeugd en Media

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Frederik Delaplace  
Gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse  
Radio- en Televisieomroeporganisatie



## Bijlage 10 Arbeidsreglement

### Privacybeleid personeelsleden VRT

Privacy is belangrijk voor de VRT. De VRT streeft dan ook na een betrouwbare partner te zijn voor haar gebruikers, medewerkers, partners en leveranciers door persoonsgegevens op een gepaste manier te verzamelen en te verwerken, en dit op een transparante manier aan te tonen.

Aan de hand van deze missie heeft de VRT de relevante GDPR (of AVG) wetgeving concreet vertaald voor haar mediagebruikers in haar externe privacybeleid. Dit is terug te vinden op <https://www.vrt.be/nl/info/mijn-privacy/>

De VRT verwerkt echter niet enkel de persoonsgegevens van de mediagebruikers. In de arbeidsrelatie met haar medewerkers maakt de VRT ook gebruik van persoonsgegevens van de medewerkers. Al zijn de algemene principes hetzelfde, een simpele kopie van het externe beleid kan (en wil) de VRT niet op hen toepassen. Ook hier heeft de VRT haar missie gebruikt als leidraad voor het vertalen van de wetgeving naar dit interne privacybeleid.

Dit beleid beschrijft dus hoe de VRT gebruik maakt van de persoonsgegevens van haar medewerkers in de arbeidsrelatie. Het begrip 'persoonsgegeven' wordt ruim ingevuld en omvat alle informatie waarmee een natuurlijke persoon geïdentificeerd kan worden of identificeerbaar is. Als we in dit beleid spreken van persoonsgegevens kan het dus gaan om de naam, het adres, de samenstelling van het gezin, maar ook het rijksregisternummer, het personeelsnummer op de badge, gegevens op geneeskundige getuigschriften, bepaalde informatie uit het personeelsdossier, enzovoort.

De VRT zal deze gegevens met respect voor ieders persoonlijke levenssfeer en in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving verwerken, Dit betekent onder meer dat de VRT deze gegevens mag bewaren, verzamelen, wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verzenden, verspreiden, doorgeven, maar eventueel ook moeten wissen of vernietigen. Dit gebeurt met naleving van de toepasselijke regels en de voorwaarden die aan sommige verwerkingshandelingen worden gesteld.

#### **Wie is verantwoordelijk voor het verzamelen en gebruiken van deze gegevens?**

De Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie (of kortweg de VRT), is verantwoordelijk voor het verzamelen en gebruiken van de medewerkersgegevens.

De VRT is een nv van publiek recht, met maatschappelijke zetel te Auguste Reyerslaan 52, 1043 Brussel, ingeschreven in de KBO met nummer 0244.142 664.

#### **Op wie is dit privacybeleid van toepassing?**

Dit privacybeleid geldt voor de persoonsgegevens die de VRT van haar medewerkers verzamelt en gebruikt in het kader van de arbeidsverhouding met de VRT, ongeacht of het om een contractuele of statutaire medewerker gaat.



### **Op wie is dit privacybeleid niet van toepassing?**

Dit privacy-beleid is niet van toepassing op de overeenkomsten die de VRT met externen, waaronder zelfstandigen, onder de vorm van een dienstverleningsovereenkomst voor de huur van werk of diensten, zoals een aanneming, of andere vormen van samenwerking sluiten.

Ook voor uitzendkrachten die bij de VRT werken, voor personen die een stage volgen of als vrijwilliger bij de VRT aan de slag zijn, zijn andere regels van toepassing.

### **Waarom verzamelt de VRT persoonsgegevens en op welke basis worden deze gegevens verwerkt?**

Omdat medewerkers vanuit hun arbeidsovereenkomst of hun statutaire aanstelling prestaties voor de VRT verrichten, verzamelt en verwerkt de VRT persoonsgegevens van de medewerkers. Hierdoor kan de VRT de afspraken over de tewerkstelling en het beleid in dat verband opvolgen. De persoonsgegevens worden dus verwerkt omdat dit noodzakelijk is om de afspraken rond de tewerkstelling en de relevante wettelijke verplichtingen (bv. op het vlak van de sociale zekerheid) te kunnen nakomen.

