



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 321.1027

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 18 FEBRUARI 2013 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent : HR-Comité

Wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008
houdende het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

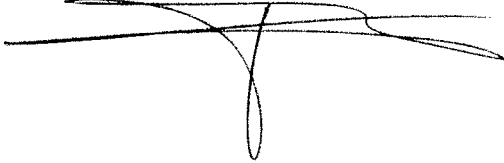
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende het kliniekader en de erop van toepassing zijnde regelingen.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **08 MAART 2013**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

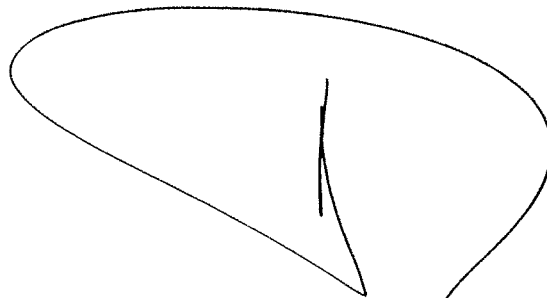


Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Dien-
sten




DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

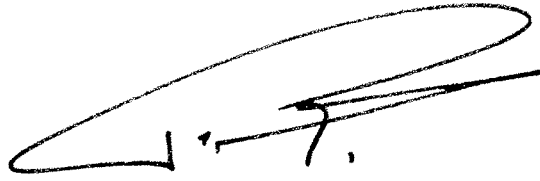
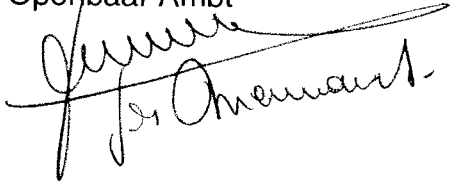


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

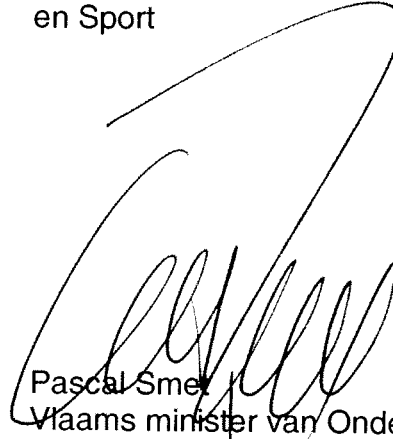


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Philippe Muylers
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Pascal Smet
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel



Eric Mortier
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

Wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen:

HR-Comité

INVOEGING VAN EEN LID 38

DEEL 2 DEFINITIES

ART. II 2.

§1. Voor de toepassing van dit besluit wordt het volgende verstaan onder het begrip:

1°

38° Het HR-Comité: het adviesorgaan waarvan de leden worden aangeduid door de Raad van Bestuur. Dit Comité adviseert de Raad van Bestuur bij de aanstellingprocedure voor managementfuncties en bij de evaluatie van de leden van het Directiecomité. Het HR-Comité vervangt tevens de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen.

§2. Bij verwijzing naar een van de bovenstaande begrippen, wordt telkens de mannelijke vorm gebruikt.

Hoofdstuk 6: Mandaten

Afdeling 1: Hoofddarts ⁽¹⁾

Algemene bepalingen en aanstellingsprocedure

ART. III 16.

§1 ...

§2 ...

§3 ...

Huidige tekst §4:

Naar aanleiding van de aanstelling in of de hernieuwing van het mandaat van afgevaardigd bestuurder, evalueert de afgevaardigd bestuurder binnen de twaalf maand na het opnemen van het

ambt de houder van het mandaat van hoofddarts in het licht van de verdere uitoefening van het mandaat.

Binnen de maand na deze evaluatie wordt door de Raad van Bestuur, op voorstel van de afgevaardigd bestuurder, beslist of het mandaat van de betrokkene wordt beëindigd of voortgezet.

De Raad van Bestuur wint over het voorstel van de afgevaardigd bestuurder tevens het advies in van een commissie bestaande uit minimaal de voorzitter van de Medische Raad en de Decaan van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.

