



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 395. 1260

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
25 JANUARI 2021 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN
VLAAMS GEWEST

Over

ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitbreiding van het
geboorteverlof

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

- 1 de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
- 3 de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
- 4 mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :
mevrouw Ilse Remy
de heer Chris Herreman
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :
mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitbreiding van het geboorteverlof.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten geeft een protocol van niet- akkoord met opmerkingen voor het ontwerpbesluit uitbreiding omstandigheidsverlof/geboorteverlof.

“De ACOD is voorstander van de uitbreiding van het verlof van 10 dagen naar 15 dagen vanaf 1/1/21 en de verdere uitbreiding naar 20 dagen vanaf 1/1/23 voor de Vlaamse overheidsdiensten. Deze uitbreiding is er ook bij de privé sector en bij de federale overheidsdiensten.

Met de wijze waarop de Vlaamse regering deze uitbreiding doet zijn wij echter niet akkoord.

ACOD kan zich niet akkoord verklaren met de beslissing van de overheid om, voor wat betreft de bijkomende dagen geboorteverlof, een beperking door te voeren tot 82% van het loon en vraagt de volle 100%.

ACOD-overheidsdiensten wil dat de Vlaamse regering zijn besluit aanpast en dat alle dagen van dit omstandigheidsverlof/geboorteverlof volledig bezoldigd worden voor alle personeelsleden die er recht op hebben. De personeelsleden dienen hiervoor niet financieel gesanctioneerd te worden.

Tevens is dit een voorafname op de lopende onderhandelingen over de 5 werven om statutair en contractueel naar mekaar te doen toegroeien, en bijgevolg tegen de gemaakte afspraken aangaande ”

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten besluit de onderhandelingen met een protocol van akkoord behalve voor Art.5. 1° §3 meer bepaald voor volgende bepalingen :

voor de geboortes vanaf 1 januari 2021 :

- 1° b) vijf resterende dagen recht op 82% van het brutosalaris. Voor de bepaling van dit salaris wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26230€ (100%).
- 2° b) twaalf resterende dagen onverminderd VII 108bis geen recht op salaris.

voor de geboortes vanaf 1 januari 2023 :

- 1° b) tien resterende dagen recht op 82% van het brutosalaris. Voor de bepaling van dit salaris wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26230€ (100%);
- 2° b) zeventien resterende dagen onverminderd VII 108bis geen recht op salaris

en duidt de redenen in de bij dit protocol gevoegde brief.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van akkoord behalve een niet-akkoord voor de verloningsregeling zoals die is opgenomen onder het artikel 5.4° toegevoegde §3 en meer specifiek de bepalingen :

voor de geboortes vanaf 1 januari 2021 :

1° b) vijf resterende dagen recht op 82% van het brutosalaris. Voor de bepaling van dit salaris wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26230€ (100%)

2° b) twaalf resterende dagen onverminderd VII 108bis geen recht op salaris.

voor de geboortes vanaf 1 januari 2023 :

1° b) tien resterende dagen recht op 82% van het brutosalaris. Voor de bepaling van dit salaris wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26230€ (100%);

2° b) zeventien resterende dagen onverminderd VII 108bis geen recht op salaris.

en geeft haar opmerkingen hierbij in het bij dit protocol gevoegde document.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **05-02-2021**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

**Jan Van
Wesemael**

Digitaal ondertekend
door Jan Van Wesemael
Datum: 2021.02.02
12:09:28 +01'00'

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,
Cultuur, ICT en Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Ilse
Remy
(Signatu
re)

Digitaal ondertekend
door Ilse Remy
(Signature)
Datum: 2021.02.04
08:18:18 +01'00'

Bart Somers
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en
Gelijke Kansen

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Gerda De
Norre
(Signature)

Digitally signed
by Gerda De
Norre (Signature)
Date: 2021.02.04
10:33:20 +01'00'

Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en Begroting,
Wonen en Onroerend Erfgoed

Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Economie,
Innovatie, Werk, Sociale Economie en
Landbouw

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitbreiding van het geboorteverlof

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op (datum voluit);
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. gesloten op (datum voluit);
- De Raad van State heeft advies (adviesnummer) gegeven op (datum voluit), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. Aan artikel VII 20 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017, wordt een paragraaf 6 toegevoegd, die luidt als volgt.

“§6. Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage van een ambtenaar wordt niet verminderd gedurende het geboorteverlof tijdens welke de ambtenaar geen recht heeft op een volledig salaris.”.

Art. 2. In artikel VII 108bis van het hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017, worden de woorden ‘de zeven resterende dagen’ vervangen door de woorden ‘de periode van de vierde tot en met de tiende dag’.

Art. 3 Aan deel VII, titel 5 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020, wordt een hoofdstuk 9, dat bestaat uit artikel VII 219, toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 9. Geboorteverlof

Art. VII 219. Voor de geboortes die plaatsvonden voor 1 januari 2021 blijft de regeling inzake de toelage zoals deze gold op de dag van de geboorte van kracht.”.

Art. 4. In artikel X 10, vijfde lid van hetzelfde besluit, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 september 2019, worden de woorden “een pleegouderverlof” vervangen door de zinsnede “, pleegouderverlof en geboorteverlof tijdens welke de ambtenaar geen recht heeft op een volledig salaris.”.

