

Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 399.1273

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE VERGADERING VAN
VAN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST
VAN 17 MEI 2021

Over

De Watergroep : Tweede pensioenpijler contractueel personeel

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

- 1 de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
- 2 de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
- 3 de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
- 4 mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw
- 5 mevrouw Zuhal Demir, Vlaams minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme;
- 6 de heer Hans Goossens, directeur-generaal van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening (De Watergroep).

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :
mevrouw Ilse Remy
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :
mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

Werd vastgesteld dat werd voldaan aan de verplichte raadpleging en kennisgeving van de representatieve vakorganisaties, wat betreft de invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor het contractueel personeel van De Watergroep.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront ACV-Openbare diensten, VSOA-Vlaamse Overheid en ACOD Openbare diensten gaat niet akkoord – zoals blijkt uit bijgaand document - met het technisch addendum aan het protocol nr. 391.1244.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **18 -06- 2021**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

Jan Van Wesemael

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,
Cultuur, ICT en Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

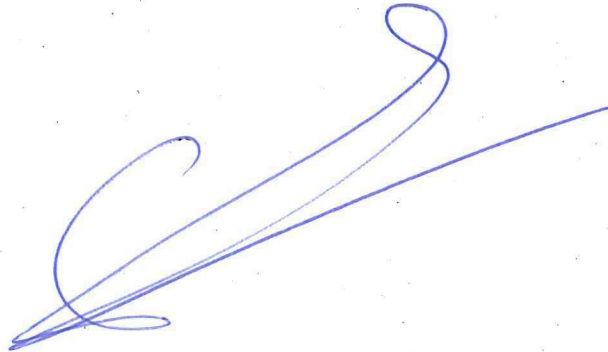
**Christoph
Vandenbulcke**
(Signature)
Digitaal
ondertekend door
Christoph
Vandenbulcke
(Signature)
Datum: 2021.06.10
14:13:03 +02'00'



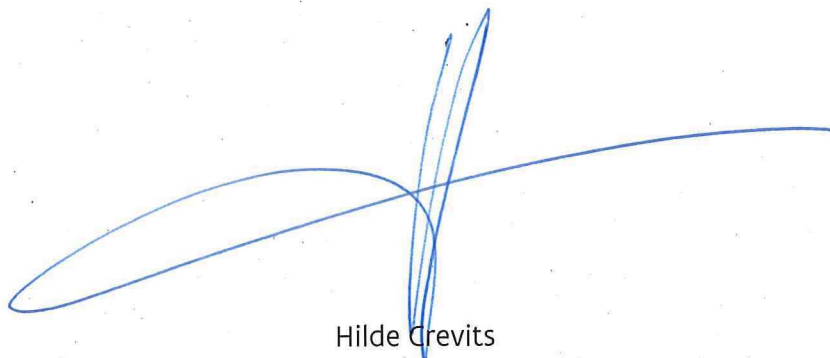
Bart Somers
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en
Gelijke Kansen

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

**Gerda De
Norre**
(Signatur
e)
Digitally signed
by Gerda De
Norre (Signature)
Date: 2021.06.10
17:56:00 +02'00'



Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en Begroting,
Wonen en Onroerend Erfgoed



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Economie,
Innovatie, Werk, Sociale Economie en
Landbouw



Zuhail Demir
Vlaams minister van Justitie en Handhaving,
Omgeving, Energie en Toerisme

Hans
Goossens
(Signature)

Digitaal ondertekend
door Hans Goossens
(Signature)
Datum 2021 06 13
14 12 12 +02'00'

Hans Goossens
Directeur-generaal
Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening

ONTWERP

**Reglement van het
publieke pensioenstelsel voor de werknemers van de Vlaamse
Maatschappij voor Watervoorziening – De Watergroep**

Plan VOnr2

Inhoudstafel

HOOFDSTUK 1 AANVULLENDE PENSIOENTOEZEGGING	3
Artikel 1. AANVULLENDE PENSIOENTOEZEGGING.....	3
HOOFDSTUK 2 DEFINITIES - WAARBORGEN - AANSLUITING	3
Artikel 2. DEFINITIES.....	3
Artikel 3. ALGEMENE BESCHOUWINGEN.....	7
Artikel 4. DOEL EN WAARBORGEN.....	7
Artikel 5. AANSLUITING BIJ HET PLAN.....	7
HOOFDSTUK 3 PENSIOEN	7
Artikel 6. FINANCIERING.....	7
Artikel 7. PENSIOENKAPITAAL BIJ PENSIONERING.....	8
Artikel 8. BETALING VAN HET PENSIOENKAPITAAL.....	8
HOOFDSTUK 4 OVERLIJDEN VOOR PENSIONERING	8
Artikel 9. WAARBORG OVERLIJDEN.....	8
Artikel 10. BEGUNSTIGING.....	8
HOOFDSTUK 5 UITTREDING	9
Artikel 11. RECHTEN BIJ UITTREDING.....	9
HOOFDSTUK 6 BIJZONDERE BEPALINGEN	10
Artikel 12. MOGELIJKHEID TOT UITKERING IN RENTE.....	10
Artikel 13. TOEGEKEND RENDEMENT.....	10
Artikel 14. INGEBRACHTE RESERVE.....	11
HOOFDSTUK 7 ALGEMENE BEPALINGEN	11
Artikel 15. VERSCHILLENDE RESERVES.....	11
Artikel 16. WERKINGSKOSTEN – TAKSEN EN BELASTINGEN.....	11
Artikel 17. TOEPASSING VAN HET REGLEMENT.....	12
Artikel 18. JAARLIJKS PENSIOENOVERZICHT.....	12
Artikel 19. RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE AANGESLOTENE.....	12
Artikel 20. VERWERKING VAN DE PERSOONSGEGEVENS.....	12
Artikel 21. RECHTEN OP DE VOORDELEN.....	13
HOOFDSTUK 8 MAATREGELEN IN GEVAL VAN BEEINDIGING VAN HET PLAN	13
Artikel 22. BEEINDIGING VAN HET PLAN VOOR ALLE WERKGEVERS.....	13
Artikel 23. BEEINDIGING VAN HET PLAN TEN BEHOEVE VAN EEN OF MEERDERE WERKGEVERS OF TEN BEHOEVE VAN EEN BEPERKTE GROEP VAN AANGESLOTENEN.....	14

HOOFDSTUK 1. AANVULLENDE PENSIOENTOEZEGGING

Artikel 1. AANVULLENDE PENSIOENTOEZEGGING

De Werknemer heeft, onder de voorwaarden bepaald in dit reglement, recht op een aanvullend pensioen dat de CVBA Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening – De Watergroep, hierna te noemen De Watergroep, ondernemingsnummer 224 771 467, met zetel te 1030 Brussel, Vooruitgangstraat 189, financiert met jaarlijkse vaste bijdragen van 3 % van het salaris

De jaarlijkse vaste bijdrage wordt berekend op basis van de formule vermeld in artikel 6, eerste en tweede lid, van dit reglement

HOOFDSTUK 2. DEFINITIES - WAARBORGEN - AANSLUITING

Artikel 2. DEFINITIES

In dit reglement verstaat men onder

2.1. Aangeslotene

Elke Werknemer die voldoet aan de voorwaarden van artikel 5 en niet wettelijk (vervroegd) gepensioneerd is

Er bestaan twee categorieën van Aangeslotenen

Actieve Aangeslotene

Iedere werknemer in dienst van de Werkgever

Passieve Aangeslotene

De gewezen Actieve Aangeslotene van wie bij Uittreding de Opgebouwde Reserve in het Plan is gebleven

2.2. Begunstigde

De persoon/personen die overeenkomstig artikel 10 van dit Reglement aanspraak kan/kunnen maken op een uitkering bij overlijden van de Aangeslotene

2.3. Fonds

Het Vlaams Pensioenfonds

2.4. Gelijkgestelde Periode van Afwezigheid

Elke onbezoldigde schorsing van de arbeidsovereenkomst om reden van Ziekte, moederschapsrust, vader- of meemoederschapsverlof, geboorteverlof, dienstvrijstelling in het kader van artikel 42 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 Deze situatie van tijdelijke werkloosheid geldt tijdens de door de wet bepaalde periode

Andere periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst worden niet gelijkgesteld

De onbezoldigde schorsing kan geheel of gedeeltelijk zijn

2.5. Gemiddelde Tewerkstellingspercentage (Tew%)

Het Gemiddelde Tewerkstellingspercentage is gelijk aan het gemiddelde effectieve percentage van contractuele tewerking gedurende de Referentieperiode

