

Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 330.1059

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 18 NOVEMBER 2013 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

VRT :

Aanvullend pensioenreglement ten gunste van het onder contract staand
personeel van de VRT

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. mevrouw Ingrid Lieten, Vlaams minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding;
5. mevrouw Sandra De Preter, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
mevrouw Laurette Muylaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heren Servaas Le Compte
Klaus Haas
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over het voorgelegde aanvullend pensioenreglement ten gunste van het onder contract staand personeel van de VRT.

De afvaardigingen van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten en van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt gaan akkoord met het voorgelegde aanvullend pensioenreglement .
De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt wenst evenwel de door haar geformuleerde opmerkingen als bijlage te voegen bij dit protocol.

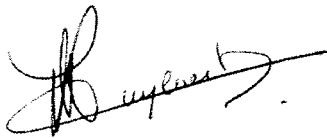
De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten gaat niet akkoord met het voorgelegde aanvullend pensioenreglement en geeft als redenen voor het niet akkoord de als bijlage bij dit protocol gevoegde motivering.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **22 NOV. 2013**

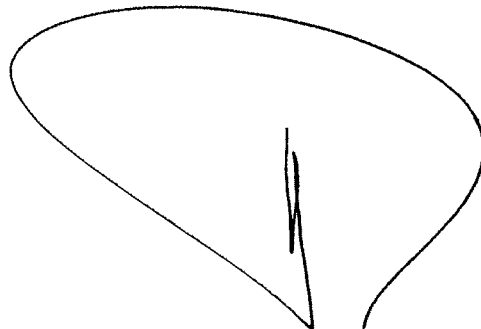
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten




DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

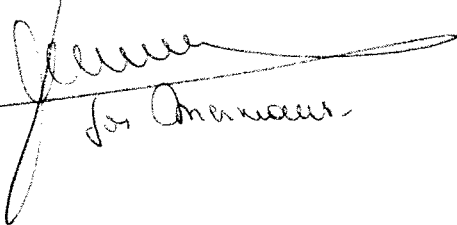
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

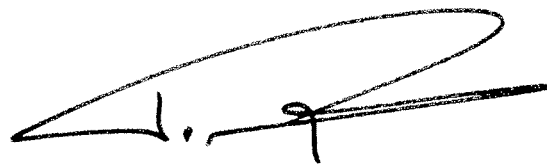

Klaus HAAS



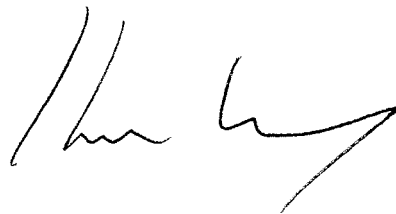
Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt


Philippe Muylers



Philippe Muylers
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Ingrid Lieten
Vlaams minister van Innovatie,
Overheidsinvesteringen, Media en
Armoedebestrijding,



Sandra De Preter
Gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse
Radio- en Televisieomroeporganisatie

VRT
Vlaamse Radio- en Televisieomroep
Directie HR

ONTWERP [BOC 4 juli 2013]

**Aanvullend pensioenreglement ten gunste van het onder
contract staand personeel van de VRT**

Inleiding

1.

De tekst van dit **Reglement** is van toepassing vanaf 1 januari 2014 en vervangt de sinds 2001 toegepaste reglementen "tot vaststelling van de aanvullende bedrijfspensioenen t.g.v. het onder contract staand personeel dat niet tot het middenkader behoort" en "tot vaststelling van de aanvullende bedrijfspensioenen t.g.v. het onder contract staand personeel van de VRT dat tot het middenkader behoort".

De pensioentoezeggingen die de VRT sinds 1 januari 2001 aan haar onder contract staand personeel doet, werden vastgelegd in de in 2001 goedgekeurde reglementen. Deze reglementteksten werden vervolgens gewijzigd in 2004, 2008, 2009 en hun laatste bijgewerkte gecoördineerde versies dateren van 25 februari 2011. Die werden vastgesteld door respectievelijk het "sectoraal akkoord houdende reglement tot vaststelling van de aanvullende bedrijfspensioenen ten gunste van het onder contract staand personeel van de VRT dat niet tot het middenkader behoort" en het "sectoraal akkoord houdende reglement tot vaststelling van de aanvullende bedrijfspensioenen ten gunste van het onder contract staand personeel van de VRT dat tot het middenkader behoort".

Het sectoraal akkoord van _____ 2013 heeft beide reglementen samengevoegd en de tekst van onderhavig Reglement vastgesteld met inwerkingtreding op 1 januari 2014.

2.

De tekst van dit **Reglement** is van toepassing op het onder contract staand personeel van de VRT dat voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden bepaald in artikel 4 en omvat

- enerzijds een pensioen- en solidariteitstoezegging die van toepassing is op de contractuele personeelsleden van de **VRT** die niet behoren tot de **Groep van het Middenkader** en door de **VRT** tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst, hierna genoemd de **Groep van de Contractuele Medewerkers** of de **Contractuele Medewerkers**, en
- anderzijds een pensioen- en solidariteitstoezegging die van toepassing is op de leden van de **Groep van het Middenkader** die de volgende drie onderscheiden personeelscategorieën omvat (i) het middenkader zoals decretaal bepaald en hierna in artikel 2 nader gedefinieerd wordt, (ii) de leden van het directiecollege zoals decretaal bepaald en (iii) de gedelegeerd bestuurder van de **VRT**, hierna samen genoemd de **Groep van het Middenkader** of het **Middenkader** of de **Middenkaders**.

Beide pensioen- en solidariteitsstelsels worden bepaald in dit **Reglement** en worden beheerd door het OFP Pensioenfonds Contractuelen VRT. De onderscheiden toepassings- en aansluitingsvoorwaarden, waarborgen en in het bijzonder ook de periode waarvoor rechten en waarborgen voorzien in dit **Reglement** opgebouwd of toegekend worden, zijn, voor de verschillende Groepen en personeelscategorieën nader omschreven in het **Reglement**.

3.

Dit **Reglement** treedt in werking op 1 januari 2014.

Het vervangt de vroegere reglementteksten zoals die sinds 2001 van toepassing waren, met dien verstande dat aan de wijzigingen die in de loop der jaren aangebracht werden aan de sinds 2001 door de **VRT** gedane pensioentoezeggingen ingevolge sectorale akkoorden en vervat in opeenvolgende bijgewerkte versies, uitwerking gegeven wordt vanaf de datum waarop de wijzigingen respectievelijk in werking traden en dit met het oog op de eerbiediging van de verworven rechten.

Daar de tekst van dit **Reglement** waarin thans de pensioentoezeggingen die de **VRT** sinds 2001 ten gunste van beide sub 2 vermelden **Groepen** samengevoegd worden en het de rechten van de aangesloten en hun rechthebbenden, onder voorbehoud van wat bepaald is in artikel 28 van het **Reglement** niet vermindert of wijzigt, zal dit **Reglement** beschouwd worden als de gecoördineerde tekst en de juridische basis van de pensioentoezegging die de **VRT** doet ten gunste van haar onder contract staand personeel.

De bepalingen ervan zijn aldus van toepassing op alle **aangesloten** en hun rechthebbenden voor zover hun rechten op 1 januari 2014 nog niet definitief opengevallen en opgenomen zijn en voor zover indien uitgetreden, hun rechten niet uit het **fonds** overgedragen werden naar een andere instelling. Voor alle duidelijkheid wordt gepreciseerd dat voor de **Groep van het Middenkader** het **Reglement** uiteraard geen uitwerking heeft ten aanzien van **aangesloten** en hun rechthebbenden die reeds de **datum van pensionering** bereikt hadden vóór 1 januari 2014 en voor wie statutaire pensioenrechten reeds in betaling zijn die betrekking hebben op en/of berekend werden op hun volledige loopbaan bij de **VRT**.

4.

Hoofdstuk 17 schetst en verklaart de historiek en context van de door de **VRT** sinds 2001 gedane pensioen- en solidariteitstoezeggingen ten gunste van haar contractuele personeelsleden.

Een eerdere bedrijfspensioenregeling die sinds 1 april 1971 van toepassing was en destijds ondergebracht was in een groepsverzekeringsovereenkomst bij Ethias (OMOB) staat los van dit **Reglement**. De voordelen die onder deze groepsverzekeringsovereenkomst die gesloten was met Ethias eventueel werden opgebouwd voor de toenmalige aangesloten en hun rechthebbenden, blijven behouden bij Ethias. Het volledig beheer van de verworven rechten en reserves die in die groepsverzekering opgebouwd werden, blijft eveneens in handen van Ethias (OMOB). Het OFP Pensioenfonds Contractuelen VRT staat daar buiten.

De **aangesloten** die in dienst kwamen vóór 1 juli 2004 en behoorden tot de groep onbepaalde duur zoals beoogd en gedefinieerd in de in 2001 goedgekeurde plannen blijven voor de aanvullende rustpensioenopbouw genieten van de aansluitingsvoorwaarden zoals voorzien in de toenmalige toepasselijke reglementen van die plannen.

5.

Elke verwijzing in het **Reglement** die een indicatie zou geven over het geslacht van een persoon, dient geïnterpreteerd te worden als verwijzend naar beide geslachten.

Dit **Reglement** is onderworpen aan de Belgische wetgeving.

1 Tussenkomen de partijen

Artikel 1 - TUSSENKOMENDE PARTIJEN

De tussenkomen de partijen in het raam van dit Reglement zijn:

- de **werkgever**: VRT, NV van publiek recht, Auguste Reyerslaan 52 te 1043 Brussel hierna aangeduid met de uitdrukking **VRT** of "**de werkgever**" of eveneens de **inrichter** van de pensioen- en solidariteitstoezeggingen, genoemd in de zin van de Wet op de aanvullende pensioenen;
- de **actieve aangeslotene**: een lid van het onder contract staand personeel van de VRT voor zover het behoort tot de **Groep (van het) Middenkader** of tot de **Groep van de Contractuele Medewerkers**, zoals bepaald in art. 2 van dit **Reglement** en dit vanaf het ogenblik waarop het voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de respectievelijk voorziene waarborg(en) en zolang hij aan de aansluitingsvoorwaarden voor de betrokken waarborg(en) voldoet en blijft behoren tot één van voormelde groepen;
- het organisme voor de financiering van pensioenen: het Pensioenfonds Contractuelen VRT, gevestigd te Auguste Reyerslaan 52 te 1043 Brussel, hierna aangeduid met de uitdrukking "**het fonds**", eveneens de **pensioeninstelling** genoemd overeenkomstig de bepalingen van de Wet op de aanvullende pensioenen, belast met het beheer en de uitvoering van dit Reglement. **Het fonds** wordt paritair beheerd.

2 Begripsomschrijvingen, doel en voorwerp van het Reglement - Inwerkingtreding

Artikel 2 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

Voor de toepassing van dit **Reglement** worden de volgende begrippen als volgt gedefinieerd:

Aangeslotene: de definitie van **aangeslotene** dient opgesplitst te worden naar volgende vier categorieën: **actieve aangeslotene**, **passieve aangeslotene**, **invalide aangeslotene** en **gepensioneerde aangeslotene**.

Actieve aangeslotene: het personeelslid verbonden met de **VRT** krachtens een arbeidsovereenkomst of in het geval van de gedelegeerd bestuurder verbonden met de **VRT** krachtens een overeenkomst voor de gedelegeerd bestuurder, dat behoort tot de **Groep van het Middenkader** of tot de **Groep van de Contractuele Medewerkers** en dat de aansluitingsvoorwaarden bepaald in art. 4 vervult en blijft vervullen en zolang het blijft behoren tot één van voormelde groepen en verbonden blijft met de **VRT**.

Arbeidsongeval: elk ongeval dat zich voordoet tijdens en door het feit van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de **aangeslotene**, alsook elk ongeval op de weg van en naar het werk, beiden zoals omschreven in de wetgeving op de arbeidsongevallen.

Beroepsziekte: onder beroepsziekten worden verstaan de ziekten die als zodanig zijn aangemerkt ter uitvoering van de wetgeving op het herstel van de schade veroorzaakt door beroepsziekten.

Bruto jaarinkomen: 13,9 maal de aan de **aangeslotene** werkelijk te betalen bruto basis maandbezoldiging, mandaatvergoeding en interimaatvergoeding inbegrepen, zoals ze geldt voor januari van het jaar waarvoor de voordelen worden toegekend, met uitsluiting van elk ander element van de bezoldiging of welk ander voordeel ook. Vanaf 1 januari 2014 wordt de factor van 13,9 opgetrokken tot 13,92 voor wat de toekenning van bedragen (art. 8) gerelateerd aan de diensttijd vanaf 1 januari 2014 betreft alsook voor de andere voordelen en waarborgen die ingaan en gerelateerd zijn aan de diensttijd gesitueerd vanaf 1 januari 2014, hierna ook "S" genoemd.

Indien de aansluiting plaatsvindt na 1 januari in de loop van een jaar wordt voor dat jaar het voor de maand van de aansluiting geldende bedrag genomen.

Indien betrokkene in januari medisch arbeidsongeschikt is of met loopbaanonderbreking is, dan wordt de bezoldiging genomen die hij zou gehad hebben indien hij in actieve dienst was geweest.

Datum van pensionering: de door de **aangeslotene** gekozen ingangsdatum van zijn rustpensioen.

Gepensioneerde aangeslotene: de gewezen **actieve, invalide of passieve aangeslotene** die verworven rechten en reserves heeft onder het **Reglement** en die een voordeel "leven" ontvangt zoals bepaald in art. 5 vanwege het **fonds**.

Groep (van de) Contractuele Medewerkers: deze **Groep (van de) Contractuele Medewerkers** bestaat uit de contractuele personeelsleden die verbonden zijn met de **VRT** krachtens een arbeidsovereenkomst van onbepaalde of bepaalde duur en die niet behoren tot de **Groep van het Middenkader**.

Groep (van het) Middenkader: deze **Groep (van het) Middenkader** bestaat uit de volgende drie personeelscategorieën (i) de categorie van de contractuele personeelsleden van de **VRT**, die behoren tot het middenkader zoals beoogd door de gecoördineerde decreten van 25 januari 1995 betreffende de radio-omroep en de televisie en het **VRT** decreet van 27 maart 2009; (ii) de categorie van de leden van het directiecollege, zoals

omschreven in artikel 13§3 en §4 van de op 25 januari 1995 gecoördineerde decreten betreffende de radio-omroep en de televisie en vervolgens in het VRT decreet van 27 maart 2009 en (iii) de gedelegeerd bestuurder van de **VRT**. Binnen de **Groep van het Middenkader** wordt bovendien een onderscheid gemaakt tussen de categorie van de zgn. "Zuiver Contractuele Middenkaders" en de "**Andere dan Zuiver Contractuele Middenkaders**".

