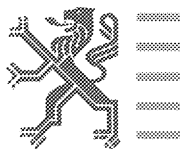


Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 328.1054

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 16 SEPTEMBER 2013 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de preventiefuncties.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Jos Mermans
Francis Van Lindt

anderzijds,

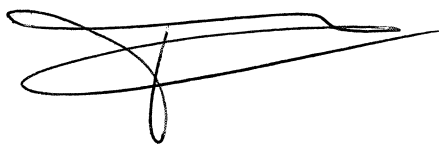
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de preventiefuncties.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

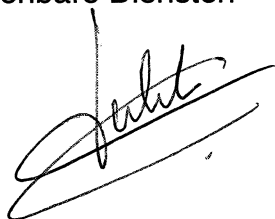
Brussel, **18 OKT. 2013**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

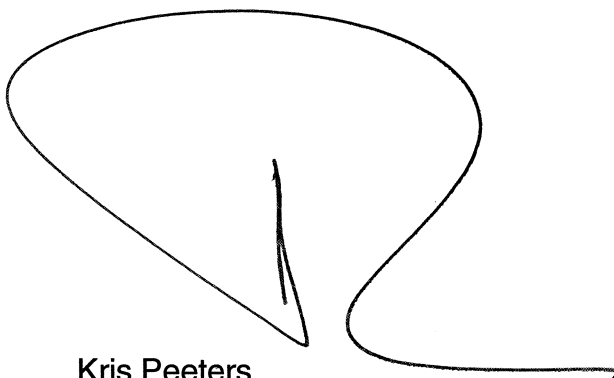


Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

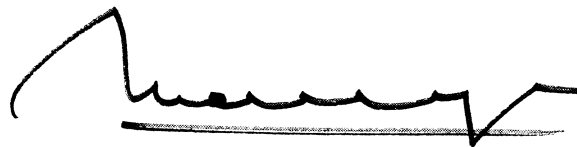


DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

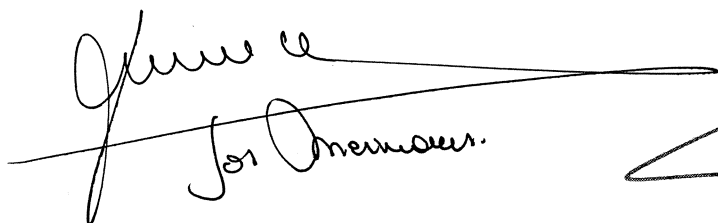


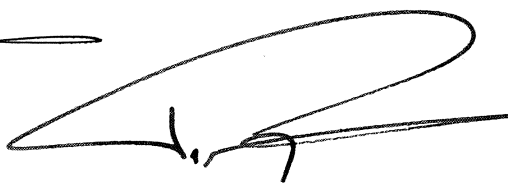
Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt


Jos Onvreeuw.



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de preventiefuncties

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 2, 3 en 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 en andere bepalingen;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op

Gelet op protocol nr. ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer van de Raad van State, gegeven op ... , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 en andere bepalingen worden de volgende artikelen opgeheven:

1° artikel 16, 17, 47, 49 en 51;

2° artikel 53, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011.

Art. 2. In het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wordt hoofdstuk 4, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 23 mei 2008 en 29 april 2011, dat bestaat uit artikel VI 86 tot en met VI 94, vervangen door wat volgt:

“ Hoofdstuk 4. De preventiefuncties

Afdeling 1. Definities

Art. VI 86. In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° lijnmanager:

- a) als het gaat om de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk, hierna GDPB te noemen: de secretaris-generaal van het Departement Bestuurszaken;
- b) als het gaat om een Interne dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk, hierna IDPB te noemen: de lijnmanager van de entiteit, raad of instelling;

2° overlegcomité:

- a) als het gaat om de GDPB: het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;
- b) als het gaat om een IDPB: het bevoegde overlegcomité;

3° comité GDPB:

het aansturingscomité van de GDPB zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van houdende positionering en aansturing van de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk bij de diensten van de Vlaamse overheid (GDPB).

Afdeling 2. De preventiediensten

Art. VI 87. Voor de departementen en intern verzelfstandigde agentschappen zonder rechtspersoonlijkheid bestaat er een GDPB, met aansluitingsmogelijkheid voor de andere diensten van de Vlaamse overheid, de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering en andere instanties binnen de Vlaamse overheidssector.

Elk IVA met rechtspersoonlijkheid, elk EVA en elke raad of instelling beschikt over een IDPB, tenzij ze zich aansluiten bij de GDPB.

In afwijking van het tweede lid kan het Gemeenschapsonderwijs samen met de scholengroepen aangesloten zijn bij een gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op het werk. Voor de preventieadviseur-coördinator en de preventieadviseurs van het Gemeenschapsonderwijs die werken voor die gemeenschappelijke dienst gelden de richtlijnen voor een IDPB, vermeld in dit besluit.

Afdeling 3. Algemene bepalingen

Art. VI 88. Een preventieadviseur-coördinator leidt de GDPB.

Zodra de IDPB uit minstens twee preventieadviseurs bestaat, kan een preventieadviseur-coördinator de dienst leiden.

Art. VI 89 §1. Het mandaat van preventieadviseur-coördinator en de tijdelijke aanstelling als preventieadviseur zijn toegankelijk voor ambtenaren onder de hierna bepaalde voorwaarden. De lijnmanager kan beslissen om voor het mandaat van preventieadviseur-coördinator en de tijdelijke aanstelling als preventieadviseur ook of uitsluitend een beroep te doen op de externe werving van ambtenaren.

§2. De aanwijzing in het mandaat van preventieadviseur-coördinator en de tijdelijke aanstelling als preventieadviseur zijn ook mogelijk door horizontale mobiliteit vanuit een andere statutaire functie van preventieadviseur-coördinator of preventieadviseur, voor zover de kandidaat over het getuigschrift van aanvullende vorming beschikt dat vereist is voor de functie.

Bij toekenning van het mandaat of de tijdelijke aanstelling door horizontale mobiliteit behoudt de ambtenaar de graad waarin hij vastbenoemd is.

§3. De aanwijzing tot preventieadviseur-coördinator en de tijdelijke aanstelling als preventieadviseur gebeuren voor de duur van zes jaar, en zijn meermaals met dezelfde duur verlengbaar. De verlenging gebeurt stilzwijgend.

Voor een extern geworven ambtenaar begint de termijn van het mandaat of de effectieve aanstelling te lopen op de dag van de toelating tot de proeftijd als ambtenaar.

§4. De aanwijzing tot preventieadviseur-coördinator en de tijdelijke aanstelling tot preventieadviseur houden voor de duur van de aanwijzing of de aanstelling de dienstaanwijzing in voor het betrokken personeelslid.

§5. Het mandaat van preventieadviseur-coördinator is een mandaatgraad van rang A2.

