

Nota aan Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaamse Gewest

Betreft: beslissing van de Raad van bestuur van De Watergroep van 28 februari 2020 en 24 april 2020 tot wijziging van het personeelsstatuut zoals vastgesteld bij beslissing van de raad van bestuur van 27.04.2018

Agendering Sectorcomité XVIII

1. Situering

Sinds de invoering van artikel 17 in het oprichtingsdecreet van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening – de Watergroep - is de Raad van bestuur van De Watergroep bevoegd tot vaststelling van het personeelsstatuut van de personeelsleden van De Watergroep. Voorheen was de rechtspositieregeling van het personeel van De Watergroep geregeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel en de wijzigingsbesluiten. Deze rechtspositieregeling trad in werking op 1 januari 1995 en werd herhaaldelijk gewijzigd.

De Raad van bestuur van De Watergroep heeft in zitting van 27 april 2018 het personeelsstatuut dat opgenomen was in beslissingen van de Vlaamse regering, bekrachtigd.

In uitvoering van het sociaal akkoord 2019-2020, zijn een aantal wijzigingen aan dit personeelsstatuut noodzakelijk voor de implementatie van dit sociaal akkoord.

De Raad van Bestuur van De Watergroep heeft in vergadering van 28 februari een beslissing genomen over deze wijzigingen aan het personeelsstatuut van De Watergroep. Deze wijzigingen zijn overlegd in het Tussenoverlegcomité van De Watergroep op 4 maart 2020.

In zitting van 24 april 2020 keurde de Raad van Bestuur een addendum aan de beslissing van 28 februari 2020 goed.

De aanpassingen in uitvoering van het sociaal akkoord 2019-2020 omvatten aanpassingen o.m. aan een aantal geldelijke maatregelen, waaronder de invoering van een 2^o pensioenpijler voor contractuele personeelsleden en een aantal bepalingen inzake de verlofstelsels.

Meer uitleg is opgenomen in de bijgevoegde artikelsgewijze toelichting.

2. Artikelsgewijze toelichting

Art. XI 9 en art. XI 11

Gelet op het optrekken van de leeftijd om op pensioen te gaan en het eindeloopbaanbeleid, wordt het langer werken gefaciliteerd en kent De Watergroep aan bepaalde leeftijdsgroepen bijkomend anciënniteitsverlof toe:

- invoering van 1 extra vakantiedag vanaf 55 jaar,
- verdubbeling van het aantal anciënniteitsverlofdagen vanaf 60 jaar.

De bijkomende vakantiedagen zijn cumulatief.

De pro-ratering die toegepast wordt op het jaarlijks vakantieverlof wordt niet toegepast op het anciënniteitsverlof vanaf 60 jaar.

Deze regeling gaat in op 1/1/2019.

Art. XI 17 bis

De toekenning van pleegzorgverlof van 6 dagen en pleegouderverlof van 6 weken wordt ingevoerd.

Pleegzorg en pleegvoogdij zijn niet hetzelfde. Er is pas sprake van pleegvoogdij indien de voogdij over het kind wordt overgedragen aan de pleegouders. In de klassieke pleegzorg is hiervan geen sprake. De voogdij blijft bij de natuurlijke ouders. In geval van een klassieke pleegzorg zonder overdracht van voogdij is er een recht op pleegzorgverlof en pleegouderverlof.

Het pleegzorgverlof en pleegouderverlof wordt aan het statutair personeelslid op overeenkomstige wijze als aan het contractueel personeelslid toegekend.

Ingeval van pleegzorgverlof ontvangt het statutair personeelslid 82% van zijn brutoloon.

Een personeelslid heeft recht op pleegzorgverlof wanneer het als pleegouder is aangesteld en zodoende vernoemd is in een formele aanstellingsbeslissing uitgaande van ofwel:

- o een rechtbank;
- o een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg;
- o de diensten van l'Aide à la Jeunesse;
- o het Comité Bijzondere Jeugdbijstand als pleegouder.