Deze laatste categorie "**Andere dan Zuiver Contractuele Middenkaders**" zijn leden van de **Groep van het Middenkader** die vóór hun toetreding tot de **Groep van het Middenkader** in statutair dienstverband werkzaam waren bij de **VRT** en waarvan hun statutaire tewerkstelling werd omgevormd tot een contractuele tewerkstelling. Binnen deze laatste categorie wordt een bijkomend onderscheid gemaakt naar toepassing en aansluitingsvoorwaarden bij de aanvullende **pensioen- en solidariteitstoezegging** alsook naar de aard en draagwijdte van de waarborgen, voordelen en rechten onder het Reglement omwille van de onderliggende verschillende tewerkstellingssituatie. Dit alles is nader bepaald in onder andere art. 3 en art. 4 van dit Reglement, en is volledig in lijn met de bepalingen van het **Vorig Reglement Middenkader**. De zgn. **Zuiver Contractuele Middenkaders** zijn leden van de **Groep van het Middenkader** die rechtstreeks door de **VRT** aangeworven of tewerkgesteld werden krachtens een arbeidsovereenkomst van bij de aanvang van hun tewerkstelling bij de **VRT**.

Indexering: indexering van het voordeel overeenkomstig de bepalingen van de Wet van 2 augustus 1971 houdende de inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de Openbare Schatkist en sommige sociale uitkeringen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Invalide aangeslotene: de **actieve aangeslotene** waarbij een **volledige economische invaliditeit** is vastgesteld. Indien een beëindiging van de **volledige economische invaliditeit** wordt vastgesteld, wordt de **invalide aangeslotene** terug **actieve aangeslotene** van het Reglement wanneer de invaliditeit een einde neemt vóór de **datum van pensionering**.

Wanneer de **aangeslotene** die getroffen was door een **volledige economische invaliditeit** met toestemming van de adviserend geneesheer van het ziekenfonds het werk deeltijds hervat en voor die periode van deeltijdse werkhervatting een gereduceerde invaliditeitsrente ontvangt overeenkomstig het Reglement, wordt hij gelijkgesteld met een **invalide aangeslotene** voor wat betreft de waarborg overlijden doch niet voor wat de waarborg verderzetting van toekenning van de bedragen voor de vorming van het voordeel leven betreft. Met andere woorden, de waarborg van de verderzetting van toekenning van de bedragen voor de vorming van het voordeel leven is beperkt tot de **actieve aangeslotene** die getroffen is door een volledige economische invaliditeit.

Kinderen: elk wettig, geadopteerd, gewettigd door adoptie of erkend kind van de **aangeslotene**.

Loopbaananciënniteit: wordt elk jaar op 1 januari bepaald en is dan gelijk aan de som van de kalenderperioden waarin de **aangeslotene** door de **werkgever** in statutair of contractueel dienstverband werd tewerkgesteld sedert 1 januari 2001. Bij het maken van de som gaat men er van uit dat alle arbeidsprestaties voltijds zijn gepresteerd. Perioden van verlof zonder wedde worden niet in aanmerking genomen.

Perioden van afwezigheid wegens loopbaanonderbreking worden wel in aanmerking genomen.

Bij de berekening worden alleen de perioden van verlof zonder wedde die een volledige maand omvatten in mindering gebracht. Er wordt geen rekening gehouden met de perioden van verlof zonder wedde in de maanden van aansluiting bij het Reglement noch in maanden waarin niet meer voldaan wordt aan de aansluitingsvoorwaarden van het Reglement.

De som wordt afgerond op de lagere maand.

Worden met ingang van 1 januari 2008 eveneens in aanmerking genomen voor de berekening van de loopbaananciënniteit, de in de jaren 1987 tot en met 2000 gelegen al dan niet aaneensluitende kalendermaanden waarin er door het personeelslid diensten werden gepresteerd voor de openbare omroep als los medewerker met een arbeidsovereenkomst voor arbeiders of bedienden, voor zover er voor die maanden minimaal 20 werkdagen als aangegeven aan de RSZ werden geregistreerd.

Voor de **aangeslotenen** die reeds in dienst waren van de **werkgever** op 31 december 2000 en op die datum: ofwel in statutaire dienst waren, ofwel behoorden tot de **Groep van het Middenkader**, of waarop op die datum het op 01 januari 1999 in werking getreden sectoraal akkoord contractuelen SAC (inclusief overgangsmatregelen) van toepassing was, of waarop op die datum het op 1 januari 2000 in werking getreden sectoraal akkoord vervanging loopbaanonderbreking SAV (inclusief overgangsmatregelen) van toepassing was, worden, onder dezelfde voorwaarden als omschreven in het eerste lid van deze definitie, ook de kalenderperioden gepresteerd vóór 1 januari 2001 in aanmerking genomen.

Minimum rentevoet: de minimum rentevoet zoals omschreven in artikel 24 van de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Mutualiteitsgrens: sociale zekerheidsgrens, die in de Belgische sociale wetgeving voor werknemers gehanteerd wordt voor de berekening van de uitkeringen in het kader van de verplichte ziekte - en invaliditeitsverzekering, grens zoals geldig op 1 januari 2001. Voor de volgende jaren wordt dit bedrag telkens op 1 januari aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex der consumptieprijzen, of, bij gebreke hieraan, aan de evolutie van het officiële indexcijfer der consumptieprijzen.

Ongeval: elke gebeurtenis die een objectief waarneembaar lichamelijk letsel veroorzaakt en waarvan één der oorzaken vreemd is aan het organisme van de **aangeslotene** en zich voordoet buiten zijn wil. Bij uitbreiding worden gelijkgesteld met een ongeval: a) verdrinking, b) ongevallen ten gevolge van een poging om personen of zaken in nood te

redden, c) verstikking door ongevallen met gas of elektrische ontladingen en verstikking te wijten aan de werking van giftige en bijtende stoffen;

Oorlog: oorlogsgebeuren, d.w.z. feit rechtstreeks of onrechtstreeks voortvloeiend uit een aanvals- of verdedigingsactie van een oorlogvoerende mogendheid of uit elke andere gebeurtenis van militaire aard en dat het overlijden of de **volledige economische invaliditeit** (zoals omschreven in dit Reglement) van de **aangeslotene** veroorzaakt, voor zover de **aangeslotene** actief aan de vijandelijkheden heeft deelgenomen of zich vrijwillig en voor niet-beroepsmatige doeleinden heeft begeven naar een land waar reeds een dergelijk conflict heerst.

Oproer: oproer, burgerlijke onlusten, alle in groep gepleegde gewelddaden, al dan niet vergezeld van opstand tegen het gezag of om het even welke gevestigde macht, indien de **aangeslotene** er actief en vrijwillig heeft aan deelgenomen. Het bewijs dat de **aangeslotene** er geen actief en vrijwillig aandeel in had, moet door de begunstigde(n) van dit Reglement geleverd worden.

Opzettelijk feit: het opzettelijk feit gepleegd door een **aangeslotene** of een begunstigde van dit Reglement, dat het overlijden of de **volledige economische invaliditeit** van de **aangeslotene** veroorzaakt, desgevallend gevolgd door een onmiddellijk daarbij aansluitende gedeeltelijke invaliditeit, zoals omschreven in dit Reglement. Euthanasie en zelfdoding, alsook een poging ertoe, worden niet beschouwd als een opzettelijk feit wanneer dit gebeurt of voorvalt na 6 maanden aansluiting. Wanneer de begunstigde(n) of rechthebbende(n) zelf de hand gelegd heeft/hebben aan het overlijden van de **aangeslotene**, wordt de betrokkene of diegene onder hen die daaraan schuldig bevonden wordt/worden, uitgesloten van enige uitkering onder het Reglement. Indien dit de **Partner** is, wordt het overlijdenskapitaal uitgekeerd aan de **kinderen**. Indien het één van de kinderen is, wordt diens deel pro rata verdeeld onder de overige **kinderen**. Bij afwezigheid, wordt diens deel uitgekeerd aan de overige rechthebbenden.

Partner: Dit is ten aanzien van de **aangeslotene** die geniet van de waarborg overlijden:

- de echtgenoot of de echtgenote van de **aangeslotene** die niet gescheiden is van de **aangeslotene**, noch ten aanzien van aangeslotene betrokken is in een procedure tot echtscheiding of scheiding, of
- bij ontstentenis van dergelijke echtgenoot of echtgenote de wettelijk samenwonende partner van de **aangeslotene** voor zover de verwantschap tussen beide personen hen niet in de weg staat te huwen, of
- bij ontstentenis van een voormelde echtgenoot of echtgenote en van een wettelijk samenwonende partner, de feitelijk samenwonende partner voor zover voldaan is aan de hieronder bepaalde voorwaarden

op de datum van het eerste van de hierna volgende tijdstippen:

- op het ogenblik van uittreding of op de vooravond van de dag waarop men niet langer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet, of,
- op de feitelijke **datum van pensionering** in geval van pensionering of,

- op het ogenblik van overlijden indien de **aangeslotene** overlijdt vóór de gekozen **datum van pensionering**.

Onder feitelijk samenwonende partner van de **aangeslotene** wordt verstaan: de persoon van het andere of hetzelfde geslacht waarmee de **aangeslotene** een feitelijk gezin vormt op hetzelfde adres voor zover de verwantschap tussen beide personen hen niet in de weg staat te huwen en voor zover het bewijs van het feitelijk samenlevingsverband geleverd wordt aan de hand van een verklaring afgelegd door beide personen voor een erkende notaris of desgevallend aan de hand van een attest opgesteld door een notaris na het overlijden van de **aangeslotene** waarbij de notaris attesteert dat de **aangeslotene** feitelijk samenwoonde met de geïdentificeerde feitelijk samenwonende partner.

Het bewijs van het huwelijk en van de wettelijke samenwoning moet geleverd worden bij middel van officiële stukken afgeleverd door de gerechtelijke instanties, de Staat, provincies, gemeenten of notaris. Het bewijs van de feitelijke samenwoning moet geleverd worden bij middel van een notariële akte of een attest afgeleverd door een notaris met betrekking tot de feitelijk samenwonende **aangeslotene**.

Er kan voor de toepassing van het **Reglement** slechts één **partner** zijn. In situaties waarin meerdere personen beschouwd moeten worden als **partner** in de zin van dit **Reglement**, zal desgevallend het voordeel onder dit **Reglement** gelijk verdeeld worden onder betrokkenen.

Passieve aangeslotene: de gewezen **actieve aangeslotene** die niet meer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Reglement maar die verworven reserves heeft opgebouwd onder de waarborgen leven en overlijden overeenkomstig het Reglement en die deze verworven reserves behoudt in het **fonds**.

Pensioengrens: de sociale zekerheidsgrens die volgens de Belgische sociale wetgeving gehanteerd wordt voor de berekening van de wettelijke pensioenen voor werknemers van de private sector, zoals geldig op 1 januari van het jaar 2001. Voor de volgende planjaren wordt dit bedrag telkens op 1 januari aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex der consumptieprijzen, of, bij gebreke hieraan, aan de evolutie van het officiële indexcijfer der consumptieprijzen.

Privé ongeval: elk ongeval dat geen arbeidsongeval is, zoals hierboven omschreven.

Reglement: het reglement waarin de rechten en verplichtingen bepaald worden van de **werkgever**, het **fonds** en de **aangeslotenen** en hun rechthebbenden met betrekking tot de pensioen- en solidariteitstoezeggingen die erin vervat zijn.

Solidariteitstoezeggingen: de in het Reglement voorziene voordelen bij overlijden, de invaliditeitsrenten en de verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van het voordeel leven, allen zoals omschreven in art.5 van het reglement.

Vorig Reglement Middenkader: de in 2001 door de **VRT** gedane aanvullende pensioentoezegging zoals vastgelegd in de sinds 2001 goedgekeurde reglementteksten "tot vaststelling van de aanvullende bedrijfspensioenen ten gunste van het onder contract staand

personeel van de VRT dat tot het middenkader behoort" en waarvan de laatst bijgewerkte versie dateert van 25 februari 2011.

Vorig Reglement niet-Middenkader: de in 2001 door de VRT gedane aanvullende pensioentoezegging zoals vastgelegd in de sinds 2001 goedgekeurde reglementteksten "tot vaststelling van de aanvullende bedrijfspensioenen ten gunste van het onder contract staand personeel van de VRT dat niet tot het middenkader behoort" en waarvan de laatst bijgewerkte versie dateert van 25 februari 2011.

Volledige economische invaliditeit: de arbeidsongeschiktheid van minimum 67% die de aangeslotene ten gevolge van een ziekte, zwangerschapsrust, **privé- of arbeidsongeval** werkelijk ondervindt; en waardoor de **actieve aangeslotene** zich in de onmogelijkheid bevindt zijn beroep of een andere beroepsactiviteit bij **de werkgever**, uit te oefenen.

Wezen: elk wettig, geadopteerd, gewettigd door adoptie of erkend kind van de **aangeslotene** voor zover het op het ogenblik van het overlijden van de **aangeslotene** gerechtigd is op kinderbijslag.

Ziekte: elke verandering in de gezondheidstoestand van de **aangeslotene** die arbeidsongeschiktheid veroorzaakt, niet door een **privé of arbeidsongeval** werd veroorzaakt en objectieve symptomen vertoont die een onbetwistbare diagnose toelaten;

Zwangerschapsrust: de periode van verlof (15 weken of 19 weken bij geboorte van een meerling) waarop de zwangere **aangeslotene** recht heeft krachtens artikel 39 van de wet van 16 maart 1971 en tijdens dewelke zij recht heeft op een moederschapsuitkering.

