

24 april 2020

**VIII-2. Addendum - Sociaal akkoord 2019-2020: protocol en wijzigingen aan het personeelsstatuut**

Gelet op artikel 20 van de statuten, inzonderheid §1;

Gelet op de beslissing van de raad van bestuur van 28 februari 2020 waarbij het sociaal akkoord voor 2019-2020 en de wijzigingen aan het personeelsstatuut van De Watergroep goedgekeurd werden (doc. IX-2);

Overwegende dat een aantal tekstuele aanpassingen aangewezen zijn alvorens de onderhandelingen in Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest, op te starten;

Overwegende dat de 1° aanpassing punt 2 van de tekst van het Sociaal Akkoord 2019-2020 betreft, waarbij de huidige titel nl. “Statutarisering van het personeel van De Watergroep” vervangen wordt door “Tewerkstelling bij De Watergroep”;

Overwegende dat de 2° aanpassing “de anciënniteitspremie” betreft, waarbij de vroegere term van deze premie nl. “getrouwheidspremie” behouden blijft en niet vervangen wordt door het begrip “anciënniteitspremie” en dit zowel in de tekst van het protocol onder punt 5.2. als in de wijzigingen van het personeelsstatuut (art. XIII 47 – art. XIII 52 bis);

**Om deze redenen beslist de raad van bestuur** deze tekstuele aanpassingen in het protocol over het sociaal akkoord en aan de wijzigingen in de personeelsreglementering van De Watergroep als volgt goed te keuren:

**1° HET SOCIAAL AKKOORD 2019-2020**

***2. TEWERKSTELLING VAN HET PERSONEEL VAN DE WATERGROEP***

De Watergroep behoudt de statutaire tewerkstellingen. Uiteraard moet hierbij ook rekening gehouden worden met ontwikkelingen op het niveau van de Vlaamse overheid.

Het personeelsstatuut wordt waar nodig wel gemoderniseerd en aangepast teneinde te kunnen inspelen op de veranderende omgeving en markten waarin De Watergroep werkt en rekruteert. In eerste instantie gaat het over de aanpassingen die nodig zijn in het kader van de ontwikkeling van het vernieuwde loon- en loopbaanbeleid.

## 5.2. GETROUWHEIDSPREMIE

Het bestaande systeem van getrouwheidspremie wordt aangepast nl. er wordt bij 25 en 35 jaar dienst respectievelijk 1X de bruto\_maandwedde en 2X de bruto\_maandwedde als nettobedrag uitbetaald.

## 2° AANPASSING PERSONEELSSTATUUT

### DEEL XIII HET GELDELIJK STATUUT

#### TITEL I BEZOLDIGINGSREGELING

##### Hoofdstuk II. De getrouwheidspremie

###### Art. XIII 47.

Om de statutaire personeelsleden te belonen voor hun jaren trouwe dienst in de Maatschappij, wordt met ingang op 1/1/2020 volgens de modaliteiten van dit hoofdstuk volgende getrouwheidspremie toegekend.

###### Art. XIII 48.

Voor de toekenning van deze getrouwheidspremie dient verstaan te worden onder :

\_ dienstanciënniteit : de anciënniteit conform de bepalingen van artikel VIII 24 van dit besluit, inclusief de contractuele tewerkstelling;

\_ werkelijke dienst : behoudens de werkelijke gepresteerde diensten wordt voor het statutaire personeelslid ook de administratieve toestand meegerekend waarin het statutaire personeelslid zijn recht op salaris behoudt, of bij gebreke hieraan, zijn rechten op salarisverhoging.

###### Art. XIV. 50.

§ 1. Het contractuele personeelslid ontvangt een getrouwheidspremie voor zijn jaren trouwe dienst in de Maatschappij. Deze premie wordt toegekend volgens dezelfde regeling als deze die geldt voor de statutaire personeelsleden.

EENSLUIDEND VERKLAARD AFSCHRIFT,  
(artikel 22 §11 van de statuten van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening)



Hans Goossens  
directeur-generaal