

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 322.1033

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 18 MAART EN 22 APRIL 2013 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

- Ontwerp van ministerieel besluit houdende vaststelling van het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de vergoedingen, toelagen en voordelen van de personeelsleden van het departement Internationaal Vlaanderen die de Vlaamse Regering in het buitenland vertegenwoordigen
- Ontwerp van omzendbrief BZ/DiV/2013/.. tot uitvoering van het ministerieel besluit houdende vaststelling van het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de vergoedingen, toelagen en voordelen van de personeelsleden van het departement Internationaal Vlaanderen die de Vlaamse Regering in het buitenland vertegenwoordigen.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:

mevrouw Ilse Remy

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Jos Mermans
Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van ministerieel besluit houdende vaststelling van het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de vergoedingen, toelagen en voordelen van de personeelsleden van het departement Internationaal Vlaanderen die de Vlaamse Regering in het buitenland vertegenwoordigen

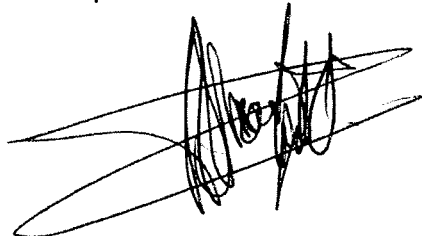
en over bijgaand ontwerp van omzendbrief BZ/DiV/2013/.. tot uitvoering van het ministerieel besluit houdende vaststelling van het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de vergoedingen, toelagen en voordelen van de personeelsleden van het departement Internationaal Vlaanderen die de Vlaamse Regering in het buitenland vertegenwoordigen.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **26 APR. 2013**

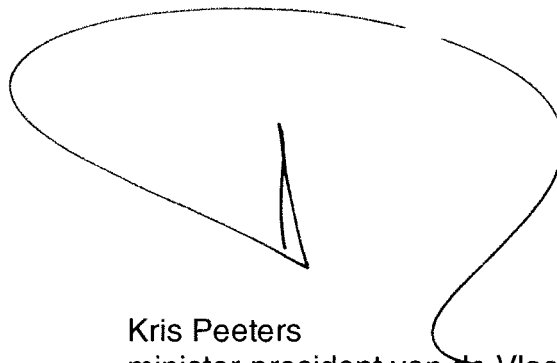
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten



DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



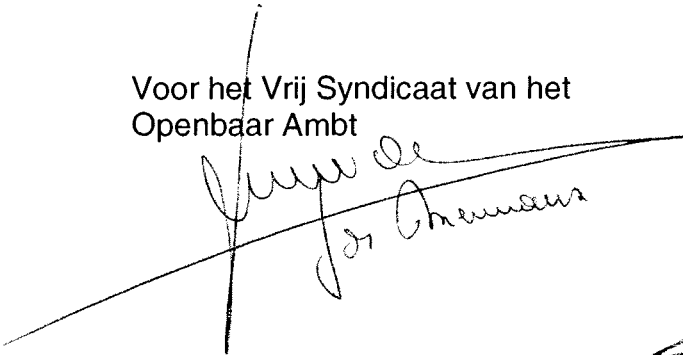
Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport

Ministerieel besluit houdende vaststelling van het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de vergoedingen, toelagen en voordelen van de personeelsleden van het Departement internationaal Vlaanderen die de Vlaamse Regering in het buitenland vertegenwoordigen

DE VLAAMSE MINISTER VAN BESTUURSZAKEN, BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, TOERISME EN VLAAMSE RAND,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, artikel VII 91, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 25 januari 2013;

Gelet op protocol nummer ... van ... van Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;

Gelet op advies nr. ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

BESLUIT:

Deel 1. Algemene bepalingen en toepassingsgebied

Titel 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° hoofdbestuur: de diensten van het departement in Brussel;
- 2° departement: het Departement internationaal Vlaanderen;
- 3° vertegenwoordiger: het personeelslid van het departement dat de Vlaamse Regering in het buitenland, bij de internationale organisaties in Genève of bij de permanente vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie vertegenwoordigt;

- 4° partner: de persoon die met de vertegenwoordiger op de post samenwoont en met wie er geen huwelijksbeletsel is als vermeld in artikel 143 tot en met 164 van het Burgerlijk Wetboek;
- 5° post: de diplomatieke of consulaire zending of permanente vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie, zowel in België als in het buitenland, waaraan de vertegenwoordiger is toegevoegd;
- 6° standplaats: de vaste plaats van tewerkstelling;
- 7° kind ten laste: het kind voor wie kinderbijslag als vermeld in artikel VII 109septies van het VPS, wordt toegekend;
- 8° gezin: de partner en een of meer kinderen ten laste.

Art. 2. De bedragen, vermeld in dit besluit, tegen 100%, volgen de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel VII 9 van het VPS.

Titel 2. Toepassingsgebied

Hoofdstuk 1. Algemeen

Art. 3. Dit besluit is van toepassing op de statutaire vertegenwoordigers (rang A2) en de statutaire personeelsleden van het departement van niveau A die naar een diplomatieke post in het buitenland uitgezonden worden.

Hoofdstuk 2. Specifieke categorieën

Art. 4. De adjunct-vertegenwoordigers hebben geen recht op de vergoedingen en de toelagen, vermeld in artikel 12, 13, derde lid, artikel 14, derde lid, artikel 17, 19, 30, 33 tot en met 42, 45 en 46.

In het eerste lid wordt verstaan onder adjunct-vertegenwoordiger: een ander statutair personeelslid van niveau A van het departement dan de vertegenwoordiger, vermeld in artikel 1, 3°, dat naar een post in het buitenland uitgezonden wordt.

Art. 5. De vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering bij de internationale organisaties in Genève (met standplaats bij het hoofdbestuur) heeft geen recht op de vergoedingen en de toelagen, vermeld in artikel 13, 15, 16, 19, 20, tweede lid, 1° tot en met 5°, artikel 21, 22, 28 tot en met 44, 47 en 48.

Art. 6. De vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering bij de permanente vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie heeft geen recht op de vergoedingen en de toelagen, vermeld in artikel 13, 15, 16, 19, 20, tweede lid, 1° tot en met 5°, artikel 21, 22, 28 tot en met 44, 47 en 48.

Deel 2. Vergoedingen, toelagen en voordelen

Titel 1. De postvergoeding

Hoofdstuk 1. Definitie

Art. 7. De postvergoeding wordt toegekend aan de vertegenwoordigers op een post om de kosten te vergoeden als die niet vergoed worden door een andere vergoeding die beantwoordt aan een specifieke doelstelling, en die verbonden zijn met:

- 1° de uitoefening van de functie van vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering en meer bepaald het representatieve karakter van die functie;
- 2° specifieke functies die de vertegenwoordiger in zijn loopbaan gedurende regelmatige intervallen moet uitoefenen, zowel in België als in het buitenland;
- 3° de regelmatige verplichte mutatie van de ene post naar de andere.

Hoofdstuk 2. Bestanddelen

Art. 8. De postvergoeding is samengesteld uit:

- 1° een forfaitair gedeelte, standplaats en mobiliteit genoemd, waarvoor geen bewijsstukken voorgelegd hoeven te worden en dat de volgende elementen omvat: mobiliteit, standplaats, passieve representatie, verwijdering en hardship;
- 2° een vergoeding voor de actieve representatiekosten.

Hoofdstuk 3. Basisbedragen

Art. 9. Als basisbedragen gelden de bedragen zoals die periodiek vastgesteld zijn door de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken voor de diplomatieke medewerkers die de enige diplomatieke medewerkers zijn van het posthoofd (categorie DM3).

De huidige basisbedragen zijn opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Het hoofd van het departement actualiseert de lijsten met basisbedragen.

Hoofdstuk 4. Levensduurtecoëfficiënt

Art. 10. De levensduurtecoëfficiënt is de mathematische weergave van de vergelijking van de levensduurte voor uitgezonden personeel in de plaats waar een buitenlandse post gelokaliseerd is, met de levensduurte in België. De coëfficiënt houdt rekening met koersschommelingen.

Een externe leverancier levert de levensduurtecoëfficiënt per post aan.

De levensduurtecoëfficiënten worden periodiek herberekend.

Hoofdstuk 5. Representatiecoëfficiënt

Art. 11. De representatiecoëfficiënt is de mathematische weergave van het belang en de omvang van de representatieverplichtingen die verbonden zijn aan een bepaalde functie. Hij wordt gebruikt voor de berekening van de voorlopige tegemoetkomingen voor actieve representatie.

Voor de vertegenwoordigers geldt dezelfde representatiecoëfficiënt als voor categorie DM3, namelijk 1,50.

