



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 394. 1258

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
16 NOVEMBER 2020 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN  
VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :  
  - de heer Jan Van Wesemael
  - de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :  
  - mevrouw Ilse Remy
  - de heer Chris Herreman
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door  
  - mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

**Werd vastgesteld wat volgt** over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten geeft een protocol van akkoord en zegt dit te doen omdat door deze bijkomende verlofmogelijkheid het aanvragende personeelslid een deel van het probleem kan opvangen. Echter gaat dit over mensen die meestal niet kunnen thuiswerken in tegenstelling tot diegenen die wel een oplossing vinden via PTOW en die geen 30% loon verliezen.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord en wenst haar opmerkingen toe te voegen aan het protocol.

Het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit eveneens een protocol van akkoord en wenst bijgaande opmerkingen toe te voegen aan het protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **11 DEC. 2020**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten

*Jan Van Wesemael*

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

  
Jan Jambon  
Minister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,  
Cultuur, ICT en Facilitair Management

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

Ilse  
Remy  
(Signatu  
re)

Digitaal  
ondertekend  
door Ilse Remy  
(Signature)  
Datum:  
2020.12.09  
17:41:51 +01'00'

Bart Somers  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Binnenlands  
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en  
Gelijke Kansen

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

Gerda De  
Norre  
(Signature)

Digitally signed  
by Gerda De  
Norre (Signature)  
Date: 2020.12.10  
08:36:04 +01'00'

Matthias Diependaele  
Vlaams minister van Financiën en Begroting,  
Wonen en Onroerend Erfgoed

Hilde Crevits  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Economie,  
Innovatie, Werk, Sociale Economie en  
Landbouw

## **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel op de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken**

### **Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

### **Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op;
- het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. . gesloten op (datum voluit!);
- Er is geen advies gevraagd aan de Raad van State, met toepassing van artikel 3, §1, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. Er is een dringende noodzakelijkheid omdat door de federale beslissing om voor het contractuele een specifieke tijdelijk verlofstelsel te creëren er een nood ontstaat om voor het statutair personeel een vergelijkbare regeling in te voeren. Om deze regeling ook effectief van toepassing te maken op het statutair personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, moet hiervoor zo snel mogelijk een aanpassing gebeuren aan het Vlaams personeelsstatuut.

### **Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

**Artikel 1.** Aan deel X, titel 14, van Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2020, wordt een artikel X 98 toegevoegd dat luidt als volgt:

“Art. X 98. §1. Als een oplossing binnen het PTOW-kader of alle andere verlofmogelijkheden niet mogelijk is dan opent voor het personeelslid een recht op verlof in één van de volgende gevallen:

1° wanneer een minderjarig kind dat met hem samenwoont hetzij niet naar zijn kinderdagverblijf kan gaan, hetzij niet naar school kan gaan, omdat het kinderdagverblijf, de klas of de school waarvan het deel uitmaakt wordt gesloten als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken;

2° wanneer hij een gehandicapt kind ten laste heeft, ongeacht de leeftijd van dat kind, en dat kind niet naar een centrum voor opvang van gehandicapte personen kan gaan, omdat dit centrum wordt gesloten als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken.

Dit verlof geldt voor de duur van de periode dat het kind niet terug naar het kinderdagverblijf, de school of het centrum voor opvang van gehandicapte personen kan gaan.

Om het verlof vermeld in het eerste lid op te kunnen nemen, moet het personeelslid:

1° de lijnmanager onmiddellijk op de hoogte brengen;

2° aan de lijnmanager een attest van het kinderdagverblijf, van de school of het centrum voor opvang van gehandicapte personen bezorgen. In dit attest bevestigt de betrokken instelling de sluiting van de klas, school of centrum voor opvang van gehandicapte personen als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken. Het attest vermeldt de periode gedurende welke de sluiting van toepassing is.

§2. Dit verlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

Een ambtenaar heeft tijdens dit verlof recht op een verloning die gelijk is aan 70% van zijn brutosalaris op jaarbasis.

Voor de toepassing van het tweede lid geldt er een beperking van het brutosalaris op jaarbasis tot 21.000 euro aan 100%.

Een contractueel personeelslid heeft tijdens dit verlof geen recht op salaris”.

**Art. 2.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2020 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

**Art. 3.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke  
Kansen

Bart SOMERS

**FCSOD**  
**Helihavenlaan 21**  
**1000 BRUSSEL**

---

Brussel, 7 december 2020

Kabinet minister-president Vlaamse Regering  
De heer Lieven Van Wichelen  
Voorzitter Sectorcomité XVIII  
Martelaarsplein 19  
1000 BRUSSEL

**Betreft: protocol bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel op de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken**

Geachte voorzitter,

FCSOD besluit deze onderhandelingen met een protocol van akkoord met onderstaande opmerkingen.

We zijn positief dat een oplossing wordt geboden voor ouders die omwille van de aard van de werkzaamheden of de ervaren druk bij de combinatie van (thuis)werk en de opvang van kinderen een korte periode dienen thuis te blijven. We hebben echter drie opmerkingen bij dit besluit:

- We betreuren dat voor statutaire personeelsleden wel, conform het stelsel tijdelijke werkloosheid, het loon wordt teruggebracht tot 70% van een geplafonneerd loon, maar dat andere maatregelen, oa dagtoeslag, aangepaste bedrijfsvoorheffing, niet in rekening worden gebracht.
- Belangrijk is duidelijk te maken dat personeelsleden die nood aan hebben aan dit verlof ook recht hebben dit op te nemen en dat het ook enkel op vraag van het personeelslid zal gebeuren zonder dat er druk kan worden uitgeoefend om voor deze oplossing te kiezen wanneer er andere mogelijkheden zijn.
- We vragen met aandrang eenzelfde regeling in te voeren wanneer het kind in quarantaine moet. In die situatie is er immers helemaal geen andere optie dan het kind thuis te laten. Andere opvangmogelijkheden zijn op dat moment totaal onmogelijk.

Hoogachtend,  
Met vriendelijke groeten,  
Namens de FCSOD,

Ilse Remy  
Coördinator







**Betreft · Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel op de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken**

Het VSOA sluit een protocol van **akkoord**.

Het VSOA kan het genomen initiatief ondersteunen, waarbij er nu toch een extra mogelijkheid voorzien wordt waardoor ook de personeelsleden van de Vlaamse overheid kunnen instaan voor de opvang van hun kinderen bij sluiting van de school, opvang of centrum voor personen met een handicap.

Het VSOA noteert dat deze uitgewerkte regeling een recht is dat enkel op vraag van het personeelslid kan toegepast worden. Het kan niet zijn dat wanneer het personeelslid om reden van sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap wenst gebruik te maken van zijn nog beschikbaar verlof, dit geweigerd wordt en als dusdanig dan verplicht wordt om gebruik te maken van deze regeling, waardoor hij loonverlies gaat lijden.

Het VSOA vreest dat de personeelsleden die tewerkgesteld zijn in niet-administratieve diensten genoodzaakt zullen zijn om van deze regeling gebruik te maken, omdat er voor hen weinig mogelijkheden zullen zijn in het kader van PTOW. Dit zijn dan meestal degenen die lagere lonen ontvangen en dan maar 70% van hun brutosalaris zullen ontvangen. Het VSOA betreurt dan ook dat men niet geopteerd heeft voor dienstvrijstelling met 100% verloning.

Het VSOA dringt dan ook aan om deze regeling te monitoren zodat er een duidelijk zicht is op welke personeelsleden van deze regeling gebruik zullen gemaakt hebben.

Gerda De Norre

VSOA

Voorzitter Vlaamse Overheid