Voorstel van nieuwe tekst §4:

§4 Naar aanleiding van de aanstelling in of de hernieuwing van het mandaat van afgevaardigd bestuurder, ~~evalueert het HR-Comité op voorstel van de afgevaardigd bestuurder~~ binnen de twaalf maand na het opnemen van het ambt de houder van het mandaat van hoofddarts in het licht van de verdere uitoefening van het mandaat.

Binnen de maand na deze evaluatie wordt door de Raad van Bestuur, ~~op voorstel van de afgevaardigd bestuurder~~, beslist of het mandaat van de betrokkene wordt beëindigd of voortgezet.

~~De Raad van Bestuur wint over het voorstel van de afgevaardigd bestuurder tevens het advies in van een commissie bestaande uit minimaal de voorzitter van de Medische Raad en de Decaan van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.~~

Huidige tekst van artikel III 25

De evaluatie van de hoofddarts

ART. III 25.

§1 Onverminderd hetgeen is bepaald in §3 van dit artikel, wordt de hoofddarts als lid van het Directiecomité jaarlijks geëvalueerd door de afgevaardigd bestuurder.

De jaarlijkse evaluatie moet bekrachtigd worden door de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur wint over de jaarlijkse evaluatie tevens het advies in van een commissie bestaande uit minimaal de voorzitter van de Medische Raad en de Decaan van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.

§2 Ten laatste 6 maanden voor het einde van het mandaat, krijgt de hoofddarts als lid van het Directiecomité een globale eindevaluatie over de volledige mandaatperiode.

Deze globale eindevaluatie gebeurt door de Raad van Bestuur op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder.

De Raad van Bestuur wint over de globale eindevaluatie tevens het advies in van een commissie bestaande uit minimaal de voorzitter van de Medische Raad en de Decaan van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.

§3 De in de §§ 1 en 2 vermelde evaluaties gebeuren op basis van vooraf bepaalde jaardoelstellingen en de realisatie ervan. Deze jaardoelstellingen worden voor advies voorgelegd aan de Medische Raad en in overleg met de afgevaardigde bestuurder en de Raad van Bestuur vastgelegd.

§4 De hoofddarts kan tegen een evaluatie die besloten werd met de vermelding 'onvoldoende' beroep aantekenen bij de Raad van Beroep bij aangetekende brief binnen vijftien kalenderdagen nadat deze evaluatie hem betekend werd.

Voorstel van nieuwe tekst artikel III 25

De evaluatie van de hoofdarts

ART. III 25.

§1 Onverminderd hetgeen is bepaald in §3 van dit artikel, wordt de hoofdarts als lid van het Directiecomité jaarlijks geëvalueerd **door het HR-Comité op voorstel van de afgevaardigd bestuurder.**

De jaarlijkse evaluatie moet bekrachtigd worden door de Raad van Bestuur.

~~De Raad van Bestuur wint over de jaarlijkse evaluatie tevens het advies in van een commissie bestaande uit minimaal de voorzitter van de Medische Raad en de Decaan van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.~~

§2 Ten laatste 6 maanden voor het einde van het mandaat, krijgt de hoofdarts als lid van het Directiecomité een globale eindevaluatie over de volledige mandaatperiode.

Deze globale eindevaluatie gebeurt door de Raad van Bestuur na advies van het HR-Comité op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder .

~~De Raad van Bestuur wint over de globale eindevaluatie tevens het advies in van een commissie bestaande uit minimaal de voorzitter van de Medische Raad en de Decaan van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.~~

§3 De in de §§ 1 en 2 vermelde evaluaties gebeuren op basis van vooraf bepaalde jaardoelstellingen en de realisatie ervan. Deze jaardoelstellingen worden voor advies voorgelegd aan de Medische Raad en in overleg met de afgevaardigde bestuurder en de Raad van Bestuur vastgelegd.

§4 De hoofdarts kan tegen een evaluatie die besloten werd met de vermelding 'onvoldoende' beroep aantekenen bij de Raad van Beroep bij aangetekende brief binnen vijftien kalenderdagen nadat deze evaluatie hem betekend werd.