Hoofdstuk 6. Berekening van de postvergoeding

Afdeling 1. Forfaitair gedeelte

Onderafdeling 1. Mobiliteit

Art. 12. Het bedrag van de mobiliteitsvergoeding is opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

De mobiliteitsvergoeding wordt vermenigvuldigd met de levensduurtecoëfficiënt die geldt voor de post.

Deze wordt verhoogd met 25% voor vertegenwoordigers die op de post vergezeld zijn van hun partner.

Onderafdeling 2. Standplaats

Art. 13. Het bedrag van de standplaatsvergoeding is opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

De standplaatsvergoeding wordt vermenigvuldigd met de levensduurtecoëfficiënt die geldt voor de post.

De standplaatsvergoeding wordt verhoogd met 25% voor vertegenwoordigers die op de post vergezeld zijn van hun partner.

Onderafdeling 3. Passieve representatie

Art. 14. Het bedrag van de passieve representatievergoeding is opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

De passieve representatievergoeding wordt vermenigvuldigd met de levensduurtecoëfficiënt die geldt voor de post.

De passieve representatievergoeding wordt verhoogd met 25% voor vertegenwoordigers die op de post vergezeld zijn van hun partner.

Onderafdeling 4. Verwijdering

Art. 15. Het bedrag van de vergoeding voor verwijdering is opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

De posten worden volgens hun graad van verwijdering ingedeeld in rangen. De indeling van de posten volgens rang van verwijdering is opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

Voor vertegenwoordigers die op de post vergezeld zijn van hun partner, wordt de vergoeding voor verwijdering vermeerderd met 100%. Per kind ten laste is er een vermeerdering van 50% van het basisbedrag. Voor alleenstaande vertegenwoordigers met kinderen ten laste bedraagt de toeslag 100% voor het eerste kind en 50% voor ieder van de volgende kinderen.

Onderafdeling 5. Hardship

Art. 16. Het bedrag van de vergoeding voor hardship is opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

De posten worden volgens hun graad van hardship ingedeeld in rangen. De indeling van de posten volgens rang van hardship is opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

Voor vertegenwoordigers die op de post vergezeld zijn van hun partner, wordt de vergoeding voor hardship vermeerderd met 100%. Per kind ten laste is er een vermeerdering van 25% van het basisbedrag. Voor alleenstaande vertegenwoordigers met kinderen ten laste bedraagt de toeslag 50% voor het eerste kind en 25% voor ieder van de volgende kinderen.

Afdeling 2. Vergoeding voor actieve representatie

Art. 17. Het bedrag van de voorschotten voor actieve representatie is opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Dat bedrag wordt vermenigvuldigd met de levensduurte- en de representatiecoëfficiënt. Voor de vertegenwoordigers die op de post vergezeld zijn van hun partner, wordt daarop nog een toeslag van 25% berekend.

De vertegenwoordigers zijn verplicht om de volledige vergoeding voor actieve representatie te verantwoorden. Het departement kent als voorschot het maximale bedrag toe per maand om de actieve representatie mogelijk te maken. De vertegenwoordiger rechtvaardigt periodiek het gebruik van die voorschotten.

Het departement kan op voorstel van de vertegenwoordiger voor bepaalde ontvangsten thuis forfaitaire bedragen per gast toekennen.

Hoofdstuk 7. Betaling postvergoeding bij afwezigheid

Art. 18. Gedurende de periode van voltijdse loopbaanonderbreking en onbetaald verlof van meer dan twintig kalenderdagen heeft de vertegenwoordiger geen recht op de postvergoeding.

Bij deeltijds werken of deeltijdse loopbaanonderbreking wordt de postvergoeding voor de vertegenwoordiger pro rata berekend.

Bij ziekte van meer dan dertig kalenderdagen en in geval van moederschapsrust ontvangt de vertegenwoordiger vanaf de 31ste kalenderdag 75% van het forfaitaire gedeelte van de postvergoeding. De vergoeding voor actieve representatie vervalt vanaf de 31ste kalenderdag.

Titel 2. De terugkeertoelage

Art. 19. Een maandelijks terugkeertoelage wordt toegekend aan de vertegenwoordigers die, na gedurende minstens één jaar de functie in het buitenland te hebben bekleed, tijdelijk aan het hoofdbestuur worden toegevoegd.

De toelage wordt toegekend voor een periode van maximaal drie jaar vanaf de datum waarop de vertegenwoordiger naar het hoofdbestuur terugkeert.

De terugkeertoelage bedraagt 15% van de geïndexeerde bruto maandwedge van de vertegenwoordiger.

Titel 3. De vergoeding voor dienstreizen

Art. 20. De kosten van dienstreizen van de vertegenwoordiger op post worden vergoed volgens de algemene regeling die geldt voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid inzake buitenlandse dienstreizen.

In afwijking van het eerste lid geldt voor de vertegenwoordiger evenwel het volgende:

- 1° de vertegenwoordiger heeft geen recht op voorschotten voor dienstreizen op post;
- 2° voor dienstreizen met vertrek en terugkeer binnen hetzelfde etmaal waarvan de afwezigheid minstens tien uur bedraagt, wordt een volledige forfaitaire dagvergoeding uitbetaald;
- 3° dienstreizen binnen hetzelfde etmaal waarvan de afwezigheid minder dan tien uur bedraagt, worden terugbetaald op basis van de reële kosten op voorwaarde dat bewijsstukken worden voorgelegd, en met de volgende maxima:
 - a) ontbijt: 15% van de forfaitaire dagvergoeding;
 - b) middagmaal: 35% van de forfaitaire dagvergoeding;
 - c) avondmaal: 45% van de forfaitaire dagvergoeding;
 - d) kleine uitgaven: 5% van de forfaitaire dagvergoeding;
- 4° voor dienstreizen vanuit Nederland en Frankrijk naar België (en omgekeerd) en binnen Frankrijk en Nederland hoeft geen voorafgaande toestemming gevraagd te

- worden op voorwaarde dat de dienstreis geen overnachting omvat. Er wordt geen forfaitaire dagvergoeding toegekend voor dergelijke eendaagse dienstreizen;
- 5° de vertegenwoordiger die een dienstreis naar België maakt, die minstens één overnachting omvat, heeft recht op een specifieke dagvergoeding van 10 euro, tegen 100%, en een vergoeding voor hotelkosten;
- 6° de vertegenwoordiger die een verkennende dienstreis maakt in het kader van een indiensttreding of een mutatie naar een andere standplaats, kan zijn reële kosten terugbetaald krijgen, alsook de vervoers- en hotelkosten van de partner die hem vergezelt.

Art. 21. Schade bij verlies of diefstal van bagage of geld wordt vergoed als geen aanspraak kan worden gemaakt op een andere verzekering. Het geldt alleen voor de bagage die voor eigen gebruik wordt meegenomen.

Als de schade is veroorzaakt door eigen fout of onvoorzichtigheid, wordt geen vergoeding uitbetaald.

Titel 4. De vergoeding voor een verlofreis naar België

Art. 22. De vertegenwoordiger op post in het buitenland kan, eventueel samen met zijn partner en kinderen ten laste die met de vertegenwoordiger op de post verblijven, na verloop van een bepaalde termijn gebruikmaken van het recht op terugbetaling van de kosten van een verlofreis naar België en van de terugreis naar de post.

De periodiciteit van de terugkeer en de reisdagen die als werkdagen gelden, worden door het hoofd van het departement bepaald op basis van de post waar de vertegenwoordiger werkt.

Titel 5. De vergoeding voor verhuiskosten

Hoofdstuk 1. Begunstigden

Art. 23. Een vertegenwoordiger die op de post vertrekt of muteert, heeft recht op de terugbetaling van de verhuiskosten.

Ook bij pensionering heeft de vertegenwoordiger recht op de terugbetaling van de verhuiskosten naar België of naar een andere bestemming op voorwaarde dat die kosten niet meer bedragen dan de kosten voor een verhuizing naar België.

Als de vertegenwoordiger gedwongen wordt te verhuizen door externe omstandigheden en onafhankelijk van zijn wil, komen de verhuiskosten ook ten laste van het departement.

Als de vertegenwoordiger een beargumenteerde aanvraag tot vrijwillige verhuizing binnen de standplaats indient en die aanvraag aanvaard wordt door het departement, komen de verhuiskosten ten laste van het departement.

Het departement betaalt de verhuiskosten van de leden van het gezin van een vertegenwoordiger die overlijdt tijdens de ambtsperiode op post.

Het departement neemt slechts één enkele verhuizing ten laste. Bij de verhuizing vanuit een post in het buitenland naar een andere post in het buitenland wordt geen bijkomende verhuizing vanuit België toegestaan op kosten van het departement, met uitzondering van goederen waarvoor meubelbewaring is toegestaan.

