



**Vlaamse  
overheid**

**Agentschap Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 393.1255

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
21 SEPTEMBER 2020 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN  
VLAAMS GEWEST

Over

ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams  
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de opname van een aantal  
agentschapsspecifieke bepalingen ingevolge de opheffing van het publiek-  
rechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd Vlaams Agentschap voor  
Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :  
de heer Jan Van Wesemael  
de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :  
mevrouw Ilse Remy  
de heer Chris Herreman
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :  
mevrouw Gerda De Norre  
de heer Cédric Eerebout

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de opname van een aantal agentschapsspecifieke bepalingen ingevolge de opheffing van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen en andere bepalingen

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **16 OKT. 2020**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten

*Jan Van Wesemael*

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

  
Jan Jambon  
Minister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,  
Cultuur, IET en Facilitair Management

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

Ilse  
Remy  
(Signatu  
re)

Digitaal  
ondertekend  
door Ilse Remy  
(Signature)  
Datum:  
2020.10.08  
08:41:26 +02'00'



Bart Somers  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Binnenlands  
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en  
Gelijke Kansen

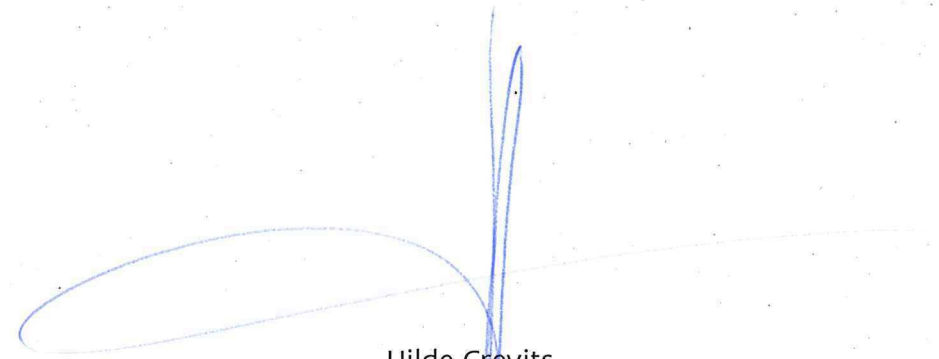
Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

Gerda De  
Norre  
(Signature)

Digitally signed  
by Gerda De  
Norre (Signature)  
Date: 2020.10.08  
16:06:40 +02'00'



Matthias Diependaele  
Vlaams minister van Financiën en Begroting,  
Wonen en Onroerend Erfgoed



Hilde Crevits  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Economie,  
Innovatie, Werk, Sociale Economie en  
Landbouw



**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de opname van een aantal agentschapsspecifieke bepalingen ingevolge de opheffing van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen en andere bepalingen**

**Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20 en artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23;
- het decreet van 19 juni 2020 tot opheffing van het publiekrechtelijk vormgegeven verzelfstandigd Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen, tot regeling van de taken en bevoegdheden en tot wijziging van de naam "Hermesfonds", artikel 5;

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 13 juli 2020;
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. ... gesloten op (datum voluit!);
- De Raad van State heeft advies (adviesnummer) gegeven op (datum(voluit!)), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

**Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

**Artikel 1.** In het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2020, wordt een artikel VI 170 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. VI 170. In afwijking van artikel VI 109 behoudt de pedagogisch adviseur en de

bedrijfsadviseur, die als gevolg van de ontbinding van het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen is overgeplaatst, de functionele loopbaan in rang A1, die bestaat uit de salarisschalen A111, A112, A120 en A114. De tweede, derde en vierde salarisschaal worden bereikt na respectievelijk drie jaar, negen jaar en negen jaar schaalanciënniteit.”

**Art. 2.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2020, wordt een artikel VII 2septies ingevoegd, dat luidt als volgt:  
“Art. VII 2septies. §1. Om de functie van leertrajectbegeleider te kunnen uitoefenen, is twee jaar nuttige praktijkervaring vereist.

§2. De volgende ervaring wordt als nuttige praktijkervaring als vermeld in paragraaf 1, aanvaard:

- 1° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring als lesgever van bepaalde of onbepaalde duur of als leertijdverantwoordelijke in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen, vermeld in artikel 26/2, §1, 1° van het decreet van 16 maart 2012 betreffende het economisch ondersteuningsbeleid;
- 2° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring als bediende op een leersecretariaat;
- 3° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring in jongerenwerking;
- 4° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring met school- en loopbaanbegeleiding;
- 5° de combinatie van de bovenvermelde categorieën als ze samen een voltijdse ervaring vormen.