Deze persoonsgegevens zullen in elk geval niet voor commerciële doeleinden worden verwerkt, tenzij de medewerker uitdrukkelijk daarvoor toestemming gegeven heeft (vb. wanneer iemand in zijn hoedanigheid als medewerker van VRT aan een interne loting of wedstrijd deelneemt).

### **Welke verwerkingshandelingen kunnen er met de persoonsgegevens worden gesteld?**

De persoonsgegevens zullen o.a. worden verwerkt met het oog op:

- het kunnen voeren van een correcte loon- en personeelsadministratie;
- het bewaren van een databank met persoonlijke gegevens van de medewerkers, en het ter beschikking stellen van het 'Mijn HR'-portaal;
- het gebruiken van specifieke HR-software om evaluaties of trainingsprogramma's op te volgen;
- het gebruiken van een badge-foto voor intern of extern gebruik, vb. in het kader van accreditaties voor (externe) evenementen of op een PowerPoint-presentatie van het team, of het kunnen publiceren van andere foto's waarop een medewerker afgebeeld is op Auguste vb. in het kader van (interne) evenementen die door de VRT worden georganiseerd en waarop de medewerker vrijwillig aanwezig is,
- het verrichten van tijdsregistraties via badges of, in voorkomend geval, (fiets)tags;
- het doorsturen van persoonsgegevens naar bepaalde derden, zoals naar de dienstverleners waarop de VRT beroep doet en/of partners van de VRT,
- etc.

Concreet betekent dit dus dat de persoonsgegevens (kunnen) worden gebruikt vb. voor de salarisverwerking, voor de RSZ-aangifte, opdat informatie met betrekking tot ziekte van de medewerker aan het ziekenfonds kan bezorgd worden, opdat de VRT een fiscale fiche kan bezorgen voor de belastingaangifte, voor allerlei handelingen in het kader van het loopbaanbeheer, zoals bijvoorbeeld het regelen van een inschrijving voor bepaalde vormen of opleidingen, voor het afhandelen van eventuele (juridische) geschillen, enzovoort.

### **Welke gegevens verzamelt en verwerkt de VRT dan van de medewerkers ?**

Algemeen heeft dit beleid dus onder meer betrekking op persoonsgegevens in verband met:

- de loon- en personeelsadministratie;



- de evaluatie en controle van het werk en rapporteringsverslagen;
- de data (waaronder camerabeelden) uit de camerabewaking die, met het oog op veiligheid en diefstalpreventie, op het terrein van de VRT wordt uitgevoerd;
- wanneer dit van toepassing is (bv voor opvolging van het onderhoud van de voertuigen), de data die verworven kunnen worden uit de geolokalisatie die in bepaalde dienstvoertuigen zit, wanneer die gebruikt worden;
- de controle van e-mail en internetgebruik,
- tijdsregistraties,
- de afbeelding van de medewerker op Auguste of op de badge;
- gebruik van bedrijfsgoedern (zoals de smartphone, wanneer iemand ervoor gekozen heeft een toestel van VRT te gebruiken, de lease- of bedrijfswagen, etc );
- de gezondheidstoestand van de medewerker bijvoorbeeld in geval van ziekte;
- eventuele rechterlijke uitspraken (zoals in het kader van vb. loonbeslag)
- etc.

