

Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 277.917

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 21 SEPTEMBER 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Sectoraal akkoord UZ Gent 2008-2009

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

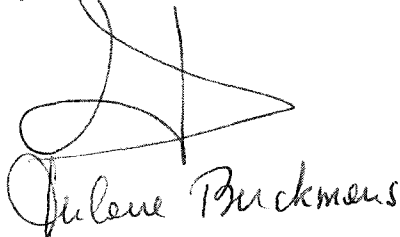
anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand Sectoraal akkoord UZ Gent 2008-2009. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **25 -09- 2009**

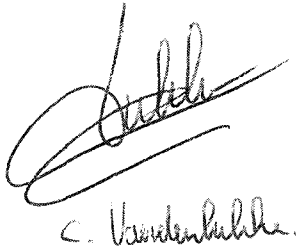
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Delene Buckmans

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



C. Vandenbulcke

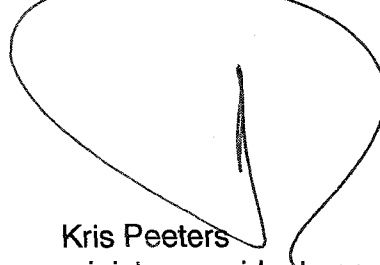
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt




FRANCIS VAN LINDT

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



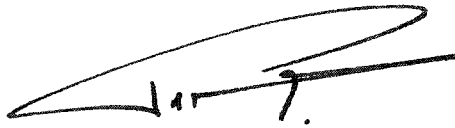
Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Economie,
Buitenlands Beleid, Landbouw en
Plattelandsbeleid



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand



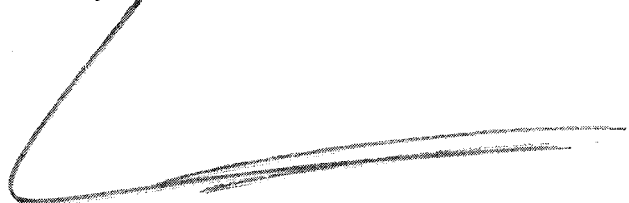
Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Pascal Smet
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel



Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

Sectoraal Akkoord UZ Gent 2008-2009

1. toepassing Vlaams Sectoraal Akkoord 2008-2009: lineaire baremieke verhoging van 2% met een maximum van 50 euro bruto per maand aan de huidige index.

De Directie is bereid deze lineaire loonsverhoging toe te passen, als en slechts als de Vlaamse Overheid bereid is de volledige meerkost van deze maatregel te bekostigen, naar analogie met de verhoging van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

Een formele vraag vanuit de directie van het UZ Gent werd gericht aan de bevoegde Vlaamse ministers.

2. herplaatsing om medische redenen

De Directie is bereid om een extra budget toe te voegen aan het 'loopbaanfonds' teneinde het mogelijk te maken om een tiental FTE 'herplaatsingsfuncties' te creëren.

De basisfilosofie van het herplaatsingsbeleid blijft er weliswaar in bestaan dat in de eerste plaats een oplossing dient gezocht op het niveau van de dienst door de direct leidinggevende, al dan niet met ondersteuning van de arbeidsarts. Eenmaal duidelijk is dat deze inspanning niet tot een oplossing leidt (m.a.w. pas nadat alles op dienstriveau in het werk is gesteld om tot een oplossing te komen), wordt de herplaatsing op het niveau van UZ Gent, in het kader van een algemeen beleid, behandeld. Elke oplossing moet desgevallend begeleid worden met een individueel reoriëntatiepakket.

De herplaatsingskandidaat kan de alternatieve functie, aangeboden door P&O, niet meer weigeren. Het statuut zal in die zin aangepast worden.

Bij resterend budget worden andere maatregelen bekostigd vanuit het loopbaanfonds, bvb. individuele reöriëntatie met externe begeleiding naar functies buiten het UZ Gent en verplicht vormingsaanbod voor fysisch zwaar belastende beroepen (40+) en herplaatsingskandidaten.

Deze maatregelen worden uitgewerkt in dezelfde werkgroep die opgestart werd in het kader van SA 2005-2007. Vooropgestelde datum van inwerkingtreding van de herplaatsingsfuncties: 1 januari 2010.

