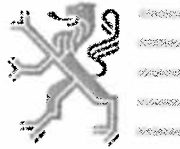


Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 330.1058

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 18 NOVEMBER 2013 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

VRT :

ontwerp van decreet betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. mevrouw Ingrid Lieten, Vlaams minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding;
5. mevrouw Sandra De Preter, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

mevrouw Laurette Muylaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heren Servaas Le Compte
Klaus Haas
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over het voorgelegde ontwerp van decreet betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden.

De afvaardigingen van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten en van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt gaan akkoord met het voorgelegde ontwerp van decreet maar wensen evenwel hun opmerkingen te formuleren als bijlage bij dit protocol.

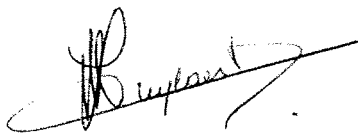
De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten gaat niet akkoord met het voorgelegde ontwerp van decreet en geeft als redenen voor het niet akkoord de als bijlage bij dit protocol gevoegde motivering.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **22 NOV. 2013**

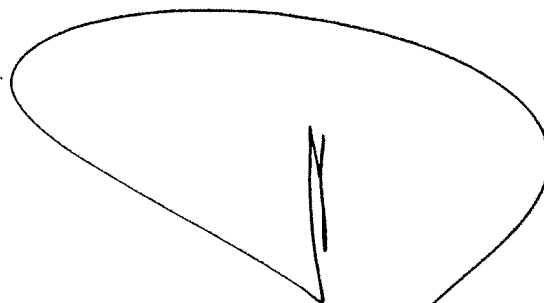
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten




DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID


De Voorzitter,



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

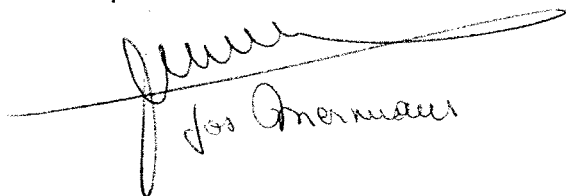
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

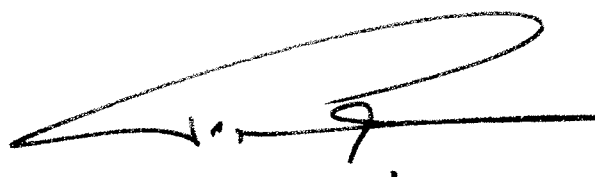

Klaus HAAS



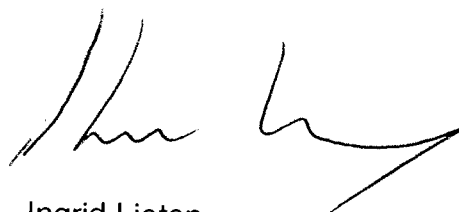
Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

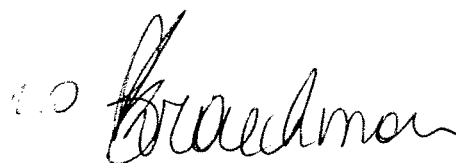

Jos Omermaes



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Ingrid Lieten
Vlaams minister van Innovatie,
Overheidsinvesteringen, Media en
Armoedebestrijding,



Sandra De Preter
Gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse
Radio- en Televisieomroeporganisatie

Vlaamse Regering



Voorontwerp van decreet betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden

DE VLAAMSE REGERING,

Op voorstel van de Vlaamse minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

De Vlaamse minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding is ermee belast, in naam van de Vlaamse Regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt:

Hoofdstuk 1. Algemene bepaling

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Hoofdstuk 2. Pensioenregeling Vlaamse Gemeenschap

Art. 2. Behoudens de in dit decreet bepaalde afwijkingen is op de vastbenoemde personeelsleden en hun rechtverkrijgenden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie, hierna de VRT te noemen, de pensioenregeling van toepassing zoals ze geldt voor de vastbenoemde ambtenaren van de Vlaamse Gemeenschap ter uitvoering van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen, de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen en de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen.

Hoofdstuk 3. Algemene afwijkingen

Afdeling 1. Pensioen van ambtswege

Art. 3. Elk vastbenoemd personeelslid wordt ambtshalve gepensioneerd op de eerste dag van de maand die volgt op die waarin het personeelslid zijn 65e verjaardag bereikt.

De VRT brengt de Pensioendienst voor de overheidssector schriftelijk op de hoogte van de ambtshalve pensionering, uiterlijk zes maanden vóór de ingangsdatum van het ambtshalve pensioen.

In afwijking van de ambtshalve pensionering, kan de VRT, in onderling akkoord, een vastbenoemd personeelslid na het einde van de maand waarin hij de ambtshalve pensioenleeftijd heeft bereikt, nog verder in dienst houden voor een periode van maximaal één jaar, telkens verlengbaar met maximaal één jaar.

Afdeling 2. Lichamelijke ongeschiktheid

Art. 4. De ongeschiktheid die rechten op een definitief of tijdelijk vroegtijdig pensioen openstelt, mag alleen worden vastgesteld door de Administratieve Gezondheidsdienst, verbonden aan het Federale overheidsdienst van Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu.

Afdeling 3. Tijdelijke of contractuele prestaties

Art. 5. Alle prestaties, geleverd onder arbeidsovereenkomst in dienst van de VRT in contractuele of tijdelijke functies waarin overeenkomstig het administratief personeelsstatuut van de VRT niet vast benoemd kan worden, worden voor het recht en de berekening van het pensioen in aanmerking genomen, met uitzondering van de contractuele prestaties van de personeelsleden, vermeld in artikel 27, tweede lid, en de contractuele prestaties van de personeelsleden, vermeld in artikel 27, derde lid, die, wat hun diensttijd betreft, alleen in aanmerking worden genomen voor de berekening van het globaal pensioeninkomen.

De gedelegeerd bestuurder kan voor de ambten die door hun aard alleen uit verminderde prestaties bestaan of die forfaitair bezoldigd worden, het aantal uren van de diensten met volledige prestaties alsook de daarmee verband houdende wedden vaststellen, die voor de toepassing van dit decreet in aanmerking moeten worden genomen.

Afdeling 4. Tantième

Art. 6. Voor de personeelsleden die vóór 1 januari 1995 in dienst zijn getreden, wordt het rustpensioen vereffend naar rata van 1/55 voor elk jaar dienst, verricht als personeelslid van de VRT. Dat geldt ook voor de militaire diensten voor de tijd van de werkelijke aanwezigheid bij het korps en de diensten, bewezen bij de civiele bescherming of besteed aan taken van openbaar nut met toepassing van de wetten betreffende het statuut van de gewetensbezwaarden.

Afdeling 5. Verhogingscoëfficiënten

Art. 7. §1. Om te bepalen of het vereiste minimum aantal pensioenaanspraakverlenende dienstjaren, vermeld in artikel 46, §1, eerste lid, 1°,

en derde lid, §2 en §3, tweede tot en met vierde lid, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, wordt bereikt, wordt de duur van de diensten, vermeld in het tweede lid van deze paragraaf, vermenigvuldigd met de coëfficiënt, vermeld in paragraaf 2 van dit artikel, die overeenstemt met het aan die diensten verbonden tantième, de ingangsdatum van het pensioen en het minimumaantal vereiste dienstjaren.

De diensten, vermeld in het eerste lid, zijn de werkelijk gepresteerde pensioenaanspraakverlenende diensten bij de VRT, de verloven met behoud van bezoldiging bij de VRT en de verloven, vermeld in hoofdstuk 4, afdeling 3, die aanneembaar zijn voor de opening van het recht op pensioen. Ook als, voor de berekening van het pensioen, het voordeliger tantième niet behouden blijft tijdens de voormelde situaties, wordt de coëfficiënt, vermeld in paragraaf 2, toegepast op die periode op basis van het tantième dat aan die periode verbonden zou zijn geweest als de betrokkene werkelijke diensten was blijven presteren in de functie die hij vóór die situatie uitoefende.

§2. De coëfficiënt of coëfficiënten, vermeld in paragraaf 1, worden als volgt vastgesteld:

Jaar waarin het pensioen ingaat	Tantième 1/55				
	Minimum aantal vereiste dienstjaren				
	38 jaar	39 jaar	40 jaar	41 jaar	42 jaar
2013	1,0910	-	1,0908	-	-
2014	1,0910	1,0909	1,0908	-	-
2015	-	1,0909	1,0908	1,0910	-
2016	-	-	1,0908	1,0910	1,0909
2017	-	-	1,0644	1,0649	1,0654
2018	-	-	1,0390	1,0401	1,0500
2019	-	-	1,0390	1,0401	1,0500
2020	-	-	1,0390	1,0401	1,0500
2021	-	-	1,0390	1,0401	1,0500
Vanaf 2022		-	1,0390	1,0401	1,0500

Afdeling 6. Bonificaties

Art. 8. §1. Voor de berekening van de pensioenen wordt rekening gehouden met:
1° de diplomabonificatie, vermeld in hoofdstuk VI van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector, behoudens de volgende afwijkingen:

a) de diploma's, vermeld in artikel 33 van de voormelde wet, brengen de toekenning van een tijdsbonificatie mee, zelfs als het bezit van die diploma's geen voorwaarde was waaraan de betrokkene moest voldoen, hetzij bij zijn aanwerving, hetzij bij een latere benoeming;

b) de gebonificeerde duur wordt, zowel voor het vaststellen van het recht op pensioen als voor het vaststellen van het bedrag ervan, gerekend per jaar voor 1/60 van de wedde die tot grondslag dient voor het vaststellen van het pensioen;

c) de leeftijd van 19 jaar, vermeld in artikel 35, §2, van de voormelde wet, wordt vervangen door 18 jaar;

2° de duur van de studiejaren, verricht in het dag-, avond- of weekendonderwijs met volledig leerplan die vallen na 1 januari van het jaar waarin het personeelslid de leeftijd van 20 jaar bereikt heeft, met een maximumduur van vier jaar.

§2. De studies, verricht in de loop van een school- of academiejaar, brengen voor de berekening van het pensioen de inaanmerkingneming mee van de periode die valt tussen 1 september van het jaar zelf en 31 augustus van het daaropvolgende jaar.

Er wordt rekening gehouden met een tantième zoals bepaald voor de diplomabonificatie.