In het eerste lid wordt verstaan onder voltijds:

- 1° 720 uur per jaar voor een lesgever bepaalde duur in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen;
- 2° 1080 uur per jaar voor een lesgever onbepaalde duur in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen;
- 3° 38 uur per week voor leertijdverantwoordelijke in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen;
- 4° 38 uur per week voor een bediende op een leersecretariaat;
- 5° 38 uur per week voor jongerenwerking;
- 6° 38 uur per week voor school- en loopbaanbegeleiding.

§3. Om de salarisverhogingen voor de leertrajectbegeleider toe te kennen, kunnen de voorgaande deeltijdse prestaties die verricht worden als lesgever in verschillende centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen worden samengeteld.”

**Art. 3.** In artikel VII 12, §1, 5°, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 maart 2016, wordt de rij

”

Bedrijfsadviseur, pedagogisch adviseur of kunstadviseur die op 1 januari 2009 werd overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor	A111
--	------

Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen:	
na 3 jaar schaalanciënniteit in A111	A112
na 9 jaar schaalanciënniteit in A112	A120
na 9 jaar schaalanciënniteit in A120	A114

"

vervangen door de rij

"

de bedrijfsadviseur, pedagogisch adviseur of kunstadviseur die op 1 januari 2009 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, en de pedagogisch adviseur en bedrijfsadviseur die op 1 januari 2021 is overgeheveld van SYNTRA Vlaanderen naar het departement Werk en Sociale Economie, het Vlaams Agentschap Innoveren en Ondernemen of de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding:	A111
na 3 jaar schaalanciënniteit in A111	A112
na 9 jaar schaalanciënniteit in A112	A120
na 9 jaar schaalanciënniteit in A120	A114

"

**Art. 4.** In artikel VII 95, §1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 september 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:  
1° in het eerste lid worden tussen het woord "abonnement" en het woord "op" de woorden "of van een alternatieve vervoersformule" ingevoegd;

2° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

" Het supplement voor een abonnement of alternatieve vervoersformule in eerste klasse van de NMBS is ten laste van het personeelslid, met uitzondering van een personeelslid met een handicap of chronische ziekte bij wie de tegemoetkoming eerste klasse als maatregel is opgenomen in het integratieprotocol;"

3° er wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

" Werknemers nemen voor hun verplaatsing de vervoersformule op het openbaar vervoer die om functionele en financiële redenen het meest verantwoord is. De lijnmanager neemt de beslissing."

**Art. 5.** In artikel VII 102 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 september 2019, worden paragraaf 4 en 5 vervangen door wat volgt:

“§4. Personeelsleden die op ten minste 80% van het aantal dagen dat ze het woon-werktraject naar de standplaats afleggen, het hele traject of een gedeelte ervan met de fiets of de speedpedelec afleggen, hebben voor datzelfde traject geen recht op een tussenkomst in het openbaar vervoer als vermeld in artikel VII 95.

§5. Personeelsleden die op minder dan 80% van het aantal dagen dat ze het woon-werktraject naar de standplaats afleggen, het hele traject of een deel ervan met de fiets of de speedpedelec afleggen, hebben ook recht op een tussenkomst in het openbaar vervoer als vermeld in artikel VII 95.”

**Art. 6.** In artikel VII 108, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt de derde zin opgeheven.

**Art. 7.** In artikel VII 164 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2012 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018, wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

“§2. De personeelsleden die vóór 1 december 2012 in dienst zijn getreden bij SYNTRA Vlaanderen en op 1 januari 2021 worden overgeheveld naar het departement Werk en Sociale Economie, het Facilitair Bedrijf, het Vlaams Agentschap voor Innoveren en Ondernemen of de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, behouden de compenserende toelage van 29,00 euro voor vastbenoemden en van 32,50 euro voor contractuelen, totdat ze de entiteit waarnaar ze zijn overgeheveld, vrijwillig verlaten of ontslagen worden.”

**Art. 8.** Aan deel VII, titel 5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 september 2019, wordt een hoofdstuk 9, dat bestaat uit artikel VII 219, toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 9. Overgangsbepalingen voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 2021 in het kader van de opheffing van het publiekrechtelijk vormgegeven verzelfstandigd Agentschap “Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen” zijn overgeheveld naar het departement Werk en Sociale Economie, het Vlaams Agentschap Innoveren en Ondernemen of de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Art. VII 219. De personeelsleden die op 1 januari 2021 tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst en erkend zijn als leertrajectbegeleider, behouden hun verworven anciënniteit als ze slagen voor de aanwervingsprocedure voor statutair deskundige belast met de functie van leertrajectbegeleider en aangesteld worden in die functie. In voorkomend geval worden de personeelsleden ingeschakeld op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan.”



**Art. 9.** In artikel X 14, eerste lid, van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt punt 2° opgeheven."

**Art. 10.** Het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juni 2009 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2012, wordt opgeheven

**Art. 11.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2021.

Artikel 4 en 5 hebben uitwerking met ingang van 11 mei 2020;  
Artikel 6 en 9 hebben uitwerking met ingang van 1 maart 2020.

