



SECTORCOMITE XVIII - Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest
SECTORCOMITE X - ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN - Afdeling 1 -
Onderafdeling "Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap"
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN - Afdeling 2 -
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS
VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR HET HOGER ONDERWIJS
VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR DE BASESEDUCATIE

Brussel,

PROTOCOL nr. 6 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE GEVOERD
WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:

- SECTORCOMITE XVIII - Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;
- SECTORCOMITE X - ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);
- COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN -
Afdeling 1 - Onderafdeling "Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap";
- COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN -
Afdeling 2 - Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";
- OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;
- VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR HET HOGER ONDERWIJS;
- VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR DE BASESEDUCATIE,

OP 16 SEPTEMBER 2013

over

het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 1998 houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. de hr. Kris PEETERS, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid - voorzitter sectorcomité X, sectorcomité XVIII en comité C2;
2. de hr. Pascal SMET, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel - voorzitter OOC, VOC HO en VOC BE;
3. de hr. Geert BOURGEOIS, Vlaams minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand - voorzitter comité C1;
4. de hr. Philippe MUYTERS, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport - lid;
5. mevr. Ingrid LIETEN, Vlaams minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding Regering - lid
6. de hr. Jo VANDEURZEN, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin - lid

de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

1. **het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

de hr. Guido Liessens, adjunct van de directeur

2. **het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

de hr. Filip SMETS, diensthoofd beleidsondersteuning
de hr. Patrik Van Belle, ondersteuning

3. **het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

de hr. Luc Coppieters, pedagogisch begeleider

4. het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs, vertegenwoordigd door:

de hr. Marc Keppens, directeur VVKSO

5. het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers, (FOPEM, IPCO, Steinerfederatie, VOOB) vertegenwoordigd door:

mevr. Lieve Vansintjan, onderhandelaar

de afvaardiging van de besturen van het hoger onderwijs, vertegenwoordigd door:

mevr. Maria De Smet, algemeen directeur LUCA School of Arts (LUCA)

de afvaardiging van de besturen van de basiseducatie, vertegenwoordigd door:

de hr. Steven Vanden Eynde, afgevaardigd bestuurder Federatie Centra voor Basiseducatie

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten - sector Onderwijs, vertegenwoordigd door:

de hr. Hugo Deckers, voorzitter ACOD-onderwijs
de hr. Georges ACHTEN, adjunct-algemeen secretaris

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten (ACV Transcom, ACV Openbare Diensten, COV en COC), vertegenwoordigd door:

mevr. Hilde Lavrysen, directeur COV

de hr. Christoph Vandenbulcke, coördinator Vlaamse Overheid - ACV Openbare Diensten

de hr. Rudy Van Renterghem, adjunct secretaris-generaal COC

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde (bijlage 1) ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 1998 houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid.

OVSG geeft een protocol van akkoord bij het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 1998 houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid, maar wil de hierna volgende opmerkingen formuleren.

Tijdens de onderhandelingen heeft OVSG uitdrukkelijk gevraagd dat er éénduidig zou geëxpliciteerd worden welke personeelsleden onder de frase 'de contractuele personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding' vallen.

Toch blijft het voor een aantal personeelsleden onduidelijk of zij onder het stelsel van de openbare sector dan wel onder dat van de private sector vallen. Hierbij denken zij in eerste instantie aan de restcategorie van zgn. CODO's en geCO's wiens statuut nog niet hervormd werd. Vanuit OVSG dringen zij er op aan dat hier alsnog klaarheid geschapen zou worden en dat zij, net zoals de andere categorieën van geCO's en codo's in het verleden, bij de publieke sector zouden worden ingedeeld.

De besturen van de hogescholen geven hun akkoord bij deze tekst maar formuleren daarbij volgende opmerking:

De hogescholen vragen de overheid met aandrang om ook de contractuele personeelsleden van de private Brusselse instellingen op te nemen in het toepassingsgebied van dit besluit. In de huidige teksten is de regeling enkel van kracht voor de private sector binnen het Vlaamse Gewest waardoor personeelsleden van de private Vlaamse instellingen in Brussel uit de boot dreigen te vallen.

FCSOD gaat akkoord met het ontwerp van besluit tot wijziging van de aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking in de openbare sector en het onderwijs.

FCSOD is bezorgd dat de verlenging van de referentieperiode voor de tewerkstelling tot 12 maanden voor tijdelijke personeelsleden nadeliger kan zijn en vraagt de overheid om dit op te volgen en als blijkt dat de nieuwe regeling nadeliger is voor heel wat personeelsleden, een bijsturing te doen.

