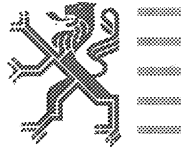


Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 328.1053

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 16 SEPTEMBER 2013 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschaps-
specifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams
Agentschap voor Internationaal Ondernemen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeer, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
mevrouw Ilse Remy

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Jos Mermans
Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.


Brussel, **20 -09- 2013**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten



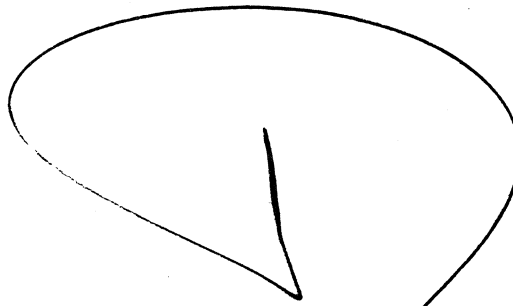
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



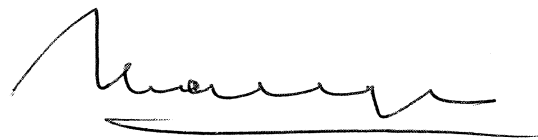
Ilse Remy

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

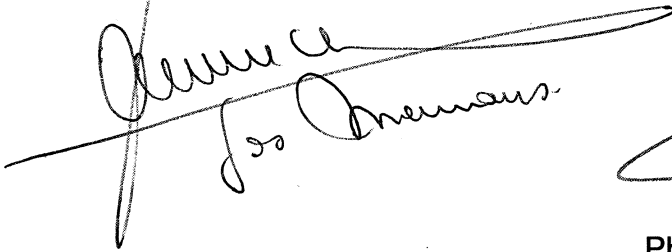


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

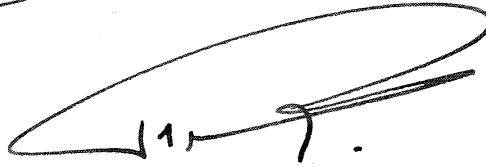


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Handwritten signature of Jos Demaessene, consisting of a large, stylized initial 'J' followed by the name 'Demaessene' and 'Jos Demaessene' written below it.



Handwritten signature of Philippe Muyters, featuring a large, sweeping initial 'P' followed by the name 'Muyters'.

Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport

Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen, artikel 3;

Gelet op het Personeelsstatuut Export Vlaanderen van 22 september 2000;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en de organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, gegeven op 6 februari 2013;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op *datum*;

Gelet op protocol nr. *nummer* van datum van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;

Gelet op advies ... van de Raad van State gegeven op *datum*, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen en toepassingsgebied

Afdeling 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° het agentschap: het Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen;
- 2° de gedelegeerd bestuurder: het personeelslid dat belast is met de bevoegdheden die toebedeeld zijn aan de lijnmanager, vermeld in artikel I.2, 10°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;
- 3° het oprichtingsdecreet: het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen.

Art. 2. Dit besluit wordt aangehaald als "het Agentschapspecifiek Besluit Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen van *datum*", afgekort "ASB-VLAIO van *datum*".

Afdeling 2. Toepassingsgebied

Art. 3. Met behoud van de toepassing van de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, is dit besluit van toepassing op het personeel dat in dienst is van het agentschap, behoudens voor:

- 1° de handelssecretarissen;
- 2° het in het buitenland tewerkgestelde personeel ter ondersteuning van de Vlaamse economisch vertegenwoordigers, de technologieattachés en van de handelssecretarissen.

De bepalingen van dit besluit doen geen afbreuk aan andere wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen die op specifieke categorieën van dat personeel van toepassing zijn.

Hoofdstuk 2. Kinderbijslag

Art. 4. De Vlaamse economisch vertegenwoordiger en technologieattaché, die gedurende minstens zes achtereenvolgende maanden hun ambt buiten België uitoefenen en er hun kinderen opvoeden, ontvangen bij de kinderbijslag een maandelijks supplement dat gelijk is aan tweemaal het bedrag van de kinderbijslag.

De kinderbijslag en de supplementen worden na de terugkeer van de personeelsleden in België verder toegekend voor hun kinderen die in het buitenland voortstuderen.