Artikel 3 - DOEL EN VOORWERP VAN HET REGLEMENT - INWERKINGTREDING

3.1. Aan de contractuele personeelsleden die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden van één of meer onderscheiden waarborgen bepaald in het **Reglement** en die behoren tot de **Groep van de Contractuele Medewerkers** of tot de **Groep van het Middenkader** waarborgt de **werkgever** volgens de voorwaarden van het **Reglement** de volgende voordelen, die worden berekend volgens de bepalingen van het **Reglement** op basis van hun aansluiting bij de betrokken waarborg(en) en die toegekend worden voor zover en zolang ze voldoen aan de voorwaarden van de betrokken waarborgen van het Reglement dat de pensioen- en solidariteitstoezeggingen van de **VRT** sinds 2001 vastlegt en voor zover ze na hun uittreding hun rechten in het **fonds** behouden:

- Waarborg leven:

Een voordeel leven zoals bepaald in art. 5 van het **Reglement** wordt toegekend bij leven op de **datum van de pensionering** aan

- de **actieve aangeslotene**, de **passieve aangeslotene** en de **invalide aangeslotene** die behoorde tot de **Groep van de Contractuele Medewerkers** of tot de categorie van de **Zuiver Contractuele Middenkaders** binnen de **Groep van het Middenkader**;

- de **actieve aangeslotene**, de **passieve aangeslotene** en de **invalide aangeslotene** die behoorde tot de **Groep van het Middenkader** in de categorie van de "Andere dan Zuiver Contractuele Middenkaders" (omdat hij vóór zijn toetreding tot de **Groep van het Middenkader** tewerkgesteld was in statutair dienstverband bij de VRT), voor zover en zolang hij niet genoot van een statutaire terugvalpositie tijdens die contractuele tewerkstelling als Middenkader;

- Waarborg overlijden

Een voordeel overlijden en/of een geïndexeerde wezenrente, zoals bepaald in art. 5 van het **Reglement** wordt toegekend aan de **partner**, **kind(eren)** of andere in het Reglement bepaalde begunstigen bij overlijden vóór de **datum van de pensionering** van

- de **actieve aangeslotene**, de **passieve aangeslotene** of de **invalide aangeslotene** die behoorde tot de **Groep van de Contractuele Medewerkers** of tot de categorie van de zgn. **Zuiver Contractuele Middenkaders** binnen de **Groep van het Middenkader**;
- de **actieve aangeslotene**, de **passieve aangeslotene** en de **invalide aangeslotene** die behoorde tot de **Groep van het Middenkader** in de categorie van de "Andere dan Zuiver Contractuele Middenkaders" (omdat hij vóór zijn toetreding tot de **Groep van het Middenkader** tewerkgesteld was in statutair dienstverband) voor zover en zolang hij niet genoot van een statutaire terugvalpositie tijdens die contractuele tewerkstelling als Middenkader.

- Waarborg verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven.

De toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven wordt verder gezet tijdens de **volledige economische invaliditeit** die het gevolg is van een **ziekte**, **privé-ongeval**, zwangerschapsrust, **arbeidsongeval** of **beroepsziekte** van

- een **actieve aangeslotene** die behoort tot de **Groep van de Contractuele Medewerkers** of tot de categorie van de zgn. **Zuiver Contractuele Middenkaders** binnen de **Groep van het Middenkader**;
- een **actieve aangeslotene** die behoort tot de **Groep van het Middenkader** in de categorie van de "Andere dan Zuiver Contractuele Middenkaders" (omdat hij vóór zijn toetreding tot de **Groep van het Middenkader** tewerkgesteld was in statutair dienstverband) voor zover en zolang hij niet genoot van een statutaire terugvalpositie tijdens die contractuele tewerkstelling.

- Waarborg invaliditeitsrente:

- Een geïndexeerde invaliditeitsrente wordt toegekend aan de **actieve aangeslotene** die getroffen wordt door een **volledige economische invaliditeit** ingevolge **ziekte** of **privé-ongeval** en die behoort tot de **Groep van de Contractuele Medewerkers** of tot de **Groep van het Middenkader** voor zover ze overeenkomstig art. 4 van het **Reglement** aangesloten zijn bij de waarborg "invaliditeitsrente" van het **Reglement**.

- Wanneer de hiervoor bedoelde **actieve aangeslotene** die getroffen wordt door een **volledige economische invaliditeit** ingevolge **ziekte** of **privé-ongeval** na een periode van **volledige economische invaliditeit** het werk deeltijds hervat met toestemming van de adviserend geneesheer van het ziekenfonds, onmiddellijk aansluitend bij de periode van zijn **volledige economische invaliditeit**, wordt een gereduceerde geïndexeerde invaliditeitsrente toegekend ten voordele van de aldus deeltijds werkende en gedeeltelijk invalide aangeslotene, tijdens deze periode van aansluitende gedeeltelijke invaliditeit.

3.2. De waarborgen "overlijden", "verderzetting van de toekenning van bedragen voor de vorming van het voordeel leven" en "invaliditeitsrente" vervallen in geval van **opzettelijk feit, oproer en oorlog**.

3.3. De waarborgen "invaliditeitsrente" en "verderzetting van de toekenning van de bedragen voor de vorming van het voordeel leven" vervallen en gelden niet meer vanaf de uittreding van de **aangeslotene**, op de **datum van pensionering** alsook vanaf het ogenblik waarop betrokkene niet meer behoort tot de **Groep van de Contractuele Medewerkers** of tot de **Groep van het Middenkader** en/of vanaf het ogenblik waarop niet meer voldaan wordt aan de overige aansluitingsvoorwaarden van het **Reglement**.

3.4. De waarborg overlijden stopt eveneens op de **datum van pensionering**.

3 Aansluiting

Artikel 4 - AANGESLOTEN CATEGORIE – AANSLUITINGSVOORWAARDEN

4.1. De aansluiting is verplicht voor alle contractuele personeelsleden van de **VRT** die behoren tot de **Groep (van het) Middenkader** en tot de **Groep (van de) Contractuele Medewerkers**.

Personeelsleden van de **VRT** die in statutair dienstverband tewerkgesteld zijn, worden niet aangesloten bij dit Reglement.

Personeelsleden van de **VRT** die tewerkgesteld zijn in een contractuele tewerkstellingssituatie en behoren tot de **Groep van het Middenkader** en hun statutaire terugvalpositie behouden tijdens hun contractuele tewerkstelling en die het recht op de opbouw van statutaire pensioen- en overlevingspensioenrechten voor deze contractuele tewerkstelling bijgevolg voor zichzelf en hun rechthebbenden behouden, worden niet aangesloten bij de waarborgen leven en overlijden. Zij zijn slechts aangesloten voor wat de invaliditeitsrente betreft.

4.2. De aansluiting is verplicht voor de **aangeslotenen** die voldoen aan de voorwaarden die hieronder en in het Reglement bepaald zijn en vindt plaats op het ogenblik hierna als volgt bepaald en voor de duurtijd hierna bepaald:

- voor de leden van het onder contract staand personeel die behoren tot de **Groep van de Contractuele Medewerkers**: vanaf de datum waarop zijn arbeidsovereenkomst een aanvang neemt en/of hij toetreedt tot de betrokken **Groep**, maar ten vroegste vanaf 1 januari 2001; hij wordt aangesloten zowel voor de waarborgen leven, overlijden, invaliditeitsrente als voor de verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven. De aansluiting loopt zolang hij aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet,
- voor de leden van het onder contract staand personeel die behoren tot de **Groep van het Middenkader** en die rechtstreeks door de **VRT** aangeworven of onmiddellijk tewerkgesteld worden krachtens een arbeidsovereenkomst (als contractueel personeelslid met een arbeidsovereenkomst of met een overeenkomst voor de gedelegeerd bestuurder), hierin genoemd de categorie van de **Zuiver Contractuele Middenkaders** binnen de **Groep van het Middenkader**: vanaf de datum waarop zijn arbeidsovereenkomst een aanvang neemt en/of hij toetreedt tot de **Groep van het Middenkader** maar ten vroegste vanaf 1 januari 2001, en zulks zowel voor de waarborgen leven, overlijden, invaliditeitsrente en verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven. De aansluiting loopt zolang voldaan wordt aan de aansluitingsvoorwaarden;
- voor de contractuele personeelsleden die behoren of gedurende een periode van hun loopbaan behoorden tot de **Groep van het Middenkader** die vóór hun toetreding tot de **Groep van het Middenkader** tewerkgesteld werden door de **VRT** in een statutair dienstverband en die een arbeidsovereenkomst ondertekend hebben ten tijde of naar aanleiding van het opnemen van een functie als **Middenkader** of als lid van het directiecollege of als gedelegeerd bestuurder, hierin ook genoemd de categorie van de "Andere dan Zuiver Contractuele Middenkaders":
 - (a) voor de waarborgen leven, overlijden en verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven: voor zover en ten vroegste vanaf de datum waarop afstand werd gedaan van de statutaire terugvalpositie en hij niet langer geniet van enige statutaire terugvalpositie en in elk geval niet vroeger dan ten vroegste 1 januari 2001.

Niet langer genieten van enige statutaire terugvalpositie betekent dat het betrokken personeelslid dat voordien tewerkgesteld was in statutair verband, ontslag genomen heeft uit het statuut en dat zulk ontslag aanvaard werd door de VRT en dat vanaf het ogenblik waarop de **VRT** zulk ontslag schriftelijk aanvaardde betrokkene uitsluitend uit hoofde van een contractuele tewerkstellingssituatie via een arbeidsovereenkomst verbonden is met de **VRT**.

De vereiste afstand betreft aldus een volledige ontslagname uit het statuut en het statutair dienstverband en een ontslag als vastbenoemd personeelslid in alle aspecten alsook de aanvaarding van zulk ontslag door de **VRT**. De afstand is dus

niet beperkt tot een afstand van statutaire pensioenrechten. Een afstand van statutaire pensioenrechten en/of pensioenen geeft geen aanleiding tot enige aanspraken inzake leven, overlijden en verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven onder dit **Reglement**.

De aansluiting loopt zolang aan alle voormelde voorwaarden voldaan wordt en zolang betrokkene behoort tot de **Groep van het Middenkader**.

Wanneer onmiddellijk aansluitend bij een uittrede uit deze **Groep van het Middenkader**, het betrokken contractueel personeelslid dat krachtens deze bepaling aangesloten is bij het Reglement verbonden blijft met de **VRT** en deel gaat uitmaken van de **Groep van de Contractuele Medewerkers** kan hij aangesloten blijven voor zover hij aan de hiervoor vermelde voorwaarden voor de **Groep van de Contractuele Medewerkers** voldoet.

(b) Voor de waarborg van de invaliditeitsrente:

vanaf de toetreding tot de **Groep van het Middenkader** maar ten vroegste vanaf 1 januari 2001 en voor zover en zolang hij blijft behoren tot de **Groep van het Middenkader**.

De aansluiting kan nooit plaats vinden vóór 1 januari 2001.

4.3. De contractuele personeelsleden die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden maar die in dienst treden ten vroegste op 1 januari 2001 of er na, en de contractuele personeelsleden die reeds in dienst waren op 1 januari 2001 kunnen hun aansluiting uitstellen voor een maximum duur van één jaar. Indien zij van de mogelijkheid tot uitstel gebruik willen maken, moeten zij dit schriftelijk (tegen ontvangstbewijs) meedelen aan de personeelsdienst van de **werkgever** uiterlijk binnen de veertien dagen na de inwerkingtreding van dit Reglement of binnen de veertien dagen na hun indiensttreding indien die datum later valt. Aansluiting op een later tijdstip en opbouw van de daaraan verbonden rechten vindt dan plaats met ingang van de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin het schriftelijk verzoek (tegen ontvangstbewijs) tot aansluiting bij de personeelsdienst van de werkgever is toegekomen.

Op de datum van de inwerkingtreding van dit **Reglement** was geen enkel uitstel meer lopende.

4 Gewaarborgde voordelen

Artikel 5 - GEWAARBORGDE VOORDELEN

5.1. Voordeel leven

5.1.1. Op de **datum van pensionering** wordt aan de **gepensioneerde aangeslotenen** die aangesloten waren bij de waarborg leven van het **Reglement** en voor wie aanvullende rustpensioenrechten opgebouwd zijn overeenkomstig de door de **VRT** sinds 1 januari 2001 gedane pensioentoezegging bepaald in het **Reglement**, een aanvullend pensioenkapitaal toegekend.

Dit aanvullend pensioenkapitaal is gelijk aan de som van (i) alle overeenkomstig het **Reglement** bepaalde bedragen die toegekend werden sedert de aansluiting bij het **Reglement** voor de waarborg leven en die gerelateerd zijn aan de periode gedurende dewelke betrokkene aangesloten was bij de waarborg leven van het **Reglement** en (ii) de eventueel op verzoek van de betrokken **aangeslotene** uit aanvullende bedrijfspensioenregelingen van vroegere werkgevers of inrichters of andere bronnen, beiden vermeerderd met de "intresten".

Op 1 januari van elk jaar wordt er voor dat jaar aan de reeds opgebouwde toekenningen een intrest toegekend, die gelijk is aan 85% van de rente op een lineaire staatsobligatie (OLO) van 10 jaar, zoals geldig op de laatste beurswerkdag van het voorgaande jaar. Deze rente wordt gepubliceerd in de gespecialiseerde pers (FET of gelijkwaardig). Op voorstel van de Raad van Bestuur van het **fonds** voor zover de financiële resultaten van het **fonds** het toelaten, kan de **VRT** beslissen voor een door haar aangegeven tijdsperiode een hogere intrest toe te kennen.

5.1.2. Bij ontstentenis van de rente op een lineaire staatsobligatie (OLO) van 10 jaar, behoudt de **VRT** op voorstel van de Raad van Bestuur van het **fonds** het recht om deze te vervangen door een rente van een gelijkwaardig financieel instrument gewaarborgd door een van de lidstaten van de Europese Unie of een index die door een autoriteit van een gereguleerde markt wordt openbaar gemaakt of een index die op nationaal of op internationaal niveau erkend wordt.

5.1.3. Indien een **aangeslotene** in de loop van een gegeven burgerlijk jaar de **werkgever** verlaat of vervoegt of in de loop van een jaar aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet of niet langer voldoet, om welke reden dan ook, dan wordt het voordeel voor dat jaar pro rata toegekend, maar voor het jaar van uittreding worden enkel proportionele interesten toegekend op de 1 januari van het uittredingsjaar reeds verworven opgerente voordelen.

5.1.4. Bij pensionering of uittreding wordt, voor de volledige periode van aansluiting bij de waarborg leven, voor alle toekenningen vanwege de **werkgever** die betrekking hebben op de periode na 31 december 2003 een gemiddelde rente gewaarborgd die ten minste gelijk is aan de **minimum rentevoet**. Voor alle duidelijkheid wordt gepreciseerd dat op de eventueel op verzoek van de **actieve aangeslotene** uit aanvullende bedrijfspensioen-

regelingen van vroegere werkgevers of inrichters overgedragen voordelen deze minimum rentevoet niet toegepast wordt. Voordelen overgedragen van aanvullende bedrijfspensioenregelingen van vroegere werkgevers of uit andere bronnen brengen rente op met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het **fonds** de bedragen ontvangen heeft.