Huidige tekst van artikel III 27

Het einde en de hernieuwing van het mandaat van hoofdarts

ART. III 27.

§1 Indien de globale eindevaluatie, zoals beschreven in art. III 25 §2, met een vermelding "onvoldoende" wordt besloten, wordt het mandaat niet hernieuwd.

§2 Indien de globale evaluatie besluit met een vermelding "voldoende", beslist de Raad van Bestuur, op voorstel van de de afgevaardigd bestuurder na verwaard advies van de Medische Raad, hetzij tot hernieuwing van het mandaat zonder oproep, hetzij tot een nieuwe externe en/of interne vacantverklaring.

De Raad van Bestuur wint tevens het advies in van de Raad van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.

Voorstel van nieuwe tekst van artikel III 27

ART. III 27.

§1 Indien de globale eindevaluatie, zoals beschreven in art. III 25 §2, met een vermelding "onvoldoende" wordt besloten, wordt het mandaat niet hernieuwd.

§2 Indien de globale evaluatie besluit met een vermelding "voldoende", beslist de Raad van Bestuur, na advies van het HR-Comité op voorstel van de afgevaardigd bestuurder en na verzwaard advies van de Medische Raad, hetzij tot hernieuwing van het mandaat zonder oproep, hetzij tot een nieuwe externe en/of interne vacantverklaring.

De Raad van Bestuur wint tevens het advies in van de Raad van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.

Huidige tekst van artikel III 30

ART. III 30.

De Raad van Bestuur kan te allen tijde, op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder die zich daarvoor baseert op één of meerdere jaarlijkse evaluatieverslagen en met verzwaard advies van de Medische Raad, met een drievierde meerderheid beslissen het mandaat te beëindigen wanneer uit het gemotiveerd voorstel blijkt dat de houder van het mandaat van hoofddarts de vooropgestelde jaardoelstellingen niet zal kunnen realiseren.

Voorstel van nieuwe tekst van artikel III 30

ART. III 30.

De Raad van Bestuur kan te allen tijde, na advies van het HR-Comité op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder die zich daarvoor baseert op één of meerdere jaarlijkse evaluatieverslagen en met verzwaard advies van de Medische Raad, met een drie vierde meerderheid beslissen het mandaat te beëindigen wanneer uit het gemotiveerd voorstel blijkt dat de houder van het mandaat van hoofddarts de vooropgestelde jaardoelstellingen niet zal kunnen realiseren.

DEEL 7 TOEKENNING VAN DE KLINIEKVERGOEDING, TOEKENNING VAN EEN VERGOEDING VOOR EXTRA-PRESTATIES EN DE UITOEFENING VAN EEN GEPRIVATISEERDE PRAKTIJK IN HET UZ GENT

HOOFDSTUK 1. De kliniekvergoeding en partiële kliniekvergoeding

Afdeling I. Kliniekvergoeding

Huidige tekst van artikel VII 4

ARTIKEL VII.4. SAMENSTELLING VAN DE KLINIEKVERGOEDING

§ 1. ...

§ 2. ...

§ 3. ...

4° Bijzondere vergoeding voor kliniekactiviteit.

1° Voor bepaalde disciplines, vastgelegd door de Raad van Bestuur van het UZ Gent, na advies van de Medische Raad, kan de kliniekvergoeding tot maximaal 200 % van de referentiewedde bedragen, waarbij de eerste 50 % beschouwd wordt als een vast gedeelte (basiskliniekvergoeding) en het resterende gedeelte van maximaal 150 % wordt beschouwd als variabel gedeelte.

2° a. Voor de uitbetaling van deze bijzondere vergoeding wordt binnen de desbetreffende dienst een pool gevormd die gespijsd wordt door een bepaald percentage van de inkomsten van de dienst.

Onder inkomsten van de dienst worden o.a. ook begrepen bijdragen uit expertises, wetenschappelijke dienstverlening en consultancy.