Hoofdstuk 2. Tegemoetkoming van het departement

Afdeling 1. Verhuizing van personen

Art. 24. De reiskosten van de vertegenwoordiger, de partner en kinderen ten laste worden terugbetaald door het departement.

Afdeling 2. Verhuizing van goederen

Art. 25. De vertegenwoordiger heeft inzake het verhuisvolume recht op de volgende maxima:

1° 40 m³;

2° 60 m³ voor vertegenwoordigers waarvan de partner inwoont op de standplaats;

3° 4 m³ extra per kind ten laste.

Als de vertegenwoordiger die maxima overschrijdt, zijn de daaruit voortkomende extra kosten voor zijn persoonlijke rekening.

Afdeling 3. Verzekering

Art. 26. Het maximale door het departement te verzekeren bedrag voor de inboedel wordt krachtens de volgende normen vastgesteld:

1° één tiende van het toegelaten volume inboedel aan een bedrag van 5364 euro, tegen 100%, per kubieke meter;

2° het resterende volume ongeacht de kubering aan een bedrag van 537 euro, tegen 100%, per kubieke meter.

Hoofdstuk 3. Meubelbewaring

Art. 27. Als de vertegenwoordiger naar België terugkeert of van post verandert en niet onmiddellijk een nieuwe woning vindt, neemt het departement de kosten van maximaal drie maanden meubelbewaring ten laste.

Titel 6. De vergoeding voor de huur van een woning in het buitenland

Hoofdstuk 1. Voorlopige huisvestingskosten

Art. 28. De vergoeding door het departement van de kosten die door de vertegenwoordiger worden gemaakt voor een voorlopig verblijf, bij de aankomst op de post of bij het definitieve vertrek uit de post, wordt vastgesteld op 65% voor een hotel en op 85% voor de huur van een gemeubeld verblijf, op voorwaarde dat de huurprijs van het gemeubelde verblijf in kwestie lager is dan de prijs van de overnachtingen in een hotel.

De voorlopige huisvestingskosten mogen de door de Vlaamse overheid gehanteerde maximumbedragen voor logies niet overschrijden. Als de partner of de kinderen van de vertegenwoordiger ook van de voorlopige huisvesting moeten gebruikmaken, worden de tarieven als volgt aangepast:

- 1° vertegenwoordiger + partner tot en met twee kinderen = tarief x 1,5;
- 2° vertegenwoordiger + partner en meer dan twee kinderen = tarief x 2.

De kosten van de voorlopige huisvesting worden bij een mutatie of terugkeer naar België beperkt tot een termijn van twee maanden.

Hoofdstuk 2. Kosten van definitieve huisvesting

Art. 29. De kosten van de definitieve huisvesting worden volledig ten laste genomen door het departement.

Art. 30. Het departement stort op verzoek van de vertegenwoordiger renteloos en bij wijze van voorschot, op de rekening van de vertegenwoordiger, het bedrag van de huurwaarborg dat verschuldigd is aan de verhuurder van de woning in het land van de aanstelling, zoals blijkt uit de huurovereenkomst tussen de vertegenwoordiger en bedoelde verhuurder.

Voor de terugbetaling van dat voorschot wordt gedurende vierentwintig maanden 1/24ste van het bedrag van de huurwaarborg afgehouden van de toegekende postvergoeding.

Art. 31. Als de vertegenwoordiger bij het zoeken van een woning een beroep doet op een makelaar, komt het departement eenmalig tegemoet voor 50% van de kosten van de commissielonen van makelaars.

Het bedrag waarop de bijdrage van het departement wordt berekend, bedraagt maximaal drie maanden huishuur.

Als het commissieloon van de makelaar meer dan 1442 euro, tegen 100%, bedraagt, moet de vertegenwoordiger een voorafgaande schriftelijke goedkeuring krijgen van het departement. In dat geval zal de persoonlijke bijdrage van de vertegenwoordiger een forfaitair bedrag zijn van 721 euro, tegen 100%.

Als geen voorafgaande schriftelijke toestemming gevraagd is aan het departement en het commissieloon hoger is dan 1442 euro, tegen 100%, blijft de tegemoetkoming van het departement beperkt tot 721 euro, tegen 100%.

Art. 32. Gedurende de periode van voltijdse loopbaanonderbreking en onbetaalde vakantie van meer dan twintig dagen om humane redenen blijft de tegemoetkoming van het departement in de huur gedurende maximaal zes maanden lopen.

Titel 7. De vergoeding voor schoolkosten

Hoofdstuk 1. In aanmerking komende kinderen

Art. 33. De schoolkosten van kinderen ten laste die een leeftijd hebben tussen 2,5 jaar en 25 jaar worden vergoed door het departement.

De bijdrage van het departement wordt berekend vanaf het begin van het schooljaar in België van het jaar waarin het kind de leeftijd van 2,5 jaar bereikt.

De kosten worden in aanmerking genomen tot en met het trimester waarin de 25ste verjaardag valt.

Hoofdstuk 2. In aanmerking komende studies

Art. 34. Alleen studies met een voltijds leerplan die tijdens de normale schooluren plaatsvinden en de regelmatige aanwezigheid van de leerling in de klas vereisen, komen in aanmerking voor vergoeding.

Hoofdstuk 3. In aanmerking komende kosten

Afdeling 1. Strikte schoolkosten

Art. 35. De inschrijvingskosten en het examengeld worden terugbetaald.

Afdeling 2. Huisvestingskosten

Art. 36. In de gevallen waarin het studerende kind de vertegenwoordiger niet vergezelt op de post, worden de daadwerkelijke uitgaven voor huisvesting terugbetaald. Als het kind in een woning verblijft die eigendom is van de vertegenwoordiger, kan de tegenwaarde van de huurprijs of het inkomensverlies niet in aanmerking genomen worden.

Voor de huisvestingskosten is er een maximale jaarbijdrage van 1442 euro, tegen 100%.

Afdeling 3. Kosten voor reizen naar de familie

Art. 37. De reiskosten die het kind van een vertegenwoordiger of een van zijn ouders moet maken om bij de vertegenwoordiger op bezoek te gaan, worden terugbetaald als het kind tijdens de studies niet bij de vertegenwoordiger woont

Per kind kan slechts één reis per schooljaar worden terugbetaald.

Hoofdstuk 4. Terugbetalingsvoorwaarden

Afdeling 1. Principieel plafond

Art. 38. Voor de terugbetaling van de in aanmerking komende schoolkosten geldt een principieel plafond van 3717 euro, tegen 100%, per kind per schooljaar, franchise inbegrepen.

De bijdrage voor de aanvullende lessen in een van de landstalen die het kind volgt met het oog op de latere terugkeer naar België, is beperkt tot 673 euro, tegen 100%, per kind per schooljaar.

De bijdrage voor inhaallessen die de overgang van het kind naar een ander schoolsysteem moeten vergemakkelijken, is beperkt tot 1346 euro, tegen 100%, per kind en per affectatie.

Afdeling 2. Franchise

Art. 39. Per kind valt een eerste schijf van schoolkosten ten laste van de vertegenwoordiger. Die franchise geldt niet voor de reiskosten voor familiebezoek.

Afdeling 3. Aanvullende tegemoetkoming in de strikte schoolkosten

Art. 40. Een aanvullende tegemoetkoming boven het principiële plafond, vermeld in artikel 38, wordt, onder de voorwaarden, vermeld in artikel 41, door het departement verleend in de gevallen waarbij de strikte schoolkosten hoger liggen dan het principiële maximum van 3717 euro per schooljaar, tegen 100%.

Art. 41. De aanvullende tegemoetkoming zal toegekend worden als de volgende voorwaarden tegelijk vervuld zijn:

1° het kind volgt kleuteronderwijs of onderwijs in de lagere of middelbare cyclus;
2° het kind vergezelt de vertegenwoordiger op de post en gaat in dezelfde stad of agglomeratie naar school.

Art. 42. De aanvullende tegemoetkoming van het departement wordt conform de volgende tabel uitbetaald:

bedrag per schooljaar	franchise (per kind)	tegemoetkoming departement
tot 3717 euro (100%) (principieel plafond)	239 euro (100%)	100 %
van 3717 euro tot 9218 euro (100%)	479 euro (100%)	100 %
van 9218 euro tot 13.827 euro (100%)	479 euro (100%)	75 %
van 13.827 euro tot 18.428 euro (100%)	479 euro (100%)	50 %

Titel 8. Verzekering voor medische kosten en repatriëring

Art. 43. Het departement sluit voor de vertegenwoordiger een aanvullende verzekering af voor geneeskundige verzorging.

Art. 44. Het departement sluit voor de vertegenwoordiger en zijn gezin een aanvullende verzekering af voor repatriëring.