De volgende activiteiten van opvoedende of vormende aard worden voor de toepassing van deze bepalingen met studies gelijkgesteld:

1° de beroepsstages die zijn voorgeschreven door de aard van de studies en er onmiddellijk op volgen;

2° de voorbereiding van een doctoraalscriptie of een eindverhandeling die geleid heeft tot de toekenning van een wettelijk erkend diploma, gedurende een maximumduur van twee jaar.

Art. 9. De personeelsleden die op 11 mei 1997 de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en met pensioen gaan op het tijdstip waarop ze voor het eerst voldoen aan de voorwaarden om op rust gesteld te worden, krijgen een tijdsbonificatie toegekend die gelijk is aan het aantal maanden die er verlopen tussen het tijdstip waarop ze gepensioneerd worden en het tijdstip waarop ze de leeftijd van 65 jaar bereiken, met een maximum evenwel van zestig maanden. Dezelfde berekening geldt voor de overlevingspensioenen van hun rechthebbenden.

Afdeling 7. Referentiewedde

Art. 10. De pensioenen worden berekend op grond van de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, van de laatste twee jaar van de VRT-loopbaan van het personeelslid voor wie ouder was dan 50 jaar op 1/1/2012, of van de volledige loopbaan als die minder dan twee jaar geduurd heeft. Voor wie op 1/1/2012 jonger was dan 50 jaar wordt de referentieperiode 4 jaar.

De gemiddelde wedde die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het pensioen, bestaat uit de volgende elementen:

1° de hoofdwedde;

2° de haard- en standplaatstoelage;

3° de toelage voor de uitoefening van een hogere functie;

4° de premie "verantwoordelijke bediening";

5° de directievergoeding;

6° de buitengewone toelage en de compensatietoelage voor de personeelsleden die uiterlijk op 30 juni 1967 in dienst zijn getreden.

Art. 11. Voor de personeelsleden, vermeld in artikel 9, wordt de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, in aanmerking genomen die ze genoten zouden hebben als ze tot hun 65e jaar in statutaire dienstactiviteit waren gebleven, verminderd met het aantal maanden die er verlopen tussen het tijdstip waarop ze met pensioen gaan en het tijdstip waarop ze de leeftijd van 60 jaar bereiken. Dezelfde berekening geldt voor de overlevingspensioenen van hun rechthebbenden.

Afdeling 8. Begrafenisvergoeding

Art. 12. §1. De Vlaamse Gemeenschap waarborgt de uitbetaling van een vergoeding voor de begrafeniskosten, die verschuldigd is als de overledene titularis was van een overlevings- of een rustpensioen.

Het bedrag van die vergoeding wordt niet beperkt tot 75% van het maximumbedrag van de begrafenisvergoeding, verleend aan de in actieve dienst overleden personeelsleden.

§2. Als de overledene titularis was van een overlevings- en een rustpensioen, wordt alleen de hoogste vergoeding uitbetaald.

Als voor de vaststelling van de vergoeding voor begrafeniskosten die krachtens dit decreet wordt toegekend, rekening werd gehouden met diensten die aanleiding geven tot de toekenning van een vergoeding voor begrafeniskosten ten laste van een van de pensioenregelingen van de openbare of private sector, dan wordt het door de Vlaamse Gemeenschap gewaarborgde bedrag verminderd met de vergoeding, toegekend door die pensioenregelingen.

Afdeling 9. Vakantiegeld

Art. 13. Aan de titularis van een rust- of overlevingspensioen wordt een vakantiegeld verleend overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn voor de vastbenoemde personeelsleden van de VRT. Het bedrag van dat vakantiegeld wordt verminderd met de bedragen van het vakantiegeld en van de aanvullende toeslag die aan de betrokkene worden toegekend met toepassing van de pensioenregeling voor de overheids- of werknemerssector en, als de gepensioneerde gehuwd is, met het bedrag van de aanvullende toeslag bij het vakantiegeld die zijn echtgenoot in de pensioenregeling van de werknemerssector eventueel geniet.

Hoofdstuk 4. Bijzondere afwijkingen

Afdeling 1. Eerste categorie afwijkingen

Art. 14. De bepalingen van deze afdeling zijn van toepassing op personeelsleden die op 12 februari 1996 een ambt bekleedden van rang 13, behalve als die rang verkregen is door bevordering in de vlakke loopbaan, tot en met 15 en/of een functie uitoefenden die overeenstemt met de rangen 13 tot en met 15, en personeelsleden die het ambt bekleedden van administrateur-generaal of directeur-generaal.

Art. 15. De personeelsleden, vermeld in artikel 14 worden ambtshalve gepensioneerd op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin ze 60 jaar worden.

De VRT brengt de Pensioendienst voor de overheidssector schriftelijk op de hoogte van de ambtshalve pensionering, uiterlijk zes maanden vóór de ingangsdatum van het ambtshalve pensioen.

Art. 16. De ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden vermeld in artikel 14 krijgen een tijdsbonificatie toegekend die gelijk is aan het aantal maanden die er verlopen tussen het tijdstip waarop ze gepensioneerd worden en het tijdstip waarop ze de leeftijd van 65 jaar bereiken.

Art. 17. Voor de ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden, vermeld in artikel 14, wordt de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, in aanmerking genomen, die ze genoten zouden hebben als ze tot hun 65e jaar in statutaire dienstactiviteit waren gebleven.

Als in de periode, vermeld in artikel 10, die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, door de ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden diensten werden gepresteerd onder arbeidsovereenkomst onder de voorwaarden, vermeld in artikel 27, dan wordt voor de berekening van die gemiddelde wedde, de totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, in aanmerking genomen die het betrokken personeelslid genoten zou hebben als het statutair in actieve dienst was gebleven in de graad die het bekleedde of waarin het met een interimmaat was aangesteld vóór de omzetting van de statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling.

Afdeling 2. Tweede categorie afwijkingen

Art. 18. De bepalingen van deze afdeling zijn van toepassing op de statutaire personeelsleden van de VRT die functioneel verbonden zijn met het VRT-Filharmonisch orkest en met het VRT-koor en op wie de verplichting rust tot ondersteuning, vermeld in artikel 2, §3, van het decreet van 13 april 1999 tot regeling van de rechtspositie van het statutair en het contractueel personeel van het VRT-Filharmonisch Orkest en het VRT-Koor.

Art. 19. De personeelsleden, vermeld in artikel 18 worden ambtshalve gepensioneerd op de eerste dag van de maand die volgt op die waarin ze 60 jaar worden.

De VRT brengt de Pensioendienst voor de overheidssector schriftelijk op de hoogte van de ambtshalve pensionering, uiterlijk zes maanden vóór de ingangsdatum van het ambtshalve pensioen.

Art. 20. De ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden vermeld in artikel 18 krijgen een tijdsbonificatie toegekend die gelijk is aan het aantal maanden die zijn verlopen tussen het tijdstip waarop ze met pensioen gaan en het tijdstip waarop ze de leeftijd van 65 jaar bereiken.

Art. 21. Voor de ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden, vermeld in artikel 18, wordt de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, in acht genomen die ze genoten zouden hebben als ze tot hun 65ste in statutaire dienstactiviteit waren gebleven.

Afdeling 3. Derde categorie afwijkingen

Art. 22. De bepalingen van deze afdeling zijn van toepassing op personeelsleden die verlof voorafgaand aan pensionering genoten overeenkomstig artikel 4, §3, van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de rustpensioenen toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Nederlandse Radio- en Televisie-uitzendingen in België, Omroep van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de overlevingspensioenen toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden, of die genoten van de bijzondere uitstroommaatregelen waartoe de Raad van Bestuur van de VRT van 28 juni 2010 heeft beslist.

Art. 23. De personeelsleden, vermeld in artikel 22 die van de regeling verlof voorafgaand aan pensionering hebben genoten, worden ambtshalve op pensioen gesteld op de eerste dag van de maand die volgt op die waarin ze 60 jaar worden.

De personeelsleden, vermeld in artikel 22 die hebben genoten van de bijzondere uitstroommaatregelen waartoe de raad van bestuur van de VRT op 28 juni 2010 heeft beslist, worden op pensioen gesteld op de datum die is opgenomen in de overeenkomst die de uitstroommodaliteiten regelt, en ten vroegste op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin ze 60 jaar worden.

De VRT brengt de Pensioendienst voor de overheidssector schriftelijk op de hoogte van de ambtshalve pensionering, uiterlijk zes maanden vóór de ingangsdatum van het ambtshalve pensioen.

Art. 24. §1. De met toepassing van artikel 23, eerste lid, ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden voor wie de duur van het verlof voorafgaand aan pensionering minder dan 60 maanden bedraagt, krijgen een tijdsbonificatie toegekend die gelijk is aan 60 maanden, verminderd met het aantal maanden die er verlopen tussen het tijdstip waarop hun verlof voorafgaand aan pensionering inging en het tijdstip waarop ze gepensioneerd worden. Hetzelfde geldt voor de overlevingspensioenen van de rechthebbenden.

De toepassing van het eerste lid is beperkt tot de personeelsleden die op 11 mei 1997 ofwel de leeftijd van vijftig jaar al hebben bereikt, met dien verstande dat deze personeelsleden uiterlijk vijf jaar na 11 mei 1997 overeenkomstig de bepalingen van het personeelsstatuut in de regeling van verlof voorafgaand aan pensionering instapten, ofwel dertig jaar of meer dienstanciënniteit tellen.

§2. Voor de met toepassing van artikel 23, tweede lid, gepensioneerde personeelsleden wordt de afwezigheidsduur ingevolge loopbaanonderbreking of dienstvrijstelling gelijkgesteld met actieve dienst, zowel voor de berekening van het recht, als voor de becijfering van het pensioen. Hetzelfde geldt voor de overlevingspensioenen van de rechthebbenden.

Art. 25. §1. Voor de ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden, vermeld in artikel 23, eerste lid, wordt de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, in aanmerking genomen die ze genoten zouden hebben als ze in statutaire dienstactiviteit waren gebleven tot hun 65e jaar, verminderd met het aantal maanden die er verlopen tussen het tijdstip waarop hun verlof voorafgaand aan pensionering inging en het tijdstip waarop ze gepensioneerd werden. Hetzelfde geldt voor de overlevingspensioenen van hun rechthebbenden.

De toepassing van het eerste lid is beperkt tot de personeelsleden die op 11 mei 1997 ofwel de leeftijd van vijftig jaar al hadden bereikt, met dien verstande dat deze personeelsleden uiterlijk vijf jaar na 11 mei 1997 overeenkomstig de bepalingen van het personeelsstatuut in de regeling van verlof voorafgaand aan pensionering instapten, ofwel dertig jaar of meer dienstanciënniteit telden.