Hoofdstuk 3. De Vlaamse economisch vertegenwoordiger

Afdeling 1. Algemene bepalingen

Art. 5. Met behoud van de toepassing van de toelatingsvoorwaarden, vermeld in artikel III.1, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, moet de kandidaat, om toegelaten te worden tot de functie van Vlaamse economisch vertegenwoordiger, op het ogenblik van de sollicitatie houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A.

De Vlaamse economisch vertegenwoordiger wordt aangeworven door de gedelegeerd bestuurder na een vergelijkende aanwervingsproef.

De Vlaamse economisch vertegenwoordiger doorloopt bij de aanvang van de indiensttreding een proeftijd van 12 maanden. De gedelegeerd bestuurder wijst de standplaats van de Vlaamse economisch vertegenwoordiger aan na afloop van de proefperiode.

De Vlaamse economisch vertegenwoordiger wordt aangeworven voor de uitoefening van een opdracht in het buitenland, maar behoudt zijn domicilie in België. De gedelegeerd bestuurder kan de standplaats in het belang van de dienst wijzigen, overeenkomstig de regeling in artikel 6.

Afdeling 2. Mutatieregeling

Art. 6. Mutaties maken integraal deel uit van de loopbaan van een Vlaamse economisch vertegenwoordiger. Onder mutatie wordt elke wijziging van standplaats van de Vlaamse economisch vertegenwoordiger verstaan. De gedelegeerd bestuurder stelt de nadere regels inzake de mutaties vast.

Er zijn drie soorten mutaties mogelijk:

- 1° mutatie van de ene buitenlandse standplaats naar de andere buitenlandse standplaats;
- 2° mutatie van een buitenlandse standplaats naar een standplaats in Vlaanderen;
- 3° mutatie van een standplaats in Vlaanderen naar een buitenlandse standplaats.

De gedelegeerd bestuurder bepaalt de minimale en maximale termijn voor een ononderbroken verblijf van de Vlaamse economisch vertegenwoordiger op dezelfde standplaats.

De gedelegeerd bestuurder beslist over de toewijzing van een standplaats.

Voor de toewijzing van een standplaats worden de volgende criteria in aanmerking genomen:

- 1° de vereisten van de standplaats, hetzij een A1-standplaats, hetzij een regiopost;
- 2° de voorgaande evaluaties van de kandidaat;
- 3° de ervaring van de kandidaat;
- 4° de sociale en familiale criteria;
- 5° de talenkennis of de bereidheid die te vergroten;
- 6° de voorkeur van de kandidaat.

Door onvoorziene omstandigheden, veiligheidsproblemen, ziekte, persona-n-grataverklaring en andere dwingende redenen, kan een personeelslid altijd ambtshalve worden teruggeroepen en als gevolg daarvan voor een beperkte periode in Vlaanderen worden tewerkgesteld.

De gedelegeerd bestuurder beslist over een ambtshalve terugkeer naar Vlaanderen en over de duur van de ambtshalve terugkeer.

Art. 7. In afwijking van de bepalingen van artikel 5, kan het personeelslid met -standplaats Vlaanderen, dat minstens behoort tot rang A1, zijn kandidatuur indienen om, voor maximaal één termijn, een functie van Vlaamse economisch vertegenwoordiger in het buitenland op te nemen. Indien een personeelslid met standplaats Vlaanderen zijn kandidatuur indient voor een regiopost, dient het personeelslid minstens te behoren tot rang A2.

Als de kandidaat voldoet aan de profielvereisten voor de standplaats en de functie, kan de gedelegeerd bestuurder beslissen om hem de standplaats in het buitenland toe te kennen.

Een personeelslid van de hoofdzetel of een provinciaal kantoor aan wie een standplaats in het buitenland wordt toegekend, doorloopt een proeftijd van één jaar op de standplaats in het buitenland. Bij een positieve evaluatie van de proeftijd blijft het personeelslid de functie van Vlaamse economisch vertegenwoordiger uitoefenen. Bij een negatieve evaluatie van de proeftijd zal het personeelslid opnieuw zijn functie met standplaats Vlaanderen opnemen.

De personeelsleden van de hoofdzetel of de provinciale kantoren die een standplaats in het buitenland hebben, behouden hun salarisschaal en kunnen geen aanspraak maken op een salarissupplement. Voor het overige worden aan de betrokken personeelsleden dezelfde vergoedingen en toelagen toegekend als aan de Vlaamse economisch vertegenwoordigers.