Tijdens de Gelijkgestelde Periodes van Afwezigheid zoals gedefinieerd in artikel 2.4 wordt het tewerkstellingspercentage gelijkgesteld met het contractueel tewerkstellingspercentage onmiddellijk voorafgaand aan de schorsing van de arbeidsovereenkomst

Dit Gemiddeld Tewerkstellingspercentage wordt elk jaar in december door de Werkgever gecommuniceerd aan het Fonds

2.6. Individuele Rekeningen

Voor elke Aangeslotene worden er binnen het Fonds mogelijks twee individuele rekeningen opgemaakt

- de Individuele Rekening T de individuele rekening waarop de Toelagen voor pensioen toegekend worden verhoogd met het Toegekend Rendement,
- de Individuele Rekening TR de individuele rekening waarop de ingebrachte reserves opgebouwd bij de vorige werkgever ingebracht worden en verhoogd met het Toegekend Rendement

2.7. Herberekeningsdatum

31 december

2.8. KB/WAP

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

2.9. Kind

Elk wettig, gewettigd, geadopteerd of erkend kind van de Aangeslotene

2.10. Minimale Rendementsgarantie

De minimale rendementsgarantie op de Toelage, zoals bepaald in artikel 24 van de WAP en rekening houdend met de toepassing van artikel 3 van KB/WAP Deze minimale rendementsgarantie wordt berekend met behulp van de verticale methode

2.11. Normale Pensioendatum

De eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de Pensioenleeftijd

2.12. Opgebouwde Reserve

De opgebouwde reserve is gelijk aan de waarde van de Individuele Rekeningen

2.13. Partner

Dit is

- de echtgenoot of echtgenote met wie de Aangeslotene is gehuwd, voor zover die echtgenoten niet gerechtelijk van tafel en bed gescheiden zijn of in gerechtelijke aanleg zijn tot echtscheiding of scheiding van tafel en bed

- de meerderjarige persoon met wie de Aangeslotene wettelijk samenwoont en die niet verwant is aan de Aangeslotene of slechts verwant is vanaf de derde graad of meer

2.14. Pensioenleeftijd

De pensioenleeftijd van het Plan is 65 jaar

Vanaf 1 februari 2025 wordt de pensioenleeftijd vastgelegd op 66 jaar Vanaf 1 februari 2030 zal de pensioenleeftijd 67 jaar zijn

Indien de Actieve Aangeslotene in dienst blijft van de Werkgever na het bereiken van de Pensioenleeftijd blijft de toelage verschuldigd zo lang hij in dienst blijft, tot het ogenblik van Pensionering

2.15. Pensioenkapitaal

Het kapitaal dat aan de Aangeslotene op Pensionering wordt betaald, berekend conform de bepalingen van artikel 7 van dit Reglement

2.16. Pensionering

De effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit uitgeoefend onder het sociaalrechtelijk statuut van Werknemer, zijnde de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de prestaties

2.17. Plan

De publieke pensioentoezegging die door de Werkgever is ingevoerd ten gunste van de Werknemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 5 van dit Reglement en dat beheerst wordt door dit Reglement

2.18. Referentieperiode

De referentieperiode is het volledige kalenderjaar van 1 januari tot en met 31 december tijdens de welke de Werknemer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Plan Wanneer de Werknemer niet tijdens het volledige kalenderjaar voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Plan, wordt de Referentieperiode beperkt tot de periode dat de Werknemer wel aan de aansluitingsvoorwaarden van het Plan voldoet

2.19. Referentiewedde (RW)

Het gemiddelde van het bruto voltijds maandsalaris verhoogd met de haard- of standplaatstoelage van de eerste en de laatste tewerkstellingsmaand van de Referentieperiode en vermenigvuldigd met de factor 13,82

Het bruto voltijds maandsalaris wordt bepaald als 1/12 van het geïndexeerde voltijds jaarsalaris

2.20. Reglement

Dit document alsmede elke wijziging ervan

2.21. Toegekend Rendement

Het rendement dat op de Individuele Rekening van de Aangeslotene wordt toegekend, zoals gedefinieerd in artikel 13 van dit Reglement

2.22. Toelage

De toelage is de toekenning voor pensioen op de Individuele Rekening T die de Werkgever doet
De hoogte van deze Toelage wordt bepaald op basis van artikel 6

2.23. Uittreding

Uittreding is

- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of Pensionering, OF
- het einde van de aansluiting vanwege de Vaste Benoeming van de Werknemer of vanwege het feit dat de Werknemer niet langer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden en Pensionering (uittreding light), OF
- de overgang van een werknemer in het kader van een overgang van (een deel van de) onderneming of van een vestiging naar een andere onderneming of vestiging, in het kader van een conventionele overdracht of een fusie waarbij het pensioenstelsel van de werknemer niet wordt overgedragen

Er is geen Uittreding

- wanneer de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, binnen de maand volgend op de maand van uitdiensttreding, gevolgd wordt door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met dezelfde Werkgever
- wanneer de statutaire proeftijd eindigt zonder dat deze resulteert in een Vaste Benoeming en de persoon terug Werknemer wordt van de Werkgever

2.24. Vaste Benoeming

Elk personeelslid dat statutair tewerkgesteld is met inbegrip van de statutaire proeftijd die hieraan voorafgaat

2.25. WAP

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

2.26. Werkgever

De Watergroep waarmee de Werknemer is verbonden en die ten voordele van zijn Werknemers die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen, het Plan heeft ingericht

Deze openbare werkgever is lid van het Fonds en is te beschouwen als een Vrijwillig Bijdragende Onderneming zoals bedoeld in artikel 5 van de statuten van het Fonds

2.27. Werknemer

De natuurlijke persoon in dienst van de Werkgever en die ingevolge een arbeidsovereenkomst als Werknemer tewerkgesteld is bij de Werkgever en in dat kader onderworpen is aan de Belgische sociale zekerheid (een aansluiting aan de Overzeese Sociale Zekerheid wordt niet beschouwd als zijnde onderworpen aan de Belgische sociale zekerheid)

2.28. Ziekte

De op basis van objectieve symptomen vastgestelde aantasting van de gezondheid Deze vaststelling dient te gebeuren door een wettelijk tot de uitoefening van de praktijk gemachtigde arts, hetzij in België, of in het land waar de aangeslotene zich op het ogenblik van de vaststelling bevindt
Verwikkelingen ingevolge zwangerschap worden met een ziekte gelijkgesteld

Artikel 3. ALGEMENE BESCHOUWINGEN

Dit Reglement is de enige bron van recht inzake de voordelen, uitkeringen en vergoedingen die erin vervat zijn en het bevat alle modaliteiten, voorwaarden en preciseringen ervan. Dit Reglement zal echter in geen geval afbreuk doen aan de bepalingen die via decreet of besluit door de Vlaamse Regering worden vastgelegd. In geval van tegenstrijdigheid met het Reglement, zal steeds de hiërarchisch hoogste rechtsbron primeren.

Eventueel presentatiemateriaal of andere documenten die ten informatieve titel worden overgemaakt aan of ter beschikking zijn van de Aangeslotenen en/of Begunstigden en/of rechthebbenden hebben geen bindende kracht.

Het Reglement zal via elektronische weg beschikbaar worden gesteld. Op eenvoudig verzoek van de Aangeslotene zal de Werkgever aan de Aangeslotene een schriftelijk exemplaar van het Reglement overhandigen.

De begrippen die beginnen met een hoofdletter zijn de begrippen gedefinieerd in het artikel 2 en hebben de betekenis die daar gegeven wordt. Waar de mannelijke begrippen (zoals o.a. hij, zijn, diens) worden gebruikt, worden eveneens de daarmee overeenstemmende vrouwelijke begrippen (zoals o.a. zij, haar, dier) bedoeld.

Dit Reglement treedt in werking op 1 januari 2021 met dien verstande dat de opbouw van rechten uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2019.

Artikel 4. DOEL EN WAARBORGEN

De Werkgever zal dit Plan toepassen ten gunste van zijn Werknemers die voor deelname aan het Plan in aanmerking komen zoals bepaald in artikel 5.

Dit Plan heeft tot doel om aan de Werknemers van de Werkgever die beantwoorden aan de aansluitingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 5 van dit Reglement, of aan hun Begunstigden, voordelen toe te kennen bij Pensionering of overlijden.

De hierboven opgesomde waarborgen worden beheerd door het Fonds. De verbintenis genomen door het Fonds is een middelenverbintenis.