§2. Voor de op pensioen gestelde personeelsleden, vermeld in artikel 23, tweede lid, wordt met het oog op de berekening van het pensioen, voor de tijd die verloopt tussen het instappen in de uitstroommaatregel en de daadwerkelijke pensionering, de gemiddelde totale brutobezoldiging in aanmerking genomen die ze genoten zouden hebben als ze tot op hun pensioendatum in voltijdse statutaire dienstactiviteit waren gebleven. Hetzelfde geldt voor de overlevingspensioenen van hun rechthebbenden.

Afdeling 4. Vierde categorie afwijkingen

Art. 26. De bepalingen van deze afdeling zijn van toepassing op de personeelsleden van het middenkader van de VRT met inbegrip van de ambtenaar-generaal, de directeurs-generaal en de houders van de functie van gedelegeerd bestuurder en de andere functies van het directiecomité, waarvan de eventuele statutaire tewerkstelling, overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 27 maart 2009 betreffende radio-omroep en televisie, met het oog op het uitoefenen van de bovenvermelde functies wordt omgezet in een tewerkstelling onder arbeidsovereenkomst.

Art. 27. De personeelsleden van de VRT, met inbegrip van de personeelsleden, vermeld in artikel 12 van het decreet van 22 december 1995 houdende wijzigingen van sommige bepalingen van titel I en titel II van de decreten betreffende de radio-omroep en de televisie, gecoördineerd op 25 januari 1995, waarvan de statutaire tewerkstelling, overeenkomstig artikel 14, §4, en 27, §3, van het decreet van 27 maart 2009 betreffende radio-omroep en televisie, wordt omgezet in een contractuele tewerkstelling, behouden voor zichzelf en hun rechtverkrijgenden de waarborg op uitbetaling van een rust- en overlevingspensioen overeenkomstig de bepalingen van dit decreet.

Aan de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, van wie de statutaire tewerkstelling wordt omgezet in een contractuele tewerkstelling, die, gelet op artikel 14, §4, van het decreet van 27 maart 2009 betreffende radio-omroep en televisie of met toepassing van artikel 27, §3, derde lid, van het voormelde decreet, te kennen hebben gegeven ontslag te willen nemen als vastbenoemd personeelslid en aan wie dat ontslag ook verleend is, wordt voor henzelf en voor hun rechtverkrijgenden een globaal pensioeninkomen gegarandeerd alsof ze in statutair verband waren

gebleven, berekend overeenkomstig de bepalingen van dit decreet met toepassing van artikel 16, 17, 21 en 28 van dit decreet.

Als de personeelsleden van de VRT, vermeld in het eerste lid, na verloop van tijd afstand doen van hun statuut ingevolge volledige ontslagneming uit het statuut en het statutair dienstverband, door schriftelijk te kennen te hebben gegeven ontslag te nemen als vast benoemd personeelslid en na aanvaarding van dat ontslag door de VRT, vervalt vanaf het ogenblik waarop het ontslag aanvaard wordt, de waarborg, vermeld in het eerste lid, voor henzelf en hun rechtverkrijgenden, op de uitbetaling van een rust- en overlevingspensioen, overeenkomstig de bepalingen van dit decreet en wordt hun pensioenrechtelijke situatie, voor wat betreft de diensttijd gesitueerd vanaf die datum, geregeld zoals die voor de personeelsleden, vermeld in het tweede lid, voor zover ze zich met betrekking tot die diensttijd in een gelijkaardige situatie bevinden.

Het totaal pensioen van de personeelsleden bedoeld in deze afdeling mag niet meer bedragen dan 46.882,74 EUR per jaar. Dit bedrag is gekoppeld aan het indexcijfer 138,01 van de consumptieprijzen en schommelt op de wijze vastgesteld door de wet van 1.3.1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

Voor de toepassing van dit maximumbedrag van 46.882,74 EUR worden alle pensioenen, pensioenaanvullingen, renten, toelagen, aanvullende pensioenen, aanvullende pensioenvoordelen en -prestaties toegekend krachtens hun arbeidsovereenkomst, alsook alle andere als pensioen of als aanvullend pensioen geldende voordelen en vergoedingen samengeteld in zoverre ze betrekking hebben op de loopbaan bij de VRT. Het volledige bedrag van de aanvullende pensioenen en van de aanvullende voordelen en prestaties die tot doel hebben een wettelijk pensioen aan te vullen, wordt in deze berekening in aanmerking genomen, voor zover ze niet voortvloeien uit de opbrengst van persoonlijke extralegale bijdragen tot dergelijke aanvullende pensioenen en aanvullende voordelen. Er wordt geen voorafgaande vermindering of vrijstelling op toegepast.

Indien de aanvullende pensioenen of aanvullende voordelen geheel of gedeeltelijk uitgekeerd of bepaald worden in de vorm van een kapitaal, wordt voor de toepassing van voormelde begrenzing en voor de berekening van het maximumbedrag rekening gehouden met een fictieve rente die overeenstemt met het kapitaal. Voor de omzetting van het kapitaal in een fictieve rente worden de omzettingfactoren toegepast die gebruikt worden voor de pensioenen in de overheidssector.

De eventuele vermindering wordt bij voorrang toegepast op het pensioengedeelte dat rechtstreeks ten laste valt van de openbare macht, op het pensioengedeelte ten laste van de werkgever of van zijn pensioeninstelling en vervolgens op het pensioengedeelte ten laste van de pensioenregeling voor werknemers of zelfstandigen.

Voormeld maximumbedrag geldt ook voor de overlevingspensioenen van de rechtverkrijgenden van de in deze afdeling bedoelde personeelsleden. Het maximumbedrag geldt niet alleen voor hun overlevingspensioenen maar ook voor

cumulaties van deze overlevingspensioenen met een bezoldiging, een voordeel of een andere vergoeding ten laste van de VRT of ten laste van een andere instelling of entiteit waar de pensioenen onderworpen zijn aan een maximumbedrag dat bepaald is bij wet, decreet, reglement of anderszins, ongeacht of dezelfde of een andere berekeningswijze voor de toepassing ervan geldt.

Art. 28. Als de personeelsleden vermeld in artikel 26, in de periode vermeld in artikel 10 die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, diensten hebben gepresteerd met een arbeidsovereenkomst onder de voorwaarden, vermeld in artikel 27, dan wordt voor de berekening van die gemiddelde wedde, de totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, in aanmerking genomen die het betrokken personeelslid zou hebben genoten als het statutair in actieve dienst was gebleven in de graad die het bekleedde of waarin het met een interimaat was aangesteld vóór de omzetting van de statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling.

Hoofdstuk 5. Financiering

Art. 29. De Vlaamse Gemeenschap waarborgt vanaf de datum van inwerkingtreding van dit decreet aan de vast benoemde personeelsleden van de VRT de uitbetaling van een rustpensioen en aan de rechtverkrijgenden van de personeelsleden, de uitbetaling van een overlevingspensioen, conform de nadere regels, bepaald in of krachtens dit decreet.

De financiering van de uitgaven die voortvloeien uit de toepassing van de bepalingen van dit decreet:

- 1° is ten laste van de VRT, die daarvoor de nodige maatregelen neemt, tot de Vlaamse Gemeenschap de financiering overneemt;
- 2° is ten laste van de Vlaamse Gemeenschap, die daarvoor de nodige maatregelen neemt, uiterlijk op de eerste dag van de tweede maand die volgt op de datum van de bekendmaking van dit decreet in het Belgisch Staatsblad. Om de uitbetaling van de pensioenen te verzekeren zal de Vlaamse Gemeenschap de verplichtingen overnemen die vervat zijn in de dienstverleningsovereenkomst tussen enerzijds de VRT, het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen, en anderzijds de Pensioendienst voor de Overheidssector, PDOS;
- 3° met het oog op die financiering worden de activa van het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen VRT overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap op dezelfde dag als vermeld in punt 2°.

De financieringsbijdrage door de VRT bestaat vanaf 1 januari 2012 uit twee componenten:

- 1° de door de VRT te innen werknemersbijdrage van 7,5% op de verloningsbestanddelen van het vast benoemd personeel die in aanmerking worden genomen voor de berekening van het statutair pensioen en op het gedeelte vakantiegeld openbare dienst;
- 2° een forfaitaire jaarlijkse werkgeversbijdrage. In 2012 is dat forfaitaire bedrag vastgelegd op 8,1 miljoen euro. Dat bedrag wordt vanaf 2013 jaarlijks geïndexeerd op basis van het prijsindexcijfer zoals bepaald in artikel 2 van het Koninklijk Besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

Art. 30. Op het brutobedrag van de rust- en overlevingspensioenen die ter uitvoering van dit decreet worden uitbetaald, wordt een bijdrage van 0,5% ingehouden om de uitgaven voor de vergoeding voor begrafeniskosten te dekken.

Hoofdstuk 6. Slotbepalingen

Art. 31. Dit decreet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013.

Art. 32. Het decreet van 13 juli 1994 betreffende de rustpensioenen toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Nederlandse Radio- en Televisie-uitzendingen in België, Omroep van de Vlaamse Gemeenschap, en betreffende de overlevingspensioenen toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 1996 en bij de decreet van 29 april 1997, 13 april 1999, 27 juni 2003, 23 december 2005 en 16 maart 2012 wordt opgeheven.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en
Armoedebestrijding,

Ingrid LIETEN



Voorontwerp van decreet betreffende de rustpensioenen toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

I. Algemene toelichting

1. Juridisch kader

Met de bijzondere Wet van 08 augustus 1980 tot hervorming der instellingen (artikel 9) zijn de Gemeenschappen bevoegd geworden om de pensioenregelingen vast te stellen van de gedecentraliseerde diensten die onder hen ressorteren.

De pensioenregeling van de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisie Omroeporganisatie is vastgelegd met het decreet van 13 juli 1994 betreffende de rustpensioenen toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Nederlandse Radio en Televisie-uitzendingen in België, Omroep van de Vlaamse Gemeenschap, en betreffende de overlevingspensioenen toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden.

Het decreet van 1994 werd sindsdien meermaals gewijzigd, onder meer op 22 december 1995 (het "Mini decreet"), op 29 april 1997 (bij de omzetting van de VRT in een NV van publiek recht), op 29 april 1997 (om de pensioengevolgen van de uitstroomregeling Verlof Voorafgaand aan Pensionering te regelen), op 13 april 1999 (om de rechten van statutaire orkest- en koorleden te regelen), op 23 december 2005 (om de minimumpensioenen gelijk te schakelen aan de minimumpensioenen van het Rijk) en op 16 maart 2012 (om de pensioenregeling aan te passen aan de nieuwe perequatieregeling, het pensioencomplement, invloed van afwezigheden op het pensioenbedrag,...).

