



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 394. 1259

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
16 NOVEMBER 2020 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN
VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van een
tijdelijke maatregel in het kader van de bestrijding van het coronavirus

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
 - de heer Jan Van Wesemael
 - de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :
 - mevrouw Ilse Remy
 - de heer Chris Herreman
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :
 - mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van een tijdelijke maatregel in het kader van de bestrijding van het coronavirus.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten geeft een protocol van akkoord met volgende opmerkingen :

Een aantal personeelsleden heeft tot op heden en sedert de coronacrisis te weinig verlof kunnen opnemen. Voor diegenen die al een saldo van 150 dagen hadden opgenomen is een surplus van 4 dagen te weinig. Hierbij kan de dienst in het gedrang komen.

Het feit dat sommigen uitgesloten zijn van overdracht van zelfs maar 4 dagen omdat ze in het begin van het jaar enkele dagen onbetaald hebben genomen, toen er nog geen sprake was van coronacrisis, kan nefast zijn voor de werking van de dienst omdat sommigen door deze crisis zijn moeten blijven doorwerken en die nu verplicht worden in verlof te gaan.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord en wenst haar opmerkingen toe te voegen aan het protocol.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit eveneens een protocol van akkoord en wenst hierbij ook opmerkingen toe te voegen aan het protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **11 DEC. 2020**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

Jan Van Wesemael

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,


Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,
Cultuur, ICT en Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Ilse
Remy
(Signatu
re)

Digitaal
ondertekend
door Ilse Remy
(Signature)
Datum:
2020.12.09
17:43:24 +01'00'

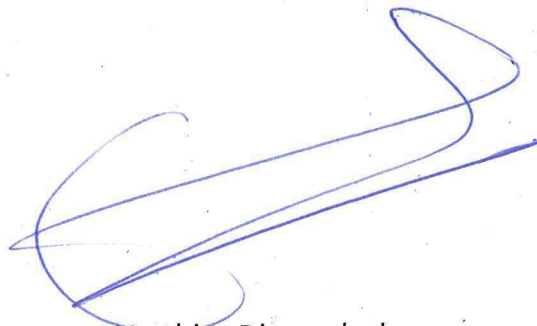


Bart Somers
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en
Gelijke Kansen

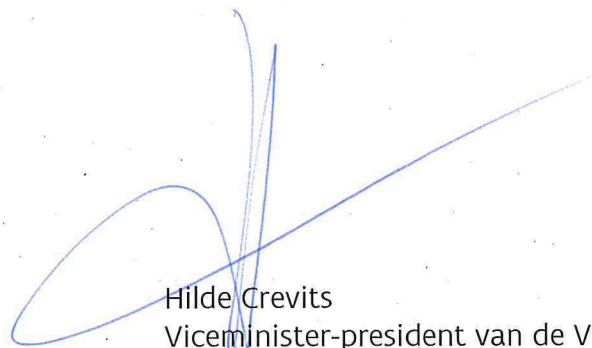
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Gerda De
Norre
(Signature)

Digitally signed
by Gerda De
Norre (Signature)
Date: 2020.12.10
08:38:38 +01'00'



Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en Begroting,
Wonen en Onroerend Erfgoed



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Economie,
Innovatie, Werk, Sociale Economie en
Landbouw

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van een tijdelijke maatregel in het kader van de bestrijding van het coronavirus

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financien heeft advies gegeven op 11 november 2020.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. gesloten op (datum voluit!).
- De Raad van State heeft advies (adviesnummer) gegeven op (datum(voluit!)), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel X 9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 2019, wordt een paragraaf 1bis ingevoegd, die luidt als volgt:

“§1bis. Voor het kalenderjaar 2020 kan de lijnmanager bovenop de elf vakantiedagen, vermeld in paragraaf 1, vierde lid, een overdracht van maximaal vier dagen jaarlijkse vakantie toestaan aan de personeelsleden die aan al de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° ze zijn tewerkgesteld bij:
 - a) het Agentschap Zorg en Gezondheid;
 - b) het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;
 - c) het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel;
 - d) het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem;
 - e) het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust;
 - f) de Vlaamse Waterweg;
 - g) het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen;
- 2° ze konden door de maatregelen die genomen zijn in het kader van de bestrijding van het COVID-19-virus hun vakantiedagen niet opnemen doordat ze op vraag van de lijnmanager de dienstverlening moesten waarborgen;
- 3° ze oefenden tijdens het kalenderjaar 2020 een functie uit of waren belast met een opdracht als vermeld in de lijst die is opgenomen in bijlage 21, die bij dit besluit is gevoegd.

De vakantiedagen die met toepassing van het eerste lid worden overdragen, tellen mee voor de berekening van het maximum van 150 werkdagen, vermeld in paragraaf 1, vierde lid.

Voor de personeelsleden die voldoen aan de voorwaarden, vermeld in het eerste lid, maar het maximum van 150 werkdagen al bereikt hebben, wordt het maximum gedurende de kalenderjaren 2021 en 2022 opgetrokken tot maximaal 154 werkdagen.