**Art. 12.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,(datum)

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS

## ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

### **ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de opname van een aantal agentschapsspecifieke bepalingen ingevolge de opheffing van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen en andere bepalingen**

#### Artikel 1 (invoegen artikel VI 170 – invoegen specifieke functionele loopbaan pedagogisch- en bedrijfsadviseur)

Dit artikel garandeert het behoud van de specifieke functionele loopbaan van de pedagogisch- en bedrijfsadviseurs die werden overgeheveld naar aanleiding van de ontbinding van SYNTRA Vlaanderen.

#### Artikel 2 (invoegen artikel VII 2septies – vereiste van nuttige ervaring om als leertrajectbegeleider te kunnen worden aangesteld)

Om als leertrajectbegeleider te kunnen worden aangesteld is twee jaar nuttige ervaring vereist.

Dit artikel geeft een opsomming van de activiteiten die als "nuttige ervaring" worden beschouwd om aan de voorwaarden te voldoen om als leertrajectbegeleider te kunnen aangesteld worden.

#### Artikel 3 (wijziging artikel VII 12, §1, 5° - specifieke functionele loopbaan pedagogisch- en bedrijfsadviseur)

De specifieke functionele loopbaan voor de pedagogisch- en bedrijfsadviseur wordt als overgangsbepaling, in het kader van de "verworven rechten" opgenomen in het VPS.

De functionele loopbaan van de pedagogisch- en bedrijfsadviseur ziet er als volgt uit:  
Salarisschaal A111

Na 3 jaar schaalanciënniteit in A111.....A112

Na 9 jaar schaalanciënniteit in A112.....A120

Na 9 jaar schaalanciënniteit in A120.....A114

#### Artikel 4 (tussenkomen woon-werkverkeer openbaar vervoer – artikel VII 95, §1)

Als algemeen principe geldt momenteel dat de werkgever de kost van een abonnement op het openbaar vervoer ten laste neemt. Met de NMBS, De Lijn en MIVB bestaat hiervoor een "derde-betalersovereenkomst".

De werkomstandigheden zijn de laatste jaren enorm veranderd, en de "coronacrisis" maakt dit nog meer duidelijk.

Personeelsleden werken niet meer permanent op hun "vaste werkplaats" of werken afwisselend op twee of meer locaties, en hebben dus niet één maar meer "vaste werkplaatsen" (vb. twee dagen in Brussel, 2 dagen in en VAC, en één dag thuiswerk).

Telewerk geraakt hoe langer hoe meer ingeburgerd. Het ten laste nemen van een abonnement (verplaatsing tussen woonplaats en vaste werkplaats) is in vele gevallen

dan ook niet meer te verantwoorden. In voornoemde gevallen kan het interessanter zijn om te opteren voor een andere vervoersformule bij een openbare vervoersmaatschappij dan een abonnement.

De reden om te opteren voor een andere vervoersformule kan "functioneel" zijn zoals hiervoor aangegeven (meerdere "vaste" werkplaatsen).

De reden kan ook "financieel" zijn (of een combinatie van functionele en financiële redenen)

Een "financiële" reden kan bijvoorbeeld zijn dat het personeelslid ingevolge zijn werkregime/combinatie van verlofstelsels of ingevolge PTOW een (zeer) beperkt aantal verplaatsingen naar zijn vaste werkplaats aflegt.

Alternatieve vervoersformules zijn (niet limitatief):

1. NMBS:

enkel of heen-en-weer biljet,

Local Multi (de vroegere Key Card)

Multi Standard (de vroegere Rail Pass, (10-rittenkaart)

10 identieke rittenkaart

Youth ticket

Youth Multi

Youth Hollidays

2. De Lijn

m-ticket

m-daypass

m-card 10

lijnkaart 10-ritten

3. MIVB

jump heen en terug

jump 1- rit

jump 5 ritten

jump 10-ritten

De lijnmanager neemt de beslissing.

Artikel 5 (fietsvergoeding – artikel VII 102, §4 en §5)

Permanente fietsgebruikers hebben voor datzelfde traject (het traject dat men met de fiets of speed pedelec aflegt) geen recht op een abonnement op het openbaar vervoer overeenkomstig art. VII 95. Deze personeelsleden ontvangen voor elke dag dat ze het woon-werktraject afleggen een fietsvergoeding. Nu ook andere vervoersformules mogelijk worden, wordt de decumul voor dit type fietsgebruikers doorgetrokken. Occasionele fietsgebruikers kunnen de fietsvergoeding wel combineren met abonnementen woon-werkverkeer of andere vervoersformules.

## Artikel 6 en artikel 9 (verlenging moederschapsrust – artikel VII 108 en artikel X 14)

Het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid heeft recht op moederschapsrust op basis van de Arbeidswet van 16 maart 1971. Het personeelslid kan verzoeken om de 9 weken postnatale rust te verlengen met onder andere de met arbeid gelijkgestelde afwezigheden die zich voordeden vanaf de 6de week voor de effectieve bevallingsdatum.