2. Doelstelling

2.1. De Beheersovereenkomst 2012-2016 tussen de Vlaamse Regering en de VRT bevat in Hoofdstuk III (Engagementen Vlaamse Regering) in punt 12 (Pensioenproblematiek statutair personeel) een bepaling die de overdracht van de pensioenverplichtingen naar de Vlaamse Gemeenschap regelt. Die regeling houdt onder meer volgende bepalingen in:

- *De overdracht van de activa van het pensioenfonds naar de Vlaamse Gemeenschap*
- *De patronale bijdrage door de VRT aan het pensioenfonds statutairen wordt constant gehouden op 8,1 miljoen euro per jaar. Vanaf 2013 wordt dit bedrag jaarlijks geïndexeerd volgens de gezondheidsindex.*
- *De Vlaamse Gemeenschap staat in voor het saldo van alle pensioenverplichtingen*

De VRT werkt, samen met de Vlaamse Regering, voor 15 januari 2012 een technisch dossier uit dat de modaliteiten vastlegt waarbinnen de overdracht van de pensioenverplichtingen wordt geconcretiseerd.

2.2. Een technisch dossier werd in februari 2012 voorgelegd aan de Vlaamse Regering. In dit technisch dossier worden:

- de pensioenverplichtingen omschreven
- de verschillende opdrachten afgebakend die moeten leiden tot de realisatie van de doelstellingen in de beheersovereenkomst
- de volgende deelopdrachten in detail uitgewerkt en omschreven m.n.:
 - o de noodzakelijke decretale aanpassingen om de overdracht van de pensioenverplichtingen naar de Vlaamse Gemeenschap evenals de financiering van die verplichtingen te regelen
 - o het juridisch proces verbonden aan de overdracht van de activa
- het voorstel voor stappenplan en timing omschreven.

2.3. In het technisch dossier werden eveneens de bepalingen opgenomen waarmee de pensioenregeling voor de VRT afwijkt van de Algemene Regeling voor de Vlaamse ambtenaren. De belangrijkste artikelen in het decreet van 13 juli 1994 die deze afwijkingen bevatten, zijn:

- artikel 2: wijkt af van de algemene regeling omdat het bepaalt dat de Vlaamse Gemeenschap de uitbetaling van de rustpensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de VRT waarborgt.
- artikel 2bis: wijkt af van de algemene regeling omdat het als gevolg van de Mediadecreten van 1995 en 1997 bepaalt dat statutaire personeelsleden die tot het middenkader zijn toegetreden en die opteren voor het behoud van hun statutaire rechten, aanspraak blijven maken op een statutair rustpensioen.
- artikel 6: wijkt af van de algemene regeling omdat het als gevolg van de Mediadecreten van 1995 en 1997 de bevoegdheid voor het aanstellen van het medisch controleorgaan bij de Raad van Bestuur van de VRT legt.
- artikelen 20 en 21: wijken af van de algemene regeling inzake in aanmerking te nemen periodes omdat ze betrekking hebben op de feitelijke aard van tewerkstelling in specifieke omroepfuncties. Als gevolg van de Mediadecreten van 1995 en 1997 wordt de bevoegdheid voor die vaststelling bij de gedelegeerd bestuurder gelegd.
- artikel 22: bepaalt de berekeningswijze van de rustpensioenen, uitgedrukt in tantièmes, voor personeelsleden die vóór 31 december 1994 werden benoemd en die als gevolg van artikel 106 een uitzondering vormen op de algemene regeling. Voor bedoelde personeelsleden bedraagt het tantième 1/55 i.p.v. 1/60 in de algemene regeling.

- artikel 26: wijkt af van de algemene regeling inzake diplomabonificatie omdat het betrekking heeft op de feitelijke vereisten inzake diploma's en competenties voor het uitvoeren van specifieke omroepfuncties.
- artikel 36bis: wijkt af van de algemene regeling omdat het als gevolg van de Mediadecreten van 1995 en 1997 een tijdsbonificatie voorziet voor ambtshalve pensioneringen tussen de leeftijden van 60 en 65 jaar. De ambtshalve pensioneringen zijn van toepassing op de vastbenoemde personeelsleden die bij de inwerkingtreding van het Minidecreet tot het statutaire middenkader behoorden, op de vastbenoemde personeelsleden van het Koor en Orkest van de VRT en op de vastbenoemde personeelsleden aan wie het verlof voorafgaand aan pensioen werd toegekend zoals voorzien door het Maxidecreet.
- artikel 37, 37 bis en 37 ter: bepalen de berekeningswijze van de rustpensioenen, uitgedrukt in de in aanmerking te nemen wedde, voor personeelsleden die vóór 31 december 1994 werden benoemd en die als gevolg van artikel 106 een uitzondering vormen op de algemene regeling. Voor bedoelde personeelsleden wordt de gemiddelde brutobezoldiging van de laatste twee jaar in aanmerking genomen i.p.v. die van de laatste vijf jaar in de algemene regeling.
- artikel 84 en artikel 85: wijken af van de algemene regeling inzake de begrafenisvergoeding.
- artikelen 91 tot en met 95: wijken af van de algemene regeling inzake de te volgen procedures bij medisch onderzoek.
- artikel 106, 106 bis en 106 ter: dit artikel regelt de conformiteit van het Pensioendecreet van de VRT met de algemene regeling van de pensioenen ten laste van de Openbare Schatkist. Het bepaalt ook de uitzonderingen op deze algemene regeling zoals opgenomen in de artikels 22 en 37.

2.4. De Wet houdende diverse bepalingen van 28 december 2011 heeft dwingende regelgeving ingevoerd die gevolgen heeft voor de pensioenrechten van de statutaire VRT-medewerkers. Het gaat meer bepaald om:

- de dubbele voorwaarde (leeftijd + loopbaanduur) voor het recht op vervroegd rustpensioen;
- het gevolg van bepaalde afwezigheden (onder meer loopbaanonderbreking) op de vaststelling van het statutair pensioen.

Overeenkomstig artikel 9 van de Bijzondere Wet van 8 augustus 1980 tot Hervorming der Instellingen, is het Vlaams Parlement bevoegd om over de in punt 2.3 vermelde afwijkingen ten aanzien van de Algemene Regeling te beslissen.

2.5. Met dit ontwerp van decreet wil de Vlaamse regering de VRT-pensioenregeling aanpassen zodat:

- de dwingende bepalingen uit de Wet houdende diverse bepalingen van 28 december 2011 van toepassing zijn;
- de regelgeving waar mogelijk vereenvoudigd wordt door ze af te stemmen op de Algemene Regeling voor de Vlaamse ambtenaren;
- de in punt 2.3 vermelde bestaande afwijkingen ten aanzien van die Algemene Regeling behouden blijven.

II. Commentaar bij de artikelen

Hoofdstuk 1 - Artikel 1

Dit artikel handelt over de bevoegdheid. Hier wordt verwezen naar de algemene toelichting.

Hoofdstuk 2 - Artikel 2

Dit artikel maakt de Algemene Pensioenregelgeving voor de vastbenoemde Vlaamse ambtenaren van toepassing, behoudens de afwijkingen die in Hoofdstuk 3 en 4 van dit decreet opgenomen zijn.

Door deze bepaling is ook de in punt 2.4. vermelde regelgeving uit de Wet houdende diverse bepalingen van 28 december 2011 van toepassing.

Hoofdstuk 3: Algemene afwijkingen

De in dit hoofdstuk opgenomen artikelen regelen de afwijkingen die van toepassing zijn op alle rechthebbenden.

Artikel 3

Dit artikel behoudt de ambtshalve pensionering op 65 jaar. Deze bepaling sluit aan bij de doelstelling die bij de hervorming van de BRTN in een NV van publiek recht werd beoogd, namelijk de statutaire tewerkstelling zo snel mogelijk vervangen door de contractuele, weliswaar met bescherming van de bestaande statutaire rechten.

De VRT behoudt echter de mogelijkheid om, in onderling akkoord, verdienstelijke medewerkers ook na hun ambtshalve pensioenleeftijd verder te werk te stellen. De verlenging geldt voor maximaal één jaar, maar kan onbeperkt herhaald worden met een periode van telkens maximaal één jaar. Het initiatief voor de verlenging kan uitgaan van de VRT maar het betrokken personeelslid moet ermee akkoord gaan. De verlenging kan ook gevraagd worden door het personeelslid, maar de VRT moet er mee instemmen. Deze maatregel betekent niet dat het personeelslid automatisch gerechtigd is om langer te blijven werken maar schept voor de VRT de mogelijkheid om personeelsleden van wie zij de competenties verder nodig heeft voor haar dienstverlening voor de voormelde periode langer aan het werk te houden en voor het personeelslid – mits akkoord van de VRT – langer aan het werk te blijven.

Artikel 4

Dit artikel legt de procedure vast om te bepalen of een statutair VRT medewerker recht heeft op een tijdelijk of definitief vroegtijdig pensioen om medische redenen. Om redenen van administratieve eenvoud heeft de VRT er voor gekozen om de procedure toe te passen die geldt voor de federale ambtenaren. Dit houdt namelijk in dat er een geautomatiseerde samenwerking is tussen de vermelde Administratieve Gezondheidsdienst en de diensten van de PDOS die instaat voor de vaststelling en berekening van de pensioenen.

Artikel 5

Dit artikel heeft een meervoudige bedoeling:

- een rechtsbasis scheppen om de contractuele prestaties die medewerkers leveren voorafgaand aan hun statutaire benoeming en in een weddeschaal verbonden aan een statutaire graad mee te laten tellen voor de berekening van het statutair pensioen; sommige prestaties werden destijds geleverd onder de vorm van dag-, week- of maandcontracten;
- een rechtsbasis scheppen om de contractuele prestaties die statutaire medewerkers leveren in het middenkader van de VRT, omdat het uitvoeren van zo'n opdracht door de mediadecreten verplicht onder contractueel statuut dient te gebeuren, mee te laten tellen voor de berekening van het statutair pensioen, voor zover die contractuele prestaties geleverd zijn met behoud van de statutaire terugvalpositie (art 27 lid 1);
- een rechtsbasis scheppen om de contractuele prestaties die statutaire medewerkers leveren in het middenkader van de VRT, omdat het uitvoeren van zo'n opdracht door de mediadecreten verplicht onder contractueel statuut dient te gebeuren, uit te sluiten voor de berekening van het statutair pensioen, voor zover die contractuele prestaties geleverd zijn zonder het behoud van de statutaire terugvalpositie (art 27 lid 2 en lid 3).