FCSOD betreurt dat de Vlaamse overheid geen aanmoedigingspremie toekent aan sommige contractuele personeelsleden die in het onderwijs in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werken maar onder toepassing vallen van de wet op de paritaire comités. Hierdoor worden personeelsleden die hetzelfde werk doen in dezelfde school gediscrimineerd op basis van hun contract.

ACOD Onderwijs tekent een protocol van akkoord en wenst haar appreciatie uit te drukken over het feit dat de Vlaamse Regering blijft voorzien in een aanmoedigingspremie voor personeelsleden uit het Nederlandstalig onderwijs die hun loopbaan wensen te onderbreken om een betere combinatie tussen het beroeps- en gezinsleven te realiseren.

ACOD Onderwijs betreurt echter dat de voorwaarde om een aanmoedigingspremie te verkrijgen verstrengd wordt doordat het personeelslid, 12 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de aanvang van de loopbaanonderbreking ononderbroken tewerkgesteld moet zijn in een arbeidsregeling die minstens 75% bedraagt van een voltijdse arbeidsregeling, in plaats van 6 maanden.

De afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten - sector ACOD-overheidsdiensten en sector ACOD-LRB, vertegenwoordigd door:

de hr. Mil Luyten, delegatieleider LRB
de hr. Jan Van Wesemael - algemeen Secretaris ACOD-overheidsdiensten
de hr. Chris Moortgat - algemeen Secretaris ACOD-overheidsdiensten

- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt (Groep Onderwijs, Groep Vlaams Gewest LRB en Groep FGGA - Vlaamse Overheid), vertegenwoordigd door:

de hr. Marnix HEYNDRICKX, secretaris sector Onderwijs
de hr. Cédric Eerebout, sector Vlaamse Overheid
de hr. Francis Van Lindt, sector Vlaamse Overheid
de hr. Jos Mermans, sector Vlaamse Overheid

gaan niet akkoord met het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 1998 houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid

ACOD-overheidsdiensten en ACOD-LRB kunnen niet- akkoord gaan met het voorstel en wensen volgende opmerkingen te maken:

- In het toepassingsgebied ontbreekt het personeel van de Vlaamse Gemeenschapscommissie;
- De toegekende premies wijken ten gronde af van de bedragen die aan de private social profit sector worden toegekend;
- Het optrekken van de leeftijd tot 55 jaar sluit heel wat personeelsleden uit (eerder protocol van niet-akkoord in Comité A).

De motivering van het niet-akkoord van het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt (gezamenlijk standpunt van VSOA Groep Onderwijs, Groep Vlaams Gewest LRB en Groep FGGA - Vlaamse Overheid) inzake het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over de Vlaamse aanmoedigingspremie wordt als bijlage 2 gevoegd bij het protocol. Dit document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 18 OKT. 2013

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE
MACHTEN:


Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse
Gemeenschap:

VOORZITTERS,

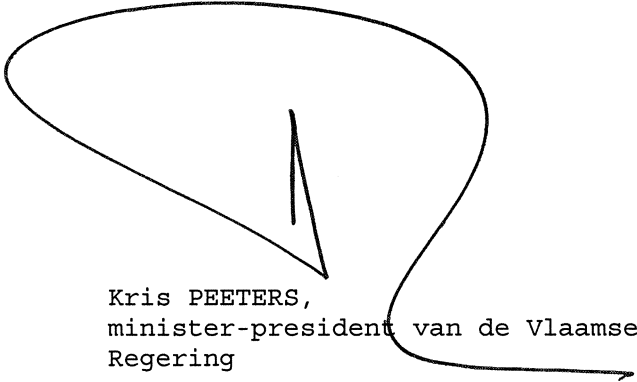


L. G. LIESSENS

Voor het Onderwijssecretariaat
voor Steden en Gemeenten van de
Vlaamse Gemeenschap:

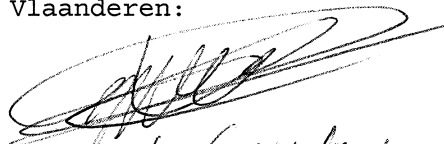


F. SNAETS



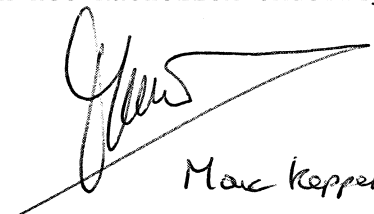
Kris PEETERS,
minister-president van de Vlaamse
Regering

Voor het Provinciaal Onderwijs
Vlaanderen:



L. Coppinck

Voor het Vlaams Secretariaat
van het Katholiek Onderwijs



Marc Keppens

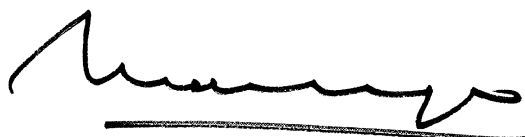


Pascal SMET,
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel


Voor het Overleg Kleine Onderwijs-
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-
federatie, VOOP)

Verantwoordelijke

AFVAARDIGING VAN DE BESTUREN VAN
HET HOGER ONDERWIJS:



Geert BOURGEOIS,
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand



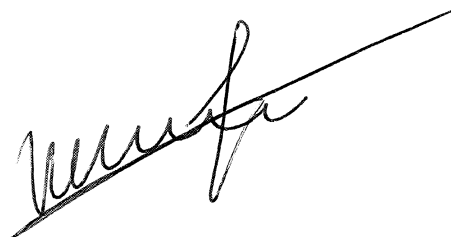
MARIA DE SMET

LEDEN,

AFVAARDIGING VAN DE BESTUREN VAN
DE BASIS-EDUCATIE:

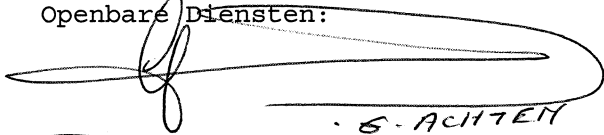


Philippe MUYTERS,
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening
en Sport

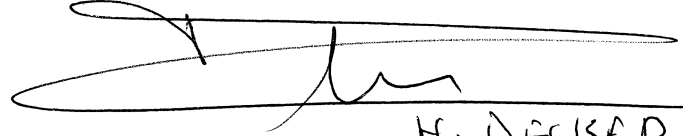


AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

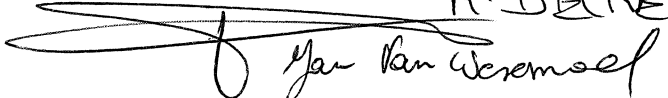
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



G. ACHTEN




H. DECKERS

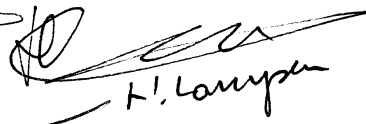


Jan Van Wersmeel


Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten:



H. Lamy

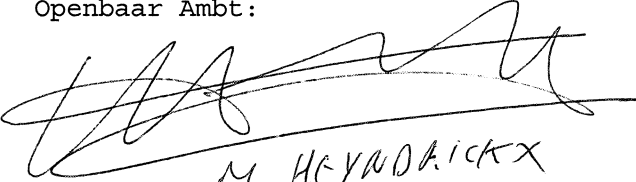


H. Lamy

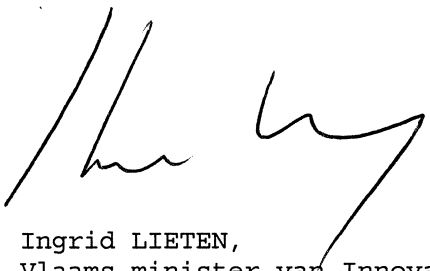


H. Lamy

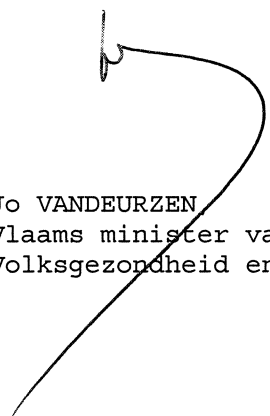
Voor het Vrij Syndicaat voor het
Openbaar Ambt:



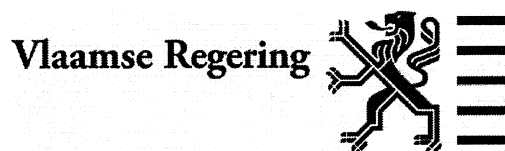
M. HEYVAERT



Ingrid LIETEN,
Vlaams minister van Innovatie,
Overheidsinvesteringen, Media
en Armoedebestrijding Regering



Jo VANDEURZEN
Vlaams minister van Welzijn,
Volksgezondheid en Gezin



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 1998 houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 1998 houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid, het laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2008;

Gelet op het protocol nr. XXX houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de gemeenschappelijke vergaderingen van de sectorcomités XVIII en X, het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (Comité C), afdeling 1, onderafdeling "Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap" en het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (Comité C), afdeling 2, onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap", het Overkoepelend Onderhandelingscomité gesubsidieerd vrij onderwijs, het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie van XXXXXX;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op ... 2013;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, op artikel 3, § 1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de rechtszekerheid gebiedt dat het stelsel van de aanmoedigingspremies wordt afgestemd op het stelsel van de loopbaanonderbreking en het tijdskrediet;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 1998 houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2008, worden punt 1° tot en met 3° vervangen door wat volgt:

1° volledige loopbaanonderbreking: de onderbreking van de beroepsloopbaan, vermeld in artikel 100 tot en met 101bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, waarvoor een onderbrekingsuitkering wordt toegekend;

2° gedeeltelijke loopbaanonderbreking: de vermindering van de arbeidsprestaties, vermeld in artikel 102 tot en met 103 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, waarvoor een onderbrekingsuitkering wordt toegekend;

3° opleiding:

- a) elke vorm van onderwijs en opleiding die georganiseerd, gefinancierd, gesubsidieerd of erkend wordt door de Vlaamse overheid, waarvan het programma minimaal 120 contacturen of 9 studiepunten op jaarbasis omvat;
- b) elke opleiding die georganiseerd wordt door een opleidingsverstrekker die erkend is krachtens het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidings- en begeleidingscheques voor werknemers of het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2008 tot toekenning van steun aan kleine en middelgrote ondernemingen voor ondernemerschapbevorderende diensten, waarvan het programma minimaal 120 contacturen of 9 studiepunten op jaarbasis omvat;".

Art. 2. Artikel 2 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 2. Dit besluit is van toepassing op:

- 1° de personeelsleden van de Vlaamse ministeries;
- 2° de personeelsleden van de verzelfstandigde agentschappen, vermeld in hoofdstuk IV, van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003;
- 3° de personeelsleden van de Vlaamse openbare instellingen, die niet onder de toepassing vallen van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003;
- 4° de personeelsleden, vermeld in artikel 2, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 5° de personeelsleden, vermeld in artikel 4, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- 6° de leden van de inspectie, vermeld in artikel 61 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs;
- 7° de personeelsleden, vermeld in artikel 10 van het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken;
- 8° de contractuele personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding;
- 9° de personeelsleden van de universiteiten en de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap;
- 10° de personeelsleden van de gemeenten, de autonome gemeentebedrijven, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de publiekrechtelijke verenigingen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de provincies, de autonome provinciebedrijven en de intercommunales met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid:

- 1° zijn statutair of contractueel tewerkgesteld;

2° vallen niet onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités."

Art. 3. In artikel 3 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

" §1. Binnen de perken van de jaarlijkse kredieten en volgens de voorwaarden, vermeld in dit besluit, wordt aanvullend bij de onderbrekingsuitkering een aanmoedigingspremie toegekend aan het personeelslid dat zijn loopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreekt.";

2° paragraaf 3 en 4 worden opgeheven.

Art 4. In artikel 4 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

"§ 1. De aanmoedigingspremie bedraagt:

1° 123, 95 euro bruto per volledige maand voor het personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet:

a) het personeelslid is gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van de loopbaanonderbreking tewerkgesteld in een arbeidsregeling die minimaal 75 % bedraagt van de voltijdse arbeidsregeling;

b) het personeelslid neemt volledige loopbaanonderbreking op;

2° 74, 37 euro bruto per volledige maand voor het personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet:

a) het personeelslid is gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van de loopbaanonderbreking tewerkgesteld in een arbeidsregeling die minimaal 50 % bedraagt van de voltijdse arbeidsregeling;

b) het personeelslid neemt volledige loopbaanonderbreking op;

3° 74,37 euro bruto per volledige maand voor het personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet:

a) het personeelslid vermindert de arbeidsprestaties met de helft of een derde van het normale aantal uren van een voltijdse betrekking. De vermindering met de helft of een derde wordt berekend op basis van de arbeidsregeling waarin het personeelslid gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van de loopbaanonderbreking tewerkgesteld is;

b) het personeelslid neemt gedeeltelijke loopbaanonderbreking op;

4° 49, 58 euro bruto voor het personeelslid per volledige maand voor het personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet:

a) het personeelslid vermindert de arbeidsprestaties met een vierde of een vijfde van het normale aantal uren van een voltijdse betrekking. De vermindering met een vierde of een vijfde wordt berekend op basis van de arbeidsregeling waarin het personeelslid gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van de loopbaanonderbreking tewerkgesteld is;

b) het personeelslid neemt gedeeltelijke loopbaanonderbreking op.”;

2° er wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§3. Voor de toepassing van paragraaf 1:

1° worden voor de tijdelijke personeelsleden uit het onderwijs de maanden juli en augustus beschouwd als maanden waarin ze in dezelfde arbeidsregeling waren tewerkgesteld als die waarin ze op 30 juni waren tewerkgesteld;

2° geldt voor personeelsleden die een jaar voorafgaand aan de loopbaanonderbreking van een verlof genoten dat gelijkgesteld is met dienstactiviteit, een verlof- of afwezigheidsstelsel voor verminderde prestaties of een verlof voor loopbaanonderbreking, de arbeidsregeling waarin ze tewerkgesteld waren voorafgaand aan dat verlof.”.

