

Vlaamse overheid



**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 331.1060

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 9 DECEMBER 2013 DIE GEVOERD WERDEN IN HET  
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams  
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft een aantal geldelijke  
maatregelen voor bepaalde personeelsleden van het Agentschap voor  
Maritieme Dienstverlening en Kust

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Jan Van Wesemael  
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Christoph Vandenbulcke  
Kurt Callaerts
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Jos Mermans  
Francis Van Lindt

anderzijds,

**Werd een eenparig akkoord afgesloten over** bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft een aantal geldelijke maatregelen voor bepaalde personeelsleden van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust.

Dit document maakt integraal deel uit van dit protocol.

De afvaardigingen van de drie vakbonden wensen ook hun opmerkingen te formuleren.

**1.** De afvaardiging van ACOD tekent een protocol van akkoord voor het geheel maar wenst in bijgaande brief van 11 december haar opmerkingen te formuleren.

Dit document maakt integraal deel uit van dit protocol.

**2.** De afvaardiging van FCSOD – ACV TRANSCOM formuleert specifiek rond de toelage matroos die de functie van schipper-bootsman uitoefent, volgende opmerking

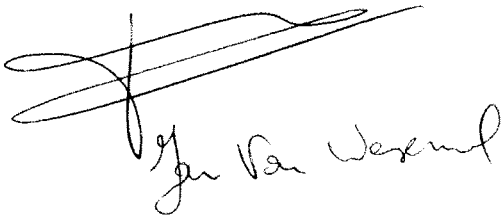
“ Op het personeelsplan van de DAB Vloot zijn 8 VTE schipper- bootsman voorzien. In de huidige situatie zijn er 7 functies “schipper-bootsman” ingevuld. Van deze 7 functies zijn er 2 functiehouders die tijdelijk ongeschikt zijn om hun functie uit te oefenen, waardoor er in de praktijk het afgelopen maanden slechts 5 schippers-bootsmannen effectief inzetbaar zijn. Dit operationeel probleem zal deels worden verholpen door het organiseren van een competentieproef voor graadverandering van speciaal assistent (functie matroos) naar schipper. Desondanks zullen nog steeds matrozen als schipper-bootsman moeten ingezet worden. Betrokken personeelsleden kunnen hiervoor geen aanspraak maken op de statutair voorzien gezagvoerderstoelage (artikel VII 50 VPS) aangezien zij niet het gezag over een varende eenheid voeren). Daarom wordt voor de matrozen die de functie van schipper-bootsman uitoefenen een specifieke toelage ingevoerd (cfr. Regeling gezagvoerderstoelage), maar het FCSOD – ACV TRANSCOM maakt de bemerking dat deze met terugwerkende kracht dient toegekend. De afgelopen maanden hebben deze betrokken personeelsleden de overheid (DAB Vloot) geholpen én hun goede wil getoond. Nu zal het euvel wel voor de toekomst worden verholpen, maar hebben zij in realiteit deze afgelopen periode extra inspanningen geleverd - ten bate van de overheid - om de goede werking van de dienst niet in het gedrang te brengen. Het is dan ook billijk dat dan ook deze vergoeding, ook voor deze periode voor het in orde brengen van dit euvel door de overheid, wordt toegekend.”

3. Het VSOA geeft weliswaar zijn akkoord met voorliggend protocol maar is niet akkoord met het feit dat de regeling voor de bootsman-matros niet met terugwerkende kracht wordt ingevoerd.  
Wat betreft de loods en betreurt het VSOA dat er geen regeling getroffen wordt inzake de beschikbaarheidsdag van de loods bij een administratieve opdracht van 4u.