Artikel 6

Voor de statutaire medewerkers die in dienst getreden zijn voor de datum van 1 januari 1995 wordt het pensioen berekend in 55sten. Voor de medewerkers die na die datum in dienst getreden zijn wordt het pensioen berekend in 60sten. Deze regeling werd ingevoerd met het decreet van 13 juli 1994.

Artikel 7

Voor de medewerkers van wie het pensioen berekend wordt in 55sten worden, voor het vaststellen van de loopbaanduur die nodig is om vervroegd met pensioen te kunnen gaan, de verhogings-coëfficiënten toegepast die ook van toepassing zijn in andere pensioenstelsels waar in 55sten wordt gerekend.

Deze regeling is het gevolg van de Wet houdende diverse bepalingen van 28 december 2011 die de bevoegdheid om die coëfficiënten van toepassing te maken, toevertrouwt aan de Koning.

Rekening houdend met artikel 9 van de Bijzondere Wet van 8 augustus 1980 tot Hervorming der Instellingen is het Vlaams Parlement bevoegd om die coëfficiënten van toepassing te maken op openbare besturen die onder de Vlaamse Gemeenschap ressorteren en die een pensioenstelsel hebben dat in 55sten rekent.

Artikel 8

Dit artikel 8 regelt de toepassing van de diplomabonificatie.

De specificiteit van de omroepfuncties bij de VRT leidde er toe dat slechts zeer

weinig opleidingen rechtstreeks toegang verleenden tot deelname aan statutaire examens bij de VRT.

Om die reden werden bij examens geregeld geen specifieke diplomavereisten gesteld om de instroom van talentvolle medewerkers niet te belemmeren. Maar de medewerkers werden wel aangemoedigd om zich (bij) te scholen en om die reden is er bij de pensioenregeling voor gekozen om behaalde studieresultaten toch te laten meetellen voor de berekening van het pensioen, ongeacht of die voorafgaand aan of volgend op de statutaire benoeming zijn behaald.

Bij de toepassing wordt evenwel rekening gehouden met:

- de beperking van het maximum aantal mee te tellen jaren in functie van de graad waarin de medewerker benoemd is; dit is dezelfde beperking als die welke geldt in de Algemene regeling;
- de berekening voor het pensioenbedrag in 60sten, ook voor de medewerkers die in dienst waren voor 1 januari 1995;
- het effect op de berekening van het aantal mee te tellen jaren door de verhouding tussen actieve periodes en afwezigheden, zoals bepaald in de Algemene regelgeving.

Artikel 9

Dit artikel regelt de pensioenrechten van de statutaire medewerkers die ingevolge de herstructurering en afslanking van de VRT in 1997 vrijwillig vervroegd met pensioen zijn gegaan.

Al deze medewerkers zijn reeds met pensioen.

Dit artikel is enkel nodig om een rechtsgrond te behouden voor het vaststellen van de eventuele overlevingspensioenen van hun rechthebbenden.

Artikel 10

Lid 1

De berekening van de pensioenen van de statutaire medewerkers van de VRT op de wedde van de laatste 2 jaar, is conform het Protocol van Akkoord (nr. 65 153) dat in 1996 is afgesloten geworden bij de omvorming van de BRTN in een NV van publiek recht. Het behoud van de statutaire rechtspositie van de toen in dienst zijnde personeelsleden van de BRTN, was en blijft een essentieel onderdeel van dit protocol.

Vermits bovendien uit advies van advocatenkantoor Stibbe blijkt dat het Vlaamse parlement bevoegd is om in een decreet de pensioenregeling voor de statutaire medewerkers van de VRT vast te leggen en om daarbij te bepalen in welke mate daarbij de elementen van de Wet houdende diverse bepalingen van 28 december 2011 van toepassing zijn, is het essentieel dat de inhoud van hogervermeld protocol blijft gerespecteerd.

Belangrijk nog is te melden dat het gaat om een gesloten en beperkte groep van statutaire medewerkers. Momenteel zijn reeds 1.800 statutaire medewerkers van de VRT op pensioen en zullen in de komende jaren nog 800 medewerkers op pensioen gaan. Het is niet wenselijk en bovendien in strijd met afgesloten protocol, dat het

pensioen van deze laatste 800 statutaire medewerkers op een andere basis zou worden berekend.

Deze regeling is tot stand gekomen omdat veel VRT-medewerkers een opdracht uitoefenen die grote flexibiliteit in hun prestaties veronderstelt. De VRT is immers een continu bedrijf dat 7/7 dagen en 24/24 u produceert en uitzendt. De premies die daarvoor worden toegekend, behoren echter niet tot de weddebasis waarop de pensioenberekening gebeurt. Immers in het kader van een statutair pensioen, worden de pensioenrechten berekend op basis van de weddeschalen en deze premies konden technisch niet worden meegenomen in hogervermelde weddeschalen. Om hieraan tegemoet te komen, werd daarom besloten om de pensioenrechten van de statutaire medewerkers van de VRT te berekenen op de wedde van de laatste 2 jaren. Voor wie op 1/1/2012 jonger was dan 50 jaar wordt de referentieperiode echter 4 jaar.

Lid 2

Dit lid bepaalt welke looncomponenten meetellen voor de berekening van het pensioen. Het is de letterlijke overname van de bestaande regelgeving voor de VRT, zoals bepaald in het pensioendecreet van 1994.

Van die componenten zijn voor de nog te pensioneren medewerkers nog relevant:

- de hoofdwedde
- de haard- en staanplaatsvergoeding (nog 2 gevallen)

De andere componenten zijn enkel nog opgenomen om een rechtsbasis te behouden bij het vaststellen van een overlevingspensioen van een rechtverkkrijgende van een gepensioneerde wiens pensioen in het verleden bepaald werd op basis van die componenten

Artikel 11

Dit artikel is een aanvulling bij het artikel 9 en regelt welke wedde er moet gebruikt worden voor de berekening van het pensioen van de statutaire medewerkers die ingevolge de herstructurering en afslanking van de VRT in 1997 vrijwillig vervroegd met pensioen zijn gegaan.

Artikel 12

Dit artikel regelt de begrafenisvergoeding bij het overlijden van een gepensioneerde. Dit is in hoofdzaak de Algemene Regeling, evenwel met de afwijking dat het bedrag van de begrafenisvergoeding niet begrensd wordt tot 75 % van het maximumbedrag van de begrafenisvergoeding die aan een overleden medewerker in actieve dienst zou verleend worden.

Dit artikel bepaalt ook dat de begrafenisvergoeding wordt verminderd met het bedrag van de begrafenisvergoeding die door andere pensioenregelingen zou worden toegekend.

Artikel 13

De statutaire VRT personeelsleden in actieve dienst dragen elk jaar een werknemerspensioenbijdrage van 7,5 % af op het gedeelte van het vakantiegeld dat wordt vastgesteld volgens de Algemene regeling voor het vakantiegeld bij de openbare diensten. Dit wil zeggen: een vast bedrag dat jaarlijks in een KB wordt bepaald + een percentage (1,1 %) op het jaarloon.

Om die reden ontvangen alle statutaire gepensioneerden ook jaarlijks een vakantiegeld dat op dezelfde wijze wordt berekend: een vast bedrag dat jaarlijks in een KB wordt bepaald + een percentage (1,1 %) op het jaarpensioen. Dit bedrag wordt evenwel verminderd met de bedragen van het vakantiegeld en de aanvullende toeslag die ingevolge de Algemene Regeling automatisch toegekend wordt.

Hoofdstuk 4 – Bijzondere afwijkingen.

In dit hoofdstuk zijn de afwijkingen opgenomen die enkel van toepassing zijn op specifieke personeelscategorieën. Deze regelingen zijn ingevoerd bij diverse herstructureringen van de VRT.

Afdeling 1 – Artikelen 14 tot en met 17.

Deze afdeling regelt de pensioenrechten van de statutaire medewerkers die bij de hervorming van de BRTN in een NV van publiek recht een ambt bekleedden van rang 13 of hoger.

In het kader van deze hervorming kon de Gedelegeerd Bestuurder deze medewerkers ontheffen uit hun leidinggevende functie en deze medewerkers werden ook verplicht gepensioneerd op de leeftijd van 60 jaar.

De artikelen 14 tot en met 17 zijn een overname van de pensioenbepalingen uit het decreet van 13 juli 1994, maar zijn hier omwille van hun leesbaarheid gegroepeerd en herschreven.

Deze bepalingen zijn hoofdzakelijk nodig om de overlevingspensioenen van de rechtverkrijgenden van deze medewerkers op een correcte wijze te kunnen bepalen.

Afdeling 2 – Artikelen 18 tot en met 21.

Het Vlaams Parlement heeft op 13 april 1999 met een decreet de verzelfstandiging van het toenmalige Koor en Orkest van de VRT geregeld, met inbegrip van de pensioenrechten van de statutaire medewerkers van dit Koor en Orkest. Zo werd bepaald dat deze medewerkers verplicht op 60 jaar gepensioneerd worden, weliswaar met een tijdsbonificatie van maximum 60 maanden en met een aangepaste berekening van het pensioenbedrag.

Rekening houdend met de administratieve complexiteit die aan de tewerstelling van deze statutairen bij een verzelfstandigd organisme verbonden is, evenals met de kostprijs van deze statutaire tewerstelling, is het wenselijk om deze regeling te behouden.

Dat onzegt de betrokken medewerkers evenwel het recht niet om na hun 60^{ste} verjaardag voort te blijven werken, bijvoorbeeld in contractueel dienstverband. Door toepassing van de Wet van 1 juli 2003 over het sociaal statuut van de kunstenaar

kunnen deze medewerkers ondër bepaalde voorwaarden hun pensioen cumuleren met een inkomen als uitvoerend kunstenaar in dienstverband of als zelfstandige.

Afdeling 3 – Artikelen 22 tot en met 25

Deze afdeling regelt de pensioenrechten van de medewerkers die ingetkend hebben op twee uitstroomregelingen, die tot stand gekomen zijn op basis van met de Vlaamse Regering overeen gekomen herstructurerings- en/of besparingsinitiatieven bij de VRT.

Over de pensioengevolgen van de eerste herstructurering (VVP regeling 1997) werd beslist in het decreet van 29 april 1997.

