

**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 325.1045

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 28 MEI 2013 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

**VRT : loopbaanonderbreking**

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. mevrouw Ingrid Lieten, Vlaams minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding;
5. mevrouw Sandra De Preter, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Jan Van Wesemael
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
de heer Servaas Le Compte
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
de heer Jos Mermans

anderzijds,

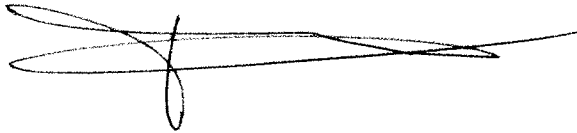
**Werd een eenparig akkoord afgesloten** over bijgaande aanpassing aan het administratief personeelsstatuut m.b.t. het verlof voor loopbaanonderbreking

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

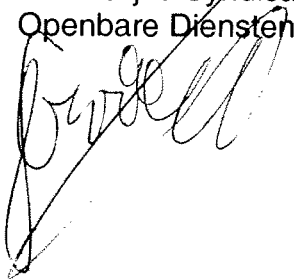
Brussel, **31 MEI 2013**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTatieve  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten

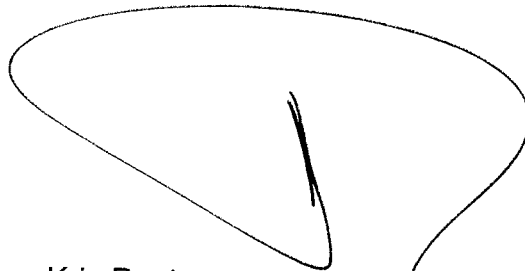


Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

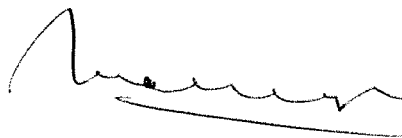


DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,

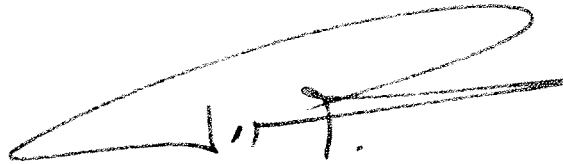
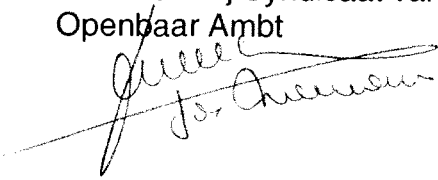


Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering  
en  
Vlaams minister van Economie, Buitenlands  
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

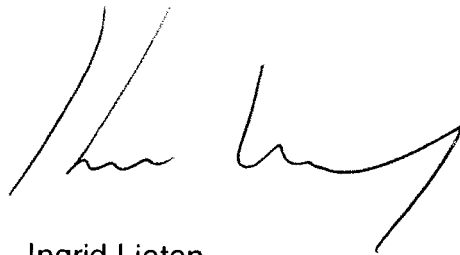


Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



Philippe Muyters  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,  
en Sport



Ingrid Lieten  
Vlaams minister van Innovatie,  
Overheidsinvesteringen, Media en  
Armoedebestrijding,



Sandra De Preter  
Gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse  
Radio- en Televisieomroeporganisatie

## **Nota aan het Sectorcomité XVIII van 28 mei 2013 Loopbaanonderbreking**

### **1. Ouderschapsverlof**

#### **1.1 Inleiding**

Er vonden een aantal wetswijzigingen plaats m.b.t. het ouderschapsverlof waardoor het recht op ouderschapsverlof en de modaliteiten van opname werden uitgebreid:

##### **1.1.1 Maximum duur van het ouderschapsverlof**

De duur van het ouderschapsverlof werd op basis van een Europese Richtlijn uitgebreid van 3 maanden voltijds, 6 maanden halftijds en 15 maanden 1/5-ouderschapsverlof naar 4 maanden voltijds, 8 maanden halftijds en 20 maanden 1/5-ouderschapsverlof.

Voor de 4de maand voltijds ouderschapsverlof, de 7de en 8ste maand halftijds ouderschapsverlof en de 16de tot de 20ste maand 1/5-ouderschapsverlof heeft men enkel recht op onderbrekingsuitkeringen indien het kind waarvoor deze periode wordt gevraagd, geboren of geadopteerd is vanaf 8 maart 2012.