De overdrachtsmogelijkheid, vermeld in deze paragraaf, is niet van toepassing op de volgende personeelsleden:

- 1° personeelsleden die tijdens het kalenderjaar 2020 gebruikmaken van het onbetaald verlof, vermeld in artikel X 62, §1, eerste lid, 1°, en artikel X 81bis;
- 2° personeelsleden die vallen onder de overdrachtsmogelijkheid, vermeld in paragraaf 1, zesde lid;
- 3° personeelsleden die tijdens het kalenderjaar 2020 vrijgesteld zijn van arbeid als gevolg van maatregelen die zijn uitgevaardigd in het kader van de bestrijding van het COVID-19-virus.

Als het personeelslid door ziekte of arbeidsongeval de vakantiedagen, vermeld in deze paragraaf, niet vóór de pensionering kon opnemen, worden de bepalingen, vermeld in artikel VII 11, §2, toegepast.”.

Art. 2. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020, wordt een bijlage 21 toegevoegd, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 december 2020.

Art. 4. De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS

Bijlage 21. COVID-19 gerelateerde taken en opdrachten

1. Beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

1.1. Agentschap Zorg en gezondheid:

- a) contactonderzoek uitvoeren in het kader van COVID-19 en bron- en clusteronderzoek in het kader van COVID-19;
- b) persoonlijke beschermingsmiddelen in het kader van COVID-19 aankopen en verdelen, in samenwerking met het Facilitair Bedrijf;
- c) testen in het kader van COVID-19: onder andere uitwerken van een teststrategie en die implementeren in de welzijns-, volksgezondheid- en gezinssectoren, aankopen en verdelen van testen (samen met het Facilitair Bedrijf), opzetten en financieren van test- en triagecentra;
- d) advies en ondersteuning bieden aan collectiviteiten ter preventie van COVID-19 en bij uitbraken: onder andere het uitwerken en verspreiden van richtlijnen (cf. beslissingen), opzetten van nieuwe structuren zoals mobiele equipes infectieziekten en GGZ en schakelzorgcentra, organiseren van opleidingen infectieziektepreventie, outbreak support en managementondersteuning, faciliteren van extra personeelscapaciteit enzoverder;
- e) ondersteunen en organiseren van de eerste lijn in het kader van COVID-19: afspraken met zorgraden, lokale besturen, huisartsen, thuisverpleging, thuiszorg enzoverder;
- f) vaccinatiestrategie voorbereiden en uitvoeren: vaccinatiestrategie, vaccinaankoop, vaccinaties organiseren, registratie, sensibilisering en dergelijke;
- g) data over COVID-19 verzamelen, verwerken tot informatie en delen met belanghebbenden (voorzieningen, zorgraden, lokale besturen);
- h) sensibiliseren van de bevolking in het kader van COVID-19 (samen met federale overheid en KB) en informeren van de professionelen: toegankelijk informatieaanbod (voornamelijk via website) en opzetten van campagnes (onder andere contactopvolging, Coronalert)
- i) financiering: voorstellen uitwerken en implementeren met betrekking tot COVID-19-maatregelen;
- j) regelgeving voorbereiden in het kader van de COVID-19-maatregelen;
- k) actief deelnemen aan diverse adviserende en besluitvormingsorganen in het kader van COVID-19 (crisisstructuren en gezondheidsstructuren);
- l) beantwoorden van vragen van zorgverleners, voorzieningen en burgers in het kader van COVID-19: beheer van speciaal opgezette mailboxen, telefoonlijnen enzoverder.

1. 2. Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin:

- a) de zorginspecteurs die meewerkten in het Agentschap Zorg en Gezondheid aan de taken, vermeld in punt 1.1;
- b) de personeelsleden die in de continudienst van het Vlaams Centrum Elektronisch Toezicht opdrachten uitvoeren;

1.3 Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel en Rekem:

- a) functies die prestaties leveren binnen het volcontinusysteem (24/24, 7/7);

- b) functies die in het kader van de coronacrisis tijdelijk en uitzonderlijk prestaties leveren om de zorgcontinuïteit in het volcontinusysteem te garanderen.

2. Beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken

2.1 Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust

2.1.1 Afdeling Scheepvaartbegeleiding:

- a) verkeersleider en regioverkeersleider Zeebrugge;
- b) verkeersleider en regioverkeersleider Zandvliet;
- c) verkeersleider Zelzate;
- d) verkeersleider en nautisch verkeersleider Maritiem Reddings- en Coördinatiecentrum;
- e) nautisch dienstchefs Gemeenschappelijke Nautische Autoriteit.

2.1.2 DAB Vloot:

- a) matrozen;
- b) schippers;
- c) hoofdschippers;
- d) koks;
- e) technisch assistenten;
- f) scheepstechnici;
- g) hoofdscheepstechnici;
- h) walmotoristen;
- i) motoristen;
- j) kapiteins/stuurmannen loodsboot;
- k) hoofdschippers liaison;
- l) crewplanning;
- m) superintendents;
- n) operations managers;
- o) directeur Operations & Technische dienst Kritische functies (matroos, schipper).