Over de pensioengevolgen van de tweede herstructurering (besparingsplan 2010) werd beslist in het decreet van 16 maart 2012.

Beide regelingen houden het recht in op vervroegde pensionering en op het verrekenen van de periodes van verlof of dienstvrijstelling voorafgaand aan pensioen als actieve dienst.

Aangezien deze regelingen dateren van voor de Wet houdende diverse bepalingen van 28 december 2011, kunnen deze regelingen behouden blijven.

De personeelsleden van de eerste regeling (VVP) van 1997 zijn reeds allen met pensioen. Het behoud van de bepalingen is hier noodzakelijk om de overlevingspensioenen van hun rechtverkrijgenden correct te kunnen bepalen.

Afdeling 4 – Artikel 26 tot en met 28

Deze afdeling regelt de pensioenrechten van de statutaire medewerkers die, ingevolge de dwingende bepaling van het decreet van 27 maart 2009 betreffende radio-omroep en televisie een opdracht in het middenkader uitoefenen onder verplicht contractueel dienstverband.

De mediadecreten voorzien in twee mogelijkheden:

- medewerkers die bij hun contractuele tewerkstelling in het middenkader hun statutaire terugvalpositie behouden; deze medewerkers krijgen een statutair pensioen, ook voor hun contractuele periode, berekend alsof zij in statutair dienstverband zouden gebleven zijn in de graad die zij voor hun contractuele aanstelling in het middenkader bekleedden (art 27 lid 1);
- medewerkers die bij hun contractuele tewerkstelling in het middenkader hun statutaire terugvalpositie niet behouden en dus ontslag nemen als statutair medewerker; deze medewerkers krijgen een statutair pensioen voor hun statutaire periode, maar niet voor hun contractuele periode. De mediadecreten geven deze medewerkers wel de garantie op een globaal pensioeninkomen voor hun hele VRT periode (statutair + contractueel) berekend alsof zij in statutair dienstverband zouden gebleven zijn in de graad die zij voor hun contractuele aanstelling in het middenkader bekleedden (art 27 lid 2). Dit globaal pensioeninkomen bestaat in de praktijk uit een statutair pensioen voor hun statutaire periode, een eerste pijler pensioen als bediende voor hun contractuele periode en een aanvullend bedrijfspensioen.

Naast de twee mogelijkheden die in het decreet van 27 maart 2009 betreffende radio-omroep en televisie voorzien zijn, deed zich in werkelijkheid nog een derde mogelijkheid voor. Medewerkers aanvaardden eerst een contractuele opdracht in het middenkader met behoud van terugvalpositie en hebben in een later stadium deze terugvalpositie alsnog opgegeven. De reden voor deze fasering is hoofdzakelijk terug te brengen op het gegeven dat er tot 2001 bij de VRT geen aanvullend bedrijfspensioenplan was waardoor de VRT uit eigen middelen zou moeten instaan voor het realiseren van de garantie op het globaal pensioeninkomen. Uit grondige lezing van de verschillende wetgevende teksten is in overleg tussen de VRT en PDOS het besluit ontstaan dat de statutaire pensioenrechten voor deze derde categorie van medewerkers ook best decretaal verankerd worden. Dat gebeurt middels het art 27 lid 3.

Er wordt voor de duidelijkheid geopteerd om in de voorgestelde tekst van artikel 27 de berekeningswijze met betrekking tot de Wijninckx plafonds uitdrukkelijk op te nemen in de tekst zelf, temeer daar met betrekking tot eventuele aanvullende pensioenen en pensioenvoordelen, waarop bedoelde personeelsleden desgevallend aanspraak kunnen maken, geen toepassing gemaakt wordt van een voorafgaande vermindering om de begrenzing te toetsen en toe te passen (geen toepassing van de 20% vrijstelling). De toepassing van het nominale bedrag als absoluut maximumbedrag voor het totaal pensioen zonder voorafgaande vermindering dringt zich op om de doelstellingen van de decreetgever te verwezenlijken. Naast de algemene budgettaire overwegingen die de toepassing van een nominaal maximumbedrag zonder vermindering verantwoorden, beoogt de decreetgever een passende regeling toe te passen voor de bedoelde groep van personeelsleden, rekening houdend met de bijzondere situatie n.a.v. de verplichte omzetting van hun statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling, door aldus het totaal rustpensioen van alle in deze afdeling 4 bedoelde personeelsleden te begrenzen tot het nominale maximumbedrag, zoals hiervoor bepaald, en zulks ongeacht de samenstelling van hun totaal rustpensioen betreffende hun loopbaan bij de VRT.

Hoofdstuk 5 – Artikelen 29 en 30

In dit hoofdstuk wordt uitvoering gegeven aan de in punt 2.1. van deze Memorie vermelde elementen uit de Beheersovereenkomst 2012-2016 tussen de Vlaamse Regering en de VRT.

Meer bepaald wordt geregeld dat:

- de Vlaamse Gemeenschap voortaan de uitbetaling van de pensioenen aan de VRT medewerkers en hun rechtverkrijgenden waarborgt;
- de financiering van die uitgaven overgedragen wordt van de VRT naar de Vlaamse Gemeenschap;
- de Vlaamse Gemeenschap vanaf dat moment ook instaat voor het overnemen van de verplichtingen uit de dienstverleningsovereenkomst tussen enerzijds de VRT en het Pensioenfinancieringsorganisme statutairen (PFOS) en anderzijds de PDOS en de CDVU die vanaf 1 oktober 2013 instaan voor het vaststellen, berekenen en betalen van de VRT-pensioenen;
- de activa van het Pensioenfinancieringsorganisme statutairen (PFOS) overgedragen worden aan de Vlaamse Gemeenschap vanaf het moment dat de

Vlaamse Gemeenschap de financiering van de uitgaven voor de pensioenen waarborgt

In dit hoofdstuk wordt ook de financieringsbijdrage door de VRT geregeld. Die bestaat uit twee componenten:

- het doorstorten van de werknemersbijdrage van 7,5 % op de looncomponenten van de statutaire medewerkers in actieve dienst
- een forfaitaire jaarlijkse bijdrage die in 2012 bepaald werd op 8,1 miljoen euro en die jaarlijks geïndexeerd wordt volgens de gezondheidsindex.

Tenslotte wordt in artikel 30 geregeld dat een afhouding van 0,5 % gebeurt op de pensioenen met het oog op de financiering van de begrafenisvergoeding. Die afhouding gebeurt aan de bron en wordt doorgestort door PDOS/CDVU aan de Vlaamse Gemeenschap.

Het is wenselijk om al deze aspecten in het decreet te verankeren zodat ze een dwingend karakter hebben voor alle betrokken partijen.

Hoofdstuk 6 – Artikelen 31 en 32.

Artikel 31 bepaalt dat het decreet uitwerking heeft vanaf 1 januari 2013. De motivering voor het retroactieve in werking treden is het verzekeren van de continuïteit van de rechtsgrond voor de toekenning van de rust- en overlevingspensioenen vanaf 1 januari 2013.

Immers is het decreet van 13 juli 1994 op een aantal punten in strijd met dwingende bepalingen uit de Wet diverse bepalingen van 28 december 2011 en de opeenvolgende wijzigingen. Het gaat daarbij om:

- de vereisten inzake leeftijd en loopbaanduur bij vervroegde pensionering
- de invloed van afwezigheden op de berekening van de loopbaanduur en het pensioenbedrag (vb loopbaanonderbreking)

Dat zorgt voor onduidelijkheid bij het toekennen van nieuwe pensioenen, aangevraagd vanaf 1/1/2013.

Om die onduidelijkheid op te lossen wordt sedert 1 januari 2013 volgende werkwijze gehanteerd:

- De VRT past (via de huidige dienstverlener Ethias) de dwingende bepalingen uit de nieuwe wetgeving toe.
- De bepalingen die niet dwingend zijn, en waarvan een Vlaams decreet dus mag afwijken, past de VRT niet toe. Hier blijft de VRT de bepalingen van het huidige decreet toepassen. Die blijven immers van kracht tot ze eventueel door het Vlaams Parlement gewijzigd worden.

Het is noodzakelijk om deze werkwijze die vanaf 1/1/2013 in afwachting van een nieuw decreet gehanteerd wordt, te bevestigen in het voorontwerp van decreet zodat zowel t.a.v. de VRT, het Pensioenfonds statutairen (dat de pensioenen op dit ogenblik uitbetaalt), de dienstverleners die de pensioenen berekenen (Ethias tot en met 30/9/2013 en PDOS vanaf 1/10/2013) als de rechtverkrijgenden een duidelijke rechtsgrond geboden wordt voor de sedert 1/1/2013 toegekende pensioenen.

Artikel 32 tenslotte stelt dat dit decreet het vorig decreet van 13 juli 1994 opheft en vervangt.

Sectorcomité XVIII 18/11/2013: Opmerkingen bij het positief advies met opmerkingen van ACV VRT

Betreft:

Ontwerpdecreet betreffende de rustpensioenen toegekend aan de vast benoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie (VRT).

ACV geeft een positief advies bij het voorliggend ontwerpdecreet statutaire pensioenen VRT. Hierbij volgen onze opmerkingen. Gelieve deze op te nemen in het verslag.

Opmerkingen:

Artikel 10: referentiewedde, berekening van het rustpensioen op de laatste 4 i.p.v. de laatste 2 jaar voor de statutaire personeelsleden die op 1 januari 2012 jonger dan 50 jaar waren.

In de documenten van de Vlaamse regering die tot de beslissing hebben geleid is er geen rekening gehouden met onderstaande argumentatie uit de memorie van toelichting van 22 oktober 2013.

“Deze regeling is tot stand gekomen omdat veel VRT-medewerkers een opdracht uitoefenen die grote flexibiliteit in hun prestaties veronderstelt. De VRT is immers een continu bedrijf dat 7/7 dagen en 24/24 u produceert en uitzendt. De premies die daarvoor worden toegekend, behoren echter niet tot de weddebasis waarop de pensioenberekening gebeurt. Immers in het kader van een statutair pensioen, worden de pensioenrechten berekend op basis van de weddeschalen en deze premies konden technisch niet worden meegenomen in hogervermelde weddeschalen. Om hieraan tegemoet te komen, werd daarom besloten om de pensioenrechten van de statutaire medewerkers van de VRT te berekenen op de wedde van de laatste 2 jaren.

In verschillende openbare instellingen waar een hoge graad van flexibiliteit in een continu bedrijf gevraagd wordt van het personeel, bestaan er gunstigere regimes mbt de wedde waarop het pensioen wordt berekend. Dit is ondermeer het geval in de NMBS, de VRT, RTBF,...”.