Deze publieke pensioentoezegging bestaat uit een toezegging van het type vaste bijdrage (zoals bedoeld in artikel 3, §1, 14° WAP en de artikelen 4-7 en 4-8 van het KB/WAP). Het betreft een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement.

Artikel 5. AANSLUITING BIJ HET PLAN

De aansluiting bij het Plan vindt plaats voor de Werknemer vanaf de eerste dag van de maand van de contractuele indiensttreding en dit ten vroegste vanaf 1 januari 2019.

Worden evenwel niet aangesloten bij dit Plan

- personeelslid dat niet onder de Belgische Sociale Zekerheid ressorteert,
- het personeelslid dat is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten,
- het personeelslid dat van een bestaande – voordeliger – aanvullende pensioenregeling geniet op 1 januari 2021 en dat niet vrijwillig kiest voor de aansluiting bij dit Reglement.

HOOFDSTUK 3. PENSIOEN

Artikel 6. FINANCIERING

Op 31 december van elk jaar wordt voor een Werknemer die tijdens het volledige kalenderjaar voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Plan, door de Werkgever op de Individuele Rekening T van de Actieve Aangeslotene een Toelage voor pensioen toegekend die gelijk is aan

$$3 \% \times RW \times Tew \%$$

waarbij

- RW = de Referentiewedde
- Tew % = het Gemiddelde Tewerkstellingspercentage

Wanneer de Werknemer niet tijdens het volledige kalenderjaar voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Plan, is de door de Werkgever op de Individuele Rekening T van de Actieve Aangeslotene toe te kennen Toelage voor pensioen gelijk aan

$$3 \% \times RW \times Tew \% \times \text{aantal maanden in Referentieperiode}/12$$

De Toelage voor pensioen voor de Referentieperiode waarin het moment van Pensionering, overlijden of Uittreding van de Actieve Aangeslotene zich situeert, wordt toegekend op het moment van Pensionering, overlijden of Uittreding

Deze Toelage wordt voor de eerste maal toegekend op 31 december 2021 voor de Referentieperiode van de kalenderjaren 2019, 2020 en 2021

De Toelage kan op jaarbasis maar voor maximum 12 maanden worden toegekend

Artikel 7. PENSIOENKAPITAAL BIJ PENSIONERING

Bij Pensionering wordt aan de Aangeslotene een Pensioenkapitaal uitbetaald waarvan het bedrag overeenstemt met de som van het volgende

- de Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening T, desgevallend aangevuld tot de Minimale Rendementsgarantie, en,
- de Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening TR

Artikel 8. BETALING VAN HET PENSIOENKAPITAAL

Het Pensioenkapitaal wordt aan de Aangeslotene betaald op het ogenblik van zijn Pensionering

HOOFDSTUK 4. OVERLIJDEN VOOR PENSIONERING

Artikel 9. WAARBORG OVERLIJDEN

De waarborg overlijden voorziet in de uitkering van de Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening T en TR aan de Begunstigde(n) in geval van overlijden van de Aangeslotene vóór zijn Pensionering

De waarborg overlijden wordt aan de Begunstigden betaald op het ogenblik van overlijden van de Aangeslotene

Artikel 10. BEGUNSTIGING

In geval van overlijden van de Aangeslotene vóór Pensionering zijn de Begunstigden bij voorrang

- 1) de overlevende Partner,

2) bij ontstentenis, de Kinderen van de Aangeslotene, in gelijke delen. Indien één van de Kinderen van de Aangeslotene vooroverleden is, komt het aandeel van dit Kind, in gelijke delen, toe aan zijn Kinderen, bij ontstentenis, in gelijke delen, aan de andere Kinderen van de Aangeslotene,

3) bij ontstentenis, de bijzonder aangeduide begunstigde, aangewezen in een door de Aangeslotene ondertekend document. In geval van een later huwelijk van de Aangeslotene of een latere wettelijke samenwoning van de Aangeslotene wordt de eerdere aanduiding van begunstiging automatisch herroepen. De volgorde bij voorrang van de Begunstigden voorzien in het huidig Reglement wordt van toepassing,

4) bij ontstentenis, de vader en de moeder van de Aangeslotene,

5) bij ontstentenis, de broers en zusters van de Aangeslotene. De halfbroers of halfzusters (dit zijn broers of zusters die één gemeenschappelijke ouder hebben met de Aangeslotene) worden in deze rang slechts in aanmerking genomen indien ze nominatief aangeduid zijn in een document ondertekend door de Aangeslotene,

6) bij ontstentenis, de nalatenschap van de Aangeslotene met uitsluiting van de Staat,

7) bij ontstentenis, de Pensioenreserve van het Plan zoals vermeld in artikel 15 van dit Reglement.

De Werkgever staat de Aangeslotene toe van de hiervóór bedoelde voorrangsorte af te wijken. Die afwijking moet vastgelegd worden in een document ondertekend door de Aangeslotene.

HOOFDSTUK 5. UITTREDING

Artikel 11. RECHTEN BIJ UITTREDING

Bij Uittreding worden de Toelagen van de Werkgever voor pensioen stopgezet vanaf de maand volgend op de maand van Uittreding.

Ingeval van Uittreding heeft de Aangeslotene recht op de som van het volgende:

- de Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening T, desgevallend aangevuld tot de Minimale Rendementsgarantie, en,
- de Opgebouwde Reserve op de Individuele Rekening TR.

De Aangeslotene heeft de keuze tussen de volgende mogelijkheden:

- de Opgebouwde Reserve in het Fonds te laten, tot uiterlijk de Pensionering. De Aangeslotene wordt dan een Passieve Aangeslotene. Bij eventueel vooroverlijden wordt de Opgebouwde Reserve uitbetaald aan de Begunstigden volgens de begunstigingsvolgorde vermeld in artikel 10, OF
- de overdracht van de Opgebouwde Reserve naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever, OF
- de overdracht van de Opgebouwde Reserve naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens het KB van 14 november 2003.

Nadat de Werkgever de Aangeslotene heeft geïnformeerd in overeenstemming met artikel 31 van de WAP (o.a. over het bedrag van de Opgebouwde Reserve, desgevallend aangevuld tot de minimale rendementsgarantie, het bedrag van de verworven prestaties en de keuzemogelijkheden zoals opgesomd in de bovenstaande paragraaf), beschikt de Aangeslotene over 30 dagen om de bestemming van zijn Opgebouwde Reserve mee te delen.

Bij ontstentenis van mededeling binnen deze termijn, blijft de Opgebouwde Reserve in het Fonds tot Pensionering of overlijden. De Passieve Aangeslotene mag echter te allen tijde vragen om zijn Opgebouwde Reserve alsnog over te dragen naar één van bovenvermelde pensioeninstellingen.

In geval van een Uittreding licht zoals omschreven in artikel 2.23 van het Reglement wordt de toepassing van dit artikel uitgesteld tot (i) de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of Pensionering, of (ii) het einde van de Vaste Benoeming bij de Werkgever anders dan door overlijden of Pensionering, of (iii) de datum van de overgang wanneer de vastbenoemde Aangeslotene wordt overgedragen naar een andere openbare werkgever

HOOFDSTUK 6. BIJZONDERE BEPALINGEN

Artikel 12. MOGELIJKHEID TOT UITKERING IN RENTE

Het is mogelijk om het Pensioenkapitaal of het overlijdenskapitaal op te vragen onder de vorm van een levenslange rente zoals bepaald in de WAP. Als het bedrag van de jaarlijkse rente kleiner is dan het door of krachtens de regelgeving bepaald bedrag, wordt de som steeds in kapitaal uitbetaald.

Het Fonds brengt de Aangeslotene van het recht tot omzetting van zijn Pensioenkapitaal in een rente op de hoogte twee maanden vóór Pensionering of binnen de twee weken nadat het Fonds van de vervroegde Pensionering op de hoogte is gebracht.

Indien de Aangeslotene zijn keuze niet bekend gemaakt heeft aan het Fonds vóór de Pensionering wordt verondersteld dat de Aangeslotene gekozen heeft voor een éénmalige kapitaaluitkering.

In geval van overlijden van de Aangeslotene brengt het Fonds de Begunstigde(n) van dit recht op de hoogte binnen de twee weken nadat het Fonds van het overlijden op de hoogte is gebracht. Indien de Begunstigde(n) zijn keuze (kapitaal/rente) niet heeft bekend gemaakt binnen de 6 weken na de kennisgeving door het Fonds wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor een éénmalige kapitaaluitkering.

