

Vlaamse overheid



**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 326.1047

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 17 JUNI 2013 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

**UZ Gent** : Zorgverlof

Wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008  
houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het  
UZ Gent.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Jan Van Wesemael  
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Francis Van Lindt  
Jos Mermans

anderzijds,

**Werd een eenparig akkoord afgesloten** over bijgaande wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent m.b.t. het zorgverlof.

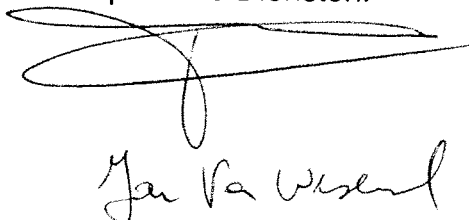
Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **19 JULI 2013**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

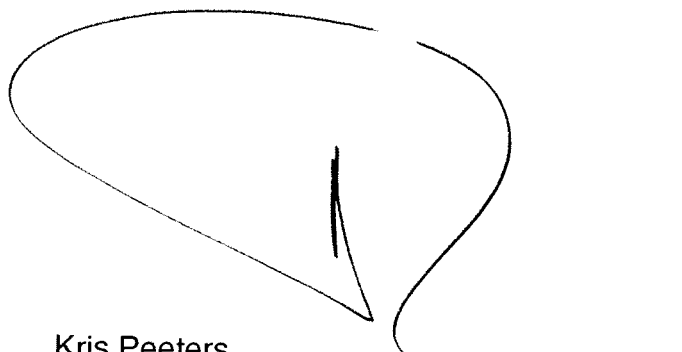
DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



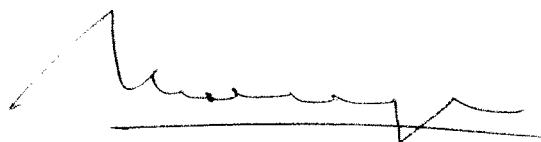
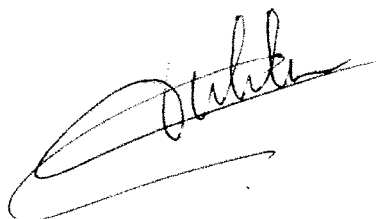
Jan Van Wassenhove

De Voorzitter,



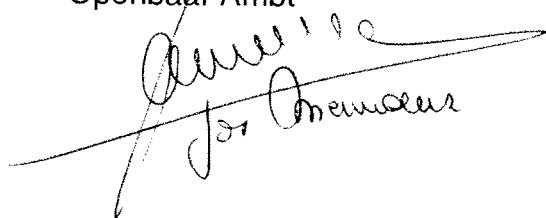
Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering  
en  
Vlaams minister van Economie, Buitenlands  
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

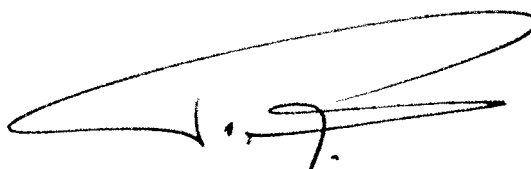


Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



Jozef Onemans



Philippe Muylers  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,  
en Sport



Pascal Smet  
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,  
Gelijke Kansen en Brussel



Eric Mortier  
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

**Wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:**

**Zorgverlof**

De wijziging staat in vet.

Hoofdstuk 2. Bijzondere stelsels.

**AFDELING 3. ZORGVERLOF EN BIJSTAND AAN OF VERZORGING VAN EEN ZWAAR ZIEK GEZINS- OF FAMILIELID**

***Onderafdeling 1 Zorgverlof***

**ART. XI 65.**

***§1. Het personeelslid heeft het recht zijn loopbaan onderbreken ingeval van hospitalisatie van een minderjarig kind.***

***Het zorgverlof bedraagt per hospitalisatie één week en is verlengbaar met één week.***

***De aanvraagtermijn bedraagt zeven kalenderdagen.***

***§2. Het zorgverlof kan opgenomen worden door de ouder(s) van het kind. Verkeren die in de onmogelijkheid om het recht op te nemen, dan kunnen ook familieleden in de tweede graad gebruik maken van het recht.***