Het personeelslid gebruikt het pleegzorgverlof ter vervulling van verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd voor zover zijn werk het vervullen van deze taken onmogelijk maakt.

In concreto gaat het om de volgende taken:

- alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin;
- contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders van het pleegkind of met voor het pleegkind belangrijke derden;
- contacten met de dienst voor pleegzorg;
- in andere dan de hiervoor vermelde gevallen geldt het recht op afwezigheid van het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen slechts voor zover de bevoegde plaatsingsdienst een attest aflevert dat verduidelijkt waarom dergelijk recht noodzakelijk is.

Indien de partner van het personeelslid eveneens is aangesteld als pleegouder, moeten zij deze dagen pleegzorgverlof onder elkaar verdelen. Het personeelslid dat gebruik wenst te maken van het pleegzorgverlof moet dit aan de werkgever meedelen.

Het pleegzorgverlof wordt met volle dagen opgenomen. Het kan noch in halve dagen, noch in uren worden omgezet. Pleegzorgverlof dat wordt opgenomen op een dag waarop een personeelslid verminderd werkt, wordt als een volledige dag aangerekend.

In geval van langdurige pleegzorg heeft een personeelslid naast de losse dagen pleegzorgverlof ook recht op pleegouderverlof. Er is sprake van langdurige pleegzorg en dus een recht op pleegouderverlof als bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal verblijven.

Wat de duur van het verlof betreft gelden inzake pleegouderverlof dezelfde modaliteiten als bij opvangverlof.

Het verlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit..

Tijdens de eerste drie dagen van het pleegouderverlof heeft het statutaire personeelslid recht op een doorbetaling van het salaris. Vanaf de vierde dag heeft een statutair personeelslid recht op 82% van het brutosalaris. Doordat het gedeeltelijk onbezoldigd is, heeft de opname ervan een pro rata vermindering van de eindejaarstoelage en het dubbel vakantiegeld voor gevolg.

Art. XI 45novies - art. XI decies

De mogelijkheid om ouderschapsverlof op te nemen ten belope van 10 % wordt ingevoerd. Dit geldt ook voor de contractuele personeelsleden.

Art. XI 88.

Aanvullend op de correctie naar de chronisch zieke werknemers in het kader van de regeling op de dienstvrijstellingen, wil De Watergroep ondersteunend optreden naar deze medewerkers en dit in de eerste plaats door aanpassing van hun takenpakket, het voeren van een re-integratiebeleid en de medische toewijzingen zodat deze medewerkers zo maximaal mogelijk aan het werk kunnen blijven.

Ingeval de ziekte aanleiding geeft tot een financieel verlies, is compensatie mogelijk via de disponibiliteitsvergoeding. Hierbij wordt de disponibiliteitsvergoeding (60% van de activiteitswedde) opgetrokken naarmate de beschikbaarheid langer duurt.

Zo de werknemer meer dan 100d. in beschikbaarheid is en hiervoor een disponibiliteitsvergoeding van 60% ontvangt, wordt deze disponibiliteitsvergoeding verhoogd naar 70%. Het brutoloon waarop

deze verhoogde disponibiliteitsvergoeding wordt berekend, wordt begrensd overeenkomstig de bepalingen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 met name €24.400,16 (niet geïndexeerd). Het brutoloon boven dit plafond blijft vergoed aan 60%.
De opbouw van de teller van 100 disponibiliteitsdagen start op 01.01.2019.

Art. XIII 47, Art. XIII 48, Art. XIII 51 en Art XIII 52.

De toekenningsmodaliteiten van het bestaande systeem van getrouwheidspremie dat de statutaire personeelsleden beloont voor hun jaren trouwe dienst in de Maatschappij, worden aangepast wat inhoudt dat bij 25 en 35 jaar dienst er respectievelijk 1X de brutomaandwedde en 2X de brutomaandwedde als nettobedrag wordt uitbetaald. Voor de berekening van het aantal jaren dienst wordt ook de periode van contractuele tewerkstelling meegerekend.
Deze regeling is van toepassing vanaf 1 januari 2020.