VRT verzamelt dus in eerste instantie de identificatiegegevens van haar medewerkers, zoals de naam, voornaam, geboortedatum, burgerlijke staat, de gezinssamenstelling de telefoonnummer, het persoonlijke e-mailadres, het bankrekeningnummer en andere financiële gegevens of, wanneer dit van toepassing is, de nummerplaat. Maar ook gegevens zoals de behaalde diploma's, gegevens over (de controle van) de arbeidstijd en badge-gegevens, informatie voor de toekenning van extralegale of andere voordelen, enz. kunnen door de VRT verzameld en verwerkt worden wanneer deze verband houden met de activiteiten en handelingen die een medewerker voor de VRT verricht in het kader van de arbeidsverhouding

In sommige gevallen kan het ook noodzakelijk zijn dat de VRT volgens de wetgeving bepaalde zogenaamde 'gevoelige gegevens' van de medewerkers, verzamelt en verwerkt Dit kan gaan om gegevens met betrekking tot de gezondheid in het kader van een afwezigheid wegens ziekte. Het kan ook gaan om gegevens waaruit het lidmaatschap van een vakbond blijkt om op vraag van de medewerker de vakbondsbijdrage op het loon te kunnen inhouden Maar, dit zal dan ook enkel gebeuren in de door de wet bepaalde gevallen

### **Van welke bronnen verzamelt de VRT de persoonsgegevens?**

De persoonsgegevens waarover VRT beschikt kunnen afkomstig zijn van de medewerker zelf (vb. via het profiel op 'mijn HR', de gegevens die de medewerker bij zijn aanwerving of bij de sluiting van zijn overeenkomst heeft meegedeeld, etc ) of kunnen door VRT in het licht van de activiteiten die de medewerker voor de VRT verricht, worden verzameld (vb naar aanleiding van loonwijzigingen, promoties, etc ) De VRT kan daarbij ook met respect voor de door de wet gestelde voorwaarden, persoonsgegevens verzamelen via de volgende bronnen die al dan niet openbaar zijn

- het internet, waaronder sociale media
- derden, vb de vorige werkgever van de medewerker,
- het bevolkingsregister en andere databanken,
- gerechtsdeurwaarders of andere dienstverleners of partners, zoals advocaten of de betrokken leasemaatschappij, onze verzekeraars, etc.,
- het door de VRT gebruikte geolokalisatie-, camerabewakings- en tijdsregistratiesysteem,
- de externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk of externe controleartsen,
- etc.





### Waar komen deze gegevens terecht?

De informatie die de VRT via verschillende kanalen ontvangt, worden samengebracht in databanken. Deze databanken zullen enkel kunnen worden geraadpleegd door de voor de betrokken verwerkingshandeling bevoegde personen binnen de dienst HR. Het kan echter ook dat er bepaalde gegevens door andere personen binnen de organisatie over de medewerker worden verzameld en/of bewaard (bv door medewerkers van security voor het aanmaken van een badge, ...). De VRT zal er in elk geval op toezien dat de nodige technische en organisatorische maatregelen met een passend beschermingsniveau worden getroffen om de persoonsgegevens te beveiligen tegen onrechtmatige toegang, wijziging, verlies of vernietiging.

### Welke derde partijen kunnen deze gegevens ontvangen?

In de hierboven beschreven context kan de VRT (verplicht worden) de gegevens aan de volgende categorieën van ontvangers door (te) geven. De VRT zal met deze ontvangers de nodige contractuele afspraken maken om de bescherming van de persoonsgegevens van de medewerkers te verzekeren.

Deze categorieën van ontvangers kunnen zijn:

- **Dienstverleners en partners.** De VRT geeft de persoonsgegevens van haar medewerkers door aan de dienstverleners waarop de VRT een beroep doet voor de levering van ondersteunende diensten. Die dienstverleners krijgen toegang tot bepaalde gegevens en informatie in het kader van hun opdracht. Zij treden met andere woorden enkel in opdracht en voor rekening van de VRT op. Zij mogen deze persoonsgegevens dus nooit voor hun eigen doeleinden gebruiken en enkel zolang nodig is binnen de samenwerking. In sommige gevallen werkt de VRT ook samen met partners die voor bepaalde verwerkingshandelingen zelf de doeleinden bepalen waarvoor ze de persoonsgegevens zullen verwerken. Deze partners zullen dan als verantwoordelijke voor die verwerkingshandelingen worden beschouwd.

Zulke ontvangers kunnen zijn.