Voor de bepaling van de rente zal steeds rekening gehouden worden met het wettelijk minimum zoals bepaald in artikel 28 WAP en rekening houdend met de toepassing van artikel 19 van KB/WAP.

Voor de opvraging onder de vorm van rente wordt een bedrag overeenstemmend met het respectievelijk Pensioenkapitaal of overlijdenskapitaal, na aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen overgemaakt aan de erkende instelling waarmee het Fonds een overeenkomst terzake gesloten heeft. Deze instelling zal verder belast worden met de uitkering van de rente. Indien het Pensioenkapitaal of overlijdenskapitaal, na aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen, niet voldoende is om het vestigingskapitaal samen te stellen van de rente zal de Werkgever het saldo aanvullen.

Eenmaal het Fonds het kapitaal heeft overgedragen naar de hierboven beschreven erkende instelling, kunnen de Aangeslotene, zijn Begunstigde(n), en zijn rechthebbende(n) geen rechten meer doen gelden ten opzichte van het Fonds en de Werkgever.

Artikel 13. TOEGEKEND RENDEMENT

Het bruto-rendement is gelijk aan het rendement behaald op de Reserve Individuele Rekeningen vóór aftrek van enige kosten door de vermogensbeheerder(s).

Het netto-rendement is gelijk aan het bruto-rendement behaald op de Reserve Individuele Rekeningen verminderd met de kosten verbonden aan het financieel beheer zoals vastgelegd in de overeenkomsten met de vermogensbeheerders.

Om het potentiële tekort m.b.t. de Minimale Rendementsgarantie te financieren, wordt 5 % van het positieve netto-rendement, gerealiseerd op de Reserve Individuele Rekeningen, gestort in de Planreserve WAP rendement.

Dit houdt in dat het maandelijks rendement dat rechtstreeks wordt toegekend aan de Reserve Individuele Rekeningen (Toegekend Rendement) gelijk is aan

- indien het rendement positief is 95% van het netto-rendement
- indien het rendement negatief is 100% van het netto-rendement

In geval van Uittreding, Pensionering of overlijden, wordt het Toegekend Rendement als volgt, bepaald aangezien het maandelijks rendement slechts gekend is in de tweede helft van de daaropvolgende maand, wordt geen bijkomend rendement meer toegekend voor de periode tussen het einde van de maand van Uittreding, Pensionering of overlijden en de berekeningsdatum

Artikel 14. INGEBRACHTE RESERVE

Elke Aangeslotene kan reserves inbrengen opgebouwd bij een vorige werkgever in het kader van extra-legale voorzieningen

Deze reserves worden op een aparte Individuele Rekening TR gezet en worden verhoogd met het Toegekend Rendement zoals bepaald in artikel 13 De Minimale Rendementsgarantie is niet van toepassing op deze ingebrachte reserves

HOOFDSTUK 7. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 15. VERSCHILLENDE RESERVES

In het Fonds, dat vandaag uit 1 afzonderlijk vermogen bestaat, worden 4 types reserves aangelegd, waarvan 2 aparte reserves die per Plan voorzien worden en 2 collectieve reserves voor het gehele Fonds

De twee aparte reserves

- Planreserve WAP rendement in het Fonds wordt een Planreserve WAP rendement aangelegd per Plan
Deze heeft als doel om de technische voorzieningen aan te vullen tot de Minimale Rendementsgarantie
- Pensioenreserve van het Plan in het Fonds wordt een Pensioenreserve van het Plan aangelegd per Plan, waarin de pensioendotaties gestort worden

Ook voor dit Plan zal dus een Planreserve WAP rendement en een Pensioenreserve van het Plan aangelegd worden

De twee collectieve reserves

- Kostenreserve in het Fonds wordt één kostenreserve aangelegd voor het dagelijks beheer
- Reserve Individuele Rekeningen het betreft een reserve ter hoogte van de som van alle Individuele Rekeningen T en TR van alle Aangeslotenen

Artikel 16. WERKINGSKOSTEN – TAKSEN EN BELASTINGEN

Alle beheers- en werkingskosten, alsmede de belastingen en taksen zonder persoonlijk karakter of die normalerwijze niet ten laste van de Werkgever zijn, zitten vervat in de jaarlijkse kostendotatie (zie Algemeen luik van het financieringsplan) en komen toe aan het Fonds om zijn werking te verzekeren

Indien het Fonds nog andere publieke pensioentoezeggingen beheert, zullen de beheers- en werkingskosten verdeeld worden zoals bepaald in het Algemeen luik van het financieringsplan

De kosten verbonden aan het financieel beheer worden verrekend in de rendementen. Dit is vastgelegd in de overeenkomst met de vermogensbeheerder.

De taksen en de sociale zekerheidsbijdragen op de Toelagen worden gedragen door de Werkgever.

Artikel 17. TOEPASSING VAN HET REGLEMENT

De Werkgever heeft de in dit Reglement omschreven waarborgen ingericht met de bedoeling deze toe te passen voor onbepaalde duur, weliswaar met dien verstande dat hij zich het recht voorbehoudt om in omstandigheden of situaties zoals hieronder vermeld en, mits inachtneming van de inspraak- en beslissingsprocedures zoals wettelijk voorzien,

- hetzij aan het Reglement wijzigingen aan te brengen die zij noodzakelijk of wenselijk acht gelet op de wijzigende feitelijke of juridische omstandigheden,
- hetzij de Toelage die de Werkgever toekent op de Individuele Rekening T te verminderen, te onderbreken, te schorsen of stop te zetten,
- hetzij zelfs onderhavig Reglement op te heffen of stop te zetten
 - indien economische of financiële omstandigheden, de economische of financiële situatie waarin de Werkgever of de onderneming of instelling die in haar plaats zou (zijn) (ge)treden, of de groep waartoe de Werkgever behoort, zich bevindt, het handhaven of voortzetten van de waarborgen in dit Reglement, in zijn huidige vorm of in zijn geheel, ernstig zou bemoeilijken of een hoge last of kost met zich zou brengen, ofwel,
 - indien het Belgische sociale zekerheidsstelsel en/of fiscale stelsel en/of het stelsel van aanvullende pensioenen en/of de reglementering inzake het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening gewijzigd werd(en), met gevolgen voor het Reglement, de Werkgever en/of voor de betrokken personen, ofwel,
 - indien gelet op de toestand van de Werkgever of van de onderneming of van de instelling die in haar plaats zou (zijn) (ge)treden, of van de groep waartoe de Werkgever behoort, als gevolg van een reorganisatie, herstructurering, fusie, splitsing, overdracht, opslorping, vereffening of enige andere belangrijke structuurwijziging, het behoud in zijn huidige vorm of in zijn geheel, of het voortzetten van de waarborgen in dit Reglement zeer moeilijk wordt en/of niet langer redelijk verantwoord lijkt, ofwel,
 - in geval van faillissement, stopzetten van de activiteiten of van een vereffening van de Werkgever

Artikel 18. JAARLIJKS PENSIOENOVERZICHT

Jaarlijks wordt aan de Actieve Aangeslotene een pensioenoverzicht met situatiedatum 1 januari (voor de eerste maal met situatiedatum 1 januari 2022) toegestuurd met vermelding van alle informatie zoals door de WAP voorgeschreven.

Dit pensioenoverzicht zal via elektronische weg verstrekt worden, tenzij de Actieve Aangeslotene verzoekt om dit overzicht op papier te bekomen.

Artikel 19. RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE AANGESLOTENE

Dit Reglement vormt een aanhangsel aan de arbeidsovereenkomst van de Werknemer. Het verleent hem echter enkel rechten op de continuïteit van de waarborgen onder voorbehoud van de bepalingen van artikel 17.

De voordelen door dit Reglement gewaarborgd vertegenwoordigen een recht voor de Aangeslotene, onder voorbehoud van artikel 17.

Artikel 20. VERWERKING VAN DE PERSOONSgegevens

In het kader van de uitvoering van dit Reglement en de daarmee eventueel gepaard gaande wettelijke verplichtingen, zal de reglementering rond de bescherming van de persoonsgegevens worden nageleefd. Het Fonds heeft hiertoe een privacy beleid opgemaakt.