Art. VI 90. Als de preventieadviseur-coördinator zijn eerste aanwijzing in het mandaat voortijdig beëindigt, kan hij vervangen worden door een kandidaat die voorkomt op een lijst die een bijzondere commissie als vermeld in artikel VI 94bis, §3 heeft voorgedragen aan de lijnmanager.

Als een preventieadviseur zijn eerste aanstelling voortijdig beëindigt, kan hij vervangen worden door een persoon met een geldige kandidaatstelling.

De vervanger van een preventieadviseur-coördinator of preventieadviseur, vermeld in het eerste en het tweede lid, wordt aangewezen of aangesteld voor de duur van zes jaar, met verlengingsmogelijkheid als vermeld in artikel VI 89, §3.

Art. VI 91. De aanwijzing in het mandaat van preventieadviseur-coördinator GDPB gebeurt voltijds. De aanwijzing in het mandaat van preventieadviseur-coördinator IDPB en de aanstelling van een preventieadviseur gebeuren voor de volledige arbeidsduur of voor een gedeelte ervan.

Art. VI 92. De lijnmanager stuurt de preventieadviseur-coördinator van de GDPB functioneel aan en treedt op als eerste en enige evaluator, na voorafgaandelijke bespreking in het comité GDPB.

Afdeling 4. Aanwijzings- en aanstellingsprocedure

Art. VI 93. §1 De ambtenaar die wordt aangewezen in het mandaat van preventieadviseur-coördinator, behoort tot de rang A1 of A2.

De ambtenaar die tijdelijk wordt aangesteld tot preventieadviseur, behoort tot de rang A1 of A2, of tot het niveau B, C of D.

§2. De aanwijzing in het mandaat van preventieadviseur-coördinator en de tijdelijke aanstelling tot preventieadviseur van een extern geworven ambtenaar gebeuren in een graad van waaruit de aanwijzing in het mandaat of de tijdelijke aanstelling mogelijk is voor ambtenaren die al in dienst zijn. Voor die statutaire indienstneming gelden de gewone wervingsregels.

§3. De ambtenaar die wordt aangewezen in het mandaat van preventieadviseur-coördinator of die tijdelijk wordt aangesteld tot preventieadviseur behoudt de functionele loopbaan in de graad waarin hij is benoemd. De werkelijke diensten die de ambtenaar als preventieadviseur-coördinator of preventieadviseur presteert, komen in aanmerking voor de vaststelling van de schaalanciënniteit in de functionele loopbaan.

Art. VI 94. §1. De lijnmanager stelt de competenties vast waarover de preventieadviseur-coördinator moet beschikken, in aanvulling op de vereisten die opgelegd zijn door de welzijnsreglementering.

§2. Een bijzondere commissie beoordeelt wie van de kandidaten over de vereiste competenties voor de uitoefening van de functie van preventieadviseur-coördinator beschikt.

Die bijzondere commissie is samengesteld als volgt:

- 1° een vertegenwoordiger van een gespecialiseerd extern bureau;
- 2° twee vertegenwoordigers van het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest als het gaat om de GDPB en de lijnmanager als het gaat om een IDPB;
- 3° een selectiedeskundige.

§3. De bijzondere commissie legt aan de lijnmanager de lijst voor van de kandidaten die over de vereiste competenties voor de uitoefening van de functie van preventieadviseur-coördinator beschikken.

§4. De lijnmanager stelt, in overleg met de preventieadviseur-coördinator, waar hij is aangewezen, de competenties vast waarover de preventieadviseur moet beschikken, in aanvulling op de vereisten die opgelegd zijn door de welzijnsreglementering.

§5. De lijnmanager draagt voor de functie van preventieadviseur-coördinator en preventieadviseur een kandidaat die aan de voorwaarden voldoet, voor aan het overlegcomité.

§6. Als het overlegcomité een akkoord bereikt, wijst de lijnmanager een persoon aan in het mandaat van preventieadviseur-coördinator of stelt hij iemand aan tot preventieadviseur.

§7. Als het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest geen akkoord bereikt over een aanwijzing of aanstelling bij de GDPB, neemt de Vlaamse mi-

nister, bevoegd voor de bestuurszaken na afloop van de wettelijk voorgeschreven verzoeningsprocedure een beslissing, met behoud van de toepassing van de specifieke bepalingen in de welzijnsreglementering over de aanstelling van een preventieadviseur psychosociale aspecten.

Als het bevoegde overlegcomité geen akkoord bereikt over een aanwijzing of aanstelling bij een IDPB neemt de functionele minister voor het IVA met rechtspersoonlijkheid en de raad of de raad van bestuur voor het EVA en de instelling na afloop van de wettelijk voorgeschreven verzoeningsprocedure een beslissing, met behoud van de toepassing van de specifieke bepalingen in de welzijnsreglementering over de aanstelling van een preventieadviseur psychosociale aspecten.

Afdeling 5: Beëindigingsregels

Art. VI 94bis. De ambtenaar met de functie van preventieadviseur-coördinator of preventieadviseur kan op eigen verzoek het mandaat of de tijdelijke aanstelling beëindigen als hij een met de lijnmanager overeen te komen opzeggingstermijn in acht neemt.

Art. VI 94ter. De lijnmanager kan na akkoord van het overlegcomité om functionele redenen of om organisatorische redenen, met inachtnaam van de welzijnsreglementering, de aanwijzing van de preventieadviseur-coördinator of de aanstelling van de preventieadviseur beëindigen.”.

Art. 3. Aan deel VI, titel 10, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, 29 april 2011, 2 december 2011 en 1 februari 2013, worden een artikel VI 152 t.e.m. VI 156 toegevoegd, die luiden als volgt:

Art. VI 152. In deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en in deze titel wordt onder de benaming “GDPB” een “IDPB voor de ministeries van de diensten van de Vlaamse overheid” verstaan, tot de datum waarop de federale overheid de machtiging tot oprichting verleent.

Art. VI 153. § 1. De preventieadviseur-coördinator die op 30 september 2013 aangewezen is in het mandaat van preventieadviseur-coördinator bij een IDPB behoudt de rang A2A.

§ 2. Een preventieadviseur die belast is met de leiding van de dienst neemt de leiding waar van de GDPB in afwachting van de aanwijzing van een preventieadviseur-coördinator bij de GDPB.

Art. VI 154. De procedures tot aanwijzing of aanstelling in de functies van preventieadviseur-coördinator of van preventieadviseur die binnen de diensten van de Vlaamse overheid aangevat werden voor 1 oktober 2013 worden verdergezet overeenkomstig de reglementering van kracht bij de aanvang ervan.

Art. VI 155. De lijnmanager van het Departement Bestuurszaken kan de preventieadviseur-coördinator of preventieadviseur van een entiteit, raad of instelling met een IDPB die aansluit bij de GDPB, overplaatsen naar de GDPB, na het akkoord van het Hoog Overlegcomité.

