

**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 328.1052

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 16 SEPTEMBER 2013 DIE GEVOERD WERDEN IN HET  
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

**UZ Gent :**

**Gelijkschakeling statutaire bepalingen rond termijnen raad van beroep**

Wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008  
houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het  
UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Jan Van Wesemael  
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Francis Van Lindt  
Jos Mermans

anderzijds,

**Werd een eenparig akkoord afgesloten** over bijgaande wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent m.b.t. gelijkschakeling statutaire bepalingen rond termijnen raad van beroep.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

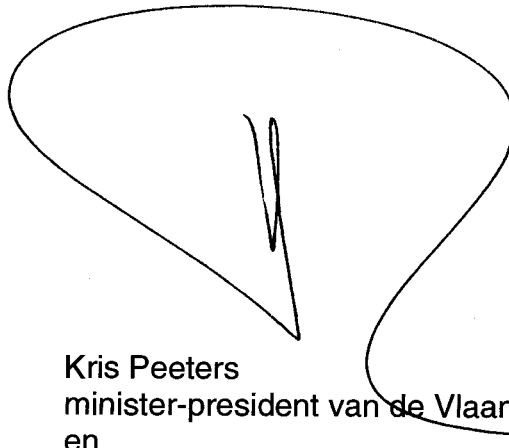
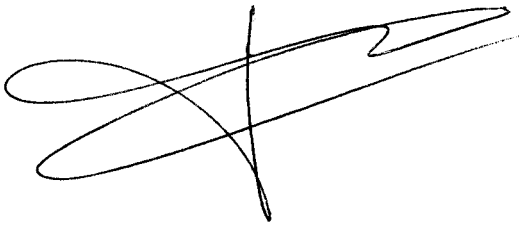
Brussel, **25 OKT. 2013**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

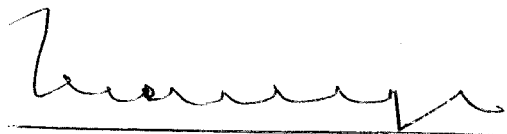
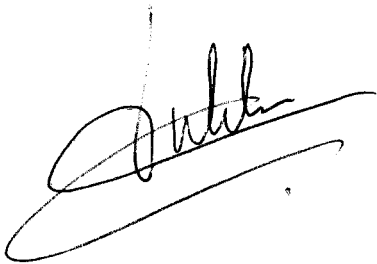
Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



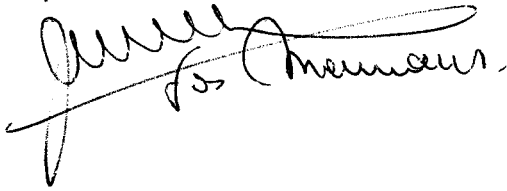
Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering  
en  
Vlaams minister van Economie, Buitenlands  
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid



Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



Philippe Muylers  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,  
en Sport



Pascal Smet  
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,  
Gelijke Kansen en Brussel



Eric Mortier  
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

**Wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:**

**Gelijkschakeling statutaire bepalingen rond termijnen raad van beroep**

De wijziging staat in vet.

**HOOFDSTUK 4: BEROEP EN BEËINDIGING VAN DE STAGE**

**ART. VI 12.**

§ 1. Ingeval een stagiair op basis van de beoordeling “onvoldoende” in het eindevaluatieverslag van de stage wordt ontslagen door de in dienst nemende overheid, kan hij bij aangetekende brief en binnen de vijftien kalenderdagen volgend op de beslissing van de in dienst nemende overheid beroep aantekenen bij de Raad van Beroep.

§ 2. De Raad van Beroep brengt binnen de **dertig vijfenveertig** kalenderdagen nadat de zaak aanhangig gemaakt werd een met redenen omkleed advies uit bij de in dienst nemende overheid, zoniet behandelt de in dienst nemende overheid het beroep alsof er een gunstig advies werd gegeven.

§ 3. De in dienst nemende overheid beslist binnen de dertig kalenderdagen na ontvangst van het advies van de Raad van Beroep

**HOOFDSTUK 3: BEROEPSMOGELIJKHEID TEGEN BEOORDELING “ONVOLDOENDE”**

**ART. VII 12.**

De raad van beroep kan de betrokkene en diens evaluatoren horen en om uitleg vragen.

De raad van beroep brengt een met redenen omkleed advies uit binnen **dertig vijfenveertig** kalenderdagen na datum van ontvangst van het beroepsverzoekschrift, de dies a quo niet inbegrepen.

Indien er geen advies is binnen de vooropgestelde termijn, wordt het beroep behandeld alsof er een gunstige beoordeling werd gegeven.

Het dossier wordt vervolgens binnen de vijftien kalenderdagen voorgelegd aan de Raad van Bestuur die bevoegd is voor de definitieve beslissing over het al dan niet toekennen van de beoordeling “onvoldoende”.

Tezelfdertijd wordt het advies aan het geëvalueerde personeelslid gestuurd.

De Raad van Bestuur beslist op de eerstvolgende vergadering na ontvangst van het advies van de raad van beroep, zoniet gaat men ervan uit dat er een gunstige beoordeling is.

## TITEL 4 DE HIERARCHISCHE LOOPBAAN VAN HET PERSONEELSLID

### ART. VII 35.

Het personeelslid dat zich benadeeld acht, kan binnen de vijftien kalenderdagen na de kennisgeving van de beslissing aangaande de bevordering van de in dienst nemende overheid, gemotiveerd en opschortend beroep instellen bij de raad van beroep.

De raad van beroep kan alle betrokkenen horen en om uitleg vragen.

De raad van beroep brengt een met redenen omkleed advies uit binnen **dertig vijfenveertig** kalenderdagen na ontvangst van het beroepsschrift. Indien er geen advies is binnen de vooropgestelde termijn, wordt het beroep behandeld alsof er een gunstige beoordeling werd gegeven.

Het dossier wordt vervolgens binnen de vijftien kalenderdagen voorgelegd aan de Raad van Bestuur. Tezelfdertijd wordt het advies aan de verzoeker gestuurd.

De Raad van Bestuur beslist op de eerstvolgende vergadering na ontvangst van het advies van de raad van beroep; zoniet gaat men ervan uit dat er een gunstige beoordeling is.