Titel 9. De inrichtingsvergoeding

Hoofdstuk 1. Begunstigden

Art. 45. Een inrichtingsvergoeding wordt toegekend bij de verhuizing van een vertegenwoordiger naar een huurwoning:

- 1° in het kader van een mutatie;
- 2° bij een ambtshalve terugkeer naar België, behalve in geval van pensionering of ontslag;
- 3° bij een goedgekeurde verhuizing in dezelfde standplaats.

Hoofdstuk 2. Bedrag

Art. 46. De inrichtingsvergoeding wordt geplafonneerd tot een maximum van 3785 euro, tegen 100%, te verhogen met:

- 1° 10%, wanneer de vertegenwoordiger wordt vergezeld door zijn partner;
- 2° 5% per kind ten laste.

Titel 10. De vergoeding voor beveiliging van een woning en inwonenden bij aanstelling in een risicopost

Art. 47. Kosten voor de beveiliging van de woning van de vertegenwoordiger worden terugbetaald tot maximaal 6730 euro, tegen 100%, voor de volledige duur van zijn aanstelling bij de risicopost.

Art. 48. Kosten voor de beveiliging van de vertegenwoordiger en zijn inwonende gezinsleden bij aanstelling in een risicopost worden terugbetaald tot maximaal 4374 euro, tegen 100%, per jaar.

Deel 3. Inwerkingtreding

Art. 49. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het in het Belgisch Staatsblad is bekendgemaakt.

Brussel, ... (datum).

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur,
Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,

Geert BOURGEOIS

Bijlage 1. Maandelijkse basisbedragen vanaf 1 juni 2012

mobiliteit	849,74
standplaats	679,80
passieve representatie dipl. medewerkers:	
DM1	1189,63
DM2	849,74
DM3	849,74
DM4	764,77
DM5	679,80
DM6	509,84
verwijdering:	
rang 1	0,00
rang 2	63,06
rang 3	126,13
rang 4	189,19
rang 5	252,24
hardship:	
rang 1	0,00
rang 2	135,95
rang 3	271,92
rang 4	407,87
rang 5	543,83
rang 6	679,80
rang 7	1215,57
actieve representatie dipl. medewerkers:	653,65

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van houdende vaststelling van het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de vergoedingen, toelagen en voordelen van de personeelsleden van het Departement internationaal Vlaanderen die de Vlaamse Regering in het buitenland vertegenwoordigen.

Brussel

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur,
Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,

Geert BOURGEOIS

Bijlage 2. Coëfficiënten van verwijdering – hardship – levensduurte

POST	VERWIJDERING 01/06/2012	HARDSHIP 01/06/2012	LEVENSDUURTE 01/06/2012
Abidjan	3	6	0,97
Abu Dhabi	3	3	0,91
Abuja	4	6	0,93
Addis Abeba	4	5	0,85
Algiers	2	5	0,80
Alicante	2	1	0,88
Amman	3	2	0,92
Ankara	3	2	0,89
Astana	4	5	0,96
Athene	2	1	0,92
Atlanta	4	1	0,92
Bakoe	3	4	1,11
Bamako	4	6	1,00
Bangkok	4	3	0,80
Barcelona	2	1	0,88
Beijing	4	3	1,00
Belgrado	2	2	0,80
Berlijn	2	1	0,95
Bern	2	1	1,25
Beiroet	3	3	0,80
Bogota	5	4	0,90
Brasilia	5	2	1,00
Bratislava	2	1	0,80
Brazzaville	4	5	1,17
Brussel Cops	1	1	1,00
Brussel N.A.V.O.	1	1	1,00
Brussel E.U.	1	1	1,00
Boekarest	2	1	0,80
Boedapest	2	1	0,80
Buenos Aires	5	2	0,80
Bujumbura	4	6	0,90
Canberra	5	1	1,16
Caracas	4	4	0,90
Casablanca	2	2	0,80
Keulen	1	1	1,00
Conakry	4	6	0,80
Kopenhagen	2	1	1,27
Cotonou	4	4	0,98
Dakar	3	3	0,92
Damascus	3	4	0,80
Dar es Salaam	4	4	0,80
Doha	3	3	0,87
Dublin	2	1	1,03
Genève	2	1	1,28

POST	VERWIJDERING	HARDSHIP	LEVENSDUURTE
	01/06/2012	01/06/2012	01/06/2012
Genève O.V.N.	2	1	1,28
Guangzhou	5	3	1,00
Hanoi	5	4	0,80
Helsinki	2	1	1,13
Hongkong	5	2	1,01
Islamabad	4	7	0,80
Istanbul	2	2	0,89
Jakarta	5	6	0,80
Johannesburg	4	2	0,80
Jeruzalem	3	5	1,09
Kaboel	4	7	0,93
Kampala	4	4	0,80
Kiev	2	3	0,80
Kigali	4	5	0,86
Kingston	5	4	1,02
Kinshasa	4	6	1,53
Koeweit	4	3	0,85
Kuala Lumpur	5	2	0,80
Havana	4	4	0,80
Den Haag	1	1	0,96
Den Haag	1	1	0,96
La Paz	5	4	0,80
Valletta	2	1	0,84
Caïro	3	4	0,80
Kaapstad	5	2	0,80
Rijssel	1	1	1,03
Lima	5	4	0,88
Lissabon	2	1	0,85
Ljubljana	2	1	0,80
Londen	1	1	1,04
Los Angeles	5	1	0,92
Luanda	4	7	1,22
Lubumbashi	5	6	1,53
Luxemburg	1	1	1,00
Madrid	2	1	0,88
Manilla	5	5	0,80
Maputo	5	4	0,86
Marseille	2	1	1,03
Mexico	5	3	0,80
Milaan	2	1	0,96
Montreal	4	1	0,93
Moskou	2	4	1,11
Mumbai	4	5	0,80
Nairobi	4	4	0,80

POST	VERWIJDERING	HARDSHIP	LEVENSDUURTE
	01/06/2012	01/06/2012	01/06/2012
New Delhi	4	5	0,80
New York	4	1	0,94
New York	4	1	0,94
Niamey	4	6	0,88
Nicosia	3	1	0,90
Oslo	2	1	1,41
Ottawa		1	0,93
Ouagadougou	4	5	0,97
Parijs	1	1	1,03
Parijs O.E.S.O.	1	1	1,03
Parijs	1	1	1,03
Praag	2	1	0,80
Pristina	3	3	0,80
Pretoria	4	2	0,80
Quito	5	4	0,80
Rabat	2	2	0,80
Riga	2	1	0,80
Rio de Janeiro	5	2	1,00
Riyad	4	5	0,80
Rome	2	1	0,96
Rome Heilige	2	1	0,96
Sint-Petersburg	3	4	1,11
San José	5	2	0,91
Santa Cruz de Tenerife	3	1	0,88
Santiago	5	2	0,80
Sao Paulo	5	2	1,00
Sjanghai	5	3	1,00
Singapore	5	2	1,24
Sofia	2	1	0,80
Stockholm	2	1	1,16
Straatsburg	1	1	1,03
Straatsburg Belgeurope	1	1	1,03
Seoul	5	2	1,09
Tallinn	2	1	0,80
Tanger	2	2	0,80
Taipei	5	2	0,89
Tbilissi	3	4	0,80
Tel Aviv	3	3	1,04
Tirana	2	3	0,80
Tokyo	5	2	1,47
Toronto	4	1	0,93
Tripoli	3	5	0,80
Tunis	2	2	0,80
Teheran	3	5	0,88

POST	VERWIJDERING	HARDSHIP	LEVENSDUURTE
	01/06/2012	01/06/2012	01/06/2012
Warschau	2	1	0,80
Wenen	2	1	0,98
Wenen O.V.S.E	2	1	0,98
Vilnius	2	1	0,80
Washington	4	1	0,92
Yaounde	4	6	0,96
Zagreb		1	0,80

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van houdende vaststelling van het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de vergoedingen, toelagen en voordelen van de personeelsleden van het Departement internationaal Vlaanderen die de Vlaamse Regering in het buitenland vertegenwoordigen.

Brussel,

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur,
Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,

Geert BOURGEOIS

Omzendbrief BZ/DiV/ 2013/.....

Aan de personeelsleden van het Departement internationaal Vlaanderen :

- die de Vlaamse Regering in het buitenland vertegenwoordigen;
- van niveau A die uitgezonden zijn naar een diplomatieke post in het buitenland.