Het percentage van de inkomsten wordt jaarlijks vastgesteld op voorwaarde dat er een positief saldo is van het ziekenhuis en daarenboven:

a) of een positief saldo van de dienstkas;

b) of een substantieel, gunstige evolutie van het negatieve saldo van de dienstkas

De Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen beoordeelt of aan deze voorwaarden is voldaan, opgezamenlijk voorstel van de hoofdarts, de decaan, de voorzitter van de Medische Raad en het betrokken diensthoofd.

Het boni van de pool wordt, na aftrek van de bijzondere vergoeding, gevoegd bij het inkomen van de dienstkas.

b. De uitbetalingsmodaliteiten van het poolsysteem, op dienstniveau, worden vastgelegd door de Raad van Bestuur, met dien verstande dat binnen de dienst geen afwijking op het goedgekeurde systeem mogelijk is.⁽²⁾

Voorstel van nieuwe tekst van artikel VII 4

ARTIKEL VII.4. SAMENSTELLING VAN DE KLINIEKVERGOEDING

§ 1. ...

§ 2. ...

§ 3. ...

4° Bijzondere vergoeding voor kliniekactiviteit.

1° Voor bepaalde disciplines, vastgelegd door de Raad van Bestuur van het UZ Gent, na advies van de Medische Raad, kan de kliniekvergoeding tot maximaal 200 % van de referentiewedde bedragen, waarbij de eerste 50 % beschouwd wordt als een vast gedeelte (basiskliniekvergoeding) en het resterende gedeelte van maximaal 150 % wordt beschouwd als variabel gedeelte.

2° a. Voor de uitbetaling van deze bijzondere vergoeding wordt binnen de desbetreffende dienst een pool gevormd die gespijsd wordt door een bepaald percentage van de inkomsten van de dienst.

Onder inkomsten van de dienst worden o.a. ook begrepen bijdragen uit expertises, wetenschappelijke dienstverlening en consultancy.

Het percentage van de inkomsten wordt jaarlijks vastgesteld op voorwaarde dat er een positief saldo is van het ziekenhuis en daarenboven:

- a) of een positief saldo van de dienstkas;
- b) of een substantieel, gunstige evolutie van het negatieve saldo van de dienstkas

~~De Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen~~ Het HR-Comité beoordeelt of aan deze voorwaarden is voldaan, op gezamenlijk voorstel van de hoofddarts, de decaan, de voorzitter van de Medische Raad en het betrokken diensthoofd.

Het boni van de pool wordt, na aftrek van de bijzondere vergoeding, gevoegd bij het inkomen van de dienstkas.

b. De uitbetalingsmodaliteiten van het poolsysteem, op dienstniveau, worden vastgelegd door de Raad van Bestuur, met dien verstande dat binnen de dienst geen afwijking op het goedgekeurde systeem mogelijk is.⁽²⁾

HUIDIG ARTIKEL VII 7

ARTIKEL VII 7 COMMISSIE BIJZONDERE KLINIEKVERGOEDINGEN

§ 1. Over elke aanvraag tot het bekomen van de kliniekvergoedingen, zoals omschreven in de artikelen VII 4, 4°, VII 14, §2, VII 18, §1, 2° en §3, 2° wordt beslist door een commissie bijzondere kliniekvergoedingen, samengesteld als volgt :

- de rector van de Universiteit Gent
- de afgevaardigd bestuurder
- de hoofddarts
- de decaan van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen

§2 Elke beslissing van de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen dient gemotiveerd te worden en wordt overgemaakt aan de regeringscommissaris en de gemachtigde van Financiën.⁽²⁾

Voorstel van nieuwe tekst artikel VII 7

ARTIKEL VII 7 HR-COMITÉ ~~COMMISSIE BIJZONDERE KLINIEKVERGOEDINGEN~~

§ 1. Over elke aanvraag tot het bekomen van de kliniekvergoedingen, zoals omschreven in de artikelen VII 4, 4°, VII 14, §2, VII 18, §1, 2° en §3, 2° wordt beslist door het HR-Comité ~~een commissie bijzondere kliniekvergoedingen, samengesteld als volgt :~~

- ~~— de rector van de Universiteit Gent~~
- ~~— de afgevaardigd bestuurder~~
- ~~— de hoofddarts~~

~~— de decaan van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen~~

De aanduiding van de leden gebeurt door de Raad van Bestuur. In elk geval wordt het HR-Comité voorgezeten door de rector van de UGent. De decaan van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen en de afgevaardigd bestuurder zijn eveneens vaste leden van dit Comité.