Bij overplaatsing van de preventieadviseur-coördinator overeenkomstig het eerste lid wordt die aangesteld als preventieadviseur met behoud van de salarisschaal A 287.

Als geen overplaatsing plaatsvindt, wordt de aanwijzing van de preventieadviseur-coördinator of de aanstelling van de preventieadviseur beëindigd overeenkomstig de wettelijke bepalingen.

Art. VI 156. De lijnmanager van het Departement Bestuurszaken kan bij aansluiting van nieuwe leden bij de GDPB, die niet tot de diensten van de Vlaamse overheid behoren en voordien over een interne preventiedienst beschikten, met het akkoord van het Hoog Overlegcomité, preventieadviseurs van deze interne preventiedienst in de werking van de GDPB inschakelen, onder de leiding van de preventieadviseur-coördinator van de GDPB. Die inschakeling gebeurt voor een termijn van maximaal zes jaar die meermaals kan worden verlengd met het akkoord van het Hoog Overlegcomité.”.

Art. 4. In hetzelfde besluit wordt afdeling 8, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 29 mei 2009, die bestaat uit artikel VII 54 vervangen door wat volgt:

“Afdeling 8. Gemeenschappelijke of Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk

Art. VII 54. De preventieadviseur bij een Gemeenschappelijke of Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk ontvangt een van de volgende toelagen:

- 1° een toelage van 2590,50 euro (100%) op jaarbasis als hij houder is van het getuigschrift van aanvullende vorming van het eerste niveau;
- 2° een toelage van 1785 euro (100%) op jaarbasis als hij houder is van het getuigschrift van aanvullende vorming van het tweede niveau.”.

Art. 5. Bijlage 3 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en 22 januari 2010, wordt vervangen door bijlage 1 die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 6. Bijlage 4 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 22 januari 2010, 29 april 2011 en 1 februari 2013 wordt vervangen door bijlage 2 die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2013.

Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand,

Geert BOURGEOIS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU A

A3	secretaris-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	Projectleider N-niveau			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A3	directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[1 1]
A2L	algemeen directeur			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A2L	adjunct-directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[1 1]
A2A	afdelingshoofd			externe aanwerving mogelijk als er intern geen geschikte kandidaten zijn (artikel V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	projectleider N-1			externe aanwerving mogelijk als er intern geen geschikte kandidaten zijn (artikel V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2E	senior-adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2M	hoofdadviseur			(...) opgeheven[1 1]	graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving: diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p>bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° [18] slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving: diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden: - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde</p>

Bijlage 3. Indeling van de betrekkingen per rang

I. Algemeen personeel

Niveau A

rang A3:	secretaris-generaal (functie van N-niveau) administrateur-generaal (functie van N-niveau) gedelegeerd bestuurder (functie van N-niveau) hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad projectleider N-niveau directeur-generaal (terugvalgraad)[11]
rang A2L:	algemeen directeur adjunct-directeur-generaal (terugvalgraad)[11]
rang A2A:	afdelingshoofd contract beheerder strategiebeheerder coördinator IT-relatiebeheerder beheerder interne IT-dienstverlening projectleider N-1
rang A2E:	senior adviseur
rang A2M:	hoofdadviseur (terugvalgraad)[11]
rang A2:	adviseur adviseur-arts adviseur-informaticus adviseur-ingenieur directeur directeur-arts directeur-informaticus directeur-ingenieur nautisch directeur preventieadviseur-coördinator financieel-administratief beheerder navorser vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland
rang A1:	adjunct van de directeur arts informaticus ingenieur loods attaché

Niveau B

rang B3: leidinggevend hoofddeskundige
senior hoofddeskundige

rang B2: hoofddeskundige
hoofdprogrammeur
maritiem verkeersleider

rang B1: deskundige
programmeur

Niveau C

rang C3: leidinggevend hoofdmedewerker
senior hoofdmedewerker

rang C2: hoofdmedewerker
hoofdtechnicus
hoofdscheepstechnicus

rang C1: medewerker
technicus
radarwaarnemer
scheepstechnicus

Niveau D

rang D3: leidinggevend hoofdassistent
senior hoofdassistent

rang D2: hoofdassistent
technisch hoofdassistent
speciaal hoofdassistent
hoofdschipper
hoofdmotorist

rang D1: assistent
technisch assistent
speciaal assistent
schipper
motorist

Uitdovende graden

rang A4: secretaris-generaal (uitdovend)

rang A3: directeur-generaal (uitdovend)
administrateur-generaal(uitdovend)
eerste opdrachthouder (uitdovend)

rang A2L:	adjunct-administrateur-generaal (uitdovend)
rang A2S: (gelijkwaardig aan A2A)	inspecteur-generaal (uitdovend) bestuursdirecteur (uitdovend)
rang A2A	preventieadviseur-coördinator (uitdovend)
rang A2:	adjunct eerste opdrachthouder (uitdovend)
rang A1:	bedrijfsadviseur[9] (uitdovend) pedagogisch adviseur[9] (uitdovend) kunstadviseur[9] (uitdovend)

II. Wetenschappelijk personeel

rang A3:	algemeen directeur (uitdovend)
rang A2:	wetenschappelijk directeur
rang A1:	wetenschappelijk attaché

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, inzake de preventiefuncties.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Inburgering, Toerisme en
Vlaamse Rand

Geert BOURGEOIS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p><u>diploma van master-na-masteropleiding:</u></p> <p>- master in de toegepaste informatica</p> <p>- master in de aanvullende studies in de informatica</p> <p>diploma van:</p> <p>- master in de industriële wetenschappen</p> <p>- master handelsingenieur</p> <p><u>bij overgangsmaatregel:</u></p> <p>- diploma van burgerlijk ingenieur,</p> <p>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect of getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur,</p> <p>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur,</p> <p>- diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica</p> <p>- diploma van industrieel ingenieur</p> <p>- diploma van handelsingenieur</p> <p>- bijzondere licentie in de informatica</p> <p>- diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, als de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</p> <p><u>bij bevordering:</u></p> <p>met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>bij graadverandering:</u></p> <p>met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° [18] slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	nautisch directeur				loods
A2	directeur-ingenieur				ingenieur

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

		wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		examen	<p>diploma van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurwetenschappen - master in de bio-ingenieurwetenschappen <p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur , - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p>bij bevordering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties <p>bij graadverandering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° [18] slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p>bij bevordering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties <p>bij graadverandering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (artikel VI 65 §1) - organiek vanuit de graad van adviseur of navorsers: met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° [18] slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van adviseur (artikel VI 144 §2)
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	<p>bij aanwerving:</p> <ul style="list-style-type: none"> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord als gelijkwaardig wordt erkend <p>bij bevordering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord als gelijkwaardig wordt erkend

