

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 15 JANUARI 2018 DIE GEVOERD WERDEN IN HET  
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

OPZ Geel

aanwerving van contractuele hoofdverpleegkundigen (teamcoördinatoren)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

- 1 de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
- 2 mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
- 3 de heer Bart Tommelein, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financien, en Energie,
- 4 mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs,
- 5 de heer Jo Vandeurzen, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden .

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door  
de heer Jan Van Wesemael  
de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door  
mevrouw Ilse Remy
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door  
de heer Francis Van Lindt

anderzijds,

**Werd vastgesteld wat volgt** over bijgaand voorstel tot aanwerving van contractuele hoofdverpleegkundigen (teamcoördinatoren) bij het OPZ Geel.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten herhaalt de vraag naar statutaire werving maar verklaart zich akkoord met de voorgestelde werkwijze van het OPZ Geel op voorwaarde dat – zodra mogelijk – kan worden overgegaan tot statutaire invulling.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit eveneens een protocol van akkoord maar wenst evenwel haar opmerkingen toe te voegen aan het protocol.

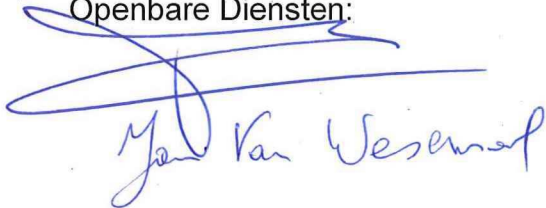
De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van niet-akkoord en wenst haar opmerkingen bij het niet-akkoord toe te voegen aan het protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **09-02-2018**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,

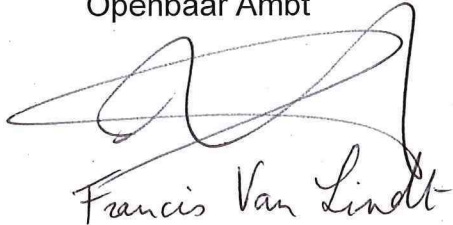


Geert Bourgeois  
Minister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid  
en Onroerend Erfgoed

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten



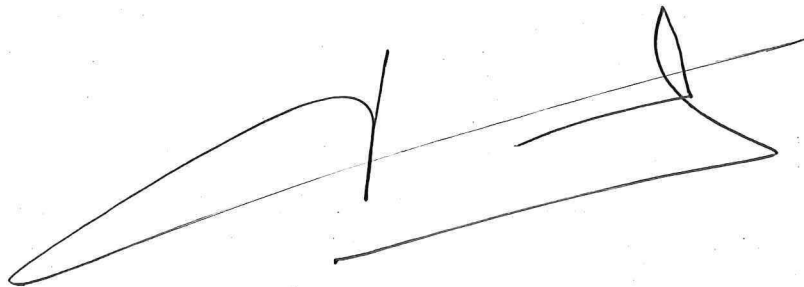
Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



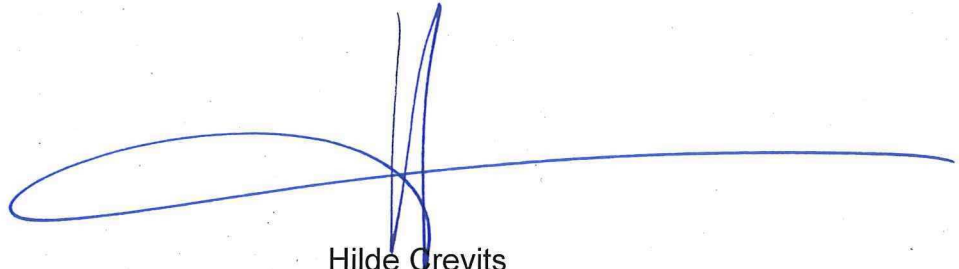
Francis Van Lindt



Liesbeth Homans  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Binnen-  
lands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke  
Kansen en Armoedebestrijding



Bart Tommelein  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Begroting,  
Financiën en Energie



Hilde Crevits  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Jo Vandeurzen  
Vlaams minister van Welzijn,  
Volksgezondheid en Gezin

## NOTA AAN HET SECTORCOMITE XVIII

### VLAAMSE GEMEENSCHAP – VLAAMS GEWEST

#### **1. Inleiding – problematiek**

OPZ Geel is als ziekenhuis een heel dynamische omgeving waarin zowel residentieel als ambulante zorg wordt verleend aan mensen met een psychiatrische problematiek. De vermaatschappelijking van zorg heeft als gevolg dat de opgenomen patienten meer intensieve zorg behoeven. De verpleegkundige teams worden aangestuurd door hoofdverpleegkundigen (teamcoördinatoren).

Sinds medio januari 2016 werkt OPZ Geel enkel nog in contractueel dienstverband en dit om verschillende redenen (zie verder in deze nota).

Momenteel is er een vacature voor teamcoördinator voor de crisisunit Jongeren. De crisisunit maakte vanuit kostenefficiëntie van bij de oprichting in 2016 deel uit van een andere dienst binnen de kinderpsychiatrie. Dit betekende dat 1 teamcoördinator zowel de crisisbedden als een volledige dienst met residentiele kinderpsychiatrische bedden leidde. Omwille van de complexiteit, de acuïtheid alsook de hoge bedbezetting was deze structuur niet houdbaar. Daarom besliste de Raad van Bestuur om te ontduubelen en om de crisisunit als aparte dienst te voorzien en hiervoor een extra teamcoördinator contractueel te werven.