Wat de wet juist verstaat onder de term “met arbeid gelijkgestelde afwezigheden” bepaalde de Koning in het koninklijk besluit van 1991. Voor de diensten van de Vlaamse overheid zijn de volgende afwezigheden die in dit KB staan relevant: jaarlijkse vakantie, de wettelijke feestdagen, omstandigheidsverlof en inhaalrust. Concreet als een personeelslid tijdens de zes weken voor haar bevalling 3 weken werkt en 2 weken jaarlijkse vakantie neemt dan kan ze haar 9 weken met 5 weken verlengen.

Al lang is er maatschappelijke discussie over het feit dat ziekte dat zich voordoet vanaf de 6de week voor de effectieve bevallingsdatum niet met arbeid wordt gelijkgesteld. De arbeidswet voorzag enkel in een verlenging van de postnatale rust met één week als het personeelslid gedurende de 6 weken die de bevallingsdatum vooraf gingen ononderbroken arbeidsongeschikt was.

De wet van 12 juni 2020 (DOC. 55 1231/008), stelt nu in het kader van de verlenging van de postnatale rust de schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht, het ziekteverlof en werkverwijdering in het kader van de arbeidswet gelijk met arbeid. Hierdoor heeft een personeelslid dat bijvoorbeeld in de 6 weken die de effectieve bevallingsdatum voorafgingen gedurende 5 weken ziek was, recht op een verlenging van haar 9 weken postnatale rust met 5 weken. Met werkverwijdering in het kader van de arbeidswet worden de maatregelen bedoeld die een werkgever neemt indien een zwanger personeelslid werkt in een omgeving die voor haar en/of haar ongeboren kind gevaarlijk is. In dat geval moet de werkgever in eerste instantie de arbeidsomstandigheden en/of het werk aanpassen. Als dat niet mogelijk is moet men het personeelslid van arbeid vrijstellen.

Ofschoon de regeling rechtstreeks van toepassing is, wordt dit artikel aangepast aan de voormelde wet. Het VPS verwijst namelijk op twee plaatsen naar de hoger vermelde verlenging met een week (in geval van 6 weken ononderbroken arbeidsongeschiktheid). Aangezien ziekteverlof nu de facto de postnatale moederschapsrust verlengt, schrapt de hogervermelde wet deze verlengingsmogelijkheid.

## Artikel 7 (compenseren toelage – artikel VII 164, §2)

De personeelsleden van SYNTRA Vlaanderen ontvangen een compenserende toelage van 29,00 euro voor vastbenoemden en van 32,50 euro voor contractuelen op voorwaarde dat zij bij SYNTRA in dienst zijn getreden vóór 1 december 2012 en totdat het personeelslid de entiteit vrijwillig verlaat of ontslagen wordt

Personeelsleden van SYNTRA zullen deze toelage ook na 1/1/2021 behouden. Er is geen “ontslag” en de personeelsleden die worden overgedragen naar hetzij het departement Werk en Sociale Economie, het Facilitair Bedrijf, het Vlaams Agentschap voor Innoveren en Ondernemen of de VDAB, verlaten SYNTRA niet “vrijwillig”.

Daarom wordt de formulering van dit artikel aangepast.

De personeelsleden die vóór 1 december 2012 in dienst zijn getreden bij SYNTRA Vlaanderen en op 1 januari 2021 worden overgeheveld, behouden de compenserende toelage, totdat het personeelslid de entiteit waarnaar hij werd overgeheveld, vrijwillig verlaat of ontslagen wordt”.

Artikel 8 (invoegen artikel VII 219 – overgangsbepaling leertrajectbegeleider)

Artikel VII 219 garandeert het behoud van de verworven anciënniteiten van de leertrajectbegeleider die is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst, indien hij na de overheveling zou gestatutariseerd worden als “deskundige”.

Artikel 10 (opheffing ASB van SYNTRA van 19 juni 2009)

Door de opheffing van SYNTRA Vlaanderen, en de opname van de nog relevante bepalingen van het ASB in het VPS, kan het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juni 2009 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen, worden opgeheven.

Artikel 11

Dit artikel bepaalt dat het besluit in werking treedt op 1 januari 2021 (datum opheffing SYNTRA Vlaanderen). Artikel 4 heeft uitwerking met ingang van 11 mei 2020. Dit is de datum vanaf wanneer bepaalde personeelsleden zich in het kader van de corona-exitstrategie van de Vlaamse overheid af en toe naar de standplaats moeten begeven.

Artikel 12

Dit artikel bepaalt dat de Vlaamse minister, bevoegd voor human resources, belast is met de uitvoering van dit besluit.