Art XIII 50

Opgeheven daar er geen getrouwheidspremie meer toegekend wordt op 15 jaar.

Art. XIII 50 bis.

Bij wijze van overgangmaatregel wordt er gedurende nog twee jaar aan de personeelsleden met 15 jaar dienst een getrouwheidspremie uitbetaald. Deze termijn van twee jaar gaat in op 2020. Dit betekent concreet dat de personeelsleden die in 2020 en 2021, 15 jaar dienst hebben krijgen nog de premie volgens het oude/huidige systeem.

Art. XVIII 52 bis

Bij wijze van overgangmaatregel wordt de getrouwheidspremie van 100% van het maandloon in 2020 nog uitbetaald aan de personeelsleden die in 2020 voldoen aan de voorwaarden.
Het uitbetaalde netto-bedrag zal in mindering komen van de getrouwheidspremie die op 35 jaar uitbetaald wordt.

Art. XIII 75 – XIII 76 – Art. XIII 77 – Art XIII 78

De vergoeding voor nachtprestaties wordt opgetrokken en gelijk voor alle nachtprestaties, hetzij prestaties geleverd tijdens de nacht naar aanleiding van een wacht- en piketdienst, hetzij andere nachtprestaties buiten het systeem van wacht- en piketdienst. Bijgevolg worden de bepalingen betreffende het occasioneel nachtwerk opgeheven.

Art. XIII 79.

De statutaire personeelsleden die nachtprestaties verrichten zoals omschreven in artikel XIII 72, ontvangen een toelage voor nachtprestaties. De regeling is niet langer beperkt tot de personeelsleden die deelnemen aan de wacht- en piketdienst.

Art. XIII 79 ter.

Vanaf 1 januari 2019 bedraagt de toelage zoals bepaald in artikel XIII 79, 1,5 euro/uur en is de regeling inzake indexkoppeling van de salarissen zoals bepaald in artikel XIII 22 van toepassing op de toelage voor nachtwerk. Deze toelage is gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

Art. XIII 82 bis

Vanaf 1 januari 2019 bedraagt de toelage voor ongezond werk 3 euro/uur.

Art. XIII 108.

De eindejaarstoelage wordt zowel voor het jaar 2029 als voor het jaar 2020 met 3% verhoogd.

Art. XIV 33.

Het pleegzorgverlof en pleegouderverlof wordt aan het contractueel personeelslid toegekend op grond van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de uitvoeringsbesluiten.

Het contractueel personeelslid ontvangt tijdens het pleegzorgverlof een vergoeding van de RVA. Tijdens het pleegouderverlof ontvangt het contractueel personeelslid gedurende 3 dagen zijn salaris.

Art. XIV 36.

Naar analogie met de statutaire personeelsleden wordt ook voor de contractuele personeelsleden de mogelijkheid ingevoerd om ouderschapsverlof op te nemen ten belope van 10 %.

Art. XIV. 59.

Met ingang op 1 januari 2020 worden de begrafenis kosten voor contractuele personeelsleden op dezelfde wijze vergoed als voor de statutaire personeelsleden.

Art. XIV 59 bis art. XIV sexies

Er wordt een regeling met ingang van 1/1/ 2020 een regeling voor aanvullend pensioen ingevoerd voor de contractuele tewerkstelling.

Dit wordt door De Watergroep gefinancierd met een vaste bijdragen van 3% van het salaris – dit het salaris opgenomen in de salarisschalen, a rato van de prestaties. Op deze manier is de berekeningsbasis voor de contractuele tewerkstelling gelijk aan de berekeningsbasis voor de pensioenopbouw van statutaire tewerkstelling.

De periodes van afwezigheid door ziekteverlof, moederschapsrust, vader- of meemoederschapsverlof, geboorteverlof en de dienstvrijstelling in het kader van artikel 42 van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden gelijkgesteld met werkelijk geleverde prestaties.