Art. 5. In artikel 6 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2008, wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

“§2 Het Subsidieagentschap betaalt de aanmoedigingspremie maandelijks uit”.

Art. 6. In artikel 7 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2008, wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

“§2. Onrechtmatig verkregen aanmoedigingspremies worden teruggevorderd.”.

Art. 7. Dit besluit treedt in werking op 1 november 2013.

Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,

Philippe MUYTERS



Gezamenlijk standpunt van het VSOA Groep Onderwijs, Groep Vlaams Gewest LRB en Groep FGGA - Vlaamse Overheid inzake het ontwerp besluit Vlaamse Regering over de aanmoedigingspremie.

De begeleidende nota bij het Ontwerp van besluit 'tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 22 september 1988 houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid' verduidelijkt dat de Vlaamse regelgeving inzake de aanmoedigingspremies principieel wordt afgestemd op de federale, recent verstrengde regelgeving over de eindeloopbaan.

Het huidig ontwerp koppelt om die reden in een vernieuwd artikel 1 (en artikel 3) het recht op een aanmoedigingspremie aan de toekenning van een onderbrekingsuitkering.

Het VSOA gaf in protocol nr. 177/2 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten van 18.04.2012 een "niet akkoord" bij het "ontwerp van wet¹ en ontwerp Koninklijk Besluit² betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector". Immers, de leeftijd waarop personeelsleden in de openbare sector op het einde van hun loopbaan toegang krijgen tot gedeeltelijke loopbaanonderbrekingen tot het pensioen werd sedert 1 september 2012 met deze regelgeving, op enkele uitzonderingen na, verschoven van 50 jaar naar 55 jaar.

Nu dit ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering uitvoering geeft aan deze federale regelgeving waarvoor het VSOA een protocol van "niet akkoord" ondertekende, kan het gezamenlijk standpunt van het VSOA in deze niet anders luiden dan "niet akkoord". Zo niet zou VSOA strijdig handelen met zijn eerdere protocol nr. 177/2 van niet-akkoord. Het verschuiven van de leeftijd van 50 naar 55 jaar is immers een duidelijke inperking van de rechten van het personeel.

Niettemin brengt het VSOA volgende belangrijke nuancering aan bij dit "niet akkoord".

Het ontwerp Besluit over de aanmoedigingspremies vormt - voor het overige - een merkelijke verbetering, zowel inhoudelijk als technisch, tegenover de bestaande regeling van de aanmoedigingspremies in het Besluit van de Vlaamse Regering van 22.09.1998.

Eén van die opmerkelijke verbeteringen is het optrekken van 6 maanden naar 12 maanden. In geval van een aanpassing van het aantal uren (o.a. voor het onderwijspersoneel) heeft men nu immers wel recht op de aanmoedigingspremie en dit in vergelijking met de voorwaarde - ingeschreven in het huidig besluit - waar men enkel aanspraak kon maken op een aanmoedigingspremie als men in de 6 maanden voorafgaand aan de onderbreking in eenzelfde arbeidsregeling was tewerkgesteld.

¹ huidige wet van 19.07.2012

² huidig KB van 20.09.2012

Ook artikel 4 § 3 wat betreft de tijdelijke personeelsleden uit het onderwijs en het artikel 7 van het ontwerp besluit inzake de maandelijkse in plaats van driemaandelijke betaling zijn mooie voorbeelden van merkbare verbeteringen.

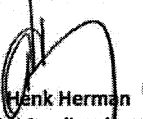
De Vlaamse overheid, die in artikel 1 (en 3) slechts uitvoerde wat federaal werd beslist, heeft met het VSOA bijzonder constructief samengewerkt om de regelgeving over de aanmoedigingspremies op punt te zetten en te versoepelen. Het VSOA is de Vlaamse overheid hiervoor bijzonder erkentelijk.

In naam van de volgende beroepsgroepen van het VSOA:

Sector Vlaamse Overheid VSOA Groep Federale, Gemeenschaps- en Gewestadministraties

VSOA Groep Onderwijs

Vlaams Gewest VSOA Groep Lokale en Regionale Besturen



Henk Herman
Secretaris – generaal Vrij Syndicaal voor het Openbaar Ambt

27 september 2013