Afdeling 3. Regioposten

Art. 8. Een regiopost is de belangrijkste economische post binnen een geografische regio waarvan het posthoofd tevens de coördinatie op zich neemt voor alle posten binnen die geografische regio.

De lijst van regioposten wordt elk jaar bij dienstorder vastgelegd door de gedelegeerd bestuurder. De gedelegeerd bestuurder zal bij zijn beslissing rekening houden met volgende criteria:

1° het economisch belang van de post binnen de regio:

- GDP van het land;
- de actuele export van Vlaamse producten naar het land;
- het aantal vragen vanuit Vlaanderen voor een bepaalde post of regio;
- de bestaande inflow van investeringen naar Vlaanderen vanuit een bepaalde regio of land;
- het potentieel van de regio voor het aantrekken van buitenlandse investeerders naar Vlaanderen (op basis van de relatieve stijging);

2° het geo-politiek belang van een land/post in een bepaalde regio:

- de ranking van bepaalde steden in internationale onderzoeken;
- Internationaal toonaangevende bronnen;

3° organisatorische parameters:

- de interne administratieve grootte van een regio (aantal posten en het gewicht van deze posten binnen de structuur van Flanders Investment & Trade);
- de vlotte bereikbaarheid van de post (internationale luchthaven of hub, internationaal spoor, weginfrastructuur, ...);
- maximum 1 regiopost per regio.

De Vlaamse economisch vertegenwoordiger komt alleen in aanmerking voor een regiopost als hij aan alle profielvereisten voldoet. Het slagen voor een externe potentieelinschatting voor leidinggevende capaciteiten is een minimumvereiste voor elke regiopost.

De Vlaamse economisch vertegenwoordigers die bij de inwerkingtreding van dit besluit een regiopost beheren, dienen eveneens te slagen voor een externe potentieelinschatting voor leidinggevende capaciteiten en moeten voldoen aan de profielvereisten voor de regiopost.

De gedelegeerd bestuurder stelt de nadere regels voor de aanstelling als beheerder van een regiopost vast. De gedelegeerd bestuurder beslist over de aanstelling als beheerder van een regiopost op basis van de resultaten van de selectieprocedure.

Onverminderd de bepalingen van het derde lid, heeft de Vlaamse economisch vertegenwoordiger die een regiopost als standplaats toegewezen krijgt, recht op een regiopost toelage van 673 euro bruto/maand tegen 100%. De regiopost toelage volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regeling in artikel VII.9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Bij mutatie van een regiopost naar een niet-regiopost, verliest de Vlaamse economisch vertegenwoordiger de regiopost toelage. De artikelen VII.15 tot en met VII.16 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 zijn van toepassing wat betreft de regiopost toelage.

De mutatieregeling is van toepassing op de beheerders van regioposten.

Hoofdstuk 4. Algemene overgangs-, opheffings- en slotbepalingen

Afdeling 1. Overgangsbepalingen

Onderafdeling 1. Artikel XIV.17, §1, van het Personeelsstatuut Export Vlaanderen van 22 september 2000

Art. 9. §1 Het personeelslid dat onder de toepassing viel van artikel XIV.17, §1, van het Personeelsstatuut Export Vlaanderen van 22 september 2000, wordt ingeschaald in B2V1.

Na acht jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in B2V1 wordt het personeelslid ingeschaald in B2V2.

Na tien jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in B2V2 wordt het personeelslid ingeschaald in B2V3.

§2. De salarisschalen B2V1, B2V2 en B2V3 zijn opgenomen in de bijlage, die bij dit besluit is gevoegd.

Onderafdeling 2. Jaartoelage

Art. 10. Voor de personeelsleden die op 31 december 1997 in dienst waren van de rechtsvoorganger van het agentschap en voor de personeelsleden die overgedragen zijn door het koninklijk besluit van 9 maart 2003 tot overdracht van personeelsleden van de Belgische Dienst voor Buitenlandse Handel naar het Vlaamse Gewest, wordt de veranderlijke vergoeding overeenkomstig artikel 8 en 15 van bijlage III bij het besluit van de Regent van 15 mei 1949 houdende goedkeuring van het kader, bezoldigingsregeling en het statuut van het personeel van de Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel, vanaf inschaling opgeheven en vervangen door een jaartoelage die geacht wordt een onderdeel te zijn van de salarisschaal.