- specialisten in het kader van HR en het arbeids- en sociaal zekerheidsrecht, fiscaliteit en migratie enzovoort,
- de arbeidsongevallenverzekeraar en andere verzekeringsmaatschappijen waarmee de VRT een overeenkomst heeft,
- de pensioenbeheerders, eventueel andere beheerders en/of uitvoerders van de aanvullende verzekeringen die de medewerkers onderschrijft en bijgevolg het plan dat de medewerker aanvaard heeft,
- externe HR medewerkers, zoals sommige HR Business Partners, HR experts; de externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk;
- leasingmaatschappijen, wanneer een medewerker een bedrijfswagen of fiets bij één van deze partners leest;
- externe controleartsen,
- de mutualiteit en, wanneer van toepassing, het kinderbijslagfonds;
- een gerechtsdeurwaarder, bijvoorbeeld in geval van geschillen;
- etc.



- **Overheid en autoriteiten:** de VRT geeft de persoonsgegevens door aan de overheid en autoriteiten als dat wettelijk verplicht is. Het kan hier gaan om overheidsinstanties zoals onder andere de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de Inspectie Toezicht op de Sociale Wetten, de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de Federale Overheidsdienst Financien, de secundaire netwerken van de RSZ, etc. Ook gerechtelijke instanties kunnen hieronder begrepen worden
- Elke **andere partij** die redelijkerwijze betrokken kan zijn bij het nastreven van één van de hoger vermelde doeleinden.

De VRT zal deze gegevens in principe niet buiten de Europese Unie doorsturen

In het geval dat de VRT persoonsgegevens buiten de Europese Unie doorstuurt (vb. omdat bepaalde dienstverleners of partners waarop de VRT beroep doet zich in een land buiten de Europese Unie bevinden) of in het geval dat zulke gegevens op servers buiten de Europese Unie worden opgeslagen, en wanneer het daarbij gaat om landen die niet op de zogenaamde 'witte lijst' van de Europese Commissie staan, zal de VRT ervoor zorgen dat er bij doorgifte aan derden of servers in zulke landen passende waarborgen getroffen worden. Dit betekent dat de VRT ervoor zal zorgen dat de nodige beveiligingsmaatregelen worden getroffen voor de verwerking van persoonsgegevens, of dat deze doorgifte maar gebeurt in wettelijk bepaalde uitzonderingsgevallen of wanneer de medewerker zijn toestemming daarvoor heeft verleend.

#### **Doet de VRT aan geautomatiseerde besluitvorming met rechtsgevolgen?**

De VRT doet niet aan geautomatiseerde besluitvorming met rechtsgevolgen. Heel concreet betekent dit dat de VRT de persoonsgegevens nooit zal gebruiken om beslissingen die rechtsgevolgen of verregaande gevolgen voor de medewerker (zouden) kunnen hebben zonder dat er sprake is van een menselijke tussenkomst.

#### **Hoe kan een medewerker de gegevens controleren die VRT van hem heeft?**

Op grond van de Europese privacywetgeving heeft de medewerker de volgende rechten, die overeenkomstig de daarin bepaalde voorwaarden en modaliteiten kunnen uitgeoefend worden.

- **Recht op inzage en kopie**

Onder de door de wet gestelde beperkingen heb een medewerker **recht op inzage** van zijn gegevens. Dat wil zeggen dat hij mag navragen welke gegevens De VRT van hem in bezit heeft en hoe die verwerkt worden. De medewerker mag daarbij informatie vragen over de doeleinden waarvoor deze gegevens verwerkt worden, wie deze gegevens ontvangt, waar de VRT deze gegevens vandaan gehaald zijn wanneer ze niet rechtstreeks van de medewerker verkregen zijn, en wat de medewerker zijn rechten zijn met betrekking tot deze gegevens.

In de eerste plaats kan een medewerker zijn gegevens via zijn profiel op 'mijn HR' controleren. Voor alle andere informatie die de VRT over een medewerker zou kunnen hebben en die niet met dit profiel is verbonden, kan de medewerker zich elektronisch melden via het contactformulier (<https://www.vrt.be/nl/heb-je-een-vraag/>). De vraag zal dan zo snel mogelijk behandeld worden.