Datum:

Betreft: de omzendbrief tot uitvoering van het ministerieel besluit houdende vaststelling van het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de vergoedingen, toelagen en voordelen van de personeelsleden van het Departement internationaal Vlaanderen die de Vlaamse Regering in het buitenland vertegenwoordigen

Artikel VII 91 van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 bepaalt :
“Tenzij het reglementair anders bepaald is, hebben de personeelsleden die Vlaanderen in het buitenland vertegenwoordigen en personeelsleden van niveau A van het Departement internationaal Vlaanderen die uitgezonden zijn naar een diplomatieke post in het buitenland, recht op de volgende vergoedingen en toelagen, waarvan het bedrag en de toekenningsvoorwaarden worden bepaald door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, in overleg met de functionele minister:

- 1° een postvergoeding;
- 2° een terugkeertoelage;
- 3° een vergoeding voor dienststreizen
- 4° een vergoeding voor een verlofreis naar België;
- 5° een vergoeding voor verhuiskosten;
- 6° een vergoeding voor de huur van een woning in het buitenland;
- 7° een vergoeding voor schoolkosten;
- 8° een verzekering voor medische kosten en repatriëring;
- 9° een inrichtingsvergoeding.
- 10° een vergoeding voor beveiliging van een woning en inwonenden”

Deze omzendbrief verduidelijkt het ministerieel besluit van waarbij uitvoering gegeven wordt aan artikel VII 91 van het Vlaams personeelsstatuut. Het ministerieel besluit bepaalt het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de toelagen, vergoedingen en voordelen vermeld in dat artikel.

De indeling in deze omzendbrief is afgestemd op de indeling in het ministerieel besluit.

DEEL 1. ALGEMENE BEPALINGEN EN TOEPASSINGSGEBIED

(artikel 1 tot en met 6 van het ministerieel besluit)

Titel 1 : Algemene bepalingen

In titel 1 van het ministerieel besluit worden enkele begrippen gedefinieerd.

Zo wordt met “partner” de persoon bedoeld die met de vertegenwoordiger samenwoont en met wie er geen huwelijksbeletsel is in de zin van de artikelen van het Burgerlijk Wetboek. Onder “partner” worden dus niet ouders, broers en zussen verstaan.

Titel 2. Toepassingsgebied

Hoofdstuk 1. Algemeen

Deze omzendbrief is van toepassing op de statutaire vertegenwoordigers van de Vlaamse Regering in het buitenland, bij de internationale organisaties in Genève en bij de permanente vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie (rang A2) en de statutaire personeelsleden van het Departement internationaal Vlaanderen van niveau A, die naar een diplomatieke post in het buitenland uitgezonden worden.

Hoofdstuk 2. Specifieke categorieën

1. De statutaire personeelsleden van het Departement internationaal Vlaanderen van niveau A andere dan de Vlaamse vertegenwoordigers, die naar een diplomatieke post in het buitenland uitgezonden worden (adjunct-vertegenwoordigers), hebben **geen recht** op de postvergoeding (met uitzondering van de standplaatsvergoeding, de vergoeding voor passieve representatie (evenwel zonder de verhoging als ze vergezeld zijn van hun partner) en de vergoeding voor verwijdering en hardship), de vergoeding voor actieve representatie, de huurwaarborg, de terugkeertoelage, de vergoeding voor schoolkosten en de inrichtingsvergoeding.

Die statutaire personeelsleden moeten in staat zijn de Vlaamse vertegenwoordigers voor de meeste van hun activiteiten op waardige wijze te vertegenwoordigen en te vervangen. Ze hebben een overzicht van het hele veld van activiteiten van de Vlaamse vertegenwoordigers. Ze worden geaccrediteerd op de diplomatieke lijst van België in de ontvangstaat.

2. De vertegenwoordiger bij de internationale organisaties in Genève (met standplaats bij het hoofdbestuur) heeft **geen recht** op :

- de postvergoeding (de elementen standplaats, verwijdering en hardship)
- de specifieke regeling voor dienstreizen in het buitenland;
- de schadevergoeding bij verlies of diefstal van bagage;
- de vergoeding voor een verlofreis naar België;
- de vergoeding voor de huur van een woning;
- de vergoeding voor schoolkosten;
- de verzekering voor medische verzekering en repatriatie;
- de terugkeertoelage;
- de vergoeding voor de beveiliging van een woning en de inwonenden

De vertegenwoordiger bij de internationale organisaties in Genève heeft geen recht op voormelde toelagen en vergoedingen omdat hij zijn standplaats in Brussel heeft. Hij hoeft immers alleen op periodieke basis in Genève aanwezig te zijn, waar hij diplomatiek geaccrediteerd is.

Zo worden de elementen standplaats, verwijdering en hardschip specifiek toegekend omwille van het feit dat de vertegenwoordigers een standplaats in het buitenland hebben, van hun vaderland verwijderd zijn en in omstandigheden moeten leven waarbij het leefcomfort desgevallend in ruime mate verschilt van dat in België.

Hij heeft wel recht op de elementen mobiliteit, passieve representatie en actieve representatie uit de postvergoeding, de algemene regeling voor dienstreizen in het buitenland, de verhuiskostentoeelage en de inrichtingsvergoeding. Hij heeft ook recht op een verkenningsreis.

3. De vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering bij de permanente vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie heeft **geen recht** op :

- de postvergoeding (de elementen standplaats, verwijdering en hardship)
- de specifieke regeling voor dienstreizen in het buitenland;
- de schadevergoeding bij verlies of diefstal van bagage;
- de vergoeding voor een verlofreis naar België;
- de vergoeding voor de huur van een woning;
- de vergoeding voor schoolkosten;
- de verzekering voor medische verzekering en repatriatie;
- de terugkeertoeelage;
- de vergoeding voor beveiliging van een woning en de inwonenden.

De vertegenwoordiger bij de permanente vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie heeft geen recht op voormelde toelagen en vergoedingen omdat deze zijn standplaats in Brussel heeft.

Zo worden de elementen standplaats, verwijdering en hardschip specifiek toegekend omwille van het feit dat de vertegenwoordigers een standplaats in het buitenland hebben, van hun vaderland verwijderd zijn en in omstandigheden moeten leven waarbij het leefcomfort desgevallend in ruime mate verschilt van dat in België.

Hij heeft wel recht op de elementen mobiliteit, passieve representatie en actieve representatie uit de postvergoeding, de algemene regeling voor dienstreizen in het buitenland, de verhuiskostentoeelage en de inrichtingsvergoeding. Hij heeft ook recht op een verkenningsreis.

DEEL 2. VERGOEDINGEN, TOELAGEN EN VOORDELEN

Titel 1. De postvergoeding

(artikel 7 tot en met 18 van het ministerieel besluit)

Hoofdstuk 1. Definitie

De postvergoeding is geen supplement op het salaris, maar een tegemoetkoming om de kosten en lasten te dekken die gepaard gaan met het werken op een post, inclusief de kosten van gezinsleden.

De bijlage bij deze omzendbrief geeft een niet-limitatieve opsomming van kosten die forfaitair gedekt worden door de postvergoeding.

Hoofdstuk 2. Bestanddelen

De postvergoeding is samengesteld uit:

- een forfaitair gedeelte, "standplaats en mobiliteit" genoemd, waarvoor geen bewijsstukken hoeven te worden voorgelegd en dat de volgende elementen omvat: mobiliteit, standplaats, passieve representatie, verwijdering en hardship;
- een vergoeding voor actieve representatiekosten. De vertegenwoordiger moet deze voorlopige tegemoetkomingen driemaandelijks rechtvaardigen.

Hoofdstuk 3. Basisbedragen

De uitgekeerde bedragen van de postvergoeding verschillen van de basisbedragen door de toevoeging van verschillende toeslagen :

- naargelang de gezinssamenstelling :
 - als de vertegenwoordiger gehuwd is of wettelijk samenwoont, op voorwaarde dat de partner minstens acht maanden per kalenderjaar (of gedurende een evenredig berekende periode als de aanstelling geen volledig jaar betreft) bij hem op de post verblijft. De vertegenwoordiger van wie de partner zelf een postvergoeding ontvangt van het departement, komt niet in aanmerking voor die toeslag;
 - als de vertegenwoordiger kinderen heeft voor wie hij ambtshalve kinderbijslag ontvangt;
- door de toepassing van verschillende coëfficiënten (inzake levensduurte en representatie). Die coëfficiënten worden vastgesteld door de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking of door een externe partner.

Aanpassingen van de bedragen en parameters vermeld in bijlagen 1 en 2 bij het ministerieel besluit, worden toegepast met ingang van de eerste van de maand die volgt op de herberekening.

De basisbedragen worden periodiek aangepast aan de stijging van de kosten van de levensduurte in België (dus geen automatische koppeling aan de index).

Het behoort tot de bevoegdheid van het hoofd van het departement om in de bijlagen 1 en 2 bij het ministerieel besluit de basisbedragen, coëfficiënten en parameters te actualiseren.