De bedragen die toegekend werden vóór en betrekking hebben op de periode vóór 1 januari 2004 worden opgerent volgens de interest.

Indien gedurende de periode van aansluiting bij de waarborg leven, de **minimum rentevoet** wijzigt, dan wordt de oude **minimum rentevoet** toegepast op de voordelen die reeds werden opgebouwd tot op het ogenblik van de wijziging voor zover de **minimum rentevoet** van toepassing was (bedragen toegekend door de **werkgever** sinds 1 januari 2004), en vanaf de wijziging, de nieuwe **minimum rentevoet**.

Indien de **aangeslotene** minder dan vijf jaar aangesloten is en zijn verworven reserves overdraagt naar een andere pensioeninstelling, dan wordt de toepassing van de gewaarborgde **minimum rentevoet** vervangen door een gewaarborgde **indexering** indien die lager is dan de **minimum rentevoet**. Deze bepaling is niet van toepassing indien de over te dragen reserves werden opgebouwd over een periode van minstens vijf jaar.

5.2. Voordeel overlijden en wezenrente

*5.2.1. Bij het overlijden van de **actieve en invalide aangeslotene** vóór de datum van **pensionering**, wordt een kapitaal toegekend dat als volgt worden berekend:*

- Voor de **partner**: een kapitaal dat gelijk is aan $3 * S$. Dit kapitaal wordt slechts één maal uitbetaald.

Het minimum overlijdenskapitaal voor de **partner** is steeds gelijk aan de reeds volgens dit **Reglement** opgebouwde aanvullend pensioenkapitaal "leven" (het resultaat van de oprenting van de reeds toegekende bedragen "leven" aan de in het **Reglement** voorziene intresten).

- Voor de **wezen**, voor zover zij nog kinderbijslag genieten:

een jaarrente gelijk aan $0,1 * S$ per **wees**. Deze jaarlijkse wezenrenten, die maandelijks voor 1/12 worden uitbetaald, worden jaarlijks op 1 januari met 2% verhoogd. Ze zijn niet omzetbaar in een éénmalig kapitaal. Voor een onvolledige maand worden deze renten pro rata uitbetaald.

- Bij gebreke aan een **partner**, wordt het kapitaal dat voorzien is voor de **partner** uitgekeerd aan de **kinderen**, elk voor hun deel. In dit geval is het kapitaal gelijk aan het reeds volgens dit **Reglement** opgebouwde aanvullend pensioenkapitaal "leven" (het resultaat van de oprenting van de reeds toegekende bedragen "leven" aan de in het **Reglement** voorziene intresten).

- Indien er noch **partner** noch **kinderen** zijn, wordt het kapitaal toegewezen aan de erfgenamen van de overledene met uitsluiting van de staat, tenzij de **aangeslotene** via een daartoe behoorlijk ingevuld en ondertekend begunstigingsformulier dat vóór het overlijden bezorgd werd aan het **fonds** en door het **fonds** ondertekend werd voor ontvangst en geldige kennisname, één of meerdere begunstigden werden aangeduid, in welk geval het aan deze begunstigde(n) wordt toegewezen. Wanneer een **aangeslotene** zonder partner en zonder kinderen dergelijke begunstiging gedaan heeft, kan hij die begunstiging achteraf wijzigen voor zover de eerder aangewezen begunstigde de begunstiging niet aanvaard heeft en voor zover zulks mogelijk is en gebeurt overeenkomstig de wettelijke voorwaarden en bepalingen. Wanneer de **aangeslotene** na de aanwijzing van een begunstigde een **partner** en/of **kinderen** krijgt, vervalt de eerder gedane begunstiging.

Een **aangeslotene** zonder **partner** en zonder kinderen die meerdere begunstigden aanwijst in het begunstigingsformulier, moet bepalen hoe de verdeling van het kapitaal moet gebeuren onder de begunstigden. Bij vooroverlijden van één of meer onder hen, wordt diens deel/delen verdeeld over de andere aangewezen begunstigden, volgens de toepasselijke verdeling of, bij ontstentenis van een specifieke verdeelsleutel, pro rata.

In geval van overlijden van een **aangeslotene** zonder **partner** en zonder **kinderen**, is het overlijdenskapitaal beperkt tot het reeds volgens het **Reglement** opgebouwde aanvullend pensioenkapitaal "leven" (het resultaat van de oprenting van de reeds toegekende bedragen "leven" aan de in het Reglement voorziene intresten).

*5.2.2. Bij het overlijden van de **passieve aangeslotene** die is uitgetreden bij de **werkgever** vóór de **datum van pensionering**, wordt een kapitaal uitgekeerd dat als volgt wordt berekend:*

- Voor de **partner**: een kapitaal dat gelijk is aan het reeds volgens dit **Reglement** opgebouwde aanvullend pensioenkapitaal "leven" (het resultaat van de oprenting van de reeds toegekende bedragen "leven" aan de in het reglement voorziene intresten). Dit kapitaal wordt slechts éénmaal uitbetaald.
- Bij gebreke van een **partner**, wordt het kapitaal dat voorzien is voor de **partner** uitgekeerd aan de **kinderen**, elk voor hun deel. In zulk geval is het overlijdenskapitaal beperkt tot het reeds volgens het **Reglement** opgebouwde aanvullend pensioenkapitaal "leven" (het resultaat van de oprenting van de reeds toegekende bedragen "leven" aan de in het **Reglement** voorziene intresten).
- Indien er noch **partner** noch **kinderen** zijn, wordt het kapitaal toegewezen aan de erfgenamen van de overledene, met uitsluiting van de staat, tenzij de **aangeslotene** via een daartoe behoorlijk ingevuld en ondertekend begunstigingsformulier dat vóór het overlijden bezorgd werd aan het **fonds** en door het **fonds** ondertekend werd voor ontvangst en geldige kennisname, één of meerdere begunstigden werden aangeduid. Wanneer een **aangeslotene** zonder partner en zonder kinderen dergelijke begunstiging gedaan heeft, kan hij die begunstiging achteraf wijzigen voor zover de eerder aangewezen begunstigde de begunstiging niet aanvaard heeft en voor zover zulks mogelijk is en gebeurt overeenkomstig de wettelijke voorwaarden en bepalingen.

Wanneer de **aangeslotene** na de aanwijzing van een begunstigde een **partner** en/of **kinderen** krijgt, vervalt de eerder gedane begunstiging.

Een **aangeslotene** zonder **partner** of **kinderen** die meerdere begunstigten aanwijst in het begunstigingsformulier, moet bepalen hoe de verdeling van het kapitaal moet gebeuren onder de begunstigten. Bij vooroverlijden van één of meer onder hen, wordt diens deel/delen verdeeld over de andere aangewezen begunstigten, volgens de toepasselijke verdeling of, bij ontstentenis van een specifieke verdeelsleutel, pro rata. In geval van overlijden van een **aangeslotene** zonder **partner** en zonder **kinderen**, is het overlijdenskapitaal beperkt tot het reeds volgens het **Reglement** opgebouwde aanvullende pensioenkapitaal "leven" (het resultaat van de oprenting van de reeds toegekende bedragen "leven" aan de in het **Reglement** voorziene intresten).

5.2.3. In bovenstaande berekeningen is S steeds gelijk aan het **bruto jaarinkomen** dat op het ogenblik van het overlijden in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de toegekende bedragen "leven".

Bovendien wordt, indien de **actieve** of **invalide aangeslotene** op het ogenblik van zijn overlijden arbeidsongeschikt is ingevolge **ziekte**, wettelijke **zwangerschapsrust** of **privé ongeval**, het hierboven omschreven **bruto jaarinkomen** omgezet in het **bruto jaarinkomen** dat de **aangeslotene** zou genoten hebben indien hij op het tijdstip van het overlijden normale arbeidsprestaties zou geleverd hebben voor de **VRT**. In geval van deeltijdse arbeidsprestaties wordt bovendien de deeltijdse correctiefactor toegepast zoals omschreven in art.7.

5.3. Verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven

5.3.1. Bij **ziekte**, **privé ongeval**, **zwangerschapsrust**, **arbeidsongeval** of **beroepsziekte** die een **volledige economische invaliditeit** voor gevolg hebben, waarborgt de **werkgever** ten bate van de **invalide aangeslotene** die voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de waarborg "verderzetting" van het **Reglement** en die ten minste een **loopbaananciënniteit** heeft die groter is dan de maximale duur van de proeftijd, zoals omschreven in de arbeidsovereenkomstenwet, voor de duur van de **volledige economische invaliditeit** en uiterlijk tot het eerste van de hiernavolgende tijdstippen: de **datum van pensionering** of de uittreding bij de **werkgever** of de datum waarop niet meer voldaan wordt aan de aansluitingsvoorwaarden van het **Reglement** voor wat betreft de waarborg van de verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven, onder voorbehoud van het in aanmerking nemen van de wachttijden:

- de verderzetting van toekenning van bedragen volgens art. 8 ter vorming van een voordeel "leven" (met een wachttijd van één maand in geval van **ziekte** of **privé ongeval**), op basis van de wedde zoals voorzien in art. 7. Het niveau van toegekende bedragen volgens artikel 8 ter vorming van een voordeel leven, blijft ongewijzigd tijdens de totale duur van de arbeidsongeschiktheid;

5.3.2. Indien de **aangeslotene** gebruik heeft gemaakt van zijn recht op uitgestelde toetreding, wordt de waarborg "verderzetting" niet verleend indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een aandoening of een zwangerschap die reeds bestond of een **ongeval** dat zich reeds had voorgedaan op het ogenblik van de aansluiting bij de waarborg "verderzetting".

5.4. Invaliditeitsrente

5.4.1. Bij **ziekte** of **privé-ongeval** die een **volledige economische invaliditeit** tot gevolg heeft, waarborgt de **werkgever** ten bate van de **invalidie aangeslotene** die voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de waarborg invaliditeitsrente van het **Reglement** en die ten minste een loopbaananciënniteit heeft die groter is dan de maximale duur van de proeftijd, zoals omschreven in de arbeidsovereenkomstenwet, voor de duur van de **volledige economische invaliditeit** en uiterlijk tot het eerste hiernavolgende tijdstip: de **datum van pensionering**, de uittreding bij de **werkgever** of de datum waarop niet meer voldaan wordt aan de aansluitingsvoorwaarden van het **Reglement** voor wat betreft de waarborg invaliditeitsrente, onder voorbehoud van het in aanmerking nemen van de wachttijd van een maand:

- een jaarlijkse invaliditeitsrente gelijk aan 10% S3 + 70% S4

De jaarlijkse invaliditeitsrente wordt maandelijks voor 1/12 uitbetaald. Ze wordt elk jaar op 1 januari met 2% verhoogd. Ze is niet omzetbaar in een éénmalig kapitaal.

5.4.2. Voor de bovenstaande berekeningen wordt

S3 gedefinieerd als: het deel van het **bruto jaarinkomen** dat onder de **mutualiteitsgrens** ligt;

S4 gedefinieerd als: het deel van het **bruto jaarinkomen** dat boven de **mutualiteitsgrens** ligt;

5.4.3. De eerste maandelijks betaling van de invaliditeitsrente vindt plaats op de laatste dag van de maand waarin het einde van de wachtermijn valt. Voor een onvolledige maand wordt de uitkering pro rata betaald.

5.4.4. Indien een **invalidie aangeslotene** na een periode van **volledige economische invaliditeit** met toestemming van de adviserend geneesheer van het ziekenfonds het werk deeltijds hervat, dan ontvangt hij voor deze periode van deeltijdse werkhervatting een gereduceerde invaliditeitsrente, die gelijk is aan de invaliditeitsrente in geval van volledige economische invaliditeit, vermenigvuldigd met de deeltijdse factor.

Als deeltijdse factor wordt hiervoor gedefinieerd: de verhouding van het effectieve afwezigheids- uurrooster (teller) tot een voltijds activiteits-uurrooster (noemer) gedurende de periode van gedeeltelijke werkhervatting.

5.4.5. Indien een **aangeslotene** gebruik heeft gemaakt van zijn recht op uitgestelde toetreding, wordt de waarborg invaliditeitsrente niet verleend indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg was van een aandoening of een zwangerschap die reeds bestond of een **ongeval** dat zich reeds had voorgedaan op het ogenblik van de aansluiting.

5 Opbouw van het voordeel "leven"

Artikel 6 - DIENSTEN DIE AANLEIDING GEVEN TOT HET TOEKENNEN VAN VOORDELEN

6.1. De diensten die aanleiding geven tot het toekennen van een voordeel leven zijn de bij de **werkgever** werkelijk gepresteerde actieve diensten, of gelijkgestelde, tijdens dewelke de **aangeslotene** voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het **Reglement** voor wat de waarborg leven betreft, en waarvoor hij een wedde ontvangt ten laste van de **werkgever**.

6.2. Worden ondermeer gelijkgesteld met werkelijk gepresteerde actieve diensten:

- de jaarlijkse vakantie en de anciënniteitsverloven;
- de weekends en wettelijke en officiële feestdagen;
- de recuperatieverloven overeenstemmend met kredieturen;
- de wettelijke verloven toegekend ter gelegenheid van familiale gebeurtenissen of voor het vervullen van burgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten;
- het betaald educatief verlof;
- de tijd nodig om te zetelen als raadsheer of rechter in sociale zaken bij de arbeidshoven en arbeidsrechtbanken;
- de periodes van afwezigheid toegestaan aan vakbondsafgevaardigden, met behoud van wedde, voor uitoefening van hun opdracht;
- de periodes van ongeschiktheid wegens **ziekte** of **ongeval** waarvoor de **aangeslotene** van de **werkgever** een volledige wedde verkrijgt;
- de periodes van ongeschiktheid wegens **ziekte** of **ongeval** waarvoor de aangeslotene geen volledige wedde ontvangt ten laste van de **werkgever** (via de waarborg "verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven" zoals voorzien in art. 5.);

- de tijdsperioden gedekt door een opzeggings- of verbrekingsvergoeding uit te betalen door de **werkgever**;
- de wettelijke **zwangerschapsrust** (via de waarborg "verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven" zoals voorzien in art. 5.).
- de perioden van afwezigheid wegens loopbaanonderbreking, voor zover er voor deze afwezigheidsperioden een wettelijk werknemerspensioen of een decretaal statutair pensioen wordt toegekend.