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<p>- een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste</p> <p>- met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>bij aanwerving diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p>bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p>bij bevordering: Met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p>bij graadverandering Met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° [18] slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur-informaticus	Informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden: - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen diploma van master-na-masteropleiding: - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica diploma van: - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur</p>

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect <p>polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica - diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, als de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <p><u>bij bevordering:</u></p> <p>met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>bij graadverandering</u></p> <p>met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° [18] slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
					<p><u>bij aanwerving</u></p> <p><u>diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur - diploma van burgerlijk ingenieur-architect <p>- getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p><u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>bij graadverandering:</u> met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° [18] slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwerfings-examen	<p><u>bij aanwerving:</u> - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A - blijk geven van volgens de functiebeschrijving vereiste aantal jaren ervaring die nuttig is voor de functie of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals bepaald in de functiebeschrijving</p> <p><u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>bij graadverandering:</u> - orgaaniek vanuit de graad van directeur of navorsers: met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° [18] slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van directeur (artikel VI 144 § 2)</p>
A2	financieel-administratief beheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2	navorsers (wetenschapsbeleid)			aanwerving	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald is na verdediging in het openbaar van een afstudeerscriptie, of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minstens zes jaar nuttige ervaring hebben
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché (academies)			aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist volgens de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervings- examen	<p><u>bij aanwerving:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . brevet van politieofficier als dat vereist is volgens de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit <p>bij overgang naar het andere niveau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofd-technicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthaveninspectie . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit <p><u>bij graadverandering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - vanuit de graad van wetenschappelijk attaché (artikel VI 65 § 1)
A1	Ingenieur			vergelijkend aanwervings- examen	<p><u>diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	informaticus		graden van niveau B of C, op voorwaarde dat ze beschikken over: <ul style="list-style-type: none"> - graduaats- of bachelordiploma in de informatica en drie jaar relevante informatica-ervaring - zes jaar relevante 	vergelijkend aanwervings- examen	<p><u>bij aanwerving:</u></p> <p>diploma van initiele masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	loods		informatica-ervaring	vergelijkend	<p>- wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p>- master in de handelswetenschappen [18]</p> <p><u>diploma van master-na-masteropleiding:</u></p> <p>- master in de toegepaste informatica</p> <p>- master in de aanvullende studies in de informatica</p> <p><u>diploma van:</u></p> <p>- master in de industriële wetenschappen</p> <p>- master handelsingenieur</p> <p><u>overgangsmaatregel:</u></p> <p>- diploma van burgerlijk ingenieur,</p> <p>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect</p> <p>- getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur</p> <p>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur,</p> <p>- diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen, van licentiaat in de informatica</p> <p>- diploma van industrieel ingenieur</p> <p>- diploma van handelsingenieur</p> <p>- bijzondere licentie in de informatica of diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, als de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</p> <p><u>bij graadverandering:</u></p> <p>vanuit een graad van rang A1, na het slagen voor een vergelijkend examen voor graadverandering</p> <p><u>bij aanwerving:</u></p> <p>- diploma van master in de nautische wetenschappen</p>

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		beoordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
				aanwervingsexamen	<ul style="list-style-type: none"> - bij overgangsmaatregel: diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van de artikelen VI 112- VI 113 <p>bij functiewijziging:</p> <ul style="list-style-type: none"> stuurman van de loodsboot: artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving chefloods: artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving kapitein van de loodsboot: artikel VI 61 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman; loods algemene functie: artikel VI 62 - slagen voor een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113 § 1, 2° en 3°. - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	arts			vergelijkend aanwervings-examen	<ul style="list-style-type: none"> master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel: - diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	leidinggevend hoofddeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			<p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties[18]</p>
B3	senior hoofddeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			<p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p>bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties[18]</p>
B2	hoofdprogrammeur	programmeur			
B2	maritiem verkeersleider			vergelijkend aanwervingsexamen	<p>- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>- toepassing van artikel VI 112</p>
B2	hoofddeskundige	deskundige			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervings-examen	<p>diploma van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT <p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervings-examen	<ul style="list-style-type: none"> - bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij overgang naar het andere niveau: houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			<p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties[18]</p>
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			<p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p>bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties[18]</p>
C2	hoofdmedewerker	medewerker			
C2	hoofdtechnicus	technicus			<p>in DAB's Regionale Luchthavens:</p> <ul style="list-style-type: none"> . bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging: overeenkomstig artikel VI 114, §2 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven . bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie: overeenkomstig artikel VI 114, §1 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven
C2	hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		<p>vergelijkend aanwervings-examen</p>	<p>bij aanwerving:</p> <ul style="list-style-type: none"> . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p>bij bevordering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofdmotorist, hoofdschipper, leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdmotorist) en senior hoofdassistent (functie hoofdmotorist)	vergelijkend aanwervings- examen	<p><u>bij aanwerving:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>bij bevordering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings- examen	<p><u>bij aanwerving:</u> diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings- examen	<p><u>bij aanwerving:</u> diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <ul style="list-style-type: none"> - voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter: door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer als dat gevraagd wordt in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114 en zoals bepaald in de functiebeschrijving: <ul style="list-style-type: none"> - voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging: in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - voor de technicus belast met de luchthaveninspectie: in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervings- examen	<p>diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau D

D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties <u>bij graadverandering:</u> met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties[18]
D3	senior hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			<u>bij bevordering</u> met toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties <u>bij graadverandering</u> met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties[18]
D2	hoofdassistent	assistent			
D2	technisch hoofdassistent	technisch assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	speciaal assistent			
D2	hoofdschipper	schipper			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D2	hoofdmotorist	motorist			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D1	assistent			vergelijkend aanwervings- examens	

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		beoordering door verhoging in graad	beoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervings- examen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervings- examen	aanwerving bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving functiewijziging bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: artikel VI 63: slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving graadverandering: toepassing van artikel VI 59
D1	motorist			vergelijkend aanwervings- examen	bij aanwerving: - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving graadverandering: toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings- examen	voor de functies van matroos en stoker bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de preventiefuncties

Brussel, ... 2013

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand

Geert BOURGEOIS

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 inzake de preventiefuncties

Artikel 1 (opheffing van artikel 16,17,47,49,51 en 53 van het besluit van 23 mei 2008; opheffing van niet in werking getreden bepalingen in artikel V 39, §1, V 46, VI 86, VI 88, VI 90 en VI 93 § 3)

Door het wijzigend besluit van 23 mei 2008 werd met artikel 16 aan artikel V 39 VPS een tweede t.e.m. vierde lid toegevoegd in de veronderstelling dat een afdelingshoofd de GDPB of IDPB zou leiden. Dit is vroeger de bedoeling geweest, maar strookt niet met de huidige situatie. Bovendien leiden deze bepalingen in het VPS tot verwarring aangezien ze nog niet in werking zijn getreden. Ze treden pas in werking op de datum van vacantverklaring van de N-1 functie, belast met de leiding van de GDPB, hetgeen niet meer de bedoeling is. Wetgevingstechnisch gezien is de aangewezen manier om het tweede t.e.m. het vierde lid van artikel V 39 uit het VPS te verwijderen de opheffing van het artikel waarmee ze toegevoegd werden.