Hoofdstuk 4. Levensduurtecoëfficiënt

De levensduurtecoëfficiënt is de mathematische weergave van de vergelijking van de levensduurte voor uitgezonden personeel in de plaats waar een buitenlandse post gelokaliseerd is met de levensduurte in België. Deze coëfficiënt houdt rekening met koersschommelingen.

Hoofdstuk 5. Representatiecoëfficiënt

De representatiecoëfficiënt is de mathematische weergave van het belang en de omvang van de representatieverplichtingen die verbonden zijn aan een bepaalde functie. Hij wordt gebruikt om de voorlopige tegemoetkomingen voor actieve representatie te berekenen. Voor de vertegenwoordigers geldt dezelfde representatiecoëfficiënt als voor categorie DM3, namelijk 1,50.

Hoofdstuk 6. Berekening van de postvergoeding

Afdeling 1. Forfaitair gedeelte

Onderafdeling 1. Mobiliteit

De mobiliteitsvergoeding wordt toegekend aan alle vertegenwoordigers op post omdat ze verplicht zijn periodiek van de ene standplaats naar de andere te muteren.

Onderafdeling 2. Standplaats

De standplaatsvergoeding wordt toegekend aan alle vertegenwoordigers op post in het buitenland omdat ze daar hun functies moeten uitoefenen.

Onderafdeling 3. Passieve representatie

De passieve representatievergoeding wordt toegekend aan alle vertegenwoordigers op post om hen toe te laten het representatieve aspect van hun functie te vervullen.

Onderafdeling 4. Verwijdering

De vergoeding voor verwijdering dekt - in verhouding tot de afstand, bereikbaarheid, reisduur, mogelijkheden tot verplaatsingen en kostprijs van verplaatsingen - de kosten van verwijdering die niet of niet volledig gedekt worden door de andere forfaitaire vergoedingen.

De posten worden volgens hun graad van verwijdering ingedeeld in rangen. De lijst met rangen wordt ter beschikking gesteld door de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking

Voor de vertegenwoordiger bij de Europese Unie en voor de post op het hoofdbestuur is niet in een verwijderingsvergoeding voorzien.

Als beide partners geëxpatrieerde vertegenwoordigers zijn en ze allebei op post zijn, wordt de toeslag voor kinderen ten laste slechts aan een van beide partners toegekend, namelijk aan de vertegenwoordiger die zijn functie uitoefent in de post met de hoogste rang van verwijdering. Als de vertegenwoordigers geïmpacted zijn in dezelfde post of in verschillende posten met dezelfde rang van verwijdering, wordt de toeslag voor kinderen ten laste toegekend aan de vertegenwoordiger die de kinderbijslag ontvangt, tenzij de betrokken vertegenwoordigers de wens voor een andere regeling hebben uitgedrukt.

Onderafdeling 5. Hardship

De hardshipindeling heeft tot doel de vertegenwoordigers een financiële tegemoetkoming te verschaffen die rekening houdt met het leefcomfort dat verbonden is aan de lokalisatie van hun post. De posten worden naargelang de graad van hardship ondergebracht in een klassement dat verschillende rangen omvat.

De volgende criteria worden daarbij als basis genomen:

- klimatologische omstandigheden;
- sociaal isolement;
- veiligheid;
- situatie op het gebied van hygiëne en leefmilieu als er een nadelige invloed kan zijn op de gezondheid;
- aanwezigheid, toegankelijkheid en kwaliteit van geneeskundige zorg;
- aanwezigheid, toegankelijkheid en kwaliteit van de materiële voorzieningen zoals behuizing en bevoorrading in de meest noodzakelijke goederen.

Het klassement dat de posten in rangen van hardship indeelt, wordt jaarlijks door de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking herzien op basis van de meest recente gegevens. Als er zich ter plaatse in de loop van het interval tussen de jaarlijkse evaluaties plotseling uitzonderlijke wijzigingen zouden voordoen met betrekking tot de situatie volgens een of meer van de opgesomde basiscriteria, kunnen posten tijdelijk in een hogere rang worden opgenomen.

Als beide partners geëxpatrieerde vertegenwoordigers zijn en ze allebei op post zijn, wordt de toeslag voor kinderen ten laste slechts aan een van beide partners toegekend, namelijk aan de vertegenwoordiger die zijn functie uitoefent in de post met de hoogste rang van hardship. Als de vertegenwoordigers geaffecteerd zijn in dezelfde post of in verschillende posten met dezelfde rang van verwijdering, wordt de toeslag voor kinderen ten laste toegekend aan de vertegenwoordiger die de kinderbijslag ontvangt, tenzij de betrokken vertegenwoordigers de wens voor een andere regeling hebben uitgedrukt.

Afdeling 2. Vergoeding voor actieve representatie

De voorschotten voor actieve representatie (ontvangsten) zijn bestemd om de kosten van de ontvangsten te dekken (maaltijden en andere evenementen) die de vertegenwoordiger of de partner moet organiseren of waaraan de vertegenwoordiger of de partner moeten deelnemen uit hoofde van de functie van de vertegenwoordiger.

Het bedrag volstaat om drie soorten kosten te vergoeden voor één jaar, namelijk :

- kosten voor ontvangsten binnen of buiten de privé-woning of de Vlaamse vertegenwoordiging. Die kosten moeten gerechtvaardigd worden met het aantal werkelijk aanwezige personen. Een lijst met de naam en hoedanigheid van de aanwezigen moet bij de aanvraag worden gevoegd;
- kosten voor geschenken. Een lijst van de begunstigen en hun hoedanigheid alsook de aankoopbewijzen moeten bij de aanvraag worden gevoegd;
- kosten voor giften voor caritatieve doeleinden of bijdragen voor het lidmaatschap van clubs en organisaties (met zetel in het buitenland) die vereist zijn om de functie uit te oefenen.

Het departement kan op voorstel van de vertegenwoordiger een forfait per gast toestaan. Die forfaits bevatten alle onkosten voor ontvangsten (personeel, schoonmaak, tafeldecoratie, uitnodigingen enzovoort).

De voorstellen van forfaits zijn persoonlijk en de vertegenwoordiger moet bewijsstukken (facturen, lijsten met naam en functie van genodigden) bij de aanvraag voegen die betrekking hebben op evenementen die hij daadwerkelijk georganiseerd heeft (bijvoorbeeld facturen van de producten die hij voor de ontvangst aangekocht heeft, facturen van de schoonmaak).

De voorstellen die de vertegenwoordiger indient voor forfaits, mogen nooit meer bedragen dan voor vergelijkbaar personeel binnen de Belgische ambassade. (In 2012 bedroeg het absolute maximum in de duurste landen 80 euro per persoon.)

In principe blijven de forfaitaire bedragen gelden voor de volledige duur van zijn postaffectatie. Als er objectieve redenen zijn om de forfaits te herzien (naar boven of naar beneden), kan de vertegenwoordiger daarvoor een gemotiveerde aanvraag indienen bij het departement.

Belastingen

De component "standplaats en mobiliteit" van de postvergoeding wordt voor 8% onderworpen aan de bedrijfsvoorheffing.

Inwerkingtreding van wijzigingen

Aanpassingen van postvergoedingen gaan in op de eerste dag van de maand die volgt op de verandering in de gezinssituatie van de vertegenwoordiger (wijzigingen met betrekking

tot de aanwezigheid van de partner op post of het aantal kinderen ten laste) of op de eerste dag van de maand die volgt op de ondertekening van de administratieve akte die de administratieve positie van de vertegenwoordiger wijzigt.

Hoofdstuk 7. Betaling van de postvergoeding bij afwezigheid

Bij afwezigheden, deeltijds werken, deeltijdse loopbaanonderbreking, zwangerschapsverlof en ziekte wordt de postvergoeding aangepast.

Titel 2. De terugkeertoelage

(artikel 19 van het ministerieel besluit)

Een maandelijks toelage voor terugkeer wordt toegekend ter compensatie van de extra-kosten die met een terugkeer naar België gepaard gaan.

Titel 3. De vergoeding voor dienstreizen

(artikel 20 en 21 van het ministerieel besluit)

Voor verplaatsingen binnen de agglomeratie moet zoveel mogelijk gebruik gemaakt worden van het openbaar vervoer. Alleen in specifieke gevallen wordt een beroep gedaan op een taxi. Op verschillende plaatsen is het aangewezen dat de personeelsleden een (jaar)abonnement nemen op het openbaar vervoer.

De kosten voor overnachting worden, na voorlegging van de bewijsstukken, terugbetaald op basis van de tabel ter zake van de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking.

De hotelkosten worden terugbetaald op basis van de categorie 2 in de tabel ter zake van de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking.

