



**Agentschap Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 401 1277

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
5 JULI 2021 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS  
GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams  
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de internetvergoeding bij  
hybride werken

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door .  
  - de heer Jan Van Wesemael
  - de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeer, vertegenwoordigd door :  
  - de heer Chris Herreman
  - mevrouw Ilse Remy
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :  
  - mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

**Werd vastgesteld wat volgt** over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de internetvergoeding bij hybride werken.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord met opmerkingen :

“ De ACOD Overheidsdiensten is positief over het feit dat er hoe dan ook een tussenkomst is in het gebruik van internetkosten voor wie op regelmatige basis thuis werkt. Deze regelmatige basis wordt ook duidelijk omschreven. Beide elementen doen ons besluiten tot een positief akkoord.

Evenwel wenst ACOD de volgende opmerkingen te formuleren:

- We betreuren het ontbreken van ook maar enige regeling met terugwerkende kracht voor de personeelsleden die vanaf aanvang van de Corona-pandemie verplicht thuiswerk moesten verrichten en hiervoor geen vergoeding kregen vanuit het Lijnmanagement of vanuit de werkgever de Vlaamse regering;
- In het besluit wordt expliciet geformuleerd: “ *In het kader van hybride werken heeft het personeelslid geen recht op andere vergoedingen of op de terugbetaling van andere kosten dan de vergoedingen of de terugbetaling, vermeld in dit artikel.*” We kunnen niet begrijpen of aanvaarden dat hierdoor het toekennen van enige compensatie voor huisvestingskosten (gas, elektriciteit, ...) wordt uitgesloten. We staan er op dat dit element in de zeer nabije toekomst herbekeken wordt en er ook op dat vlak een uniforme regeling voor alle betrokken personeelsleden uitgewerkt wordt”.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten besluit deze onderhandelingen met een protocol van akkoord en wenst bijgaande opmerkingen bij het protocol te voegen

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit eveneens een protocol van akkoord met opmerkingen die als bijlage bij dit protocol gaan.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **16 -07- 2021**

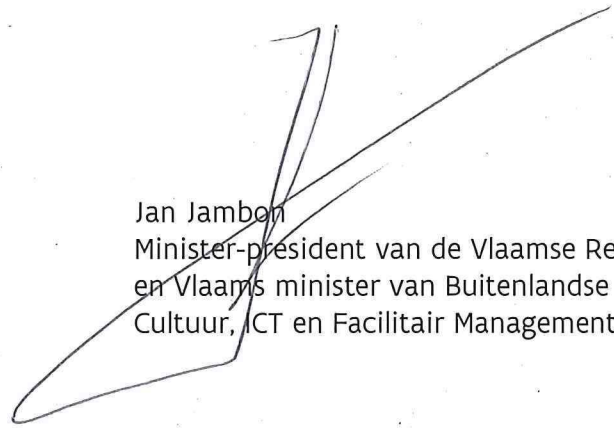
DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTatieve VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten

*Jan Van Wesemaal*

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

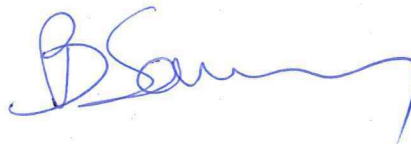


Jan Jambon  
Minister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,  
Cultuur, ICT en Facilitair Management

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

Christiaan  
Herreman  
(Signature)

Digitaal ondertekend  
door Christiaan  
Herreman (Signature)  
Datum: 2021.07.13  
12:50:27 +02'00'

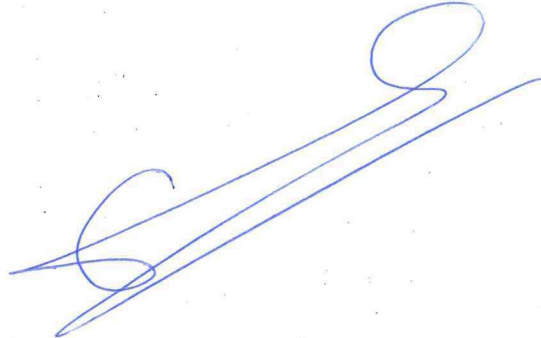


Bart Somers  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Binnenlands  
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en  
Gelijke Kansen

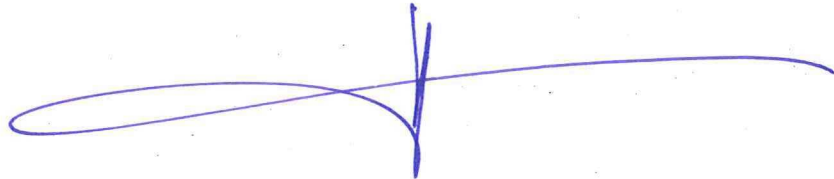
Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

Gerda De  
Norre  
(Signature)

Digitaal  
ondertekend door  
Gerda De Norre  
(Signature)  
Datum: 2021.07.13  
13:37:50 +02'00'



Matthias Diependaele  
Vlaams minister van Financiën en Begroting,  
Wonen en Onroerend Erfgoed



Hilde Crevits  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Economie,  
Innovatie, Werk, Sociale Economie en  
Landbouw

**FCSOD**  
**Helihavenlaan 21**  
**1000 BRUSSEL**

---

Brussel, 6 juli 2021

Kabinet minister-president Vlaamse Regering  
De heer Lieven Van Wichelen  
Voorzitter Sectorcomité XVIII  
Martelaarsplein 19  
1000 BRUSSEL

Betreft: Protocol bij ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de internetvergoeding bij hybride werken

Geachte voorzitter,

Het FCSOD besluit deze onderhandelingen met een protocol van akkoord met onderstaande opmerkingen:

De Vlaamse overheid zet met deze wijziging een stap in de goede richting om ervoor te zorgen dat alle personeelsleden die structureel thuiswerken een tussenkomst zullen krijgen voor de internetverbinding.