De periodes die in meer dan één opzicht aanneembaar zijn worden slechts éénmaal en/of maximaal tot factor 1 in aanmerking genomen.

6.3. Vormen daarentegen geen diensten die aanleiding geven tot het toekennen van voordelen:

- de periodes van verlof zonder wedde;
- de periodes van schorsing van arbeid wegens **persoonlijke redenen**;
- het verlof toegekend voor de **uitoefening van een politiek mandaat**;
- de periodes van oproeping of terugroeping onder de wapens of als dienstplichtige in het kader van de burgerdienstplicht;
- de periodes van overeengekomen schorsing van de arbeidsprestaties buiten de oorzaken bepaald bij de wet.

6.4. Enkel perioden van onbetaalde afwezigheden die een volledige maand omvatten worden in mindering gebracht. Er wordt geen rekening gehouden met onbetaalde afwezigheden in de maanden waarin aan de aansluitingsvoorwaarden van het **Reglement** voor het eerst of niet langer voldaan wordt.

Artikel 7 - WEDDE DIE ALS BASIS DIENT VOOR DE BEREKENING VAN DE VOORDELEN

De voordelen "invaliditeitsrente", "leven", en het vóór de **datum van pensionering** van de **actieve** en **invalide aangeslotenen** aan de rechtverkrijgenden van die **aangeslotenen** voordeel "overlijden" worden berekend op basis van het **bruto jaarinkomen**, behoudens de volgende correctie voor deeltijds werk.

Deze berekeningen worden gemaakt op het **bruto jaarinkomen** dat als basis dient voor de toekenningen, dat voor de deeltijds werkenden eerst wordt omgezet in een equivalent voltijds **bruto jaarinkomen**, waarna het resulterende bedrag wordt vermenigvuldigd met de deeltijdse factor.

Als deeltijdse factor wordt daarbij gedefinieerd: de verhouding van het gemiddelde effectieve uurrooster (teller) tot een voltijds uurrooster (noemer) gedurende het voorafgaande burgerlijk jaar, beperkt tot de eenheid.

Bij het berekenen van de deeltijdse factor worden enkel de perioden van deeltijds werk die een volledige maand overlappen, beschouwd als reële deeltijdse prestaties. Perioden van deeltijds werk die niet maandoverlappend zijn, worden behandeld als voltijdse prestaties.

Artikel 8 - OPBOUW VAN DE PRESTATIES "LEVEN"

Voordelen "leven"

8.1. Voor de **aangeslotenen** bij de waarborg "leven" kent de **werkgever** voor de opbouw van het voordeel "leven" zoals omschreven in artikel 5 volgende bedragen toe, die samen met de oprenting zullen worden uitbetaald, onder de vorm van een kapitaal:

a) indien de **actieve aangeslotene** niet geniet van de toepassing van het KB van 27 juli 1971 dat in een specifieke berekeningswijze van het wettelijk pensioen voorziet voor de erkende beroepsjournalisten (toestand te beoordelen op 01 januari van het planjaar):

- zolang de actieve aangeslotene minder dan zes maanden loopbaananciënniteit telt:

$$0\% S1 + 0\% S2$$

- zolang de **actieve aangeslotene** minstens zes maanden maar minder dan vijf jaar **loopbaananciënniteit** telt:

$$2,5 \% S1 + 7,5 \% S2$$

- zolang de **actieve aangeslotene** minimum 5, en minder dan 15 jaar **loopbaananciënniteit** telt:

$$3,5 \% S1 + 10,5 \% S2.$$

- zolang de **actieve aangeslotene** minimaal 15, en minder dan 25 jaar **loopbaananciënniteit** telt:

$$6 \% S1 + 18 \% S2.$$

- zodra de **actieve aangeslotene** minimaal 25 jaar **loopbaananciënniteit** telt:

$$7 \% S1 + 21\% S2.$$

b) indien de **actieve aangeslotene** wel geniet van de toepassing van het KB van 27 juli 1971 betreffende de specifieke berekeningswijze van het wettelijk pensioen voor de erkende beroepsjournalisten (toestand te beoordelen op 1 januari van het planjaar): afhankelijk van de **loopbaananciënniteit**, worden dezelfde berekeningsformules toegepast als in a), doch

de factor 2,5 % S1 wordt vervangen door 0,5 % S1

de factor 3,5 % S1 wordt vervangen door 1,5 % S1

de factor 6 % S1 wordt vervangen door 4 % S1

de factor 7 % S1 wordt vervangen door 5 % S1.

8.2. Voor alle bovenstaande berekeningen wordt

S1 gedefinieerd als: het deel van het **bruto jaarinkomen** dat onder de **pensioengrens** valt;

S2 gedefinieerd als: het deel van het **bruto jaarinkomen** dat boven de **pensioengrens** valt.

8.3. In geval van aansluiting bij de waarborg leven in de loop van een maand, wordt voor die maand geen bedrag toegekend.

6 Betalingen

Artikel 9 - UITBETALING VAN DE VOORDELEN LEVEN

Voor de **actieve aangeslotene** waarvoor aanvullende pensioenrechten werden opgebouwd in de waarborg leven van het **Reglement** wordt de betaling van het kapitaal bij leven ambtshalve uitgevoerd.

De **werkgever** stelt het **fonds** van de **datum van pensionering** van de **actieve aangeslotene** in kennis zodra hij over deze informatie beschikt, en uiterlijk op de eerste dag van de maand die aan de maand van pensionering vooraf gaat.

Voor de **passieve aangeslotene** waarvoor aanvullende pensioenrechten werden opgebouwd in de waarborg leven van het **Reglement** wordt het kapitaal leven uitbetaald op verzoek van die **aangeslotene**.

De passieve aangeslotene moet daartoe een schriftelijke aanvraag (tegen ontvangstbewijs) indienen, gericht aan het **fonds**.

Indien de uitbetaling niet werd uitgevoerd drie maanden nadat het **fonds** in kennis is gesteld van de voor de betaling vereiste gegevens, is het **fonds** de wettelijke intrest verschuldigd.

Alle door het **Reglement** onder de vorm van een kapitaal voorziene voordelen leven worden ook onder de vorm van een kapitaal aan de begunstigde uitbetaald, tenzij deze schriftelijk (tegen ontvangstbewijs) afstand doet van het kapitaal en aan het **fonds** de omvorming in een rente vraagt.

Het **fonds** brengt de rechthebbenden uitdrukkelijk van deze mogelijkheid op de hoogte.

De omvorming van het kapitaal in een rente zal dan uitgevoerd worden overeenkomstig de berekeningswijze die op het ogenblik van de aanvraag door de wetgever is vastgelegd.

De omzetting van een kapitaal in een rente wordt niet toegestaan indien de jaarrente die daaruit voortvloeit lager is dan de in de Wet op de aanvullende pensioenen en zijn uitvoeringsbesluiten bepaalde minima.

Artikel 10 - UITKERING VAN DE VOORDELEN BIJ OVERLIJDEN EN VAN DE WEZENRENTEN

Indien de **actieve, invalide of passieve aangeslotene** die voldeed aan de aansluitingsvoorwaarden voor de waarborg overlijden, overlijdt vóór de **datum van pensionering** zoals bepaald bij dit **Reglement**, dan zal het kapitaal "overlijden" worden uitbetaald aan de **partner** of de **kinderen** of, naargelang van het geval aan de erfgenamen of begunstigten, en dan zal de "wezenrente" uitbetaald worden aan de **wezen**, onder de voorwaarden en in de volgorde zoals omschreven in art. 5.

Bij overlijden van de **actieve, invalide of passieve aangeslotene** en de **partner** zonder dat het mogelijk is de volgorde van overlijdens vast te stellen, zal de **aangeslotene** verondersteld worden de **partner**, overleefd te hebben.

De uitbetaling aan de begunstigde gebeurt op basis van een schriftelijk (tegen ontvangstbewijs) aan het **fonds** gericht verzoek.

Het **fonds** verplicht er zich toe de hem bekende begunstigten of hun rechtsvertegenwoordigers te contacteren op het laatst bekende adres.

Indien de uitbetaling niet werd uitgevoerd drie maanden nadat het **fonds** in kennis is gesteld van de voor de betaling vereiste gegevens, is het **fonds** de wettelijke intrest verschuldigd.

Alle door het **Reglement** onder de vorm van een kapitaal voorziene voordelen overlijden worden ook onder de vorm van een kapitaal aan de begunstigde uitbetaald, tenzij deze schriftelijk (tegen ontvangstbewijs) afstand doet van het kapitaal en aan het **fonds** de omvorming in een rente vraagt.

Het **fonds** brengt de rechthebbenden uitdrukkelijk van deze mogelijkheid op de hoogte.

De omvorming van het kapitaal in een rente zal dan uitgevoerd worden overeenkomstig de berekeningswijze die op het ogenblik van de aanvraag door de wetgever is vastgelegd.

De omzetting van een kapitaal in een rente wordt niet toegestaan indien de jaarrente die daaruit voortvloeit lager is dan de in de Wet op de aanvullende pensioenen en zijn uitvoeringsbesluiten bepaalde minima.

ARTIKEL 11 - UITKERING VAN DE INVALIDITEITSRENTE

Indien de **actieve aangeslotene** een **volledige economische invaliditeit** zou oplopen die aanleiding zou kunnen geven tot de erkenning als **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** en dus tot de uitkering van de invaliditeitsrente of tot de verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven, dan dient hij, behoudens in het geval van bewezen overmacht waardoor een vroegere aangifte onmogelijk is, de personeelsdienst van de **werkgever** binnen een termijn van een maand na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid op de hoogte te brengen.

Bij de aangifte moet een medisch attest worden gevoegd, met vermelding van aard, oorzaak, begin- en evolutie van de ziekte of het lichamelijk letsel, en de bevestiging van de **volledige economische invaliditeit**.

De **werkgever** of het **fonds** kan een raadgevend geneesheer aanstellen die aanvullende inlichtingen kan vragen en/of kan laten overgaan tot bijkomende expertises of medische controles.

De mogelijke **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** verbindt zich er toe alle door de raadgevende geneesheer gevraagde inlichtingen te verstrekken en de gevraagde controles en expertises te ondergaan.

Het besluit van de raadgevende geneesheer wordt aan de mogelijke **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** meegedeeld.

Bij gebreke aan eensgezindheid tussen de geneesheren betreffende de oorzaken, het bestaan of de graad van de invaliditeit en indien het geschil niet in der minne kan opgelost worden, wordt het geschil onderworpen aan het oordeel van een in onderling overleg aangestelde expert geneesheer.

De gemeenschappelijke besluiten van beide geneesheren of, bij onenigheid tussen hen, de besluiten van de expert geneesheer zijn definitief bindend voor de mogelijke **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** en de **werkgever**.

De **Werkgever**-, het **fonds** en de mogelijke **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** dragen ieder de kosten en honoraria van de door hen aangestelde geneesheer.

De kosten en honoraria van de eventuele derde expert geneesheer worden door **werkgever**-, **fonds** en mogelijke **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** samen gedragen, ieder voor de helft.

Indien, in geval van geschil, **werkgever-fonds** of mogelijke **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** geen geneesheer aanstellen of indien beiden het niet eens zijn omtrent de keuze van een derde geneesheer, dan gebeurt de aanstelling door de Voorzitter van de Rechtbank van Eerste Aanleg te Brussel op verzoek van de meest gereede partij.

De expert-geneesheren worden van elke gerechtelijke formaliteit vrijgesteld.

7 Algemene bepalingen en overgangsmaatregelen

Artikel 12

Dit **Reglement** dat de voorwaarden vaststelt voor de uitkeringen in het kader van de pensioen- en solidariteitstoezeggingen die erin bepaald worden, en de verplichtingen van de **werkgever**, de **aangeslotene** en het **fonds** bepaalt, wordt vastgelegd onder de vorm van een sectoraal akkoord.

Het Basis Overleg Comité van de **VRT** geeft zijn voorafgaand advies over de volgende aangelegenheden:

- de wijze van financiering van de pensioenstelsels en de structurele verschuivingen in de financiering ervan;
- de vaststelling van de reserves en de opstelling van de jaarlijkse pensioenfiche;
- de toepassing, de interpretatie en de wijziging van het **Reglement**;
- de keuze van een pensioeninstelling en de overgang naar een andere pensioeninstelling, met inbegrip van de eventuele overdracht van reserves;
- alle andere aangelegenheden waarin in een verplicht advies wordt voorzien door de Wet op de Aanvullende Pensioenen en zijn uitvoeringsbesluiten.

De aan het **Reglement** aangebrachte wijzigingen mogen niet als gevolg hebben dat de door elke **aangeslotene** op het ogenblik van de wijziging van het **Reglement** verworven rechten worden verminderd.

Opheffing van de pensioentoezegging en solidariteitstoezegging is slechts mogelijk bij sectoraal akkoord, waarbij 80% van de vertegenwoordigers van de werknemers en 80% van de vertegenwoordigers van de **inrichter** zich akkoord verklaren met de opheffing.

Artikel 13

Elke **aangeslotene** die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet is ambtshalve onderworpen aan dit **Reglement** behoudens gebruik van het recht op uitgestelde toetreding zoals voorzien in art. 4.

Voor de **aangeslotenen** die, met als onderpand de in de oude aanvullende bedrijfspensioenregeling opgebouwde pensioenkapitalen, een hypothecaire lening hebben aangegaan bij de groepsverzekeraar Ethias (OMOB), kan het **fonds**, op uitdrukkelijk schriftelijk verzoek van de **aangeslotene** en met het akkoord van de groepsverzekeraar en van het **fonds**, op het einde van de lening instaan voor de terugbetaling van het opeisbare, nog niet afgeloste kapitaal van de lening aan de groepsverzekeraar, op voorwaarde dat de **aangeslotene** of zijn rechtverkrijgenden een afstand van schuldvordering ondertekenen ten bate van het **fonds** voor hetzelfde bedrag.

De ingevolge dit **Reglement** opgebouwde voordelen mogen niet gebruikt worden als onderpand voor een hypothecaire of andere lening.

8 Belastingen en bijdragen op de toelagen en prestaties

Artikel 14

Alle belastingen, taksen en bijdragen zonder persoonlijk karakter of die normalerwijze niet aan de **werkgever** of aan de **aangeslotene** zouden worden opgelegd, zijn ten laste van het **fonds**.