In het kader van bovenstaande kan het Fonds volgende persoonsgegevens verwerken

- identificatiegegevens en contactgegevens zoals naam en voornaam, adres, e-mailadres, identiteitskaartnummer, geboortedatum, geslacht, burgerlijke staat, sociale zekerheidsnummer en werknemersnummer, bankrekeningnummer, taal
- loopbaangegevens, waaronder salarisgegevens,
- gezinssamenstelling (naam van de echtgenoot of partner, naam van kinderen, geboortedata)
- de bijzondere gebeurtenissen in de aansluiting bij het aanvullend pensioen zoals intreding, uittreding, uitbetaling, ,

De Aangeslotene heeft recht op informatie, op inzage, op verbetering van de persoonsgegevens, op schrapping van de persoonsgegevens, op beperking van de verwerking, om bezwaar te maken tegen de verwerking en recht op overdraagbaarheid van persoonsgegevens en dit conform de richtlijnen opgenomen in het privacy beleid van het Fonds.

De Functionaris voor Gegevensbescherming (of "DPO") van het Fonds is bereikbaar via dpo@bdo.be

In het kader van de uitvoering van dit Reglement en de daarmee eventueel gepaard gaande wettelijke verplichtingen, zal de reglementering rond de bescherming van de persoonsgegevens worden nageleefd.

De privacyverklaring kan geraadpleegd worden op de volgende webpagina van het Fonds: <https://overheid.vlaanderen.be/personeel/vlaams-pensioenfonds-ofp> in "Wat met je persoonsgegevens/privacy?"

Artikel 21. RECHTEN OP DE VOORDELEN

De rechten op de door het Fonds toegekende voordelen zijn volkomen persoonlijk voor de Aangeslotenen. Onverminderd de bepalingen van artikel 1409 en 1410 van het Gerechtelijk Wetboek kunnen die rechten geen voorwerp uitmaken van een afstand, overdracht of in pandgeving. Dergelijke verrichtingen zouden van rechtswege nietig zijn.

Iedere betaling bij toepassing van dit Reglement is onderworpen aan de door de wet voorziene voorheffingen die op het ogenblik van betaling van kracht zijn.

De voordelen voorzien in dit Reglement vallen onder het toepassingsgebied van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen (Wet Wijinckx). Dit betekent dat wanneer het wettelijk pensioen verhoogd met de voordelen voorzien in dit Reglement en eventuele andere pensioenen, de drempels voorzien in de wet van 5 augustus 1978 overschrijden, er een aftopping zal gebeuren van de pensioenen van de betrokkene volgens de volgorde voorzien in de wet van 5 augustus 1978.

HOOFDSTUK 8. MAATREGELEN IN GEVAL VAN BEEINDIGING VAN HET PLAN

Artikel 22. BEEINDIGING VAN HET PLAN

Ingeval van definitieve opheffing van het Plan of in geval van de vereffening van de Werkgever, het faillissement van de Werkgever en van analoge procedures of in geval van ontslagen zoals bedoeld in de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen en in het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 tot bepaling

van de ondernemingen in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kennen, bedoeld in artikel 39bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zullen de Reserve Individuele Rekeningen behorende bij dit Plan, de Pensioenreserve van het Plan en de Planreserve WAP rendement van het Plan worden gebruikt voor de doeleinden zoals hierna bepaald

Om de Opgebouwde Reserves van de Actieve en Passieve Aangeslotenen te dekken (de Opgebouwde Reserve van de Individuele Rekening T wordt desgevallend aangevuld tot de Minimale Rendementsgarantie) indien de activa niet volstaan om de Opgebouwde Reserves te dekken, zullen de activa evenredig worden verdeeld op grond van de waarde van de Opgebouwde Reserve van alle Aangeslotenen. Deze bedragen worden ter beschikking gesteld voor een overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling. In geval van een eventuele overdracht naar een andere pensioeninstelling, zal de toepasselijke procedure gerespecteerd worden. Eventuele kosten die ontstaan naar aanleiding van de beëindiging, komen ten laste van de Werkgever en zullen nooit ten laste van de Aangeslotenen worden gelegd.

Indien er, nadat in de Opgebouwde Reserves is voorzien, nog activa over zouden zijn, worden deze aangewend ter financiering van een andere pensioentoezegging van de Werkgever, tenzij via een protocol van akkoord van het bevoegde onderhandelingscomité of de bevoegde onderhandelingscomités andere toekenningsmodaliteiten worden vastgelegd.

Artikel 23. BEEINDIGING VAN HET PLAN TEN BEHOEVE VAN EEN BEPERKTE GROEP VAN AANGESLOTENEN

Ingeval van beëindiging van het Plan ten behoeve van een beperkte groep van Aangeslotenen, zullen de activa van de Pensioenreserve van het Plan en de Planreserve WAP rendement van het Plan, beiden bepaald in verhouding tot de Opgebouwde Reserves van de betrokken Aangeslotenen (de Opgebouwde Reserves van de Individuele Rekening T wordt desgevallend aangevuld tot de Minimale Rendementsgarantie), ter beschikking worden gesteld om de Opgebouwde Reserves van de betrokken Actieve en Passieve Aangeslotenen te dekken.

Indien evenwel het deel van de activa van de Pensioenreserve van het Plan en de Planreserve WAP rendement, beide bepaald in verhouding tot de Opgebouwde Reserve van de betrokken Aangeslotenen, niet zou volstaan om de Opgebouwde Reserves van de betrokken Aangeslotenen te dekken, zullen voormelde activa evenredig worden verdeeld op grond van de waarde van de Opgebouwde Reserves van alle Aangeslotenen. Deze bedragen worden ter beschikking gesteld voor een overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling. In geval van een eventuele overdracht naar een andere pensioeninstelling, zal de toepasselijke procedure gerespecteerd worden. Eventuele kosten die ontstaan naar aanleiding van de beëindiging, komen ten laste van de Werkgever en zullen nooit ten laste van de Aangeslotenen worden gelegd.

Goedgekeurd door de raad van bestuur van De Watergroep op

Voor De Watergroep,
de raad van bestuur, in de persoon van

Hans GOOSSENS
directeur-generaal

ONTWERP

FINANCIERINGSPLAN BIJZONDER LUIK VOOR HET PENSIOENPLAN VOnr2

1. ALGEMENE BEPALING

De CVBA Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening – De Watergroep, ondernemingsnummer 224 771 467, met zetel te 1030 Brussel, Vooruitgangstraat 189, heeft een pensioenreglement, hierna het Plan VOnr2 genoemd, ten gunste van zijn werknemers vastgesteld

De CVBA Vlaams Maatschappij voor Watervoorziening – De Watergroep, vertegenwoordigd door haar raad van bestuur, in de persoon van de heer Hans Goossens, directeur-generaal, hierna “de onderneming” genoemd, verbindt zich ertoe het Financieringsplan Algemeen Luik, bekrachtigd door de algemene vergadering van het Vlaams Pensioenfonds ⁽¹⁾ op 6 mei 2019, en dit Financieringsplan Bijzonder Luik na te leven in overeenstemming met artikel 86 van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening

Aan alle begrippen uit dit Financieringsplan Bijzonder Luik dient dezelfde inhoudelijke definitie gegeven te worden zoals opgenomen in het Financieringsplan Algemeen Luik met dien verstande dat de begrippen steeds moeten begrepen worden in de specifieke context van het Plan VOnr2.

2. OVERZICHT VAN DE WAARBORGEN

De waarborgen zoals vermeld in het Plan VOnr2

3. FINANCIERING

3.1. Pensioendotatie – Pensioenreserve van het Plan VOnr2

Er wordt voor de onderneming een **Pensioenreserve van het Plan – Plan VOnr2** in het Vlaams Pensioenfonds aangelegd

De onderneming is een jaarlijkse bijdrage (Pensioendotatie) verschuldigd voor de Pensioenreserve van het Plan – Plan VOnr2 om haar verplichtingen als werkgever van het Plan VOnr2 te financieren.

Het inlegpercentage A%, bedoeld in punt 7.2 van het Financieringsplan Algemeen Luik, is gelijk aan 3 %.

Het pensioenreglement Plan VOnr2 bepaalt de berekeningswijze van de jaarlijkse bijdrage.