In uitzonderlijke gevallen (onder meer indien internationale conferenties plaatshebben in een hotel zal de overnachting in dit hotel kunnen geschieden en indien de reserveringen door toedoen van een internationale organisatie geschieden) en met een degelijke motivatie kan een afwijking van die bedragen binnen redelijke perken door het departement worden toegestaan.

Bij een niet-goedgekeurde overschrijding van de maximumrichtprijs voor hotels komt het verschil ten laste van de postvergoeding of van de persoonlijke middelen van de vertegenwoordiger.

Bij schade moet altijd aangifte gedaan worden bij de lokale politie.

Voor verplaatsingen in risicogebieden binnen een straal van 60 km van de standplaats (zowel binnen als buiten de agglomeratie) kunnen de personeelsleden gebruik maken van een shuttle-service zodat ze zich zo veilig mogelijk kunnen verplaatsen. De kosten daarvoor worden gedragen door het werkingsfonds.

Titel 4. De vergoeding voor een verlofreis naar België

(artikel 22 van het ministerieel besluit)

De kosten die in aanmerking genomen worden, zijn:

- voor een vliegtuigreis: het goedkoopste ticket in economy-class;
- voor een treinreis: kaartje eerste klasse;
- voor een reis met de eigen wagen: de verplaatsing van de standplaats naar Brussel: volgens de vigerende kilometervergoeding, ongeacht het aantal inzittenden.

De volgende periodiciteiten en reisdagen gelden per post:

post	periodiciteit in maanden	aantal reisdagen
Berlijn	36	1
Den Haag	36	1
Londen	36	1
Madrid	36	1
Parijs	36	1
Pretoria	12	3
New York	12	2
Warschau	12	1
Wenen	36	1

De reisdagen worden voorafgaandelijk aangevraagd. Reisdagen in het weekend geven geen recht op compensatie.

Titel 5. De vergoeding voor verhuiskosten

(artikel 23 tot en met 27 van het ministerieel besluit)

Hoofdstuk 1. Begunstigden

Een vertegenwoordiger die op post vertrekt of muteert, heeft recht op terugbetaling van de verhuiskosten. Ook bij pensionering of bij gedwongen verhuizing onafhankelijk van zijn wil (bijvoorbeeld als de huurovereenkomst door de verhuurder wordt opgezegd of als zich onveilige situaties voordoen in de woonbuurt van betrokkene zodat een verhuizing noodzakelijk is) komen de verhuiskosten ten laste van het departement..

De verhuizing vindt plaats onder de persoonlijke verantwoordelijkheid van de vertegenwoordiger.

Hoofdstuk 2. Tegemoetkoming van het departement

Afdeling 1. Verhuizing van personen

De reiskosten van de vertegenwoordiger, de partner en de kinderen ten laste worden terugbetaald.

Afdeling 2. Verhuizing van goederen

De vertegenwoordiger die voor de uitoefening van zijn functie moet verhuizen heeft recht op een aantal m³ verhuiscapaciteit. Eventuele extra kosten worden door de vertegenwoordiger gedragen.

De keuze van de verhuismaatschappij is volledig vrij.

Afdeling 3. Verzekering

Het personeelslid moet een verzekeringsinventaris met waardebepaling van de te verhuizen goederen bezorgen aan het departement. Als het te verzekeren kapitaal het vastgestelde plafond overschrijdt, betaalt de vertegenwoordiger de kosten die eruit voortvloeien.

Afdeling 4. Meubelbewaring

Het departement neemt alleen de kosten voor de opslag van goederen in een meubelbewaarplaats ten laste. Het volume dat in meubelbewaring kan worden geplaatst, mag in geen geval het verschil overschrijden tussen het toegelaten maximum en het werkelijke volume van de door de ambtenaar vervoerde goederen naar het buitenland. Daarbij gelden de volgende voorwaarden:

- Het personeelslid zorgt voor de verzekering van de goederen.
- De kosten van meubelbewaring moeten altijd in redelijke verhouding staan tot de waarde van de opgeslagen goederen.

Titel 6. De vergoeding voor de huur van een woning in het buitenland

(artikel 28 tot en met 32 van het ministerieel besluit)

Hoofdstuk 1. Voorlopige huisvestingskosten

Voorlopige huisvesting wordt aan een vertegenwoordiger toegestaan:

- bij aankomst op een nieuwe standplaats in het kader van een mutatie, in afwachting dat hij de nieuwe huurwoning kan betrekken.
- bij het vertrek vanuit een oude standplaats, in afwachting van het definitieve vertrek.

Als verbleven wordt in een hotel, wordt alleen de prijs van de overnachting ten laste genomen.

Hoofdstuk 2. Kosten van definitieve huisvesting

- Voor dezelfde periode wordt ofwel tegemoetgekomen in de kosten van het voorlopige verblijf ofwel in de kosten van de definitieve huisvesting.
- De huisvesting moet altijd een niet-gemeubelde woning zijn.
- Er wordt geen tegemoetkoming door de werkgever verstrekt als de vertegenwoordiger een huis bewoont dat zijn eigendom is of eigendom van zijn partner is.
- De tegemoetkoming van het departement is beperkt tot de huurkosten in de strikte zin. Kosten zoals verwarming, water-, gas-, en elektriciteitsverbruik, huisbewaarder, telefoon, veiligheid, gemeenschappelijke kosten, huurheffingen en huurrecht vallen niet onder de eigenlijke huur.
- Als het personeelslid goedkeuring krijgt om onbetaald verlof of loopbaanonderbreking te nemen om humane redenen (voor het verstrekken van palliatieve zorgen, voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, voor ouderschapsverlof), blijft de tegemoetkoming van het departement voor de huur van de woning gedurende maximaal zes maanden lopen.
- Zodra de vertegenwoordiger de officiële kennisgeving ontvangt van een beslissing van overplaatsing (terugroeping naar het hoofdbestuur of mutatie naar een andere post) moet hij onmiddellijk het huurcontract met een aangetekende brief opzeggen door de diplomatieke clausule in te roepen.

Als het commissieloon van de makelaar meer dan 1.442 euro (100%) bedraagt en de vertegenwoordiger voorafgaandelijk een schriftelijke goedkeuring krijgt, is de **persoonlijke bijdrage van de vertegenwoordiger** een forfaitair bedrag van 721 euro (100%).

Als de vertegenwoordiger daarentegen geen schriftelijke goedkeuring heeft gevraagd, blijft de **tegemoetkoming van het departement** beperkt tot 721 euro (100%) en is de persoonlijke bijdrage van de vertegenwoordiger dus hoger.

Titel 7. De vergoeding voor schoolkosten

(artikel 33 tot en met 42 van het ministerieel besluit)

Hoofdstuk 1. In aanmerking komende kinderen

Kinderen die wettelijk ten laste zijn van het personeelslid en die een leeftijd hebben tussen 2,5 en 25 jaar, worden in aanmerking genomen.

Hoofdstuk 2. In aanmerking komende studies

Onderwijskosten voor kleuter-, -lager, -secundair en hoger onderwijs komen in aanmerking. Kosten voor opvang en kinderdagverblijven worden niet in aanmerking genomen.

De vertegenwoordiger die zijn kind in een derde land wil laten studeren, moet een voorafgaande schriftelijke toestemming hebben van het departement om aanspraak te kunnen maken op de vergoeding.

Hoofdstuk 3. In aanmerking komende kosten

Afdeling 1. Strikte schoolkosten

Strikte schoolkosten zijn:

a) voor alle kinderen:

- de inschrijvingskosten voor lessen en examens;
- verplichte bijdragen aan het bouw- en ontwikkelingsfonds, enzovoort die niet kunnen worden teruggevorderd;
- kosten in verband met de verdediging voor het baccalaureaatsexamen in een derde land (inschrijvingsgeld, reis- en verblijfskosten);

b) alleen voor kinderen in het lager en secundair onderwijs en in het laatste jaar van het kleuteronderwijs:

- de aanvullende kosten voor lessen in een van de landstalen met het oog op de latere terugkeer van het kind naar België (alleen de lessen die ter plaatse worden gegeven en de lessen van het afstandsonderwijs);

c) alleen voor kinderen in het lager en secundair onderwijs, alsook voor kinderen in het hoger onderwijs in België:

- de kosten voor de inhaallessen die nodig zijn om de overgang van het kind naar een ander schoolsysteem te vergemakkelijken.

De volgende kosten worden niet als strikte schoolkosten beschouwd:

- boeken en schoolmateriaal;
- uniformen;
- vervoer van en naar school;
- schooluitstapjes;
- muziek- en danslessen;
- sportactiviteiten;
- schoolmaaltijden;
- opvang.