Het **fonds** noch de **werkgever** is verantwoordelijk mochten fiscale of om het even welke andere wettelijke maatregelen, de voordelen verminderen welke uit onderhavig reglement voortvloeien voor de **aangeslotene** en andere begunstigde(n).

De werking van het **fonds** en de toepassing van dit **Reglement** worden onderworpen aan de vigerende Belgische wetgeving.

Artikel 15

Alle betalingen die volgens het **Reglement** verricht worden, zijn onderworpen aan de inhoudingen voorgeschreven door de wettelijke bepalingen van kracht op het tijdstip van uitbetaling.

Alle nieuwe belastingen, rechten, taksen of diverse bijdragen op de gewaarborgde pensioenen, kapitalen en renten komen ten laste van de **aangeslotene** of begunstigde(n) tenzij door de wetgever anders voorzien.

9 Voor te leggen stukken en informatie

Artikel 16

De **gepensioneerde aangeslotene** die op de **datum van pensionering** niet meer in dienst is van de **werkgever** moet voor de betaling van het voordeel "leven" aan het **fonds** een levensbewijs voorleggen, uitgereikt door het gemeentebestuur van zijn woonplaats of, indien hij zijn woonplaats in het buitenland heeft, door de terzake bevoegde Belgische diplomatieke vertegenwoordigers.

De **partner** en/of de **kinderen**, eventueel **wezen**, **begunstigden** van het voordeel "overlijden" en eventueel van de wezenrente moeten voor de betaling aan het **fonds** de volgende stukken voorleggen:

- een uittreksel uit de overlijdensakte van de **actieve, invalide** of **passieve aangeslotene**;
- een officieel attest waaruit hun overeenkomstig dit **Reglement** noodzakelijke band met **aangeslotene** op het tijdstip van het overlijden blijkt.

Wezen moeten op vraag van het **fonds** een getuigschrift voorleggen uitgaande van het bevoegde kinderbijslagfonds waaruit blijkt dat zij nog steeds gerechtigd zijn op kinderbijslag.

Invalide aangeslotenen moeten op vraag van het **fonds** een medisch getuigschrift voorleggen waaruit hun **volledige economische invaliditeit** op dat tijdstip blijkt. Indien de invaliditeit het gevolg is van een **privé ongeval** met een aansprakelijke derde, dan moet de begunstigde een subrogatiedocument voorleggen ten bate van het **fonds**, om het **fonds** toe te laten de uitbetaalde sommen terug te vorderen bij de aansprakelijke derde of zijn verzekeraar.

De **aangeslotene** is verantwoordelijk voor de mededeling van zijn juiste gezinstoestand aan de **werkgever** en het **fonds**. Elke wijziging in de gezinstoestand moet zonder verwijl aan de **werkgever** worden meegedeeld, op straffe van verval of schorsing van uitkering.

De **werkgever** en het **fonds** zijn niet aansprakelijk voor een foutieve vaststelling van rechten of een foutieve uitkering, indien de juiste en relevante informatie voor de vaststelling van die rechten of die uitkering niet werden meegedeeld.

De begunstigden van de in dit **Reglement** voorziene kapitalen die de gehele- of gedeeltelijke omzetting van dit kapitaal in een rente vragen, moeten, indien zij overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen aanspraak willen maken op de gehele- of gedeeltelijke afzonderlijke belasting van deze rente tegen vast tarief, een afzonderlijke akte van afstand van het overeenstemmende kapitaal overmaken aan het **fonds**.

Artikel 17

Na afloop van het planjaar ontvangt de **aangeslotene** vanwege het **fonds** een voordelenbrief met vermelding van de op dat ogenblik:

- reeds verworven reserves "leven"
- voor het volgende planjaar geldende intrest
- geldige waarden van het **bruto jaarinkomen**, de **pensioengrens** en de **mutualiteitsgrens**
- gewaarborgde voordelen "overlijden"
- gewaarborgde wezenrente
- gewaarborgde invaliditeitsrente

en alle andere informatie, zoals eventueel supplementair voorgeschreven door de wet.

Artikel 18

Elke **aangeslotene** heeft recht op het ogenblik van zijn aansluiting bij het **Reglement** en achteraf op een afschrift van het **Reglement**. Hij kan dit opvragen bij het **fonds** of bij de **werkgever**. Hij heeft daartoe toegang via de portaal­site van de **werkgever** en/of van het **fonds**. Hij heeft eveneens recht op gewijzigde versie(s) van het **Reglement** wanneer wijzigingen zich voordoen.

Artikel 18 bis

Het **fonds** stelt jaarlijks na afloop van het boekjaar, ten behoeve van de **werkgever** een verslag op over het beheer van de toegekende voordelen.

Dit verslag wordt ter beschikking gesteld van het Basis Overleg Comité van de **VRT** en meegedeeld aan elke **aangeslotene** die er om verzoekt.

Dit verslag omvat informatie over de volgende elementen:

- de wijze van financiering van de voordelen en de structurele wijzigingen in die financiering;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen;
- de kostenstructuur;

- het aan de **aangeslotenen** toegekende rendement;

en alle andere informatie opgelegd door de Wet op de Aanvullende Pensioenen en zijn uitvoeringsbesluiten.

10 Uittreding en stopzetting van de aansluiting bij het Reglement

Artikel 19

Bij uittreding en/of stopzetting van de aansluiting bij het **Reglement**, stopt de opbouw van het voordeel leven zoals voorzien in art. 8.

Indien een **aangeslotene** in de loop van een gegeven burgerlijk jaar de **werkgever** verlaat en/of niet meer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet, om welke reden dan ook, dan wordt het voordeel leven voor dat jaar pro rata toegekend.

Ingeval van uittreding bij de **Werkgever** voorziet de Wet op de aanvullende pensioenen verschillende opties, procedures en termijnen.

Bij uittreding stelt de **werkgever** het **fonds** hiervan uiterlijk binnen de 30 dagen in kennis.

In het geval van uittreding deelt het **fonds** uiterlijk binnen de 30 dagen na de kennisgeving het uitgesteld kapitaal en de hiermee overeenstemmende reserves, desgevallend aangevuld rekening houdende met het **minimumrendement** bij uittreding zoals voorzien in art.5, mee aan de betrokken **aangeslotene** en de **werkgever**.

Vanaf dat ogenblik beschikt de **aangeslotene** over een termijn van 30 dagen om de **werkgever** de bestemming van de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de minimale opbouw, mee te delen.

Het **fonds** voert de overdracht uit volgens de keuze van de **aangeslotene**, binnen de wettelijk voorziene termijnen.

Bij ontstentenis van mededeling van een keuze door de **aangeslotene** binnen de gestelde termijnen, blijven de rechten van de **aangeslotene** behouden in het **fonds**.

De pensioenreserves, desgevallend aangevuld rekening houdende met het **minimumrendement** bij uittreding, kunnen overgedragen worden naar:

- het bedrijfspensioenplan van de eventuele nieuwe werkgever, indien dat plan dit toelaat;
- het sectorale pensioenplan waarbij de eventuele nieuwe werkgever overeenkomstig de Wet op de aanvullende pensioenen aangesloten is;

- een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen verdeelt en de kosten beperkt, overeenkomstig de uitvoeringsbesluiten van de Wet op de aanvullende pensioenen

Verder zijn overdrachten mogelijk voor zover ze toegelaten zijn door de wetgever.

Op de **datum van pensionering** worden de verworven rechten die in het **fonds** zijn gebleven, overeenkomstig de bepalingen van art. 8, uitbetaald aan de **passieve aangeslotene**.

De **werkgever** zal de **aangeslotene** die effectief uittreedt bij de **Werkgever**, op het ogenblik van de uittreding in kennis stellen van de op dat ogenblik geldende wettelijke mogelijkheden, modaliteiten en termijnen.

11 Begrenzing uitkeringen

Artikel 20

De uitkeringen en voordelen onder dit **Reglement** worden desgevallend begrensd en verminderd, wanneer van toepassing, tot de bedragen die maximaal toegelaten zijn overeenkomstig (i) de toepasselijke wetgeving betreffende de pensioenen in de openbare sector van toepassing op de **VRT** en (ii) de zgn. 80% grens voorzien in het Wetboek van de inkomstenbelasting.

Overeenkomstig het Wetboek van de Inkomstenbelastingen, wordt de aftrek van de toelagen van de **werkgever** tot het pensioenplan maar toegestaan voor zover het totaal bedrag, uitgedrukt in rente,

- van het wettelijk rustpensioen
- van de uitkeringen bepaald door dit **Reglement**
- van de andere buitenwettelijke uitkeringen gegarandeerd in geval van overleving van de begunstigde, met uitzondering van deze welke het voorwerp uitmaken van een levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke titel en individueel gesloten is,

niet meer bedraagt dan 80% van de laatste normale bruto jaarbezoldiging rekening houdend met de normale duurtijd van beroepsbezigheid.

De uitkeringen en voordelen onder dit **Reglement** worden begrensd tot de bovenstaande fiscale beperking.

De uitkering van de extralegale **solidariteitstoezeggingen** voorzien in dit **Reglement** wordt beperkt tot de in de Wetgeving op de Aanvullende Pensioenen en zijn uitvoeringsbesluiten voorziene maxima.

12 Financiering en evenwicht van het fonds

Artikel 21

Het **fonds** wordt gefinancierd door jaarlijkse dotaties van de bij het **fonds** aangesloten werkgevers. De minimale dotatievoet wordt voor elke bij het **fonds** aangesloten werkgever vastgesteld volgens de actuariële methode en de technische hypothesen vastgelegd in het financieringsplan dat opgesteld wordt overeenkomstig de toepasselijke wetgeving.

De verplichtingen van de aangesloten werkgevers worden opgenomen in de tussen de aangesloten werkgevers en het **fonds** afgesloten beheersovereenkomsten.

Indien het evenwicht van het **fonds** verbroken wordt, in de zin van de toepasselijke wetgeving (in het bijzonder de wet van 27 oktober 2006 *betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening*) zal het **fonds** zo vlug mogelijk een herstelplan ter goedkeuring aan de FSMA voorleggen.

De eventuele bijdrage van elke bij het **Fonds** aangesloten werkgever in dit herstelplan zal evenredig zijn met het aandeel van het totaal van de reeds verworven rechten bij leven van de aangeslotenen van elke aangesloten werkgever, in het totaal van de reeds verworven rechten bij leven van alle aangeslotenen.

Indien het herstelplan vruchteloos mocht blijken, verbindt de **werkgever** er zich toe om extra dotaties te storten die erop gericht zijn het financieel evenwicht van het **fonds** te herstellen.

13 Terugtrekking van een werkgever (indien meer dan één werkgever aan het fonds deelneemt)

Artikel 22

Indien een werkgever beslist het **fonds** te verlaten, met overdracht van de activa naar een andere toegelaten pensioeninstelling, dan zal er overgegaan worden tot een verdeling van de netto activa van het **fonds**.

Het deel van de uittredende werkgever zal evenredig zijn met het aandeel van het totaal van de reeds wettelijk verworven minimale rechten bij leven van de **aangeslotenen** in dienst van die uittredende **werkgever**, in het totaal van de reeds wettelijk verworven minimale rechten bij leven van alle **aangeslotenen**.

Bij de verdeling van de assets wordt er ook rekening gehouden met de respectievelijke financieringsplannen van de verschillende bij het **fonds** aangesloten **werkgevers**. Zijn de patronale toelagen tot het **fonds** niet gelijk, dan worden de assets verdeeld volgens dezelfde verhouding als die waarop de toelagen zich tot elkaar verhouden.

Indien een **werkgever** beslist het **fonds** te verlaten, zonder overdracht van de activa naar een andere toegelaten pensioeninstelling, dan blijven de op het moment van de uittreding reeds voor de **aangeslotenen** in dienst van de uittredende **werkgever** verworven rechten in het **fonds**, en worden daar verder opgerent en op een later tijdstip uitbetaald aan de **aangeslotenen** of hun rechtverkrijgenden overeenkomstig de regels bepaald in dit reglement. De boven vermelde rechten zijn ten minste gelijk aan de prestaties bepaald in de wetgeving betreffende de aanvullende pensioenen.

14 Ontbinding - en vereffening van het fonds

Artikel 23

Elke beslissing tot ontbinding van het **fonds** wordt genomen door de daartoe bij wet bevoegd verklaarde organen van het **fonds**. Indien bij de vereffening van het **fonds** het totaal van de opgebouwde activa van het **fonds** het totaal van de opgebouwde wettelijke minimum verplichtingen ten laste van het **fonds** overtreft, dan wordt het saldo verdeeld tussen de **aangeslotenen** die nog in dienst zijn van de **werkgever** en de **aangeslotenen** die in het verleden uitgetreden zijn maar nog opgebouwde rechten in het **fonds** hebben behouden, en toegevoegd aan de in hun hoofde reeds opgebouwde voordelen "leven", pro rata van de aanspraken die reeds in hun hoofde zijn gevormd. Indien het totaal van de wettelijke minimum verplichtingen het totaal van de activa overtreft, dan is de **werkgever** overeenkomstig de wettelijke bepalingen gehouden het tekort aan te zuiveren.

De kosten verbonden aan een eventuele ontbinding en vereffening van het **fonds** worden gedragen door de **werkgever**.

Bij de ontbinding – en vereffening van het **fonds** kan de **aangeslotene** vragen dat het reeds opgebouwde voordeel "leven", desgevallend aangevuld tot de minimale opbouw, wordt overgedragen aan de rechtsopvolger van het **fonds** die de nog lopende verplichtingen van het **fonds** overneemt, of aan een andere aanvullende bedrijfspensioenregeling van een eventuele nieuwe werkgever, of aan een sectorale pensioenregeling waarbij een eventuele nieuwe werkgever aangesloten is, of aan een andere pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen verdeelt en de kosten beperkt, overeenkomstig de uitvoeringsbesluiten van de Wet op de aanvullende pensioenen.

Verder zijn alle overdrachten mogelijk voor zover ze toegelaten zijn door de wetgever.

In geen geval kunnen de op de opgebouwde voordelen "leven" terug worden opgenomen in het patrimonium van de **werkgever** of zijn rechtsopvolgers.

Bij de ontbinding en de vereffening van het **fonds** verstrekt het **fonds** aan alle **aangeslotenen** die op dat ogenblik nog uit dit Reglement voortkomende rechten hebben die ten laste vallen van het **fonds**, alle door de wet vereiste inlichtingen die het de **aangeslotenen** mogelijk moeten maken een verantwoorde keuze te maken tussen alle mogelijkheden die op dat ogenblik bestaan, de procedures die daartoe moeten gevolgd worden en de termijnen die moeten worden gerespecteerd.

