

**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 321.1026

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 18 FEBRUARI 2013 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE  
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

**UZ Gent** : Jaarlijkse vakantie

Toelichting bij ART. XI 11. van het besluit van de Raad van Bestuur van  
21 januari 2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het  
personeel van het UZ Gent.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Jan Van Wesemael  
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:  
  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Francis Van Lindt  
Jos Mermans

anderzijds,

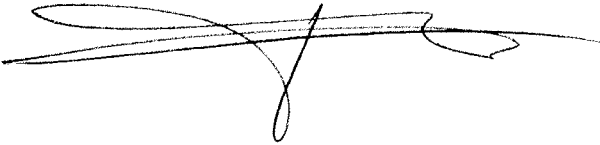
**Werd een eenparig akkoord afgesloten** over bijgaande toelichting bij ART. XI 11. jaarlijkse vakantie van het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **08 MAART 2013**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

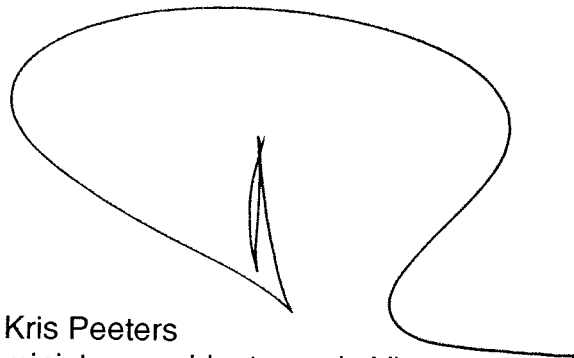


Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Dien-  
sten

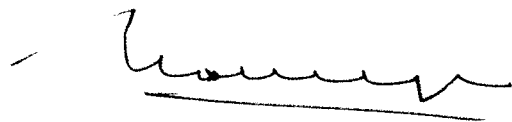


DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,

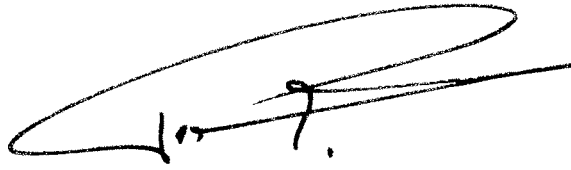
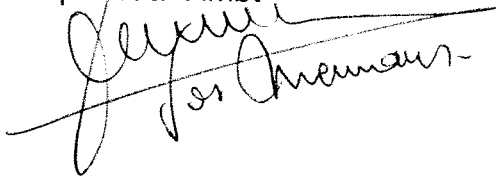


Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering  
en  
Vlaams minister van Economie, Buitenlands  
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid



Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



Philippe Muyters  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,  
en Sport



Pascal Smet  
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,  
Gelijke Kansen en Brussel



Eric Mortier  
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

**Toelichting bij het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:**

**ART XI 11 jaarlijkse vakantie**

De toelichting staat in vet.

**ART. XI 11.**

§ 1. Het aantal werkdagen vakantie waarop het personeelslid jaarlijks recht heeft, is vastgesteld als volgt :

1° minder dan 45 jaar :	26 werkdagen
2° vanaf 45 jaar :	27 werkdagen
3° vanaf 50 jaar :	28 werkdagen
4° vanaf 60 jaar :	29 werkdagen
5° vanaf 61 jaar :	30 werkdagen
6° vanaf 62 jaar :	31 werkdagen
7° vanaf 63 jaar :	32 werkdagen
8° vanaf 64 jaar :	33 werkdagen

**Het personeelslid moet 10 opeenvolgende werkdagen vakantie per jaar kunnen nemen.** Voor het bepalen van de duur van het verlof wordt de leeftijd in aanmerking genomen die het personeelslid bereikt in de loop van het jaar.

§ 2. Onverminderd § 1 worden de vakantiedagen genomen naar keuze van het personeelslid en met inachtneming van de behoeften van de dienst.

§ 3. De jaarlijkse vakantie wordt opgenomen binnen het kalenderjaar.

§ 4. In afwijking van § 3 wordt aan het personeelslid toegestaan om vijf vakantiedagen over te dragen naar het volgende kalenderjaar, die tot uiterlijk eind februari kunnen worden opgenomen.

De over te dragen vakantiedagen worden berekend a rato tewerkstellingspercentage.

Indien het personeelslid omwille van ziekte de overgedragen vakantiedagen niet kan opnemen voor eind februari, dan verliest het de overgedragen vakantiedagen.

### **Toelichting**

***Onder 10 opeenvolgende werkdagen wordt verstaan een aaneensluitende periode van twee weken, met inbegrip van het niet te vervangen weekend, ongeacht het tewerkstellingspercentage. Concreet houdt dit in dat een personeelslid dat bijvoorbeeld 50% werkt ook twee weken vakantie moet kunnen nemen. Het feit dat het personeelslid 50% werkt heeft niet voor gevolg dat de periode wordt verdubbeld.***

***Bijkomend dient het personeelslid zelf geen initiatief te nemen om in vervanging te voorzien voor het niet te vervangen weekend. De leidinggevende dient, bij goedkeuring van het aangevraagde verlof, de nodige voorzieningen te nemen.***

**Toelichting bij de toelichting aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent**

**Jaarlijkse vakantie**

In de werkgroep verlov is gevraagd om een toelichting te schrijven bij artikel XI 11 betreffende het feit dat een personeelslid 10 opeenvolgende werkdagen vakantie per jaar kan nemen.

**ART. XI 11.**

§ 1. Het aantal werkdagen vakantie waarop het personeelslid jaarlijks recht heeft, is vastgesteld als volgt :

1° minder dan 45 jaar :	26 werkdagen
2° vanaf 45 jaar :	27 werkdagen
3° vanaf 50 jaar :	28 werkdagen
4° vanaf 60 jaar :	29 werkdagen
5° vanaf 61 jaar :	30 werkdagen
6° vanaf 62 jaar :	31 werkdagen
7° vanaf 63 jaar :	32 werkdagen
8° vanaf 64 jaar :	33 werkdagen

**Het personeelslid moet 10 opeenvolgende werkdagen vakantie per jaar kunnen nemen.** Voor het bepalen van de duur van het verlov wordt de leeftijd in aanmerking genomen die het personeelslid bereikt in de loop van het jaar.

§ 2. Onverminderd § 1 worden de vakantiedagen genomen naar keuze van het personeelslid en met inachtneming van de behoeften van de dienst.

§ 3. De jaarlijkse vakantie wordt opgenomen binnen het kalenderjaar.

§ 4. In afwijking van § 3 wordt aan het personeelslid toegestaan om vijf vakantiedagen over te dragen naar het volgende kalenderjaar, die tot uiterlijk eind februari kunnen worden opgenomen.

De over te dragen vakantiedagen worden berekend a rato tewerkstellingspercentage.

Indien het personeelslid omwille van ziekte de overgedragen vakantiedagen niet kan opnemen voor eind februari, dan verliest het de overgedragen vakantiedagen.