

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 326.1048

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 17 JUNI 2013 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent : Loopbaanonderbreking 55+

Wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008
houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het
UZ Gent.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

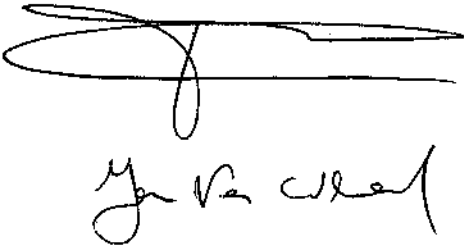
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent m.b.t. de loopbaanonderbreking 55+.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **19 JULI 2013**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

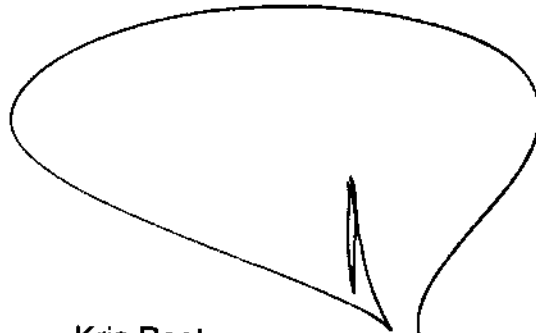


Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

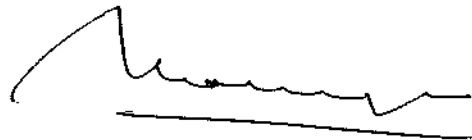


DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

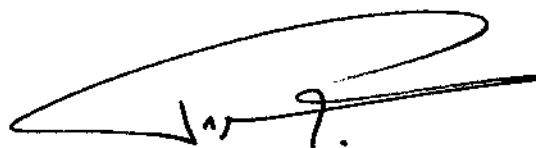


Kris Peeters
minister-president van de ~~Vlaamse Regering~~
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Philippe Muylers
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Pascal Smet
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel



Eric Mortier
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

Wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:

Loopbaanonderbreking 55+

De wijziging staat in vet.

Art. XI 48

...

§ 3. In afwijking van § 1 kan het personeelslid van minstens **50 55 jaar** oud halfzijdse loopbaanonderbreking nemen tot het bereiken van de pensioenleeftijd, op voorwaarde dat hij schriftelijk zich ertoe verbindt deze halfzijdse loopbaanonderbreking niet voor zijn pensionering stop te zetten.

Het personeelslid van minstens **50 55 jaar** oud kan halfzijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd nemen, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die hij heeft genomen voor het begin van de halfzijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

In afwijking van het eerste en tweede lid van deze paragraaf wordt de leeftijd op 50 jaar bepaald voor de personeelsleden die een knelpunt- of zwaar beroep uitoefenen zoals omschreven in het K.B. van 25 augustus 2012 tot wijziging van het stelsel van de loopbaanonderbreking voor wat de openbare sector betreft.

Toelichting bij de wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

Loopbaanonderbreking 55+

Bij K.B. van 25 augustus 2012 tot wijziging van het stelsel van de loopbaanonderbreking voor wat de openbare sector betreft werd het recht op uitkering voor de halfzijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensionering verhoogd van 50 naar 55 jaar. Evenwel bestaat hierop een uitzondering voor zware beroepen en knelpuntberoepen.

De RVA past deze regels reeds toe. Dit diende nog te worden ingeschreven in het personeelsstatuut van het UZ Gent.