Brussel, 10 -01- 2014

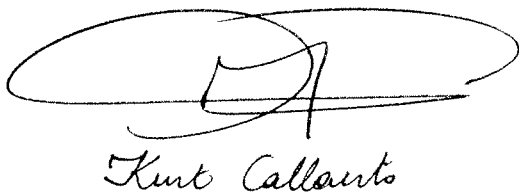
DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTatieve  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten



Jeroen Van Wesemael

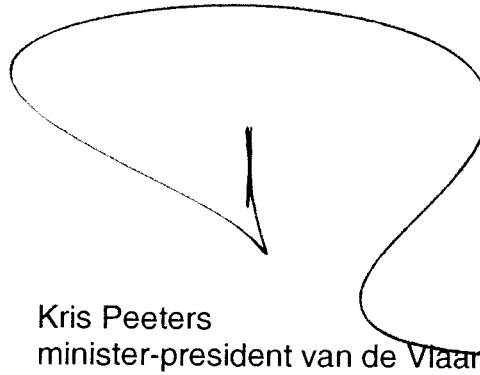
Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten



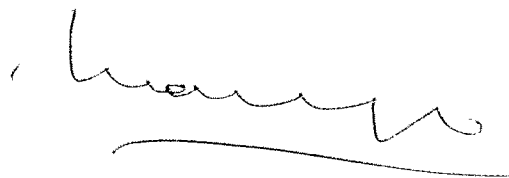
Kurt Callaerts

DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,

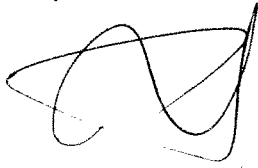


Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering  
en  
Vlaams minister van Economie, Buitenlands  
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

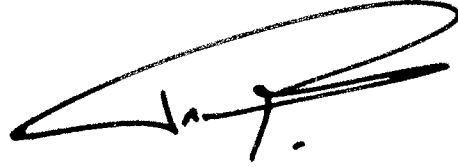


Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



FRANCIS VAN LINDT



Philippe Muyters  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,  
en Sport

**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft een aantal geldelijke maatregelen voor bepaalde personeelsleden van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 22 november 2013;

Gelet op protocol nr. ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

**BESLUIT:**

**Artikel 1.** In artikel VII 60 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009 en 1 februari 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, vierde lid, wordt punt 2° opgeheven;

2° aan paragraaf 2 worden een vijfde tot en met een zevende lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“Voor de dagen dat de loods met operationele functie volgens zijn dienstregeling met rust is, maar toch een dienstopdracht vervult, inclusief de activiteiten als loodslesgever, krijgt de loods een beschikbaarheidsdag.

De loods moet de extra beschikbaarheidsdag, vermeld in het vijfde lid, compenseren, uiterlijk drie maanden na de dienstopdracht.

In afwijking van het zesde lid kan de loods ervoor kiezen om de beloning voor de dienstopdracht 100% individueel toegekend te krijgen, en krijgt hij geen beschikbaarheidsdag. De keuze voor die individuele beloning kan de loods jaarlijks herroepen.”;

3° paragraaf 7 wordt opgeheven.

**Art. 2.** In Deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het opschrift van afdeling 16 vervangen door wat volgt:

“ - Afdeling 16. Specifieke toelageregeling voor het personeel van de grote varende eenheden van de DAB Vloot”.

**Art. 3.** Aan artikel VII 70 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden een paragraaf 3 en een paragraaf 4 toegevoegd, die luiden als volgt:

“§3. Voor prestaties op de sleepdienst aan de kust gelden de volgende voorwaarden:

1° een normale dagprestatie bedraagt tien uur;

2° het eerste overuur op dagbasis wordt vergoed tegen 125%, de volgende overuren worden vergoed tegen 150%;

3° een derde van de niet-gepresteerde uren aan boord worden als overuren vergoed, conform artikel VII 28, §1.

§4. Als een andere grote varende eenheid uitzonderlijk wordt ingezet in continudienst, wordt aan de betrokken personeelsleden een derde van de niet-gepresteerde uren aan boord vergoed overeenkomstig artikel VII 28, §1”.

**Art. 4.** Aan deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 5 september 2008 en 29 mei 2009, wordt een afdeling 21, die bestaat uit artikel VII 70sexies, toegevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling 21. Toelage voor de matroos die tijdelijk fungeert als schipper-bootsman

Art. VII 70sexies. Het personeelslid met de functie van matroos die de functie van schipper-bootsman uitoefent, krijgt per uur werkelijke prestatie een toelage van 1/1976 van 1.120 euro tegen 100%”.

