



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 405. 1286

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
20 DECEMBER 2021 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN
VLAAMS GEWEST

Over

VRT Aanpassing Administratief Personeelsstatuut (art. 91 ter) -
vaderschapsverlof en meeouderverlof

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw;
5. de heer Benjamin Dalle, Vlaams minister van Brussel, Jeugd en Media;
6. de heer Frederik Delaplace, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Wies Descheemaeker
de heer Jan Van Wesemael
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :
de heer Klaus Haas
de heer Carlos Van Hoeymissen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :
Mevrouw Gerda De Norre
mevrouw Lut Gouwy

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande aanpassing van art. 91 ter van het Administratief Personeelsstatuut van de VRT.

De drie vakbonden van de VRT wensen evenwel het in het BOC gegeven positief advies over het voorstel tot uitbreiding van het vaderschapsverlof en het meeouderverlof met de daarbij gemaakte kanttekening toe te voegen aan het protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **14 JAN. 2022**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

**Wies
Descheema
eker
(Signature)**

Digitaal ondertekend
door Wies
Descheemaeker
(Signature)
Datum: 2021.12.23
07:52:16 +01'00'

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,


Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,
Cultuur, ICT en Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

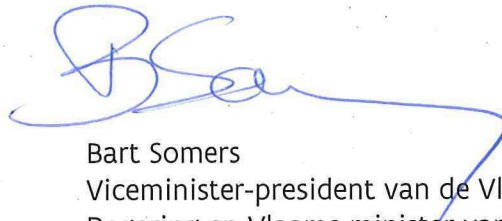
**Carlos Van
Hoeymissen
(Signature)**

Digitaal ondertekend
door Carlos Van
Hoeymissen
(Signature)
Datum: 2021.12.23
11:53:43 +01'00'

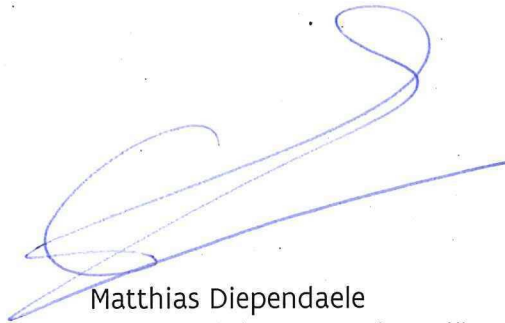
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Gerda De Norre
(Signature)

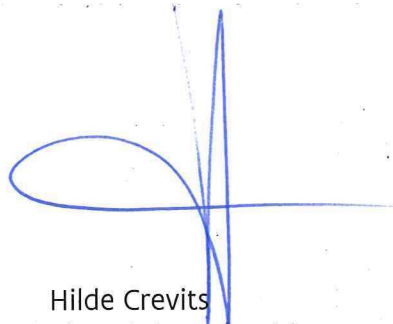
Digitaal
ondertekend door
Gerda De Norre
(Signature)
Datum: 2021.12.23
15:25:18 +01'00'



Bart Somers
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en
Gelijke Kansen



Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en Begroting,
Wonen en Onroerend Erfgoed



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Economie,
Innovatie, Werk, Sociale Economie en
Landbouw



Benjamin Dalle
Vlaams minister van Brussel, Jeugd en Media



Frederik Delaplace
Gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse
Radio- en Televisieomroeporganisatie



Bijlage : aanpassing van art. 91 ter van het Administratief Personeelsstatuut

Hieronder vermelden we de oude en de nieuwe versie van art 91 ter van het Administratief Personeelsstatuut van de VRT als gevolg van de voorgestelde de aanpassingen van de nieuwe regels rond het vaderschaps- en meedouderverlof

Oude versie

Afdeling 5: Moederschapsrust en vaderschapsverlof

Artikel 91 ter

§ 1 Het personeelslid heeft het recht om, met behoud van loon, van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende tien dagen, door hem te kiezen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling

§ 2 De meemoeder-personeelslid, zoals bedoeld in artikel 89 quater § 5, heeft, met behoud van loon, recht op tien dagen verlof naar aanleiding van de bevalling van de biologische moeder met wie ze in een duurzame relatie op hetzelfde adres samenwoont, door haar op te nemen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling

Nieuwe versie

Afdeling 5: Moederschapsrust en vaderschapsverlof

Artikel 91 ter

§ 1 Het personeelslid heeft het recht om, met behoud van loon, van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende tien dagen, door hem te kiezen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling

Bijkomend heeft het personeelslid in deze situatie het recht om van het werk afwezig te zijn gedurende vijf bijkomende dagen, door hem te kiezen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Voor deze vijf bijkomende dagen heeft het personeelslid recht op een bruto vergoeding gelijk aan 82% van het brutoloon. Voor de bepaling van dit loon wordt het brutoloon op jaarbasis begrensd op 26 230 euro (100%-spilindex 138,01%). Wanneer het kind geboren is vanaf 1 januari 2023 heeft het personeelslid recht om, met behoud van loon, van het werk afwezig te zijn gedurende tien bijkomende dagen, door hem te kiezen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling zodat het totaal aantal dagen afwezigheid maximaal gelijk is aan twintig. Voor deze tien bijkomende dagen heeft het personeelslid recht op een bruto vergoeding gelijk aan 82% van het brutoloon. Voor de bepaling van dit loon wordt het brutoloon op jaarbasis begrensd op 26 230 euro (100%-spilindex 138,01%).