De eerste verschuldigde bijdragen worden als volgt geraamd

⁽¹⁾ Vlaams Pensioenfonds OFP, Havenlaan 88 bus 32, 1000 Brussel
Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening vergund op 17 december 2018
Ondernemingsnummer 0715 774 777
Identificatienummer FSMA 50623

Referentieperiode	bedrag salarismassa	bedrag Pensioendotatie	aantal actieve aangeslotenen
2019	7 207.972 €	216 239 €	291
2020	10 758 110 €	322.743 €	407
2021	12 864.732 €	385 942 €	370
totaal	30.830.814 €	924.924 €	

Wat 2021 betreft, zullen wellicht 75 nieuwe werknemers in dienst komen en kunnen de lonen met gemiddeld 1,85% stijgen, waardoor een extra pensioendotatie van 40 087 € eind 2021 nodig zal zijn

De onderneming zorgt ervoor dat in de Pensioenreserve van het Plan – Plan VONr2 steeds voldoende financiële middelen aanwezig zijn om op 31 december van elk jaar de verschuldigde Toelagen voor pensioen op de Individuele Rekeningen T van de actieve aangeslotenen toe te kennen.

De Toelagen voor de Referentieperiodes 2019, 2020 en 2021 worden voor de eerste maal toegekend op 31 december 2021.

3.2. WAP rendement dotatie – Planreserve WAP rendement

Er wordt voor de onderneming een **Planreserve WAP rendement – Plan VONr2** in het Vlaams Pensioenfonds aangelegd

Onverminderd de toepassing van punt 7.4. 'Aanzuivering Planreserve WAP rendement' uit het Financieringsplan Algemeen Luik, kan de onderneming op geregelde tijdstippen bijdragen in de Planreserve WAP rendement – Plan VONr2 storten.

De onderneming zal op basis van hieronder vermelde berekening en huidig wettelijk minimumrendement percentage een eerste bijdrage (WAP rendement dotatie) van **29.700 €** (afgerond) voor de Planreserve WAP rendement – Plan VONr2 betalen. De Planreserve WAP rendement zal als gevolg van deze bijdrage de wettelijke minimumrendementsgarantie voor 2019, 2020 en 2021 dekken

	1,75 %	
31/12/2019		216 239,17 €
31/12/2020	3 784,19 €	220 023,36 €
31/12/2021	3.850,41 €	223.873,77 €
31/12/2022	3 917,79 €	227 791,56 €
Totaal	11.552,39 €	

	1,75 %	
31/12/2020		322.743,31 €
31/12/2021	5 648,01 €	328 391,32 €
31/12/2022	5 746,85 €	334 138,17 €
Totaal	11.394,86 €	

	1,75 %	
31/12/2021		385 942,00 €
31/12/2022	6.753,99 €	392.695,99 €
Totaal	6.753,99 €	

3.3. Kostendotatie – Kostenreserve

De onderneming is een jaarlijkse bijdrage (Kostendotatie) verschuldigd voor de Kostenreserve die het Vlaams Pensioenfonds voor alle pensioenplannen aanlegt om de gezamenlijke beheers- en werkingskosten te dekken

De berekeningswijze voor de jaarlijkse bijdrage, de jaarlijkse afrekening en de eventuele extra bijdrage ingeval van een tekort worden geregeld in het Financieringsplan Algemeen Luik

De bijdrage verschuldigd voor het eerste werkingsjaar 2021 wordt geraamd op een bedrag van **36.490 €** (afgerond) en is gebaseerd op:

1° de kosten die direct toewijsbaar zijn aan de onderneming, met inbegrip van de kosten van administratief beheer door de externe dienstverlener van het Vlaams Pensioenfonds.

- eenmalig actuair advies. 1.080 €
- eenmalige opstartkost administratief beheer 4 450 €
- dossierkosten administratief beheer 17,07 €/jaar/aangeslotene
 - voor 2019. 17,07 € x 291 aangeslotenen = 4.967,37 €
 - voor 2020: 17,07 € x (407 aangeslotenen + 93 passieve aangesloten van 2019) = 8 535 €
 - voor 2021: 17,07 € x (370 aangeslotenen + 93 passieve aangesloten van 2019 + 66 passieve aangesloten van 2020) = 9 030,03 €

2° de gezamenlijke kosten, die onder de bijdragende ondernemingen worden verdeeld volgens het aantal aangeslotenen op 1 januari van elk jaar, worden voor 2021 geraamd op 284.245 € voor ongeveer 12 484 aangeslotenen: 22,77 €/aangeslotene x 370 aangeslotenen = 8 424,44 €

4. BETALINGSMODALITEITEN

4.1. Pensioendotatie

De betaling van de jaarlijkse bijdrage in de Pensioenreserve van het Plan – Plan VOnr2 gebeurt vóór 1 juli.

Het eventuele saldo wordt betaald vóór het einde van het jaar

De betaling van de bijdrage voor de Referentieperiode 2019, 2020 en 2021 gebeurt binnen de maand nadat de algemene vergadering van het Vlaams Pensioenfonds heeft beslist over de toetreding van de onderneming.

4.2. WAP rendement dotatie

De betaling van de in punt 3.2. vermelde eerste bijdrage gebeurt binnen de maand nadat de algemene vergadering van het Vlaams Pensioenfonds heeft beslist over de toetreding van de onderneming.

4.3. Kostendotatie

De betalingstermijnen voor de jaarlijkse bijdrage in de Kostenreserve en de eventuele extra bijdrage ingeval van een tekort zijn vastgelegd in het Financieringsplan Algemeen Luik

De bijdrage verschuldigd voor het eerste werkingsjaar 2021 gebeurt binnen de maand nadat de algemene vergadering van het Vlaams Pensioenfonds heeft beslist over de toetreding van de onderneming.

4.4. Betalingswijze

De betaling van de verschillende bijdragen gebeurt door aparte overschrijvingen naar het rekeningnummer BE66 3751 1175 9843 van het Vlaams Pensioenfonds met een van de volgende toepasselijke mededelingen. Pensioendotatie Plan VOnr2 / WAP rendement dotatie Plan VOnr2 / Kostendotatie.

5. NALEIVING

De onderneming verbindt zich ertoe dit Financieringsplan Bijzonder Luik na te leven.

6. INWERKINGTREDING

Dit Financieringsplan Bijzonder Luik treedt in werking op 1 januari 2021

Aldus goedgekeurd door de raad van bestuur van het Vlaams Pensioenfonds op

Opgemaakt te Brussel op in twee exemplaren waarvan het Vlaams Pensioenfonds en de onderneming elk één exemplaar hebben ontvangen.

Voor de onderneming,
de raad van bestuur, in de persoon van.

Hans GOOSSENS
directeur-generaal

Actuarieel Advies over het ontwerp pensioenreglement en het ontwerp financieringsplan voor de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening – De Watergroep (VMW – De Watergroep)

29 april 2021

Vlaams Pensioenfonds OFP

Inschrijvingsnummer bij FSMA 50.623

1. Vraagstelling

De Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening – De Watergroep (VMW - De Watergroep) heeft de intentie om voor zijn werknemers een pensioenreglement in te voeren VMW - De Watergroep dat over rechtspersoonlijkheid beschikt, behoort tot de categorie van de “vrijwillig bijdragende ondernemingen” die tot het Vlaams Pensioenfonds kunnen toetreden

Het Vlaams Pensioenfonds heeft volgende documenten bezorgd

- het ontwerp van pensioenreglement VMW - De Watergroep
- het ontwerp van financieringsplan bijzonder luik VMW - De Watergroep
- de raming van de dotatie en kosten voor 2019-2020 en 2021 op basis van de populatie

Na enkele vragen werd een aangepaste kostenraming 2021 bezorgd

2. Ontwerp pensioenreglement en financieringsplan bijzonder luik voor VMW - De Watergroep

2.1 Ontwerp pensioenreglement VMW - De Watergroep

Dit reglement is opgesteld in overeenstemming met het huidige pensioenreglement Plan VOnr1 voor de Verplicht Bijdragende Ondernemingen

De inwerkingtreding is 1 januari 2021, maar met dien verstande dat de opbouw van rechten uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2019 en de toelage wordt bepaald als 3% van het salaris

Er zijn 2 verschillen ten opzichte van het reglement VOnr1, die aansluiten bij de eigenheid van de werkgever of bij de nieuwe realiteit

Artikel 2 4

“dienstvrijstelling in het kader van artikel 42 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 Deze situatie van tijdelijke werkloosheid geldt tijdens de door de wet bepaalde periode”

In artikel 2 4 wordt tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 meegenomen als gelijkgestelde periode van afwezigheid tijdens de door de wet bepaalde periode

Dit is goed, daar bij toekenning van deze uitzonderlijke maatregel, dit in de reglementen moet ingeschreven zijn tegen eind 2021

Artikel 2 23

Er wordt vermeld dat er geen uitreding is wanneer de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, binnen de maand volgend op de maand van uitdiensttreding, gevolgd wordt door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met dezelfde Werkgever

In het reglement VONr1 werd hier gesproken over 30 kalenderdagen, maar in de praktijk wordt het sluiten van een arbeidsovereenkomst in de maand volgend op de maand van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst ook als aaneensluitende periode beschouwd, aangezien de aansluiting gebeurt de eerste dag van de maand van indiensttreding. Dit reglement is aangepast aan hoe dit in de praktijk toegepast wordt.

