



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 388.1235

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
20 JANUARI EN 10 FEBRUARI 2020 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

VRT . Aanpassing protocol m.b.t. de terbeschikkingstelling bedrijfswagen met
loonruil

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.
5. de heer Benjamin Dalle, Vlaams minister van Brussel, Jeugd en Media,
6. de heer Leo Hellemans, gedelegeerd bestuurder ad interim van de Vlaamse Radio - en Televisieomroeporganisatie.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
 - de heer Jan Van Wesemael
 - de heer Wies Descheemaeker
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door :
 - de heer Carlos Van Hoeymissen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :
 - de heer Francis Van Lindt
 - mevrouw Lut Gouwy

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande nieuwe versie van Bijlage 18B bij het protocol m.b.t. de terbeschikkingstelling van een bedrijfs-wagen met loonruil.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **21-02-2020**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

De Voorzitter,

WIES DESCHREMAEKER
Wies Deschremaeker
SECRETARIS ACOD-VRT.

Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,
Cultuur, ICT en Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

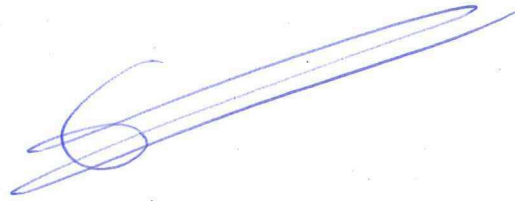
Carles Van Keymuser
Carles Van Keymuser
ACV - Promocem VRT

Bart Somers
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en
Gelijke Kansen

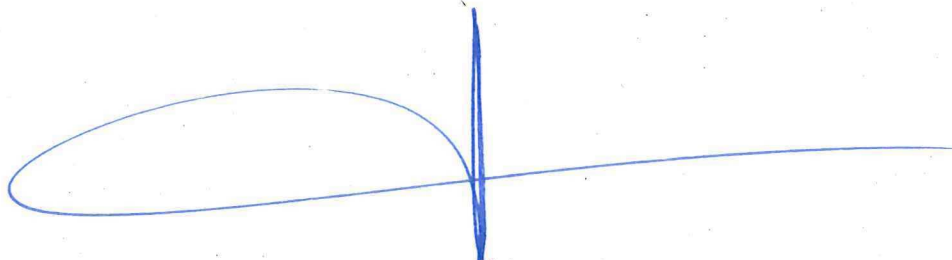
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



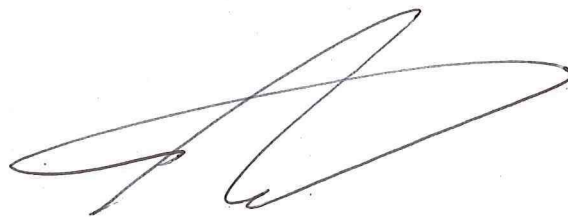
Francis Van Lindt



Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en Begroting,
Wonen en Onroerend Erfgoed



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Economie,
Innovatie, Werk, Sociale Economie en
Landbouw



Benjamin Dalle
Vlaams minister van Brussel, Jeugd en Media

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, positioned above the printed name.

Leo Hellemans
Gedelegeerd bestuurder ad interim van de
Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie



BIJLAGE 18B - PROTOCOL M.B.T. DE TERBESCHIKKINGSTELLING VAN EEN BEDRIJFSWAGEN MET LOONRUIL

Hoofdstuk 1- **Algemeen principe**

Artikel 1 Aan contractuele medewerkers wordt de keuze geboden om over een bedrijfswagen te beschikken in ruil voor loon

Artikel 2 Het betreft een bedrijfswagen voor professioneel en privé-gebruik. De bedrijfswagen wordt geleased voor vijf jaar, waarbij verkeersbelasting, onderhoud, winterbanden en omniumverzekering zijn inbegrepen

Artikel 3 De medewerkers worden aangezet om de meest ecologische modellen te kiezen, zowel naar uitstoot, verbruik als type brandstof. Dit wordt mogelijk door een minimale ecoscore¹ voor de nieuwe wagens in te voeren. Door de ecoscore te hanteren bij de aanschaf van VRT-bedrijfswagens stemt de VRT zijn wagenbeleid af op het actieplan Mobiliteit van de Vlaamse Overheid

Hoofdstuk 2- **Doelgroep**

Artikel 4

§1 Alle contractuele medewerkers van functieklassen 1 tot en met 6 én met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur komen in aanmerking voor een bedrijfswagen in het kader van dit protocol

§2 Op het moment dat een medewerker de keuze voor een bedrijfswagen maakt, moet hij in actieve dienst zijn

Artikel 5

§1 Als een medewerker de keuze maakt om loon in te ruilen voor een bedrijfswagen, dan gaat de medewerker een engagement van 5 jaar aan. Gedurende de looptijd van het leasecontract kan de medewerker niet terugkomen op zijn keuze

§2 Als de medewerker gedurende de looptijd van 5 jaar de VRT verlaat, kan hij de wagen overnemen. De overnamevoorwaarden zijn bepaald door de leasemaatschappij