De jaartoelage stemt overeen met het, overeenkomstig het derde en vierde lid, gecorrigeerde nominale bedrag, teruggebracht tot spilindex 138,01, dat het betrokken personeelslid in het jaar dat aan zijn inschaling voorafging, als veranderlijke vergoeding heeft ontvangen.

Voor de vaststelling van het aanwezigheidscijfer worden de volgende afwezigheden gelijkgesteld met dagen aanwezigheid:

1° voltijdse gewettigde afwezigheden of verloven van drie maanden of meer, met inbegrip van de loopbaanonderbreking voor twaalf weken, waarvoor in het jaar dat aan de inschaling voorafging geen salaris werd betaald;

2° bevallingsverlof in de loop van het jaar dat aan de inschaling voorafging; een ononderbroken afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid van vijftig werkdagen of meer gedurende het jaar dat aan de inschaling voorafging.

Voor de personeelsleden die wegens hun afwezigheid of verlof, vermeld in het derde lid, 1°, in het jaar dat aan de inschaling voorafging geen veranderlijke vergoeding hebben ontvangen, wordt het laatste bedrijvigheidscijfer dat aan hen is toegekend, als basis voor de berekening van de jaartoelage genomen. Voor de personeelsleden die in het jaar dat aan de inschaling voorafging werkelijke prestaties hebben geleverd, wordt voor de berekening van de jaartoelage minimaal een bedrijvigheidscijfer van 0,3 toegepast.

De correcties, vermeld in het derde en vierde lid, geven geen aanleiding tot een herziening van het bedrag van de veranderlijke vergoeding dat in het jaar dat aan de inschaling voorafging effectief werd uitbetaald.

Art. 11. Aan de personeelsleden die in de periode tussen 1 januari 1998 en 31 juli 1998 in dienst zijn getreden bij Export Vlaanderen, de rechtsvoorganger van het agentschap, met het oog op een vaste benoeming, wordt ook een jaartoelage toegekend.

De jaartoelage, vermeld in het eerste lid, wordt berekend op basis van het gemiddelde van het minimum- en maximumsalaris (tegen spilindex 138,01) van de salarisschaal die verbonden is aan de graad van het betrokken personeelslid, te vermenigvuldigen met bedrijvigheidscoëfficiënt 0,4 en rekening houdend met hun aanwezigheid sedert de datum van indiensttreding tot en met 31 juli 1998.

Art. 12. Het volledige bedrag van de jaartoelage is verschuldigd zodra het personeelslid voor het jaar in kwestie recht heeft op minimaal één maandsalaris op basis van de arbeidsregeling die op het personeelslid van toepassing is.

De jaartoelage volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regeling in artikel VII.9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

De jaartoelage wordt maandelijks in twaalfden uitbetaald.

De jaartoelage vormt een salarissupplement dat inherent is aan het ambt, overeenkomstig artikel 8, §1, tweede lid, van de wet 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen, zoals dat luidde voor de wijziging ervan door artikel 231 van de wet van 25 januari 1999 houdende sociale bepalingen.

Onderafdeling 3. Kledingvergoeding

Art. 13. Personeelsleden van de afdeling Marketing en Kennisbeheer die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit zijn tewerkgesteld op de dienst Acties en die minstens driemaal per kalenderjaar helpen bij de opbouw of belast zijn met de bemanning van een groepsstand van het agentschap, genieten een jaarlijkse forfaitaire kledingvergoeding van 450 euro (tegen 100%).

De kledingvergoeding, vermeld in het eerste lid, volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regeling in artikel VII.9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

De kledingvergoeding, vermeld in het eerste lid, wordt jaarlijks, samen met het salaris van de maand december, betaald voor zover voldaan is aan de voorwaarden vermeld in het eerste lid.

De kledingvergoeding, vermeld in het eerste lid, kan niet worden toegekend aan personeelsleden met een graad in rang A2 of hoger, of aan personeelsleden die een salarisschaal hebben die daarmee overeenstemt.

Onderafdeling 4. De chauffeurstoelage

Art. 14. De personeelsleden die bij het agentschap tewerkgesteld zijn in de functie van chauffeur op datum van inwerkingtreding van dit besluit, genieten een forfaitaire maandelijkse overurentoelage van 272,21 EUR tegen 100%. De overurentoelage volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regeling in artikel VII.9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Op de forfaitaire overurentoelage, vermeld in het eerste lid, zijn de artikelen VII. 15 tot en met VII. 16 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 van toepassing.