Binnen de wettelijk voorziene grenzen heeft de medewerker ook het **recht een kopie** van zijn gegevens, die door VRT voor de in dit beleid genoemde doeleinden worden bewaard of opgeslagen, aan te vragen en te ontvangen. Dit kan natuurlijk enkel met respect voor de rechten en vrijheden van anderen, waaronder die van zijn collega's (en hun privacy), maar ook die van de VRT als werkgever.



Indien nodig kan de VRT voor eventuele bijkomende kopieën een redelijke vergoeding aanrekenen voor de dekking van de administratiekosten die daarmee gepaard gaat

- **Recht op rectificatie**

Een medewerker heeft het **recht op rectificatie** van zijn gegevens. Het zou kunnen dat de VRT gegevens van hem heeft die niet (meer) juist zijn, zoals wanneer men verhuist is of een nieuw (persoonlijk) e-mailadres heeft. Dan kan een medewerker zijn gegevens eenvoudig aanpassen of verbeteren via zijn profiel op 'mijn HR'. Als het over gegevens gaat die niet met dit profiel verbonden zijn, kan de medewerker zich elektronisch richten tot de VRT via het eerder vermeld contactformulier om foutieve informatie te verbeteren. Deze vraag zal dan zo snel mogelijk behandeld worden.

- **Recht op wissing**

Een medewerker heeft het **recht op het wissen** van zijn gegevens in de gevallen waarin de wet dit toestaat, vb. wanneer de persoonsgegevens waarover de VRT beschikt niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor zij zijn verzameld of werden verwerkt, of wanneer een medewerker bezwaar maakt tegen het gebruik van zijn gegevens (tenzij de VRT voor de verwerking daarvan dwingende gerechtvaardigde gronden kan laten gelden). De VRT is ook niet verplicht om de gegevens te wissen, wanneer de verwerking van de betrokken gegevens noodzakelijk is om wettelijk bepaalde redenen, zoals voor het uitvoeren van de verwerkingsverplichtingen die de wet oplegt (vb. in het licht van een pensioen) of voor het instellen, het uitoefenen of onderhouden van een rechtsvordering die de VRT ten aanzien van of met betrekking tot deze medewerker heeft.

Indien een medewerker wil dat zijn persoonsgegevens niet langer bewaard of gebruikt worden, kan deze een verzoek daartoe elektronisch indienen via eerder vermeld contactformulier. De vraag zal dan zo snel mogelijk behandeld worden waarbij wordt nagegaan of de VRT op het verzoek tot wissing kan ingaan.

- **Recht op beperking**

Een medewerker heeft het **recht op beperking** van zijn gegevens in de gevallen waarin de wet dit toestaat. Hij kan dus verzoeken om de verwerking van zijn gegevens te beperken. In dat geval blijft de VRT deze gegevens bewaren, maar zal het gebruik ervan ingeperkt worden. Dat gebeurt bijvoorbeeld wanneer een medewerker meent dat zijn gegevens onjuist zijn en niet wil dat die gegevens nog verwerkt worden totdat ze zijn aangepast. Een medewerker heeft dit recht ook, wanneer de persoonsgegevens niet meer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze werden verzameld, maar wanneer de VRT ze nodig heeft in de context van een geschil ten aanzien van of met betrekking tot de medewerker.

De VRT is dus niet altijd verplicht om aan dergelijke verzoeken tegemoet te komen en hoeft dat enkel te doen in de gevallen die door de wet zijn bepaald. Vragen tot de beperking van de gegevens kunnen elektronisch gesteld worden via het eerder vermeld contactformulier. De betrokken vraag zal dan zo snel mogelijk behandeld worden.