Hoofdstuk 3- **Modaliteiten**

Artikel 6 Type wagen

§1 Het Intern Reglement op de bedrijfswagens stelt welk merk en welk type van wagen kan gekozen worden

¹ De ecoscore is een milieuscore voor voertuigen (tussen 0 en 100) waarin verschillende schade-effecten verrekend zijn: broeikaseffect, luchtkwaliteit en geluidshinder. Daarbij worden zowel emissies in rekening gebracht die gepaard gaan met het rijden van het voertuig, als emissies bij de productie en distributie van de brandstof. Meer informatie op www.ecoscore.be



§ 2 De medewerker aan wie een bedrijfswagen ter beschikking wordt gesteld is onderworpen aan de bepalingen uit het intern reglement op de bedrijfswagens m b t het gebruik en het beheer van de wagen en de bepalingen m b t afwezigheden

Artikel 7 Vermindering brutomaandloon

§ 1 De vermindering van het brutomaandloon bij de keuze voor een bedrijfswagen wordt met de volgende formule berekend

$$\frac{\text{Leaseprijs per maand} \times 12}{13,92} - \text{€ 75, in geval het een wagen van categorie 1 betreft}$$

$$\frac{\text{Leaseprijs per maand} \times 12}{13,92} - \text{€ 150, in geval het een wagen van categorie 2 betreft}$$

Waarbij categorie 2 wagens met een hogere ecoscore omvat De minimale ecoscore per categorie wordt bepaald in het intern reglement bedrijfswagens en kan worden aangepast naar gelang de wagenmarkt verder evolueert

§ 2 Het bedrag van de brutoloonbijdrage is een vast bedrag en blijft ongewijzigd tijdens de vijf jaar waarin de wagen ter beschikking wordt gesteld Vermeerdering of vermindering van tewerkstellingspercentage of van brutoloon heeft geen impact op de berekende brutoloonbijdrage

§ 3 Het vakantiegeld en de eindejaarspremie worden berekend op het verminderde brutomaandloon

§ 4 Het verminderde brutomaandloon van de medewerker mag niet lager zijn dan het minimum brutomaandloon van klasse 2 (rekening houden met het tewerkstellingspercentage)

§ 5 Het brutomaandloon dat de medewerker ontvangt zonder keuze voor een bedrijfswagen wordt als basisverloning beschouwd voor de berekening van loonsaanpassingen, zondagsuren en overuren en voor de opbouw van het pensioenkapitaal in het aanvullend bedrijfspensioenplan

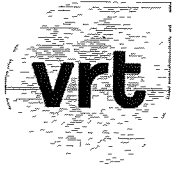
Artikel 8 Impact op andere vergoedingen

Medewerkers die kiezen voor een bedrijfswagen volgens dit protocol, ontvangen in geval van dienstverplaatsingen 30% van de kilometervergoeding zoals voorzien in het Reglement Kosten eigen aan de Werkgever Deze beperkte kilometervergoeding dekt de kost van de brandstof die ten laste van de medewerker is

Medewerkers die kiezen voor een bedrijfswagen volgens dit protocol, ontvangen in geval ze arbeidsprestaties leveren die buiten de uren van het openbaar vervoer vallen 30% van de vergoeding zoals voorzien in hoofdstuk 6 van bijlage 5 bij het SAC (premies en vergoedingen) Deze beperkte vergoeding dekt de kost van de brandstof die ten laste van de medewerker is

Hoofdstuk 4- Gebruik bedrijfswagen tijdens afwezigheden**Artikel 9 Vakantie**

§ 1 Het gebruik van de bedrijfswagen is toegestaan tijdens periodes van jaarlijkse vakantie en recuperatieverlof



Artikel 10 Arbeidsongeschiktheid

§1 Tijdens de arbeidsongeschiktheid wordt het gebruik van de bedrijfswagen toegestaan

Artikel 11 Loopbaanonderbreking (LBO) of Vlaams Zorgkrediet (VZK)

§1 In geval de periode van voltijdse LBO of voltijds VZK niet langer dan drie maand is (of niet langer dan vier maand bij ouderschapsverlof), blijft de bedrijfswagen ter beschikking van het personeelslid zonder kost voor de medewerker

§2 In geval de periode van voltijdse LBO of voltijds VZK meer dan drie maand bedraagt (of meer dan vier maand bij ouderschapsverlof), blijft de bedrijfswagen ter beschikking van de medewerker en wordt vanaf de vierde maand van LBO of VZK (of vanaf de vijfde maand bij ouderschapsverlof) de maandelijkse leasekost aan de medewerker aangerekend

§3 Tijdens periodes van deeltijdse LBO of VZK is het gebruik van de bedrijfswagen toegestaan

Artikel 12 Schorsing contract of verlof zonder wedde

§1 Als een medewerker verlof zonder wedde of schorsing contract opneemt van een maand of langer, dan wordt vanaf de eerste volle maand afwezigheid de maandelijkse leasekost van de wagen aan de medewerker aangerekend

Hoofdstuk 5 - Looptijd

Artikel 13 Met ingang van 1 juni 2018 is onderliggend protocol van toepassing Het is geldig voor onbepaalde duur

Bijlage intern reglement bedrijfswagen