Tevens werd door het wijzigend besluit van 23 mei 2008 met artikel 17 een §1bis toegevoegd aan artikel V 46 dat de beëindigingswijze beschrijft van de dienstaanwijzing in een mandaatgraad van afdelingshoofd van de GDPB of een IDPB. Deze paragraaf treedt pas in werking op datum van de inwerkingtreding van het besluit houdende de aanwijzing van het afdelingshoofd van de GDPB. Aangezien het niet meer de bedoeling is om een afdelingshoofd te belasten met de leiding van de GDPB en aangezien er ook geen afdelingshoofden aan het hoofd staan van een IDPB van IVA's met rechtspersoonlijkheid of EVA's, is dit artikel overbodig. Bijkomend dient ook in §3 van artikel V 46 de verwijzing opgeheven naar artikel V 46, §1bis.

Het VPS bevatte nog een aantal niet in werking getreden bepalingen in artikel VI 86, VI 88 en VI 90 die pas in werking zouden treden zodra een afdelingshoofd de GDPB zou leiden. Deze artikelen zullen niet meer in werking treden in de toekomst en dienen dus opgeheven te worden. Bovendien was een deel van artikel VI 92 § 3 nog niet in werking getreden door het besluit van 23 mei 2008 (beëindiging om organisatorische redenen van het mandaat van preventieadviseur-coördinator of de aanstelling als preventieadviseur), maar ondertussen wel door het besluit van 29 april 2011 (zie vermeldingen bij artikel VI 86, VI 88, VI 90 en VI 96 § 3 inde Vlaamse Codex)

Artikel 2 (wijziging van artikel VI 86 t.e.m. VI 94quater)

Hoofdstuk 4. De preventiefuncties

Afdeling 1. Definities

Artikel VI 86

Definities van lijnmanager, overlegcomité en comité GDPB die in het kader van dit hoofdstuk gelden.

Afdeling 2. De preventiediensten

Artikel VI 87

Bij de overheidsdiensten onderworpen aan de wet van 19 december 1974 richt men één IDPB op voor elk gebied van een hoog overlegcomité. Indien evenwel onder het

gebied van één hoog overlegcomité verschillende ministeries of publiekrechtelijke rechtspersonen vallen, moet men voor elk ministerie of elke publiekrechtelijke rechtspersoon een IDPB oprichten (art. 36, §1 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (Welzijnswet)). Voorheen was er één Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk voor de diensten van de Vlaamse Regering (het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de wetenschappelijke instellingen). Na de omvorming in het kader van BBB is deze gemeenschappelijke structuur de facto blijven bestaan voor alle ministeries en IVA zonder rechtspersoonlijkheid met de bedoeling om er een GDPB van te maken. De Vlaamse Regering heeft haar goedkeuring verleend aan de organisatie van één GDPB (VR/PV/2006/18 van 9 juni 2006). De huidige interne preventiedienst die werkt voor alle ministeries kan bijgevolg niet meer vervangen worden door aparte interne preventiediensten voor elk Vlaams ministerie apart (wat meer naar de letter van de welzijnsreglementering zou zijn). De in het ontwerpbesluit vermelde reglementering bouwt voort op deze historisch gegroeide situatie. De op te richten GDPB vervult de taken en opdrachten van een interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (IDPB). De Koning kan de voorwaarden en nadere regelen bepalen volgens welke hij een werkgever of een groep van werkgevers toestaat een GDPB op te richten en hij kan hen machtigen een GDPB op te richten, als ook de bevoegdheid, samenstelling en werkwijze ervan bepalen (art. 38 Welzijnswet). Zie ook KB van 27/10/2009 betreffende de oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (B.S. 16/11/2009). De IVA met rechtspersoonlijkheid, de EVA, raden of instelling Gemeenschapsonderwijs kunnen aansluiten bij de GDPB. De Vlaamse Regering hechtte al eerder haar goedkeuring aan de aansluiting van bepaalde entiteiten (bvb. VREG, FIT, VRM) aan de GDPB. Ook andere instanties die niet behoren tot de diensten van de Vlaamse overheid (bv. de leden van de Inspectie van het Agentschap voor Kwaliteitszorg in Onderwijs en Vorming) zullen onder de voorwaarden die de Vlaamse Regering oplegt kunnen aansluiten bij de GDPB. De secretaris-generaal van het Departement Bestuurszaken zal over deze aansluiting beslissen. De oprichting van de GDPB wordt geregeld in een apart besluit van de Vlaamse Regering, na machtiging van de federale overheid.

Bij KB van 1 maart 2000 werd aan de Vlaamse Openbare Instelling Gemeenschapsonderwijs een machtiging verleend om een gemeenschappelijke preventiedienst op te richten. Deze dienst werkt voor alle werknemers tewerkgesteld door de administratieve diensten en de onderwijsinstellingen van het Gemeenschapsonderwijs. Voor deze gemeenschappelijke dienst werken enerzijds personeelsleden van de administratieve diensten van het Gemeenschapsonderwijs met een tijdelijke aanstelling als preventieadviseur of een mandaat van preventieadviseur-coördinator, waarvoor de bepalingen van de IDPB uit het VPS van toepassing zijn. Anderzijds werken voor deze gemeenschappelijke dienst ook personeelsleden van het onderwijs waarvoor een andere rechtspositieregeling geldt.

De aansluitingsmogelijkheid bij een gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op het werk is bijkomend aan de mogelijkheid voor de administratieve diensten van het Gemeenschapsonderwijs om op zichzelf (zonder de scholengroepen) aan te sluiten bij de GDPB zoals bepaald in het besluit van van de Vlaamse Regering houdende positionering en aansturing van de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk bij de diensten van de Vlaamse overheid (GDPB).

Afdeling 3. Algemene bepalingen

Artikel VI 88

Een IDPB omvat in principe volgende disciplines:

- 1° arbeidsveiligheid;
- 2° arbeidsgeneeskunde;
- 3° ergonomie;
- 4° bedrijfshygiëne;
- 5° psychosociale aspecten van de arbeid.

De GDPB omvat alle disciplines behalve arbeidsgeneeskunde. Hiervoor doet de Vlaamse overheid beroep op een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (EDPB).