Het aanvullend pensioen wordt bij pensionering uitbetaald in de vorm van een eenmalig kapitaal, tenzij het personeelslid de omzetting in rente vraagt. Als het personeelslid overlijdt voor hij met pensioen gaat, worden de verworven reserves uitbetaald aan de begunstigde(n).

De aanvullende pensioenregeling is niet van toepassing op:

1° het personeelslid met een arbeidsovereenkomst voor studenten;

2° het personeelslid dat niet onder de Belgische Sociale Zekerheid ressorteert;

Het contractuele personeelslid valt onder de aanvullende pensioentoezegging vanaf de datum van de contractuele indiensttreding en ten vroegste vanaf 1 januari 2019.

Het is de bedoeling dat De Watergroep voor deze aanvullende pensioentoezegging kan aansluiten bij het Vlaams Pensioenfonds.

3. Gewijzigde bepalingen

DEEL XI. - HET VERLOF EN DE ADMINISTRATIEVE TOESTAND TIJDENS VERLOF

TITEL II JAARLIJKSE VAKANTIEDAGEN EN FEESTDAGEN

Art. XI 9.

§ 1.ter Met ingang op 1 januari 2019 worden bbij het in paragraaf 1 bis vermelde verlof, ingevolge de leeftijd van de personeelsleden volgende dagen bij gevoegd:

- 1° op vijfenveertig jaar: één werkdag;
- 2° op vijftig jaar: één werkdag;
- 3° op vijfenvijftig jaar: één werkdag;
- 4° op zestig jaar: twee werkdagen;
- 5° op eenenzestig jaar: twee werkdagen;
- 6° op tweeënzestig jaar: twee werkdagen;
- 7° op drieënzestig jaar: twee werkdagen;
- 8° op vierenzestig jaar: twee werkdagen.

Voor het bepalen van het aantal vakantiedagen wordt de leeftijd in aanmerking genomen die het statutaire personeelslid bereikt in de loop van het dienstjaar.

Artikel XI 10, tweede lid is niet van toepassing op de jaarlijkse vakantiedagen vanaf de leeftijd van zestig jaar

Art. XI 11

Opgeheven.

TITEL IV – MOEDERSCHAPSRUST, PLEEGZORGVERLOF EN PLEEGOUDERVERLOF MOEDERSCHAPSRUST, OPVANGVERLOF EN PLEEGZORGVERLOF

Art. XI 17 bis

§ 1. Een statutair personeelslid heeft per kalenderjaar recht op zes dagen pleegzorgverlof. Als beide ouders zijn aangesteld als pleegouder, dan wordt het pleegzorgverlof onderling verdeeld.

§2. In geval van langdurige pleegzorg heeft het personeelslid dat in het kader van een langdurige pleegzorg een kind in zijn gezin opvangt, voor de zorg voor dat kind, een eenmalig recht op pleegouderverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken.

Het pleegouderverlof van zes weken wordt als volgt opgetrokken:

1° met één week vanaf 1 januari 2019;

2° met twee weken vanaf uiterlijk 1 januari 2021;

3° met drie weken vanaf uiterlijk 1 januari 2023;

4° met vier weken vanaf uiterlijk 1 januari 2025;

5° met vijf weken vanaf uiterlijk 1 januari 2027.

Als beide ouders zijn aangesteld als pleegouder, dan worden de bijkomende weken onderling verdeeld.

De maximumduur van het pleegouderverlof wordt verdubbeld als het kind dat in het gezin opgenomen wordt, een handicap heeft.

De maximumduur van het pleegouderverlof wordt met twee weken per personeelslid verlengd als meerdere pleegkinderen tegelijkertijd langdurig in het gezin worden opgenomen. Onder langdurige pleegzorg wordt in dit geval verstaan: de pleegzorg waarvan bij het begin duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal verblijven.

§ 3. Het pleegzorgverlof en pleegouderverlof worden met dienstactiviteit gelijkgesteld.