§ 2 De meemoeder-personeelslid, zoals bedoeld in artikel 89 quater § 5, heeft, met behoud van loon, recht op tien dagen verlof naar aanleiding van de bevalling van de biologische moeder met wie ze in een duurzame relatie op hetzelfde adres samenwoont, door haar op te nemen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling



Bijkomend heeft het meemoeder-personeelslid in deze situatie het recht om van het werk afwezig te zijn gedurende vijf bijkomende dagen, door haar te kiezen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Voor deze vijf bijkomende dagen heeft het meemoeder-personeelslid recht op een bruto vergoeding gelijk aan 82% van het brutoloon. Voor de bepaling van dit loon wordt het brutoloon op jaarbasis begrensd op 26.230 euro (100%-spilindex 138,01%).

Wanneer het kind geboren is vanaf 1 januari 2023 heeft het meemoeder-personeelslid recht om, met behoud van loon, van het werk afwezig te zijn gedurende tien bijkomende dagen, door haar te kiezen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling zodat het totaal aantal dagen afwezigheid maximaal gelijk is aan twintig. Voor deze tien bijkomende dagen heeft het meemoeder-personeelslid recht op een bruto vergoeding gelijk aan 82% van het brutoloon. Voor de bepaling van dit loon wordt het brutoloon op jaarbasis begrensd op 26.230 euro (100%-spilindex 138,01%).

Uitbreiding vaderschapsverlof en meeouderverlof voor de statutaire VRT-medewerkers en de bijhorende vergoeding

Advies van ACOD-VRT, ACV VRT en VSOA-VRT voor het BOC van 25 november '21

De drie vakbonden van de VRT geven positief advies aan het voorliggend voorstel om de uitbreiding van het vaderschapsverlof en het meeouderverlof, en de bijbehorende voorgestelde vergoeding, ook voor de statutaire VRT-medewerkers toe te passen. Daarbij willen we een heel belangrijke kanttekening maken.

De drie vakbonden van de VRT blijven de op het Sectorcomité XVIII van 28 mei 2002 onderhandelde afspraken (vastgelegd in het protocol 179.538 van 23 juli 2002) onderschrijven. Daarbij werd vastgelegd dat de verlofregeling, met o.a. de jaarlijkse vakantie en het omstandigheidsverlof, tussen de statutaire en de contractuele VRT-medewerkers wordt geharmoniseerd. Hierbij werd het Vlaams Personeelsstatuut als voorbeeld genomen. Ook het in 2010 opnemen van de meemoeders in de afspraken over het ouderschapsverlof (Sectorcomité XVIII van 20 juni 2010 en protocol 288.940 van 30 april 2010) was binnen dit kader. De nu voorgestelde uitbreiding van het vaderschapsverlof en meeouderverlof voor de statutaire VRT-medewerkers, en de bijhorende vergoeding, past binnen deze gemaakte afspraken.

De drie vakbonden van de VRT willen er met aandrang op wijzen dat de verlofregeling in het Administratief Personeelsstatuut van de VRT het enige punt is waar er een Sectoraal Akkoord en bijbehorend protocol is afgesloten waarbij er in grote mate wordt afgeweken van de vastgelegde regeling in het KB Algemene Principes voor de federale ambtenaren, het zogenaamde APKB. We gaan erop toezien dat, in het belang van de nog resterende statutaire VRT-medewerkers, het Administratief Personeelsstatuut van de VRT zo nauw mogelijk de overige afspraken van het APKB zal blijven volgen.

Evenzeer mee rekening te houden is het gegeven dat de Raad van Bestuur van de VRT autonoom de eindbevoegdheid heeft om het HR-beleid van de VRT te bepalen. Na advisering van de voorliggende teksten in het Sectorcomité XVIII en ondertekening van de protocollen door de belanghebbende ministers binnen de Vlaamse Regering en de secretarissen van de vakorganisaties, is het de Raad van Bestuur van de VRT die de finale goedkeuring geeft aan de gewijzigde afspraken en regeling voor zowel de contractuele als de statutaire VRT-medewerkers.

ACOD-VRT
Secretaris
Wies Descheemaeker

ACV VRT
Bedrijfsvrijgestelde
Carlos Van Hoeymissen

VSOA-VRT
Bedrijfsvrijgestelde
Lut Gouwy