De IVA's met rechtspersoonlijkheid, EVA's, raden en instellingen die niet aansluiten bij de GDPB bepalen, rekening houdend met het globaal preventieplan en na voorafgaand advies van het bevoegde overlegcomité, welke vaardigheden aanwezig moeten zijn in de IDPB of de instelling en voor welke vaardigheden men beroep doet op een externe dienst (art. 14 KB Interne Dienst). Artikel 9 van het KB Interne Dienst vermeldt welke opdrachten bij een werkgever van groep A en B verplicht door de IDPB zelf op te nemen zijn en welke men kan uitbesteden.

Uit de samenlezing van artikel 2 en artikel 14 van het KB Interne Dienst blijkt dat enkel de preventieadviseurs belast met de opdrachten inzake arbeidsveiligheid, arbeidsgeneeskunde en psychosociale aspecten van de arbeid het statuut van preventieadviseur hebben. Voor de bedrijfshygiënist en ergonomen die thans deel uitmaken van de GDPB gelden niet de wettelijke bepalingen van het KB Interne Dienst inzake aanstelling en verwijdering uit de functie. Op termijn zal het toepassingsgebied van het KB Interne Dienst echter alle preventieadviseurs omvatten. Daarom op teert de Vlaamse overheid ervoor om ergonomen of bedrijfshygiënist toch de titel van preventieadviseur te laten dragen indien ze gelijkaardige verantwoordelijkheden dragen als de andere preventieadviseurs. Bij de GDPB is thans een preventieadviseur ergonomie in dit geval.

Artikel 37 van de Welzijnswet bepaalt dat zodra er in een IDPB meer dan één preventieadviseur is, er één preventieadviseur de leiding draagt van de IDPB. Voor de GDPB is het steeds een preventieadviseur-coördinator (rang A2, salarisschaal A 287) die de leiding opneemt. Voor de IDPB kan men een beroep doen op een preventieadviseur-coördinator zodra er meer dan één preventieadviseur is, maar men kan ook de leiding toevertrouwen aan een preventieadviseur.

Artikel VI 89

§1-§3 De techniek van het mandaat voor de preventieadviseur-coördinator en van de tijdelijke aanstelling voor de preventieadviseur blijft behouden. Het werken met een tijdelijke aanstelling heeft als voordeel dat men ambtenaren kan aanduiden met om het even welke graad of salarisschaal die een opleiding tot preventieadviseur gevolgd hebben. Zij behouden dan hun loopbaan binnen hun graad van oorsprong (bv. een ingenieur met een tijdelijke aanstelling als preventieadviseur kan verder de ingenieursloopbaan doorlopen).

De functies van preventieadviseur-coördinator en preventieadviseur worden ingevuld door aanwijzing of aanstelling van reeds in dienst zijnde ambtenaren, door externe werving in statutair verband, al dan niet gecombineerd met horizontale mobiliteit. Bij combinatie van procedures doorlopen alle kandidaten dezelfde selectie. De lijnmanager kan ook opteren voor een procedure van horizontale mobiliteit alleen waarbij men zich dan richt op ambtenaren die de functie reeds uitoefenen. Zie artikel VI 28.

Afwijken van de diplomavorwaarde (niet de voorwaarden qua getuigschrift of niveau opgelegd in de welzijnsreglementering) kan, gezien de functie van preventieadviseur een knelpuntfunctie is (zie MB van 15 juni 2009 houdende vaststelling van de knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid). Bij openstelling bij externe werving in statutair verband kunnen contractuele personeelsleden die aan de opleidingswaarden voldoen tevens meedingen. Bij werving worden ze dan in statutair verband benoemd, na het doorlopen van een proeftijd. De lijnmanager bepaalt vooraf de graad en rang waarin hij statutair zal werven (=de terugvalgraad na beëindiging van het mandaat of de tijdelijke aanstelling en de referentiegraad in geval van bevordering). Wat de tijdelijke aanstelling betreft, blijft de situatie behouden die thans nu reeds mogelijk is bij externe werving van een preventieadviseur die als ambtenaar van rang A1 wordt geworven.

§4. De preventieadviseur-coördinator en de preventieadviseur krijgen voor de duur van het mandaat of de tijdelijke aanstelling een dienstaanwijzing in de GDPB of de IDPB. Na afloop van het mandaat of de tijdelijke aanstelling, keert de niet extern geworven ambtenaar terug naar de entiteit van herkomst en dit in toepassing van de algemene regel van artikel I 16 die bepaalt dat de ambtenaar die de uitoefening van zijn functie onderbreekt voor het opnemen van een tewerkstelling in een andere functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid een terugkeerrecht heeft naar de entiteit van herkomst

Artikel VI 90

Bij de voortijdige beëindiging van het mandaat of de aanstelling is er geen verplichting om een kandidaat van de lijst van de commissie (preventieadviseur-coördinator) of een persoon die zich voor dezelfde aanstelling geldig kandidaat had gesteld (preventieadviseur) als vervanger in dienst te nemen, enkel de mogelijkheid.

Artikel VI 91

De aanwijzing in het mandaat van preventieadviseur-coördinator bij de GDPB gebeurt voor de volledige arbeidsduur. De aanwijzing in het mandaat van preventieadviseur-coördinator bij de IDPB en de aanstelling van een preventieadviseur bij de GDPB of IDPB gebeurt voor de volledige arbeidsduur (38 u/week) of voor een gedeelte (bvb. 50% van een voltijdse arbeidsduur). Bij een voltijdse aanwijzing of aanstelling vervult de preventieadviseur(-coördinator) geen andere taken dan deze in het kader van de welzijnsreglementering; bij een deeltijdse aanwijzing of aanstelling kunnen naast de taken in het kader van de preventie, nog andere (administratieve) taken deel uitmaken van het takenpakket.

Artikel 17, §2 van het KB Interne Dienst legt op dat er een akkoord van het overlegcomité nodig is om de minimumduur van de prestaties van de preventieadviseurs te bepalen. De duur van de prestaties betreft de tijd die men minimaal moet besteden om de opdrachten en activiteiten toegekend aan de preventieadviseurs te kunnen vervullen.

De preventieadviseurs(-coördinatoren) kunnen deeltijds werken op basis van de verlopen vermeld in deel X: verlof voor deeltijdse prestaties (als recht onder de voorwaarden bepaald in artikel X 25, §1, en anders als gunst), gewone loopbaanonderbreking, thematische loopbaanonderbrekingen en onbetaald verlof. De mogelijkheid van deeltijds werken door het nemen van verlof doet niets af aan het feit dat het mandaat van preventieadviseur-coördinator bij de GDPB principieel een voltijds mandaat is.

Als een overgang naar deeltijds werk voor gevolg heeft dat de minimumduur van de prestaties van de preventieadviseurs zoals bepaald in akkoord met het overlegcomité niet realiseerbaar is, moet de vermindering van deze minimumduur of de bijkomende aanstelling van preventieadviseurs aan het HOC (GDPB) of bevoegde overlegcomité (IDPB) worden voorgelegd.