Volgende opmerkingen werden besproken, en zullen aangepast worden in het definitieve reglement

Artikel 3

“Dit Reglement heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019” wordt vervangen door
“Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2021 met dien verstande dat de opbouw van rechten uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2019”

Artikel 5 bij niet aansluitingen derde streepje wordt een datum vermeld

Worden evenwel niet aangesloten bij dit Plan

- het personeelslid dat van een bestaande – voordeliger – aanvullende pensioenregeling geniet op 1/1/2021 en dat niet vrijwillig kiest voor de aansluiting bij dit Reglement

Artikel 6

De volgende zin

“Deze Toelage wordt voor de eerste maal toegekend op 31 december 2019 voor de Referentieperiode van het kalenderjaar 2019”

Wordt aangepast naar

“Deze Toelage wordt voor de eerste maal toegekend op 31 december 2021 voor de Referentieperiode van de kalenderjaren 2019, 2020 en 2021”

Want zouden de vaste bijdragen voor 2019 en 2020 aan de individuele rekeningen van de aangesloten werknemers worden toegekend op de respectieve data van 31/12/2019 en 31/12/2020, dan zouden ze vanaf dat moment al rendement moeten opbrengen, althans in theorie, want in de praktijk worden de vaste bijdragen wegens de retroactiviteit van het reglement pas in de loop van 2021 gestort. Dit betekent dat bij zo'n fictief rendement, De Watergroep mogelijke verschillen tussen de vaste bijdragen en de opgebouwde reserves financieel zou moeten bijpassen om ook dat rendement te kunnen toekennen.

Artikel 14 aanpassing verwijzing naar artikel 13 in plaats van 12

2.2 Ontwerp financieringsplan bijzonder luik voor het pensioenplan VMW - De Watergroep

Dit financieringsplan bijzonder luik is opgesteld in overeenstemming met het pensioenreglement Plan VMW - De Watergroep en het Financieringsplan Algemeen Luik

De pensioendotatie van 216 239 euro voor 2019 en 322 743 euro voor 2020 lijken ons correct op basis van de aangeleverde gegevens. De raming van 385 942 euro voor 2021 is een goede raming op basis van de aangeleverde gegevens voor de 370 werknemers in 2021 en op basis van het maandsalaris van januari voor deze werknemers.

Volgende elementen kunnen een verhoging van de uiteindelijk benodigde dotatie veroorzaken

- een stijging van het aantal werknemers gedurende 2021

- een loonstijging gedurende 2021 zodat de finale referentiewedde hoger wordt dan de referentiewedde bepaald op basis van de gegevens van januari 2021

De werkgever heeft ons meegedeeld dat

- er verwacht wordt dat er 75 nieuwe medewerkers in dienst zullen komen. Als we veronderstellen dat zij gemiddeld 6 maanden opbouwen aan een gemiddeld loon over de ganse groep, geeft dit een extra storting eind 2021 van 36 581 EUR
- er een mogelijke stijging van de lonen zal zijn met gemiddeld 1,85%. Indien we veronderstellen dat de lonen van december 1,85% hoger zijn dan nu geraamd werd, stijgt de dotatie voor 2021 met 3 506 EUR

Op basis hiervan schatten we de dotatie van 2021 op 426 029 EUR, wat een totale dotatie geeft van 965 012 EUR

In de Planreserve WAP rendement wordt een bijdrage voorzien van 1,75% per jaar op de pensioendotaties van 2019, 2020 en 2021. Deze reserve dekt de WAP-garantie voor de eerste 3 jaar (indien men na 5 jaar uitdienst gaat, anders is enkel inflatie vereist)

Maar er wordt niet zoals in plan VOnr1 een initiële buffer gestort

Uit de ALM-studie bleek dat me een portefeuille van 50% aandelen en 50% obligaties en een initiële storting van 1,4% van de referentiewedde (dit komt overeen met de initiële storting in plan VOnr1), je per jaar 0,45% van de salarismassa nodig hebt om met quasi zekerheid geen WAP-tekort te hebben

De kostendotatie werd bepaald op basis van de huidige kosten voor het administratief beheer, de gezamenlijke werkingskosten en het aantal werknemers in januari 2021. Dit is een goede inschatting

3. Conclusie

We kunnen besluiten dat beide documenten opgesteld zijn in overeenstemming met de bestaande documenten

Kristel Cavens
Verantwoordelijk voor de actuariale functie
Actuaris - Executive Consultant bij Vanbreda Risk & Benefits
Kristel.Cavens@vanbreda.be
03/217 55 93



29 april 2021

Vlaams Pensioenfonds

Organisme voor de financiering
van pensioenen (OFP)

✉ support-vpf@pensionarchitects.be

📞 02 588 98 66

Afz Postbus 33, 2980 Zoersel [183 19 0000009]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]



180190000009

Onderwerp

Pensioenoverzicht -
aanvullend pensioen

Ons kenmerk

[REDACTED]

Datum

02/12/2020

Geachte mevrouw

Als personeelslid van De Watergroep geniet je van een aanvullend pensioen. Bij deze brief vind je je pensioenoverzicht met informatie over je gespaarde pensioenkapitaal.

Wat moet je doen?

Je kan je pensioenoverzicht vanaf nu digitaal raadplegen op de website mybenefit.be. Ontvang je liever de papieren versie per post? Reageer dan op één van de volgende manieren:

- Sms 183190000009 DGW9 NL naar het nummer 0460 20 83 12
- Stuur het bijgevoegde antwoordformulier terug
- Scan de bijgaande QR-code met je telefoon



Wat is het aanvullend pensioen? Het aanvullend pensioen is een bedrag dat op je naam jaarlijks aangroeit en dat op je pensioenoverzicht vermeld staat. Zolang je blijft werken bij De Watergroep, groeit het bedrag van het aanvullend pensioen met de bijdragen die De Watergroep stort en met het behaalde financiële rendement. Wanneer je met wettelijk pensioen gaat, kun je het gespaarde pensioenkapitaal in één keer of onder de vorm van een levenslange rente opvragen.

Vragen over je pensioenoverzicht? Bel 02 588 98 66

Met vriendelijke groeten

namens het Vlaams Pensioenfonds



**Vlaamse
overheid**

Correspondentieadres: Postbus 33, 2980 Zoersel
Maatschappelijke zetel: Havenlaan 88 bus 32, 1000 Brussel
Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening vergund op 17/12/2018
Identificatienummer FSMA: 50623 Ondernemingsnummer 0715.774.777
overheid.vlaanderen.be/vlaams-pensioenfonds-ofp

Deel 1: algemeen overzicht van je opgebouwde pensioenrechten

pensioenreserve op 1 januari 2020

2.216,78 euro

De pensioenreserve (ook "verworven reserve" genoemd) is het bedrag dat je nu al hebt gespaard. Als je uit dienst treedt, is dit bedrag verworven en kan je het - indien gewenst - overdragen.

Het deel van de pensioenreserve gefinancierd door De Watergroep

2.216,78 euro

Het deel van de pensioenreserve gefinancierd door reserves die je hebt opgebouwd bij vorige werkgevers en die je hebt overgedragen

0,00 euro

verwachte prestatie

De verwachte prestatie is een schatting van het aanvullend pensioen dat je op de wettelijke pensioenleeftijd kunt krijgen als je tot dan in dienst blijft en de bijdragen tot dan hetzelfde blijven als het afgelopen jaar. Deze schatting houdt rekening met je huidige arbeidsregime en een gemiddeld geschat toekomstig jaarrendement tussen

1,75 % en

2,75 %.

57.684,17 euro

70.409,56 euro

Het gaat om een raming die geen recht op een aanvullend pensioen inhoudt.

waarborg bij overlijden

2.216,78 euro

Dit is het bedrag dat wordt uitbetaald aan de begunstigde(n) bij overlijden vóór de pensionering. Je hebt op dit moment geen begunstigden aangeduid. Je kan dit aanpassen via mybenefit.be.

Deel 2: detail van je pensioenrechten

Bij de berekening van de bedragen in dit pensioenoverzicht is rekening gehouden met je gemiddelde loon en je gemiddelde tewerkstellingspercentage bij je werkgever(s) van 2019.