15 Faillissement, stopzetting van de activiteit van een werkgever of ontbinding van de vennootschap

Artikel 24

Voor zover alle werkgevers betrokken zijn in de hogervermelde situatie en het **fonds** wordt ontbonden, worden de activa toegewezen conform artikel 23, eerste alinea.

Indien het **fonds** niet wordt ontbonden in hogervermelde situatie, dan blijven de verworven rechten in het **fonds** gegarandeerd en worden daar verder opgerent.

Voor zover niet alle werkgevers betrokken zijn in de hogervermelde situatie worden de activa toegewezen conform artikel 22.

Bij gebreke van overdracht naar een andere toegelaten pensioeninstelling zullen de door de **aangeslotenen** verworven reserves ingeschreven worden op individuele rekeningen die enkel in functie van het rendement van het vermogen van **het fonds** zullen schommelen.

De bovenvermelde rechten zijn ten minste gelijk aan de prestaties bepaald in de wetgeving betreffende de aanvullende pensioenen.

16 Procedure bij niet-betaling

Artikel 25

Uiterlijk drie maanden na de vervaldag van de dotaties, van de niet-betaling van de toelagen zal het **fonds** de **aangeslotenen** schriftelijk op de hoogte brengen. Indien het reglement wordt opgezegd zal de **werkgever** de **aangeslotenen** hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen.

Indien een beheersovereenkomst met een aangesloten **werkgever** door het **Fonds** wordt opgezegd, dan zal het **Fonds** de **aangeslotenen** hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen.

17 Voorgaanden: voorgeschiedenis en context

Artikel 26

De tekst van dit **Reglement** vervangt het reglement van de in 2001 door de **VRT** gedane pensioentoezegging, zoals vastgesteld in de sinds 1 januari 2001 goedgekeurde reglementteksten "tot vaststelling van de aanvullende bedrijfspensioenen ten gunste van het onder contract staand personeel van de **VRT** dat tot het middenkader behoort", hierin genoemd "**Vorig Reglement Middenkader**" zoals gewijzigd in respectievelijk 2004, 2007, 2008 en 2009 en waarvan de laatst bijgewerkte versie dateert van 25 februari 2011.

Behoudens wat in artikel 28 hieronder bepaald is, verschilt dit **Reglement** inzake rechten niet van het **Vorig Reglement Middenkader**. Ook inzake het toepassingsgebied en de aangeslotenen waarvoor in waarborgen, voordelen en rechten bij leven, overlijden invaliditeit voorzien wordt, verschilt dit **Reglement** niet van het **Vorig Reglement Middenkader** aangezien de **Groep van het Middenkader** zoals bepaald in artikel 2 van dit **Reglement** overeenstemt met de groep van aangeslotenen waarvoor het **Vorig Reglement Middenkader** in waarborgen en voordelen bij leven, overlijden en invaliditeit voorzorg.

Om alle mogelijke interpretatievragen te vermijden, hebben de sociale partners in het kader van het sectoraal akkoord dat dit **Reglement** heeft vastgesteld, beslist om de **aangeslotenen** van (de **Groep van**) het **Middenkader**, waarvoor in waarborgen voorzien wordt, en hun aansluitingsvoorwaarden bij het **Reglement** duidelijker te omschrijven in overeenstemming met de bepalingen van het **Vorig Reglement Middenkader**, waarbij de bedoeling van destijds in acht genomen werd. Inhoudelijk wordt geen verandering aangebracht in de waarborgen en rechten voor de **Groep van het Middenkader** waarvoor het **Vorig**

Reglement Middenkader in waarborgen en voordelen bij leven, overlijden en invaliditeit voorzag.

In het kader van de voorbereidende besprekingen die geleid hebben tot het sectoraal akkoord van _____ 2013 dat dit **Reglement** heeft vastgesteld, werd gebruik gemaakt van een opdeling van de **Groep van het Middenkader** in vier categorieën: categorieën A, B en C en de categorie van de zuiver contractuele personeelsleden van (de **Groep van**) **het Middenkader**. Deze laatste categorie van de zuiver contractuele personeelsleden van de **Groep van het Middenkader** bestaat uit personeelsleden die behoren tot de **Groep van het Middenkader** en die rechtstreeks bij hun aanwerving bij de **VRT** in dienst getreden zijn onder een arbeidsovereenkomst en voordien niet in een statutair dienstverband bij de **VRT** tewerkgesteld waren. Zij worden ook de **Zuiver Contractuele Middenkaders** genoemd. De categorieën A, B en C zijn leden van (de **Groep van**) **het Middenkader** die, vóór hun toetreding tot een functie van middenkader, tewerkgesteld waren door de **VRT** in statutair dienstverband, hierin ook genoemd "**Andere dan Zuiver Contractuele Middenkaders**".

De aanvullende pensioen- en solidariteitstoezegging, waarbij krachtens het **Reglement** voorzien is in een voordeel leven, een voordeel overlijden (en wezenrente), een invaliditeitsrente en de verderzetting van het voordeel leven tijdens invaliditeit, zoals van toepassing overeenkomstig dit **Reglement** en zoals vastgelegd in het **Vorig Reglement Middenkader** geldt ten gunste van categorieën B en C vanaf het ogenblik waarop ze afstand hebben gedaan van hun statutaire terugvalpositie en niet langer genieten van enige statutaire terugvalpositie doch slechts ten vroegste vanaf 1 januari 2001, en geldt ten gunste van de categorie van de **Zuiver Contractuele Middenkaders** vanaf het ogenblik waarop zij voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden, doch ook slechts ten vroegste vanaf 1 januari 2001.

Dit komt overeen met wat in artikel 5 (b) en 5 (d) van het **Vorig Reglement Middenkader** bepaald was. Voor categorie B valt dit ogenblik samen met het ogenblik waarop hun arbeidsovereenkomst als lid van de **Groep van het Middenkader** werd ondertekend, doch niet vroeger dan 1 januari 2001. Voor categorie C is dit later dan de datum van de ondertekening van de arbeidsovereenkomst en is dit het ogenblik waarop hun ontslag uit het statuut aanvaard werd door de **VRT** ingevolge hun ontslagname, echter nooit vroeger dan 1 januari 2001.

Niet langer genieten van enige statutaire terugvalpositie betekent dat het betrokken personeelslid dat voordien tewerkgesteld was in statutair verband, ontslag genomen heeft uit het statuut en dat zulk ontslag aanvaard werd door de **VRT** en dat vanaf dat ogenblik betrokkene uitsluitend uit hoofde van een contractuele tewerkstellingsrelatie via een arbeidsovereenkomst verbonden is met de **VRT**.

Voor categorie A werden onder het **Vorig Reglement Middenkader** geen waarborgen, voordelen of rechten voorzien inzake leven en overlijden. Dit komt overeen met wat in artikel 5 (a) en 5 (c) van het **Vorig Reglement Middenkader** bepaald was. Alle rechten en voordelen voor categorie A en hun rechthebbenden bleven en worden bepaald door het Decreet van 13 juli 1994 betreffende de rustpensioenen toegekend aan de vast benoemde personeelsleden van het Nederlandse Radio- en Televisiezendingen in België, Omroep van de Vlaamse Gemeenschap, en betreffende de overlevingspensioenen toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden [zoals gewijzigd door het decreet van _____ 2013]. Inzake invaliditeit voorzag het **Vorig Reglement Middenkader** ten gunste van de leden van categorie A van de **Groep van het Middenkader** die tijdens en/of met betrekking tot de periode van hun contractuele tewerkstelling krachtens een arbeidsovereenkomst, verder genieten van een statutaire terugvalpositie en recht hadden/hebben op een (verdere) opbouw van statutaire pensioenrechten, in de toekenning van een invaliditeitsrente, weliswaar ook slechts vanaf ten vroegste 1 januari 2001 en na het verstrijken van de wachttijd. Het voordeel bij invaliditeit inzake de verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van een voordeel leven, gold en geldt niet voor categorie A daar zij hun statutaire terugvalpositie behielden en voor zichzelf en hun rechthebbenden m.b.t. hun contractuele tewerkstelling een opbouw van rechten (leven en overlijden) behielden overeenkomstig voormeld decreet van 13 juli 1994. Onderhavig **Reglement** behoudt, zoals het **Vorig Reglement Middenkader** het voordeel van de invaliditeitsrente ten gunste van categorie A tijdens en met betrekking tot hun contractuele tewerkstellingssituatie als lid van de **Groep van het Middenkader**, sinds ten vroegste 1 januari 2001.

Wanneer een lid van de **Groep van het Middenkader** dat behoort tot categorie A, niet langer behoort tot de **Groep van het Middenkader**, wordt hij ofwel (i) een statutaire medewerker die niet tot (de **Groep van**) de **Contractuele Medewerkers** behoort en stoppen alle voordelen, rechten en waarborgen onder dit **Reglement**, net zoals dat het geval was onder het **Vorig Reglement Middenkader**. Dit wil zeggen dat bij (een latere) invaliditeit het voordeel van dit **Reglement** inzake de invaliditeitsrente niet meer toegekend wordt. Ofwel (ii) wordt hij een **Contractuele Medewerker** die, voor zover hij voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden en niet langer geniet van een statutaire terugvalpositie, doch vanaf dan in een zuiver contractuele tewerkstellingssituatie zal werken, kan genieten van de voordelen, waarborgen en rechten overeenkomstig dit **Reglement** als een **Contractuele Medewerker** (lid van de **Groep van de Contractuele Medewerkers**) en zulks met een toekenning of opbouw van rechten, voordelen en waarborgen vanaf het ogenblik waarop betrokkene definitief niet meer geniet van een statutaire terugvalpositie, doch niet vroeger dan 1 januari 2001.

Ook voor de periode waarin de leden van categorie C nog geen afstand hadden gedaan van hun statutaire terugvalpositie wordt noch onder het **Vorig Reglement Middenkader**, noch onder dit **Reglement** in enige waarborgen, voordelen of recht voorzien inzake leven, overlijden en de verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van een

voordeel leven voor de periode waarin de leden van categorie C genoten van een statutaire terugvalpositie.

Artikel 27

De tekst van dit **Reglement** vervangt eveneens het reglement van de in 2001 door de **VRT** gedane pensioentoezegging, zoals vastgesteld in de sinds 2001 goedgekeurde reglementteksten "tot vaststelling van de aanvullend bedrijfspensioenen ten gunste van het onder contract staand personeel van de VRT dat niet tot het middenkader behoort", genoemd "**Vorig Reglement niet-Middenkader**".

Behoudens voor wat in artikel 28 hieronder bepaald is, verschilt dit Reglement niet van het Vorig Reglement niet-Middenkader.

In het kader van de voorbereidende besprekingen die geleid hebben tot het sectoraal akkoord van _____ 2013 dat dit **Reglement** heeft vastgesteld, hebben de sociale partners beslist om de pensioentoezegging die de **VRT** sinds 1 januari 2001 doet ten gunste van haar **Contractuele Medewerkers** die niet behoren tot de **Groep van het Middenkader** samen met de pensioentoezegging die de **VRT** doet ten gunste van de Groep van het Middenkader in één reglementtekst onder te brengen, en zulks met het oog op een transparante communicatie van het HR-beleid dat de **VRT** toepast ten gunste van haar contractuele personeelsleden inzake voordelen en waarborgen bij leven, overlijden en invaliditeit.

Artikel 28

Tijdens de besprekingen met het oog op het sectoraal akkoord dat dit **Reglement** vaststelt, werd van de gelegenheid gebruik gemaakt om bijkomend enkele aanpassingen aan te brengen, onder meer om rekening te houden met gewijzigde en wijzigende reglementering, met het vroegere sectoraal akkoord inzake gedeeltelijke invaliditeit die onmiddellijk aansluit op een **volledige economische invaliditeit** en met enkele vragen vanwege de actuaris over de concrete toepassing en uitvoering van het reglement, met een duidelijkere afbakening van de respectieve bevoegdheden van de **werkgever** en het **fonds** gelet op de wetgeving inzake pensioenfondsen, om beter aan te sluiten bij de vereisten voor een vereenvoudigd administratief beheer (13,92) en met de wens om in een modern HR beleid rekening te houden met gewijzigde samenlevingsvormen (definitie partner). Tenslotte werd ook artikel 21 aangepast.

Sectorcomité XVIII 18/11/2013: Opmerkingen bij het positief advies met opmerkingen van VSOA.

Betreft:

Ontwerpdecreet betreffende de rustpensioenen toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie (VRT). VSOA geeft positief advies bij het voorliggend ontwerpdecreet statutaire pensioenen VRT mits onderstaande opmerkingen:

De grootste bekommernis van het VSOA is dat de gevolgen van dit decreet van die aard zouden zijn dat de verplichtingen die hierdoor ten laste van het Pensioenfonds Contractuelen (PFC) komen een zodanige put zouden creëren dat het PFC niet meer in staat zou zijn om aan zijn verplichtingen ten opzichte van de latere contractuele gepensioneerden te voldoen. De directie van de VRT garandeert eventuele tekorten te zullen bijpassen.

**Motivatie van ACOD-VRT voor het protocol van niet-akkoord op het Sectorcomité XVIII van
maandag 18 november 2013 over het ontwerp pensioendecreet en het ontwerp aanvullend
pensioenreglement**

1. Op de BOC's van 4 juli en 26 september gaven de VRT-vakbonden positief bij de toen voorliggende teksten met volgende voorbehouden
 - a. De rechten beschreven in het ontwerpdecreet moesten in zijn geheel behouden blijven: ***dit is niet gebeurd***
 - b. De extra-belasting van de financiën van het PFC (contractueel pensioenfonds) door het toekennen van grote bedragen aan de groep van ex-statutaire managers mocht het PFC niet in gevaar brengen: ***daar is aan tegemoet gekomen***
 - c. Het ACOD-voorstel tot aftopping van de totale pensioensommen voor de ex-statutaire managers moest onderzocht worden door de hogere instanties: ***zie uitleg verder in dit document***
 - d. Er diende ook aandacht te zijn voor de pensioenvorming van de ex-statutaire niet-middenkaders, wat ook een expliciete vraag is van de raad van Bestuur van de VRT: ***idem***
 - e. We hadden ook vragen bij het moment van overdracht van de middelen van het statutair pensioenfonds naar de Vlaamse overheid: ***geen rekening gehouden met ons bezwaar***
 - f. De bezorgdheid voor goede afspraken met het PDOS over de uitvoering van het nieuwe decreet: ***nog niet geregeld***

Gezien er slechts tegemoet is gekomen aan één van deze voorbehouden, althans op papier, is het logisch en consequent dat ons positief advies omgezet wordt in een protocol van niet akkoord. De vraag om ons voorstel voor een billijk en eerlijk pensioen voor de vermelde groepen ernstig te bestuderen en toe te passen blijft.