§2 Elke beslissing van het HR-Comité ~~de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen~~ dient gemotiveerd te worden en wordt overgemaakt aan de regeringscommissaris en de gemachtigde van Financiën.⁽²⁾

Huidig artikel VII 14

Afdeling 3. Partiële kliniekvergoeding en marktgebonden toelage

ARTIKEL VII.14. PRINCIPE

§1 Aan de resident en tandarts kan een partiële kliniekvergoeding worden toegekend onder de volgende voorwaarden:

- 1° de toe te kennen betrekking dient geprogrammeerd te worden;
- 2° deze programmatie dient opgesteld door het bevoegde beheersorgaan, de Medische Raad en de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen gehoord;
- 3° de duur wordt beperkt tot 2 jaar;⁽²⁾⁽⁴⁾

§ 2. Bovenop de partiële kliniekvergoeding kan aan de resident gedurende de eerste 2 jaar een marktgebonden toelage bij beslissing van de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen worden toegekend.⁽²⁾⁽⁴⁾

Voorstel van nieuwe tekst van artikel VII 14

Afdeling 3. Partiële kliniekvergoeding en marktgebonden toelage

ARTIKEL VII.14. PRINCIPE

§1 Aan de resident en tandarts kan een partiële kliniekvergoeding worden toegekend onder de volgende voorwaarden:

- 1° de toe te kennen betrekking dient geprogrammeerd te worden;
- 2° deze programmatie dient opgesteld door het bevoegde beheersorgaan, de Medische Raad en de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen gehoord;
- 3° de duur wordt beperkt tot 2 jaar;⁽²⁾⁽⁴⁾

§ 2. Bovenop de partiële kliniekvergoeding kan aan de resident gedurende de eerste 2 jaar een marktgebonden toelage bij beslissing van het HR-Comité ~~de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen~~ worden toegekend.⁽²⁾⁽⁴⁾

Huidige tekst van artikel VII 18

HOOFDSTUK 3. Geprivatiseerde praktijk

ARTIKEL VII.18. PRINCIPE⁽²⁾

§ 1. Een adjunct-kliniekhoofd of kliniekhoofd kan:

1° hetzij toetreden tot het stelsel van de kliniekvergoeding en tegelijkertijd de toestemming bekomen om in het Universitair Ziekenhuis Gent geprivatiseerde praktijk uit te oefenen. De vergoeding voor geprivatiseerde praktijk wordt dan beschouwd als een onderdeel van het veranderlijk gedeelte van de kliniekvergoeding, zoals omschreven in artikel VII 4, §3;

2° hetzij buiten het UZ Gent gedurende maximum twee halve dagen privé praktijk voor eigen rekening uitoefenen en tegelijkertijd toestemming bekomen om in het Universitair Ziekenhuis Gent geprivatiseerde praktijk uit te oefenen.

In dit geval gelden cumulatief volgende voorwaarden:

- de vastbenoemd arts-specialist is voltijds tewerkgesteld;
- er is een positief saldo is van het ziekenhuis en daarenboven:
 - c) of een positief saldo van de dienstkas;
 - d) of een substantieel, gunstige evolutie van het negatieve saldo van de dienstkas

De toelating wordt gegeven door de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen, op gezamenlijk voorstel van de hoofdarts, de decaan, de voorzitter van de Medische Raad en het betrokken diensthoofd; en na advies van de sectorraad en advies van de Medische Raad te hebben ingewonnen.

Tweejaarlijks wordt de impact van de privé praktijk op de medische activiteiten binnen het UZ Gent geëvalueerd door de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen op gezamenlijk voorstel van de hoofdarts, de decaan, de voorzitter van de Medische Raad en het betrokken diensthoofd.

§2. ...