Art. 5. In artikel X 61bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, vierde lid, wordt het woord “tien” vervangen door het woord “vijftien”;

2° aan paragraaf 1 wordt een zesde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Voor geboortes die plaatsvinden vanaf 1 januari 2023 bedraagt het geboorteverlof 20 werkdagen.”;

3° paragraaf 2, tweede lid, wordt opgeheven:

4° er wordt een paragraaf 3 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“§3. Het geboorteverlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

Wat de geboortes betreffen die vanaf 1 januari 2021 plaatsvinden geldt de volgende verloningsregeling:

1° een ambtenaar heeft gedurende de:

- a) eerste tien dagen recht op een doorbetaling van het salaris;
- b) vijf resterende dagen recht op 82% van het brutosalaris. Voor de bepaling van dit salaris wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26230€ (100%).

2° een contractueel personeelslid heeft gedurende de:

- a) eerste drie dagen recht op een doorbetaling van het salaris;
- b) twaalf resterende dagen onverminderd VII 108bis geen recht op salaris.

Wat de geboortes betreffen die vanaf 1 januari 2023 plaatsvinden geldt de volgende verloningsregeling:

1° een ambtenaar heeft gedurende de:

- a) eerste tien dagen recht op een doorbetaling van het salaris;
- b) tien resterende dagen recht op 82% van het brutosalaris. Voor de bepaling van dit salaris wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26230€ (100%);

2° een contractueel personeelslid heeft gedurende de:

- a) eerste drie dagen recht op een doorbetaling van het salaris;
- b) zeventien resterende dagen onverminderd VII 108bis geen recht op salaris.

Art. 6. Aan deel X, titel 14 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2020, wordt een artikel X 99 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. X 99. Op de geboortes die plaatsvonden vóór 1 januari 2021 blijft het geboorteverlof van toepassing dat gold op de dag van de geboorte.”.

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

Bart SOMERS

FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL

Brussel, 29 januari 2021

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Lieven Van Wichelen
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: protocol bij Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitbreiding van het geboorteverlof.

Geachte voorzitter,

FCSOD besluit deze onderhandelingen met een protocol van akkoord behalve voor Art. 5. 1° §3, meer bepaald volgende bepalingen:

Voor de geboortes vanaf 1 januari 2021:

- 1° b) vijf resterende dagen recht op 82% van het brutosalaris. Voor de bepaling van dit salaris wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26230€ (100%).
- 2° b) twaalf resterende dagen onverminderd VII 108bis geen recht op salaris.

Voor de geboortes vanaf 1 januari 2023:

- 1° b) tien resterende dagen recht op 82% van het brutosalaris. Voor de bepaling van dit salaris wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26230€ (100%);
- 2° b) zeventien resterende dagen onverminderd VII 108bis geen recht op salaris.

We stellen vast dat de overheid onder het mom van een gelijkschakeling van de voorwaarden voor statutaire en contractuele personeelsleden de voorwaarden steeds naar beneden toe bijstelt. Wat het geboorteverlof betreft was er echter reeds een regeling van toepassing op de periode van dag 4 tot en met dag 10 waarbij een gelijkschakeling van de voorwaarden van beide personeelscategorieën werd bekomen.

We vragen dan ook deze regeling consequent door te trekken, voor de bijkomende respectievelijk 5 en 10 dagen in 2021 en 2023 waarbij het loon voor de statutaire personeelsleden aan 100% wordt doorbetaald en **Art. VII 108bis** wordt aangepast en van toepassing gemaakt op de periode van dag 4 tot en met dag 15 en vanaf 2023 dag 20.

Hoogachtend,
Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,

Ilse Remy Digitally signed by Ilse Remy
DN: cn=Ilse Remy, o=FCSOD
(Signature)

Ilse Remy
Coordinator



Betreft : Protocol bij ontwerp van het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft uitbreiding van het geboorteverlof

Het VSOA sluit een protocol van **akkoord** behalve een **niet-akkoord** voor de verloningsregeling zoals die opgenomen is onder het artikel 5.4° de toegevoegde §3 en meer specifiek de bepalingen:

Voor de geboortes vanaf 1 januari 2021:

1°b) vijf resterende dagen recht op 82% van het brutosalaris. Voor de bepaling van dit salaris wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26230€ (100%)

2°b) twaalf resterende dagen onverminderd VII 108bis geen recht op salaris.

Voor de geboortes vanaf 1 januari 2023:

1°b) tien resterende dagen recht op 82% van het brutosalaris. Voor de bepaling van dit salaris wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26230€ (100%);

2°b) zeventien resterende dagen onverminderd VII 108bis geen recht op salaris.

Het VSOA kan niet anders dan vaststellen dat wanneer er door de overheid gestreefd wordt naar gelijkschakeling zij nu kiest voor het minst gunstige systeem. Ik citeer uit de nota bij dit ontwerp van besluit: *'Ook bepalen deze artikelen dat een ambtenaar gedurende de bijkomende dagen geen recht heeft op een volledige doorbetaling van het salaris. De ambtenaar heeft tijdens de bijkomende dagen recht op 82% van het salaris. Dit naar analogie met de uitkeringsregeling die voor de contractuele personeelsleden geldt.'*

Er kon ook perfect gekozen worden voor het reeds bestaande systeem waarbij voor het contractueel personeelslid een aanvullende uitkering wordt uitbetaald zoals opgenomen in het reeds bestaande artikel VII 108bis.

Wij vragen dan ook voor wat de ambtenaren betreft het behoud van het recht van de doorbetaling van het loon aan 100% en voor wat de contractuele personeelsleden betreft dat het artikel VII 108bis in die zin wordt aangepast zodat ook zij geen inkomensverlies doen wanneer ze gebruik maken van de uitbreiding van het geboorteverlof.

Gerda De Norre

Voorzitter

VSOA – Vlaamse overheid