2. Over de datum van overdracht van de financiële middelen

Door de beslissing van het PFOS van dinsdag 12 november om alle beleggingen om te zetten in cash en te plaatsen op een rekening van de Vlaamse overheid is het duidelijk dat er met dit bezwaar van ACOD-VRT geen rekening wordt gehouden. We wensten te voorkomen dat door de omzetting in cash er extra-kosten werden veroorzaakt voor de openbare financiën. De aandelen en de beurzen draaien de twee laatste jaren goed en alles wijst erop dat dit nog wel even voortgaat. Door de middelen van het PFOS langer te beleggen werd een meerwaarde gecreëerd tussen de 20 en de 50 miljoen. Als echter de Vlaamse regering en de VRT-directie en –Raad van Bestuur beslissen van de gemeenschap op meer kosten te jagen kunnen we dit als kleine vakbondsafdeling niet verhinderen.

3. Betreffende het voorbehoud rond de aftopping van de pensioenen voor de ex-statutairen.

Ons voorbehoud rond deze kwestie betekent dat dat we wensen dat de hogere overheden (Raad van Bestuur, Inspectie van Financiën, Begrotingscontrole, Comité VXIII, de Vlaamse regering, de Mediacommissie en het Vlaams parlement) deze argumentatie en deze voorstellen grondig bestuderen en naar best vermogen toepassen en omzetten in decretale en reglementaire regels. Met de VRT-directie bleek het immers onmogelijk om rond deze kwestie tot een vergelijk te komen.

Onze motivatie ten gronde waarom een aftopping noodzakelijk is:

Het doel van het contractueel pensioenfonds was en is de contractuelen een pensioen gelijkwaardig aan het statutair pensioen te bezorgen. Hetgeen nu gebeurt voor die beperkte groep resulteert iets totaal anders. Ze krijgen voor 25-30 jaar een statutair pensioen overeenkomstig hun laatste statutaire wedde. Daarboven krijgen ze voor een periode van 12-15 jaar (op dit ogenblik) een werknemerspensioen en vooral een som van verschillende 100.000en € uit het PFC. Deze sommen ontstaan door de combinatie van de hoge percentages op het deel boven de pensioengrens en het laten meetellen van de statutaire jaren voor het bepalen van de anciënniteit.

- De betrokken collega's krijgen nu een statutair pensioen in de graad waarin ze benoemd waren. Dit zijn serieuze bedragen waar 98% van de bevolking meer dan tevreden mee zou zijn.
- Blijkbaar is dat voor een deel mensen niet voldoende en willen ze nog meer. Ze zijn bereid daarvoor serieuze inspanningen te doen. Hetgeen meer te krijgen is, moet dus wel meer dan peanuts zijn.
- Onze voorstellen sinds januari 2013 zorgen voor een correct pensioen, namelijk van de afgeschafte statutaire graad alsof ze statutair bevorderd waren naar hun huidige verantwoordelijkheid. Ook dit voorstel werd niet aanvaard.
- De voorgestelde aftopping overtuigt ons niet, noch deze in het decreet, noch deze in het PFC-reglement. In de praktijk zal er niemand ooit afgetopt worden.

Ons voorstel is het volgende:

- Voor de jaren 2001-2013 krijgen groepen b en c een aanvullend pensioen volgens het geldende reglement.
- Het statutair deel van het pensioen wordt afgetopt door de som te berekenen van de drie componenten (statutair, RVP-Zuidertoren, aanvullend pensioenfonds contractuelen) waarbij de omzetting van het PFC-kapitaal naar rente gebeurt volgens de tabellen van de invaliditeit, zonder franchise (20 %)! Dit bedrag wordt vergeleken met 75% van de eindwedde van directeur-generaal voor managers A, met 75% van de eindwedde van directeur voor managers B en met 75% van de eindwedde van adviseur-dienstchef voor alle anderen (managers c en alle niet-middenkaders) die na een statutaire loopbaan contractueel zijn geworden.
- In het PFC wordt volgend aftoppingsmechanisme vanaf 2014 voorzien. Voor ex-statutairen kan S2 niet hoger zijn dan het verschil tussen S1 en het maximum statutair jaarinkomen (12 maandwedden, vakantiegeld en eindejaarspremie) van **een directeur-generaal voor managers A**, dan het verschil tussen S1 en het maximum statutair jaarinkomen van **directeur voor managers B** en het verschil tussen S1 en het maximum statutair jaarinkomen van **een adviseur-dienstchef voor alle anderen** die na een statutaire loopbaan contractueel zijn geworden. Het is dan op deze bedragen dat er aan aanvullende contractuele pensioenopbouw wordt gedaan.

Ons voorstel is een ruim maar eerbaar compromis:

- Ofschoon volgens het huidige reglement de ex-statutairen geen rechten hebben en de NUL terecht op hun PFC-uittreksel staat zijn we bereid om voor de jaren 2001-2013 hen de rechten te geven alsof ze er van in het begin bij waren en volgens dezelfde regels als iedereen die er van in het begin bij was.
- Het is volledig ten onrechte dat er nu in het PFC-reglement staat dat de nieuwe tekst volledig in lijn is met de vorige reglementen. Ook stellen dat het pensioen voor de contractuele periode van

deze groep niet geregeld is (memorie van toelichting) of dat er onduidelijkheid is (kopnota). Alles was geregeld, iedereen heeft een meer dan fatsoenlijk pensioen gekregen. Toch zijn we bereid om met deze voorstellen de zaak voor iedereen op te lossen.

- De bewering dat voorliggend ontwerpdecreet geschreven is door PDOS klopt niet met de realiteit (de originele PDOS-versie is diverse malen aangepast zonder het PDOS te kennen).

Bijlage: standpunt van ACOD-VRT op de BOC's van 4 juli en 26 september 2013.

Meer info: Luk Vandenhoeck, algemeen secretaris 0486/232157

ACOD

ACOD geeft positief advies bij het voorliggend ontwerpdecreet statutaire pensioenen VRT en het voorliggend ontwerpreglement aanvullend pensioen contractuelen onder voorbehoud van volgende punten:

1. Dat aan de hogere overheden (van Raad van Bestuur tot Vlaams parlement) de voorstellen en de argumenten voor een aftopping zoals geformuleerd in bijgaande ACOD-nota (bijlage) wordt overgemaakt en men er naar best vermogen gevolg kan aan geven.
2. Er tijdens het overleg m.b.t. deze 2 dossiers steeds nieuwe aspecten en inzichten naar boven komen en zullen komen, waardoor nieuwe kennis verworven wordt waarmee men ook rekening dient te houden bij de beslissingen zelf als bij de uitvoering van deze beslissingen..
3. De Vlaamse regering het decreet integraal overneemt, waardoor de rechten van de gewone statutair worden gevrijwaard en zij zich kan vinden in de formulering over de overname van de middelen (art.24).
4. De zorg dat PDOS de afspraken uit de conventie toepast vanaf 1 oktober 2013 conform het voorliggende ontwerpdecreet.

Motivatie van ACOD-VRT over het voorbehoud bij het positief advies voor het pensioendecreet en het reglement aanvullende pensioenregeling voor contractuelen

Betreffende het voorbehoud rond de aftopping van de pensioenen voor de ex-statutairen.

Ons standpunt over die pensioenen is het volgende:

- Voor de jaren 2001-2013 krijgen groepen b en c een aanvullend pensioen volgens het toen geldende reglement.
- Het statutair deel van het pensioen wordt afgetopt door de som te berekenen van de drie componenten (statutair, RVP-Zuidertoren, aanvullend pensioenfonds contractuelen) waarbij de omzetting van het PFC-kapitaal naar rente gebeurt volgens de tabellen van de invaliditeit, zonder franchise (20 %)! Dit bedrag wordt vergeleken met 75% van de eindwedde van directeur-generaal voor managers A, met 75% van de eindwedde van directeur voor managers B en met 75% van de eindwedde van adviseur-dienstchef voor alle anderen (managers c en alle niet-middenkaders) die na een statutaire loopbaan aansluitend contractueel zijn geworden. Wanneer er wettelijke bezwaren zijn rond het opheffen van die franchise, die perfect te berekenen is, dienen de percentages van de betreffende eindweddes aangepast.
- In het PFC wordt volgend aftoppingsmechanisme vanaf 2014 voorzien. Voor ex-statutairen kan S2 niet hoger zijn dan het verschil tussen S1 en het maximum statutair jaarinkomen (12 maanden, vakantiegeld en eindejaarspremie) van een directeur-generaal voor managers A, dan het verschil tussen S1 en het maximum statutair jaarinkomen van directeur voor managers B

en het verschil tussen S1 en het maximum statutair jaarinkomen van een adviseur-dienstchef voor alle anderen die na een statutaire loopbaan aansluitend contractueel zijn geworden.

Ons voorbehoud rond deze kwestie betekent dat dat we wensen dat de hogere overheden (Raad van Bestuur, Inspectie van Financiën, Begrotingscontrole, Comité VXIII, de Vlaamse regering, de Mediacommissie en het Vlaams parlement) deze argumentatie en deze voorstellen grondig bestuderen en naar best vermogen toepassen en omzetten in decretale en reglementaire regels. Met de VRT-directie bleek het immers onmogelijk om rond deze kwestie tot een vergelijk te komen.

Onze motivatie ten gronde waarom een aftopping noodzakelijk is:

- De betrokken collega's hebben recht op een statutair pensioen in de graad waarin ze benoemd waren. Dit zijn serieuze bedragen waar 98% van de bevolking meer dan tevreden mee zou zijn.
- Blijkbaar is dat voor een deel mensen niet voldoende en willen ze nog meer. Ze zijn bereid daarvoor serieuze inspanningen te doen. Hetgeen meer te krijgen is, moet dus wel meer dan peanuts zijn.
- In onze voorstellen sinds januari 2013 hebben ze zelfs recht op een hoger pensioen, namelijk van de afgeschafte statutaire graad alsof ze statutair bevorderd waren naar hun huidige verantwoordelijkheid. Ook dit voorstel werd niet aanvaard.
- Het doel van het contractueel pensioenfonds was en is de contractuelen een pensioen gelijkwaardig aan het statutair pensioen te bezorgen. Hetgeen nu gebeurt voor die beperkte groep beoogt iets totaal anders.
- Deze collega's kiezen drie maal het best van de twee werelden. Ze gaan meer pensioen hebben dan gelijk wie.
 - Voor de eerste 20-30 jaar van hun carrière hebben ze een statutair pensioen, dat hoger is dan gelijk welk contractueel pensioen (met of zonder tweede pijler).
 - Voor hun periode als manager hebben ze evenveel loon en extra's als een gewone contractuele manager, maar meer dan hun collega's die de statutaire terugval hebben behouden.
 - Voor hun pensioen voor die periode hebben ze ook meer dan het laten doorlopen van hun statutair pensioen (gezien de hogere weddes die als basis voor de berekening van hun tweede pijler dient en de hoge percentages gezien het meetellen van de statutaire loopbaanjaren).
- Ondanks onze herhaalde vraag aan de directie om te bewijzen dat de bedragen billijk zijn, heeft de directie nooit de bewijzen geleverd die ons hiervan konden overtuigen maar heeft ze zich verschuild achter vakbondsberoekeningen die echter gebaseerd zijn op gemiddelden.
- Ook voor de controle van de berekeningen door de administrator van het contractueel pensioenfonds heeft een vakbond zelf het initiatief genomen in plaats van de directie.
- Het argument van de aftopping via de procedure van de wet Wijninckx overtuigt ons niet omwille van de franchise van 20% op het maximum van die wet Wijninckx. Het gaat om 20% van meer dan 70.000€ gedurende 15 jaar, m.a.w. meer dan 210.000€ die op voorhand geschrapt worden. Dit staat gelijk met 800€ per maand die niet meetellen om het plafond te berekenen.

Ons voorstel is een ruim maar eerbaar compromis:

- Ofschoon volgens het huidig reglement de ex-statutairen geen rechten hebben en de NUL terecht op hun PFC-uittreksel staat zijn we bereid om voor de jaren 2001-2013 hen de rechten te geven alsof ze er van in het begin bij waren en volgens dezelfde regels als iedereen die er van in het begin bij was.

- Het is volledig ten onrechte dat er nu in het PFC-reglement staat dat de nieuwe tekst volledig in lijn is met de vorige reglementen. Als dat zo zou zijn, waarom zouden de betrokkenen dan geen uitkering hebben gehad en waarom dienen ze een claim in? Maar nogmaals zijn we bereid dat toe te staan.
- Er is een discriminatie tegenover de ex-statutairen niet-middenkader die door de gulheid van het pensioenreglement mogelijk meer pensioen gaan krijgen dan de ex-statutairen managers die een statutair pensioen krijgen. Daarom zijn we bereid van voor iedere ex-statutair tot en met 2013 de volheid van het reglement toe te passen. Maar met twee voorwaarden, daarin zit het compromis:
 1. het is gedaan in 2013 en vanaf 2014 wordt er afgetopt voor alle ex-statutairen, ook voor de niet-middenkaders. Overigens komen we hiermee tegemoet aan een vraag van de VRT-Raad van Bestuur, om ook over de groep van de niet-middenkaders een voorstel te doen.
 2. er wordt afgetopt op het statutair deel, zoals hoger beschreven.
- De betrokkenen gaan dan op hun pensioenleeftijd een hoog bedrag kapitaal krijgen (wat ze blijkbaar zo graag willen), maar een afgetopt statutair deel elke maand. In totaal zullen ze nog altijd meer hebben dan de collega's die hun statutaire terugval hebben behouden, wat tegemoet komt aan het directie-argument "de beloning voor het risico dat ze hebben genomen" (de bedrijfswagen als beloning voor dat risico laten we even buiten beschouwing).
- Bijkomend voordeel is dat de rekening voor de Vlaamse regering hierdoor wordt verlaagd (ze betalen voor een dertigtal ex-statutaire managers immers een lager statutair pensioen).

ACOD-VRT

5 juli 2013