Op grond van het VPS is ACV niet akkoord gegaan om functies van teamcoördinator (de huidige vacante in de crisisunit Jongeren maar evenzeer toekomstige) contractueel in te vullen. Na bespreking op het EOC dd 9.1.2018 kon geen akkoord bereikt worden en blijft het de eis van ACV om statutair te werven. ACOD herhaalde de vraag naar statutaire werving maar verklaarde zich akkoord met de voorgestelde werkwijze van OPZ Geel op voorwaarde dat – van zodra mogelijk - kon overgegaan worden tot statutaire invulling.

Aangezien geen overeenstemming kon bereikt worden, wordt deze problematiek bij hoogdringendheid voorgelegd aan het Sectorcomité XVIII.

#### **2. Argumenten OPZ Geel**

2.1 In het Vlaams regeerakkoord 2014-2019 werd de verzelfstandiging van twee openbare psychiatrische ziekenhuizen (OPZC Rekem en OPZ Geel) in het vooruitzicht gesteld. De beleidsbrieven van de minister 2015-2016 en 2017-2018 vermelden de verdere uitwerking van deze verzelfstandiging. De minister gaf meer toelichting in antwoord op de schriftelijke vraag van Vlaams parlementslid Kathleen Helsen (Vlaams Parlement, SV nr 141 dd 10.11.2016). Hij gaf aan dat het de bedoeling is dat OPZ Geel en OPZC Rekem hun rol als ziekenhuis in de toekomst ten volle konden blijven spelen maar wel in de context van het Vlaamse en federale ziekenhuisbeleid.

De Raad van Bestuur heeft dd. 11.11.2016 i.k.v. een eerste interne bespreking rond de door de minister mogelijke verdere stappen naar verzelfstandiging beslist om vanaf dat moment alle statutaire benoemingen in OPZ Geel vanuit risicobeheersing on hold te zetten. De Raad van Bestuur herbevestigde deze beslissing nogmaals op haar vergadering dd 13.11.2017 bij de bespreking van het sectoraal akkoord betreffende de federale gezondheidssector (m.b.t. statutaire trekkingsrechten). De relevante uittreksels uit de notulen van deze 2

bestuursvergaderingen worden aan deze nota ter staving toegevoegd. De beslissing van de Raad van Bestuur is bindend voor het management van OPZ Geel. Sindsdien worden alle nieuwe medewerkers, ongeacht hun functie of graad (van uitvoerende profielen tot artsen en teamcoördinatoren) steeds in contractueel dienstverband geworven.

2.2 Alhoewel OPZ Geel deel uitmaakt van de Vlaamse overheid, is zij in de dagdagelijkse operationaliteit vooral een regionaal ziekenhuis dat ifv continuïteit van zorg en vanuit personeelsoogpunt snel en kostenefficient moet kunnen werven. Er is eveneens de vaststelling van de gemeenschappelijke ziekenhuiskoepel Zorgnet/Imcuro dat zich in de ziekenhuissector een dramatische evolutie voltrekt mbt het kunnen (blijven) betalen van de pensioenlasten van de statutaire medewerkers. Vanuit budgettaire overwegingen en vanuit de visie op een toekomstig gezond financieel ziekenhuisbeleid is in de schoot van deze ziekenhuiskoepel dan ook geadviseerd om binnen een ziekenhuisomgeving zeer voorzichtig te zijn ten aanzien van nog eventuele statutaire aanwervingen. Deze maatschappelijk/budgettaire evolutie lag mee aan de basis van de beslissing van de Raad van Bestuur in OPZ Geel. Indien als uitkomst van een verzelfstandiging OPZ Geel in de toekomst immers nauw gaat moeten samenwerken met andere ziekenhuizen, kan de hoger geschetste pensioenproblematiek hierin bijzonder bezwarend zijn en kan dit het toekomstperspectief en bestaan van Geel als regionaal ziekenhuis ondermijnen.

Aan het Sectorcomité wordt gevraagd of zij kan instemmen met de aanwerving van contractuele hoofdverpleegkundigen (teamcoördinatoren) zoals voorgesteld door OPZ Geel.

Bijlagen: notulen bestuursvergadering 11.1.2016 en 13.11.2017



Betreft · Protocol betreffende het OPZ Geel · aanwerving van  
contractuele hoofdverpleegkundigen (teamcoördinatoren)

Het VSOA sluit een protocol van **akkoord** met volgende opmerkingen

het moet gaan om een punctuele en éénmalige contractuele aanwerving en, van  
zodra mogelijk, moet overgegaan worden tot statutaire aanwervingen

Francis Van Lindt

Voorzitter

VSOA-Vlaamse overheid





**FCSOD**  
**Helihavenlaan 21**  
**1000 BRUSSEL**  
Tel: 02/208.23.61

---

Brussel, 2 februari 2018

Kabinet minister-president Vlaamse Regering  
Mevrouw Miet Vandersteegen  
Voorzitster Sectorcomité XVIII  
Martelaarsplein 19  
1000 BRUSSEL

Betreft: **protocol – aanwerving contractuele hoofdverpleegkundigen OPZ Geel**

Geachte mevrouw de voorzitter,

FCSOD kan niet akkoord gaan met de aanwerving van een contractuele hoofdverpleegkundige bij het OPZ Geel

Het OPZ Geel valt nog steeds onder het toepassingsgebied van het Vlaams personeelsstatuut. Een hoofdverpleegkundige – teamcoördinator is een permanente functie die volgens de toepassing van het VPS statutair dient te worden ingevuld.

Bijkomend is dit een bevorderingsfunctie. De vacature werd niet vooraf formeel intern vacant verklaard waardoor potentieel geïnteresseerde personeelsleden de kans niet kregen deze interesse kenbaar te maken.

Hoogachtend,  
Met vriendelijke groeten,  
Namens de FCSOD,

Ilse Remy  
Coordinator