Afdeling 2. Huisvestingskosten

Voor de huisvestingskosten is er een maximale jaarbijdrage van 1.442 euro, behalve als het kind in een woning verblijft die eigendom is van de vertegenwoordiger of als het kind het personeelslid op de post vergezelt.

Afdeling 3. Kosten voor reizen naar de familie

Een van de ouders mag ook zelf de reis maken in plaats van het kind. Elk gezin kan evenwel slechts één keer per jaar gebruik maken van die mogelijkheid.

De kosten worden volledig terugbetaald (zonder franchise) op basis van de meest voordelige tariefformules op de markt.

Hoofdstuk 4. Terugbetalingsvoorwaarden

Afdeling 1. Principieel plafond

Voor de schoolkosten die in aanmerking komen, geldt een principieel plafond van 3.717 euro per kind, franchise inbegrepen

Afdeling 2. Franchise

Per kind is een bedrag van 239 euro (100%) per jaar ten laste van de vertegenwoordiger. De franchise geldt niet voor de reiskosten voor familiebezoek.

Afdeling 3. Aanvullende tegemoetkoming in de strikte schoolkosten

Het bedrag van de aanvullende tegemoetkoming wordt berekend op basis van de daadwerkelijke schoolkosten die het personeelslid betaalt en rekening houdend met de lokale situatie op het vlak van onderwijskosten.

Titel 8. Verzekering voor medische kosten en repatriatie

(artikel 43 en 44 van het ministerieel besluit)

Personeelsleden die zich willen verzekeren boven de vastgelegde bedragen, moeten dat doen op private basis.

Titel 9. De inrichtingsvergoeding

(artikel 45 en 46 van het ministerieel besluit)

Hoofdstuk 1. Begunstigden

Voor kosten aan de woning waarbij het voorwerp achteraf – bij het verlaten van de woning - niet meer gebruikt kan worden, wordt een inrichtingsvergoeding toegekend.

Hoofdstuk 2. Bedrag

De kosten die normaal gezien ten laste van de eigenaar zijn of die een meerwaarde aan het betrokken pand verschaffen, worden niet in aanmerking genomen voor de inrichtingsvergoeding. Dat geldt ook voor gewone verbruiksuitgaven (water, gas, elektriciteit, verwarming), voor de uitgaven om de woning te reinigen en voor ongediertebestrijding, timmerwerk, loodgieterswerk, elektriciteit en voor de betaling van abonnementen.

De volgende uitgaven worden wel in aanmerking genomen:

- de reiniging, de aankoop en de plaatsing van gordijnen, overgordijnen en stores;

- de aankoop en plaatsing van kamerbreed tapijt of van een laminaatvloer. De aankoop en het leggen van een tegelvloer, parket of plankenvloer komen niet in aanmerking;
- het afwassen, behangen, bepleisteren of schilderen van de muren;
- het opschuren van een parketvloer;
- de aansluiting van telefoon en internet met uitzondering van de apparaten.

Bij het verlaten van de post kunnen kosten om de woning te herstellen in de staat waarin de woning werd gehuurd, in aanmerking komen als inrichtingsvergoeding.

Titel 10. De vergoeding voor beveiliging van een woning en inwonenden bij aanstelling in een risicopost

(artikel 47 en 48 van het ministerieel besluit)

Aan de vertegenwoordigers die bij een risicopost aangesteld zijn, wordt een vergoeding van maximaal 6.730 euro (100%) toegekend om de kosten te dekken die verband houden met de beveiliging van de woning van de vertegenwoordiger.

De lijst met risico-posten is de lijst die gehanteerd wordt door de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. De lijst wordt jaarlijks herzien.

Het betreft kosten, voor zover de eigenaar ze niet op zich neemt, voor sloten, hangsloten, alarmsysteem, bewakingscamera's, veiligheidsverlichting, anti-glasversplinteringsfolie, traliewerk voor de ramen of andere middelen voor de beveiliging van de toegang via deuren, ramen en de omheining van de eigendom.

Het maximaal bedrag van 4.374 euro (100%) wordt toegekend om de volgende kosten te dekken:

- kosten voor overeenkomsten met bewakingsfirma's die zorgen voor de persoonlijke veiligheid van de vertegenwoordiger en de gezinsleden die hem vergezellen;
- betaling van de diensten van een chauffeur om de verplaatsingen van de vertegenwoordiger of van de gezinsleden die hem vergezellen, in de grootst mogelijke veiligheid te laten verlopen;
- kosten voor de aanvullende premies voor bijzondere verzekeringsovereenkomsten die de vertegenwoordiger voor personen en goederen afsluit omdat hij in een risicoland werkt.

DEEL 3. INWERKINGTREDING

(artikel 49 van het ministerieel besluit)

Deze omzendbrief treedt in werking op datum van inwerkingtreding van het ministerieel besluit.

Geert Bourgeois

Vlaams minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur,
Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand

Bijlage : Illustratieve lijst van kosten vergoed door de postvergoeding

BIJLAGE - ILLUSTRATIEVE LIJST VAN KOSTEN VERGOED DOOR DE POSTVERGOEDING (NIET-LIMITATIEVE LIJST)

A. Elementen forfaitair gedeelte

- door het departement niet terugbetaalde of ten laste genomen kosten, zoals schoolkosten, medische kosten, installatiekosten, verhuiskosten, kosten van tijdelijke huisvesting bij aankomst en vertrek op de post, huurkosten, kosten bij dienstreizen, transportkosten van bagage
- investering in uitrusting (meubilair, huisraad) voor representatieve doeleinden
- snellere depreciatie en veelvuldiger vervanging van meubilair, huisraad, kledij, sier- en kunstvoorwerpen wegens frequente verhuizingen en klimatologische omstandigheden
- hogere kosten voor wagen: frequente vervanging, aanpassing aan lokale omstandigheden, verzekeringen, noodzaak voor koppels om over twee auto's te beschikken
- hogere kosten voor elektrische apparaten (huishoudtoestellen, -video en audio, pc enzovoort) wegens technische karakteristieken inzake elektrische stroom, stopcontacten, veiligheidsvoorschriften en lokale specificaties
- hogere kosten van kledij voor representatieve doeleinden
- hogere kosten van kledij wegens klimatologische omstandigheden
- hogere kosten van gewoon levensonderhoud gedurende de eerste maanden op post
- hogere kosten van bevoorrading in posten waar goederen ingevoerd moeten worden omdat de lokale markt ontoereikend is
- door het departement niet ten laste genomen beveiligingsmaatregelen en bijzondere verzekeringen voor personen en goederen in landen met verhoogd veiligheidsrisico
- makelaarslonen en huurwaarborgen die niet door het departement gedekt worden
- bijkomende inkomens- en pensioenverzekeringen voor echtgenoten of partners zonder eigen inkomsten
- reiskosten voor verplaatsingen naar België buiten de door het Departement betaalde verlofreizen en dienstreizen
- kosten van logement en transport gedurende vakanties in België
- duurdere bijstands- en levensverzekeringen
- kosten om contact te houden (via telefoon, briefwisseling, e-mail, internet...) met familie en kennissen in België en eventueel ook in het land van herkomst (meer bepaald van toepassing op personen die buitenlandse echtgenoten/partners hebben)
- abonnementen op kranten en tijdschriften, alsook op gespecialiseerde publicaties, die niet door het departement terugbetaald worden
- taalonderricht voor de partner en de minderjarige kinderen
- niet door het departement betaalde lidmaatschappen van verenigingen uit professionele of representatieve motieven (bijvoorbeeld voor vertegenwoordigers in het buitenland: De Warande)
- re-integratiekosten van terugkeer naar België bij toevoeging aan hoofdbestuur of bij pensionering

B. Element actieve representatie

- voedingswaren, drank en versnaperingen bij ontvangsten
- bloemen en kaarsen voor de eettafels en ontvangstvertrekken
- de huur (bij een cateringbedrijf of elders) van servies en glaswerk, bestek en tafellinnen als het gaat om grote ontvangsten en als die benodigdheden niet door het departement ter beschikking zijn gesteld
- de diensten van tijdelijk gehuurde koks en bedienend personeel

- de rekeningen van restaurants en andere etablissementen als het gaat om ontvangsten die buiten de residentie plaatsvinden
- kosten van deelname aan lunches of avondmalen als die deelname beschouwd kan worden als noodzakelijk voor de uitoefening van de functie
- geschenken en giften om professionele of representatieve redenen
- lidmaatschappen van verenigingen uit professionele of representatieve motieven

Gezien om gevoegd te worden bij omzendbrief van tot uitvoering van het ministerieel besluit houdende vaststelling van het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de vergoedingen, toelagen en voordelen van de personeelsleden van het Departement internationaal Vlaanderen die de Vlaamse Regering in het buitenland vertegenwoordigen.

Brussel,

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,

Geert BOURGEOIS