##### **1.1.2 Gesplitst opnemen van het ouderschapsverlof**

Gesplitst opnemen van ouderschapsverlof is mogelijk onder de volgende modaliteiten (minimumperiodes van opname):

De 4 maanden voltijds ouderschapsverlof kunnen opgesplitst worden in periodes van 1 maand of een veelvoud (1, 2, 3 of 4 maanden).

De 8 maanden halftijds ouderschapsverlof kunnen opgesplitst worden in periodes van 2 maanden of een veelvoud (2, 4, 6 of 8 maanden).

De 20 maanden 1/5-ouderschapsverlof kunnen opgesplitst worden in periodes van 5 maanden of een veelvoud (5, 10, 15 of 20 maanden).

### **1.2 Voorstel**

De directie stelt voor de VRT-reglementering inzake ouderschapsverlof aan deze wijzigingen aan te passen.

#### **1.2.1 Maximum duur van het ouderschapsverlof**

De directie stelt voor de maximum duur uit te breiden conform de Europese Richtlijn.

Medewerkers die evenwel geen uitkeringen kunnen genieten voor de 4de maand voltijds ouderschapsverlof, de 7de en 8ste maand halftijds ouderschapsverlof en de 16de tot de 20ste maand

1/5-ouderschapsverlof, kunnen ervoor kiezen de maximumduur te beperken tot 3 maanden voltijds, 6 maanden halftijds of 15 maanden 1/5-ouderschapsverlof.

Deze wijziging geldt voor elk ouderschapsverlof dat ingaat ten vroegste op 1 december 2012.

Ook de VRT-medewerkers van wie het ouderschapsverlof aanving vóór 1 december 2012 kunnen de bijkomende 4de maand voltijds ouderschapsverlof, de 7de en 8ste maand halftijds ouderschapsverlof of de 16de tot de 20ste maand 1/5-ouderschapsverlof nog opnemen voor zover op dat moment aan de andere voorwaarden voor het recht op ouderschapsverlof is voldaan.

### 1.2.2 Gesplitst opnemen van het ouderschapsverlof

De directie stelt voor de medewerkers toe te laten het ouderschapsverlof, als ze dat wensen, gesplitst op te nemen volgens de modaliteiten genoemd onder 1.1.2.

De medewerkers moeten bij het indienen van hun aanvraag voor ouderschapsverlof afspraken maken met hun leidinggevenden over de precieze periodes van opname.

Het gesplitst opnemen van ouderschapsverlof is dus een recht voor elke medewerker maar er is wel een afspraak nodig over de juiste modaliteiten.

Deze wijziging gaat in vanaf 1 februari 2013.

Combinatie van de verschillende opnamevormen (voltijds, halftijds, 1/5) is mogelijk, mits het respecteren van de minimum-opnameperiodes of een veelvoud daarvan.

## 2. Gedeeltelijke LBO vanaf 55 jaar (tot aan pensioen)

### 2.1 Inleiding

Volgens de huidige VRT-reglementering is de gedeeltelijke LBO vanaf 55 jaar (tot aan pensioen) en de 1/5-vermindering vanaf 50 jaar (tot aan pensioen) bij een beroepsloopbaan van minstens 28 jaar, een recht van klasse 1 tot en met klasse 5, een gunst voor de klassen 6, 7, A, B en C.

### 2.2 Voorstel

De directie stelt voor de VRT-reglementering aan te passen en de gedeeltelijke LBO vanaf 55 jaar (tot aan pensioen) en de 1/5-vermindering vanaf 50 jaar (tot aan pensioen) bij een beroepsloopbaan van minstens 28 jaar ook te voorzien als een recht voor klasse 6.

## 3. Aanpassing tekst administratief personeelsstatuut VRT

De directie stelt voor de tekst van het administratief personeelsstatuut, onder 'Hoofdstuk VIII Quater: Verlof voor loopbaanonderbreking', artikel 131/19 tot en met 131/32 en artikel 131/41 tot en met 131/47, te schrappen en te vervangen door:

"Het personeelslid kan, overeenkomstig de wettelijke regeling terzake en binnen de modaliteiten en de overeenkomstig het syndicaal statuut onderhandelde procedure, vragen zijn loopbaan te onderbreken."

## 4. Besluit

Op het basisoverlegcomité van 2 mei 2013 adviseerden directie en vakorganisaties unaniem over hoger vermelde voorstellen.

De directie stelt voor om een protocol van akkoord te sluiten over alle hoger vermelde elementen van deze nota.