***Het personeelslid dient bij de opname van het zorgverlof een attest voor te leggen van de behandelende arts waaruit blijkt dat sociale, familiale of emotionele bijstand nodig is.***

***Als wordt afgeweken van de aanvraagtermijn zoals bepaald in §1, dan moet het attest ook vermelden dat het om een onvoorzienbare hospitalisatie gaat. Daarnaast moet uit het attest blijken dat de hospitalisatie effectief heeft plaatsgevonden.***

***§3. Het zorgverlof wordt niet meegeteld in de 60 maanden loopbaanonderbreking die het personeelslid maximaal kan nemen.***

## ***Onderafdeling 2 Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid***

### **ART. XI 66.**

§1. In afwijking van artikel XI 48, §1, kan het personeelslid zijn loopbaan onderbreken voor het verlenen van bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

De maximumduur van de voltijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid bedraagt per patiënt 12 maanden en van de halftijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid per patiënt 24 maanden.

De maximumduur van 12 maanden of 24 maanden wordt evenwel verminderd met de duur van de voltijdse, respectievelijk halftijdse loopbaanonderbrekingen die het personeelslid als ambtenaar of als contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever heeft genoten voor de bijstand aan of verzorging van dezelfde patiënt.

§2. De loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt genomen met al dan niet opeenvolgende perioden van 1 tot 3 maand.

§3. Onder "zware ziekte" wordt begrepen elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende arts als dusdanig wordt beschouwd, en waarbij deze oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is voor het herstel.

§4. Onder "gezinslid" wordt begrepen elke persoon die samenwoont met het personeelslid. Onder "famielid" wordt begrepen zowel de bloed- als de aanverwant tot en met de tweede graad.

§5. Loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt niet meegeteld in de 60 maanden loopbaanonderbreking die het personeelslid maximaal kan nemen.

**Toelichting bij de wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent**

**Zorgverlof**

Het zorgverlof is een soort van thematische loopbaanonderbreking. Nadat de statuutswijziging is bekrachtigd door de Raad van Bestuur dient een schrijven gericht te worden aan de Minister van Werk teneinde deze regeling ook van toepassing te maken op het UZ Gent en de nodige instructies te geven aan de lokale RVA-kantoren.

**Definitie en voorwaarden**

Wat is zorgverlof?

Indien een minderjarig kind vanaf 1 november 2012 moet gehospitaliseerd worden, dan kan hiervoor zorgverlof voor één week aangevraagd worden. Dit zorgverlof kan met een week worden verlengd. Gedurende dit zorgverlof ontvangt het personeelslid een uitkering van de RVA.

Het zorgverlof moet minstens 7 dagen vooraf aangevraagd worden. Wanneer de hospitalisatie echter onvoorzienbaar is, kan het zorgverlof ook onmiddellijk ingaan. De werkgever moet dan onmiddellijk op de hoogte worden gebracht. Het recht geldt enkel bij een hospitalisatie. Het is evenwel niet nodig dat het kind de volledige duur in het ziekenhuis blijft. Het korte zorgverlof kan ook aangewend worden om thuis verder voor het kind te zorgen.

Wie kan hiervan gebruik maken?

In eerste instantie komt dit recht toe aan de ouder(s). Verkeren die in de onmogelijkheid om het recht op te nemen, dan kunnen ook familieleden in de tweede graad, bijvoorbeeld de grootouders of de meerderjarige broer of zus van het kind, gebruik maken van het recht.

Attestering?

Om gebruik te maken van dit korte zorgverlof heeft men een attest nodig van de behandelende geneesheer. Dat attest moet vermelden dat sociale, familiale of emotionele bijstand nodig is. Als wordt afgeweken van de aanvraagtermijn van 7 kalenderdagen, dan moet het attest ook vermelden dat het om een onvoorzienbare hospitalisatie gaat. Daarnaast moet uit het attest blijken dat de hospitalisatie effectief heeft plaatsgevonden.

Is dit een recht?

De werkgever kan dit recht niet weigeren noch uitstellen.