- De Watergroep 2.719,53 euro 89,77 %

pensioenreserve op 01/01/2019

1.089,80 euro

bijdragen gestort in de loop van 2019

1.126,98 euro

overgedragen reserves van vorige werkgevers in de loop van 2019

0,00 euro

opbrengst van 2019

0,00 euro

Raadpleeg het transparantieverlag over het beheer van je pensioenplan op de webpagina van het Vlaams Pensioenfonds.

pensioenreserve op 1 januari 2020

2.216,78 euro

Wettelijke rendementsgarantie

Het Vlaams Pensioenfonds beheert de gestorte bijdragen zo goed mogelijk. Op basis van de wet heb je recht op een minimaal rendement bij pensionering of bij overdracht na uitdiensttreding. Als je pensioenreserve minder bedraagt dan het bedrag van die wettelijke rendementsgarantie, moet je werkgever het verschil bijpassen. De wettelijke rendementsgarantie is volledig afdoend gefinancierd.

rendementsgarantie op 1 januari 2020

2.216,78 euro



180190000009

Vlaams Pensioenfonds

Organisme voor de financiering
van pensioenen (OFP)

✉ support-vpf@pensionarchitects.be

☎ 02 588 98 66



180190000009

Antwoordformulier pensioenoverzicht

Waarvoor dient dit formulier?

Met dit formulier kun je als contractueel personeelslid binnen De Watergroep de papieren versie van je pensioenoverzicht aanvragen. Je stuurt dit ingevuld antwoordformulier terug naar **Vlaams Pensioenfonds - Postbus 33 - 2980 Zoersel**

Persoonlijke gegevens

voor- en achternaam ██████████

rijksregisternummer ██████████

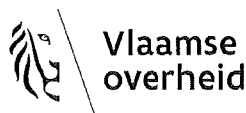
Ondertekening

Vul de onderstaande verklaring in.

Ik wil mijn pensioenoverzicht per post ontvangen.

datum dag ____ maand ____ jaar _____

handtekening _____



**Vlaamse
overheid**

Correspondentieadres: Postbus 33, 2980 Zoersel
Maatschappelijke zetel: Havenlaan 88 bus 32, 1000 Brussel
Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening vergund op 17/12/2018
Identificatienummer FSMA: 50623 Ondernemingsnummer 0715.774.777
overheid.vlaanderen.be/vlaams-pensioenfonds-ofp

Vlaams Pensioenfonds

Organisme voor de financiering
van pensioenen (OFP)

✉ support-vpf@pensionarchitects.be

📞 02 588 98 66

Afz Postbus 33, 2980 Zoersel [183 19 0000009]



180190000009

Onderwerp	Ons kenmerk	Datum
Pensioenoverzicht - aanvullend pensioen	_____	02/12/2020

Geachte mevrouw

Als voormalig contractueel personeelslid van De Watergroep geniet je van een aanvullend pensioen. Bij deze brief vind je je pensioenoverzicht met informatie over je gespaarde pensioenkapitaal.

Wat moet je doen?

Je kan je pensioenoverzicht vanaf nu digitaal raadplegen op de website mybenefit.be. Ontvang je liever de papieren versie per post? Reageer dan op één van de volgende manieren:

- Sms 183190000009 DGW9 NL naar het nummer 0460 20 83 12
- Scan de bijgaande QR-code met je telefoon



Wat is het aanvullend pensioen? Het aanvullend pensioen is een bedrag dat op je naam jaarlijks aangroeit en dat op je pensioenoverzicht vermeld staat. Zolang je blijft werken bij De Watergroep, groeit het bedrag van het aanvullend pensioen met de bijdragen die De Watergroep stort en met het behaalde financiële rendement. Wanneer je met wettelijk pensioen gaat, kun je het gespaarde pensioenkapitaal in één keer of onder de vorm van een levenslange rente opvragen.

Vragen over je pensioenoverzicht? Bel 02 588 98 66

Met vriendelijke groeten

namens het Vlaams Pensioenfonds



Vlaamse
overheid

Correspondentieadres: Postbus 33, 2980 Zoersel
Maatschappelijke zetel: Havenlaan 88 bus 32, 1000 Brussel
Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening vergund op 17/12/2018
Identificatienummer FSMA: 50623 Ondernemingsnummer 0715.774.777
overheid.vlaanderen.be/vlaams-pensioenfonds-ofp

Deel 1: algemeen overzicht van je opgebouwde pensioenrechten

pensioenreserve op 1 januari 2020

2.216,78 euro

De pensioenreserve (ook "verworven reserve" genoemd) is het bedrag dat je nu al hebt gespaard. Als je uit dienst treedt, is dit bedrag verworven en kan je het - indien gewenst - overdragen.

Het deel van de pensioenreserve gefinancierd door De Watergroep

2.216,78 euro

Het deel van de pensioenreserve gefinancierd door reserves die je hebt opgebouwd bij vorige werkgevers en die je hebt overgedragen

0,00 euro

verwachte prestatie

De verwachte prestatie is een schatting van het aanvullend pensioen dat je op de wettelijke pensioenleeftijd kunt krijgen als je tot dan in dienst blijft en de bijdragen tot dan hetzelfde blijven als het afgelopen jaar. Deze schatting houdt rekening met je huidige arbeidsregime en een gemiddeld geschat toekomstig jaarrendement tussen

1,75 % en

57.684,17 euro

2,75 %

70.409,56 euro

Het gaat om een raming die geen recht op een aanvullend pensioen inhoudt.

waarborg bij overlijden

2.216,78 euro

Dit is het bedrag dat wordt uitbetaald aan de begunstigde(n) bij overlijden vóór de pensionering. Je hebt op dit moment geen begunstigden aangeduid.

Je kan dit aanpassen via mybenefit.be

Deel 2: detail van je pensioenrechten

Bij de berekening van de bedragen in dit pensioenoverzicht is rekening gehouden met je gemiddelde loon en je gemiddelde tewerkstellingspercentage bij je werkgever(s) van 2019.

- De Watergroep 2.719,53 euro 89,77 %

pensioenreserve op 01/01/2019

1.089,80 euro

bijdragen gestort in de loop van 2019

1.126,98 euro

overgedragen reserves van vorige werkgevers in de loop van 2019

0,00 euro

opbrengst van 2019

0,00 euro

Raadpleeg het transparantieverlag over het beheer van je pensioenplan op de webpagina van het Vlaams Pensioenfonds

pensioenreserve op 1 januari 2020

2.216,78 euro

Wettelijke rendementsgarantie

Het Vlaams Pensioenfonds beheert de gestorte bijdragen zo goed mogelijk. Op basis van de wet heb je recht op een minimaal rendement bij pensionering of bij overdracht na uitdiensttreding. Als je pensioenreserve minder bedraagt dan het bedrag van die wettelijke rendementsgarantie, moet je werkgever het verschil bijpassen.

De wettelijke rendementsgarantie is volledig afdoend gefinancierd.

rendementsgarantie op 1 januari 2020

2.216,78 euro



180190000009



**Betreft : Protocol aansluiting van De Watergroep bij het Vlaams Pensioenfonds en
aanpassing van Sociaal akkoord De Watergroep 2019-2020**

Het gemeenschappelijk vakbondsfront ACV-Openbare diensten, VSOA-Vlaamse Overheid en ACOD Openbare diensten, sluit een protocol van gedeeltelijk akkoord.

Meer bepaald als volgt:

1. Akkoord met de toetreding bij het Vlaams Pensioenfonds voor de contractuele personeelsleden van 'De Watergroep'.
2. Niet akkoord met het technisch addendum aan het protocol nr. 391.1244 dat luidt als volgt: *"In afwijking van de bepaling in de technische fiche die als bijlage bij het protocol nr. 391.1244 gevoegd is, wordt de referentiewedde voor de 2° pensioenpijler voor de contractuelen bepaald op 13,82."* Meer concreet gaan we niet akkoord dat de verrekening van de meerkost (omwille van foute berekeningsbasis 12 i.p.v. 13,82) ten laste wordt gelegd van (de afrekening van) CAO 2019-2020. Noch kan deze meerkost verrekend worden in het nog niet gekende budget van enige volgende CAO.

Namens de 3 vakbonden,

ACV-Openbare Diensten

ACOD Openbare Diensten

VSOA-Vlaamse Overheid

Christoph Vandenbulcke

Jan Van Wesemael

Gerda De Norre