De forfaitaire overurentoelage is niet cumuleerbaar met de toelage voor overuren zoals bepaald in artikel VII. 28 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Onderafdeling 5. De toelage bij een standplaats in Vlaanderen

Art. 15. De personeelsleden die bij het agentschap contractueel tewerkgesteld zijn in de functie van Vlaamse economisch vertegenwoordiger op datum van inwerkingtreding van dit besluit, ontvangen een maandelijkse toelage vastgesteld op 20 % van het bruto geïndexeerd maandloon wanneer zij tijdelijk een standplaats in Vlaanderen hebben.

Op de toelage, vermeld in het eerste lid, zijn de artikelen VII. 15 en VII. 15bis van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 van toepassing.

Indien de tijdelijke standplaats in Vlaanderen het gevolg is van een tuchtmaatregel, wordt de toelage, vermeld in het eerste lid, niet toegekend.

Onderafdeling 6. Overgangsmatregelen betreffende de inschaling van bepaalde personeelsleden in specifieke gevallen van bevordering

Art. 16. De informaticus die in dienst was op 1 juni 1998, en die de overgangssalarisschaal A131 of A132 geniet, krijgt bij bevordering in salarisschaal de overgangssalarisschalen A125 en A126, respectievelijk A127.

Art. 17. De ambtenaar die op 1 januari 2003 werd ingeschakeld als rechtskundig adjunct van de directeur wordt na achttien jaar anciënniteit in de graad bevorderd tot rechtskundig directeur, met rang A2.

Art. 18. De ambtenaren die voor 1 juni 1998 titularis waren van de graad van adjunct-adviseur, hoofd van dienst en die belast waren met de leiding van een afdeling, worden ingeschakeld in de salarisschaal A199.

De salarisschaal A199 is opgenomen in de bijlage, die bij dit besluit is gevoegd.

Onderafdeling 7. Uitdovend contractueel kader

Art. 19. Personeelsleden die geen schriftelijke toestemming hebben gegeven om opgenomen te worden in de statutaire personeelsformatie volgens de regels in artikel XV.10 van het Personeelsstatuut Export Vlaanderen van 22 september 2000, blijven, in afwijking van artikel I.4, §2, 3°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, verder contractueel tewerkgesteld in het uitdovende contractuele kader.

De contractuele personeelsleden, vermeld in het eerste lid, blokkeren een statutaire betrekking op het personeelsplan.

De contractuele personeelsleden, vermeld in het eerste lid, zijn of werden opgenomen in het uitdovende contractuele kader in de graad die overeenstemt met de graad die zij het laatst hebben bekleed.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, verliezen het recht op bevordering. Zij kunnen geen aanspraak maken op hogere functies. Zij komen evenmin in aanmerking voor een mandaat als afdelingshoofd.

Met behoud van de toepassing van het vierde lid wordt de rechtspositie van de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, beheerst door de regels die gelden voor de ambtenaren van het agentschap, zonder afbreuk te doen aan de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van andere arbeidsrechtelijke wetten en besluiten die van toepassing zijn op het contractuele personeelslid.

Met behoud van de toepassing van het vijfde lid is deel X, titel IV, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, niet van toepassing op de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die behoren tot het uitdovende contractuele kader.

In geval van verlof wegens ziekte kunnen de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, aanspraak maken op het verschil tussen hun normale salaris en de uitkeringen die zij genieten op basis van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, gedurende maximaal 666 werkdagen. Op dat contingent van 666 werkdagen worden ook de dagen aangerekend waarvoor het personeelslid recht had op gewaarborgd loon wegens ziekte of ongeval gemeen recht, overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

In voorkomend geval kunnen de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, na een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte hun functies gedeeltelijk hervatten overeenkomstig de regels ter uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. Tijdens die periode van gedeeltelijke wedertewerkstelling heeft het personeelslid recht op het verschil tussen zijn normale salaris dat het genoot op het ogenblik dat zijn arbeidsongeschiktheid een aanvang nam, en de uitkeringen waarop het een recht kan doen gelden op basis van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. Hun afwezigheid tijdens dergelijke perioden van gedeeltelijke werkhervatting

na een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte wordt pro rata aangerekend op het aantal dagen, vermeld in het tweede lid.