Artikel VI 92

Artikel 16 van het KB van 27 maart 1998 betreffende de Interne Dienst voor preventie en bescherming op het Werk (KB Interne Dienst) bepaalt dat de preventieadviseur belast met de leiding van de dienst rechtstreeks afhangt van de persoon belast met het dagelijks beheer van de instelling of onderneming. Het is dan ook logisch dat de secretaris-generaal van het Departement Bestuurszaken evaluator is van de preventieadviseur-coördinator GDPB. De evaluatie van de preventieadviseur-coördinator GDPB gebeurt na voorafgaandelijke bespreking in het Comité GDPB. Het Comité GDPB keurt de jaarplanning van de preventieadviseur-coördinator goed, op voorstel van de secretaris-generaal van het departement Bestuurszaken.

De preventieadviseur-coördinator blijft weliswaar inhoudelijk onafhankelijk voor de uitoefening van zijn functie. Deze onafhankelijkheid houdt onder meer in dat de secretaris-generaal geen instructies mag geven over de adviezen die de preventieadviseur-coördinator en de preventieadviseurs uitbrengen.

De bevoegdheid voor de evaluatie van de preventieadviseur-coördinator van een IDPB wordt overgelaten aan de hoofden van de entiteiten met rechtspersoonlijkheid.

Afdeling 4. Aanwijzings- en aanstellingsprocedure

Artikel VI 93

Dit artikel beschrijft de mogelijkheden tot aanwijzing of aanstelling. De rangen van waaruit men kan meedingen naar het mandaat van preventieadviseur-coördinator en de aanstelling van preventieadviseur blijven behouden.

Artikel VI 94

§1 De opleidingsvereisten van een preventieadviseur-coördinator en preventieadviseur zijn afhankelijk van de groep waartoe de werkgever behoort.

Werkgevers van groep A stellen meer dan 1000 werknemers tewerk, van groep B tussen de 200 en 1000, van groep C minder dan 200 en groep D minder dan 20 (tenzij ze gesitueerd zijn in specifieke bedrijfstakken met welbepaalde risico's) (art. 3, §1 KB Interne Dienst).

Voor de leiding van een IDPB van een werkgever van groep A is een cursus van niveau 1 vereist en dient men minstens over 2 jaar ervaring te beschikken als preventieadviseur in een IDPB (zie art. 15 en art. 22, §1 van het KB Interne Dienst).

De wettelijke vereisten op basis van de welzijnsreglementering zijn de volgende: bij werkgevers van de groep A en B dient een preventieadviseur met vrucht de aanvullende vorming te hebben gevolgd zoals bepaald in het KB van 17 mei 2007 betreffende de vorming en de bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en de externe diensten voor Preventie en Bescherming op het Werk (art. 22, §1 KB Interne Dienst). De aanvullende vormen zijn modulair opgebouwd en omvatten een multidisciplinaire basismodule en een specialisatiemodule van het eerste of tweede ni-

veau. De inhoud van de modules is vastgelegd in bijlage II van het voormelde KB van 17 mei 2007.

Preventieadviseurs die in het verleden een basiscursus niveau 1 of niveau 2 hebben gevolgd, voldoen aan de vereisten van de basiskennis (art. 23 en 33, §2 van het voormelde KB van 17 mei 2007).

De preventieadviseur psychosociale aspecten van een IDPB moet over dezelfde opleiding beschikken als een preventieadviseur psychosociale aspecten van een externe dienst en moet dus beantwoorden aan de voorwaarden van art. 22, eerste lid, 5° van het KB van 27 maart 1998 betreffende de Externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het Werk (zie artikel 9 van het KB van 17 mei 2007 betreffende de voorkoming van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk).

Voor de GDPB moet de preventieadviseur-coördinator dus beschikken over een opleiding niveau 1 en minstens 2 jaar ervaring. De preventieadviseur van de GDPB moet minstens over een opleiding niveau 2 beschikken.

Voor de leiding van een IDPB van een werkgever van groep B is een cursus van niveau 2 vereist (art. 15 van het KB Interne Dienst).

Dit betekent dat voor de preventieadviseur-coördinator van een IDPB een opleiding niveau 2 volstaat.

§2. De selectie van de preventieadviseur-coördinator gebeurt door een bijzondere commissie. In deze commissie zetelt een selectiedeskundige die een assessor van een extern assessmentbureau kan zijn (bv. voor de meting van de generieke competenties)

§5. De lijnmanager draagt voor de functie van preventieadviseur-coördinator of preventieadviseur een kandidaat die aan de voorwaarden voldoet voor aan het overlegcomité.

§6. De welzijnsreglementering bepaalt dat voor de aanduiding van een preventieadviseur die belast is met de leiding van de dienst (bij de Vlaamse overheid preventieadviseur-coördinator genaamd) en voor de aanduiding van de andere preventieadviseurs het voorafgaand akkoord vereist is van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) (art. 20, §1 KB Interne Dienst). Bij de Vlaamse overheid oefent het HOC (of BDOC, EOC of SEOC) de bevoegdheden uit die het CPBW in de privésector heeft. Artikel 39 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel bepaalt dat de overlegcomités (HOC, BDOC, EOC of SEOC) de bevoegdheden van de CPBW's uitoefenen. De werking van de overlegcomités wordt door het koninklijk besluit van 28 september 1984 geregeld. Om te bepalen welk overlegcomité bevoegd is over een welzijnsaangelegenheid moet men nagaan op welke entiteiten en op welke personeelsleden die materie betrekking heeft. Voor de selectieprocedures bij de GDPB van de preventieadviseurs en de preventieadviseur oefent het HOC de bevoegdheden van het CPBW uit; voor de selectieprocedures bij een IDPB het bevoegd overlegcomité.

Voor de aanduiding van een preventieadviseur psychosociale aspecten is bovendien een unaniem akkoord vereist van het HOC of het bevoegd overlegcomité (art. 32sexies, §1 en §2 van de Welzijnswet).

Indien het HOC of het bevoegd overlegcomité geen akkoord kan bereiken, vraagt de werkgever het advies van de met het toezicht belaste ambtenaar (art. 20, §2 KB Interne Dienst en art. 14 van het KB van 17 mei 2007 betreffende de voorkoming van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk). De ambtenaren belast met het toezicht op de welzijnswet zijn de sociaal inspecteurs van de regionale Directie van het Toezicht op het Welzijn op het Werk (FOD Waso).

Krachtens artikel 32sexies, §1 vierde lid van de welzijnswet doet de werkgever een beroep op een externe preventieadviseur psychosociale aspecten (van een EDPB) indien na tussenkomst van de inspectie nog steeds geen akkoord bereikt wordt over de aanstelling binnen de interne dienst van een preventieadviseur psychosociale aspecten.