§ 4. Tijdens de eerste drie dagen van het pleegouderverlof heeft het statutaire personeelslid recht op een doorbetaling van het salaris. Vanaf de vierde dag heeft een statutair personeelslid recht op 82% van het brutosalaris.

TITEL XI BIS LOOPBAANONDERBREKING IN HET KADER VAN EEN FEDERAAL ZORGVERLOF

Afdeling 3. Ouderschapsverlof

Art. XI 45novies.

§ 1. Het statutaire personeelslid heeft recht op loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof waarvan de duur:

1° in geval van voltijdse loopbaanonderbreking, vier maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van één maand of een veelvoud daarvan;

2° in geval van halftijdse loopbaanonderbreking, acht maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van twee maanden of een veelvoud daarvan;

3° in geval van 1/5 loopbaanonderbreking, twintig maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van vijf maanden of een veelvoud daarvan;

4° in geval van 1/10 loopbaanonderbreking, veertig maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van tien maanden of een veelvoud daarvan.

Art. XI 45decies.

Het statutaire personeelslid heeft de mogelijkheid om bij ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking te veranderen van opnamevorm. Het reeds opgenomen ouderschapsverlof wordt in dat geval aangerekend overeenkomstig het principe dat één maand voltijdse loopbaanonderbreking gelijkstaat aan twee maanden halftijdse loopbaanonderbreking en aan 5 maanden 1/5 loopbaanonderbreking en 10 maanden aan 1/10 loopbaanonderbreking.

TITEL XV - ZIEKTEVERLOF

Art. XI 88.

§ 1. Het statutaire personeelslid in disponibiliteit wegens ziekte ontvangt een wachtgeld gelijk aan 60 pct van zijn laatste activiteitsalaris. Het bedrag van dit wachtgeld mag evenwel in geen geval lager zijn dan het pensioen dat het zou krijgen als het op de dag waarop het in disponibiliteit is geplaatst, voortijdig gepensioneerd was.

§ 2. Zo de werknemer meer dan 100 werkdagen in disponibiliteit is en hiervoor de disponibiliteitsvergoeding zoals bepaald in paragraaf 1 ontvangt, wordt deze disponibiliteitsvergoeding verhoogd naar 70%.

§ 3. Het brutoloon waarop de verhoogde disponibiliteitsvergoeding zoals bedoeld in paragraaf 2, wordt berekend, wordt begrensd overeenkomstig het bedrag vastgesteld bij toepassing van artikel 39, eerste, derde en vierde lid van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 met name €24.400,16. Op dit bedrag is de regeling inzake indexkoppeling van de salarissen zoals bepaald in artikel XIII 22 van toepassing en dit bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01. Boven dit plafond is de disponibiliteitsvergoeding van 60% van toepassing.

§ 4. Voor de berekening van de 100 dagen disponibiliteitsvergoeding zoals bedoeld in paragraaf 2 wordt rekening gehouden met de disponibiliteitsdagen zoals opgebouwd vanaf 01.01.2019.

DEEL XIII HET GELDELIJK STATUUT

TITEL I BEZOLDIGINGSREGELING

Hoofdstuk II. De getrouwheidspremie

Art. XIII 47.

Om de statutaire personeelsleden te belonen voor hun jaren trouwe dienst in de Maatschappij, wordt met ingang op 1/1/2020 volgens de modaliteiten van dit hoofdstuk een-volgende getrouwheidspremie toegekend.

Art. XIII 48.

Voor de toekenning van deze getrouwheidspremie dient verstaan te worden onder:

- dienstanciënniteit : de anciënniteit conform de bepalingen van artikel VIII 24 van dit besluit, inclusief de contractuele tewerkstelling;

- werkelijke dienst : behoudens de werkelijke gepresteerde diensten wordt voor het statutaire personeelslid ook de administratieve toestand meegerekend waarin het statutaire personeelslid zijn recht op salaris behoudt, of bij gebreke hieraan, zijn rechten op salarisverhoging.

Art. XIII 50.