In de Bisnota van 22 oktober 2013 wordt het artikel 10 met de betrekking tot de opbouw van pensioenrechten voor de onregelmatige prestaties noch uitvoerig behandeld in de historiek, noch in de bespreking van het voorontwerp van decreet.

In de hierboven vermelde argumentatie staat de reden waarom bij de pensioenopbouw van de statutaire personeelsleden 2 jaar als referentieperiode werd voorzien. Het was immers niet mogelijk om via een standaard pensioenberekening gebaseerd op gemiddelde weddeschalen (referentiewedde) gekoppeld aan een laatste periode van diensttijd (referentieperiode) ook een pensioenopbouw te voorzien voor de vele structurele overuren en premies die door het uitvoerend Radio-en TV-personeel bovenop de gewone dagamplitudes werden en worden gepresteerd. Deze verdiensten kunnen oplopen op tot circa 15 % van de hoofdwedde.

Om aan dit probleem tegemoet te komen worden de pensioenen berekend op basis van een referentieperiode van 2 jaar.

Door het verdubbelen van de referentieperiode voor de statutaire personeelsleden die jonger zijn dan 50 jaar (op 01/01/2012), ontstaat er een fundamentele ongelijke behandeling qua pensioenopbouw tussen de statutaire uitvoerende VRT-personeelsleden onder de 50 jaar met deze die ouder zijn dan 50 jaar. Deze laatsten krijgen net als de contractuele collega's wel een pensioencompensatie voor de ontvangen compensaties voor overuren en premies.

Door de grote uitstroom in het kader van de Verlof voorafgaand aan Pensionering in de jaren 1997 - 1999 kwamen er heel wat vacatures in het leidinggevend operationeel niveau vacant. Deze werden stevast ingenomen door geselecteerden uit het hierboven beschreven uitvoerend niveau dat structurele overuren diende te maken. Het maakte deel uit van hun functie.

Deze bevorderde personeelsleden hebben een vlakke loopbaan waarbij de laatste trap in de loopbaan pas na 15 jaar wordt verkregen. Voor deze mensen maakt 2 of 4 jaar referentieperiode een verschil in pensioenbedrag. Hierbij krijgen ze mogelijks geen compensatie voor de ontvangen compensaties voor overuren en premies in hun vorige graad bij een verdubbeling van de referentieperiode.

Afspraak via Protocol van akkoord nr 65 153 van 1996: Overeenkomst over het behoud van de bestaande rechten voor de statutaire medewerkers.

Bij de omvorming van de BRTN in een Naamloze Vennootschap van publiek recht in 1996 werd tussen de Vlaamse Regering en de Representatieve Vakverenigingen in het Sectorcomité XVIII een Protocol van Akkoord (nr. 65 153) afgesloten waarin onder andere de gevolgen van deze omvorming voor de statutaire medewerkers van de BRTN opgenomen werden.

Punt 4 van dit Protocol stelt dat: "...de statutaire rechtspositie van de thans in dienst zijnde personeelsleden van de BRTN impliceert ondermeer: ... de toekenning van rust- en overlevingspensioenen overeenkomstig de op dat ogenblik geldende bepalingen van het BRTN-pensioendecreet."

Dit protocol was - en is - nog steeds een bijzonder belangrijk element dat de hervorming van de VRT, met onder meer contractuele in plaats van statutaire tewerkstelling, heeft mogelijk gemaakt in een sfeer van sociale vrede.

De meeste hervormingen die nadien en dus sedert 1996 aan het pensioendecreet werden doorgevoerd, hebben vooral een zuiver functionele of juridische reden. Een aantal hervormingen impliceerden het aligneren van de statutaire pensioenrechten van VRT medewerkers aan de federale wetgeving, bijvoorbeeld de aanpassing in het kader van deeltijds werk en de impact van afwezigheidsperioden op de pensioenberekening.

Onduidelijke documentenstroom: over de bundel van documenten die aan de Vlaamse Regering en aan de Inspectie van Financiën is doorgestuurd is lange tijd onduidelijkheid geweest. Dit heeft het vertrouwen tussen de VRT vakbonden en de VRT directie geen goed gedaan.

Servaas Le Compte
Algemeen Sectorverantwoordelijke
ACV Transcom Cultuur

Klaus Haas
Voorzitter ACV
VRT

Carlos Van Hoeymissen
Vrijgestelde ACV VRT

Sectorcomité XVIII 18/11/2013: Opmerkingen bij het positief advies met opmerkingen van VSOA.

Betreft:

Ontwerpdecreet betreffende de rustpensioenen toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie (VRT). VSOA geeft positief advies bij het voorliggend ontwerpdecreet statutaire pensioenen VRT mits onderstaande opmerkingen:

De grootste bekommernis van het VSOA is dat de gevolgen van dit decreet van die aard zouden zijn dat de verplichtingen die hierdoor ten laste van het Pensioenfonds Contractuelen (PFC) komen een zodanige put zouden creëren dat het PFC niet meer in staat zou zijn om aan zijn verplichtingen ten opzichte van de latere contractuele gepensioneerden te voldoen. De directie van de VRT garandeert eventuele tekorten te zullen bijpassen.

Motivatie van ACOD-VRT voor het protocol van niet-akkoord op het Sectorcomité XVIII van maandag 18 november 2013 over het ontwerp pensioendecreet en het ontwerp aanvullend pensioenreglement

1. Op de BOC's van 4 juli en 26 september gaven de VRT-vakbonden positief bij de toen voorliggende teksten met volgende voorbehouden
 - a. De rechten beschreven in het ontwerpdecreet moesten in zijn geheel behouden blijven: ***dit is niet gebeurd***
 - b. De extra-belasting van de financies van het PFC (contractueel pensioenfonds) door het toekennen van grote bedragen aan de groep van ex-statutaire managers mocht het PFC niet in gevaar brengen: ***daar is aan tegemoet gekomen***
 - c. Het ACOD-voorstel tot aftopping van de totale pensioensommen voor de ex-statutaire managers moest onderzocht worden door de hogere instanties: ***zie uitleg verder in dit document***
 - d. Er diende ook aandacht te zijn voor de pensioenvorming van de ex-statutaire niet-middenkaders, wat ook een expliciete vraag is van de raad van Bestuur van de VRT: ***idem***
 - e. We hadden ook vragen bij het moment van overdracht van de middelen van het statutair pensioenfonds naar de Vlaamse overheid: ***geen rekening gehouden met ons bezwaar***
 - f. De bezorgdheid voor goede afspraken met het PDOS over de uitvoering van het nieuwe decreet: ***nog niet geregeld***

Gezien er slechts tegemoet is gekomen aan één van deze voorbehouden, althans op papier, is het logisch en consequent dat ons positief advies omgezet wordt in een protocol van niet akkoord. De vraag om ons voorstel voor een billijk en eerlijk pensioen voor de vermelde groepen ernstig te bestuderen en toe te passen blijft.

2. Over de datum van overdracht van de financiële middelen

Door de beslissing van het PFOS van dinsdag 12 november om alle beleggingen om te zetten in cash en te plaatsen op een rekening van de Vlaamse overheid is het duidelijk dat er met dit bezwaar van ACOD-VRT geen rekening wordt gehouden. We wensten te voorkomen dat door de omzetting in cash er extra-kosten werden veroorzaakt voor de openbare financies. De aandelen en de beurzen draaien de twee laatste jaren goed en alles wijst erop dat dit nog wel even voortgaat. Door de middelen van het PFOS langer te beleggen werd een meerwaarde gecreëerd tussen de 20 en de 50 miljoen. Als echter de Vlaamse regering en de VRT-directie en –Raad van Bestuur beslissen van de gemeenschap op meer kosten te jagen kunnen we dit als kleine vakbondsafdeling niet verhinderen.

3. Betreffende het voorbehoud rond de aftopping van de pensioenen voor de ex-statutairen.

Ons voorbehoud rond deze kwestie betekent dat dat we wensen dat de hogere overheden (Raad van Bestuur, Inspectie van Financiën, Begrotingscontrole, Comité VXIII, de Vlaamse regering, de Mediacommissie en het Vlaams parlement) deze argumentatie en deze voorstellen grondig bestuderen en naar best vermogen toepassen en omzetten in decretale en reglementaire regels. Met de VRT-directie bleek het immers onmogelijk om rond deze kwestie tot een vergelijk te komen.

Onze motivatie ten gronde waarom een aftopping noodzakelijk is:

Het doel van het contractueel pensioenfonds was en is de contractuelen een pensioen gelijkwaardig aan het statutair pensioen te bezorgen. Hetgeen nu gebeurt voor die beperkte groep resulteert iets totaal anders. Ze krijgen voor 25-30 jaar een statutair pensioen overeenkomstig hun laatste statutaire wedde. Daarboven krijgen ze voor een periode van 12-15 jaar (op dit ogenblik) een werknemerspensioen en vooral een som van verschillende 100.000en € uit het PFC. Deze sommen ontstaan door de combinatie van de hoge percentages op het deel boven de pensioengrens en het laten meetellen van de statutaire jaren voor het bepalen van de anciënniteit.

- De betrokken collega's krijgen nu een statutair pensioen in de graad waarin ze benoemd waren. Dit zijn serieuze bedragen waar 98% van de bevolking meer dan tevreden mee zou zijn.
- Blijkbaar is dat voor een deel mensen niet voldoende en willen ze nog meer. Ze zijn bereid daarvoor serieuze inspanningen te doen. Hetgeen meer te krijgen is, moet dus wel meer dan peanuts zijn.
- Onze voorstellen sinds januari 2013 zorgen voor een correct pensioen, namelijk van de afgeschafte statutaire graad alsof ze statutair bevorderd waren naar hun huidige verantwoordelijkheid. Ook dit voorstel werd niet aanvaard.
- De voorgestelde aftopping overtuigt ons niet, noch deze in het decreet, noch deze in het PFC-reglement. In de praktijk zal er niemand ooit afgetopt worden.