§3. Een resident kan na gunstige afloop van de proefperiode van 12 maanden:

1° hetzij toetreden tot het stelsel van de kliniekvergoeding en genieten van de partiële kliniekvergoeding, overeenkomstig afdeling VII 3 van hoofdstuk 1 van dit reglement en tegelijkertijd de toestemming bekomen om in het Universitair Ziekenhuis Gent geprivatiseerde praktijk uit te oefenen;

2° hetzij buiten het UZ Gent gedurende maximum twee halve dagen privé praktijk voor eigen rekening uitoefenen en tegelijkertijd toestemming bekomen om in het Universitair Ziekenhuis Gent geprivatiseerde praktijk uit te oefenen overeenkomstig de modaliteiten opgenomen in artikel VII 18, §1, 2°.

§ 4. ...

§ 5. ...

Voorstel van nieuwe tekst artikel VII 18

ARTIKEL VII.18. PRINCIPE ⁽²⁾

§ 1. Een adjunct-kliniekhoofd of kliniekhoofd kan:

1° hetzij toetreden tot het stelsel van de kliniekvergoeding en tegelijkertijd de toestemming bekomen om in het Universitair Ziekenhuis Gent geprivatiseerde praktijk uit te oefenen. De vergoeding voor geprivatiseerde praktijk wordt dan beschouwd als een onderdeel van het veranderlijk gedeelte van de kliniekvergoeding, zoals omschreven in artikel VII 4, §3;

2° hetzij buiten het UZ Gent gedurende maximum twee halve dagen privé praktijk voor eigen rekening uitoefenen en tegelijkertijd toestemming bekomen om in het Universitair Ziekenhuis Gent geprivatiseerde praktijk uit te oefenen.

In dit geval gelden cumulatief volgende voorwaarden:

- de vastbenoemd arts-specialist is voltijds tewerkgesteld;
- er is een positief saldo is van het ziekenhuis en daarenboven:
 - c) of een positief saldo van de dienstkas;
 - d) of een substantieel, gunstige evolutie van het negatieve saldo van de dienstkas

De toelating wordt gegeven door het ~~HR-Comité de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen~~, op gezamenlijk voorstel van de hoofdarts, de decaan, de voorzitter van de Medische Raad en het betrokken diensthoofd; en na advies van de sectorraad en advies van de Medische Raad te hebben ingewonnen.

Tweejaarlijks wordt de impact van de privé praktijk op de medische activiteiten binnen het UZ Gent geëvalueerd door het ~~HR-Comité de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen~~ op gezamenlijk voorstel van de hoofdarts, de decaan, de voorzitter van de Medische Raad en het betrokken diensthoofd.

§2. ...

§3. Een resident kan na gunstige afloop van de proefperiode van 12 maanden:

- 1° hetzij toetreden tot het stelsel van de kliniekvergoeding en genieten van de partiële kliniekvergoeding, overeenkomstig afdeling VII 3 van hoofdstuk 1 van dit reglement en tegelijkertijd de toestemming bekomen om in het Universitair Ziekenhuis Gent geprivatiseerde praktijk uit te oefenen;
- 2° hetzij buiten het UZ Gent gedurende maximum twee halve dagen privé praktijk voor eigen rekening uitoefenen en tegelijkertijd toestemming bekomen om in het Universitair Ziekenhuis Gent geprivatiseerde praktijk uit te oefenen overeenkomstig de modaliteiten opgenomen in artikel VII 18, §1, 2°.

§ 4. ...

§ 5. ...

Huidige tekst van artikel VII 30

HOOFDSTUK.6. Slotbepalingen

ARTIKEL VII.30. INWERKINGTREDING

§1 Het Reglement Kliniekvergoedingen trad in werking m.i.v. 1.2.1991. Het reglement is evenwel slechts toepasbaar m.i.v. 1.4.1991, met uitzondering van artikel VII.16 en VII.17 die toepasbaar zijn vanaf 1.2.1991.