Afdeling 5 Beëindigingsregels

Artikel VI 94bis

Bij beëindiging van het mandaat of de tijdelijke aanstelling valt de statutaire preventieadviseur-coördinator of de preventieadviseur terug op zijn basisgraad. Er komt een einde aan de tijdelijke dienstaanwijzing en de niet-extern geworven ambtenaar beschikt over een terugkeerrecht naar de entiteit van herkomst (zie art. I 16). De lijnmanager kan de voor de GDPB of IDPB extern geworven ambtenaar wiens mandaat of tijdelijke aanstelling ten einde komt voor herplaatsing aanmelden (facturatiekost Jobpunt komt ten laste van de entiteit in kwestie).

Artikel VI 94ter

Voor de verwijdering uit de functie van preventieadviseur-coördinator of preventieadviseur is het voorafgaand akkoord van het HOC of het bevoegd overlegcomité vereist (zie art. 20 §1 van het KB Interne Dienst). Bovendien gelden de bepalingen uit de wet van 20 december 2002 betreffende de bescherming van de preventieadviseurs. Uit een advies van de FOD Waso van 8 januari 2010 blijkt dat de wet van 20 december 2002 niet van toepassing is op de bedrijfshygiënist en de ergonomen. De preventieadviseurs ergonomie/bedrijfshygiëne bij de Vlaamse overheid hebben bij werkverwijdering dezelfde statutaire bescherming als de preventieadviseurs arbeidsveiligheid en psychosociale aspecten (voorafgaand akkoord HOC of overlegcomité). De wettelijke bescherming (voorafgaand akkoord HOC of overlegcomité plus verplicht advies FOD Waso bij niet akkoord) blijft vooralsnog enkel beperkt tot de preventieadviseurs arbeidsveiligheid en psychosociale aspecten.

Artikel 3 (toevoeging van artikel VI 152 t.e.m. VI 156)

Artikel VI 152

De Vlaamse Regering heeft haar goedkeuring verleend aan de organisatie van één GDPB (VR/PV/2006/18 van 9 juni 2006). De huidige interne preventiedienst werkt voor alle ministeries en moet na machtiging op basis van een federaal KB opgericht worden als een GDPB. De Koning kan de voorwaarden en nadere regelen bepalen volgens welke hij een werkgever of een groep van werkgevers toestaat een GDPB

op te richten en hij kan hen machtigen een GDPB op te richten, alsook de bevoegdheid, samenstelling en werkwijze ervan bepalen (art. 38 Welzijnswet). Zie ook KB van 27/10/2009 betreffende de oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (B.S. 16/11/2009).

Artikel VI 153

§ 1: Het is logisch dat de preventieadviseur-coördinator gepositioneerd wordt in rang A2 aangezien het geen middenkaderfunctie betreft. De preventieadviseur-coördinator die bij een IDPB thans de rang A2A heeft, behoudt echter deze rang. De salarisschaal blijft evenwel dezelfde, zowel voor de huidige als de toekomstige preventieadviseur-coördinator.

§ 2: deze paragraaf bevat een regeling voor de huidige preventieadviseur die belast is met de leiding van de preventiedienst voor de ministeries (GDPB), in afwachting van de aanduiding van een preventieadviseur-coördinator bij de GDPB.

Artikel VI 154

De procedures tot aanwijzing/aanstelling van preventieadviseurs-coördinatoren/preventieadviseurs die lopen op de dag voorafgaand aan het opstarten van de selectieprocedure van preventieadviseur-coördinator voor de GDPB worden voortgezet overeenkomstig de regels die van kracht waren bij de aanvang ervan.

Artikel VI 155

De preventieadviseurs van entiteiten binnen de DVO die een eigen IDPB hebben en wensen aan te sluiten bij de GDPB kunnen overgeplaatst worden naar de GDPB. De preventieadviseur-coördinator die wordt overgeplaatst krijgt een aanstelling als preventieadviseur, met behoud van zijn vroegere organieke graad en salarisschaal. Indien een overplaatsing niet mogelijk is, kan de aanwijzing of aanstelling beëindigd worden overeenkomstig de wet van 20 december 2002 betreffende de bescherming van de preventieadviseurs.

Artikel VI 156

Entiteiten buiten de diensten van de Vlaamse overheid die willen aansluiten bij de GDPB (bv. eigen vermogens) beschikken mogelijkerwijze reeds over eigen preventieadviseurs. De lijnmanager van het departement Bestuurszaken kan beslissen dat deze preventieadviseurs onder het functioneel gezag komen van de preventieadviseur-coördinator van de GDPB. De welzijnsreglementering laat toe om te putten uit het personeel van een aangesloten lid.

Artikel 4 (wijziging artikel VII 54)

De preventieadviseur werkzaam in een GDPB of IDPB geniet van een preventietoeelage. De toelage verschilt al naargelang het niveau (niveau 1 of niveau 2).

Het KB van 17 mei 2007 betreffende de vorming en de bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk preciseert waaruit de aanvullende vorming enerzijds van niveau 1 en anderzijds van niveau 2 bestaat.

Het getuigschrift van aanvullende vorming van het eerste niveau komt overeen met een multidisciplinaire basisvorming van 120 uren en een multidisciplinaire specialisatie niveau 1 van 280 uren of een specialisatiemodule ergonomie, arbeidshygiëne of psychosociale aspecten niveau 1 van 280 uren.

Het getuigschrift van aanvullende vorming van het tweede niveau komt overeen met een multidisciplinaire basisvorming van 120 uren en een multidisciplinaire specialisatie niveau 2 van 90 uren.

Indien een preventieadviseur met een getuigschrift niveau 2 tijdens zijn tijdelijke aanstelling als preventieadviseur niveau 1 behaalt, wordt zijn preventietoelage opgetrokken.

De preventietoelage komt bovenop het organieke salaris in de basisgraad waarin de preventieadviseur is aangesteld. Er is geen toelage voorzien voor de preventieadviseur-coördinator aangezien de geldelijke waardering voor deze functie vervat is in de salarisschaal A 287.

Naast de preventietoelage blijft de normale regeling van reis- en verblijfskosten van toepassing op de personeelsleden van de GDPB en IDPB en vormt de verzekering voor stoffelijke schade van deze personeelsleden een belangrijk voordeel.

Artikel 5 (wijziging van bijlage 3)

Schrapping in bijlage 3 van de graad van preventieadviseur-coördinator bij de graden van rang A2A en opname van deze graad bij de graden in rang A2.

Wijziging van de titel "Uitdovende rangen" in "Uitdovende graden".

Uitdrukkelijke vermelding achter de uitdovende graden van bedrijfsadviseur, pedagogisch adviseur en kunstadviseur dat het om uitdovende graden gaat.

Artikel 6 (wijziging van bijlage 4)

De graad van preventieadviseur-coördinator behoort voortaan tot rang A2 in plaats van rang A2A.