**Art. 5.** In artikel VII 71 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 5 september 2008, 29 mei 2009 en 4 december 2009, wordt in de linkerkolom de zinsnede “specifieke toelageregeling tender – kotter tijdens de zeebeurt” vervangen door de woorden “specifieke toelageregeling voor het personeel van de grote varende eenheden van de DAB Vloot”.

**Art. 6.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van goedkeuring ervan.

Artikel 1, 3°, heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2012.

**Art. 7.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,

Geert BOURGEOIS



# **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft een aantal geldelijke maatregelen voor bepaalde personeelsleden van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust**

## **Artikelsgewijze bespreking**

### Artikel 1 (wijziging van artikel VII 60 VPS - loodstoelage)

Volgens de huidige regeling van artikel VII 60, §2 worden de dagen als loodslesgever niet met beschikbaarheidsdagen gelijkgesteld. De prestaties als loodslesgever worden vergoed aan de loodskoëfficiënt 0,5 (tarief rivierloodsen).

Deze regeling betekent dat de loods die lesgeeft wel in het groepsfonds inbrengt, maar voor die prestaties als lesgever niet deelt uit het groepsfonds (aangezien de verdeling van het groepsfonds gebeurt op basis van het aantal beschikbaarheidsdagen).

Om voldoende lesgevers te kunnen vinden, werkte de functioneel bevoegde entiteit een "officieuze" regeling uit (kennisgeving nr. 04/055 dd. 2/6/2004), die niet in overeenstemming is met het VPS. Deze kennisgeving stelt dat voor een administratieve opdracht (dus ook het lesgeven) wel een beschikbaarheidsdag wordt toegekend. Om de pariteit in het groepsfonds niet te verstoren moet deze bijkomende beschikbaarheidsdag gecompenseerd worden binnen de 3 maanden na de prestatie.

In de praktijk gebeurt deze recuperatie echter niet, waardoor de verdeling van het groepsfonds verstoord wordt.

Daarom wordt thans voorgesteld de "officieuze" regeling (met verplichte recuperatie van de beschikbaarheidsdag) statutair te verankeren, zodat de verplichte recuperatie "afdwingbaar" wordt.

Voor de activiteiten als loodslesgever krijgt de loods een (extra) beschikbaarheidsdag, die uiterlijk drie maanden na de dienstopdracht moet gerecupereerd worden.

Tevens bepaalt het voorstel dat de loods in afwijking hiervan kan kiezen om de verloning voor deze administratieve opdracht individueel toegekend te krijgen. In dit geval krijgt hij geen beschikbaarheidsdag. Deze keuze kan jaarlijks herroepen worden.

### Helitoelage

In hetzelfde artikel wordt de helitoelage van € 25,36 (100%) per winching opgeheven met terugwerkende kracht tot 1 juli 2012. Vanaf die datum gebeuren immers geen helibeloodsingen meer.

## Artikel 2 (wijziging artikel VII 70 VPS - specifieke toelageregeling Tender/Kotter en sleepdienst)

In uitvoering van het protocolnr. 215.688 van 9 maart 2005 <sup>(1)</sup> werd in het VPS (artikel VII 70) een specifieke toelageregeling voor het personeel van de Tender en Kotter ingeschreven.

Hetzelfde protocol bepaalt specifiek voor de sleepdienst dat voor de Zeehond wordt teruggekeerd naar een overurenregeling met de volgende modaliteiten:

- Normale weekprestatie van 70 uur;
- Eerste overuur op dagbasis aan 125%, de volgende aan 150% vergoed;
- De notie "overschrijden daggrens" vervalt (normale prestaties kunnen enkel een 100% worden vergoed en niet aan 125% zoals vroeger tussen het negende en het tiende uur).
- 1/3 van de niet gepresteerde uren worden vergoed onder de vorm van overuren.

Deze specifieke regeling voor de sleepdienst was enkel in de toelichting bij artikel VII 70 opgenomen. Als gevolg van de detectie-audit van IAVA (rapport 1101 004) wordt deze specifieke regeling statutair verankerd.