~~De statutaire personeelsleden die een dienstanciënniteit van 15 jaar werkelijke dienst tellen, ontvangen een eenmalige premie ten bedrage van 25 % van hun maandsalaris.~~

Opgeheven

Art. XIII 50 bis.

De statutaire personeelsleden die een dienstanciënniteit van 15 jaar werkelijke dienst tellen in de jaren 2020 en 2021 , ontvangen een eenmalige premie ten bedrage van 25 % van hun maandsalaris.

Art. XIII 51.

De statutaire personeelsleden die een dienstanciënniteit van 25 jaar werkelijke dienst tellen, ontvangen een eenmalige premie ten bedrage van ~~50-100~~ % van hun maandsalaris.

Art. XIII 52.

De statutaire personeelsleden die een dienstanciënniteit van ~~30-35~~ jaar werkelijke dienst tellen, ontvangen een eenmalige premie ten bedrage van ~~100-200~~ % van hun maandsalaris.

Art. XVIII 52 bis

Aan de statutaire personeelsleden die in 2020 voldoen aan de voorwaarden voor het verkrijgen van de eenmalige premie van 30 jaar dienst ten bedrage van 100% van hun maandsalaris, wordt deze premie in 2020 nog uitgekeerd. Zo deze medewerkers de premie bedoeld in artikel XIII 52 ontvangen, wordt hierop het in 2020 uitbetaalde bedrag in mindering gebracht.

Hoofdstuk VII. Toelage voor nachtwerk

~~Afdeling 2. Toelage voor occasioneel nachtwerk~~

Art. XIII 75.

~~De statutaire personeelsleden die niet opgenomen zijn in een wacht of piketdienst en occasioneel nachtprestaes dienen te verrichten, zoals omschreven in arkel XIII 72, ontvangen een toelage voor occasioneel nachtwerk.~~

Opgeheven.

Art. XIII 76.

~~De toelage voor occasioneel nachtwerk bedraagt 1 euro.(1) Art. XIII 77. De regeling inzake indexkoppeling van de salarissen zoals bepaald in arkel XIII 22 geldt ook voor de toelage voor occasioneel nachtwerk. Deze toelage is gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.~~

Opgeheven.

~~Art. XIII 78.~~

~~De toelage voor occasioneel nachtwerk mag niet worden samengevoegd met de toelage voor onregelmatige prestaties, bedoeld in hoofdstuk V, afdeling 1.~~

Opgeheven.

Afdeling ~~32~~. Toelage voor nachtwerk ~~tijdens een wacht en piketdienst~~

Art. XIII 79.

De statutaire personeelsleden ~~die deelnemen aan een wacht- en piketdienst en~~ die nachtprestaties verrichten zoals omschreven in artikel XIII 72, ontvangen een toelage voor nachtprestaties.

Art. XIII 79 ter.

Vanaf 1 januari 2019 bedraagt de toelage voor prestaties zoals bepaald in artikel XIII 79 1,5 euro/uur en is de regeling inzake indexkoppeling van de salarissen zoals bepaald in artikel XIII 22 van toepassing op de toelage voor nachtwerk. Deze toelage is gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

Hoofdstuk VIII. Toelage voor ongezond werk

Art. XIII 82 bis

Vanaf 1 januari 2019 bedraagt de toelage zoals bepaald in artikel XIII 82 3 euro/uur.

Hoofdstuk XI. Vakantiegeld en eindejaarstoelage

Afdeling 3. Eindejaarstoelage

Art. XIII 108.

De eindejaarstoelage bedraagt 74% van het brutomaandsalaris van de maand oktober van het uitbetalingsjaar.

Vanaf het kalenderjaar 2017 bedraagt de eindejaarstoelage 77 % van het brutomaandsalaris van de maand oktober van het uitbetalingsjaar.

Vanaf het kalenderjaar 2019 bedraagt de eindejaarstoelage 80 % van het brutomaandsalaris van de maand oktober van het uitbetalingsjaar.