- **Recht bezwaar te maken tegen het gebruik van de gegevens**

Een medewerker heeft het **recht bezwaar te maken tegen het gebruik van zijn gegevens**. Dat wil zeggen dat hij zich kan verzetten tegen het verdere gebruik van zijn gegevens door de VRT. Dit kan enkel wanneer een medewerker grondige redenen daartoe heeft die verband houden met zijn specifieke situatie en die zwaarder doorwegen dan de dwingende gerechtvaardigde gronden die de



VRT kan laten gelden, of wanneer de verwerking van deze gegevens nodig is voor het instellen, het uitoefenen of onderbouwen van een rechtsvordering die de VRT ten aanzien van of met betrekking tot een medewerker heeft. Ook hier is de VRT in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving niet altijd verplicht om op een dergelijk verzoek in te gaan.

Wanneer een medewerker toestemming daartoe gegeven heeft, dan heeft hij ook het recht om zich te verzetten tegen het gebruik van zijn gegevens voor commerciële doeleinden.

Hij kan dit bezwaar elektronisch indienen via het eerder vermelde [contactformulier](#). De vraag zal dan zo snel mogelijk behandeld worden waarbij wordt nagegaan of op het verzoek kan worden ingaan.

### **Recht om toestemming in te trekken**

Wanneer de verwerking van persoonsgegevens op basis van toestemming gebeurt, heeft een medewerker steeds het recht om deze **toestemming in te trekken**.

Hij kan de intrekking van zijn toestemming elektronisch kenbaar maken via het eerder vermelde [contactformulier](#).

### **Recht op gegevensoverdraagbaarheid**

Mits de door de wet gestelde voorwaarden vervuld zijn, kan een medewerker ook het **recht op gegevensoverdraagbaarheid** uitoefenen. Dat recht biedt de mogelijkheid om persoonsgegevens vlot van de ene verwerkingsverantwoordelijke naar de andere te verplaatsen, te kopiëren of door te sturen. De VRT is wel niet altijd verplicht om op dit verzoek in te gaan. Het respect voor de rechten en vrijheden van anderen staat hier ook centraal. Zo zal de VRT bijvoorbeeld niet toestaan dat het personeelsdossier aan het einde van de arbeidsovereenkomst overgedragen wordt naar een nieuwe werkgever. Hier vinden de privacy van de collega's en het vertrouwelijk karakter van de VRT-bedrijfsprocessen voorrang.

### **Hoelang bewaart de VRT de persoonsgegevens?**

De VRT zal persoonsgegevens niet langer bewaren dan nodig is voor de vooropgestelde doeleinden.

Persoonsgegevens zullen ook nog bewaard worden voor de behandeling van mogelijke klachten of juridische geschillen die (on)rechtstreeks zijn gebaseerd op de overeenkomst tussen VRT en medewerker. Dit zal gebeuren tot het verstrijken van de bewarings- of verjaringstermijn van zulke eventuele vorderingen die de wet of andere regelgeving voorziet. In dat geval zijn de gegevens van de betrokken medewerker gearhiveerd en slechts beperkt toegankelijk. Na afloop van die bewaartermijn zullen deze gegevens definitief verwijderd of geanonimiseerd worden.

### **Bij wie kan de medewerker met verdere vragen of eventuele klachten rond privacy terecht?**

Vragen in verband met privacy kunnen elektronisch gesteld worden via [avg@vrt.be](mailto:avg@vrt.be). De vraag zal zo snel mogelijk beantwoord worden. Ook met een eventuele klacht kan men via deze weg bij de VRT terecht.

Bovendien heeft de VRT ook een Data Protection Officer (DPO). Die persoon waakt over de bescherming van de persoonsgegevens bij de VRT. ([DPO@vrt.be](mailto:DPO@vrt.be))

Indien nodig, kan men ook een klacht indienen bij een toezichthoudende autoriteit. In België is dit de Gegevensbeschermingsautoriteit. Meer informatie daarover is terug te vinden op hun website.



### **Wijzigingen in het privacybeleid**

Dit privacybeleid kan aangepast worden, als de afspraken met een medewerker of de geldende wetgeving dat vragen. De VRT zal haar medewerkers op de hoogte brengen wanneer er belangrijke wijzigingen zijn en zal hun toestemming vragen wanneer dat nodig is.