## Artikel 3 (invoegen toelage matroos die fungeert als schipper-bootsman – afdeling 21 artikel VII 70sexies)

Op het personeelsplan van de DAB Vloot zijn 8 VTE schipper- bootsman voorzien. In de huidige situatie zijn er 7 functies "schipper-bootsman" ingevuld. Van deze 7 functies zijn er 2 functiehouders die tijdelijk ongeschikt zijn om hun functie uit te oefenen, waardoor er in de praktijk slechts 5 schippers-bootsmannen effectief inzetbaar zijn.

Dit operationeel probleem zal deels worden verholpen door het organiseren van een competentieproef voor graadverandering van speciaal assistent (functie matroos) naar schipper. Desondanks zullen nog steeds matrozen als schipper-bootsman moeten ingezet worden.

Betrokken personeelsleden kunnen hiervoor geen aanspraak maken op de statutair voorzien gezagvoerderstoelage (artikel VII 50 VPS) aangezien zij niet het gezag over een varende eenheid voeren).

Daarom wordt voor de matrozen die de functie van schipper-bootsman uitoefenen een specifieke toelage ingevoerd (cfr. Regeling gezagvoerderstoelage - artikel VII 50 VPS).

## Artikel 4 (cumulbepalingen – wijziging artikel VII 71)

De specifieke toelageregeling voor de Tender/Kotter en sleepdienst is uiteraard niet cumuleerbaar met de organieke regeling in het VPS inzake overuren, permanentie en verstoringstoelage.

<sup>1</sup> Protocol over de evaluatie van de regeling Tender/Kotter en problematiek kapitein/stuurman van de loodsboot

Artikel 5 (data inwerkingtreding)

De artikelen treden in werking de eerste dag van de maand volgend op de definitieve goedkeuring, met uitzondering van het artikel dat de helitoelage opheft. Doordat de helibeloodsingen reeds sedert 1 juli 2012 werden stopgezet, heeft dit artikel terugwerkende kracht tot die datum.



**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN

Sector overheidsdiensten  
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel

Oostende, 11 dec 2013

Kabinet Vlaams minister-president  
Dhr. Jeroen Vervloessem  
Voorzitter Sectorcomité XVIII  
Martelaarsplein 19  
1000 Brussel

Betreft: protocol ontwerp van besluit tot wijziging van het VPS, wat betreft een aantal geldelijke maatregelen voor bepaalde personeelsleden van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust - sectorcomité XVIII d.d. 09/12/2013

Mijnheer de Voorzitter  
Beste Jeroen

De ACOD tekent een protocol van akkoord voor het geheel van het ontwerp van besluit tot wijziging van het VPS, wat betreft een aantal geldelijke maatregelen voor bepaalde personeelsleden van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust met volgende opmerkingen:

- De ACOD had artikel 6 willen aangevuld zien met de toevoeging dat artikel 4 (toelage voor het personeelslid met de functie matroos die de functie van schipper-bootsman uitoefent) uitwerking heeft met ingang van 1 december 2011 ten einde de werkelijk geleverde prestaties in de zin van voornoemd artikel ook als dusdanig te verlonen.
- De ACOD vraagt de schrapping van het voorlaatste lid in artikel 1,2° (*"In afwijking van het zesde lid kan de loods ervoor kiezen om de beloning voor de dienstopdracht 100% individueel toegekend te krijgen, en krijgt hij geen beschikbaarheidsdag. De keuze voor die individuele beloning kan de loods jaarlijks herroepen."*).

De ACOD vraagt dat ook voor het lesgeven de regels van rust- en prestatietijd gerespecteerd worden en bovendien het lesgeven geen aanleiding kan geven tot ongebreideld bijverdienen. Les geven op de dagen dat de loods met operationele functie volgens zijn dienstregeling met rust is, dient vermeden te worden gelet op het principe dat de rust van een personeelslid absoluut gerespecteerd moet worden. Indien lesgeven in de "binnenbeurt" dan toch gebeurt (bv. wegens beschikbaarheidsdagen simulator, etc.) dient dit steeds gecompenseerd te worden door een dag minder varen tijdens de "vaarbeurt".

- De ACOD is van mening dat overwogen moet worden het lesgeven mee te nemen in de werkdruk.

Met vriendelijke groeten,

Eddy Hendryckx  
Adjunct-secretaris ACOD Overheidsdiensten  
Coördinator ACOD "Zeewezen"