Vanaf het kalenderjaar 2020 bedraagt de eindejaarstoelage 83% van het brutomaandsalaris van de maand oktober van het uitbetalingsjaar.

DEEL XIV - DE RECHTSPPOSITIE VAN HET CONTRACTUELE PERSONEELSLID VAN DE MAATSCHAPPIJ

TITEL III ARBEIDSVoorwaarden

Hoofdstuk I. Algemene regelingen

Hoofdstuk II. Verloven

Afdeling 4. Verlof voor de opvang met het oog op adoptie of pleegvoogdij, pleegzorgverlof en pleegouderverlof

Art. XIV 33.

De regeling inzake verlof voor de opvang met het oog op adoptie of pleegvoogdij, pleegzorgverlof en pleegouderverlof die voor het statutaire personeelslid is vermeld in dit besluit, geldt ook voor het contractuele personeelslid.

Vanaf de vierde dag ontvangt het contractueel personeelslid met pleegouderverlof geen salaris.

Afdeling 6. Zorgkrediet en loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof ⁽⁴⁴⁾

Art. XIV 36.

...

§2. Het contractuele personeelslid heeft recht op ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking en op verlof voor loopbaanonderbreking om bijstand of verzorging te verstrekken aan een zwaar ziek gezins- of familielid volgens de regeling die geldt voor het statutaire personeelslid.

Om het recht, vermeld in het eerste lid, in de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking te kunnen uitoefenen, moet het contractuele personeelslid tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst waarvan de arbeidsduur minstens gelijk is aan drie vierde van een voltijdse betrekking.

Om het recht, vermeld in het eerste lid, in de vorm van loopbaanonderbreking met een vijfde **of één tiende** te kunnen uitoefenen, moet het contractuele personeelslid voltijds zijn tewerkgesteld.

Hoofdstuk IV. Geldelijke regeling

Afdeling 14. Kostenvergoedingen

Art. XIV. 59.

§ 1. Het contractuele personeelslid ontvangt een vergoeding voor kosten volgens dezelfde regeling als het statutaire personeelslid. ~~Begrafeniskosten worden echter niet vergoed~~

§ 2. ~~Met ingang op 1 januari 2020 worden de begrafenis-kosten voor contractuele personeelsleden op dezelfde wijze vergoed als voor de statutaire personeelsleden-~~

Afdeling 15. Aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden

Art. XIV 59 bis

Het contractuele personeelslid heeft recht op een aanvullend pensioen, dat de werkgever financiert met vaste bijdragen van 3% van het salaris.

Voor de berekening van de bijdrage, vermeld in het eerste lid, wordt het gemiddelde genomen van het voltijdse brutomaandsalaris van de eerste en de laatste tewerkstellingsmaand van het kalenderjaar zoals opgenomen in de salarisschalen.

Art. XIV 59 ter

Het recht, vermeld in artikel 59 bis, wordt opgebouwd naar rata van de prestaties.

De periodes van afwezigheid door ziekteverlof, moederschapsrust, vader- of meemoederschapsverlof, geboorteverlof en de dienstvrijstelling in het kader van artikel 42 van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden gelijkgesteld met werkelijk geleverde prestaties.

Art. XIV 59 quater

Het aanvullend pensioen wordt bij pensionering uitbetaald in de vorm van een eenmalig kapitaal, tenzij het personeelslid de omzetting in rente vraagt. Als het personeelslid overlijdt voor hij met pensioen gaat, worden de verworven reserves uitbetaald aan de begunstigde(n).

Art. XIV 59 quingies

De volgende personen zijn uitgesloten van de aanvullende pensioenregeling, vermeld in het eerste tot en met het vijfde lid:

1° het personeelslid met een arbeidsovereenkomst voor studenten;

2° het personeelslid dat niet onder de Belgische Sociale Zekerheid ressorteert;

Art. XIV 59 Sexies

Het contractuele personeelslid valt onder de aanvullende pensioentoezegging vanaf de datum van de contractuele indiensttreding en ten vroegste vanaf 1 januari 2019.