Nadat het aantal dagen, vermeld in het achtste lid, is opgebruikt, beslist de gedelegeerd bestuurder, op voorstel van het geneeskundig controleorgaan, vermeld in artikel X.20 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, om de arbeidsovereenkomst van het personeelslid al dan niet voortijdig te beëindigen. De gedelegeerd bestuurder deelt zijn gemotiveerde beslissing mee aan de raad van bestuur, het bestuursorgaan van het agentschap, zoals bepaald door artikel 7 van het oprichtingsdecreet.

In afwijking van het negende lid, wordt aan de arbeidsovereenkomst van het personeelslid dat sinds zijn zestigste verjaardag 365 kalenderdagen afwezig is geweest wegens ziekte, in ieder geval een einde gemaakt, met inachtneming van de gebruikelijke ontslagregels.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, behouden het voordeel van de groepsverzekering die werd gesloten met toepassing van artikel 25 van bijlage III bij het besluit van de Regent van 15 mei 1949 houdende goedkeuring van het kader, bezoldigingsregeling en het statuut van het personeel van de Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel.

De gezamenlijke voordelen die aan de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, inzake pensioen worden verleend, mogen, met behoud van de toepassing van de bepalingen betreffende de sociale zekerheid voor werknemers, nooit de voordelen overtreffen die hun zouden worden toegekend als zij een gelijksoortige betrekking als ambtenaar in het agentschap zouden uitoefenen.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, overgedragen bij koninklijk besluit van 9 maart 2003 tot overdracht van personeelsleden van de Belgische Dienst voor Buitenlandse Handel naar het Vlaamse Gewest, worden met ingang van 1 januari 2003 aangesloten bij een groepsverzekering die de pensioenrechten waarborgt zoals omschreven in artikel 25 van bijlage III bij het besluit van de Regent van 15 mei 1949 houdende goedkeuring van het kader, bezoldigingsregeling en het statuut van de Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel.

Art. 20. §1. De personeelsleden die vanuit de Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel zijn overgeheveld overeenkomstig het koninklijk besluit van 31 januari 1991 tot overdracht aan het Vlaamse Gewest van personeelsleden van de Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel en op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit nog steeds contractueel tewerkgesteld zijn zonder dat zij in het verleden geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen overeenkomstig artikel 3bis, §1, van bijlage III bij het besluit van de Regent van 15 mei 1949 houdende goedkeuring van het kader, bezoldigingsregeling en het statuut van het personeel van de Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel, worden verder in dienst gehouden, tenzij hun evaluatie overeenkomstig deel IV van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 onvoldoende zou zijn.

§2. De personeelsleden die overeenkomstig het oprichtingsdecreet vanuit de Dienst Investeren Vlaanderen zijn overgeheveld en op de datum van de inwerkingtreding

van dit besluit nog steeds contractueel tewerkgesteld zijn, worden verder in dienst gehouden als zij aan de volgende twee voorwaarden voldoen:

1° ze zijn in het verleden geslaagd voor een vergelijkend wervingsexamen dat de basis vormde voor hun aanwerving;

2° hun functie is in het personeelsplan nog statutair vastgelegd, in dezelfde graad of in een andere graad.

Ze kunnen niet verder in dienst gehouden worden als hun evaluatie overeenkomstig deel IV van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 onvoldoende zou zijn.

§3. De personeelsleden die vanuit Export Vlaanderen zijn toegewezen, die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit meer dan tien jaar in dienst zijn, en van wie de functie in het personeelsplan statutair vastgelegd is, in dezelfde of in een andere graad, worden contractueel verder in dienst gehouden, tenzij hun evaluatie overeenkomstig deel IV van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006 onvoldoende zou zijn.

§4. De contractuele personeelsleden, vermeld in paragraaf 1 tot en met paragraaf 3, blokkeren een statutaire betrekking op het personeelsplan.

Afdeling 2. Opheffingsbepalingen

Art. 21. Het Personeelsstatuut Export Vlaanderen van 22 september 2000, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 juni 2001, 19 juli 2002 en 10 december 2004, wordt opgeheven.

Afdeling 3. Slotbepalingen

Art. 22. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring ervan.

Art. 23. De Vlaamse minister, bevoegd voor het afzet- en uitvoerbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Economie,
Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid,

Kris PEETERS