Ons voorstel is het volgende:

- Voor de jaren 2001-2013 krijgen groepen b en c een aanvullend pensioen volgens het geldende reglement.
- Het statutair deel van het pensioen wordt afgetopt door de som te berekenen van de drie componenten (statutair, RVP-Zuidertoren, aanvullend pensioenfonds contractuelen) waarbij de omzetting van het PFC-kapitaal naar rente gebeurt volgens de tabellen van de invaliditeit, zonder franchise (20 %)! Dit bedrag wordt vergeleken met 75% van de eindwedde van directeur-generaal voor managers A, met 75% van de eindwedde van directeur voor managers B en met 75% van de eindwedde van adviseur-dienstchef voor alle anderen (managers c en alle niet-middenkaders) die na een statutaire loopbaan contractueel zijn geworden.
- In het PFC wordt volgend aftoppingsmechanisme vanaf 2014 voorzien. Voor ex-statutairen kan S2 niet hoger zijn dan het verschil tussen S1 en het maximum statutair jaarinkomen (12 maandwedden, vakantiegeld en eindejaarspremie) van **een directeur-generaal voor managers A**, dan het verschil tussen S1 en het maximum statutair jaarinkomen van **directeur voor managers B** en het verschil tussen S1 en het maximum statutair jaarinkomen van **een adviseur-dienstchef voor alle anderen** die na een statutaire loopbaan contractueel zijn geworden. Het is dan op deze bedragen dat er aan aanvullende contractuele pensioenopbouw wordt gedaan.

Ons voorstel is een ruim maar eerbaar compromis:

- Ofschoon volgens het huidig reglement de ex-statutairen geen rechten hebben en de NUL terecht op hun PFC-uittreksel staat zijn we bereid om voor de jaren 2001-2013 hen de rechten te geven alsof ze er van in het begin bij waren en volgens dezelfde regels als iedereen die er van in het begin bij was.
- Het is volledig ten onrechte dat er nu in het PFC-reglement staat dat de nieuwe tekst volledig in lijn is met de vorige reglementen. Ook stellen dat het pensioen voor de contractuele periode van

deze groep niet geregeld is (memorie van toelichting) of dat er onduidelijkheid is (kopnota). Alles was geregeld, iedereen heeft een meer dan fatsoenlijk pensioen gekregen. Toch zijn we bereid om met deze voorstellen de zaak voor iedereen op te lossen.

- De bewering dat voorliggend ontwerpdecreet geschreven is door PDOS klopt niet met de realiteit (de originele PDOS-versie is diverse malen aangepast zonder het PDOS te kennen).

Bijlage: standpunt van ACOD-VRT op de BOC's van 4 juli en 26 september 2013.

Meer info: Luk Vandenhoeck, algemeen secretaris 0486/232157

Documenten BOC-VRT van 4 juli 2013

ACOD

ACOD geeft positief advies bij het voorliggend ontwerpdecreet statutaire pensioenen VRT en het voorliggend ontwerpreglement aanvullend pensioen contractuelen onder voorbehoud van volgende punten:

1. Dat aan de hogere overheden (van Raad van Bestuur tot Vlaams parlement) de voorstellen en de argumenten voor een aftopping zoals geformuleerd in bijgaande ACOD-nota (bijlage) wordt overgemaakt en men er naar best vermogen gevolg kan aan geven.
2. Er tijdens het overleg m.b.t. deze 2 dossiers steeds nieuwe aspecten en inzichten naar boven komen en zullen komen, waardoor nieuwe kennis verworven wordt waarmee men ook rekening dient te houden bij de beslissingen zelf als bij de uitvoering van deze beslissingen..
3. De Vlaamse regering het decreet integraal overneemt, waardoor de rechten van de gewone statutair worden gevrijwaard en zij zich kan vinden in de formulering over de overname van de middelen (art.24).
4. De zorg dat PDOS de afspraken uit de conventie toepast vanaf 1 oktober 2013 conform het voorliggende ontwerpdecreet.

Motivatie van ACOD-VRT over het voorbehoud bij het positief advies voor het pensioendecreet en het reglement aanvullende pensioenregeling voor contractuelen

Betreffende het voorbehoud rond de aftopping van de pensioenen voor de ex-statutairen.

Ons standpunt over die pensioenen is het volgende:

- Voor de jaren 2001-2013 krijgen groepen b en c een aanvullend pensioen volgens het toen geldende reglement.
- Het statutair deel van het pensioen wordt afgetopt door de som te berekenen van de drie componenten (statutair, RVP-Zuidertoren, aanvullend pensioenfonds contractuelen) waarbij de omzetting van het PFC-kapitaal naar rente gebeurt volgens de tabellen van de invaliditeit, zonder franchise (20 %)! Dit bedrag wordt vergeleken met 75% van de eindwedge van directeur-generaal voor managers A, met 75% van de eindwedge van directeur voor managers B en met 75% van de eindwedge van adviseur-dienstchef voor alle anderen (managers c en alle niet-middenkaders) die na een statutaire loopbaan aansluitend contractueel zijn geworden. Wanneer er wettelijke bezwaren zijn rond het opheffen van die franchise, die perfect te berekenen is, dienen de percentages van de betreffende eindweddes aangepast.
- In het PFC wordt volgend aftoppingsmechanisme vanaf 2014 voorzien. Voor ex-statutairen kan S2 niet hoger zijn dan het verschil tussen S1 en het maximum statutair jaarinkomen (12 maanden, vakantiegeld en eindejaarspremie) van een directeur-generaal voor managers A, dan het verschil tussen S1 en het maximum statutair jaarinkomen van directeur voor managers B

en het verschil tussen S1 en het maximum statutair jaarinkomen van een adviseur-dienstchef voor alle anderen die na een statutaire loopbaan aansluitend contractueel zijn geworden.

Ons voorbehoud rond deze kwestie betekent dat dat we wensen dat de hogere overheden (Raad van Bestuur, Inspectie van Financiën, Begrotingscontrole, Comité VXIII, de Vlaamse regering, de Mediacommissie en het Vlaams parlement) deze argumentatie en deze voorstellen grondig bestuderen en naar best vermogen toepassen en omzetten in decretale en reglementaire regels. Met de VRT-directie bleek het immers onmogelijk om rond deze kwestie tot een vergelijk te komen.

Onze motivatie ten gronde waarom een aftopping noodzakelijk is:

- De betrokken collega's hebben recht op een statutair pensioen in de graad waarin ze benoemd waren. Dit zijn serieuze bedragen waar 98% van de bevolking meer dan tevreden mee zou zijn.
- Blijkbaar is dat voor een deel mensen niet voldoende en willen ze nog meer. Ze zijn bereid daarvoor serieuze inspanningen te doen. Hetgeen meer te krijgen is, moet dus wel meer dan peanuts zijn.
- In onze voorstellen sinds januari 2013 hebben ze zelfs recht op een hoger pensioen, namelijk van de afgeschafte statutaire graad alsof ze statutair bevorderd waren naar hun huidige verantwoordelijkheid. Ook dit voorstel werd niet aanvaard.
- Het doel van het contractueel pensioenfonds was en is de contractuelen een pensioen gelijkwaardig aan het statutair pensioen te bezorgen. Hetgeen nu gebeurt voor die beperkte groep beoogt iets totaal anders.
- Deze collega's kiezen drie maal het best van de twee werelden. Ze gaan meer pensioen hebben dan gelijk wie.
 - Voor de eerste 20-30 jaar van hun carrière hebben ze een statutair pensioen, dat hoger is dan gelijk welk contractueel pensioen (met of zonder tweede pijler).
 - Voor hun periode als manager hebben ze evenveel loon en extra's als een gewone contractuele manager, maar meer dan hun collega's die de statutaire terugval hebben behouden.
 - Voor hun pensioen voor die periode hebben ze ook meer dan het laten doorlopen van hun statutair pensioen (gezien de hogere weddes die als basis voor de berekening van hun tweede pijler dient en de hoge percentages gezien het meetellen van de statutaire loopbaanjaren).
- Ondanks onze herhaalde vraag aan de directie om te bewijzen dat de bedragen billijk zijn, heeft de directie nooit de bewijzen geleverd die ons hiervan konden overtuigen maar heeft ze zich verschuild achter vakbondsberoekeningen die echter gebaseerd zijn op gemiddelden.
- Ook voor de controle van de berekeningen door de administrator van het contractueel pensioenfonds heeft een vakbond zelf het initiatief genomen in plaats van de directie.
- Het argument van de aftopping via de procedure van de wet Wijninckx overtuigt ons niet omwille van de franchise van 20% op het maximum van die wet Wijninckx. Het gaat om 20% van meer dan 70.000€ gedurende 15 jaar, m.a.w. meer dan 210.000€ die op voorhand geschrapt worden. Dit staat gelijk met 800€ per maand die niet meetellen om het plafond te berekenen.

Ons voorstel is een ruim maar eerbaar compromis:

- Ofschoon volgens het huidige reglement de ex-statutairen geen rechten hebben en de NUL terecht op hun PFC-uittreksel staat zijn we bereid om voor de jaren 2001-2013 hen de rechten te geven alsof ze er van in het begin bij waren en volgens dezelfde regels als iedereen die er van in het begin bij was.

- Het is volledig ten onrechte dat er nu in het PFC-reglement staat dat de nieuwe tekst volledig in lijn is met de vorige reglementen. Als dat zo zou zijn, waarom zouden de betrokkenen dan geen uitkering hebben gehad en waarom dienen ze een claim in? Maar nogmaals zijn we bereid dat toe te staan.
- Er is een discriminatie tegenover de ex-statutairen niet-middenkader die door de gulheid van het pensioenreglement mogelijk meer pensioen gaan krijgen dan de ex-statutairen managers die een statutair pensioen krijgen. Daarom zijn we bereid van voor iedere ex-statutair tot en met 2013 de volheid van het reglement toe te passen. Maar met twee voorwaarden, daarin zit het compromis:
 1. het is gedaan in 2013 en vanaf 2014 wordt er afgetopt voor alle ex-statutairen, ook voor de niet-middenkaders. Overigens komen we hiermee tegemoet aan een vraag van de VRT-Raad van Bestuur, om ook over de groep van de niet-middenkaders een voorstel te doen.
 2. er wordt afgetopt op het statutair deel, zoals hoger beschreven.
- De betrokkenen gaan dan op hun pensioenleeftijd een hoog bedrag kapitaal krijgen (wat ze blijkbaar zo graag willen), maar een afgetopt statutair deel elke maand. In totaal zullen ze nog altijd meer hebben dan de collega's die hun statutaire terugval hebben behouden, wat tegemoet komt aan het directie-argument "de beloning voor het risico dat ze hebben genomen" (de bedrijfswagen als beloning voor dat risico laten we even buiten beschouwing).
- Bijkomend voordeel is dat de rekening voor de Vlaamse regering hierdoor wordt verlaagd (ze betalen voor een dertigtal ex-statutaire managers immers een lager statutair pensioen).

ACOD-VRT

5 juli 2013