§2 De gewijzigde artikelen VII 1, VII 4, VII 5, VII 6, VII 7, VII 9, VII 10, VII 14, VII 15 en VII 18 treden in werking op 1.1.2008 en zijn vanaf die datum toepasbaar.⁽²⁾

Voorstel van nieuwe tekst van artikel VII 30

ARTIKEL VII.30. INWERKINGTREDING

§1 Het Reglement Kliniekvergoedingen trad in werking m.i.v. 1.2.1991. Het reglement is evenwel slechts toepasbaar m.i.v. 1.4.1991, met uitzondering van artikel VII.16 en VII.17 die toepasbaar zijn vanaf 1.2.1991.

§2 De gewijzigde artikelen VII 1, VII 4, VII 5, VII 6, VII 7, VII 9, VII 10, VII 14, VII 15 en VII 18 treden in werking op 1.1.2008 en zijn vanaf die datum toepasbaar.⁽²⁾

§3. De Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen wordt met ingang van xx.xx.20xx vervangen door het HR-Comité.

Wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:

HR-Comité

Toevoeging aan artikel I 2

TITEL 2 ALGEMENE BEPALINGEN

ART. I 2.

§1 Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° ...

38° Het HR-Comité: het adviesorgaan waarvan de leden worden aangeduid door de Raad van Bestuur. Dit Comité adviseert de Raad van Bestuur bij de aanstellingprocedure voor managementfuncties en bij de evaluatie van de leden van het Directiecomité. Het HR-Comité vervangt tevens de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen.

§2 Bij verwijzing naar een van de bovenstaande begrippen, wordt telkens de mannelijke vorm gebruikt.

DEEL 2 ORGANISATIE EN WERKING VAN HET UZ GENT

Huidige tekst van artikel II 6

ART. II 6.

§1 Het mandaat van Directeur wordt toegekend voor een periode van vier jaar en is hernieuwbaar.

Het mandaat van Directeur Verpleging en het mandaat van Directeur – Sectorvoorzitter Bedrijfsondersteunende Sector is voltijds.

§2 Naar aanleiding van de aanstelling in of de hernieuwing van het mandaat van afgevaardigd bestuurder, evalueert de afgevaardigd bestuurder binnen de zes maand na het opnemen van het mandaat elke houder van een mandaat van Directeur in het licht van de verdere uitoefening van het mandaat.

Binnen de maand na deze evaluatie wordt door de Raad van Bestuur – op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder – beslist of het mandaat van de betrokkene wordt beëindigd of voortgezet.

Voorstel van nieuwe tekst van artikel II 6

ART. II 6.

§1 Het mandaat van Directeur wordt toegekend voor een periode van vier jaar en is hernieuwbaar.

Het mandaat van Directeur Verpleging en het mandaat van Directeur – Sectorvoorzitter Bedrijfsondersteunende Sector is voltijds.

§2 Naar aanleiding van de aanstelling in of de hernieuwing van het mandaat van afgevaardigd bestuurder, evalueert het **HR-Comité op voorstel van de afgevaardigd bestuurder** binnen de zes maand na het opnemen van het mandaat elke houder van een mandaat van Directeur in het licht van de verdere uitoefening van het mandaat.

Binnen de maand na deze evaluatie wordt door de Raad van Bestuur – **na advies van het HR-Comité op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder** – beslist of het mandaat van de betrokkene wordt beëindigd of voortgezet.

Hoofdstuk 4: De evaluatie

Huidige tekst van artikel II 17

ART. II 17.

§1 De directeur wordt jaarlijks geëvalueerd door de afgevaardigd bestuurder, op basis van vooraf en in onderling overleg met de afgevaardigd bestuurder en de Raad van Bestuur bepaalde jaardoelstellingen en de realisatie ervan.

De jaarlijkse evaluatie moet worden bekrachtigd door de Raad van Bestuur.

§2 Ten laatste 6 maanden voor het einde van het mandaat, krijgt de directeur een globale eindevaluatie over de volledige mandaatperiode. Deze globale eindevaluatie gebeurt door de Raad van Bestuur op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder.

Voorstel van nieuwe tekst van artikel II 17

ART. II 17.