Wij blijven de volgende zaken wel betreuren:

1) de tussenkomst voor thuiswerken blijft beperkt tot de internetvergoeding én de Vlaams overheid voorziet geen recht op andere vergoedingen of op de terugbetaling van andere kosten bij structureel thuiswerk;

2) Wij begrijpen niet dat, vooraleer dit besluit in voegde zal treden, er nog steeds entiteiten binnen de Vlaamse overheid zijn, die deze internetvergoeding niet voorzien voor hun personeel. En dit zelfs niet tijdens het verplicht thuiswerken in een Corona-periode. Op onze vraag om deze vergoeding retro-actief in te voegen en dus zeker te garanderen voor de periode van verplicht thuiswerken, werd niet ingegaan wat onbegrijpelijk is. De internetvergoeding is geen bonus of premie, maar echt een werkingsmiddel om o.a. een goede dienstverlening te garanderen.

Er zijn nu personeelsleden die deze werkingskosten uit "eigen zak" hebben moeten betalen. Dit strookt zeker niet met de visie van "gelijke behandeling".

Tot slot vragen wij van de Vlaams overheid een duidelijk engagement om alle noodzakelijke infrastructuur en middelen m.b.t. ergonomie te blijven voorzien, ook op de thuiswerkplek.

Hoogachtend,  
Met vriendelijke groeten,  
Namens de FCSOD,

i.o. Chris Herreman  
secretaris

Ilse Remy  
Coordinator



**Betreft : Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de internetvergoeding bij hybride werken.**

Het VSOA sluit een protocol van akkoord met opmerkingen

Het VSOA kan het apprecieren dat er nu toch een tussenkomst bij het professionele gebruik van de eigen internetverbinding voor alle personeelsleden van de diensten Vlaamse Overheid, die in het kader van hybride werken structureel en regelmatig aan thuiswerk doen, voorzien wordt

Het VSOA is van mening dat deze tussenkomst evenwel te laag is en te laat komt. De personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid werken reeds meer dan één jaar verplicht van thuis en nu pas wordt er voor éénieder een tussenkomst van 20,00 EUR voorzien. Deze tussenkomst zou met terugwerkende kracht van bij het begin van het verplicht thuiswerken moeten voorzien worden. Het gaat hier immers maar over een zeer beperkte groep. De vakbonden zijn immers reeds meer dan één jaar vragende partij om minimaal deze internetvergoeding te voorzien.

Het VSOA stelt tevens dat er ook met terugwerkende kracht een kostenvergoeding dient toegekend te worden per dag dat men thuisgewerkt heeft en dit om de effectief gemaakte kosten te vergoeden

Het VSOA hoopt dat hier toch nog zal aan tegemoetgekomen worden, immers hebben de Vlaamse personeelsleden zich flexibel opgesteld om gedurende de COVID-periode de continuïteit van de diensten van de Vlaamse overheid te verzekeren. Het kan dan ook niet zijn dat de personeelsleden zelf de extra kosten (elektriciteit, water en verwarming en bij sommigen internet) die het thuiswerken met zich meebracht moeten dragen.

Gerda De Norre

Voorzitter

VSOA – Vlaamse overheid



## **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de internetvergoeding bij hybride werken**

### **Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

### **Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op (datum).
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. . gesloten op (datum voluit!).
- De Raad van State heeft advies (adviesnummer) gegeven op (datum(voluit!)), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

### **Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

**Artikel 1.** In deel VII, titel 4, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 april 2021, wordt het opschrift van hoofdstuk 11 vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk 11. Hybride werken”.

**Art. 2.** In artikel VII 109, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “plaats- en tijdsafhankelijk” vervangen door het woord “hybride”;

2° in paragraaf 1, derde lid, worden de woorden “kan een van de volgende beslissingen nemen” vervangen door de woorden “neemt in geval van professioneel gebruik van de eigen internetverbinding een van de volgende beslissingen”;

3° in paragraaf 2 worden de woorden “plaats- en tijdsafhankelijk” telkens vervangen door het woord “hybride”;

4° in paragraaf 2 worden de woorden “plaats- of tijdsafhankelijk” vervangen door het woord “hybride”;

5° paragraaf 3 wordt vervangen door wat volgt:

“§3. Alleen het personeelslid dat structureel en op regelmatige basis aan thuiswerk doet, krijgt de vergoedingen en de terugbetalingen, vermeld in dit artikel.

In het eerste lid wordt verstaan onder structureel en op regelmatige basis thuiswerken: het equivalent van één werkdag per week, te beoordelen op maandbasis.

In het kader van hybride werken heeft het personeelslid geen recht op andere vergoedingen of op de terugbetaling van andere kosten dan de vergoedingen of de terugbetaling, vermeld in dit artikel.”.

**Art. 3.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring.

**Art. 4.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en  
Gelijke Kansen,

Bart SOMERS