In Antwerpen, Gent, Oostende en Vlissingen

2.1.3 DAB Loodswezen:

- a) rivierloodsen;
- b) zeelloodsen;
- c) kustloodsen;
- d) kanaalloodsen;
- e) loods- en rededienstplanners.

2.2 De Vlaamse Waterweg:

- a) RIS-medewerker;
- b) binnenvaartbegeleider;
- c) onderhoudstechniekers;
- d) binnenvaartcommissie.

3. Beleidsdomein Onderwijs en Vorming
3.1 Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en
Studietoelagen: de functie ICT-coördinator

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van
(datum) tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat
betreft de invoering van een tijdelijke maatregel in het kader van de bestrijding
van het coronavirus.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en
Gelijke Kansen,

Bart SOMERS

FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL

Brussel, 7 december 2020

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Lieven Van Wichelen
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: protocol bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van een tijdelijke maatregel in het kader van de bestrijding van het coronavirus

Geachte voorzitter,

FCSOD besluit deze onderhandelingen met een protocol van akkoord met onderstaande opmerkingen.

Gedurende de volledige periode van de coronacrisis zijn heel wat personeelsleden van de Vlaamse Overheid op het terrein aan het werk gebleven en hebben zij onder andere ingestaan voor de duurzaamheid van onze voedselketen en doen dit nog steeds. Net als vele andere diensten kregen ook zij te maken met extra afwezigheden wegens ziekte maar ook wegens quarantaineperiodes. Diensten waar volcontinu gewerkt wordt of een strikte minimumbezetting permanent noodzakelijk is komen al snel in de problemen waardoor personeelsleden niet in de mogelijkheid waren hun jaarlijks verlof op te nemen. Het is positief dat deze personeelsleden, die hun verantwoordelijkheid nemen en mee ervoor zorgen dat de dienstverlening van de Vlaamse Overheid blijft draaien, hun verlof niet kwijt zijn.

We willen echter wel benadrukken dat dit net ook diensten zijn waar het in reguliere pro-corona context al een puzzel was om de bezetting te garanderen in vakantieperiodes. Deze personeelsleden zorgen er door hun flexibiliteit steeds voor dat dit lukt. Door de verschillende besparingsrondes wordt dit echter jaar na jaar moeilijker. In crisissituaties, zoals deze waarin we nu terecht zijn gekomen, komt pijnlijk tot uiting dat er geen marge meer is en alle buffers die er mogelijk waren, opgebruikt zijn. Zeker bij volcontinudiensten zijn de gevolgen voor de substantiele dienstverlening nefast en dreigen essentiële schakels in levensnoodzakelijke ketens doorbroken te worden.

We stellen nu al vast dat de "rek" uit de gevraagde flexibiliteit is, dat personeelsleden niet meer in staat zijn om verwachte extra meter te spurten

Het is voor ons dan ook een noodzakelijk vervolg dat de besparingen van de voorbije jaren en de nog geplande besparingen op de personeelsbezettingen in deze diensten in kaart worden gebracht en dat ernstig onderzocht wordt hoe een dergelijke situatie in de toekomst kan vermeden worden. Voortschrijdend inzicht heeft ons met de neus op de feiten gedrukt.

We vragen ook kritisch te kijken naar de besparingen en deze te durven stopzeten of zelfs terug te draaien.

Hoogachtend,
Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,

Ilse Remy
Coordinator



Betreft : Protocol Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van een tijdelijke maatregel in het kader van de bestrijding van het coronavirus

Het VSOA sluit een protocol van **akkoord**.

Deze aanpassing is positief, doch zal ons inziens zijn doel missen. Dit vooral gelet op de uitsluitingsbepalingen die opgenomen zijn in de regeling, meer bepaald:

“Volgende personeelsleden zijn uitgesloten van deze regeling

- *het personeelslid dat tijdens het kalenderjaar 2020 losse dagen onbetaald verlof opnam,*
- *het personeelslid dat op het einde van het kalenderjaar in aanmerking komt voor de overdracht van 13 vakantiedagen omdat hij deze door ziekte niet kon opnemen,*
- *het personeelslid dat als gevolg van een maatregelen uitgevaardigd in het kader van de bestrijding van het CoVid 2 – virus tijdens het kalenderjaar 2020 vrijgesteld was van arbeid.”*

Concreet kon een personeelslid dat reeds in januari 2020, februari 2020 en maart 2020 losse dagen onbetaald verlof nam niet weten dat door corona onze levenswijze totaal zou veranderen en een invloed hebben op verlofplanning en de manier van werken.

Op de twee andere uitsluitingsbepalingen had het personeelslid totaal geen impact, maar hierdoor wordt hem/haar wel de voorziene mogelijkheid om extra dagen verlof over te dragen ontnomen.

Het VSOA vreest dat hierdoor verschillende personeelsleden, vooral in continuïteitsdiensten, nu nog veel verlof gaan moeten opnemen waardoor de dienstverlening in het gedrang zou kunnen komen.

Gerda De Norre

VSOA

Voorzitter Vlaamse Overheid