§1 De directeur wordt jaarlijks geëvalueerd door het **HR-Comité op voorstel van de afgevaardigd bestuurder**, op basis van vooraf en in onderling overleg met de afgevaardigd bestuurder en de Raad van Bestuur bepaalde jaardoelstellingen en de realisatie ervan.

De jaarlijkse evaluatie moet worden bekrachtigd door de Raad van Bestuur.

§2 Ten laatste 6 maanden voor het einde van het mandaat, krijgt de directeur een globale eindevaluatie over de volledige mandaatperiode. Deze globale eindevaluatie gebeurt door de Raad van Bestuur **na advies van het HR-Comité op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder**.

Hoofdstuk 5: Het einde en de hernieuwing van het mandaat

Huidige tekst artikel II 19

ART. II 19.

§1 Indien de globale eindevaluatie, zoals beschreven in artikel 17 §2, met een vermelding "onvoldoende" wordt besloten, wordt het mandaat niet hernieuwd.

§2 Indien de globale evaluatie besluit met een vermelding "voldoende", beslist de Raad van Bestuur, op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder, hetzij tot hernieuwing van het mandaat zonder oproep, hetzij tot een nieuwe externe en/of interne vacantverklaring.

Voorstel van nieuwe tekst van artikel II 19

ART. II 19.

§1 Indien de globale eindevaluatie, zoals beschreven in artikel 17 §2, met een vermelding "onvoldoende" wordt besloten, wordt het mandaat niet hernieuwd.

§2 Indien de globale evaluatie besluit met een vermelding "voldoende", beslist de Raad van Bestuur, **na advies van het HR-Comité** op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder, hetzij tot hernieuwing van het mandaat zonder oproep, hetzij tot een nieuwe externe en/of interne vacantverklaring.

Huidige tekst van artikel II 22

ART. II 22.

De Raad van Bestuur kan te allen tijde, op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder die zich daarvoor baseert op één of meerdere jaarlijkse evaluatieverslagen, met een drievierde meerderheid beslissen het mandaat te beëindigen wanneer uit het gemotiveerd voorstel blijkt dat de houder van het mandaat van Directeur de vooropgestelde jaardoelstellingen niet zal kunnen realiseren.

Voorstel van nieuwe tekst van artikel II 22

ART. II 22.

De Raad van Bestuur kan te allen tijde, **na advies van het HR-Comité** op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder die zich daarvoor baseert op één of meerdere jaarlijkse evaluatieverslagen, met een drie vierde meerderheid beslissen het mandaat te beëindigen wanneer uit het gemotiveerd voorstel blijkt dat de houder van het mandaat van Directeur de vooropgestelde jaardoelstellingen niet zal kunnen realiseren.

Toelichting bij de wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen

Toelichting bij de wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

HR-Comité

De Raad van Bestuur besliste in zijn zitting van 20.08.2012 tot oprichting van een HR-Comité. Het HR-Comité heeft een adviserende functie ten aanzien van de Raad van Bestuur.

De leden van het HR-Comité worden aangeduid door de Raad van Bestuur. De rector van de UGent, de decaan van de faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen en de afgevaardigd bestuurder zijn vaste leden van het HR-Comité.

Het voorzitterschap wordt waargenomen door de rector of bij diens afwezigheid door de decaan van de faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.

Voor de invulling van de managementfuncties ziet het comité toe op de aanstellingsprocedure. Het evalueert de leden van het Directiecomité op voorstel van de afgevaardigde bestuurder.

Daarnaast heeft het HR-comité als opdracht de Raad van Bestuur bij te staan bij zijn toezicht op de structurele HR-aspecten van het ziekenhuis, met inbegrip van de vergoedingsstructuren per statuut en het organogram.

Tevens neemt het HR-comité de verantwoordelijkheden op van de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen, zoals voorzien in het Besluit van de Raad van Bestuur d.d. 21.1.2008 houdende vaststelling van het kliniekkader en de erop van toepassing zijn regelingen.

Een aantal statuutswijzigingen zijn vereist teneinde de uitoefening van de aan het HR-Comité toegekende bevoegdheden mogelijk te maken.