3. waardering flexibele inzet van de personeelsleden die werken in de mobiele equipes

De Directie is voorstander om de organisatie van mobiele equipes centraal te organiseren over de grenzen van de sectoren heen en hierbij modaliteiten en financiële incentives te voorzien om de noodzakelijke flexibiliteit en het meer dan gemiddelde verwachtingspatroon op het vlak van competentie en inzetbaarheid te honoreren. Ook hiervoor wordt een budget voorzien.

Deze maatregel dient verder uitgewerkt in een afzonderlijke werkgroep die hiertoe zal worden opgericht.

4. overname privé-anciënniteit

De Directie is van oordeel dat de huidige reglementering m.b.t. overname van privé-anciënniteit inderdaad onduidelijk is en dat de grenzen waarbinnen zij kan worden toegekend dienen vereenvoudigd volgens de volgende krachtlijnen:

- 1) toekenning van relevante privé-anciënniteit kan nooit met terugwerkende kracht gebeuren (eenmaal de voorwaarden door het personeelslid aanvaard zijn bij opname van de functie, blijven deze gelden)
- 2) maximaal kan 9 jaar relevante privé-anciënniteit worden overgenomen (algemene regel); maar voor UZG-knelpuntberoepen kan maximaal 18 jaar relevante privé-anciënniteit worden overgenomen
- 3) relevante zelfstandige activiteit van > 50% kan worden meegenomen als relevante privé-anciënniteit, ingeval het een UZG-knelpuntberoep betreft (de toekenning van de relevante privé-anciënniteit gebeurt a rato van de werkelijk geleverde prestaties)

De lijst van UZG-knelpuntberoepen wordt uitgebreid met:

- apotheekassistenten
- ingenieurs, bachelors en technici infrastructuur
- informatici en programmeurs

Teneinde bovenstaande maatregelen te operationaliseren zal een voorstel van wijziging van de rechtspositieregeling worden voorgelegd, waarbij wordt opgenomen dat de limitatieve lijst van UZG-knelpuntberoepen jaarlijks, na overleg op de statutaire commissie van BOC, kan worden geactualiseerd.

5. doorsturen van interne oproepen aan langdurig zieke personeelsleden

De Directie is akkoord dat de dienst Rekrutering en Selectie – op eenvoudige vraag van het betrokken personeelslid – systematisch alle interne vacatures ter beschikking stelt aan het langdurig zieke personeelslid.

6. uitbreiding ouderschapsverlof

Het UZ Gent engageert zich om de nodige stappen te ondernemen ten aanzien van de hogere overheid, om de leeftijd van het rechtgevend kind in het kader van de toepassing van het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking op te trekken naar 12 jaar.

7. PC voor personeel

Aan het personeel zal recurrent de mogelijkheid geboden worden tot de aankoop van een PC aan een gunstig tarief. De administratieve en technische modaliteiten worden vastgelegd in een afzonderlijke paritaire werkgroep met medewerking van experts ter zake.

Via de Cel Welzijn zal aan de hand van de gebruikelijke sociale reglementering een extra financiële tegemoetkoming voorzien worden voor de minder kapitaalkrachtige personeelsleden.

Tegelijk wordt een open vormingsaanbod ontwikkeld voor het aanleren van de basisvaardigheden om te werken met PC. De tijdsbesteding voor deze opleiding zal beschouwd worden als arbeidstijd.

8. nieuwe hospitalisatieverzekering (pro memorie)

De Directie is bereid om de volledige meerkost van een nieuwe hospitalisatieverzekering, met dezelfde dekking, op zich te nemen.

Budgettaire impact : 531.000 euro

- het vooropgestelde budget voor maatregel 2: (extra) 100.000 euro voor loopbaanfonds
- het vooropgestelde budget voor maatregel 3: 125.000 euro incentives mobiele equipes
- de budgettaire impact van maatregel 4: 106.000 euro voor meer overname privé-anciënniteit
- de gecombineerde budgettaire impact van maatregel 7: 200.000 euro (PC voor personeel)

pro memorie:

de budgettaire impact van maatregel 8 (behoud huidige dekking hospitalisatieverzekering) : 244.000 euro

Dit sectoraal akkoord treedt in werking vanaf 1 september 2009.